



**Estratto del Verbale della Commissione
esaminatrice relativo ai criteri di
valutazione**

Bando 19/2024. Procedura selettiva per n. 2 posti per la progressione al IV livello del profilo di funzionario di amministrazione di cui all'art. 54 del CCNL per il Personale del Comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione 1998-2001.

[...]

Ai sensi dell'art. 12 D.P.R. 9/5/1994, n. 487, la Commissione esaminatrice determinerà i criteri per la valutazione dei titoli prima di aver preso visione delle domande di partecipazione dei candidati alla procedura selettiva *de qua*, che saranno rese disponibili dalla Direzione Risorse Umane successivamente al presente incontro.

La Commissione ritiene di confermare gran parte dei criteri stabiliti dalla Commissione nella precedente procedura selettiva (di cui al Bando 18/2023) al fine di garantire omogeneità e coerenza, considerato

	<p style="text-align: center;">Verbale n. 1</p>	<p>Documento: Verbale Data: 08/04/2025</p>
<p>Bando 19/2024. Procedura selettiva per n. 2 posti per la progressione al IV livello del profilo di funzionario di amministrazione di cui all'art. 54 del CCNL per il Personale del Comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione 1998-2001.</p>		

che la relativa graduatoria è stata approvata in data 3 ottobre 2024 - con decreto del Direttore Generale n. 804.

La Commissione presa visione degli atti normativi e regolamentari che disciplinano lo svolgimento delle procedure selettive, nonché del bando di selezione, dà atto che la selezione è per titoli e, secondo quanto previsto dal successivo art.6, ad ogni candidato la Commissione potrà attribuire un punteggio complessivo pari a 100 punti così distribuito:

A – Anzianità di servizio* - massimo 25 punti

In conformità a quanto stabilito dal Bando, l'anzianità di servizio sarà valutata come di seguito specificato.

1. Determinazione dell'anzianità da prendere in considerazione.

Al fine dell'attribuzione del relativo punteggio, sarà presa in considerazione:

- a) l'anzianità di servizio nel livello e profilo di inquadramento al 1° gennaio 2024 - come determinata secondo quanto disposto nell'art. 2 del Bando;
- b) il 50% dell'anzianità complessiva di servizio alla stessa data, al netto dell'anzianità di servizio nel livello e profilo di inquadramento al 1° gennaio 2024 (sub a);
- c) la somma di tali anzianità (a+b) determinerà l'anzianità utile per la valutazione.

2. Attribuzione dei punteggi.

Al candidato/a che abbia la maggiore anzianità utile, come sopra definita, la Commissione attribuirà il punteggio massimo di n. 25 punti; agli altri/e candidati/e il punteggio sarà attribuito in modo proporzionale a quello assegnato al/la candidato/a con la maggiore anzianità utile, secondo la seguente formula: **$ap/am*25$**

dove:

- “ap” sta per “anzianità posseduta dal candidato”,
- “am” sta per “anzianità massima posseduta tra tutti i candidati”.

L'attribuzione dei punteggi per l'anzianità di servizio sarà effettuata in base ai dati che saranno a tal fine forniti dalla Direzione Risorse Umane dell'Agenzia, secondo un foglio di calcolo appositamente predisposto dalla Commissione.

B – Formazione – massimo 10 punti

I titoli valutabili saranno quelli pertinenti all'attività dell'Agenzia Spaziale Italiana e riferiti al periodo che va dalla data di decorrenza dell'ultima progressione ex art. 54 del CCNL per il Personale del Comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione 1998-2001 e s.m.i. e/o istituto assimilabile presso altro comparto della PA, fino al 31/12/2023.

La Commissione, nel fare proprie le categorie di titoli definite nell'art.6 del Bando come sopra specificate, stabilisce unanimemente la modalità di utilizzo dei punti complessivi attribuiti a ciascuna delle categorie predette, come risulta dalla griglia valutativa sottostante.



Verbale n. 1

Documento: Verbale

Data: 08/04/2025

Bando 19/2024. Procedura selettiva per n. 2 posti per la progressione al IV livello del profilo di funzionario di amministrazione di cui all'art. 54 del CCNL per il Personale del Comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione 1998-2001.

La Commissione stabilisce quindi la seguente articolazione dei titoli di formazione e dei punteggi agli stessi attribuibili:

B. Formazione			
Tipologia di titolo	Punteggio per ogni titolo		Punteggio max categoria
B.1 Corso di formazione (Corsi, seminari, convegni, congressi o Workshop)	Corso di durata pari a 8 ore o inferiore	0,1	10
	Corso di durata pari a 40 ore o inferiore	0,5	
	Corso di durata superiore a 40 ore	0,8	
Se corso di formazione con esame finale / test di valutazione	si aggiunge un punteggio di 0,3 per ciascun corso B.1		
B.2 Diploma di specializzazione post-laurea	1,5		
B.3 Master universitario I livello	1		
B.4 Master universitario II livello	1,5		

Per la valutazione dei corsi di formazione, la Commissione precisa che qualora il candidato abbia indicato solo i giorni e non le ore di formazione, si assume che un giorno di corso sia pari a 8 ore.

C – Titoli – massimo 20 punti

C.1 Titoli di studio*			
Tipologia	Punteggio per ogni titolo	Punteggio max sottocategoria	Punteggio max categoria
C.1.1 Laurea Triennale <i>ulteriore rispetto a quello richiesto per l'accesso al profilo posseduto</i>	1		



Verbale n. 1

Documento: Verbale

Data: 08/04/2025

Bando 19/2024. Procedura selettiva per n. 2 posti per la progressione al IV livello del profilo di funzionario di amministrazione di cui all'art. 54 del CCNL per il Personale del Comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione 1998-2001.

C.1.2 Laurea Specialistica/ Magistrale/Vecchio ordinamento <i>ulteriore rispetto a quello richiesto per l'accesso al profilo posseduto</i>	1,5	3,5	20
C.1.3 Dottorato di Ricerca	2		
* Non è consentito il cumulo dei punteggi per laurea triennale e laurea specialistica/magistrale			
C.2 Altri titoli pertinenti alle attività dell'Agenzia			
C.2.1 Titoli professionali e di servizio			
Tipologia	Punteggio per ogni titolo	Punteggio max sottocategoria C.2.1	
C.2.1.a Incarichi di responsabilità e coordinamento (Unità, Ufficio, Segreteria, Sezione etc. che implicino il coordinamento di più unità di personale o specifica attività)	0,15 punti <i>(per ogni mese completo di attività certificata)</i>	12	
C.2.1.b Incarichi di partecipazione a gruppi di lavoro, comitati, tavoli tecnici, board	0,2 <i>(per ciascun incarico)</i>		
C.2.1.c Incarichi di partecipazione a commissioni di concorso, gara, collaudo, congruità, quale membro o a supporto <hr/> con ruolo di Presidente	0,3 <i>(per ciascun incarico)</i> <hr/> + 0,1		
C.2.1.d Incarichi di RdP, RUP, DEC	0,5 <i>(per ciascun incarico)</i>		
C.2.1.e Abilitazioni professionali	1 <i>(per ciascuna abilitazione)</i>		
C.2.1.f Nomina quale membro o a supporto di organi statutari/collegiali	0,5		
C.2.1.g Altri incarichi attinenti al profilo di appartenenza, non ricompresi tra quelli sin qui descritti	0,2 <i>(per ciascun incarico)</i>		

	Verbale n. 1	Documento: Verbale Data: 08/04/2025
Bando 19/2024. Procedura selettiva per n. 2 posti per la progressione al IV livello del profilo di funzionario di amministrazione di cui all'art. 54 del CCNL per il Personale del Comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione 1998-2001.		

C.2.2 Produzione documentale e attività didattica		
Tipologia	Punteggio per ogni titolo	Punteggio max sottocategoria C.2.2
C.2.2.a Pubblicazioni, articoli, capitoli di libro e monografie (dotati di ISBN, ISSN o DOI)	0,4	4,5
C.2.2.b Elaborati tecnici e report	0,3	
C.2.2.c Attività didattiche e docenze in corsi di formazione	0,5	
C.2.2.d Poster, mappe, editing di testi, manuali d'uso, siti web, abstract di convegno, partecipazione a progetti o campagne	0,2	
C.2.2.e Brevetto	0,4	

Per la valutazione dei titoli della categoria **C.2**, la Commissione precisa quanto segue:

- saranno valutabili solo i titoli pertinenti all'attività dell'Agenzia e riferiti al periodo che va dalla data di decorrenza dell'ultima progressione ex art. 54 del CCNL per il Personale del Comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione 1998-2001 e s.m.i. e/o istituto assimilabile presso altro comparto della PA fino al 31/12/2023;
- con riferimento alla sottocategoria **C.2.1.a** qualora il candidato non abbia indicato il termine finale dell'incarico, la commissione attribuirà il punteggio minimo relativo ad un mese pari a 0,15 punti;
- con riferimento alla sottocategoria **C.2.2** non saranno oggetto di valutazione gli atti endoprocedimentali (es. verbali, note) e quelli non sottoscritti dal candidato o non riferibili inequivocabilmente allo stesso (es. attività istruttorie);
- saranno valutati esclusivamente gli incarichi conferiti con atto formale di nomina (n. prot., firma, data, etc.);
- nel caso di titoli la cui durata risulti essere a cavallo tra il periodo antecedente e quello successivo all'ultima progressione di livello fruita, sarà oggetto di valutazione esclusivamente l'intervallo decorrente dalla data della progressione medesima.

D – Verifica dell'attività professionale svolta – massimo 45 punti

Ai sensi dell'art. 7 del Bando, con riferimento alla verifica dell'attività professionale svolta, l'attribuzione del punteggio avverrà esclusivamente sulla base del giudizio espresso dai Direttore e



**Estratto del Verbale della Commissione
esaminatrice relativo ai criteri di
valutazione**

Bando 19/2024. Procedura selettiva per n. 2 posti per la progressione al IV livello del profilo di funzionario di amministrazione di cui all'art. 54 del CCNL per il Personale del Comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione 1998-2001.

Responsabile di Unità di appartenenza del candidato, con la seguente corrispondenza:

- ottimo 45 punti;
- buono 35 punti.

La Commissione al fine di rendere chiari i giudizi espressi sui singoli titoli, laddove non dovessero essere valutati, segnerà nelle note corrispondenti ai suddetti titoli una delle sigle riportate nella legenda che segue:

N.V.	Non valutabile	Titolo non riconducibile ad alcuna categoria individuata dalla Commissione
G.V.	Già valutato	Titolo oggetto di valutazione in altri titoli
N.C.	Non completo	Titolo con insufficienti o errate informazioni utili ai fini della valutazione
F.T.	Fuori termine	Titolo acquisito o attività svolta dopo il 31/12/2023
N.P.	Non pertinente	Titolo relativo ad attività non pertinenti all'attività dell'Agenzia

La Commissione precisa che, ai sensi dell'art. 6, comma 3, non si terrà conto:

- dell'anzianità di servizio maturata successivamente al 31 dicembre 2023;
- dei titoli (categorie b e c) acquisiti in data successiva al 31 dicembre 2023;
- dei titoli (categorie b e c) non espressamente dichiarati dal dipendente, così come specificato all'art. 3, comma 4, lettera b) del presente Bando.

[...]