

Bando n. 19/2025 - Procedura selettiva per n. 8 progressioni economiche, di cui all'art. 53 del CCNL per il Personale del Comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione 1998-2001.

“(...)

Come previsto dall'articolo 6 del bando, la valutazione sarà effettuata dalla Commissione esaminatrice e, per ciascuna progressione di cui all'art. 1, comma 1 del bando, avrà a disposizione, per ciascun candidato, 100 punti, così ripartiti:

Categoria	Punti massimi
A) Anzianità di servizio	40
B) Formazione	10
C) Titoli	10
D) Verifica dell'attività professionale svolta	40
TOTALE	100

Categoria A) Anzianità di servizio (massimo 40 punti)

L'anzianità di servizio sarà valutata come di seguito specificato.

1. Determinazione dell'anzianità da prendere in considerazione.

Al fine dell'attribuzione del relativo punteggio, sarà presa in considerazione:

- a) l'anzianità di servizio nel livello e profilo di inquadramento al 31 dicembre 2024;
- b) il 50% dell'anzianità complessiva di servizio alla stessa data, al netto dell'anzianità di servizio nel livello e profilo di inquadramento al 31 dicembre 2024 (sub a);
- c) la somma di tali anzianità (a+b) determinerà l'anzianità utile per la valutazione.

2. Attribuzione dei punteggi.

Al candidato/a che abbia la maggiore anzianità utile, come sopra definita, la Commissione attribuirà il massimo n. 40 punti; agli altri/e candidati/e il punteggio sarà attribuito in modo proporzionale a quello assegnato al/la candidato/a con la maggiore anzianità utile.

Per la valutazione dell'anzianità la Commissione esaminatrice applicherà la seguente formula:

$$ap/am * pm$$

dove "ap" sta per "anzianità posseduta dal candidato", "am" sta per "anzianità massima posseduta tra tutti i candidati", "pm" sta per "punteggio massimo attribuibile per l'anzianità".

L'attribuzione dei punteggi per l'anzianità di servizio sarà effettuata in base ai dati che saranno a tal fine forniti dalla I Direzione Risorse Umane dell'Agenzia.

Categoria D) Verifica dell'attività professionale svolta (massimo 40 punti)

Come previsto dall'articolo 7 del bando, l'attribuzione del punteggio della categoria **D) Verifica dell'attività professionale svolta** sarà determinata sulla base del giudizio espresso dal Direttore/Responsabile di Ufficio/servizio di appartenenza del candidato riportato all'interno dell'Allegato D presentato da ciascuno dei candidati in fase di candidatura, con la seguente corrispondenza:

Bando n. 19/2025 - Procedura selettiva per n. 8 progressioni economiche, di cui all'art. 53 del CCNL per il Personale del Comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione 1998-2001.

ottimo	punti 40
buono	punti 30

*Nel corso della seduta la Commissione esaminatrice definisce le griglie di valutazione attribuibili nell'ambito della categoria **B) Formazione** e della categoria **C) Titoli**, presentate da ciascun candidato in fase di candidatura all'interno dell'Allegato B al Bando n.19/2025.*

La Commissione esaminatrice assegnerà i punteggi includendo la seconda cifra decimale. In caso di saturazione del punteggio in ciascuna delle due categorie, il punteggio sarà attribuito in modo proporzionale a quello assegnato al/la candidato/a con il maggiore punteggio conseguito, analogamente alla formula prevista per il calcolo dell'anzianità.

Nel caso di partecipazione di un singolo candidato terminerà la valutazione della singola categoria alla saturazione del punteggio.

Ai sensi del Disciplinare concorsi ND-DRU-2025-831 del 25/08/2025, le frazioni di anno sono valutate in ragione mensile considerando, come mese intero, periodi continuativi di trenta giorni o frazioni superiori a quindici giorni.

Inoltre, ai sensi dell'art 3 del Bando in oggetto, le date devono essere riportate nel formato gg/mm/aaaa. Laddove, a titolo di esempio, un'esperienza venga descritta come svolta dal 2000 al 2004, senza specificare il mese ed il giorno per ciascuna data, la Commissione esaminatrice considererà il periodo più breve ammesso da tale descrizione, ovvero dal 31/12/2000 al 01/01/2004. Qualora il candidato abbia indicato un titolo in una categoria non esatta o in caso di titolo ripetuto, la Commissione lo valuterà nella categoria pertinente.

Categoria B) Formazione (massimo 10 punti)

Come previsto dall'articolo 6 del bando, i titoli valutabili saranno quelli pertinenti con l'attività dell'Agenzia, conseguiti fino al 31/12/2024. Saranno valutati esclusivamente i titoli di studio posseduti ulteriori rispetto a quello richiesto quale requisito necessario per l'accesso al profilo posseduto.

I titoli saranno valutati in relazione alla durata e alla eventuale verifica finale.

Qualora il punteggio indicato dal candidato non sia espresso in centesimi, la Commissione effettuerà la proporzione in centesimi.

La Commissione esaminatrice decide di valutare i titoli come di seguito riportato:

Tipologia	Punteggio per ogni titolo	
B1) Titoli di studio (ulteriori rispetto a quello richiesto quale requisito necessario per l'accesso al profilo posseduto)		
B1.1	Diploma di scuola superiore	0,30
B1.2	Laurea triennale	0,40
B1.3	Laurea specialistica/magistrale	0,50

Bando n. 19/2025 - Procedura selettiva per n. 8 progressioni economiche, di cui all'art. 53 del CCNL per il Personale del Comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione 1998-2001.

<i>B1.4</i>	<i>Laurea vecchio ordinamento o magistrale a ciclo unico</i>	<i>0,90</i>
<i>B2) Dottorato di ricerca (DR)</i>		<i>1,00</i>
<i>B3) Diploma di specializzazione universitaria (DS)</i>		
<i>B3.1</i>	<i>Punteggio non specificato o 60-80/100</i>	<i>0,60</i>
<i>B3.2</i>	<i>Punteggio 81-100/100</i>	<i>0,80</i>
<i>B4) Abilitazioni professionali</i>		<i>0,50</i>
<i>B5) Corsi di alta formazione con esame finale</i>		
<i>B5.1</i>	<i>Durata non specificata o fino a 4 ore (mezza giornata)</i>	<i>0,20</i>
<i>B5.2</i>	<i>Durata da 5 a 8 ore (giornata intera)</i>	<i>0,25</i>
<i>B5.3</i>	<i>Durata da 2 a 3 giornate</i>	<i>0,30</i>
<i>B5.4</i>	<i>Durata da 4 a 7 giornate</i>	<i>0,35</i>
<i>B5.5</i>	<i>Durata superiore alle 8 giornate</i>	<i>0,40</i>
<i>Punteggio aggiuntivo se indicata la valutazione finale</i>	<i>Punteggio 60-80/100</i>	<i>0,10</i>
	<i>Punteggio 81-100/100</i>	<i>0,20</i>
<i>B6) Altri corsi di specializzazione/master/corsi di formazione</i>		
<i>B6.1</i>	<i>Durata non specificata o fino a 4 ore (mezza giornata)</i>	<i>0,15</i>
<i>B6.2</i>	<i>Durata da 5 a 8 ore (giornata intera)</i>	<i>0,20</i>
<i>B6.3</i>	<i>Durata da 2 a 3 giornate</i>	<i>0,25</i>
<i>B6.4</i>	<i>Durata da 4 a 7 giornate</i>	<i>0,30</i>
<i>B6.5</i>	<i>Durata superiore alle 8 giornate</i>	<i>0,35</i>
	<i>Punteggio 60-80/100</i>	<i>0,10</i>

Bando n. 19/2025 - Procedura selettiva per n. 8 progressioni economiche, di cui all'art. 53 del CCNL per il Personale del Comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione 1998-2001.

<i>Punteggio aggiuntivo se indicata la valutazione finale</i>	<i>Punteggio 81-100/100</i>	<i>0,20</i>
<i>B7) Altri titoli rientranti nella categoria “Formazione”</i>		
B7.1	<i>Durata non specificata o fino a 4 ore (mezza giornata)</i>	<i>0,10</i>
B7.2	<i>Durata da 5 a 8 ore (giornata intera)</i>	<i>0,15</i>
B7.3	<i>Durata da 2 a 3 giornate</i>	<i>0,20</i>
B7.4	<i>Durata da 4 a 7 giornate</i>	<i>0,25</i>
B7.5	<i>Durata superiore alle 8 giornate</i>	<i>0,30</i>
<i>Totale</i>		<i>Max. 10 punti</i>

Categoria C) Titoli (massimo 10 punti)

Come previsto dall'articolo 6 del bando, i titoli valutabili saranno quelli pertinenti con l'attività dell'Agenzia e riferiti al periodo che va dalla data di decorrenza dell'ultima progressione economica fruita, fino al 31/12/2024. Nel caso di titoli la cui durata risulti essere a cavallo tra il periodo antecedente e quello successivo all'ultima progressione economica fruita, sarà oggetto di valutazione esclusivamente l'intervallo decorrente dalla data della progressione medesima.

La Commissione esaminatrice decide di valutare i titoli come di seguito riportato:

<i>Tipologia</i>	<i>Punteggio per ogni titolo</i>
<i>C1) Incarichi di responsabilità, di coordinamento di attività, di referente e/o di svolgimento di attività complesse</i>	
C1.1	<i>Durata non specificata o inferiore a 6 mesi</i>
C1.2	<i>Per ogni anno o frazione di anno superiore a 6 mesi</i>
<i>C2) Partecipazione a gruppi di lavoro/comitati/tavoli tecnici</i>	
C2.1	<i>Durata non specificata o inferiore a 15 giorni</i>
C2.2	<i>Durata da 16 giorni a 6 mesi</i>

Bando n. 19/2025 - Procedura selettiva per n. 8 progressioni economiche, di cui all'art. 53 del CCNL per il Personale del Comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione 1998-2001.

C2.3	<i>Durata da 6 mesi a 1 anno</i>	0,25
C2.4	<i>Durata da 1 a 4 anni</i>	0,30
C2.5	<i>Durata superiore ai 4 anni</i>	0,35
<hr/>		
C3) Partecipazione a commissioni di concorso/gara/collaudo		
<hr/>		
C4) Incarichi di rappresentanza istituzionale		
C4.1	<i>Durata non specificata o inferiore a 15 giorni</i>	0,10
C4.2	<i>Durata da 16 giorni a 6 mesi</i>	0,15
C4.3	<i>Durata da 6 mesi a 1 anno</i>	0,20
C4.4	<i>Durata da 1 a 4 anni</i>	0,25
C4.5	<i>Durata superiore ai 4 anni</i>	0,30
<hr/>		
C5) Pubblicazioni		
<hr/>		
C6) Produzione tecnico-scientifica		
<hr/>		
C7) Docenze		
C7.1	<i>Durata non specificata o inferiore a 4 ore</i>	0,10
C7.2	<i>Durata da 4 ore a 12 ore</i>	0,15
C7.3	<i>Durata superiore alle 12 ore</i>	0,20
<hr/>		
C8) Altri incarichi attinenti al profilo di appartenenza (amministrativo o tecnico), non ricompresi nei precedenti punti		
C8.1	<i>Durata non specificata o inferiore a 15 giorni</i>	0,05
C8.2	<i>Durata da 16 giorni a 6 mesi</i>	0,10
C8.3	<i>Durata da 6 mesi a 1 anno</i>	0,15
C8.4	<i>Durata da 1 a 4 anni</i>	0,20

Bando n. 19/2025 - Procedura selettiva per n. 8 progressioni economiche, di cui all'art. 53 del CCNL per il Personale del Comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione 1998-2001.

<i>C8.5</i>	<i>Durata superiore ai 4 anni</i>	<i>0,25</i>
<i>Totale</i>		<i>Max. 10 punti</i>

La votazione complessiva riportata da ciascun candidato è data dalla somma dei seguenti elementi:

- a. punteggio conseguito nella categoria A) Anzianità di servizio;
- b. punteggio conseguito nella categoria B) Formazione;
- c. punteggio conseguito nella categoria C) Titoli;
- d. punteggio conseguito nella categoria D) Verifica dell'attività professionale svolta.

La Commissione, al termine dei lavori, formerà la graduatoria di merito con l'indicazione del punteggio complessivo conseguito da ciascun candidato, espresso in centesimi.

(...)"