



**Estratto del Verbale della  
Commissione esaminatrice relativo ai  
criteri di valutazione**

**Avviso n. 16/2025 – Procedura selettiva, per titoli e colloquio, mediante mobilità esterna volontaria ai sensi dell’art. 30 del D.Lgs. n. 165 del 2001, volta alla copertura a tempo pieno e indeterminato presso l’Agenzia Spaziale Italiana di n. 1 posto nel profilo di Collaboratore Tecnico Enti di Ricerca (CTER), del VI livello professionale - V Direzione “Comunicazione Istituzionale e Relazioni Esterne”, 2° Ufficio “Relazioni Esterne”, Settore “Education e Outreach”.**

(...)

La selezione è per titoli e colloquio.

Per la valutazione la Commissione esaminatrice dispone, complessivamente per ciascun candidato, fino a un massimo di 100 punti, così ripartiti:

- fino a un massimo di 60 punti per la valutazione dei titoli (CV e scheda di valutazione);
- fino a un massimo di 40 punti per la valutazione del colloquio.

(...)

Sono ammessi al colloquio i candidati che hanno riportato nella valutazione dei titoli (CV e scheda di valutazione) un punteggio complessivo non inferiore a 42/60.

Il colloquio, in lingua italiana, è finalizzato alla verifica delle competenze/esperienze professionali indicate nel CV e nella scheda di valutazione, nonché all’accertamento delle attitudini e capacità personali.

Il curriculum sarà valutato tenendo conto della attinenza e rilevanza delle attività svolte e delle esperienze maturate in relazione al profilo professionale a concorso e alle specificità delle competenze richieste indicate nell'art. 1 del bando, mediante la formulazione di un giudizio complessivo motivato e l'attribuzione del relativo punteggio, sino al massimo sottoindicato, sulla base degli specifici criteri definiti dalla commissione.

**A) Valutazione del CV – massimo 25 punti**

<b>Valutazione CV</b>	<b>Punti</b>	<b>Criterio</b>
Eccellente	25	CV totalmente aderente ai requisiti del bando
Ottimo	22	CV quasi totalmente aderente ai requisiti del bando
Buono	18	CV abbastanza aderente ai requisiti del bando
Sufficiente	13	CV parzialmente aderente ai requisiti del bando
Insufficiente	4	CV non aderente ai requisiti del bando

**B) Valorizzazione dell’esperienza – massimo 20 punti**

<b>Indicatore</b>	<b>Punteggio</b>
B1 – per ogni anno o frazione di anno superiore a 6 mesi di attività	3,00 punti se svolta presso Enti Pubblici di Ricerca



**Estratto del Verbale della  
Commissione esaminatrice relativo ai  
criteri di valutazione**

**Avviso n. 16/2025 – Procedura selettiva, per titoli e colloquio, mediante mobilità esterna volontaria ai sensi dell’art. 30 del D.Lgs. n. 165 del 2001, volta alla copertura a tempo pieno e indeterminato presso l’Agenzia Spaziale Italiana di n. 1 posto nel profilo di Collaboratore Tecnico Enti di Ricerca (CTER), del VI livello professionale - V Direzione “Comunicazione Istituzionale e Relazioni Esterne”, 2° Ufficio “Relazioni Esterne”, Settore “Education e Outreach”.**

svolta con contratti di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato	1,50 punti se svolta altrove
B2 – per ogni anno o frazione di anno superiore a 6 mesi di attività svolta con altre tipologie contrattuali non rientranti nelle categorie di cui al precedente punto B1 (compresi co.co.co., assegni di ricerca, somministrazione lavoro, tirocini, stage e borse di studio)	2,00 punti se svolte presso Enti Pubblici di Ricerca  1,00 punto se svolta altrove



**Estratto del Verbale della  
Commissione esaminatrice relativo ai  
criteri di valutazione**

**Avviso n. 16/2025 – Procedura selettiva, per titoli e colloquio, mediante mobilità esterna volontaria ai sensi dell’art. 30 del D.Lgs. n. 165 del 2001, volta alla copertura a tempo pieno e indeterminato presso l’Agenzia Spaziale Italiana di n. 1 posto nel profilo di Collaboratore Tecnico Enti di Ricerca (CTER), del VI livello professionale - V Direzione “Comunicazione Istituzionale e Relazioni Esterne”, 2° Ufficio “Relazioni Esterne”, Settore “Education e Outreach”.**

**C) Scheda di valutazione – massimo 15 punti**

<b>Indicatore</b>	<b>Sottocategoria</b>
C1.1 a. Incarichi conferiti nell’ambito dell’attività svolta come, a titolo esemplificativo e non esaustivo: incarichi di Responsabile del procedimento, Responsabile unico del procedimento, Direttore di esecuzione dei lavori, incarichi di Responsabile di programma, progetto ecc b. Gruppi di lavoro, commissioni, attività di supporto e similari	1 punti ad incarico per il sottogruppo a)  2 punto ad incarico per il sottogruppo b)
C2.2 laurea triennale, specialistica, magistrale, vecchio ordinamento, Dottorato di ricerca	2,00 punti (se attinente alla posizione del bando) 1,00 punto (se parzialmente attinente alla posizione del bando) 0,50 (se non attinente alla posizione del bando) Per ogni titolo
C2.3 Abilitazioni professionali	1 punto per ogni abilitazione
C2.4 Corsi di alta formazione con esame finale, di cui alle tipologie contenute nel quadro dei titoli italiani del Miur (diplomi di specializzazione, master universitario di I livello, master universitario di II livello, diplomi di perfezionamento)	Se attinente alla posizione: 1,5 punti per Diploma Specializzazione 1,5 punto per Master II livello 1 punti Master I livello 0,5 punti Diploma Perfezionamento
C3.1 Attività didattica, incarichi, inviti per attività di diffusione scientifica e/o	Se attinente alla posizione: 1 punto per corsi ≤ 8 ore



**Estratto del Verbale della  
Commissione esaminatrice relativo ai  
criteri di valutazione**

**Avviso n. 16/2025 – Procedura selettiva, per titoli e colloquio, mediante mobilità esterna volontaria ai sensi dell’art. 30 del D.Lgs. n. 165 del 2001, volta alla copertura a tempo pieno e indeterminato presso l’Agenzia Spaziale Italiana di n. 1 posto nel profilo di Collaboratore Tecnico Enti di Ricerca (CTER), del VI livello professionale - V Direzione “Comunicazione Istituzionale e Relazioni Esterne”, 2° Ufficio “Relazioni Esterne”, Settore “Education e Outreach”.**

tecnico gestionale amministrativa, e/o di docenza in corsi di formazione	2 punto per corsi > 8 e ≤ 20 ore 3 punti per corsi > 20 ore
C3.2 Corsi di formazione	0,2 punti da 1 a 4 giorni 0,50 punti per ciascun corso > 5 giorni con esame finale (max 2 punti)

**Prova orale**

La Commissione decide che la prova orale è finalizzata alla verifica delle competenze/esperienze professionali indicate nel CV e nella scheda di valutazione nonché all’accertamento delle attitudini e capacità personali.

La Commissione assegnerà complessivamente 40 punti e la valutazione terrà conto della completezza della risposta, della chiarezza espositiva, del grado di approfondimento, della proprietà di linguaggio utilizzata e della padronanza tecnica mostrata dal candidato nell’affrontare il colloquio. Il punteggio complessivo attribuito alla prova orale terrà conto dei seguenti criteri:

<b>Criterio di valutazione</b>	<b>Punteggio massimo attribuibile (40 punti)</b>
Pertinenza della propria esperienza alle tematiche nonché conoscenze tecniche e competenze specifiche inerenti il profilo oggetto del bando	<b>25</b>
Chiarezza espositiva, proprietà di linguaggio e capacità di sintesi	<b>15</b>

(...)