



**Estratto del Verbale della Commissione
esaminatrice relativo ai criteri di
valutazione**

Bando n. 8/2025 - Selezione pubblica, per soli esami, volta al reclutamento di n. 1 unità di personale, in possesso dei requisiti di cui all'art. 18 della L. n. 68 del 1999, nel profilo di Collaboratore Tecnico Enti di Ricerca (CTER), del livello professionale VI, da assumere con contratto di lavoro a tempo pieno e indeterminato presso la sede ASI di Roma.

(...)

Secondo quanto previsto all'art. 6 del Bando, per la valutazione la Commissione esaminatrice dispone, complessivamente per ogni candidato, di **90 punti** così ripartiti:

- 60 punti per la prova scritta;
- 30 punti per la prova orale.

Gli esami si articoleranno in:

Una prova scritta, in lingua italiana, consisterà in un test di natura tecnica articolato su n. 3 quesiti a risposta sintetica e n. 5 a risposta multipla, diretto a verificare la conoscenza e competenza nelle materie indicate all'art. 8, comma 4, del bando in oggetto.

Una prova orale, in lingua italiana, sarà destinata a verificare il possesso dei requisiti attitudinali e professionali richiesti, attraverso la discussione delle precedenti esperienze (formative e/o lavorative) del candidato e domande di natura teorico-applicativa sulle medesime discipline/argomenti di cui alla prova scritta e/o sulle materie indicate dall'art. 9 comma 4 del bando in oggetto. In sede di colloquio, ai sensi all'art. 37, comma 1, d.lgs. 30 marzo 2001 n. 165 e ss.mm.ii., vengono altresì accertate, mediante prove di idoneità:

- la conoscenza della suite Microsoft 365 Office o sistemi equivalenti;
- la conoscenza della lingua inglese.

(...)

Prova scritta

(...)

La valutazione della prova scritta sarà finalizzata ad accertare il possesso, da parte del candidato, di una conoscenza tecnica e specifica delle materie nonché delle sue capacità di analisi e sintesi. Saranno considerate, altresì, la proprietà di linguaggio, l'utilizzo appropriato della terminologia tecnica e della sintassi, unitamente alla capacità di ragionamento nell'affrontare le varie problematiche. La Commissione stabilisce, inoltre, ai fini della valutazione delle domande a risposta aperta, di tenere conto dell'autonoma capacità di analisi e di sintesi, valutando con punteggi superiori gli elaborati contenenti argomentazioni sviluppate in modo svincolato da meri schemi nozionistici.

La Commissione delibera all'unanimità di non valutare gli elaborati che presentino chiari ed inconfutabili segni di riconoscimento.

La gradualità di giudizio all'interno di ogni valutazione sarà in rapporto alla maggiore o minore rispondenza dell'elaborato ai parametri di riferimento di seguito riportati.

Per quanto concerne l'attribuzione del punteggio numerico agli elaborati della prova scritta, la Commissione esaminatrice decide di stabilire i seguenti criteri:

Tipologia domanda	Punteggio
3 domande a risposta sintetica	Max 12 punti
3 domande a risposta multipla	0 punti se errata o non data 6 punti se corretta
2 domande a risposta multipla	0 punti se errata o non data 3 punti se corretta
Totale	Max 60 punti

Per ogni domanda presente nel compito verrà indicato il punteggio massimo ad essa attribuibile.

La valutazione della prova scritta sarà finalizzata ad accertare il possesso, da parte del candidato per ciascuna delle tre domande a risposta sintetica, di una conoscenza tecnica e specifica delle materie (MAX 8), capacità di analisi, approfondimento, elaborazione autonoma (MAX 3), chiarezza espositiva e capacità di sintesi (MAX 1).

La prova scritta è valutata in sessantesimi. Conseguiranno l'ammissione al colloquio i candidati che avranno riportato nella prova scritta un punteggio pari ad almeno 42 punti su 60.

Il punteggio finale sarà determinato dalla somma dei punteggi attribuiti in relazione ai criteri sopra determinati.

(...)

Prova orale

Ai sensi dell'art. 9, il colloquio, in lingua italiana, sarà destinato a verificare il possesso dei requisiti attitudinali e professionali richiesti, attraverso la discussione delle precedenti esperienze (formative e/o lavorative) del candidato e domande di natura teorico-applicativa sulle medesime discipline/argomenti di cui alla prova scritta e delle materie indicate dall'art 9 comma 4 del bando in questione.

In sede di colloquio, ai sensi all'art. 37, comma 1, del d.lgs. 30 marzo 2001 n. 165, verranno altresì accertate, mediante prove di idoneità:

1. la conoscenza del sistema operativo "Microsoft Windows" e della software suite di "Microsoft 365 (Office)" o sistemi equivalenti;
 2. la conoscenza della lingua inglese;
- attribuendo, per queste verifiche, il giudizio sintetico POSITIVO ovvero NEGATIVO.

(...)

Criteri per la valutazione del colloquio (punteggio max 30 punti)

Criterio per la valutazione	Punteggio massimo attribuibile
Chiarezza espositiva, fluidità e sicurezza	10
Grado di conoscenza degli argomenti trattati (completezza della risposta, capacità di collegamento tra i vari argomenti correlati al quesito posto, anche con riferimento alle norme)	15
Conoscenza della terminologia tecnica	5

La prova orale è valutata in trentesimi e si intenderà superata se il candidato avrà ottenuto un punteggio non inferiore a 21/30 e un giudizio sintetico POSITIVO in ordine alla conoscenza sia della lingua inglese sia dell'informatica.

(...)