



Bando n. 20/2025 - Selezione pubblica, per titoli ed esami, per la copertura di n. 1 posto a tempo pieno e indeterminato nell'Agenzia Spaziale Italiana, nel profilo di Collaboratore Tecnico Enti di Ricerca (CTER), VI livello professionale - Area "Organizzativo-Gestionale/Amministrativo-Giuridico" - V Direzione "Comunicazione Istituzionale e Relazioni Esterne".

(...)

Come previsto dall'articolo 6 del bando, la selezione è per titoli ed esami. Gli esami consistono in una prova scritta ed una prova orale. Per la valutazione la Commissione esaminatrice dispone, complessivamente per ciascun candidato, fino ad un massimo di 90 punti, così distribuiti:

- **titoli** fino ad un massimo di 30 punti.
- **prove d'esame**, complessivamente, fino ad un massimo di 60 punti di cui:
 - o 30 punti per la **prova scritta**, in lingua italiana, consistente nello svolgimento di 2 esercizi di natura tecnica a contenuto teorico-pratico, atti a verificare il possesso della conoscenza delle discipline e delle competenze specifiche attinenti alle "Attività oggetto del contratto", indicate nella tabella di cui all'art. 1, comma 1, del presente Bando e, nello specifico:
 - elaborazione di un'impaginazione di alcuni articoli per rivista cartacea e per il web; nonché esecuzione di prove di ciano per la tipografia;
 - elaborazione di un logo per un evento spaziale.
 - o 30 punti per la **prova orale**, in lingua italiana, è volta a verificare il possesso dei requisiti attitudinali/comportamentali (soft skills) e professionali richiesti, e verte su:
 - a) le specifiche materie di cui alle funzioni, agli ambiti di attività e alle competenze richieste, relativamente alle "Attività oggetto del contratto" indicate nella tabella di cui all'art. 1, comma 1, del presente Bando;
 - b) nozioni di diritto amministrativo, nozioni di diritto penale (limitatamente ai delitti contro la Pubblica Amministrazione), CCNL del personale del comparto Istruzione e Ricerca periodo 2019-2021, Statuto e regolamenti ASI (disponibili sul sito istituzionale "www.asi.it");
 - c) le attività e le esperienze professionali svolte dal candidato.
 - d) In sede di prova orale, ai sensi all'art. 37, comma 1, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, vengono altresì accertate, mediante prove di idoneità:
 - la conoscenza della lingua inglese;
 - la conoscenza del sistema operativo "Microsoft Windows" e della software suite di "Microsoft 365 (Office)" o sistemi equivalenti;

attribuendo, per tali ultime due verifiche, il giudizio sintetico POSITIVO ovvero NEGATIVO.

CRITERI PER LA VALUTAZIONE DELLA PROVA PRESELETTIVA

Per la prova preselettiva saranno predisposte n. 3 buste ciascuna contenente 30 quiz a risposta multipla sulle materie d'esame; ogni busta verrà chiusa in plico sigillato e firmato esteriormente sul lembo di chiusura dai membri della Commissione e dalla Segretaria; al momento della prova, verrà estratta una busta da uno dei candidati presenti. A decorrere da tale momento, i candidati avranno a disposizione un tempo non superiore a 45 min per la consegna degli elaborati.



Bando n. 20/2025 - Selezione pubblica, per titoli ed esami, per la copertura di n. 1 posto a tempo pieno e indeterminato nell'Agenzia Spaziale Italiana, nel profilo di Collaboratore Tecnico Enti di Ricerca (CTER), VI livello professionale - Area "Organizzativo-Gestionale/Amministrativo-Giuridico" - V Direzione "Comunicazione Istituzionale e Relazioni Esterne".

Per quanto concerne l'attribuzione del punteggio numerico agli elaborati della prova preselettiva, la Commissione decide di assegnare a ciascun quesito punti 1, per un totale di 30 punti. Le risposte non fornite verranno valutate zero punti, mentre quelle errate comporteranno una penalità di - 0,50 punti.

Giudizio	Punteggio
Per ogni risposta corretta	1,00
Per ogni risposta non fornita	0,00
Per ogni risposta errata	-0,50

Saranno ammessi alle successive prove d'esame un numero di candidati proporzionale al numero di domande pervenute e, comunque, non superiore a 50, secondo la graduatoria formata sulla base dei punteggi conseguiti dai candidati nella prova preselettiva e che comunque abbiano conseguito un punteggio minimo di 21/30 - o punteggio equivalente - nella prova stessa, oltre ai candidati con votazione pari merito con l'ultimo candidato in posizione utile.

(...)

Il punteggio conseguito nella prova preselettiva non si aggiunge a quello stabilito per il prosieguo della procedura concorsuale e, pertanto, non è computato nella formazione della graduatoria di merito definitiva.

(...)

CRITERI PER LA VALUTAZIONE DELLA PROVA SCRITTA

La Commissione esaminatrice decide di stabilire i seguenti giudizi da assegnare a ciascuna delle tracce, assegnando fino a un massimo di 30 punti a ogni traccia, come da tabella di seguito riportata. Il punteggio finale della prova sarà dato dalla media dei punteggi totali assegnati ad ogni risposta.

Punteggio	Giudizio
Elaborato in bianco	Non valutabile
Votazione da 1 a 10/30	Elaborazione grafica appena accennata che genera prodotti, comunque, fortemente carenti di elementi obiettivi di risposta alla traccia.
Votazione da 11 a 16/30	Elaborazione grafica insufficiente; limitata esposizione dei concetti e approssimata conoscenza della materia.



Bando n. 20/2025 - Selezione pubblica, per titoli ed esami, per la copertura di n. 1 posto a tempo pieno e indeterminato nell'Agenzia Spaziale Italiana, nel profilo di Collaboratore Tecnico Enti di Ricerca (CTER), VI livello professionale - Area "Organizzativo-Gestionale/Amministrativo-Giuridico" - V Direzione "Comunicazione Istituzionale e Relazioni Esterne".

Votazione da 17 a 20/30	Elaborazione grafica insufficiente, esecuzione povera o disorganica o con mancanza di adeguata sequenza logica nella trattazione.
Votazione da 21/30	Elaborazione grafica sufficientemente corretta. Esecuzione attinente e sufficiente conoscenza delle materie.
Votazione da 22 a 24/30	Buona elaborazione grafica ed esecuzione corretta e chiara che denota una sicura padronanza della materia.
Votazione da 25 a 28/30	Ottima elaborazione grafica che denota una notevole e approfondita conoscenza della materia, rilevanti competenze di settore.
Votazione da 29 a 30/30	Eccellente elaborazione grafica che denota una profonda conoscenza della materia con elevata capacità di originalità e eccellenti competenze di settore.

La somma dei punteggi assegnati a ogni domanda contribuirà a formare il punteggio finale assegnato alla prova scritta che sarà espresso in trentesimi.

L'attribuzione del punteggio sarà data dalle medie del punteggio espresso da ciascun componente della Commissione.

La votazione potrà avere valori decimali, arrotondati alla seconda cifra decimale.

La Commissione decide all'unanimità di non valutare gli elaborati che presentino chiari e inconfutabili segni di riconoscimento.

Ai sensi di quanto previsto dall'art. 9, comma 1 del Bando, conseguono l'ammissione al colloquio i candidati che abbiano riportato un punteggio pari ad almeno 21/30 nella valutazione della prova scritta.

CRITERI PER LA VALUTAZIONE DELLA PROVA ORALE

(...) la Commissione, all'unanimità, stabilisce le modalità di valutazione per l'assegnazione del punteggio da attribuire alla prova orale secondo i criteri sotto riportati.

Punteggio	Giudizio
Max 12 punti	Completezza e pertinenza delle risposte alle tematiche oggetto del colloquio (l'assenza di risposta determina il punteggio zero)
Max 10 punti	Padronanza degli argomenti in relazione ai requisiti specifici richiesti per il profilo (l'assenza di risposta determina il punteggio zero)



Bando n. 20/2025 - Selezione pubblica, per titoli ed esami, per la copertura di n. 1 posto a tempo pieno e indeterminato nell'Agenzia Spaziale Italiana, nel profilo di Collaboratore Tecnico Enti di Ricerca (CTER), VI livello professionale - Area "Organizzativo-Gestionale/Amministrativo-Giuridico" - V Direzione "Comunicazione Istituzionale e Relazioni Esterne".

Max 4 punti	Capacità di approfondimento critico degli argomenti oggetto del colloquio (l'assenza di risposta determina il punteggio zero)
Max 4 punti	Chiarezza espositiva, padronanza di linguaggio e dell'utilizzo della terminologia tecnica e capacità di sintesi (l'assenza di risposta determina il punteggio zero)

L'attribuzione del punteggio sarà data dalle medie del punteggio espresso da ciascun componente della Commissione.

La Commissione stabilisce che la prova di idoneità relativa alla conoscenza della lingua inglese comporterà la lettura e traduzione di un testo dalla lingua inglese alla lingua italiana.

La Commissione stabilisce che la prova di idoneità di informatica avverrà attraverso lo svolgimento di un esercizio pratico al computer.

Ai sensi di quanto previsto dall'art. 9 del Bando, la prova orale si intende superata qualora il punteggio sia non inferiore a 21/30 ed un giudizio "POSITIVO" in ordine alla conoscenza sia della lingua inglese sia dell'informatica.

CRITERI PER LA VALUTAZIONE DEI TITOLI

(...) Ai sensi dell'articolo 10 del bando, la Commissione esaminatrice valuta esclusivamente i titoli dichiarati dai candidati all'interno del curriculum professionale strutturato, redatto secondo il modello **Allegato A**, attribuendo a ciascuno di essi i relativi punteggi, secondo i criteri precedentemente stabiliti. Non sono valutabili i titoli costituenti requisiti per l'accesso al presente concorso. Inoltre, saranno valutati i titoli posseduti dal candidato alla data di scadenza per la presentazione della domanda di partecipazione al concorso.

(...) la Commissione esaminatrice definisce i punti attribuibili nell'ambito delle categorie di titoli di cui all'**Allegato B** (massimo 30 punti)

A. Valorizzazione dell'esperienza (max 15 punti)		
I punti verranno assegnati dalla Commissione esaminatrice (per ogni anno o frazione di anno superiore a 6 mesi) sulla base della documentata esperienza professionale del candidato, che sia ulteriore rispetto a quella richiesta quale requisito di partecipazione, nonché attinente alle "Attività oggetto del contratto", indicate nella tabella di cui all'art. 1, comma 1, del presente Bando, come di seguito specificato:		
A1	per ogni anno o frazione di anno superiore a 6 mesi di attività svolta con contratti di lavoro subordinato a tempo indeterminato o determinato.	punti 3,00



Bando n. 20/2025 - Selezione pubblica, per titoli ed esami, per la copertura di n. 1 posto a tempo pieno e indeterminato nell'Agenzia Spaziale Italiana, nel profilo di Collaboratore Tecnico Enti di Ricerca (CTER), VI livello professionale - Area "Organizzativo-Gestionale/Amministrativo-Giuridico" - V Direzione "Comunicazione Istituzionale e Relazioni Esterne".

A2	per ogni anno o frazione di anno superiore a 6 mesi di attività svolta con altre tipologie contrattuali non rientranti nelle categorie di cui al precedente punto A1) compresi co.co.co., assegni di ricerca, somministrazione lavoro, tirocini, stage e borse di studio.	punti 1,50
-----------	---	-------------------

N.B.:

- 1) nel caso di contratti di lavoro a tempo parziale, i punteggi sopra indicati sono ridotti proporzionalmente alla percentuale del tempo del rapporto di lavoro;
- 2) ai fini dell'attribuzione dei punteggi nell'ambito di ciascuna sottocategoria, la Commissione attribuirà un punteggio ad ogni anno o frazione di anno superiore a 6 mesi di ciascun singolo contratto dichiarato. È possibile cumulare i periodi relativi a più contratti, qualora trattasi di rinnovi rispetto ad un contratto principale (es: rinnovi di contratti a tempo determinato, rinnovo di assegno di ricerca, ecc.) o contratti continuativi con lo stesso datore di lavoro e aventi lo stesso oggetto.

B. Titoli professionali e culturali (max. 15 punti)

I punti verranno assegnati dalla Commissione esaminatrice, sulla base delle prescrizioni del Bando e dei criteri da essa predefiniti, ai titoli professionali e culturali che siano ulteriori rispetto a quelli richiesti quali requisiti di partecipazione, e che siano coerenti con le "Attività oggetto del contratto", indicate nella tabella di cui all'art. 1, comma 1, del presente Bando, nonché tenuto conto della durata (ove valutabile a termini di Bando), come segue:

B1. Titoli professionali (max. 8 punti)

B1.1	Incarichi, conferiti nell'ambito dell'attività svolta, con atto formale di nomina o strettamente inerenti all'attività svolta.	Fino a 12 mesi: 1 punto Da 13 a 24 mesi: 2 punti Oltre 24 mesi: 3
-------------	--	--

B2. Titoli culturali (max. 7 punti)

B2.1	Laurea: a) Triennale (L); b) Specialistica (LS) / Magistrale (LM) / Vecchio Ordinamento (DL).	Categoria a) 1 punto per titolo; Categoria b) 1,5 punti per titolo.
B2.2	Corsi di formazione: - con esame finale, di cui alle tipologie contenute nel quadro dei titoli italiani del MIUR, ovvero: B.2.2.1 Master universitario di I livello; B.2.2.2 Master universitario di II livello; B.2.2.3 Diplomi di perfezionamento; B.2.2.4 Dottorato di ricerca; B.2.2.5 Altri corsi con esame finale.	Categoria B.2.2.1 0,8 punti per corso; Categoria B.2.2.2 1 punto per corso; Categoria B.2.2.3 0,4 punti per corso; Categoria B.2.2.4 2 punti per corso;



Bando n. 20/2025 - Selezione pubblica, per titoli ed esami, per la copertura di n. 1 posto a tempo pieno e indeterminato nell'Agenzia Spaziale Italiana, nel profilo di Collaboratore Tecnico Enti di Ricerca (CTER), VI livello professionale - Area "Organizzativo-Gestionale/Amministrativo-Giuridico" - V Direzione "Comunicazione Istituzionale e Relazioni Esterne".

	- senza esame finale: B.2.2.6 Inferiori a 16 ore; B.2.2.7 Da 16 a 40 ore; B.2.2.8 Superiori a 40 ore.	Categoria B.2.2.5 0,4 punti per corso. Categoria B.2.2.6 0,2 punti per corso; Categoria B.2.2.7 0,3 punti per corso; Categoria B.2.2.8 0,4 punti per corso.
--	--	--

* Nel caso di durata espressa in giorni anziché in ore, la Commissione considera una giornata di formazione equivalente a 7 ore.

In un'ottica di semplificazione, la Commissione definisce la seguente legenda esplicativa degli acronimi che potranno essere utilizzati al fine di identificare in modo inequivocabile le ipotesi di non valutazione dei titoli:

N.V. non valutabile: titolo non previsto tra le fattispecie del bando;

N.A. non attinente: titolo non attinente alla tematica concorsuale;

G.V. già valutato: titolo oggetto di valutazione in altri titoli;

N.C. non completo: titolo con insufficienti informazioni utili ai fini della valutazione.