



Bando n. 26/2025 – Selezione pubblica, per titoli ed esame colloquio, per la copertura di n. 1 posto a tempo pieno e indeterminato nell’Agenzia Spaziale Italiana, nel profilo di Primo Tecnologo, II livello professionale, 1^ fascia stipendiale - Area Tecnico- Scientifica.

(...)

Criteri per l’attribuzione dei 60 punti disponibili per la valutazione dei titoli (art. 6 comma 2 del Bando)

- Criteri per l’attribuzione dei 30 punti disponibili per la valutazione della categoria “A”

La commissione, pertanto, procede a redigere i criteri valutativi, relativi alla categoria “A”, riportati nell’Allegato B, così come previsti dal bando e appresso rappresentati:

Categoria titolo	Descrizione titolo	Punteggio max attribuibile per categoria	Criterio attribuzione punteggio	punteggio MAX attribuibile	Punteggio parziale attribuibile
A1	Valorizzazione dell’esperienza: per ogni anno o frazione di anno superiore a 6 mesi di attività scientifico-tecnologica e/o organizzativo-gestionale svolta con contratti di lavoro subordinato a tempo indeterminato o determinato, che sia ulteriore rispetto a quella richiesta quale requisito di partecipazione, nonché coerente con le “Attività oggetto del contratto”	30	Proporzionale alla percentuale del tempo del rapporto di lavoro	30	3
A2	Valorizzazione dell’esperienza: per ogni anno o frazione di anno superiore a 6 mesi di attività scientifico-tecnologica e/o organizzativo-gestionale svolta con altre tipologie contrattuali non rientranti nelle categorie di cui al precedente punto A1), compresi co.co.co., assegni di ricerca e borse di studio				1,5

Criteri per l’attribuzione dei 60 punti disponibili per la valutazione dei titoli (art. 6 comma 2 del Bando)

- Criteri per l’attribuzione dei 30 punti disponibili per la valutazione della categoria “B”

La commissione procede a definire i criteri per l’attribuzione dei 30 punti disponibili per la categoria B, valutando solamente i titoli attinenti alle “Attività oggetto del contratto”.

Categoria titolo	Descrizione titolo	Punteggio max attribuibile per categoria	Criterio attribuzione punteggio		punteggio MAX attribuibile	Punteggio parziale attribuibile
B1.1	Responsabilità di coordinamento e/o direzione di posizioni, anche non apicali, di indirizzo e/o controllo e/o valutazione di strutture organizzative, di infrastrutture o di ufficio, in relazione alla loro complessità, formalmente costituiti ed attribuiti con atto formale di nomina; altri incarichi di responsabilità previsti dalla legge, conferiti dagli organi di indirizzo politico, in ottemperanza alle norme e previsti nella macro-organizzazione, in relazione alla posizione ricoperta	da normalizzare per tutti i candidati solo se il punteggio, anche di un solo candidato, superi il punteggio di 20 punti	per incarico (proporzionale al tempo)		20	1 (≤1 anno); 1,5 (>1 anno & ≤3 anni); 2(>3 anni)
B1.2	Incarichi di coordinamento di funzioni organizzative/tecnico-gestionali e/o giuridico-amministrative, incarichi di Responsabile del Procedimento, Responsabile Unico di Progetto, di direzione lavori o verifica di conformità/collaudi, di direttore d'esecuzione di contratti di servizi o forniture, responsabile di Programma/Progetto/Sottosistema; commissioni; team di gestione, ecc., con atto formale di nomina		Per incarico (considerando complessità e durata)	Responsabile di Procedimento/Responsabile di Progetto/Programma/DEC o figura equivalente		1 (≤1 anno); 1,5 (>1 anno & ≤3 anni); 2(>3 anni)
			Partecipante a Team di Progetto/Programma			0,5 (≤1 anno); 0,75 (>1 anno & ≤3 anni); 1(>3 anni)
			Commissioni/ Verifica di Conformità/ Collaudo			0,2 (≤3 anni); 0,4(>3 anni)
			Per incarico			0,3
B1.4	incarichi professionali o di collaborazione, conferiti da amministrazioni pubbliche italiane o da	Per incarico		0,1		



Bando n. 26/2025 – Selezione pubblica, per titoli ed esame colloquio, per la copertura di n. 1 posto a tempo pieno e indeterminato nell’Agenzia Spaziale Italiana, nel profilo di Primo Tecnologo, II livello professionale, 1^ fascia stipendiale - Area Tecnico- Scientifica.

	organismi pubblici dell’UE o internazionali, nonché coerenti con le “Attività oggetto del contratto” indicate nella tabella di cui all’art. 1, comma 1, del presente Bando.				
B2.1	Produzione scritta tecnico-scientifica e/o tecnico-gestionale-amministrativa: o Atti di congresso; o Capitoli di libro; o Pubblicazioni referate; o Rapporti tecnico-scientifici o note strategiche;	da normalizzare per tutti i candidati solo se il punteggio, anche di un solo candidato, superi il punteggio di 5 punti, punteggio massimo attribuito alla sottocategoria B2.1 dalla Commissione	atti di congresso capitoli libro /pubblicazioni (non referate) pubblicazioni referate Rapporti tecnici-scientifici, note/ relazioni strategiche	10	0,1 0,3 1 0,7 3 1 0,1 1 0,5 0,3
B2.2	dottorato di ricerca	5 punti	on/off		
B2.3	diploma di specializzazione universitaria		on/off		
B2.4	abilitazioni professionali		on/off		
B2.5	corsi di alta formazione con esame finale, di cui alle tipologie contenute nel quadro dei titoli italiani del MUR, ovvero: I. Master universitario di II livello; II. Master universitario di I livello; III. diplomi di perfezionamento universitario		Master uni di II livello		
			Master uni di I livello		
			diploma di perfezionamento universitario		
B2.6	attività didattica, incarichi/inviti per attività di diffusione scientifica e/o tecnico-gestionale-amministrativa e/o di	per attività (dipendente dal tempo) attività didattica in ambito universitario (i.e. seminari, etc) o docenza in corsi di formazione in			



Bando n. 26/2025 – Selezione pubblica, per titoli ed esame colloquio, per la copertura di n. 1 posto a tempo pieno e indeterminato nell’Agenzia Spaziale Italiana, nel profilo di Primo Tecnologo, II livello professionale, 1^ fascia stipendiale - Area Tecnico- Scientifica.

	docenza in corsi di formazione		ambito universitario / Enti Pubblici di Ricerca	
			per attività diffusione	0,02
B2.7	altri corsi di specializzazione/master/corsi di formazione		per corso	0,02 (≤ 6 ore); 0,05 (>6 ore e ≤ 18 ore); 0,1 (>18 ore)

La commissione decide di normalizzare il punteggio della sottocategoria “B1” per tutti i candidati, qualora il punteggio, anche di un solo candidato, sia superiore a 20 punti. La Commissione decide altresì di normalizzare il punteggio della sotto-sottocategoria “B2.1” per tutti i candidati, qualora il punteggio, anche di un solo candidato, sia superiore a 5 punti.

La formula che la commissione adopererà per il calcolo è la seguente:

$$P_{cand} / P_{max_cand} * p_{max}$$

dove

“P_{cand}” sta per “punteggio riportato dal singolo candidato nella valutazione di tutti i titoli della sottocategoria considerata”,

“P_{max_cand}” sta per “punteggio massimo riportato tra tutti i candidati nella sottocategoria considerata”,

“p_m” sta per “punteggio massimo attribuibile per i titoli della sottocategoria considerata”.

Pertanto, al termine della redazione delle schede riportanti la valutazione dei titoli dei candidati, qualora anche un solo candidato superi il punteggio soglia della sottocategoria “B1”, la commissione procederà ad applicare la formula testé riportata a tutti i candidati.

Tale previsione sarà applicata a tutti i candidati anche se un solo candidato superi il punteggio soglia della sotto-sottocategoria “B2.1”.

La commissione, pertanto, procede a redigere i criteri valutativi, relativi alla categoria “A”, riportati nell’Allegato B, così come previsti dal bando e appresso rappresentati:

Criteri per l’attribuzione dei 40 punti disponibili per il colloquio (art. 8 del Bando)

... sarà valutata la padronanza degli argomenti, la chiarezza espositiva e l’appropriatezza del linguaggio e la completezza delle risposte.

Il colloquio consisterà in n. 4 quesiti e i 40 punti previsti dal bando saranno così articolati:



Bando n. 26/2025 – Selezione pubblica, per titoli ed esame colloquio, per la copertura di n. 1 posto a tempo pieno e indeterminato nell’Agenzia Spaziale Italiana, nel profilo di Primo Tecnologo, II livello professionale, 1^ fascia stipendiale - Area Tecnico- Scientifica.

- approfondimento delle esperienze lavorative del candidato (max 5 punti);
- motivazioni del candidato a svolgere il ruolo previsto dal bando e visione strategica relativa alle attività nell’ambito del profilo per cui si concorre (max 12 punti);
- verifica delle competenze tecniche del candidato su un argomento estratto a sorte nell’ambito del settore relativo allo specifico profilo (max 20 punti);
- verifica della conoscenza di nozioni di diritto amministrativo, diritto penale (limitatamente ai delitti contro la pubblica amministrazione), del CCNL del comparto Istruzione e Ricerca per il triennio 2016/2018, dello Statuto e dei regolamenti ASI, tramite risposta su un argomento estratto a sorte (max 3 punti).