



Avviso n. 29/2025 - Procedura selettiva, per titoli e colloquio, mediante mobilità esterna volontaria ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. n. 165 del 2001, volta alla copertura a tempo pieno e indeterminato presso l'Agenzia Spaziale Italiana di n. 5 posti nel profilo di Collaboratore Tecnico Enti di Ricerca (CTER), di cui n. 2 del V livello professionale e n. 3 del VI livello professionale, da destinare alla III Direzione "Sicurezza, Sistemi Informatici e Digitalizzazione".

(...)

La selezione si articola nella valutazione dei titoli e nel colloquio. Ai fini della valutazione, la Commissione dispone, per ciascun candidato, di un punteggio complessivo massimo pari a 100 punti, così ripartito:

- fino a un massimo di 60 punti per la valutazione dei titoli (CV e scheda di valutazione Allegato A) e dei capitoli descritti nella "Relazione Illustrativa", così suddivisi:
 - fino a un massimo di 40 punti per la valutazione dei titoli (CV e scheda di valutazione Allegato A);
 - fino a un massimo di 20 punti per la valutazione dei capitoli descritti nella "Relazione Illustrativa";
- fino a un massimo di 40 punti per la valutazione del colloquio diretto anche all'accertamento ed alla valutazione delle soft skill del candidato (scheda di valutazione delle soft skill Allegato B).

(...)

(...)

Relativamente ai titoli di accesso e ai titoli valutabili la Commissione, a parere unanime, stabilisce di adottare il criterio letterale della pluriennalità per distinguere i primi dai secondi, ossia di considerare il numero esatto di due anni, fra le esperienze professionali presentate, il periodo temporale da considerare in qualità di titolo di accesso e, pertanto, non ulteriormente valutabile ai fini della quantificazione del punteggio da attribuire ai titoli. A maggior tutela e garanzia dei candidati, inoltre, la Commissione decide di considerare titoli di accesso quei periodi che, seppur rientranti nelle prescrizioni dell'art. 2 dell'Avviso di selezione, risultino meno rilevanti per le posizioni oggetto di concorso.

La Commissione decide di valutare il *curriculum* di ogni candidato tenendo conto dell'attinenza e rilevanza delle attività svolte, nonché delle esperienze maturate in relazione al profilo professionale a concorso, considerata la specificità delle competenze richieste indicate nell'art. 1 dell'Avviso, mediante la formulazione di un giudizio complessivo motivato e l'attribuzione del relativo punteggio, sino al massimo sottoindicato, sulla base degli specifici criteri definiti dalla Commissione.

A) Valutazione del CV – massimo 14 punti

Valutazione CV	Punti	Criterio
Eccellente	14	CV totalmente aderente ai requisiti dell'Avviso
Ottimo	11	CV quasi totalmente aderente ai requisiti dell'Avviso
Buono	8	CV abbastanza aderente ai requisiti dell'Avviso
Sufficiente	5	CV parzialmente aderente ai requisiti dell'Avviso
Insufficiente	2	CV non aderente ai requisiti dell'Avviso



Avviso n. 29/2025 - Procedura selettiva, per titoli e colloquio, mediante mobilità esterna volontaria ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. n. 165 del 2001, volta alla copertura a tempo pieno e indeterminato presso l'Agenzia Spaziale Italiana di n. 5 posti nel profilo di Collaboratore Tecnico Enti di Ricerca (CTER), di cui n. 2 del V livello professionale e n. 3 del VI livello professionale, da destinare alla III Direzione "Sicurezza, Sistemi Informatici e Digitalizzazione".

- B) Scheda di valutazione (All. A) - Esperienza professionale coerente rispetto ad almeno uno dei Settori indicati, per ciascun profilo, nel riquadro "Settori di competenza" della tabella di cui all'art. 1, comma 1, dell'Avviso – massimo 18 punti

Indicatore	Punteggio
B1 – per ogni anno o frazione di anno superiore a 6 mesi di attività svolta con contratti di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato	2,00 punti, indifferentemente se svolta presso enti pubblici o privati
B2 – per ogni anno o frazione di anno superiore a 6 mesi di attività svolta con altre tipologie contrattuali non rientranti nelle categorie di cui al precedente punto B1 (ad es. co.co.co., assegni di ricerca, somministrazione lavoro, tirocini, stage e borse di studio)	1,00 punto, indifferentemente se svolta presso enti pubblici o privati

- C) Scheda di valutazione (All. A) – Altri titoli professionali e culturali, eventuali corsi di formazione e aggiornamento e quant'altro ritenuto utile dal candidato, ai fini della valutazione - massimo 8 punti

Indicatore	Punteggio
C1	C1 massimo 5 punti:
a. Incarichi individuali conferiti nell'ambito dell'attività svolta come, a titolo esemplificativo e non esaustivo: incarichi di Responsabile del procedimento, Responsabile unico del procedimento, Direttore di esecuzione dei lavori, incarichi di Responsabile di programma, progetto ecc.	0,8 punti ad incarico per il sottogruppo a) se attinenti all'Avviso
b. Gruppi di lavoro, commissioni, attività di supporto e similari	0,2 punti ad incarico per il sottogruppo b) se attinenti all'Avviso
C2.	C2 massimo 1 punto: 0,3 punti per ogni laurea



Avviso n. 29/2025 - Procedura selettiva, per titoli e colloquio, mediante mobilità esterna volontaria ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. n. 165 del 2001, volta alla copertura a tempo pieno e indeterminato presso l'Agenzia Spaziale Italiana di n. 5 posti nel profilo di Collaboratore Tecnico Enti di Ricerca (CTER), di cui n. 2 del V livello professionale e n. 3 del VI livello professionale, da destinare alla III Direzione "Sicurezza, Sistemi Informatici e Digitalizzazione".

a. Laurea triennale o diploma universitario breve vecchio ordinamento o titoli equivalenti secondo tabelle ministeriali	triennale se attinenti all'Avviso
b. Laurea specialistica, laurea magistrale, laurea magistrale a ciclo unico, laurea vecchio ordinamento o titoli equivalenti secondo tabelle ministeriali	0,9 punti per ogni laurea specialistica, magistrale, magistrale a ciclo unico o vecchio ordinamento se attinenti all'Avviso
c. Dottorato di ricerca	0,1 punti per ogni dottorato di ricerca se attinenti all'Avviso
C3 Corsi di formazione	C3 massimo 2 punti se attinenti all'Avviso: 0,1 punti da 1 a 4 giorni 0,3 punti per ciascun corso ≥ 5 giorni con esame finale

D) Relazione Illustrativa – massimo 20 punti

La relazione illustrativa verrà valutata sulla base dell'attinenza al profilo professionale oggetto della selezione, della qualità dell'elaborato, della rilevanza dei contenuti, della chiarezza espositiva e della presenza di elementi innovativi illustrati dal candidato.

Colloquio

Sono ammessi al colloquio i candidati che hanno riportato nella valutazione dei titoli (CV, scheda di valutazione e valutazione dei capitoli descritti nella "Relazione Illustrativa") un punteggio complessivo non inferiore a 42/60.

Il colloquio, in lingua italiana, è finalizzato alla verifica delle competenze/esperienze professionali indicate nel CV e nella scheda di valutazione Allegato A, nonché alla valutazione, previa illustrazione da parte del candidato, dei capitoli descritti nella "Relazione Illustrativa" con anche riferimento alle *soft skill* (descritte anche nella scheda di valutazione delle *soft skill* - Allegato B possedute dal candidato e alle proposte attuative delle innovazioni in materia informatica.

La Commissione assegnerà complessivamente 40 punti e la valutazione terrà conto della completezza della risposta, della chiarezza espositiva, del grado di approfondimento, della proprietà di linguaggio utilizzata e della padronanza tecnica mostrata dal candidato nell'affrontare l'argomento proposto dalla domanda. Il punteggio complessivo attribuito al colloquio terrà conto delle risposte fornite dal candidato per ciascuna domanda con riferimento ai criteri sopraesposti.

La Commissione stabilisce che per il colloquio saranno predisposte tante buste chiuse quanti sono i candidati ammessi al colloquio, più due, in maniera tale che l'ultimo candidato abbia la possibilità di



Avviso n. 29/2025 - Procedura selettiva, per titoli e colloquio, mediante mobilità esterna volontaria ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. n. 165 del 2001, volta alla copertura a tempo pieno e indeterminato presso l'Agenzia Spaziale Italiana di n. 5 posti nel profilo di Collaboratore Tecnico Enti di Ricerca (CTER), di cui n. 2 del V livello professionale e n. 3 del VI livello professionale, da destinare alla III Direzione "Sicurezza, Sistemi Informatici e Digitalizzazione".

scegliere, casualmente, la propria prova tra almeno tre buste.

Le predette buste conterranno un foglio contenente 3 domande predisposte dalla Commissione e da porsi al candidato dopo che a questi sia stata data la possibilità di presentare brevemente il proprio CV e le proprie esperienze professionali.

Le 3 domande saranno volte in ordine all'accertamento delle competenze professionali, all'illustrazione di un capitolo casualmente numerato della relazione illustrativa e al proponimento di un problema situazionale dal quale possano emergere anche le *soft skill* del candidato.

Criterio di valutazione	Punteggio massimo attribuibile (40 punti)
Presentazione delle esperienze professionali	Fino a 8 punti
Valutazione delle competenze tecniche	Fino a 20 punti
Esposizione di un capitolo della relazione illustrativa	Fino a 8 punti
Analisi, approccio e risoluzione di un problema situazionale anche in riferimento alle <i>soft skill</i> del candidato	Fino a 4 punti

(...)