



Agenzia Spaziale Italiana

**Estratto Verbale Commissione
Esaminatrice Criteri di Valutazione**

Pag. 1 di 7

Bando n. 17/2025 - Selezione pubblica, per titoli ed esami, volta al reclutamento di n. 1 unità di personale da assumere con contratto di lavoro a tempo pieno e determinato, della durata di 30 mesi, nel profilo di Tecnologo, del livello professionale III, 1^a fascia stipendiale, nell'ambito del progetto europeo "Advanced Circuits for Detection and Control of Diamond Quantum Sensors, ACDC_Q" di cui al Grant Agreement n. 101189875 – CUP: F83C24001620006.

(...)

La Commissione procede alla definizione della metodologia e dei criteri con cui effettuerà la valutazione del candidato, nelle fasi in cui si articola il concorso.

Come previsto dall'articolo 6 del bando, la selezione è per titoli ed esami. Gli esami consistono in una prova scritta ed una prova orale. Per la valutazione la Commissione esaminatrice dispone, complessivamente, fino ad un massimo di 90 punti, così distribuiti:

- **prove d'esame**, complessivamente, fino ad un massimo di 60 punti di cui:
 - 30 punti per la **prova scritta**, in lingua italiana, consistente in un test di natura tecnica, articolato su uno o più quesiti a carattere teorico e/o applicativo, atto a verificare il possesso della conoscenza delle discipline e delle competenze specifiche attinenti alle "Attività oggetto del contratto", indicate nella tabella di cui all'art.1, comma 1, del Bando in oggetto;
 - 30 punti per la **prova orale**, in lingua italiana, è volta a verificare il possesso dei requisiti attitudinali/comportamentali (soft skills) e professionali richiesti, e verte su:
 - a) discussione delle precedenti esperienze formative e/o lavorative del candidato;
 - b) domande di natura teorico-applicativa sulle medesime discipline/argomenti di cui alla prova scritta;
 - c) nozioni di diritto amministrativo, nozioni di diritto penale (limitatamente ai delitti contro la Pubblica Amministrazione), CCNL del personale del comparto Istruzione e ricerca Periodo 2019-2021, Statuto e regolamenti ASI (disponibili sul sito istituzionale "www.asi.it");
 - d) In sede di prova orale, ai sensi all'art. 37, comma 1, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, vengono altresì accertate, mediante prove di idoneità:
 - la conoscenza della lingua inglese;
 - la conoscenza del sistema operativo "Microsoft Windows" e della software suite di "Microsoft 365 (Office)" o sistemi equivalenti;

attribuendo, per tali ultime due verifiche, il giudizio sintetico POSITIVO ovvero NEGATIVO.

- **titoli** fino ad un massimo di 30 punti.

CRITERI PER LA VALUTAZIONE DELLA PROVA SCRITTA

Ai sensi di quanto disposto dall'art. 7 del Bando, per la valutazione della prova scritta, la Commissione dispone di un punteggio non superiore a 30 punti.



Agenzia Spaziale Italiana

Estratto Verbale Commissione
Esaminatrice Criteri di Valutazione

Pag. 2 di 7

Bando n. 17/2025 - Selezione pubblica, per titoli ed esami, volta al reclutamento di n. 1 unità di personale da assumere con contratto di lavoro a tempo pieno e determinato, della durata di 30 mesi, nel profilo di Tecnologo, del livello professionale III, 1^a fascia stipendiale, nell'ambito del progetto europeo "Advanced Circuits for Detection and Control of Diamond Quantum Sensors, ACDC_Q" di cui al Grant Agreement n. 101189875 – CUP: F83C24001620006.

Per la prova scritta saranno predisposte n. 3 buste, ciascuna contenente una o più tracce oggetto d'esame; ogni busta verrà chiusa in plico sigillato e firmato esteriormente sul lembo di chiusura dai membri della Commissione e dalla Segretaria; al momento della prova, verrà estratta una busta dal candidato presente. Subito dopo verrà data lettura delle domande contenute all'interno delle due buste non sorteggiate ed in ultimo quelle del plico estratto. A decorrere da tale momento, il candidato avrà a disposizione un tempo non superiore a due ore per la consegna dell'elaborato.

Durante la prova scritta, il candidato non potrà introdurre nella sede d'esame carta da scrivere, appunti, manoscritti, dizionari o testi di legge, pena l'esclusione dal concorso; l'uso di telefoni cellulari e, comunque, ogni tipo di comunicazione con l'esterno comporterà l'esclusione dal concorso.

La Commissione si riunirà in seduta riservata il giorno stesso della prova scritta per la redazione delle tracce.

Per essere ammessi alla prova scritta, il candidato dovrà presentare un valido documento di identità personale. Il candidato che nel giorno fissato non si presenti, per qualsiasi causa, a sostenere la prova scritta o che si presenti in ritardo o privo di documento di identità o di riconoscimento sarà escluso dal concorso e decadrà da ogni diritto alla partecipazione.

La valutazione della prova scritta sarà finalizzata ad accertare il possesso, da parte del candidato, di una conoscenza teorica e applicativa delle materie nonché delle sue capacità di analisi e sintesi. Saranno considerate, altresì, l'utilizzo appropriato della terminologia di settore e della sintassi, unitamente alla capacità di ragionamento nell'affrontare le varie problematiche.

La gradualità di giudizio all'interno di ogni valutazione sarà in rapporto alla maggiore o minore rispondenza dell'elaborato ai parametri di riferimento sopra riportati.

La Commissione esaminatrice decide di stabilire i seguenti giudizi da assegnare a ciascuna delle tracce, assegnando fino a un massimo di 30 punti a ogni traccia. Il punteggio finale della prova sarà dato dalla media dei punteggi totali assegnati ad ogni risposta.

La valutazione della prova scritta sarà finalizzata ad accertare il possesso, da parte del candidato, di una conoscenza tecnica e specifica delle materie (MAX 15), capacità di analisi, approfondimento, elaborazione autonoma (MAX 10), chiarezza espositiva e capacità di sintesi (MAX 5). La Commissione delibera all'unanimità di non valutare gli elaborati che presentino chiari ed inconfutabili segni di riconoscimento. La prova scritta è valutata in trentesimi. Conseguiranno l'ammissione al colloquio i candidati che avranno riportato nella prova scritta un punteggio pari ad almeno 21 punti su 30. Il punteggio finale sarà determinato dalla somma dei punteggi attribuiti in relazione ai criteri sopra determinati



Agenzia Spaziale Italiana

**Estratto Verbale Commissione
Esaminatrice Criteri di Valutazione**

Pag. 3 di 7

Bando n. 17/2025 - Selezione pubblica, per titoli ed esami, volta al reclutamento di n. 1 unità di personale da assumere con contratto di lavoro a tempo pieno e determinato, della durata di 30 mesi, nel profilo di Tecnologo, del livello professionale III, 1^ fascia stipendiale, nell'ambito del progetto europeo "Advanced Circuits for Detection and Control of Diamond Quantum Sensors, ACDC_Q" di cui al Grant Agreement n. 101189875 – CUP: F83C24001620006.

La somma dei punteggi assegnati collegialmente dalla Commissione a ogni domanda contribuirà a formare il punteggio finale assegnato alla prova scritta che sarà espresso in trentesimi.

La votazione potrà avere valori decimali, arrotondati alla seconda cifra decimale.

Ai sensi di quanto previsto dall'art. 8, comma 1 del Bando, conseguono l'ammissione al colloquio i candidati che abbiano riportato un punteggio pari ad almeno 21/30 nella valutazione della prova scritta.

CRITERI PER LA VALUTAZIONE DELLA PROVA ORALE

Ai sensi di quanto disposto dall'art. 8 del Bando, per la valutazione del colloquio la Commissione dispone di un punteggio non superiore a **30 punti**.

Dopo un'attenta valutazione e in conformità a quanto previsto dall'art. 6 del Bando di concorso, la Commissione, all'unanimità, stabilisce le modalità di valutazione per l'assegnazione del punteggio da attribuire alla prova orale secondo i criteri sotto riportati.

La Commissione stabilisce le modalità di valutazione per l'assegnazione del punteggio complessivo da attribuire alla prova orale, secondo i criteri sotto riportati, e procederà con una valutazione all'unanimità.

Punteggio	Giudizio
Max 20 punti	Completezza e pertinenza delle risposte alla tematica oggetto del colloquio, padronanza degli argomenti in relazione ai requisiti specifici richiesti per il profilo (l'assenza di risposta determina il punteggio zero)
Max 10 punti	Chiarezza espositiva, padronanza di linguaggio e dell'utilizzo della terminologia tecnica e capacità di sintesi, Capacità di approfondimento critico degli argomenti oggetto del colloquio (l'assenza di risposta determina il punteggio zero)

La Commissione stabilisce che la prova di idoneità relativa alla conoscenza della lingua inglese comporterà la lettura e traduzione di un testo dalla lingua inglese alla lingua italiana.

La Commissione stabilisce che la prova di idoneità di informatica avverrà attraverso lo svolgimento di un esercizio pratico al computer.

Bando n. 17/2025 - Selezione pubblica, per titoli ed esami, volta al reclutamento di n. 1 unità di personale da assumere con contratto di lavoro a tempo pieno e determinato, della durata di 30 mesi, nel profilo di Tecnologo, del livello professionale III, 1^a fascia stipendiale, nell'ambito del progetto europeo "Advanced Circuits for Detection and Control of Diamond Quantum Sensors, ACDC_Q" di cui al Grant Agreement n. 101189875 – CUP: F83C24001620006.

Ai sensi di quanto previsto dall'art. 9, comma 1 del Bando, la prova orale si intende superata qualora il punteggio sia non inferiore a 21/30 ed un giudizio "POSITIVO" in ordine alla conoscenza sia della lingua inglese sia dell'informatica.

Al termine della sessione di colloquio, il punteggio attribuito alla prova orale del candidato esaminato, verrà affisso, nel medesimo giorno, in luogo accessibile al candidato nella sede di esame, ed è poi altresì pubblicato all'indirizzo "https://www.asi.it/concorsi_e_opportunita/concorsi/", nonché sul Portale "InPA" ("<http://www.inpa.gov.it>") attraverso il sito internet "<https://selezioni.asi.it>".

CRITERI PER LA VALUTAZIONE DEI TITOLI

La valutazione dei titoli sarà effettuata entro trenta giorni dalla conclusione dell'ultima sessione giornaliera dei colloqui orali.

Ai sensi dell'articolo 9 del bando, la Commissione esaminatrice valuta esclusivamente i titoli dichiarati dal candidato all'interno del curriculum strutturato secondo il modello **Allegato A**, attribuendo al candidato il relativo punteggio, secondo i criteri precedentemente stabiliti. Non sono valutabili i titoli costituenti requisiti per l'accesso al presente concorso. Inoltre, saranno valutati i titoli posseduti dal candidato alla data di scadenza per la presentazione della domanda di partecipazione al concorso, ovvero 25 giugno 2025 alle ore 18:00.

Nel corso della presente seduta, la Commissione esaminatrice definisce i punti attribuibili nell'ambito delle categorie di titoli di cui all'**Allegato B** (massimo 30 punti):

A. Valorizzazione dell'esperienza (max 15 punti)

I punti verranno assegnati dalla Commissione esaminatrice (per ogni anno o frazione di anno superiore a 6 mesi) sulla base della documentata esperienza professionale del candidato, che sia ulteriore rispetto a quella richiesta quale requisito di partecipazione, nonché attinente alle "*Attività oggetto del contratto*", indicate nella tabella di cui all'art. 1, comma 1, del presente Bando, come di seguito specificato:

A1	per ogni anno o frazione di anno superiore a 6 mesi di attività tecnologica e/o amministrativo-gestionale svolta con contratti di lavoro subordinato a tempo indeterminato o determinato.	punti 3,00
A2	per ogni anno o frazione di anno superiore a 6 mesi di attività tecnologica e/o amministrativo-gestionale svolta con altre tipologie contrattuali non rientranti nelle categorie di cui al precedente punto A1) compresi co.co.co., assegni di ricerca, somministrazione lavoro, tirocini, stage e borse di studio.	punti 1,50



Agenzia Spaziale Italiana

**Estratto Verbale Commissione
Esaminatrice Criteri di Valutazione**

Pag. 5 di 7

Bando n. 17/2025 - Selezione pubblica, per titoli ed esami, volta al reclutamento di n. 1 unità di personale da assumere con contratto di lavoro a tempo pieno e determinato, della durata di 30 mesi, nel profilo di Tecnologo, del livello professionale III, 1^a fascia stipendiale, nell'ambito del progetto europeo "Advanced Circuits for Detection and Control of Diamond Quantum Sensors, ACDC_Q" di cui al Grant Agreement n. 101189875 – CUP: F83C24001620006.

N.B.:

1) nel caso di contratti di lavoro a tempo parziale, i punteggi sopra indicati sono ridotti proporzionalmente alla percentuale del tempo del rapporto di lavoro;

2) ai fini dell'attribuzione dei punteggi nell'ambito di ciascuna sottocategoria, la Commissione attribuirà un punteggio ad ogni anno o frazione di anno superiore a 6 mesi di ciascun singolo contratto dichiarato.

È possibile cumulare i periodi relativi a più contratti, qualora trattasi di rinnovi rispetto ad un contratto principale (es: rinnovi di contratti a tempo determinato, rinnovo di assegno di ricerca, ecc.) o contratti continuativi con lo stesso datore di lavoro e aventi lo stesso oggetto.

3) per ogni candidato, ai fini dell'individuazione del periodo di documentata esperienza professionale richiesta quale requisito di partecipazione, sarà considerato solo il periodo più risalente nel tempo.

B. Titoli professionali e culturali (max 15 punti)

I punti verranno assegnati dalla Commissione esaminatrice, sulla base delle prescrizioni del Bando e dei criteri da essa predefiniti, ai titoli professionali e culturali che siano ulteriori rispetto a quelli richiesti quali requisiti di partecipazione, e tenuto conto, per ciascun titolo, dell'attinenza alle "Attività oggetto del contratto", indicate nella tabella di cui all'art. 1, comma 1, del presente Bando, nonché della durata (ove valutabile a termini di Bando), come segue:

B1. Titoli professionali: incarichi, conferiti nell'ambito dell'attività svolta o inerenti all'attività svolta (max. 8 punti)

B1.1

responsabilità di coordinamento e/o direzione di posizioni, anche non apicali, di indirizzo e/o controllo e/o valutazione di strutture organizzative, di infrastrutture o di ufficio, in relazione alla loro complessità, formalmente costituiti ed attribuiti con atto formale di nomina; altri incarichi di responsabilità previsti dalla legge, conferiti dagli organi di indirizzo politico, in ottemperanza alle norme e previsti nella macro-organizzazione, in relazione alla posizione ricoperta.

**punti 0,50 per
ogni incarico
(max 1)**

Bando n. 17/2025 - Selezione pubblica, per titoli ed esami, volta al reclutamento di n. 1 unità di personale da assumere con contratto di lavoro a tempo pieno e determinato, della durata di 30 mesi, nel profilo di Tecnologo, del livello professionale III, 1^a fascia stipendiale, nell'ambito del progetto europeo "Advanced Circuits for Detection and Control of Diamond Quantum Sensors, ACDC_Q" di cui al Grant Agreement n. 101189875 – CUP: F83C24001620006.

B1.2	incarichi con atto formale di nomina da parte dell'organo competente di coordinamento di funzioni tecnico-gestionali e/o giuridico-amministrative, incarichi di Responsabile del Procedimento, Responsabile Unico di Progetto, di direzione lavori o verifica di conformità/ collaudi, di direttore d'esecuzione contratti di servizi o forniture, responsabile di Programma/Progetto/Sottosistema; Responsabile Scientifico di Ricerca; commissioni; attività di supporto, ecc.	punti 0,50 per ogni incarico (max 2)
B1.3	incarichi conferiti in ragione di specifiche competenze professionali in supporto e rappresentanza dell'organismo o ufficio, in qualità di delegato con atto formale di nomina.	punti 0,50 per ogni incarico (max 2)
B1.4	incarichi professionali o di collaborazione, conferiti da amministrazioni pubbliche italiane o da organismi pubblici dell'UE od internazionali, e attinente alle "Attività oggetto del contratto", indicate nella tabella di cui all'art. 1, comma 1, del Bando in oggetto.	punti 0,50 per ogni incarico (max 3)
B2. Titoli culturali (max 7 punti)		
B2.1 (fino a un massimo di 3 punti)	Produzione scritta tecnico-scientifica e/o tecnico-gestionale-amministrativa: a) Atti di congresso; Capitoli di libro; Pubblicazioni; Rapporti tecnico-scientifici e/o amministrativi b) Pubblicazioni referate;	Categoria a) 0,50 punti per prodotto; Categoria b) 0,80 punti per prodotto;
B2.2	Dottorato di ricerca (valutabile se non già considerato nell'ambito del requisito di partecipazione)	punto 1,00
B2.3	Diplomi di specializzazione universitaria	punto 0,30
B2.4	Abilitazioni professionali	punto 0,20



Agenzia Spaziale Italiana

**Estratto Verbale Commissione
Esaminatrice Criteri di Valutazione**

Pag. 7 di 7

Bando n. 17/2025 - Selezione pubblica, per titoli ed esami, volta al reclutamento di n. 1 unità di personale da assumere con contratto di lavoro a tempo pieno e determinato, della durata di 30 mesi, nel profilo di Tecnologo, del livello professionale III, 1^a fascia stipendiale, nell'ambito del progetto europeo "Advanced Circuits for Detection and Control of Diamond Quantum Sensors, ACDC_Q" di cui al Grant Agreement n. 101189875 – CUP: F83C24001620006.

B2.5 (fino a un massimo di 1 punto)	corsi di alta formazione con esame finale, di cui alle tipologie contenute nel quadro dei titoli italiani del MUR, ovvero: a) Master universitario di II livello; b) Master universitario di I livello; c) diplomi di perfezionamento universitario;	Categoria a) punti 0,40 Categoria b) e c) punti 0,20
B2.6 (fino ad un massimo di 1 punto)	a) attività didattica e/o di docenza in corsi di formazione; b) incarichi/inviti per attività di diffusione scientifica e/o tecnico-gestionale-amministrativa;	Categoria a) punti 0,20 per ciascuna attività di durata \leq a 16h punti 0,20 per ciascuna attività di durata $>$ di 16 e \leq a 40h punti 0,20 per ciascuna attività di durata $>$ di 40h Categoria b): punti 0,20 per ciascuna attività
B2.7 (fino ad un massimo di 0.5 punti)	altri corsi di specializzazione/master/corsi di formazione.	punti 0,10 per ciascun corso

In un'ottica di semplificazione, la Commissione definisce la seguente legenda esplicativa degli acronimi che potranno essere utilizzati al fine di identificare in modo inequivocabile le ipotesi di non valutazione dei titoli:

N.V. non valutabile: titolo non previsto tra le fattispecie del bando;

N.A. non attinente: titolo non attinente alla tematica concorsuale;

G.V. già valutato: titolo oggetto di valutazione in altri titoli;

N.C. non completo: titolo con insufficienti informazioni utili ai fini della valutazione.

CRITERI PER LA VALUTAZIONE FINALE

La votazione complessiva riportata da ciascun candidato è data dalla somma dei seguenti elementi:

- punteggio riportato nella prova scritta;
- punteggio ottenuto nella prova orale;
- punteggio conseguito nella valutazione dei titoli.

La Commissione, al termine dei lavori, formerà la graduatoria di merito con l'indicazione del punteggio complessivo conseguito. (...).