



Agenzia Spaziale Italiana

Oggetto: Bando n. 33/2025 - Selezione pubblica, per titoli ed esami, per la copertura di n. 2 posti a tempo pieno e indeterminato nell'Agenzia Spaziale Italiana, nel profilo di Tecnologo, III livello professionale, 1^a fascia stipendiale, da destinare alla II Direzione "Amministrazione e Finanza", 2° Ufficio "Accordi e Contratti".

IL DIRETTORE GENERALE

VISTI:

- La Legge 13 giugno 2025, n. 89, recante "*Disposizioni in materia di economia dello spazio*";
- il Decreto Legislativo 4 giugno 2003, n. 128, recante "*Riordino dell'Agenzia Spaziale Italiana (ASI)*" e successive modifiche;
- il Decreto Legislativo 31 dicembre 2009, n. 213, recante "*Riordino degli enti di ricerca in attuazione dell'articolo 1 della legge 27 settembre 2007, n. 165*" e successive modifiche;
- il Decreto Legislativo 25 novembre 2016, n. 218, recante "*Semplificazione delle attività degli enti pubblici di ricerca ai sensi dell'articolo 13 della legge 7 agosto 2015, n. 124*" e successive modifiche;
- la Legge 11 gennaio 2018, n. 7, recante "*Misure per il coordinamento della politica spaziale e aerospaziale e disposizioni concernenti l'organizzazione e il funzionamento dell'Agenzia spaziale italiana*" e successive modifiche;
- l'art. 30 (*Riordino dell'Agenzia spaziale italiana e del settore spaziale e aerospaziale*) del Decreto Legge 30 aprile 2022, n. 36 recante "*Ulteriori misure urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR)*", così come convertito con modificazioni dalla Legge 29 giugno 2022, n. 79;
- lo Statuto dell'ASI;
- il Regolamento di Amministrazione, Finanza e Contabilità;
- il Regolamento di Organizzazione e di Funzionamento;
- il Regolamento del Personale;
- il Documento di Visione Strategica per lo Spazio 2020-2029 (DVSS), approvato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 26/2020 del 20 febbraio 2020;
- il Piano Triennale di Attività 2024-2026, approvato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 97/2024 del 17 maggio 2024;
- il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025-2027 approvato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 1/2025 del 31 gennaio 2025;
- il preventivo finanziario decisionale 2026, con allegato il preventivo finanziario gestionale 2026 e il bilancio triennale 2026-2028;
- il Decreto del Presidente 14 novembre 2023, n. 18, recante la nomina del Dott. Luca Vincenzo Maria Salamone a Direttore Generale dell'Agenzia Spaziale Italiana ai sensi dell'art. 11, comma 2-bis, del Decreto Legislativo 4 giugno 2003, n. 128;



Agenzia Spaziale Italiana

Oggetto: Bando n. 33/2025 - Selezione pubblica, per titoli ed esami, per la copertura di n. 2 posti a tempo pieno e indeterminato nell'Agenzia Spaziale Italiana, nel profilo di Tecnologo, III livello professionale, 1^a fascia stipendiale, da destinare alla II Direzione "Amministrazione e Finanza", 2° Ufficio "Accordi e Contratti".

VISTI, inoltre:

- il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante *"Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni"*;
- la Legge 7 agosto 1990, n. 241, recante *"Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto d'accesso ai documenti amministrativi"*;
- il D.P.R. 12 febbraio 1991, n. 171 e, in particolare, l'Allegato n. 1;
- il D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487, *"Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre assunzioni nei pubblici impieghi"*, come mod. ex art. 1 D.P.R. n. 82/2023;
- il D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, *"Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa"*;
- il D.Lgs. 7 marzo 2005, n. 82, *"Codice dell'amministrazione digitale"*;
- il D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198, *"Codice delle pari opportunità tra uomo e donna"*, come modificato dal D.Lgs. 25 gennaio 2010, n. 5, in attuazione della direttiva 2006/54/CE;
- la Legge 18 giugno 2009, n. 69 e, in particolare, l'art. 32, comma 1, concernente l'eliminazione degli sprechi relativi al mantenimento di documenti in forma cartacea;
- il D.Lgs. 14 marzo 2013, n. 33, *"Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni"*;
- la Carta europea dei ricercatori, di cui alla raccomandazione 2005/51/CE della Commissione, dell'11 marzo 2005;
- il Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la Direttiva 95/46/CE (regolamento generale sulla protezione dei dati);
- il CCNL relativo al personale del Comparto Istruzione e Ricerca per il triennio 2019-2021 del 18 gennaio 2024 e, in particolare, l'art. 1, comma 16, che dispone: *"Per quanto non espressamente previsto dal presente CCNL, continuano a trovare applicazione, nei limiti del d.lgs. n. 165 del 2001, i CCNL dei precedenti comparti di contrattazione e le specifiche norme di settore, ove compatibili e/o non sostituite dalle previsioni del presente CCNL e dalle norme legislative."*;

VISTO il sopracitato Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025-2027 dell'ASI, approvato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 1/2025 del 31 gennaio 2025 e, in particolare, il §.8.2, *"L'Organico e il Piano di fabbisogno"*, con il quale, nel determinare la consistenza e le variazioni dell'organico e il piano di fabbisogno del personale dell'Agenzia, è stato specificato quanto segue:

"[...] Il Piano di reclutamento previsto dal fabbisogno triennale di personale 2025-2027 coincide



Agenzia Spaziale Italiana

Oggetto: Bando n. 33/2025 - Selezione pubblica, per titoli ed esami, per la copertura di n. 2 posti a tempo pieno e indeterminato nell'Agenzia Spaziale Italiana, nel profilo di Tecnologo, III livello professionale, 1^a fascia stipendiale, da destinare alla II Direzione “Amministrazione e Finanza”, 2° Ufficio “Accordi e Contratti”.

con il completamento dell'organico attuale, e consente il raggiungimento delle complessive 600 unità, proseguendo il piano di reclutamento e l'attuazione delle azioni di valorizzazione del personale in servizio - secondo i vincoli di cui alla legge 30 dicembre 2020 n. 178 che prevede per l'Agenzia la possibilità di assumere a condizione di non superare il limite massimo del 70% delle spese di personale, con un incremento annuale della spesa di personale non superiore al 25%, limite calcolato rapportando le spese complessive di personale di competenza dell'anno di riferimento alla media delle entrate complessive dell'Ente come risultante dai bilanci consuntivi dell'ultimo triennio.

Con il Piano di Fabbisogno di personale 2025 – 2027, in continuità con il precedente e in coerenza con il nuovo assetto organizzativo dell'Ente in vigore dal 15 luglio 2024 u.s., si è elaborata una programmazione che tiene conto dell'opportunità di ridefinire l'assetto delle risorse umane introdotto dalla legge di riforma proseguendo nel percorso di riequilibrio della “Piramide di competenze” che consenta di perseguire al meglio le finalità istituzionali e strategiche con un adeguato supporto organizzativo gestionale ed amministrativo giuridico.

Il reclutamento che s'intende mettere in atto tiene conto della prosecuzione del piano assunzionale mirato ad acquisire un contingente di professionalità ritenute necessarie all'Agenzia per il suo efficace ed efficiente funzionamento, secondo le potenzialità specifiche dell'Ente e nel rispetto del limite del rapporto del 70% tra spese di personale e entrate complessive medie nel triennio dell'Ente. Tale nuovo programma, pertanto, tenuto conto del personale in servizio, deve basarsi sulle “Posizioni di organico disponibili”, la cui situazione al 31/12/2024, tenuto conto dei processi di reclutamento e di valorizzazione professionale in fase di completamento nonché delle cessazioni da pensionamento al netto dei trattenimenti in servizio, è riportata nella tabella sottostante, suddivisa per livelli e profili professionali.



Agenzia Spaziale Italiana

Oggetto: Bando n. 33/2025 - Selezione pubblica, per titoli ed esami, per la copertura di n. 2 posti a tempo pieno e indeterminato nell'Agenzia Spaziale Italiana, nel profilo di Tecnologo, III livello professionale, 1^a fascia stipendiale, da destinare alla II Direzione "Amministrazione e Finanza", 2° Ufficio "Accordi e Contratti".

Livello	Profilo	Posizioni libere PTFP 2025-2027 al netto delle cessazioni	Ripartizione delle posizioni libere 2025 - 2027 Reclutamento scorrimenti di graduatorie e mobilità					Organico per annualità	
			2024 - 2025			2026	2027 turnover	Organico 2025 pre art. 15 e 54 al lordo delle nuove assunzioni 2026 2027 considerato il turnover da cessazioni 2026 2027	Organico 2025 - 2026 - 2027 a regime (post art. 15 e 54)
			Totale	2025 da deliberare o decretare	Deliberate ed in corso dal 2024				
a	b	c = d + g + h	d = e + f	e	f	g	h	i	l
I	Dirigente I fascia	2	1	1	0	0	1	2	2
II	Dirigente II fascia	0	0	0	0	0	0	2	2
totale profilo		2	1	1	0	0	1	4	4
I	Dirigente di Ricerca	0	0	0	0	0	0	0	1
II	Primo Ricercatore	0	0	0	0	0	0	8	14
III	Ricercatore	0	0	0	0	0	0	26	19
totale profilo		0	0	0	0	0	0	34	34
I	Dirigente Tecnologo	3	2	2	0	0	1	42	44
II	Primo Tecnologo	3	3	2	1	0	0	55	88
III	Tecnologo	89	42	30	12	42	5	238	203
totale profilo		95	47	34	13	42	6	335	335
IV	Funzionario Amm.ne	2	0	0	0	2	0	13	17
V	Funzionario Amm.ne	4	3	1	2	1	0	32	28
totale profilo		6	3	1	2	3	0	45	45
IV	CTER	3	2	1	1	1	0	15	17
V	CTER	7	6	5	1	1	0	18	22
VI	CTER	27	24	16	8	3	0	68	62
totale profilo		37	32	22	10	5	0	101	101
V	Coll. Amm.zione	1	0	0	0	1	0	5	7
VI	Coll. Amm.zione	3	2	0	2	1	0	6	8
VII	Coll. Amm.zione	20	19	2	17	1	0	54	50
totale profilo		24	21	2	19	3	0	65	65
VI	Operatore Tecnico	1	0	0	0	1	0	2	3
VII	Operatore Tecnico	1	0	0	0	1	0	1	2
VIII	Operatore Tecnico	6	4	1	3	2	0	10	8
totale profilo		8	4	1	3	4	0	13	13
VII	Operatore Amm.ne	0	0	0	0	0	0	0	0
VIII	Operatore Amm.ne	3	2	1	1	1	0	3	3
totale profilo		3	2	1	1	1	0	3	3
Totale generale		175	110	62	48	58	7	600	600

Tabella 43 - Posizioni libere 2025 - 2027 e rapporto con la consistenza organica per annualità 2025 ed a regime 2025 - 2027



Agenzia Spaziale Italiana

Oggetto: Bando n. 33/2025 - Selezione pubblica, per titoli ed esami, per la copertura di n. 2 posti a tempo pieno e indeterminato nell'Agenzia Spaziale Italiana, nel profilo di Tecnologo, III livello professionale, 1^a fascia stipendiale, da destinare alla II Direzione "Amministrazione e Finanza", 2° Ufficio "Accordi e Contratti".

[...] *Con riferimento alla assegnazione delle posizioni di organico libere ai fini del nuovo reclutamento, scorrimento di graduatorie vigenti e/o mobilità, si farà ricorso all'applicativo "Analisi Organizzativa delle Competenze" implementato nel corso del 2024 ed in fase di aggiornamento ed implementazione nell'anno 2025 e basato su un processo di digitalizzazione della mappatura delle competenze finalizzato al costante monitoraggio dei fabbisogni di personale.*

Tale processo di analisi basato sulla "mappatura delle competenze" ha consentito di realizzare strumenti digitalizzati ed indicatori specifici utili alla gestione della politica del personale finalizzati [...] alla gestione e al monitoraggio del reclutamento e delle selezioni del personale; [...]";

VISTA la nuova Macro-organizzazione dell'ASI, approvata dal Consiglio di Amministrazione con deliberazione n. 31/2024 del 15 marzo 2024, recante "Approvazione della configurazione della nuova Macro-organizzazione dell'Agenzia Spaziale Italiana ai sensi dell'art. 13 dello Statuto e degli artt. 3, 4, 5, e 6 del Regolamento di Organizzazione dell'ASF", e con deliberazione n. 83/2024 del 30 aprile 2024, recante "Approvazione della declaratoria delle funzioni delle strutture organizzative di II e di III livello, concernenti la nuova Macro-organizzazione dell'Agenzia", e ss.mm.ii;

VISTO il decreto del Direttore Generale prot. n. 511/2024 del 20 giugno 2024, recante "Approvazione della configurazione della nuova Micro-organizzazione dell'Agenzia Spaziale Italiana e della declaratoria delle funzioni dei Settori di afferenza degli Uffici e dei Servizi di cui alla nuova Macro-organizzazione, ai sensi dell'art. 12 dello Statuto e degli artt. 7 e 8 del Regolamento di Organizzazione dell'ASF", e ss.mm.ii.;

CONSIDERATO che, nell'ambito della nuova Macro e Micro-organizzazione, sono state rilevate talune situazioni di sofferenza nella gestione dei carichi di lavoro presso la II Direzione "Amministrazione e Finanza", 2° Ufficio "Accordi e Contratti", per la quale è emersa l'esigenza di acquisire personale con competenze di supporto tecnico-gestionale nelle materie di pertinenza della struttura di cui trattasi a un elevato livello di preparazione professionale e autonomia;

VALUTATO che, sulla base della tabella riassuntiva dei profili professionali e delle qualifiche del personale degli Enti Pubblici di Ricerca di cui all'Allegato 1 al D.P.R. n. 171/1991 - contenente, per ciascuno di essi, i requisiti, i compiti principali e le caratteristiche specifiche - le esigenze di personale sopra descritte si traducono, in termini quantitativi e di inquadramento professionale, per le esigenze della II Direzione "Amministrazione e Finanza", 2° Ufficio "Accordi e Contratti", in n. 2 unità di personale nel profilo di Tecnologo, III livello professionale, 1^a fascia stipendiale;



Agenzia Spaziale Italiana

Oggetto: Bando n. 33/2025 - Selezione pubblica, per titoli ed esami, per la copertura di n. 2 posti a tempo pieno e indeterminato nell'Agenzia Spaziale Italiana, nel profilo di Tecnologo, III livello professionale, 1^a fascia stipendiale, da destinare alla II Direzione "Amministrazione e Finanza", 2° Ufficio "Accordi e Contratti".

CONSIDERATO che, al fine di verificare l'effettiva necessità di acquisire le professionalità e le competenze necessarie a sanare le criticità sopra illustrate, nonché al fine di evitare sovrapposizioni di competenze analoghe eventualmente già esistenti in ASI e nell'ottica della valorizzazione e eventuale ricollocazione del personale già in servizio presso l'Ente in linea con le indicazioni contenute nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025-2027 di cui all'estratto sopra riportato, sono stati analizzati gli esiti dell'indagine effettuata tramite la procedura digitalizzata dell'"Analisi Organizzativa delle Competenze", in termini di competenze professionali e *soft skills* possedute dal personale in servizio;

VALUTATO, in conclusione, che:

- la natura delle attività di competenza della struttura organizzativa sopra indicata le rende contemporaneamente indifferibili e obbligatorie, oltre che centrali e strategiche, per cui è evidente come l'impossibilità di disporre di professionalità stabili rappresenti una significativa criticità;
- l'ASI non può soddisfare le medesime esigenze con personale in servizio, in considerazione della valutazione congiunta dei carichi di lavoro e degli esiti derivanti dall'analisi dei dati a disposizione dell'"Analisi Organizzativa delle Competenze", risultando che, al netto del personale già attualmente assegnato alla struttura organizzativa sopra citata, non sussistono dipendenti in servizio in possesso delle specifiche competenze rispondenti alle necessità sopra rappresentate;
- sussiste la disponibilità per n. 2 posti nel profilo di Tecnologo, III livello professionale, 1^a fascia stipendiale;

VISTO il sopracitato D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante "*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni*" e, in particolare, l'art. 30, comma 2-bis, primo e secondo periodo, che dispone: "*Le amministrazioni, [...], destinano alle procedure di mobilità di cui al presente articolo, una percentuale non inferiore al 15 per cento delle facoltà assunzionali provvedendo, in via prioritaria, all'immissione in ruolo dei dipendenti provenienti da altre amministrazioni, [...]. Le posizioni eventualmente non coperte all'esito delle predette procedure sono destinate ai concorsi.*";

PRESO ATTO che la procedura selettiva di cui all'Avviso n. 21/2025, indetto con Decreto del Direttore Generale n. 916 del 5 settembre 2025 e recante "*Procedura selettiva, per titoli e colloquio, mediante mobilità esterna volontaria ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. n. 165 del 2001, volta alla copertura a tempo pieno e indeterminato presso l'Agenzia Spaziale Italiana di n. 2 posti nel profilo di Tecnologo, III livello professionale, 1^a fascia stipendiale, da destinare alla II Direzione "Amministrazione e Finanza", 2° Ufficio "Accordi e Contratti".*", si è conclusa con esito negativo, come risultante dal Decreto del Direttore Generale n. 1274 del 4 dicembre 2025;



Agenzia Spaziale Italiana

Oggetto: Bando n. 33/2025 - Selezione pubblica, per titoli ed esami, per la copertura di n. 2 posti a tempo pieno e indeterminato nell'Agenzia Spaziale Italiana, nel profilo di Tecnologo, III livello professionale, 1^a fascia stipendiale, da destinare alla II Direzione “Amministrazione e Finanza”, 2° Ufficio “Accordi e Contratti”.

CONSIDERATO che nelle graduatorie vigenti dell'Agenzia, ai fini della copertura delle esigenze rappresentate, per il medesimo profilo e livello, in relazione alle professionalità richieste e nel rispetto del principio di equivalenza, non sussistono idonei utili;

VISTA la Relazione prot. CI-DRU-2025-1324 del 12 dicembre 2025, di accompagnamento al presente Bando;

DECRETA

Art. 1 - Oggetto e requisiti di partecipazione

1. È indetto un Bando di concorso, per titoli ed esami, per la copertura di n. 2 posti a tempo pieno e indeterminato nell'Agenzia Spaziale Italiana, nel profilo di Tecnologo, III livello professionale, 1^a fascia stipendiale, da destinare alla II Direzione “Amministrazione e Finanza”, 2° Ufficio “Accordi e Contratti”, come di seguito specificato:

CODICE PROFILO	T1
N° POSIZIONI	1
PROFILO PROFESSIONALE E LIVELLO	Tecnologo, III livello professionale, 1 ^a fascia stipendiale
SEDE DI LAVORO	ASI - Roma
DURATA DEL CONTRATTO	a tempo indeterminato
ATTIVITA' OGGETTO DEL CONTRATTO	Nell'ambito della II Direzione “Amministrazione e Finanza”, 2° Ufficio “Accordi e Contratti”: • attività di supporto giuridico, normativo e contrattuale per i “<i>contratti industriali</i>” (es. contratti relativi a servizi, progetti e programmi istituzionali di ricerca e sviluppo - R&S) di cui al Codice dei contratti pubblici, mediante ricerca ed analisi di documenti legislativi, partecipazione a riunioni di avanzamento, analisi e supporto nei casi di problematiche gestionali di tipo normativo e contrattuale.



Agenzia Spaziale Italiana

Oggetto: Bando n. 33/2025 - Selezione pubblica, per titoli ed esami, per la copertura di n. 2 posti a tempo pieno e indeterminato nell'Agenzia Spaziale Italiana, nel profilo di Tecnologo, III livello professionale, 1^a fascia stipendiale, da destinare alla II Direzione “Amministrazione e Finanza”, 2° Ufficio “Accordi e Contratti”.

CODICE PROFILO	T2
N° POSIZIONI	1
PROFILO PROFESSIONALE E LIVELLO	Tecnologo, III livello professionale, 1 ^a fascia stipendiale
SEDE DI LAVORO	ASI - Roma
DURATA DEL CONTRATTO	a tempo indeterminato
ATTIVITA' OGGETTO DEL CONTRATTO	Nell'ambito della II Direzione “Amministrazione e Finanza”, 2° Ufficio “Accordi e Contratti”: attività di supporto giuridico, normativo e contrattuale per i “<i>contratti non industriali</i>” (es. contratti relativi a servizi, progetti e programmi istituzionali differenti da quelli di ricerca e sviluppo – non R&S) di cui al Codice dei contratti pubblici, nonché per i contratti non R&S “esclusi” ovvero “estranei”, per gli accordi tra pubbliche amministrazioni e per i contratti di finanziamento pubblico ai sensi della normativa nazionale e sovranazionale di riferimento, mediante ricerca ed analisi di documenti legislativi, partecipazione a riunioni di avanzamento, analisi e supporto nei casi di problematiche gestionali di tipo normativo e contrattuale.

2. Il testo integrale del presente Bando è pubblicato ai sensi dell'art. 17 seguente.
3. Possono partecipare alla selezione coloro che, sia alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande, sia all'atto della sottoscrizione del contratto di lavoro, posseggano i seguenti requisiti:
 - a) cittadinanza italiana o possesso dei requisiti previsti dall'articolo 38, commi 1, 2 e 3-bis, del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165;
 - b) maggiore età;
 - c) godimento dei diritti civili e politici;
 - d) idoneità fisica allo svolgimento dell'attività oggetto del contratto;
 - e) il seguente titolo di studio - sia per il codice profilo T1, sia per il codice profilo T2 - conseguito presso un'Università o analoga istituzione italiana: Laurea Magistrale (LM) ex D.M. 270/2004, appartenente a una delle seguenti classi di laurea o equiparate:



Agenzia Spaziale Italiana

Oggetto: Bando n. 33/2025 - Selezione pubblica, per titoli ed esami, per la copertura di n. 2 posti a tempo pieno e indeterminato nell'Agenzia Spaziale Italiana, nel profilo di Tecnologo, III livello professionale, 1^a fascia stipendiale, da destinare alla II Direzione "Amministrazione e Finanza", 2° Ufficio "Accordi e Contratti".

- LMG/01 "Giurisprudenza"
- LM-56 "Scienze dell'economia"
- LM-77 "Scienze economico-aziendali"

ovvero Laurea Specialistica (LS) ex D.M. 509/1999 ovvero Diploma di Laurea (DL) conseguito con ordinamento previgente al D.M. 509/1999, equiparati alle suindicate classi di Lauree magistrali ai sensi del decreto interministeriale del 9 luglio 2009 e successive integrazioni.

Per i titoli di studio conseguiti all'estero è richiesto il riconoscimento secondo la procedura prevista dall'art. 38 del D.Lgs. 30 marzo 2001 n. 165, la cui modulistica è disponibile sul sito web del Dipartimento della Funzione Pubblica. Il candidato, che non sia ancora in possesso del provvedimento di riconoscimento, dovrà dichiarare nella domanda di partecipazione di aver presentato la relativa richiesta. In tale ultimo caso il candidato sarà ammesso al concorso con riserva, fermo restando che il provvedimento di riconoscimento del titolo di studio dovrà obbligatoriamente essere presentato prima della stipula del contratto;

- f) il seguente titolo esperienziale, sia per il codice profilo T1, sia per il codice profilo T2: Dottorato di ricerca (DR) coerente con le "Attività oggetto del contratto" indicate, per ciascun profilo, nelle tabelle di cui all'art. 1, comma 1, del presente Bando, oppure specifica esperienza professionale, non inferiore a tre anni, coerente con le "Attività oggetto del contratto" indicate, per ciascun profilo, nelle tabelle di cui all'art. 1, comma 1, del presente Bando, maturata presso Università o qualificati Enti e Centri di ricerca pubblici e privati, anche stranieri;
- g) conoscenza del sistema operativo "Microsoft Windows" e della software suite di "Microsoft 365 (Office)" o sistemi equivalenti;
- h) conoscenza della lingua inglese;
- i) conoscenza della lingua italiana (per i soli candidati di cittadinanza diversa da quella italiana).
4. Non possono partecipare al concorso:
- a) coloro che siano stati esclusi dall'elettorato politico attivo;
- b) coloro che siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente e insufficiente rendimento;
- c) coloro che siano stati dichiarati decaduti da altro impiego pubblico per aver conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi o viziati da nullità insanabile;
- d) coloro che siano stati interdetti dai pubblici uffici in base a sentenza passata in giudicato;
- e) coloro che siano stati temporaneamente inabilitati o interdetti, per il periodo di durata dell'inabilità o dell'interdizione;
- f) i dipendenti dello Stato o di enti pubblici collocati a riposo.
5. L'accertamento del possesso dei requisiti di cui al precedente comma 3 è effettuato dal Responsabile del Procedimento di cui al successivo art. 15 del presente Bando.



Agenzia Spaziale Italiana

Oggetto: Bando n. 33/2025 - Selezione pubblica, per titoli ed esami, per la copertura di n. 2 posti a tempo pieno e indeterminato nell'Agenzia Spaziale Italiana, nel profilo di Tecnologo, III livello professionale, 1^a fascia stipendiale, da destinare alla II Direzione “Amministrazione e Finanza”, 2° Ufficio “Accordi e Contratti”.

Art. 2 - Domanda di partecipazione

1. Nell'ambito della presente selezione è possibile concorrere per **entrambi i profili**, tra quelli descritti nelle tabelle di cui all'art. 1, comma 1, del presente Bando, purché vengano presentate domande distinte (una domanda per ciascun profilo).
2. La domanda deve essere compilata e presentata esclusivamente per via telematica, utilizzando un'applicazione informatica, disponibile attraverso il Portale unico del reclutamento (“InPA”) di cui all'art. 35-ter D.Lgs. n. 165/2001 (“<https://www.inpa.gov.it>”) ovvero nell'area concorsi del sito ASI all'indirizzo “<https://selezioni.asi.it>”, seguendo le istruzioni specificate al successivo comma 6 del presente articolo.
3. Non sono ammesse altre forme di produzione o modalità di invio della domanda di partecipazione, pena l'esclusione.
4. Il termine di scadenza per la presentazione della domanda è di 30 giorni, decorrente dal giorno successivo a quello di pubblicazione dell'avviso del Bando sul Portale “InPA” (“<https://www.inpa.gov.it>”). Si considera prodotta nei termini la domanda pervenuta entro le ore 18:00:00 dell'ultimo giorno utile. La data di presentazione della domanda di partecipazione alla procedura è certificata dal sistema informatico che, allo scadere del termine utile per la presentazione, non permetterà più l'invio della domanda. In caso di malfunzionamento, parziale o totale, della piattaforma su cui caricare la domanda, a seguito di accertamento, l'Ente provvederà alla proroga del termine di scadenza per la presentazione della domanda, corrispondente al tempo del malfunzionamento. In tal caso, l'Ente pubblica sul sito istituzionale e sul Portale unico del reclutamento un avviso dell'accertato malfunzionamento e del corrispondente periodo di proroga.
5. Il candidato, entro il termine utile per la presentazione della candidatura, deve versare un contributo di partecipazione nella misura di €10,00 mediante “pagoPA”, accedendo alla *home page* del sito istituzionale dell'Agenzia Spaziale Italiana “<https://www.asi.it/lagenzia/servizi-online/>” - sezione pagoPA - pagamento entrate - entrate spontanee, inserendo i propri dati e indicando nella causale “Contributo di partecipazione Bando n. 33/2025 - codice profilo ...”, nonché specificando il codice profilo per cui si concorre. Si precisa che il candidato, qualora intenda concorrere per più di un codice profilo fra quelli descritti dall'art. 1, comma 1, del presente Bando, è tenuto a versare un contributo di partecipazione per ciascuna distinta candidatura, allegando ogni ricevuta di avvenuto pagamento alla relativa domanda di partecipazione, nel rispetto di quanto stabilito dai commi 1 e 6, lett. e), del presente articolo. Tale contributo non sarà rimborsato in nessun caso, nemmeno in caso di revoca del concorso.
6. Per la presentazione delle domande occorre procedere come di seguito indicato (avvalendosi anche del “Manuale utente” presente nell'applicazione informatica “Selezioni Online ASF” alla voce “Manuali”):



Agenzia Spaziale Italiana

Oggetto: Bando n. 33/2025 - Selezione pubblica, per titoli ed esami, per la copertura di n. 2 posti a tempo pieno e indeterminato nell'Agenzia Spaziale Italiana, nel profilo di Tecnologo, III livello professionale, 1^a fascia stipendiale, da destinare alla II Direzione "Amministrazione e Finanza", 2° Ufficio "Accordi e Contratti".

- a) effettuare l'accesso tramite il sistema pubblico di identità digitale (SPID); per maggiori informazioni consultare il "Manuale Utente" presente nell'applicazione informatica "Selezioni Online ASP" alla voce "Manuali"; mentre per ricevere assistenza utilizzare il form accessibile attraverso il menù "Helpdesk" presente nella stessa applicazione;
 - b) compilare la domanda, inserendo le dichiarazioni indicate nel successivo comma 11 del presente articolo;
 - c) allegare il Curriculum vitae et studiorum (di seguito, anche CV) in formato europeo, in calce al quale dovrà essere riportata la seguente dichiarazione: "Le informazioni contenute nel presente Curriculum vitae et studiorum sono rese sotto la personale responsabilità del sottoscritto ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445, consapevole della responsabilità penale, civile e amministrativa prevista dagli artt. 75 e 76 del medesimo D.P.R., per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci";
 - d) allegare il Curriculum professionale strutturato, redatto seguendo il modello di cui all'Allegato A, nel quale il candidato indicherà i titoli utili ai fini della valutazione, dettagliatamente specificati nell'Allegato B; entrambi i predetti Allegati, A e B, costituiscono parte integrante del presente Bando. L'Allegato A deve essere redatto in modo analitico e contenere tutti gli elementi che lo rendano utilizzabile ai fini della selezione, affinché possano essere utilmente valutati i titoli indicati nella dichiarazione medesima¹;
 - e) allegare la ricevuta attestante il versamento del contributo di partecipazione di cui al comma 5 del presente articolo;
 - f) allegare un documento di identità o di riconoscimento in corso di validità;
 - g) confermare e inviare definitivamente la domanda per ricevere la conferma della corretta sottomissione.
7. I documenti richiesti dalle lett. da c) a f) del precedente comma dovranno essere inseriti nella procedura informatica esclusivamente in formato "PDF" (Portable Document Format).
 8. Il candidato, entro il termine utile per la presentazione della candidatura, può modificare o integrare la domanda, nonché rimuovere dalla procedura informatica le domande erroneamente inviate.
 9. Il sistema informatico invia conferma della corretta sottomissione della domanda all'indirizzo e-mail indicato dal candidato in fase di compilazione.
 10. Le domande, che non vengano inviate e confermate definitivamente come indicato al precedente comma, rimangono in stato provvisorio e, pertanto, sono nulle.
 11. Nella domanda il candidato, ai sensi degli artt. 46 e 47 D.P.R. 445/2000, consapevole delle conseguenze - sotto il profilo penale, civile e amministrativo - previste dagli artt. 75 e 76 D.P.R. cit.

¹ Le date devono essere riportate nel formato gg/mm/aaaa. Laddove, a titolo di esempio, un'esperienza venga descritta come svolta dal 2000 al 2004, senza specificare il mese ed il giorno per ciascuna data, la Commissione esaminatrice considererà il periodo più breve ammesso da tale descrizione, ovvero dal 31/12/2000 all'1/1/2004.



Agenzia Spaziale Italiana

Oggetto: Bando n. 33/2025 - Selezione pubblica, per titoli ed esami, per la copertura di n. 2 posti a tempo pieno e indeterminato nell'Agenzia Spaziale Italiana, nel profilo di Tecnologo, III livello professionale, 1^a fascia stipendiale, da destinare alla II Direzione “*Amministrazione e Finanza*”, 2° Ufficio “*Accordi e Contratti*”.

per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, deve indicare con chiarezza e precisione, sotto la propria personale responsabilità:

- a) il cognome e il nome, il luogo e la data di nascita;
- b) il codice fiscale;
- c) la residenza o il domicilio, se diverso dalla residenza;
- d) il comune nelle cui liste elettorali è iscritto, ovvero il motivo della mancata iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
- e) di non aver riportato condanne penali, con sentenza passata in giudicato, per reati che costituiscono impedimento all'assunzione in una Pubblica Amministrazione e di non avere procedimenti penali, né amministrativi per l'applicazione di misure di sicurezza o prevenzione, pendenti a proprio carico; precisando, in caso contrario, quali condanne penali abbia riportato, nonché i procedimenti penali eventualmente pendenti, specificando altresì la data del provvedimento e l'autorità giudiziaria che lo ha emanato ovvero quella presso cui pende il procedimento; la dichiarazione deve essere resa comunque, anche se negativa;
- f) il titolo di studio richiesto, di cui all'art. 1, comma 3, lett. e), del presente Bando, con l'esatta indicazione della tipologia, della data di conseguimento, dell'Istituto presso il quale è stato ottenuto e della votazione riportata;
- g) il titolo esperienziale richiesto, di cui all'art. 1, comma 3, lett. f), del presente Bando, con l'esatta indicazione del Dottorato di Ricerca (in tal caso specificando: disciplina del Dottorato; Istituzione che lo ha rilasciato; durata del percorso formativo; e data di conseguimento) o della specifica esperienza professionale maturata non inferiore a tre anni (in tal caso specificando: l'Ente presso cui è stata svolta l'attività professionale; la tipologia di contratto; la data di inizio e di conclusione del contratto; e le attività svolte con inizio e fine), coerenti con le “*Attività oggetto del contratto*” indicate, per ciascun profilo, nella tabella di cui all'art. 1, comma 1, del presente Bando;
- h) la conoscenza dell'informatica e della lingua inglese, come richiesta dall'art. 1, comma 3, lett. g) e h), del presente Bando;
- i) la conoscenza della lingua italiana (per i soli candidati di cittadinanza diversa da quella italiana);
- j) di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero licenziato per le medesime ragioni o per motivi disciplinari ai sensi della vigente normativa di legge e/o contrattuale, ovvero dichiarato decaduto da altro impiego pubblico per aver conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi o viziati da nullità insanabile, ovvero interdetto dai pubblici uffici in base a sentenza passata in giudicato; la dichiarazione deve essere resa comunque, anche se negativa;
- k) l'autorizzazione al trattamento dei dati personali ai sensi del Regolamento (UE) 2016/679 del 27 aprile 2016, per le finalità connesse all'espletamento della procedura e per le successive attività inerenti all'eventuale procedimento di assunzione;



Agenzia Spaziale Italiana

Oggetto: Bando n. 33/2025 - Selezione pubblica, per titoli ed esami, per la copertura di n. 2 posti a tempo pieno e indeterminato nell'Agenzia Spaziale Italiana, nel profilo di Tecnologo, III livello professionale, 1^a fascia stipendiale, da destinare alla II Direzione "Amministrazione e Finanza", 2° Ufficio "Accordi e Contratti".

- l) l'indirizzo PEC personale al quale saranno trasmesse le comunicazioni relative alla selezione, unitamente a un recapito telefonico;
 - m) gli eventuali titoli di riserva e/o preferenza posseduti, ai sensi della vigente normativa, da far valere a parità di merito tra quelli previsti dall'art. 5 D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487, e ss.mm.ii.; dei predetti titoli deve essere fatta espressa menzione, pena la non valutazione dei medesimi;
 - n) l'eventuale necessità di ausili e/o tempi aggiuntivi per l'espletamento delle prove d'esame, ai sensi dell'art. 20 della Legge 5 febbraio 1992, n. 104, in relazione alle proprie specifiche disabilità, con allegazione della relativa certificazione medica comprovante la necessità dichiarata;
 - o) l'eventuale necessità di misure dispensative e/o strumenti compensativi e/o tempi aggiuntivi per l'espletamento delle prove d'esame, ai sensi dell'art. 3, comma 4-bis, del Decreto Legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni dalla Legge 6 agosto 2021, n. 113, in relazione ai propri disturbi specifici di apprendimento (DSA), con allegazione della relativa certificazione medica comprovante la necessità dichiarata.
12. Resta esclusa la possibilità di procedere, in tempi successivi alla data di scadenza del termine di presentazione delle domande di cui al comma 4 del presente articolo, alla regolarizzazione della domanda dei candidati che abbiano omissso, in tutto o in parte, la documentazione da allegare alla domanda stessa.
13. Le affermazioni rese e sottoscritte nella domanda di partecipazione e nei relativi allegati hanno valore di dichiarazione sostitutiva ai sensi degli artt. 46 e 47 D.P.R. n. 445 del 2000. Ai sensi dell'art. 71 del medesimo decreto, l'ASI si riserva di procedere a idonei controlli, anche generalizzati o a campione, sulla veridicità di quanto dichiarato nelle domande e nei relativi allegati dai candidati, i quali si intendono consapevoli delle conseguenze - sotto il profilo penale, civile e amministrativo - delle dichiarazioni false o mendaci, ai sensi degli artt. 75 e 76 del citato decreto, ivi compresa la perdita degli eventuali benefici conseguiti sulla base di dichiarazioni non veritiere. Le notizie riportate nella domanda e nei relativi allegati devono, pertanto, contenere tutte le indicazioni necessarie per poter effettuare i suddetti controlli.
14. Le comunicazioni personali relative alla presente procedura saranno inviate esclusivamente all'indirizzo PEC personale del candidato. Ogni eventuale variazione di indirizzo deve essere tempestivamente comunicata dal candidato a mezzo PEC all'indirizzo "concorsi@asi.postacert.it". L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per la mancata ricezione delle domande dovuta a caso fortuito o forza maggiore, né per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatta o incompleta indicazione del recapito da parte del candidato ovvero da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento del recapito indicato nella domanda.
15. Ogni comunicazione concernente la procedura selettiva, compreso il calendario delle relative prove e il loro esito, sarà effettuata mediante pubblicazione sul sito internet dell'ASI all'indirizzo "https://www.asi.it/concorsi_e_opportunita/concorsi/", nonché sul Portale "InPA"



Agenzia Spaziale Italiana

Oggetto: Bando n. 33/2025 - Selezione pubblica, per titoli ed esami, per la copertura di n. 2 posti a tempo pieno e indeterminato nell'Agenzia Spaziale Italiana, nel profilo di Tecnologo, III livello professionale, 1^a fascia stipendiale, da destinare alla II Direzione “Amministrazione e Finanza”, 2° Ufficio “Accordi e Contratti”.

(“<http://www.inpa.gov.it>”) attraverso il sito internet “<https://selezioni.asi.it>”. Tale pubblicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti.

Art. 3 - Esclusioni

1. Costituiscono motivi di esclusione d'ufficio:
 - a) il mancato possesso anche di uno solo dei requisiti di cui all'art. 1, comma 3, del presente Bando;
 - b) l'inoltro della domanda in forme o modalità diverse da quelle indicate all'art. 2 del presente Bando;
 - c) l'inoltro della domanda oltre il termine di cui all'art. 2, comma 4, del presente Bando;
 - d) il ricadere in una delle condizioni di inammissibilità della partecipazione al concorso, di cui all'art. 1, comma 4, del presente Bando;
 - e) la mancanza, anche parziale, delle informazioni richieste all'art. 2, comma 1 l, lett. da a) a k), del presente Bando;
 - f) la mancata allegazione del CV di cui all'art. 2, comma 6, lett. c), del presente Bando;
 - g) la mancata allegazione del Curriculum professionale strutturato di cui all'art. 2, comma 6, lett. d), del presente Bando;
 - h) il mancato versamento del contributo di partecipazione di cui all'art. 2, comma 5, del presente Bando e la mancata allegazione della relativa ricevuta di pagamento, di cui all'art. 2, comma 6, lett. e), del presente Bando;
 - i) la mancata allegazione del documento di identità o di riconoscimento in corso di validità, di cui all'art. 2, comma 6, lett. f), del presente Bando.
2. I candidati non esclusi sono ammessi alla selezione con riserva.
3. L'esclusione dalla selezione è disposta con provvedimento del Direttore Generale su motivata proposta del Responsabile del Procedimento, che accerta i motivi che determinano l'esclusione.
4. Le esclusioni sono comunicate, nel rispetto della normativa in materia di trattamento dei dati personali, tramite pubblicazione, con valore di notifica a tutti gli effetti, all'indirizzo “https://www.asi.it/concorsi_e_opportunita/concorsi/”, nonché sul Portale “InPA” (“<http://www.inpa.gov.it>”) attraverso il sito internet “<https://selezioni.asi.it>”.
5. L'esclusione può essere disposta in qualsiasi momento. Qualora i motivi che determinano l'esclusione siano accertati dopo l'espletamento della selezione, l'adozione del provvedimento di esclusione comporta l'automatica decadenza da ogni diritto conseguente alla partecipazione alla selezione stessa, nonché la risoluzione del rapporto di lavoro ove già instaurato; sarà parimenti disposta la decadenza, con risoluzione del rapporto di lavoro ove già instaurato, dei candidati di cui risulti non veritiera una delle dichiarazioni previste nella domanda di partecipazione alla selezione o delle dichiarazioni rese ai sensi degli artt. 46 e 47 D.P.R. n. 445/2000.



Agenzia Spaziale Italiana

Oggetto: Bando n. 33/2025 - Selezione pubblica, per titoli ed esami, per la copertura di n. 2 posti a tempo pieno e indeterminato nell'Agenzia Spaziale Italiana, nel profilo di Tecnologo, III livello professionale, 1^a fascia stipendiale, da destinare alla II Direzione "Amministrazione e Finanza", 2° Ufficio "Accordi e Contratti".

Art. 4 - Commissione/i esaminatrice/i

1. In base al numero di domande pervenute e al livello di complementarietà tra i profili banditi, il Direttore Generale dell'ASI nomina con proprio decreto una o più Commissioni esaminatrici. Ogni Commissione è composta dai seguenti membri: un Presidente; ulteriori Componenti in numero compreso tra due e quattro; e un Segretario con funzioni di verbalizzazione. Almeno uno, tra il Presidente e gli ulteriori Componenti, è designato fra soggetti non appartenenti ai ruoli dell'ASI.
2. Il decreto di nomina di cui al comma precedente è pubblicato sul sito internet dell'ASI all'indirizzo "https://www.asi.it/concorsi_e_opportunita/concorsi/", nonché sul Portale "InPA" ("<http://www.inpa.gov.it>") attraverso il sito internet "<https://selezioni.asi.it>".
3. La Commissione, nel corso della prima riunione, stabilisce i criteri di valutazione della prova scritta, della prova orale e dei titoli.

Art. 5 - Disposizioni a favore di alcune categorie di candidati

1. La richiesta di ausili e/o tempi aggiuntivi di cui all'art. 2, comma 11, lett. n), del presente Bando deve essere adeguatamente documentata e esplicitata con apposita dichiarazione resa dalla Commissione medico legale dell'ASL di riferimento o da equivalente struttura pubblica. La concessione e l'assegnazione di ausili e/o tempi aggiuntivi e/o misure dispensative e/o strumenti compensativi sarà determinata a insindacabile giudizio della Commissione esaminatrice, sulla base della documentazione presentata, sentito anche l'Ufficio del medico competente dell'ASI. In ogni caso, i tempi aggiuntivi non eccederanno il 50% del tempo assegnato per la prova. Tutta la documentazione di supporto alla dichiarazione resa dovrà essere caricata durante la fase di inoltro della candidatura; i *files* dovranno essere in formato "PDF". Il mancato tempestivo inoltro di tale documentazione non consentirà all'Amministrazione di fornire adeguatamente l'assistenza richiesta.
2. I candidati con disturbi specifici di apprendimento (DSA) dovranno fare esplicita richiesta, in apposito spazio disponibile sul format elettronico di candidatura, delle misure dispensative e/o strumenti compensativi e/o tempi aggiuntivi di cui all'art. 2, comma 11, lett. o), del presente Bando, necessari in funzione della propria esigenza, che dovrà essere opportunamente documentata e esplicitata con apposita dichiarazione resa dalla Commissione medico legale dell'ASL di riferimento o da equivalente struttura pubblica. L'adozione delle citate misure sarà determinata a insindacabile giudizio della Commissione esaminatrice, sulla base della documentazione presentata, sentito anche l'Ufficio del medico competente dell'ASI e, comunque, nell'ambito delle modalità individuate dal decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione 9 novembre 2021, in G.U. n. 307 del 28/12/2021. In ogni caso, i tempi aggiuntivi non eccederanno il 50% del tempo assegnato per la prova. Tutta la documentazione di supporto alla dichiarazione resa dovrà essere caricata durante la fase di inoltro della candidatura; i *files* dovranno essere in formato "PDF". Il mancato tempestivo inoltro di



Agenzia Spaziale Italiana

Oggetto: Bando n. 33/2025 - Selezione pubblica, per titoli ed esami, per la copertura di n. 2 posti a tempo pieno e indeterminato nell'Agenzia Spaziale Italiana, nel profilo di Tecnologo, III livello professionale, 1^a fascia stipendiale, da destinare alla II Direzione "Amministrazione e Finanza", 2° Ufficio "Accordi e Contratti".

tale documentazione non consentirà all'Amministrazione di fornire adeguatamente l'assistenza richiesta.

3. Eventuali gravi limitazioni fisiche, sopravvenute successivamente alla data di scadenza del termine di presentazione della domanda, che potrebbero prevedere la concessione di ausili e/o tempi aggiuntivi, dovranno essere documentate con certificazione medica, che sarà valutata dalla Commissione esaminatrice, la cui decisione, sulla scorta della documentazione sanitaria che consenta di quantificare l'ausilio e/o il tempo aggiuntivo ritenuto necessario, resta insindacabile e inoppugnabile; solo e esclusivamente in tale ultimo caso la documentazione dovrà essere inviata in formato "PDF" a mezzo PEC all'indirizzo "concorsi@asi.postacert.it", con oggetto "Documentazione riservata Bando n. 33/2025", prima della data prevista per le prove. Il mancato tempestivo inoltro di tale documentazione non consentirà all'Amministrazione di fornire adeguatamente l'assistenza richiesta.
4. Al fine di assicurare la partecipazione alle prove, senza pregiudizio alcuno, alle candidate che risultino impossibilitate al rispetto del calendario previsto a causa dello stato di gravidanza o allattamento, previa comunicazione da parte delle interessate corredata da apposita certificazione medica, da inviare in formato "PDF" a mezzo PEC all'indirizzo "concorsi@asi.postacert.it", con oggetto "Documentazione riservata Bando n. 33/2025", almeno 10 giorni prima della data prevista per le prove, saranno adottate misure di carattere organizzativo, tra cui anche l'indizione di una prova asincrona. Il mancato tempestivo inoltro di tale documentazione non consentirà all'Amministrazione di fornire adeguatamente l'assistenza richiesta. Resta ferma, in ogni caso, la disponibilità di appositi spazi per consentire l'allattamento.

Art. 6 - Tipologia selettiva

1. Il concorso è per titoli ed esami.
2. Gli esami consistono in una prova scritta e una prova orale.
3. La valutazione dei titoli è effettuata dopo lo svolgimento della prova orale.
4. Per la valutazione la Commissione esaminatrice dispone, complessivamente per ciascun candidato, fino a un massimo di 90 punti così distribuiti:
 - fino a un massimo di 30 punti per la valutazione della prova scritta;
 - fino a un massimo di 30 punti per la valutazione della prova orale;
 - fino a un massimo di 30 punti per la valutazione dei titoli.
5. La votazione complessiva di ciascun candidato è determinata sommando i punteggi conseguiti nella prova scritta, nella prova orale e nella valutazione dei titoli.



Agenzia Spaziale Italiana

Oggetto: Bando n. 33/2025 - Selezione pubblica, per titoli ed esami, per la copertura di n. 2 posti a tempo pieno e indeterminato nell'Agenzia Spaziale Italiana, nel profilo di Tecnologo, III livello professionale, 1^a fascia stipendiale, da destinare alla II Direzione "Amministrazione e Finanza", 2° Ufficio "Accordi e Contratti".

Art. 7 - Prova preselettiva

1. Sulla base del numero di domande pervenute, l'ASI si riserva la facoltà di procedere a effettuare una prova preselettiva, consistente nella soluzione di un *quiz* a risposta multipla, esclusivamente nelle materie oggetto della prova scritta e orale, indicate agli artt. 8, comma 4, e 9, comma 4, del presente Bando.
2. Nel caso in cui l'ASI decida di avvalersi della preselezione di cui al precedente comma, alle successive prove d'esame sono ammessi un numero di candidati proporzionale al numero di domande pervenute e, comunque, non superiore a 50, secondo la graduatoria formata sulla base dei punteggi conseguiti dai candidati nella prova preselettiva e che comunque abbiano conseguito un punteggio minimo di 21/30 - o punteggio equivalente - nella prova stessa, oltre ai candidati con votazione pari merito con l'ultimo candidato in posizione utile.
3. Ai fini dell'espletamento della prova preselettiva, l'ASI può ricorrere all'ausilio di aziende specializzate nella selezione del personale e/o di sistemi informatici e/o digitali per la correzione dei questionari.
4. Il punteggio conseguito nella prova preselettiva non si aggiunge a quello stabilito per il prosieguo della procedura concorsuale e, pertanto, non è computato nella formazione della graduatoria di merito definitiva.
5. Il giorno/i, il luogo e l'orario di convocazione della prova preselettiva è reso noto ai candidati con almeno quindici giorni di preavviso rispetto alla data stabilita per l'espletamento della prova stessa, mediante apposito "Avviso" pubblicato all'indirizzo "https://www.asi.it/concorsi_e_opportunita/concorsi/", nonché sul Portale "InPA" ("<http://www.inpa.gov.it>") attraverso il sito internet "<https://selezioni.asi.it>".
6. La pubblicazione dell'"Avviso" di cui al precedente comma ha valore di notifica a tutti gli effetti e, pertanto, i candidati che non abbiano ricevuto alcuna comunicazione di esclusione dalla procedura concorsuale sono tenuti a presentarsi, senza alcuna ulteriore comunicazione da parte dell'ASI, muniti di un valido documento di identità o di riconoscimento, nel giorno, nell'ora e nel luogo indicati all'interno dell'"Avviso" stesso.

Art. 8 - Prova scritta

1. Alla prova scritta sono ammessi i candidati che, avendo inviato candidature valide, risultino in possesso dei requisiti di cui all'art. 1 del presente Bando.
2. Il giorno/i, il luogo e l'orario di convocazione della prova scritta sono comunicati ai candidati all'indirizzo PEC indicato nella domanda con almeno quindici giorni di preavviso rispetto alla data stabilita per l'espletamento della prova stessa. Il diario della prova è altresì pubblicato all'indirizzo "https://www.asi.it/concorsi_e_opportunita/concorsi/", nonché sul Portale "InPA" ("<http://www.inpa.gov.it>") attraverso il sito internet "<https://selezioni.asi.it>".



Agenzia Spaziale Italiana

Oggetto: Bando n. 33/2025 - Selezione pubblica, per titoli ed esami, per la copertura di n. 2 posti a tempo pieno e indeterminato nell'Agenzia Spaziale Italiana, nel profilo di Tecnologo, III livello professionale, 1^a fascia stipendiale, da destinare alla II Direzione "Amministrazione e Finanza", 2° Ufficio "Accordi e Contratti".

3. Per essere ammessi alla prova scritta i candidati devono presentare un valido documento di identità o di riconoscimento. I candidati che nel giorno fissato non si presentino, per qualsiasi causa, a sostenere la prova scritta o che si presentino in ritardo o privi di documento di identità o di riconoscimento sono esclusi dal concorso e decadono da ogni diritto alla partecipazione.
4. La prova scritta, in lingua italiana, consiste in un *test* di natura tecnica, articolato su uno o più quesiti a carattere teorico e/o applicativo, atto a verificare il possesso della conoscenza delle discipline e delle competenze specifiche attinenti alle "Attività oggetto del contratto" indicate, per ciascun profilo, nelle tabelle di cui all'art. 1, comma 1, del presente Bando.
5. La prova scritta è valutata in trentesimi. I punteggi riportati nella prova scritta sono comunicati a tutti i candidati all'indirizzo PEC indicato nella domanda, nonché pubblicati all'indirizzo "https://www.asi.it/concorsi_e_opportunita/concorsi/", nonché sul Portale "InPA" ("<http://www.inpa.gov.it>") attraverso il sito internet "<https://selezioni.asi.it>".

Art. 9 - Prova orale

1. Alla prova orale sono ammessi i candidati che abbiano riportato nella prova scritta un punteggio pari a almeno 21/30.
2. Il giorno/i, il luogo e l'orario di convocazione della prova orale sono comunicati ai candidati all'indirizzo PEC indicato nella domanda con almeno quindici giorni di preavviso rispetto alla data stabilita per l'espletamento della prova stessa. Il diario della prova è altresì pubblicato all'indirizzo "https://www.asi.it/concorsi_e_opportunita/concorsi/", nonché sul Portale "InPA" ("<http://www.inpa.gov.it>") attraverso il sito internet "<https://selezioni.asi.it>".
3. Per essere ammessi alla prova orale i candidati devono presentare un valido documento di identità o di riconoscimento. I candidati che nel giorno fissato non si presentino, per qualsiasi causa, a sostenere la prova orale o che si presentino in ritardo o privi del documento di identità o di riconoscimento sono esclusi dal concorso e decadono da ogni diritto alla partecipazione.
4. La prova orale, in lingua italiana, è volta a verificare il possesso dei requisiti attitudinali/comportamentali (*soft skills*) e professionali richiesti, e verte su:
 - a) le discipline e le competenze specifiche attinenti alle "Attività oggetto del contratto" indicate - per ciascun profilo - nelle tabelle di cui all'art. 1, comma 1, del presente Bando, nonché le materie oggetto della prova scritta;
 - b) nozioni di diritto amministrativo, nozioni di diritto penale (limitatamente ai delitti contro la Pubblica Amministrazione), CCNL del personale del comparto Istruzione e ricerca Periodo 2019-2021, Statuto e regolamenti ASI (disponibili sul sito istituzionale "www.asi.it");
 - c) le attività e le esperienze professionali svolte dal candidato.
5. In sede di prova orale, ai sensi all'art. 37, comma 1, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, vengono altresì accertate, mediante prove di idoneità:



Agenzia Spaziale Italiana

Oggetto: Bando n. 33/2025 - Selezione pubblica, per titoli ed esami, per la copertura di n. 2 posti a tempo pieno e indeterminato nell'Agenzia Spaziale Italiana, nel profilo di Tecnologo, III livello professionale, 1^a fascia stipendiale, da destinare alla II Direzione "Amministrazione e Finanza", 2° Ufficio "Accordi e Contratti".

- a) la conoscenza della lingua inglese;
 - b) la conoscenza del sistema operativo "Microsoft Windows" e della *software suite* di "Microsoft 365 (Office)" o sistemi equivalenti;
- attribuendo, per tali ultime due verifiche, il giudizio sintetico "POSITIVO" ovvero "NEGATIVO".
6. La prova orale è valutata in trentesimi. Al termine di ogni sessione giornaliera di colloqui, la Commissione esaminatrice forma immediatamente l'elenco dei candidati esaminati, con indicazione della votazione riportata da ciascuno, incluso il giudizio positivo o negativo in ordine alla conoscenza della lingua inglese e dell'informatica. Tale elenco, sottoscritto dal Presidente e dal Segretario della Commissione, è affisso, nel medesimo giorno, in luogo accessibile ai candidati nella sede di esame, ed è poi altresì pubblicato all'indirizzo "https://www.asi.it/concorsi_e_opportunita/concorsi/", nonché sul Portale "InPA" ("<http://www.inpa.gov.it>") attraverso il sito internet "<https://selezioni.asi.it>".

Art. 10 - Valutazione dei titoli

- 1. Alla valutazione dei titoli sono ammessi i candidati che abbiano riportato nella prova orale un punteggio pari ad almeno 21/30 e un giudizio "positivo" in ordine alla conoscenza sia della lingua inglese, sia dell'informatica.
- 2. Le categorie dei titoli valutabili sono riportate nell'Allegato B, che costituisce parte integrante del presente Bando.
- 3. La Commissione esaminatrice valuta esclusivamente i titoli dichiarati dai candidati all'interno del Curriculum professionale strutturato redatto secondo il modello di cui all'Allegato A, attribuendo a ciascuno di essi i relativi punteggi, secondo i criteri precedentemente stabiliti.
- 4. Non sono valutabili i titoli costituenti requisiti per l'accesso al presente concorso.
- 5. Sono valutati i titoli posseduti dal candidato alla data di scadenza per la presentazione della domanda di partecipazione al concorso.
- 6. La valutazione dei titoli è effettuata entro trenta giorni dalla conclusione dell'ultima sessione giornaliera di colloqui orali.
- 7. La valutazione complessiva dei titoli è espressa in trentesimi. I punteggi complessivi riportati nella valutazione dei titoli sono pubblicati all'indirizzo "https://www.asi.it/concorsi_e_opportunita/concorsi/", nonché sul Portale "InPA" ("<http://www.inpa.gov.it>") attraverso il sito internet "<https://selezioni.asi.it>".

Art. 11 - Titoli di riserva e/o preferenza

- 1. In materia di riserva di posti e titoli di preferenza si applicano le disposizioni di cui all'art. 5 del D.P.R. n. 487/1994 e ss.mm.ii.



Agenzia Spaziale Italiana

Oggetto: Bando n. 33/2025 - Selezione pubblica, per titoli ed esami, per la copertura di n. 2 posti a tempo pieno e indeterminato nell'Agenzia Spaziale Italiana, nel profilo di Tecnologo, III livello professionale, 1^a fascia stipendiale, da destinare alla II Direzione "Amministrazione e Finanza", 2° Ufficio "Accordi e Contratti".

2. La copertura della quota di riserva destinata ai soggetti appartenenti alle categorie di cui agli artt. 1 e 18 della Legge n. 68/1999 e alle categorie a esse equiparate per Legge verrà garantita mediante selezioni pubbliche, interamente riservate, da espletare con le modalità e nei termini indicati nella comunicazione ai sensi dell'art. 39-*quater*, comma 2, del D.Lgs. n. 165/2001.
3. Al presente Bando a 2 posti non trova applicazione la riserva in favore dei militari volontari delle Forze Armate, ai sensi dell'art. 1014, comma 4, del D.Lgs. 15 marzo 2010, n. 66, e ss.mm.ii., fermo restando che della relativa frazione si terrà conto nei successivi concorsi banditi dall'Ente o negli eventuali provvedimenti di assunzione tramite scorrimento di graduatoria, secondo quanto previsto dall'art. 1014, comma 4, del succitato D.Lgs. n. 66/2010.
4. In conformità al disposto dell'art. 6 D.P.R. n. 487/1994 e ss.mm.ii., la percentuale di rappresentatività dei generi, calcolata al 31 dicembre 2024, per la qualifica messa a concorso di Tecnologo del livello professionale III è pari a 55,6% per il genere maschile e a 44,4% per il genere femminile: pertanto, posto che il differenziale tra i generi non risulta superiore al 30%, non trova applicazione il titolo di preferenza di cui all'art. 5, comma 4, lett. o), D.P.R. cit. in favore del genere femminile meno rappresentato.
5. I candidati che abbiano superato la prova orale e che intendano far valere i titoli di riserva e/o di preferenza, espressamente indicati in domanda, tra quelli previsti dall'art. 5 del D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487, e ss.mm.ii., devono inviare al Responsabile del Procedimento di cui all'art. 15 del presente Bando, all'indirizzo PEC "concorsi@asi.postacert.it", entro il termine perentorio di quindici giorni decorrenti dal giorno successivo a quello in cui hanno sostenuto la suddetta prova, dichiarazioni sostitutive di certificazione o dell'atto di notorietà ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, attestanti il possesso dei predetti titoli alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di partecipazione al concorso.

Art. 12 - Formazione, approvazione e pubblicazione delle graduatorie - Regolarità degli atti

1. La Commissione, entro quindici giorni dalla conclusione della valutazione dei titoli, forma per ciascun profilo la graduatoria di merito, con indicazione del punteggio complessivamente riportato da ciascun candidato, espresso in novantesimi e risultante dalla somma dei punteggi conseguiti nella valutazione della prova scritta, della prova orale e dei titoli.
2. Il Responsabile del Procedimento di cui all'art. 15 del presente Bando, entro il termine di trenta giorni dalla consegna degli atti da parte della Commissione, accerta la regolarità formale degli atti medesimi.
3. Il Direttore Generale approva le graduatorie e nomina i vincitori, con l'osservanza, a parità di punti, delle preferenze previste dall'art. 5 del D.P.R. n. 487/1994 e ss.mm.ii..
4. Il provvedimento di cui al comma 3 è pubblicato all'indirizzo "https://www.asi.it/concorsi_e_opportunita/concorsi/", nonché sul Portale "InPA"



Agenzia Spaziale Italiana

Oggetto: Bando n. 33/2025 - Selezione pubblica, per titoli ed esami, per la copertura di n. 2 posti a tempo pieno e indeterminato nell'Agenzia Spaziale Italiana, nel profilo di Tecnologo, III livello professionale, 1^a fascia stipendiale, da destinare alla II Direzione “*Amministrazione e Finanza*”, 2° Ufficio “*Accordi e Contratti*”.

(“<http://www.inpa.gov.it>”) attraverso il sito internet “<https://selezioni.asi.it>” e da tale data decorre il termine per le eventuali impugnative.

Art. 13 - Assunzione in servizio

1. I candidati che risultino vincitori della selezione sono invitati a sottoscrivere con l'ASI apposito contratto individuale di lavoro, previa verifica dei requisiti previsti dall'art. 1 del presente Bando, secondo le modalità previste dalla normativa vigente di legge e di contratto.
2. Gli inquadramenti verranno effettuati nel profilo professionale di Tecnologo, del livello professionale III, 1^a fascia stipendiale, con il trattamento economico previsto dal vigente CCNL del personale del comparto Istruzione e ricerca Periodo 2019-2021.
3. I vincitori dovranno presentare, nei modi e nei tempi previsti dal 1° Ufficio “*Sviluppo Organizzativo*” della I Direzione “*Risorse Umane*”, la documentazione richiesta con la lettera di assunzione.
4. I vincitori che, senza giustificato motivo, non si presentino nel giorno fissato per la stipula del contratto, sebbene regolarmente invitati, o comunque non prendano servizio entro il termine stabilito sono dichiarati decaduti dall'impiego.
5. Sulla base di quanto previsto dall'art. 55-*quater*, commi 1, lett. d), e 3, D.Lgs. n. 165/2001, in caso di falsità documentali o dichiarative commesse ai fini o in occasione dell'instaurazione del rapporto di lavoro, trova applicazione la sanzione disciplinare del licenziamento senza preavviso.
6. L'ASI si riserva la facoltà di utilizzo delle graduatorie di merito di cui al precedente art. 12 entro il limite massimo di n. 2 candidati idonei per ciascuna graduatoria.

Art. 14 - Trattamento dei dati personali

1. Ai sensi del Regolamento (UE) 2016/679 del 27 aprile 2016, i dati personali forniti dai candidati sono trattati per le esclusive finalità di gestione del presente Bando e per le successive previste, con l'utilizzo di procedure anche informatizzate nei modi e nei limiti, anche temporali, necessari per perseguire le predette finalità, anche in caso di eventuale comunicazione a terzi.
2. L'autorizzazione al trattamento dei dati personali è obbligatoria ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione dalla selezione.
3. L'interessato gode dei diritti di cui al Capo III, artt. 15 e ss., del citato Regolamento, tra i quali figura: il diritto di accesso ai dati che lo riguardano; il diritto di far rettificare, cancellare, limitare i propri dati nelle modalità e nei casi ivi stabiliti; nonché il diritto di opporsi al loro trattamento per motivi connessi alla sua situazione particolare. Tali diritti possono essere fatti valere nei confronti dell'ASI, contattando il Responsabile della Protezione dei Dati personali dell'ASI all'indirizzo “Agenzia Spaziale Italiana - Responsabile della Protezione dei dati personali, Via del Politecnico s.n.c., 00133 Roma”, ovvero all'indirizzo di posta elettronica “rpd@asi.it”.



Agenzia Spaziale Italiana

Oggetto: Bando n. 33/2025 - Selezione pubblica, per titoli ed esami, per la copertura di n. 2 posti a tempo pieno e indeterminato nell'Agenzia Spaziale Italiana, nel profilo di Tecnologo, III livello professionale, 1^a fascia stipendiale, da destinare alla II Direzione “Amministrazione e Finanza”, 2° Ufficio “Accordi e Contratti”.

Art. 15 - Responsabile del Procedimento

1. Il Responsabile del Procedimento è la Dott.ssa Federica Iafolla, Responsabile del 1° Ufficio “Sviluppo Organizzativo” della I Direzione “Risorse Umane”.

Art. 16 - Contatti

1. Le richieste di assistenza di tipo informatico legate alla procedura di presentazione della domanda (“*Problema informatico*”) e quelle legate alla procedura concorsuale (“*Problema normativo*”), dovranno pervenire mediante compilazione del *form* accessibile attraverso il menù “*Helpdesk*” presente nell'applicazione informatica “*Selezioni Online ASI*”.

Art. 17 - Pubblicità e diffusione

1. Il presente Bando è pubblicato integralmente sul sito internet dell'ASI all'indirizzo “https://www.asi.it/concorsi_e_opportunita/concorsi/”, nonché attraverso avviso sul Portale “InPA” (“<http://www.inpa.gov.it>”).

Art. 18 - Norme finali

1. L'Agenzia Spaziale Italiana non prevede il rimborso di eventuali spese sostenute dai candidati per la partecipazione alle prove della selezione.
2. Il presente Bando costituisce *lex specialis* e, pertanto, l'invio della domanda di partecipazione alla selezione costituisce atto di implicita accettazione, senza riserva alcuna, da parte del candidato di tutte le disposizioni contenute nel presente Bando, con particolare riferimento al successivo comma 3 del presente articolo.
3. Finché le graduatorie di merito non siano approvate e non siano nominati i vincitori ai sensi dell'art. 12, comma 3, del presente Bando, l'Agenzia Spaziale Italiana si riserva la facoltà - anche sulla base di possibili effetti di novelle legislative e regolamentari o di sopravvenute esigenze organizzative e di servizio - di non dar corso alla procedura in oggetto o di non dargli seguito, senza che per i concorrenti insorga alcun diritto o pretesa.
4. Per quanto non espressamente previsto dal presente Bando valgono, ove applicabili, le disposizioni contenute nel D.P.R. n. 487/1994 e ss.mm.ii., nei vigenti Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro relativi al personale del comparto Istruzione e Ricerca e nel D.Lgs. n. 165/2001.

Luca Vincenzo Maria SALAMONE

Bando n. 33/2025

DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA
(ex artt. 46 e 47 D.P.R. n. 445/2000)

Il/la sottoscritt _____,
(cognome e nome)

nat_ a _____ (____), il _____,

residente a _____ (____), in _____, n. _____,

consapevole della responsabilità, sotto il profilo penale, civile e amministrativo, prevista dagli artt. 75 e 76 D.P.R. n. 445/2000 per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci ivi indicate,

DICHIARA di essere in possesso dei seguenti titoli:

Nota:

I titoli valutabili sono indicati nell'Allegato B.

*Tutti i campi presenti nelle schede, salvo la voce "Altre informazioni", sono **obbligatori**; la mancata compilazione di anche uno solo dei campi obbligatori rende il titolo "non valutabile".*

Le date devono essere riportate nel formato gg/mm/aaaa. Laddove, a titolo di esempio, un'esperienza venga descritta come svolta dal 2000 al 2004, senza specificare il mese ed il giorno per ciascuna data, la Commissione esaminatrice considererà il periodo più breve ammesso da tale descrizione, ovvero dal 31/12/2000 al 01/01/2004.

Duplicare, dove necessario, e numerare le schede mantenendo tassativamente la sequenza qui di seguito preimpostata.

A) Valorizzazione dell'esperienza (max. 15 punti): documentata esperienza professionale del candidato, che sia ulteriore rispetto a quella richiesta quale requisito di partecipazione, nonché coerente con le "Attività oggetto del contratto" indicate, per ciascun profilo, nella tabella di cui all'art. 1, comma 1, del presente Bando.

Nota: *Duplicare, dove necessario, e numerare la Scheda per ogni contratto di lavoro, inserendo le informazioni richieste; per le "Attività svolte", indicare anche le date di inizio/fine attività (rigorosamente nel formato gg/mm/aaaa), raggruppando per attività omogenee.*

SCHEDA "A1": attività tecnologica e/o amministrativo-gestionale svolta con contratti di lavoro subordinato a tempo indeterminato o determinato	Numero progressivo in "A1": (numerare)
Datore di Lavoro	
Tipo di rapporto di lavoro	

Bando n. 33/2025

Data di inizio contratto	
Data di conclusione contratto (o “ <i>ancora in corso</i> ”)	
Attività svolte (con inizio/fine)	
Altre informazioni	

SCHEDA “A2”: attività tecnologica e/o amministrativo-gestionale svolta con altre tipologie contrattuali non rientranti nelle categorie di cui al precedente punto A1), compresi co.co.co., assegni di ricerca, dottorato di ricerca, somministrazione lavoro, tirocini, stage e borse di studio	Numero progressivo in “A2”: (numerare)
Datore di Lavoro	
Tipo di rapporto di lavoro	
Data di inizio contratto	
Data di conclusione contratto (o “ <i>ancora in corso</i> ”)	
Attività svolte (con inizio/fine)	
Altre informazioni	

B) Titoli professionali e culturali (max. 15 punti): ulteriori rispetto a quelli richiesti quali requisiti di partecipazione, e tenuto conto, per ciascun titolo, della coerenza con le “*Attività oggetto del contratto*” indicate, per ciascun profilo, nella tabella di cui all’art. 1, comma 1, del presente Bando, nonché della durata (ove valutabile a termini di Bando).

Nota:

Duplicare, dove necessario, e numerare le schede mantenendo tassativamente la sequenza qui di seguito preimpostata.

Le date vanno indicate rigorosamente nel formato gg/mm/aaaa.

B1) Titoli professionali: incarichi, conferiti nell’ambito dell’attività svolta o inerenti all’attività svolta (max. 8 punti):

B1.1) responsabilità di coordinamento e/o direzione di posizioni, anche non apicali, di indirizzo e/o controllo e/o valutazione di strutture organizzative, di infrastrutture o di ufficio, in relazione alla loro complessità, formalmente costituiti ed attribuiti con atto formale di nomina; altri incarichi di responsabilità previsti dalla legge, conferiti dagli organi di indirizzo politico, in ottemperanza alle norme e previsti nella macro-organizzazione, in relazione alla posizione ricoperta:

SCHEDA “B1.1”	Numero progressivo in “B1.1”: (numerare)
Datore di lavoro	
Tipologia incarico	

Bando n. 33/2025

Data di inizio incarico	
Data di conclusione incarico (o “ <i>ancora in corso</i> ”)	
Riferimento o n. protocollo/data (<i>se non disponibili, indicare precisamente la motivazione</i>)	
Altre informazioni	

B1.2) incarichi con atto formale di nomina da parte dell’organo competente di coordinamento di funzioni tecnico-gestionali e/o giuridico-amministrative, incarichi di Responsabile del Procedimento, Responsabile Unico di Progetto, di direzione lavori o verifica di conformità/ collaudi, di direttore d'esecuzione contratti di servizi o forniture, responsabile di Programma/Progetto/Sottosistema; Responsabile Scientifico di Ricerca; commissioni; attività di supporto, ecc.:

SCHEDA “B1.2”	Numero progressivo in “B1.2”: (numerare)
Datore di lavoro	
Tipologia incarico	
Data di inizio incarico	
Data di conclusione incarico (o “ <i>ancora in corso</i> ”)	
Riferimento o n. protocollo/data (<i>se non disponibili, indicare precisamente la motivazione</i>)	
Altre informazioni	

B1.3) incarichi conferiti in ragione di specifiche competenze professionali in supporto e rappresentanza dell'organismo o ufficio, in qualità di delegato con atto formale di nomina:

SCHEDA “B1.3”	Numero progressivo in “B1.3”: (numerare)
Datore di lavoro	
Tipologia incarico	
Data di inizio incarico	
Data di conclusione incarico (o “ <i>ancora in corso</i> ”)	
Riferimento o n. protocollo/data (<i>se non disponibili, indicare precisamente la motivazione</i>)	
Altre informazioni	

Bando n. 33/2025

B1.4) incarichi professionali o di collaborazione, conferiti da amministrazioni pubbliche italiane o da organismi pubblici dell'UE od internazionali, e coerenti con le “Attività oggetto del contratto” indicate, per ciascun profilo, nella tabella di cui all'art. 1, comma 1, del presente Bando:

SCHEDA “B1.4”	Numero progressivo in “B1.4”: (numerare)
Datore di lavoro	
Tipologia incarico	
Data di inizio incarico	
Data di conclusione incarico (o “ancora in corso”)	
Riferimento o n. protocollo/data (se non disponibili, indicare precisamente la motivazione)	
Altre informazioni	

B2) Titoli culturali (max. 7 punti):

B2.1) produzione scritta tecnico-scientifica e/o tecnico-gestionale-amministrativa:

SCHEDA “B2.1”	Numero progressivo in “B2.1”: (numerare)
Tipologia del prodotto	
Denominazione/Titolo	
Breve descrizione del contenuto	
Riferimento o n. protocollo/data (se non disponibili, indicare precisamente la motivazione)	
Altre informazioni	

B2.2) dottorato di ricerca (DR):

SCHEDA “B2.2”	Numero progressivo in “B2.2”: (numerare)
Disciplina del dottorato	
Istituzione che lo ha rilasciato	
Durata del percorso formativo	
Data di conseguimento	
Altre informazioni	

B2.3) diploma di specializzazione universitaria (DS):

SCHEDA “B2.3”	Numero progressivo in “B2.3”: (numerare)
Denominazione/Titolo	

Bando n. 33/2025

Istituzione che lo ha rilasciato	
Durata del percorso formativo	
Data di conseguimento	
Punteggio/valutazione dell'esame finale	
Altre informazioni	

B2.4) abilitazioni professionali:

SCHEDA "B2.4"	Numero progressivo in "B2.4": (numerare)
Denominazione/Titolo	
Data di conseguimento	
Organismo di rilascio	
Riferimenti o n. protocollo/data (<i>se non disponibili, indicare la motivazione</i>)	
Altre informazioni	

B2.5) corsi di alta formazione con esame finale, di cui alle tipologie contenute nel quadro dei titoli italiani del MUR:

SCHEDA "B2.5"	Numero progressivo in "B2.5": (numerare)
Tipologia del corso di alta formazione (<i>se Master, specificare il livello</i>)	
Denominazione/Titolo	
Istituzione che lo ha rilasciato	
Durata del percorso formativo	
Data di conseguimento	
Punteggio/valutazione dell'esame finale	
Altre informazioni	

B2.6) attività didattica, incarichi/inviti per attività di diffusione scientifica e/o tecnico-gestionale-amministrativa e/o di docenza in corsi di formazione:

SCHEDA "B2.6"	Numero progressivo in "B2.6": (numerare)
Denominazione/Titolo	
Sede di svolgimento	
Materia di insegnamento	
Periodo di attività dal/al (o " <i>ancora in corso</i> ")	

Bando n. 33/2025

Numero di ore complessive (già svolte)	
Riferimenti o n. protocollo/data (<i>se non disponibili, indicare la motivazione</i>)	
Altre informazioni	

B2.7) altri corsi di specializzazione/master/corsi di formazione:

SCHEDA “B2.7”	Numero progressivo in “B2.7”:(numerare)
Tipologia del corso di formazione	
Denominazione/Titolo	
Ente di formazione	
Durata del corso, in ore (<i>se non disponibile la durata in termini di ore, indicare il numero di giorni</i>)	
Data di conseguimento (<i>se trattasi di corso di formazione con esame finale</i>)	
Punteggio/valutazione dell'esame finale (<i>se trattasi di corso di formazione con esame finale</i>)	
Altre informazioni	

Data _____

Firma _____

Bando n. 33/2025**TITOLI VALUTABILI****A) Valorizzazione dell'esperienza (max. 15 punti)**

I punti verranno assegnati dalla Commissione esaminatrice (per ogni anno o frazione di anno superiore a 6 mesi) sulla base della documentata esperienza professionale del candidato, che sia ulteriore rispetto a quella richiesta quale requisito di partecipazione, nonché coerente con le “Attività oggetto del contratto” indicate, per ciascun profilo, nella tabella di cui all’art. 1, comma 1, del presente Bando, come di seguito specificato:

- A1) per ogni anno o frazione di anno superiore a 6 mesi di attività tecnologica e/o amministrativo-gestionale svolta con contratti di lavoro subordinato a tempo indeterminato o determinato: **punti 3,0**;
- A2) per ogni anno o frazione di anno superiore a 6 mesi di attività tecnologica e/o amministrativo-gestionale svolta con altre tipologie contrattuali non rientranti nelle categorie di cui al precedente punto A1), compresi co.co.co., assegni di ricerca, dottorato di ricerca, somministrazione lavoro, tirocini, stage e borse di studio: **punti 1,50**.

N.B.:

- 1) nel caso di contratti di lavoro a tempo parziale, i punteggi sopra indicati sono ridotti proporzionalmente alla percentuale del tempo del rapporto di lavoro;
- 2) ai fini dell’attribuzione dei punteggi nell’ambito di ciascuna sottocategoria, la Commissione attribuirà un punteggio ad ogni anno o frazione di anno superiore a 6 mesi di ciascun singolo contratto dichiarato.
È possibile cumulare i periodi relativi a più contratti, qualora trattasi di rinnovi rispetto ad un contratto principale (es: rinnovi di contratti a tempo determinato, rinnovo di assegno di ricerca, ecc.) o contratti continuativi con lo stesso datore di lavoro e aventi lo stesso oggetto.
- 3) per ogni candidato, ai fini dell’individuazione del periodo di documentata esperienza professionale richiesta quale requisito di partecipazione, sarà considerato solo il periodo più risalente nel tempo.

B) Titoli professionali e culturali (max. 15 punti)

I punti verranno assegnati dalla Commissione esaminatrice, sulla base delle prescrizioni del Bando e dei criteri da essa predefiniti, ai titoli professionali e culturali che siano ulteriori rispetto a quelli richiesti quali requisiti di partecipazione, e tenuto conto, per ciascun titolo, della coerenza con le “Attività oggetto del contratto” indicate, per ciascun profilo, nella tabella di cui all’art. 1, comma 1, del presente Bando, nonché della durata (ove valutabile a termini di Bando), come segue:

B1) Titoli professionali: incarichi, conferiti nell’ambito dell’attività svolta o inerenti all’attività svolta (max. 8 punti):

- B1.1) responsabilità di coordinamento e/o direzione di posizioni, anche non apicali, di indirizzo e/o controllo e/o valutazione di strutture organizzative, di infrastrutture o di ufficio, in relazione alla loro complessità, formalmente costituiti ed attribuiti con atto formale di nomina; altri incarichi di responsabilità previsti dalla legge, conferiti dagli organi di indirizzo politico, in ottemperanza alle norme e previsti nella macro-organizzazione, in relazione alla posizione ricoperta;

Bando n. 33/2025

- B1.2) incarichi con atto formale di nomina da parte dell'organo competente di coordinamento di funzioni tecnico-gestionali e/o giuridico-amministrative, incarichi di Responsabile del Procedimento, Responsabile Unico di Progetto, di direzione lavori o verifica di conformità/collaudi, di direttore d'esecuzione contratti di servizi o forniture, responsabile di Programma/Progetto/Sottosistema; Responsabile Scientifico di Ricerca; commissioni; attività di supporto, ecc.;
- B1.3) incarichi conferiti in ragione di specifiche competenze professionali in supporto e rappresentanza dell'organismo o ufficio, in qualità di delegato con atto formale di nomina;
- B1.4) incarichi professionali o di collaborazione, conferiti da amministrazioni pubbliche italiane o da organismi pubblici dell'UE od internazionali, e coerenti con le *“Attività oggetto del contratto”* indicate, per ciascun profilo, nella tabella di cui all'art. 1, comma 1, del presente Bando.

B2) Titoli culturali (max. 7 punti):

B2.1) produzione scritta tecnico-scientifica e/o tecnico-gestionale-amministrativa:

- o Atti di congresso;
- o Capitoli di libro;
- o Pubblicazioni;
- o Pubblicazioni referate;
- o Rapporti tecnico-scientifici e/o amministrativi;

N.B.: l'ordine dell'elenco sopra riportato è alfabetico e non indica un ordine prioritario tra le relative categorie.

B2.2) dottorato di ricerca (DR);

N.B.: valutabile ove non già considerato nell'ambito del requisito di partecipazione di cui all'art. 1, comma 3, lett. f), del Bando, ossia *“Dottorato di ricerca (DR) coerente con le “Attività oggetto del contratto” indicate, per ciascun profilo, nelle tabelle di cui all'art. 1, comma 1, del presente Bando [...]”*.

B2.3) diploma di specializzazione universitaria (DS);

B2.4) abilitazioni professionali;

B2.5) corsi di alta formazione con esame finale, di cui alle tipologie contenute nel quadro dei titoli italiani del MUR, ovvero:

- I. Master universitario di II livello;
- II. Master universitario di I livello;
- III. diplomi di perfezionamento universitario;

B2.6) attività didattica, incarichi/inviti per attività di diffusione scientifica e/o tecnico-gestionale-amministrativa e/o di docenza in corsi di formazione;

B2.7) altri corsi di specializzazione/master/corsi di formazione.