

Avviso n. 22/2025 - Procedura selettiva, per titoli e colloquio, mediante mobilità esterna volontaria ai sensi dell'art. 30 del D. Lgs. n. 165 del 2001, volta alla copertura a tempo pieno e indeterminato presso l'Agenzia Spaziale Italiana di n. 1 posto nel profilo di Collaboratore Tecnico Enti di Ricerca (CTER), del VI livello professionale, da destinare all'Area delle Strategie Presidenza - 2° Ufficio "Contenzioso e Affari Legali e Societari".

“(…)

La selezione è per titoli e colloquio.

Per la valutazione la Commissione esaminatrice dispone, complessivamente per ciascun candidato, di 100 punti:

- fino a un massimo di 60 punti per la valutazione dei titoli (CV e scheda di valutazione);
- fino a un massimo di 40 punti per la valutazione del colloquio.

Sono ammessi al colloquio i candidati che abbiano riportato nella valutazione dei titoli (CV e scheda di valutazione) un punteggio complessivo non inferiore 42/60.

Nel corso della seduta la Commissione esaminatrice definisce i punti attribuibili nell'ambito delle categorie di titoli sotto riportate:

CRITERI PER LA VALUTAZIONE DEI TITOLI

Il curriculum sarà valutato tenendo conto dell'attinenza e rilevanza delle attività svolte e delle esperienze maturate in relazione al profilo professionale a concorso e alle specificità delle competenze richieste indicate nell'art. 1 del bando, mediante la formulazione di un giudizio complessivo motivato e l'attribuzione del relativo punteggio, sino al massimo sottoindicato, sulla base degli specifici criteri definiti dalla commissione.

A) Valutazione del CV sulla base dell'aderenza ai requisiti del bando max 25 punti

Valutazione CV	Punti
Eccellente	25
Ottimo	23
Più che Buono	21
Buono	19
Più che Discreto	17
Discreto	15
Più che Sufficiente	13
Sufficiente	10
Insufficiente	5

B) Valorizzazione dell'esperienza – massimo 20 punti

Avviso n. 22/2025 - Procedura selettiva, per titoli e colloquio, mediante mobilità esterna volontaria ai sensi dell'art. 30 del D. Lgs. n. 165 del 2001, volta alla copertura a tempo pieno e indeterminato presso l'Agenzia Spaziale Italiana di n. 1 posto nel profilo di Collaboratore Tecnico Enti di Ricerca (CTER), del VI livello professionale, da destinare all'Area delle Strategie Presidenza - 2° Ufficio "Contenzioso e Affari Legali e Societari".

Indicatore	Punteggio
B1 – per ogni anno o frazione di anno superiore a 6 mesi di attività svolta con contratti di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato	3,50 punti se svolta presso Enti Pubblici di Ricerca ed Università
	2,00 punti se svolta altrove
B2 – per ogni anno o frazione di anno superiore a 6 mesi di attività svolta con altre tipologie contrattuali non rientranti nelle categorie di cui al precedente punto B1 (compresi co.co.co., assegni di ricerca, somministrazione lavoro, tirocini, stage e borse di studio)	2,00 punti se svolte presso Enti Pubblici di Ricerca ed Università
	1,00 punto se svolta altrove

C) Scheda di valutazione – massimo 15 punti

Indicatore	Sottocategoria
C1.1 Attività di supporto tecnico in ambito contenzioso e affari legali e societari, con particolare riferimento a: • attività istruttoria e di revisione di atti, provvedimenti e documenti anche di natura contabile finanziaria; • gestione dei flussi documentali fisici e digitali e di protocollazione informatica; • supporto informatico al personale di unità nell'ambito del processo civile telematico, delle istruttorie e dei procedimenti di competenza;	2 punti per ogni incarico

C2.1 Laurea	Laurea magistrale o a ciclo unico: 1 punto Laurea triennale: 0,5 punti (max 1 punto)
--------------------	--

Avviso n. 22/2025 - Procedura selettiva, per titoli e colloquio, mediante mobilità esterna volontaria ai sensi dell'art. 30 del D. Lgs. n. 165 del 2001, volta alla copertura a tempo pieno e indeterminato presso l'Agenzia Spaziale Italiana di n. 1 posto nel profilo di Collaboratore Tecnico Enti di Ricerca (CTER), del VI livello professionale, da destinare all'Area delle Strategie Presidenza - 2° Ufficio "Contenzioso e Affari Legali e Societari".

C2.2 Dottorato di ricerca	1,00 punti (se attinente alla posizione del bando, si riconosce solo un titolo) 0,50 punto (se parzialmente attinente alla posizione del bando, si riconosce solo un titolo) 0,20 (se non attinente alla posizione del bando, si riconosce solo un titolo) (max 1 punto)
C2.3 Abilitazioni professionali	0,5 punto per ogni abilitazione se attinente alla posizione del bando (max 1 punto)
C2.4 Corsi di alta formazione con esame finale, di cui alle tipologie contenute nel quadro dei titoli italiani del Miur (diplomi di specializzazione, master universitario di I livello, master universitario di II livello, diplomi di perfezionamento)	Se attinente alla posizione: 1 punto per Diploma Specializzazione 1 punto per Master II livello 0,5 punti Master I livello 0,5 punti Diploma Perfezionamento (max 1 punto)
C2.5 Corsi di formazione	Se attinente alla posizione: 0,1 punti per corsi fino a 4 ore 0,50 punti per ciascun corso > 4 ore (max 2 punti)
C3.1 Produzione scritta tecnico-scientifica e/o tecnico – gestionale – amministrativa, quale: o Atti di congresso o Capitoli di libro o Pubblicazioni in riviste o Pubblicazioni referate in riviste o Rapporti tecnico-scientifici e/o amministrativi	Se attinente alla posizione: o Atti di congresso (0,5 punti) o Capitoli di libro (0,4 punti) o Pubblicazioni non referate (0,25 punti) o Pubblicazioni referate (0,5 punti) o Rapporti tecnico-scientifici e/o amministrativi (0,2 punti) o Altro (0,1) (max 2 punti)
C3.2 Partecipazione a convegni per attività di diffusione scientifica e/o tecnico gestionale amministrativa	Se attinente alla posizione: 0,50 punti per ciascuna partecipazione (max 2 punti)
C3.3 Docenza in corsi di formazione	Se attinente alla posizione: 0,1 punti per incarico fino a 4 ore 0,5 punti per ciascun incarico > 4 ore

Avviso n. 22/2025 - Procedura selettiva, per titoli e colloquio, mediante mobilità esterna volontaria ai sensi dell'art. 30 del D. Lgs. n. 165 del 2001, volta alla copertura a tempo pieno e indeterminato presso l'Agenzia Spaziale Italiana di n. 1 posto nel profilo di Collaboratore Tecnico Enti di Ricerca (CTER), del VI livello professionale, da destinare all'Area delle Strategie Presidenza - 2° Ufficio "Contenzioso e Affari Legali e Societari".

	(max 2 punti)
--	---------------

Colloquio

Il colloquio è finalizzato alla verifica delle competenze/esperienze professionali indicate nel CV e nella scheda di valutazione nonché all'accertamento delle attitudini e capacità personali.

La Commissione assegnerà complessivamente 40 punti e la valutazione terrà conto della completezza della risposta, della chiarezza espositiva, del grado di approfondimento, della proprietà di linguaggio utilizzata e della padronanza tecnica mostrata dal candidato nell'affrontare l'argomento proposto.

CRITERI PER LA VALUTAZIONE DELLA PROVA ORALE

Dopo un'attenta valutazione e in conformità a quanto previsto dall'art. 6 del Bando di concorso, la Commissione, all'unanimità, stabilisce le modalità di valutazione per l'assegnazione del punteggio da attribuire alla prova orale secondo i criteri sotto riportati.

Colloquio Max punti 40	
Completezza e pertinenza delle risposte alle tematiche oggetto del colloquio (l'assenza di risposta determina il punteggio zero)	Max punti 10
Padronanza degli argomenti in relazione ai requisiti specifici richiesti per il profilo (l'assenza di risposta determina il punteggio zero)	Max punti 10
Capacità di approfondimento critico degli argomenti oggetto del colloquio (l'assenza di risposta determina il punteggio zero)	Max punti 10
Chiarezza espositiva, padronanza di linguaggio e dell'utilizzo della terminologia tecnica e capacità di sintesi (l'assenza di risposta determina il punteggio zero)	Max punti 10

Il colloquio è finalizzato alla verifica delle competenze/esperienze professionali indicate nel CV e nella scheda di valutazione, nonché all'accertamento delle attitudini e capacità personali e verterà su:

- le specifiche materie di cui alle funzioni, agli ambiti di attività e alle competenze richieste, come indicate nel bando di concorso;
- le attività e le esperienze professionali svolte dal candidato.

Avviso n. 22/2025 - Procedura selettiva, per titoli e colloquio, mediante mobilità esterna volontaria ai sensi dell'art. 30 del D. Lgs. n. 165 del 2001, volta alla copertura a tempo pieno e indeterminato presso l'Agenzia Spaziale Italiana di n. 1 posto nel profilo di Collaboratore Tecnico Enti di Ricerca (CTER), del VI livello professionale, da destinare all'Area delle Strategie Presidenza - 2° Ufficio "Contenzioso e Affari Legali e Societari".

Per lo svolgimento del colloquio verranno predisposte tante buste quanti sono i candidati più due, ciascuna contenente un numero plurimo di domande sulle tematiche previste dal bando; ogni candidato effettuerà la scelta fra almeno tre buste.

La prova orale è valutata in quarantesimi e si intende superata se il candidato ha conseguito un punteggio non inferiore a 28/40.

Al termine della seduta relativa al colloquio la Commissione formerà l'elenco dei candidati con l'indicazione della votazione da ciascuno riportata in tale prova; tale elenco, sottoscritto dal Presidente e dal Segretario della Commissione (o da chi ne fa le veci), verrà affisso nel medesimo giorno all'albo della sede d'esame.

La votazione complessiva riportata da ciascun candidato è data dalla somma dei seguenti elementi:

- a) punteggio conseguito nella valutazione dei titoli;
- b) punteggio ottenuto nel colloquio.

La Commissione, al termine dei lavori, formulerà la graduatoria di merito, elencando i Candidati in ordine decrescente di punteggio complessivo conseguito, dato dalla somma dei punteggi risultanti dalla valutazione dei titoli e del colloquio.

(...)"