

	Estratto dal Verbale della Commissione esaminatrice relativo ai criteri di valutazione	Pagina 1
Avviso n. 15/2025 – Procedura selettiva, per titoli e colloquio, mediante mobilità esterna volontaria ai sensi dell’art. 30 del D.Lgs. n. 165 del 2001, volta alla copertura a tempo pieno e indeterminato presso l’Agenzia Spaziale Italiana di n. 1 posto nel profilo di Collaboratore Tecnico Enti di Ricerca (CTER) o di Collaboratore di Amministrazione (CAM), del V livello professionale, da destinare alla I Direzione “<i>Risorse Umane</i>”, 3° Ufficio “<i>Amministrazione del personale</i>”, Settore “<i>Previdenza e Tfr</i>”.		

(...)

Dopodiché, la Commissione procede all’esame del bando di concorso e alla definizione della metodologia e dei criteri con cui effettuerà la valutazione del candidato, nelle fasi in cui si articola il concorso.

La selezione è per titoli e colloquio e, per la valutazione la Commissione esaminatrice dispone, complessivamente per ogni candidato, di 100 punti:

- ✓ 60 punti per la valutazione del CV e della scheda di valutazione;
- ✓ 40 punti per valutazione colloquio.

Dopo un’approfondita discussione, la Commissione unanimemente e conclusivamente decide di fare propri:

- ✓ l’oggetto del bando di cui all’art.1 che definisce le attività cui sarà destinato il vincitore e dunque gli skills professionali da accertare;
- ✓ le previsioni di cui all’art. 6 del bando che definiscono le modalità di effettuazione della selezione.

Sono ammessi al colloquio i candidati che hanno riportato nella valutazione dei titoli (CV e scheda di valutazione) un punteggio complessivo non inferiore a 42/60.

Il colloquio, in lingua italiana, è finalizzato alla verifica delle competenze/esperienze professionali indicate nel CV e nella scheda di valutazione, nonché all’accertamento delle attitudini e capacità personali.

Il curriculum sarà valutato tenendo conto della attinenza e rilevanza delle attività svolte e delle esperienze maturate in relazione al profilo professionale a concorso e alle specificità delle competenze richieste indicate nell’art. 1 del bando, mediante la formulazione di un giudizio complessivo motivato e l’attribuzione del relativo punteggio, sino al massimo sottoindicato, sulla base degli specifici criteri definiti dalla commissione.

Avviso n. 15/2025 – Procedura selettiva, per titoli e colloquio, mediante mobilità esterna volontaria ai sensi dell’art. 30 del D.Lgs. n. 165 del 2001, volta alla copertura a tempo pieno e indeterminato presso l’Agenzia Spaziale Italiana di n. 1 posto nel profilo di Collaboratore Tecnico Enti di Ricerca (CTER) o di Collaboratore di Amministrazione (CAM), del V livello professionale, da destinare alla I Direzione “*Risorse Umane*”, 3° Ufficio “*Amministrazione del personale*”, Settore “*Previdenza e Tfr*”.

A) Valutazione del CV – massimo 20 punti

Valutazione CV	Punti	Criterio
Eccellente	20	CV totalmente aderente ai requisiti del bando
Ottimo	16	CV quasi totalmente aderente ai requisiti del bando
Buono	12	CV abbastanza aderente ai requisiti del bando
Sufficiente	8	CV parzialmente aderente ai requisiti del bando
Insufficiente	4	CV non aderente ai requisiti del bando

B) Valorizzazione dell’esperienza – massimo 30 punti

Indicatore	Punteggio
B1 – per ogni anno o frazione di anno superiore a 6 mesi di attività svolta con contratti di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato	3,00 punti se svolta presso Enti Pubblici di Ricerca
	1,50 punti se svolta altrove
B2 – per ogni anno o frazione di anno superiore a 6 mesi di attività svolta con altre tipologie contrattuali non rientranti nelle categorie di cui al precedente punto B1 (compresi co.co.co., assegni di ricerca, somministrazione lavoro, tirocini, stage e borse di studio)	2,00 punti se svolte presso Enti Pubblici di Ricerca
	1,00 punto se svolta altrove

Avviso n. 15/2025 – Procedura selettiva, per titoli e colloquio, mediante mobilità esterna volontaria ai sensi dell’art. 30 del D.Lgs. n. 165 del 2001, volta alla copertura a tempo pieno e indeterminato presso l’Agenzia Spaziale Italiana di n. 1 posto nel profilo di Collaboratore Tecnico Enti di Ricerca (CTER) o di Collaboratore di Amministrazione (CAM), del V livello professionale, da destinare alla I Direzione “*Risorse Umane*”, 3° Ufficio “*Amministrazione del personale*”, Settore “*Previdenza e Tfr*”.

C) Scheda di valutazione – massimo 10 punti

Indicatore	Sottocategoria
C1.1 a. Incarichi conferiti nell’ambito dell’attività svolta come, a titolo esemplificativo e non esaustivo: incarichi di Responsabile del procedimento, Responsabile unico del procedimento, Direttore di esecuzione dei lavori, incarichi di Responsabile di programma, progetto ecc b. Gruppi di lavoro, commissioni, attività di supporto e similari	2 punti ad incarico per il sottogruppo a) 1 punto ad incarico per il sottogruppo b)
C2.1 Produzione scritta tecnico-scientifica e/o tecnico – gestionale – amministrativa, quale: o Atti di congresso o Capitoli di libro o Pubblicazioni o Pubblicazioni referate o Rapporti tecnico-scientifici e/o amministrativi	o Atti di congresso (0,5 punti) o Capitoli di libro (0,4 punti) o Pubblicazioni non referate (0,25 punti) o Pubblicazioni referate (0,5 punti) o Rapporti tecnico-scientifici e/o amministrativi (0,2 punti) o Altro (0,1)
C2.2 laurea triennale, specialistica, magistrale, vecchio ordinamento, Dottorato di ricerca	2,00 punti (se attinente alla posizione del bando, si riconosce solo un titolo) 1,00 punto (se parzialmente attinente alla posizione del bando, si riconosce solo un titolo) 0,50 (se non attinente alla posizione del bando, si riconosce solo un titolo) Per ogni titolo
C2.3 Abilitazioni professionali	1 punto per ogni abilitazione
C2.4 Corsi di alta formazione con esame finale, di cui alle tipologie contenute nel quadro dei titoli italiani del Miur (diplomi di specializzazione, master universitario di I livello, master universitario di II livello, diplomi di perfezionamento)	Se attinente alla posizione: 1,5 punti per Diploma Specializzazione 1 punto per Master II livello 0,8 punti Master I livello 0,5 punti Diploma Perfezionamento

Avviso n. 15/2025 – Procedura selettiva, per titoli e colloquio, mediante mobilità esterna volontaria ai sensi dell’art. 30 del D.Lgs. n. 165 del 2001, volta alla copertura a tempo pieno e indeterminato presso l’Agenzia Spaziale Italiana di n. 1 posto nel profilo di Collaboratore Tecnico Enti di Ricerca (CTER) o di Collaboratore di Amministrazione (CAM), del V livello professionale, da destinare alla I Direzione “*Risorse Umane*”, 3° Ufficio “*Amministrazione del personale*”, Settore “*Previdenza e Tfr*”.

	(max 3 punti)
C3.1 Attività didattica, incarichi, inviti per attività di diffusione scientifica e/o tecnico gestionale amministrativa, e/o di docenza in corsi di formazione	Se attinente alla posizione: 0,80 punto per corsi ≤ 8 ore 1 punto per corsi > 8 e ≤ 20 ore 2 punti per corsi > 20 ore
C3.2 Tirocini formativi pre-lauream – stage pre-lauream	Se attinente alla posizione: 1 punto per ciascun incarico
C3.3 Corsi di formazione	0,2 punti da 1 a 4 giorni 0,50 punti per ciascun corso > 5 giorni con esame finale

Prova orale

La Commissione decide che la prova orale è finalizzata alla verifica delle competenze/esperienze professionali indicate nel CV e nella scheda di valutazione nonché all’accertamento delle attitudini e capacità personali.

La Commissione assegnerà complessivamente 40 punti e la valutazione terrà conto della completezza della risposta, della chiarezza espositiva, del grado di approfondimento, della proprietà di linguaggio utilizzata e della padronanza tecnica mostrata dal candidato nell’affrontare il colloquio. Il punteggio complessivo attribuito alla prova orale terrà conto dei seguenti criteri:

Criterio di valutazione	Punteggio massimo attribuibile (40 punti)
Pertinenza della propria esperienza alle tematiche nonché conoscenze tecniche inerenti il profilo oggetto del bando	24
Valutazione capacità di lavorare in team	9
Chiarezza espositiva e capacità di sintesi	7

Lo svolgimento della prova avverrà in seduta pubblica. Al termine del colloquio la commissione, in seduta riservata, attribuirà il punteggio al candidato che ha ultimato la sua prova.

Avviso n. 15/2025 – Procedura selettiva, per titoli e colloquio, mediante mobilità esterna volontaria ai sensi dell’art. 30 del D.Lgs. n. 165 del 2001, volta alla copertura a tempo pieno e indeterminato presso l’Agenzia Spaziale Italiana di n. 1 posto nel profilo di Collaboratore Tecnico Enti di Ricerca (CTER) o di Collaboratore di Amministrazione (CAM), del V livello professionale, da destinare alla I Direzione “*Risorse Umane*”, 3° Ufficio “*Amministrazione del personale*”, Settore “*Previdenza e Tfr*”.

Al termine della seduta relativa al colloquio la Commissione formerà l’elenco con l’indicazione della votazione riportata in tale prova; tale elenco, sottoscritto dal Presidente e dal Segretario della Commissione, verrà affisso nel medesimo giorno all’albo della sede di esame.

La Commissione, al termine dei lavori, formulerà la graduatoria di merito, ordinata per punteggio decrescente, con l’indicazione del punteggio complessivo conseguito dal candidato, dato dalla somma dei punteggi ottenuti nella valutazione dei titoli e nella prova d’esame orale.

(...)