



**Estratto del Verbale della Commissione  
esaminatrice relativo ai criteri di  
valutazione**

**Bando n. 3/2025. Procedura selettiva per n. 2 posti per la progressione al IV livello del profilo di Collaboratore Tecnico Enti di Ricerca (CTER) di cui all'art. 54 del CCNL per il Personale del Comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione 1998-2001.**

[...]

Come disposto dal succitato art. 6, ad ogni candidato potrà essere attribuito un punteggio complessivo pari a 100 punti, così ripartiti:

- A.** – Anzianità di servizio – massimo 25 punti
- B.** – Formazione – massimo 10 punti
- C.** – Titoli – massimo 20 punti
- D.** – Verifica dell'attività professionale svolta – massimo 45 punti

La Commissione valuterà esclusivamente i titoli dichiarati dai candidati all'interno del *curriculum*, strutturato secondo il modello Allegato B del bando, attribuendo a ciascuno di essi i relativi punteggi secondo i criteri sotto indicati. I punti verranno assegnati dalla Commissione sulla base della documentata esperienza del candidato e coerente con le attività del profilo professionale oggetto del bando. Con riferimento all'indicazione da parte dei candidati della data di inizio e conclusione di incarichi/attività di cui al punto C, per ciascun titolo indicato nell'allegato alla domanda di partecipazione, la Commissione indica che, laddove le date non vengano indicate come "certe", ossia complete di giorno, mese, anno, ma solo approssimate, con mese e anno o addirittura solo anno, la Commissione calcolerà tale intervallo di tempo considerando l'ultimo giorno del mese o dell'anno indicato come data di inizio ed il primo giorno del mese o dell'anno indicato come data di conclusione.

[...]

La Commissione, nel fare proprie le categorie di titoli di cui alle lettere A, B, C e D, stabilisce la corretta e definitiva modalità di utilizzo e ripartizione dei punti complessivi, attribuiti alle singole categorie, all'interno di ognuna di esse, stabilendo unanimemente la seguente griglia valutativa:

A – anzianità di servizio (max 25 punti)		
1. Determinazione dell'anzianità da prendere in considerazione	a) anzianità di servizio nel livello e profilo di inquadramento al 1° gennaio 2025 – come determinata secondo quanto disposto nell'art. 2 del Bando; b) il 50% dell'anzianità complessiva di servizio alla stessa data, al netto dell'anzianità di servizio nel livello e profilo di inquadramento al 1° gennaio 2025 (sub a). Per coerenza aritmetica con il dettato del Bando, la Commissione specifica che il 50% dell'anzianità complessiva viene applicato successivamente al calcolo della differenza tra l'anzianità complessiva del candidato e il valore di cui al punto a). La somma del punto a) e del punto b) determinerà l'anzianità utile per la valutazione.	a) + b) = N  Dove si intende: N = giorni di anzianità del candidato

2. Attribuzione dei punteggi	Al candidato/a che abbia la maggiore anzianità utile, come sopra definita, la Commissione attribuirà il massimo di n. 25 punti; agli altri candidati il punteggio sarà rinormalizzato a quello assegnato al candidato con la maggiore anzianità utile, secondo la formula di fianco riportata. L'attribuzione dei punteggi per l'anzianità di servizio sarà effettuata in base ai dati che saranno a tal fine forniti dalla I Direzione Risorse Umane dell'Agenzia.	Formula: $(N/N_{MAX}) * 25$  Dove si intende: N = giorni di anzianità del candidato $N_{MAX}$ = anzianità massima tra i candidati
------------------------------	---	---

B – Formazione (max 10 punti)		
Corsi di formazione	per ciascun corso di durata $\leq$ di 7h	0,05 punti + 0,02 se incluso test finale
	per ciascun corso di durata $>$ di 7 h e $\leq$ di 20h	0,15 punti + 0,05 se incluso test finale
	per ciascun corso di durata $>20$ h $\leq$ di 30h	0,75 punti + 0,25 se incluso test finale
	per ciascun corso di durata $>$ di 30h	1 punto + 0,30 se incluso test finale
	Corso con durata espressa in giorni	applicazione del punteggio minimo della presente tabella per ogni giornata di corso dichiarata dal candidato (ovvero 0,05 + 0,02 se presente test finale), sino ad un massimo di punti 1, ovvero 1,30 se presente esame/test/prova finale
Master	I livello	1 punto
	II livello	1,2 punti

Relativamente ai titoli di cui al punto B, conformemente a quanto stabilito nel bando, saranno valutabili solo quelli pertinenti all'attività dell'Agenzia e riferiti al periodo che va dalla data di decorrenza dell'ultima progressione ex art. 54 del CCNL per il personale del Comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione 1998-2001 e ss.mm.ii. e/o istituto assimilabile presso altro comparto della PA, fino al 31/12/2024.

C – Titoli (max 20 punti)	
C.1 Titoli di studio* (max 5 punti)	
Laurea triennale	1 punto per ciascun titolo
Laurea Vecchio Ordinamento/Laurea Specialistica/Laurea Magistrale	1,5 punti per ciascun titolo
Dottorato di ricerca	2 punti per ciascun titolo
* non è consentito il cumulo dei punteggi per laurea triennale e laurea specialistica/magistrale dello stesso indirizzo.	

C.2 Incarichi/attività (max 15 punti)	
Partecipazione a Comitati di vigilanza, gruppi di lavoro, commissioni, attività di supporto, comitati, tavoli tecnici, board	0,1 punti per ogni partecipazione a Comitati di vigilanza
	0,3 punti per ogni partecipazione alle altre voci
Docenze	1 punto per ogni incarico $\geq$ 20 ore
	0,5 punti per ogni incarico $\geq$ 10 ore e $<$ 20 ore

	0,25 punti per ogni incarico < 10 ore
Capitolati tecnici; elaborati tecnici; pubblicazioni; report	0,25 punti per ogni capitolato tecnico
	0,2 punti per ogni elaborato tecnico
	0,3 punti per ogni pubblicazione
	0,1 punti per ogni report
Abilitazioni professionali	1 punto per ogni titolo
Partecipazione a commissioni di concorso/gara (comprese quella giudicatrice e di valutazione) /collaudo/congruità o seggi di gara	0,5 punti per ogni partecipazione come componente
	0,3 punti per ogni partecipazione come segretario
Incarichi della fase di Progettazione e affidamento; incarichi di RdP, RUP, DEC (per queste voci il punteggio viene dimezzato per incarico di durata < 12 mesi)	0,2 punti per ogni incarico della fase di progettazione e affidamento
	0,4 punti per ogni incarico RdP $\geq$ 12 mesi
	0,6 punti per ogni incarico DEC $\geq$ 12 mesi
	0,8 punti per ogni incarico RUP $\geq$ 12 mesi
Incarichi di responsabilità organizzativa (Ufficio, Settore, Segreteria etc.)	1 punto per ogni incarico $\geq$ 12 mesi
	0,5 punti per ogni incarico $\geq$ 6 mesi e < 12 mesi
	0,25 punti per ogni incarico < 6 mesi
Incarichi di coordinamento di specifiche attività (se non valutata già negli altri punti)	0,5 punti per ogni incarico $\geq$ 12 mesi
	0,25 punti per ogni incarico $\geq$ 6 mesi e < 12 mesi
	0,12 punti per ogni incarico < 6 mesi
Attività che preveda la conoscenza di macchine, strumenti o impianti (se non valutata già negli altri punti)	0,5 punti per ogni incarico $\geq$ 12 mesi
	0,25 punti per ogni incarico $\geq$ 6 mesi e < 12 mesi
	0,12 punti per ogni incarico < 6 mesi
Attività che preveda la realizzazione di procedure informatiche e archivi informatici; che preveda la gestione operativa di sistemi informatici e reti (se non valutata già negli altri punti)	0,6 punti per ogni incarico $\geq$ 12 mesi;
	0,3 punti per ogni incarico $\geq$ 6 mesi e < 12 mesi;
	0,2 punti per ogni incarico < 6 mesi
Attività che prevedano lo svolgimento di mansioni specializzate (se non valutata già negli altri punti)	0,5 punti per ogni incarico $\geq$ 12 mesi;
	0,25 punti per ogni incarico $\geq$ 6 mesi e < 12 mesi
	0,12 punti per ogni incarico < 6 mesi
Incarico per temporanea assegnazione ad altra Amministrazione (Art. 23 - bis comma 8 D.lgs. 165/2001)	0,2 punti per ogni incarico $\geq$ 12 mesi;
	0,1 punti per ogni incarico $\geq$ 6 mesi e < 12 mesi
	0,05 punti per ogni incarico < 6 mesi

Relativamente ai titoli di cui al punto C.2, saranno valutabili solo quelli pertinenti all'attività dell'Agenzia e riferiti al periodo che va dalla data di decorrenza dell'ultima progressione ex art. 54 del CCNL per il personale del Comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione 1998-2001 e ss.mm.ii. e/o istituto assimilabile presso altro comparto della PA, fino al 31/12/2024. Nel caso di titoli la cui durata

risulti essere a cavallo tra il periodo antecedente e quello successivo all'ultima progressione economica fruita, sarà oggetto di valutazione esclusivamente l'intervallo decorrente dalla data della progressione medesima.

D – Verifica dell'attività professionale svolta (max 45 punti)	
l'attribuzione del punteggio avverrà esclusivamente sulla base del giudizio espresso dal Direttore e dal Responsabile di Ufficio/Servizio di appartenenza del candidato (rif. art. 7 del Bando)	Ottimo: 45 punti
	Buono: 35 punti

La Commissione stabilisce che, laddove alcuni dei titoli non dovessero essere valutati, ne darà evidenza con apposita annotazione, secondo la seguente legenda:

N.V.	Non valutabile	Titolo non riconducibile ad alcuna categoria individuata dalla Commissione
G.V.	Già valutato	Titolo oggetto di valutazione in altri titoli
N.C.	Non completo	Titolo con insufficienti o errate informazioni utili ai fini della valutazione
F.T.	Fuori termine	Titolo acquisito o attività svolta dopo il 31/12/2024
N.P.	Non pertinente	Titolo relativo ad attività non pertinenti all'attività dell'Agenzia

[...]