



# *Agenzia Spaziale Italiana*

**Oggetto: Bando n. 16/2024 - Selezione pubblica, per titoli ed esami, volta al reclutamento di n. 2 unità di personale, nel profilo di Tecnologo, del livello professionale III, 1<sup>a</sup> fascia stipendiale, da assumere con contratto di lavoro a tempo pieno e indeterminato, da destinare alle Unità organizzative dell’Agenzia.**

## **IL DIRETTORE GENERALE**

### **VISTI:**

- il Decreto Legislativo 4 giugno 2003, n. 128, recante “*Riordino dell’Agenzia Spaziale Italiana (ASI)*”;
- il Decreto Legislativo 31 dicembre 2009, n. 213, recante “*Riordino degli enti di ricerca in attuazione dell’articolo 1 della legge 27 settembre 2007, n. 165*”;
- il Decreto Legislativo 25 novembre 2016, n. 218, recante “*Semplificazione delle attività degli enti pubblici di ricerca ai sensi dell’articolo 13 della legge 7 agosto 2015, n. 124*”;
- la Legge 11 gennaio 2018, n. 7, recante “*Misure per il coordinamento della politica spaziale e aerospaziale e disposizioni concernenti l’organizzazione e il funzionamento dell’Agenzia spaziale italiana*”;
- l’art. 30 (*Riordino dell’Agenzia spaziale italiana e del settore spaziale e aerospaziale*) del Decreto Legge 30 aprile 2022, n. 36, recante “*Ulteriori misure urgenti per l’attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR)*”, così come convertito con modificazioni dalla Legge 29 giugno 2022, n. 79;
- lo Statuto dell’ASI;
- il Regolamento di Amministrazione, Finanza e Contabilità;
- il Regolamento di Organizzazione e di Funzionamento;
- il Regolamento del Personale;
- il Documento di Visione Strategica per lo Spazio 2020-2029 (DVSS), approvato dal Consiglio di Amministrazione con deliberazione n. 26/2020 del 20 febbraio 2020;
- il Piano Triennale di Attività 2022-2024, approvato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 52/2022 del 28 aprile 2022;
- il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024-2026, approvato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 11 del 29 gennaio 2024;
- il Bilancio preventivo finanziario 2024 con allegato il bilancio triennale 2024-2026;
- il Decreto del Presidente 14 novembre 2023, n. 18, recante la nomina del dott. Luca Vincenzo Maria Salamone a Direttore Generale dell’Agenzia Spaziale Italiana ai sensi dell’art. 11, comma 2-*bis*, del Decreto Legislativo 4 giugno 2003, n. 128;



# *Agenzia Spaziale Italiana*

**Oggetto: Bando n. 16/2024 - Selezione pubblica, per titoli ed esami, volta al reclutamento di n. 2 unità di personale, nel profilo di Tecnologo, del livello professionale III, 1<sup>a</sup> fascia stipendiale, da assumere con contratto di lavoro a tempo pieno e indeterminato, da destinare alle Unità organizzative dell'Agenzia.**

VISTI, inoltre:

- il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante “*Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni*”;
- la Legge 7 agosto 1990, n. 241, recante “*Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto d’accesso ai documenti amministrativi*”;
- il D.P.R. 12 febbraio 1991, n. 171 e, in particolare, l’Allegato n. 1;
- il D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487, “*Regolamento recante norme sull’accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre assunzioni nei pubblici impieghi*”, come mod. ex art. 1 D.P.R. n. 82/2023, e ss.mm.ii.;
- il D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, “*Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa*”;
- il D.Lgs. 7 marzo 2005, n. 82, “*Codice dell’amministrazione digitale*”;
- il D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198, “*Codice delle pari opportunità tra uomo e donna*”, come modificato dal D.Lgs. 25 gennaio 2010, n. 5, in attuazione della direttiva 2006/54/CE;
- la Legge 18 giugno 2009, n. 69 e, in particolare, l’art. 32, comma 1, concernente l’eliminazione degli sprechi relativi al mantenimento di documenti in forma cartacea;
- il D.Lgs. 14 marzo 2013, n. 33, “*Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni*”;
- la Carta europea dei ricercatori, di cui alla raccomandazione 2005/51/CE della Commissione, dell’11 marzo 2005;
- il Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la Direttiva 95/46/CE (regolamento generale sulla protezione dei dati);
- il CCNL relativo al personale del Comparto Istruzione e Ricerca per il triennio 2019-2021 del 18 gennaio 2024 e, in particolare, l’art. 1, comma 16, che dispone: “*Per quanto non espressamente previsto dal presente CCNL, continuano a trovare applicazione, nei limiti del d.lgs. n. 165 del 2001, i CCNL dei precedenti comparti di contrattazione e le specifiche norme di settore, ove compatibili e/o non sostituite dalle previsioni del presente CCNL e dalle norme legislative.*”;

VISTA la Relazione prot. CI-DRU-2024-599 del 23 settembre 2024, di accompagnamento al presente Bando;

VISTA la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 124/2024 del 17 giugno 2024, con la quale



# *Agenzia Spaziale Italiana*

**Oggetto: Bando n. 16/2024 - Selezione pubblica, per titoli ed esami, volta al reclutamento di n. 2 unità di personale, nel profilo di Tecnologo, del livello professionale III, 1^ fascia stipendiale, da assumere con contratto di lavoro a tempo pieno e indeterminato, da destinare alle Unità organizzative dell'Agenzia.**

è stata autorizzata l'indizione della procedura selettiva in oggetto;

## **DECRETA**

### ***Art. 1 - Oggetto e requisiti di partecipazione***

1. È indetto un Bando di concorso, per titoli ed esami, volto al reclutamento di n. 2 unità di personale, nel profilo di Tecnologo, del livello professionale III, 1^ fascia stipendiale, da assumere con contratto di lavoro a tempo pieno e indeterminato, come di seguito specificato:

<b>CODICE PROFILO</b>	T1
<b>N° POSIZIONI</b>	1
<b>PROFILO PROFESSIONALE E LIVELLO</b>	Tecnologo, livello professionale III, 1^ fascia stipendiale
<b>SEDE DI LAVORO</b>	ASI - Roma
<b>DURATA DEL CONTRATTO</b>	a tempo indeterminato



# Agenzia Spaziale Italiana

**Oggetto: Bando n. 16/2024 - Selezione pubblica, per titoli ed esami, volta al reclutamento di n. 2 unità di personale, nel profilo di Tecnologo, del livello professionale III, 1<sup>^</sup> fascia stipendiale, da assumere con contratto di lavoro a tempo pieno e indeterminato, da destinare alle Unità organizzative dell’Agenzia.**

<b>ATTIVITA’ OGGETTO DEL CONTRATTO</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>○ processi di analisi e sviluppo di procedure in materia di ICT per garantire un'efficace implementazione e gestione delle tecnologie informatiche e dello sviluppo applicativo e delle base di dati nella Pubblica Amministrazione con particolare riferimento agli Enti di Ricerca;</li><li>○ implementazione di nuove tecnologie per la digitalizzazione dei processi e l'utilizzo dell'intelligenza artificiale “generativa”;</li><li>○ gestione delle infrastrutture tecnologiche, di servizi informatici e di modelli di transizione digitale;</li><li>○ gestione dei sistemi informativi che supportano l'automazione dei processi nella Pubblica Amministrazione con particolare riferimento agli Enti di Ricerca;</li><li>○ gestione e monitoraggio delle procedure di sicurezza dei sistemi ICT, assicurando la conformità alle normative vigenti;</li><li>○ attuazione e gestione di best practice di sicurezza, standard (come ISO/IEC 27001), e regolamenti (come GDPR);</li><li>○ sviluppo e implementazione di procedure e regolamenti in ambito IT con particolare attenzione alla normativa di riferimento;</li><li>○ gestione di progetti IT, inclusi <i>budgeting</i> e pianificazione delle risorse.</li></ul>
--	--

<b>CODICE PROFILO</b>	T2
<b>N° POSIZIONI</b>	1
<b>PROFILO PROFESSIONALE E LIVELLO</b>	Tecnologo, livello professionale III, 1 <sup>^</sup> fascia stipendiale
<b>SEDE DI LAVORO</b>	ASI - Roma
<b>DURATA DEL CONTRATTO</b>	a tempo indeterminato



# Agenzia Spaziale Italiana

**Oggetto: Bando n. 16/2024 - Selezione pubblica, per titoli ed esami, volta al reclutamento di n. 2 unità di personale, nel profilo di Tecnologo, del livello professionale III, 1<sup>a</sup> fascia stipendiale, da assumere con contratto di lavoro a tempo pieno e indeterminato, da destinare alle Unità organizzative dell'Agenzia.**

<b>ATTIVITA' OGGETTO DEL CONTRATTO</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>○ studio e analisi dei processi organizzativo-gestionali e amministrativi complessi nei diversi contesti operativi inerenti alle norme, i regolamenti, gli atti amministrativi e le obbligazioni contrattuali con particolare riferimento agli Enti pubblici e di Ricerca;</li><li>○ redazione di istruttorie tecniche e amministrative e di Rapporti tecnici di adeguato livello di complessità;</li><li>○ supporto, consulenza e orientamento in materia organizzativo-gestionale e giuridico-amministrativa, in ambito di gestione delle risorse umane, finanziaria, negli Enti pubblici di ricerca, assicurando la conformità alla normativa vigente.</li></ul>
--	---

2. Il testo integrale del presente Bando è pubblicato ai sensi dell'art. 17 seguente.
  3. Possono partecipare alla selezione coloro che, sia alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande, sia all'atto della sottoscrizione del contratto di lavoro, posseggano i seguenti requisiti:
    - a) cittadinanza italiana o possesso dei requisiti previsti dall'articolo 38, commi 1, 2 e 3-*bis*, del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165;
    - b) maggiore età;
    - c) godimento dei diritti civili e politici;
    - d) idoneità fisica allo svolgimento dell'attività oggetto del contratto;
    - e) il seguente titolo di studio:
      - per il codice profilo T1, Diploma di Laurea (vecchio ordinamento), conseguito presso un'Università o analoga istituzione italiana secondo la normativa in vigore anteriormente alla riforma di cui al D.M. 509/99 (o diploma equivalente delle classi D.M. 509/99 e D.M. 270/04), in: Informatica; Matematica; Fisica; Ingegneria (tutte le classi); Giurisprudenza; Economia e Commercio; Scienze Politiche.
      - per il codice profilo T2, Diploma di Laurea (vecchio ordinamento), conseguito presso un'Università o analoga istituzione italiana secondo la normativa in vigore anteriormente alla riforma di cui al D.M. 509/99 (o diploma equivalente delle classi D.M. 509/99 e D.M. 270/04).
- Per i titoli di studio conseguiti all'estero è richiesto il riconoscimento secondo la procedura prevista dall'art. 38 del D.Lgs. 30 marzo 2001 n. 165, la cui modulistica è disponibile sul sito *web* del Dipartimento della Funzione Pubblica. Il candidato, che non sia ancora in possesso del provvedimento di riconoscimento, dovrà dichiarare nella domanda di partecipazione di aver presentato la relativa



# *Agenzia Spaziale Italiana*

**Oggetto: Bando n. 16/2024 - Selezione pubblica, per titoli ed esami, volta al reclutamento di n. 2 unità di personale, nel profilo di Tecnologo, del livello professionale III, 1<sup>a</sup> fascia stipendiale, da assumere con contratto di lavoro a tempo pieno e indeterminato, da destinare alle Unità organizzative dell'Agenzia.**

- richiesta. In tale ultimo caso il candidato sarà ammesso al concorso con riserva, fermo restando che il provvedimento di riconoscimento del titolo di studio dovrà obbligatoriamente essere presentato prima della stipula del contratto;
- f) il seguente titolo esperienziale, sia per il codice profilo T1, sia per il codice profilo T2: Dottorato di Ricerca attinente all'attività oggetto del contratto da stipulare o aver svolto per un triennio attività di ricerca ovvero tecnologica e/o professionale attinente all'attività oggetto del contratto da stipulare, presso Università o qualificati Enti e Centri di ricerca pubblici e privati, anche stranieri;
  - g) conoscenza del sistema operativo “*Microsoft Windows*” e della *software suite* di “*Microsoft 365 (Office)*” o sistemi equivalenti;
  - h) conoscenza della lingua inglese;
  - i) conoscenza della lingua italiana (per i soli candidati di cittadinanza diversa da quella italiana).
4. Non possono partecipare al concorso:
- a) coloro che siano stati esclusi dall'elettorato politico attivo;
  - b) coloro che siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente e insufficiente rendimento;
  - c) coloro che siano stati dichiarati decaduti da altro impiego pubblico per aver conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi o viziati da nullità insanabile;
  - d) coloro che siano stati interdetti dai pubblici uffici in base a sentenza passata in giudicato;
  - e) coloro che siano stati temporaneamente inabilitati o interdetti, per il periodo di durata dell'inabilità o dell'interdizione;
  - f) i dipendenti dello Stato o di enti pubblici collocati a riposo.
5. L'accertamento del possesso dei requisiti di cui al precedente comma 3 è effettuato dal Responsabile del Procedimento di cui al successivo art. 15 del presente Bando.

## ***Art. 2 - Domanda di partecipazione***

1. Nell'ambito della presente selezione è possibile concorrere per **entrambi i profili**, tra quelli descritti nelle tabelle di cui all'art. 1, comma 1, del presente Bando, purché vengano presentate domande distinte (una domanda per ciascun profilo).
2. La domanda deve essere compilata e presentata esclusivamente per via telematica, utilizzando un'applicazione informatica, disponibile attraverso il portale unico del reclutamento di cui all'art. 35-ter D.Lgs. n. 165/2001 (“<https://www.inpa.gov.it>”) ovvero nell'area concorsi del sito ASI all'indirizzo “<https://selezioni.asi.it>”, seguendo le istruzioni specificate al successivo comma 5 del presente articolo.



# Agenzia Spaziale Italiana

**Oggetto: Bando n. 16/2024 - Selezione pubblica, per titoli ed esami, volta al reclutamento di n. 2 unità di personale, nel profilo di Tecnologo, del livello professionale III, 1<sup>a</sup> fascia stipendiale, da assumere con contratto di lavoro a tempo pieno e indeterminato, da destinare alle Unità organizzative dell'Agenzia.**

3. Non sono ammesse altre forme di produzione o modalità di invio della domanda di partecipazione, pena l'esclusione.
4. Il termine di scadenza per la presentazione della domanda è di 30 giorni, decorrente dal giorno successivo a quello di pubblicazione del Bando sul sito istituzionale dell'Agenzia al *link* "[https://www.asi.it/concorsi\\_e\\_opportunita/concorsi/](https://www.asi.it/concorsi_e_opportunita/concorsi/)". Si considera prodotta nei termini la domanda pervenuta entro le ore 18:00:00 dell'ultimo giorno utile. La data di presentazione della domanda di partecipazione alla procedura è certificata dal sistema informatico che, allo scadere del termine utile per la presentazione, non permetterà più l'invio della domanda. In caso di malfunzionamento, parziale o totale, della piattaforma su cui caricare la domanda, a seguito di accertamento, l'Ente provvederà alla proroga del termine di scadenza per la presentazione della domanda, corrispondente al tempo del malfunzionamento. In tal caso, l'Ente pubblica sul sito istituzionale e sul portale unico del reclutamento un avviso dell'accertato malfunzionamento e del corrispondente periodo di proroga.
5. Per la presentazione delle domande occorre procedere come di seguito indicato (avvalendosi anche del "Manuale utente" presente nell'applicazione informatica "Selezioni Online ASI" alla voce "Manuali"):
  - a) effettuare l'accesso tramite il sistema pubblico di identità digitale (SPID); per maggiori informazioni consultare il "Manuale Utente" presente nell'applicazione informatica "Selezioni Online ASI" alla voce "Manuali"; mentre per ricevere assistenza utilizzare il form accessibile attraverso il menù "Helpdesk" presente nella stessa applicazione;
  - b) compilare la domanda, inserendo le dichiarazioni indicate nel successivo comma 10 del presente articolo;
  - c) allegare il PDF del **Curriculum vitae et studiorum** (di seguito, anche CV) in formato europeo, in calce al quale dovrà essere riportata la seguente dichiarazione: "*Le informazioni contenute nel presente Curriculum vitae et studiorum sono rese sotto la personale responsabilità del sottoscritto ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445, consapevole della responsabilità penale, civile e amministrativa prevista dagli artt. 75 e 76 del medesimo D.P.R., per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci*";
  - d) allegare il PDF del **Curriculum professionale strutturato**, redatto seguendo il modello di cui all'**Allegato A**, nel quale il candidato indicherà i titoli utili ai fini della valutazione, dettagliatamente specificati nell'**Allegato B**; entrambi i predetti Allegati A e B costituiscono parte integrante del presente Bando. Il predetto Allegato A deve essere redatto in modo analitico e contenere tutti gli



# Agenzia Spaziale Italiana

**Oggetto: Bando n. 16/2024 - Selezione pubblica, per titoli ed esami, volta al reclutamento di n. 2 unità di personale, nel profilo di Tecnologo, del livello professionale III, 1<sup>a</sup> fascia stipendiale, da assumere con contratto di lavoro a tempo pieno e indeterminato, da destinare alle Unità organizzative dell'Agenzia.**

elementi che lo rendano utilizzabile ai fini della selezione, affinché possano essere utilmente valutati i titoli indicati nella dichiarazione medesima<sup>1</sup>;

- e) allegare il PDF di un **documento di identità o di riconoscimento** in corso di validità;
  - f) confermare ed inviare definitivamente la domanda per ricevere la conferma della corretta sottomissione.
6. I documenti richiesti dalle lett. da c) a e) del precedente comma dovranno essere inseriti nella procedura informatica esclusivamente in formato PDF (Portable Document Format).
  7. Il candidato, entro il termine utile per la presentazione della candidatura, può modificare o integrare la domanda, nonché rimuovere dalla procedura informatica le domande erroneamente inviate.
  8. Il sistema informatico invia conferma della corretta sottomissione della domanda all'indirizzo *e-mail* indicato dal candidato in fase di compilazione.
  9. Le domande, che non vengano inviate e confermate definitivamente come indicato al precedente comma, rimangono in stato provvisorio e, pertanto, sono nulle.
  10. Nella domanda il candidato, ai sensi degli artt. 46 e 47 D.P.R. 445/2000 e ss.mm.ii., consapevole della responsabilità, sotto il profilo penale, civile e amministrativo, prevista dagli artt. 75 e 76 D.P.R. cit. per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, deve indicare, con chiarezza e precisione, sotto la propria personale responsabilità:
    - a) il cognome e il nome, il luogo e la data di nascita;
    - b) il codice fiscale;
    - c) la residenza o il domicilio, se diverso dalla residenza;
    - d) il comune nelle cui liste elettorali è iscritto, ovvero il motivo della mancata iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
    - e) di non aver riportato condanne penali, con sentenza passata in giudicato, per reati che costituiscono impedimento all'assunzione in una Pubblica Amministrazione e di non avere procedimenti penali, né amministrativi per l'applicazione di misure di sicurezza o prevenzione, pendenti a proprio carico; precisando, in caso contrario, quali condanne penali abbia riportato, nonché i procedimenti penali eventualmente pendenti, specificando altresì la data del provvedimento e l'autorità giudiziaria che lo ha emanato ovvero quella presso cui pende il procedimento; la dichiarazione deve essere resa comunque, anche se negativa;

<sup>1</sup> Le date debbono essere riportate nel formato gg/mm/aaaa. Laddove, a titolo di esempio, un'esperienza venga descritta come svolta dal 2000 al 2004, senza specificare il mese ed il giorno per ciascuna data, la Commissione esaminatrice considererà il periodo più breve ammesso da tale descrizione, ovvero dal 31/12/2000 al 01/01/2004.



# *Agenzia Spaziale Italiana*

**Oggetto: Bando n. 16/2024 - Selezione pubblica, per titoli ed esami, volta al reclutamento di n. 2 unità di personale, nel profilo di Tecnologo, del livello professionale III, 1<sup>^</sup> fascia stipendiale, da assumere con contratto di lavoro a tempo pieno e indeterminato, da destinare alle Unità organizzative dell'Agenzia.**

- f) il titolo di studio richiesto, indicato all'art. 1, comma 3, lett. e), del presente Bando, con l'esatta indicazione della tipologia, della data di conseguimento, dell'Istituto presso il quale è stato ottenuto e della votazione riportata;
- g) il titolo esperienziale richiesto, indicato all'art. 1, comma 3, lett. f), del presente Bando, con l'esatta indicazione del Dottorato di Ricerca (in tal caso specificando: disciplina del Dottorato; Istituzione che lo ha rilasciato; durata del percorso formativo; e data di conseguimento) o del triennio di attività di ricerca ovvero tecnologica e/o professionale presso Università o qualificati Enti e Centri di ricerca pubblici e privati, anche stranieri (in tal caso specificando: l'Ente presso cui è stata svolta l'attività; la tipologia di contratto; la data di inizio e di conclusione del contratto; e le attività svolte con inizio e fine) attinenti all'attività oggetto del contratto da stipulare, relativamente al profilo per il quale si concorre;
- h) la conoscenza dell'informatica e della lingua inglese, come richiesta dall'art. 1, comma 3, lett. g) e h), del presente Bando;
- i) di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero licenziato per le medesime ragioni o per motivi disciplinari ai sensi della vigente normativa di legge e/o contrattuale, ovvero dichiarato decaduto da altro impiego pubblico per aver conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi o viziati da nullità insanabile, ovvero interdetto dai pubblici uffici in base a sentenza passata in giudicato; la dichiarazione deve essere resa comunque, anche se negativa;
- j) l'autorizzazione al trattamento dei dati personali ai sensi del Regolamento (UE) 2016/679 del 27 aprile 2016, per le finalità connesse all'espletamento della procedura e per le successive attività inerenti all'eventuale procedimento di assunzione;
- k) l'indirizzo PEC personale al quale saranno trasmesse le comunicazioni relative alla selezione, unitamente a un recapito telefonico;
- l) gli eventuali titoli di riserva e/o preferenza posseduti, ai sensi della vigente normativa, da far valere a parità di merito tra quelli previsti dall'art. 5 D.P.R. 9 maggio 1994 n. 487 e ss.mm.ii.; dei predetti titoli deve essere fatta espressa menzione, pena la non valutazione dei medesimi;
- m) l'eventuale necessità di ausili e/o tempi aggiuntivi per l'espletamento delle prove d'esame, ai sensi dell'art. 20 della Legge 5 febbraio 1992 n. 104, in relazione alle proprie specifiche disabilità, con allegazione della relativa certificazione medica comprovante la necessità dichiarata;
- n) l'eventuale necessità di misure dispensative e/o strumenti compensativi e/o tempi aggiuntivi per l'espletamento delle prove d'esame, ai sensi dell'art. 3, comma 4-bis, del Decreto Legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni dalla Legge 6 agosto 2021, n. 113, in relazione ai propri



# *Agenzia Spaziale Italiana*

**Oggetto: Bando n. 16/2024 - Selezione pubblica, per titoli ed esami, volta al reclutamento di n. 2 unità di personale, nel profilo di Tecnologo, del livello professionale III, 1<sup>a</sup> fascia stipendiale, da assumere con contratto di lavoro a tempo pieno e indeterminato, da destinare alle Unità organizzative dell’Agenzia.**

disturbi specifici di apprendimento (DSA), con allegazione della relativa certificazione medica comprovante la necessità dichiarata.

11. Resta esclusa la possibilità di procedere, in tempi successivi alla data di scadenza del termine di presentazione delle domande di cui all’art. 2, comma 4, del presente Bando, alla regolarizzazione della domanda dei candidati che abbiano omesso, in tutto o in parte, la documentazione da allegare alla domanda stessa.
12. Le affermazioni rese e sottoscritte nella domanda di partecipazione e nei relativi allegati hanno valore di dichiarazione sostitutiva ai sensi degli artt. 46 e 47 D.P.R. n. 445 del 2000. Ai sensi dell’art. 71 del medesimo decreto, l’A.S.I. si riserva di procedere a idonei controlli, anche generalizzati o a campione, sulla veridicità di quanto dichiarato nelle domande e nei relativi allegati dai candidati, i quali si intendono consapevoli delle conseguenze, sotto il profilo penale, civile e amministrativo, delle dichiarazioni false o mendaci, ai sensi degli artt. 75 e 76 del citato decreto, ivi compresa la perdita degli eventuali benefici conseguiti sulla base di dichiarazioni non veritiere. Le notizie riportate nella domanda e nei relativi allegati devono, pertanto, contenere tutte le indicazioni necessarie per poter effettuare i suddetti controlli.
13. Le comunicazioni personali relative alla presente procedura saranno inviate esclusivamente all’indirizzo PEC personale del candidato. Ogni eventuale variazione di indirizzo deve essere tempestivamente comunicata dal candidato a mezzo PEC all’indirizzo “[concorsi@asi.postacert.it](mailto:concorsi@asi.postacert.it)”. L’Amministrazione non assume alcuna responsabilità per la mancata ricezione delle domande dovuta a caso fortuito o forza maggiore, né per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatta o incompleta indicazione del recapito da parte del candidato ovvero da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento del recapito indicato nella domanda.
14. Ogni comunicazione concernente la procedura selettiva, compreso il calendario delle relative prove e il loro esito, sarà effettuata mediante pubblicazione sul sito internet dell’A.S.I. all’indirizzo “[https://www.asi.it/concorsi\\_e\\_opportunita/concorsi/](https://www.asi.it/concorsi_e_opportunita/concorsi/)”, nonché sul Portale “InPA” (“<http://www.inpa.gov.it>”) attraverso il sito internet “<https://selezioni.asi.it>”. Tale pubblicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti.

## *Art. 3 – Esclusioni*

1. Costituiscono motivi di esclusione d’ufficio:
  - a) il mancato possesso anche di uno solo dei requisiti di cui all’art. 1, comma 3, del presente Bando;
  - b) l’inoltro della domanda in forme o modalità diverse da quelle indicate all’art. 2 del presente Bando;
  - c) l’inoltro della domanda oltre il termine di cui all’art. 2, comma 4, del presente Bando;



# *Agenzia Spaziale Italiana*

**Oggetto: Bando n. 16/2024 - Selezione pubblica, per titoli ed esami, volta al reclutamento di n. 2 unità di personale, nel profilo di Tecnologo, del livello professionale III, 1<sup>a</sup> fascia stipendiale, da assumere con contratto di lavoro a tempo pieno e indeterminato, da destinare alle Unità organizzative dell'Agenzia.**

- d) il ricadere in una delle condizioni di inammissibilità della partecipazione al concorso, di cui all'art. 1, comma 4, del presente Bando;
  - e) la mancanza, anche parziale, delle informazioni richieste all'art. 2, comma 10, lett. da a) a k)<sup>2</sup>, del presente Bando;
  - f) la mancata allegazione del CV di cui all'art. 2, comma 5, lett. c), del presente Bando;
  - g) la mancata allegazione del Curriculum professionale strutturato di cui all'art. 2, comma 5, lett. d), del presente Bando;
  - h) la mancata allegazione del documento di identità o di riconoscimento in corso di validità, di cui all'art. 2, comma 5, lett. e), del presente Bando;
2. I candidati non esclusi sono ammessi alla selezione con riserva.
  3. L'esclusione dalla selezione è disposta con provvedimento del Direttore Generale su motivata proposta del Responsabile del Procedimento, che accerta i motivi che determinano l'esclusione.
  4. L'esclusione può essere disposta in qualsiasi momento. Qualora i motivi che determinano l'esclusione siano accertati dopo l'espletamento della selezione, l'adozione del provvedimento di esclusione comporta l'automatica decadenza da ogni diritto conseguente alla partecipazione alla selezione stessa, nonché la risoluzione del rapporto di lavoro ove già instaurato; sarà parimenti disposta la decadenza, con risoluzione del rapporto di lavoro ove già instaurato, dei candidati di cui risulti non veritiera una delle dichiarazioni previste nella domanda di partecipazione alla selezione o delle dichiarazioni rese ai sensi degli artt. 46 e 47 D.P.R. n. 445/2000.

## ***Art. 4 - Commissioni esaminatrici***

1. Per ciascun profilo, il Direttore Generale dell'ASI nomina, con proprio provvedimento, una Commissione esaminatrice composta da: un Presidente; ulteriori Componenti in numero compreso tra due e quattro; e un Segretario con funzioni di verbalizzazione.
2. Il decreto di nomina delle Commissioni esaminatrici è pubblicato sul sito internet dell'A.S.I. all'indirizzo "[https://www.asi.it/concorsi\\_e\\_opportunita/concorsi/](https://www.asi.it/concorsi_e_opportunita/concorsi/)", nonché sul Portale "InPA" ("<http://www.inpa.gov.it>") attraverso il sito internet "<https://selezioni.asi.it>".

<sup>2</sup> L'indicazione dell'indirizzo PEC è obbligatoria, in quanto, ai sensi dell'art. 2, comma 13, del presente Bando "Le comunicazioni personali relative alla presente procedura saranno inviate esclusivamente all'indirizzo PEC personale del candidato".



# *Agenzia Spaziale Italiana*

**Oggetto: Bando n. 16/2024 - Selezione pubblica, per titoli ed esami, volta al reclutamento di n. 2 unità di personale, nel profilo di Tecnologo, del livello professionale III, 1<sup>a</sup> fascia stipendiale, da assumere con contratto di lavoro a tempo pieno e indeterminato, da destinare alle Unità organizzative dell'Agenzia.**

3. Ciascuna Commissione, nel corso della prima riunione, stabilisce i criteri di valutazione della prova scritta, della prova orale e dei titoli.

## *Art. 5 - Disposizioni a favore di alcune categorie di candidati*

1. La richiesta di ausili e/o tempi aggiuntivi di cui all'art. 2, comma 10, lett. m), del presente Bando deve essere adeguatamente documentata e esplicitata con apposita dichiarazione resa dalla Commissione medico legale dell'A.S.L. di riferimento o da equivalente struttura pubblica. La concessione e l'assegnazione di ausili e/o tempi aggiuntivi e/o misure dispensative e/o strumenti compensativi sarà determinata a insindacabile giudizio della Commissione esaminatrice, sulla base della documentazione presentata, sentito anche l'Ufficio del medico competente dell'A.S.I.. In ogni caso, i tempi aggiuntivi non eccederanno il 50% del tempo assegnato per la prova. Tutta la documentazione di supporto alla dichiarazione resa dovrà essere caricata durante la fase di inoltro della candidatura; i file dovranno essere in formato “.pdf”. Il mancato tempestivo inoltro di tale documentazione non consentirà all'Amministrazione di fornire adeguatamente l'assistenza richiesta.
2. I candidati con disturbi specifici di apprendimento (DSA) dovranno fare esplicita richiesta, in apposito spazio disponibile sul format elettronico di candidatura, delle misure dispensative e/o strumenti compensativi e/o tempi aggiuntivi di cui all'art. 2, comma 10, lett. n), del presente Bando, necessari in funzione della propria esigenza, che dovrà essere opportunamente documentata ed esplicitata con apposita dichiarazione resa dalla Commissione medico legale dell'A.S.L. di riferimento o da equivalente struttura pubblica. L'adozione delle citate misure sarà determinata a insindacabile giudizio della Commissione esaminatrice, sulla base della documentazione presentata, sentito anche l'Ufficio del medico competente dell'A.S.I. e, comunque, nell'ambito delle modalità individuate dal decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione 9 novembre 2021, in G.U. n. 307 del 28/12/2021. In ogni caso, i tempi aggiuntivi non eccederanno il 50% del tempo assegnato per la prova. Tutta la documentazione di supporto alla dichiarazione resa dovrà essere caricata durante la fase di inoltro della candidatura; i file dovranno essere in formato “.pdf”. Il mancato tempestivo inoltro di tale documentazione non consentirà all'Amministrazione di fornire adeguatamente l'assistenza richiesta.
3. Eventuali gravi limitazioni fisiche, sopravvenute successivamente alla data di scadenza del termine di presentazione della domanda, che potrebbero prevedere la concessione di ausili e/o tempi aggiuntivi, dovranno essere documentate con certificazione medica, che sarà valutata dalla Commissione esaminatrice, la cui decisione, sulla scorta della documentazione sanitaria che consenta di quantificare l'ausilio e/o il tempo aggiuntivo ritenuto necessario, resta insindacabile e inoppugnabile; solo ed



# *Agenzia Spaziale Italiana*

**Oggetto: Bando n. 16/2024 - Selezione pubblica, per titoli ed esami, volta al reclutamento di n. 2 unità di personale, nel profilo di Tecnologo, del livello professionale III, 1<sup>a</sup> fascia stipendiale, da assumere con contratto di lavoro a tempo pieno e indeterminato, da destinare alle Unità organizzative dell'Agenzia.**

esclusivamente in tale ultimo caso la documentazione dovrà essere inviata a mezzo PEC all'indirizzo "[concorsi@asi.postacert.it](mailto:concorsi@asi.postacert.it)", con oggetto "*Documentazione riservata - Selezione pubblica, per titoli ed esami, volta al reclutamento di n. 2 unità di personale, nel profilo di Tecnologo, del livello professionale III, 1<sup>a</sup> fascia stipendiale, da assumere con contratto di lavoro a tempo pieno e indeterminato, da destinare alle Unità organizzative dell'Agenzia.*", prima della data prevista per le prove. Il mancato tempestivo inoltro di tale documentazione non consentirà all'Amministrazione di fornire adeguatamente l'assistenza richiesta.

- Al fine di assicurare la partecipazione alle prove, senza pregiudizio alcuno, alle candidate che risultino impossibilitate al rispetto del calendario previsto a causa dello stato di gravidanza o allattamento, previa comunicazione da parte delle interessate corredata da apposita certificazione medica, da inviare a mezzo PEC all'indirizzo "[concorsi@asi.postacert.it](mailto:concorsi@asi.postacert.it)", con oggetto "*Documentazione riservata - Selezione pubblica, per titoli ed esami, volta al reclutamento di n. 2 unità di personale, nel profilo di Tecnologo, del livello professionale III, 1<sup>a</sup> fascia stipendiale, da assumere con contratto di lavoro a tempo pieno e indeterminato, da destinare alle Unità organizzative dell'Agenzia.*", almeno 10 giorni prima della data prevista per le prove, saranno adottate apposite misure di carattere organizzativo. Il mancato tempestivo inoltro di tale documentazione non consentirà all'Amministrazione di fornire adeguatamente l'assistenza richiesta. Resta ferma, in ogni caso, la disponibilità di appositi spazi per consentire l'allattamento.

## ***Art. 6 - Tipologia selettiva***

- Il concorso è per titoli e esami.
- Gli esami consistono in una prova scritta e una prova orale.
- La valutazione dei titoli è effettuata dopo lo svolgimento della prova orale.
- Per la valutazione la Commissione esaminatrice dispone, complessivamente per ciascun candidato, fino a un massimo di 90 punti, così distribuiti:
  - fino a un massimo di 30 punti per la valutazione della prova scritta;
  - fino a un massimo di 30 punti per la valutazione della prova orale;
  - fino a un massimo di 30 punti per la valutazione dei titoli.
- La votazione complessiva di ciascun candidato è determinata sommando i punteggi conseguiti nella prova scritta, nella prova orale e nella valutazione dei titoli.



# *Agenzia Spaziale Italiana*

**Oggetto: Bando n. 16/2024 - Selezione pubblica, per titoli ed esami, volta al reclutamento di n. 2 unità di personale, nel profilo di Tecnologo, del livello professionale III, 1<sup>a</sup> fascia stipendiale, da assumere con contratto di lavoro a tempo pieno e indeterminato, da destinare alle Unità organizzative dell'Agenzia.**

## *Art. 7 – Prova preselettiva*

1. Sulla base del numero di domande pervenute per ciascun profilo, l'ASI si riserva la facoltà di procedere a effettuare una prova preselettiva, consistente nella soluzione di un quiz a risposta multipla, esclusivamente nelle materie oggetto della prova scritta e orale, indicate agli artt. 8, comma 4, e 9, comma 4, del presente Bando.
2. Nel caso in cui l'ASI decida di avvalersi della preselezione di cui al precedente comma, alle successive prove d'esame sono ammessi un numero di candidati proporzionale al numero di domande pervenute e, comunque, non superiore a 50, secondo la graduatoria formata sulla base dei punteggi conseguiti dai candidati nella prova preselettiva e che comunque abbiano conseguito un punteggio minimo di 21/30 - o punteggio equivalente - nella prova stessa, oltre ai candidati con votazione pari merito con l'ultimo candidato in posizione utile.
3. Ai fini dell'espletamento della prova preselettiva, l'ASI può ricorrere all'ausilio di aziende specializzate nella selezione del personale e/o di sistemi informatici e/o digitali per la correzione dei questionari.
4. Il punteggio conseguito nella prova preselettiva non si aggiunge a quello stabilito per il prosieguo della procedura concorsuale e, pertanto, non è computato nella formazione della graduatoria di merito definitiva.
5. Il giorno/i, il luogo e l'orario di convocazione della prova preselettiva è reso noto ai candidati con almeno quindici giorni di preavviso rispetto alla data stabilita per l'espletamento della prova stessa, mediante apposito "Avviso" pubblicato all'indirizzo "[https://www.asi.it/concorsi\\_e\\_opportunita/concorsi/](https://www.asi.it/concorsi_e_opportunita/concorsi/)", nonché sul Portale "InPA" ("<http://www.inpa.gov.it>") attraverso il sito internet "<https://selezioni.asi.it>".
6. La pubblicazione dell'"Avviso" di cui al precedente comma ha valore di notifica a tutti gli effetti e, pertanto, i candidati che non abbiano ricevuto alcuna comunicazione di esclusione dalla procedura concorsuale sono tenuti a presentarsi, senza alcuna ulteriore comunicazione da parte dell'ASI, muniti di un valido documento di identità o di riconoscimento, nel giorno, nell'ora e nel luogo indicati all'interno dell'"Avviso" stesso.

## *Art. 8 - Prova scritta*

1. Alla prova scritta sono ammessi i candidati che, avendo inviato candidature valide, risultino in possesso dei requisiti di cui all'art. 1 del presente Bando.



# *Agenzia Spaziale Italiana*

**Oggetto: Bando n. 16/2024 - Selezione pubblica, per titoli ed esami, volta al reclutamento di n. 2 unità di personale, nel profilo di Tecnologo, del livello professionale III, 1<sup>a</sup> fascia stipendiale, da assumere con contratto di lavoro a tempo pieno e indeterminato, da destinare alle Unità organizzative dell’Agenzia.**

2. Il giorno/i, il luogo e l’orario di convocazione della prova scritta sono comunicati ai candidati all’indirizzo PEC indicato nella domanda con almeno quindici giorni di preavviso rispetto alla data stabilita per l’espletamento della prova stessa. Il diario della prova è altresì pubblicato all’indirizzo “[https://www.asi.it/concorsi\\_e\\_opportunita/concorsi/](https://www.asi.it/concorsi_e_opportunita/concorsi/)”, nonché sul Portale “InPA” (“<http://www.inpa.gov.it>”) attraverso il sito internet “<https://selezioni.asi.it>”.
3. Per essere ammessi alla prova scritta i candidati devono presentare un valido documento di identità o di riconoscimento. I candidati che nel giorno fissato non si presentino, per qualsiasi causa, a sostenere la prova scritta o che si presentino in ritardo o privi di documento di identità o di riconoscimento sono esclusi dal concorso e decadono da ogni diritto alla partecipazione.
4. La prova scritta, in lingua italiana, consiste in un *test* di natura tecnica, articolato su uno o più quesiti a carattere teorico e/o applicativo, atto a verificare il possesso della conoscenza delle discipline e delle competenze specifiche attinenti alle attività oggetto del contratto stipulando, indicate nell’art. 1, comma 1, del presente Bando e di seguito specificate:
  - per il codice profilo T1:
    - progettazione, implementazione e gestione delle infrastrutture informatiche nel Cloud Computing, tramite l’impiego dei servizi cloud IaaS (Infrastructure-as-a-Service), PaaS (Platform-as-a-Service), SaaS (Software-as-a-Service), ivi compresi aspetti di sicurezza informatica e identità digitale;
    - progettazione e realizzazione di applicazioni Web based, attraverso strumenti di continuous integration e continuous deployment, utilizzando i più comuni framework e linguaggi di programmazione (.NET Framework, C#, ASP.NET Core, ASP.NET MVC, Entity Framework, ANGULAR, Java, Javascript);
    - tematiche di interoperabilità tra sistemi informatici (es. API, web services) e principali standard di autenticazione (OAuth 2.0, OpenId Connect, SAML);
    - progettazione, realizzazione e configurazione di database, attraverso i modelli più diffusi, come MySQL, Microsoft SQL Server, NoSQL e Database in cloud nelle principali configurazioni, DBaaS (database-as-a-service), SaaS (Software-as-a-Service), PaaS (Platform-as-a-Service);
  - per il codice profilo T2:
    - Decreto Legislativo 31 marzo 2023, n. 36, “Codice dei contratti pubblici in attuazione dell’articolo 1 della legge 21 giugno 2022, n. 78, recante delega al Governo in materia di contratti pubblici.”, con particolare riferimento alla disciplina in tema di “Programmazione” e di “Procedure di scelta del contraente”;



# *Agenzia Spaziale Italiana*

**Oggetto: Bando n. 16/2024 - Selezione pubblica, per titoli ed esami, volta al reclutamento di n. 2 unità di personale, nel profilo di Tecnologo, del livello professionale III, 1<sup>a</sup> fascia stipendiale, da assumere con contratto di lavoro a tempo pieno e indeterminato, da destinare alle Unità organizzative dell’Agenzia.**

- Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165, “*Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*”;
  - Legge 7 agosto 1990, n. 241, “*Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto d’accesso ai documenti amministrativi*”;
  - Decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445, “*Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa*”;
  - Decreto Legislativo 30 giugno 2003, n. 196, “*Codice in materia di protezione dei dati personali, recante disposizioni per l’adeguamento dell’ordinamento nazionale al regolamento (UE) n. 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE*”, nonché Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (regolamento generale sulla protezione dei dati);
  - Legge 6 novembre 2012, n. 190, “*Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità nella pubblica amministrazione*”;
  - Decreto Legislativo 4 giugno 2003, n. 128, “*Riordino dell’Agenzia spaziale italiana (A.S.I.)*”;
  - Legge 11 gennaio 2018, n. 7, “*Misure per il coordinamento della politica spaziale e aerospaziale e disposizioni concernenti l’organizzazione e il funzionamento dell’Agenzia spaziale italiana*” e ss.mm.ii.;
  - Decreto Legislativo 25 novembre 2016, n. 218, recante “*Semplificazione delle attività degli enti pubblici di ricerca ai sensi dell’articolo 13 della legge 7 agosto 2015, n. 124*”;
5. La prova scritta è valutata in trentesimi. I punteggi riportati nella prova scritta sono comunicati a tutti i candidati all’indirizzo PEC indicato nella domanda, nonché pubblicati all’indirizzo “[https://www.asi.it/concorsi\\_e\\_opportunita/concorsi/](https://www.asi.it/concorsi_e_opportunita/concorsi/)”, nonché sul Portale “InPA” (“<http://www.inpa.gov.it>”) attraverso il sito internet “<https://selezioni.asi.it>”.

## **Art. 9 - Prova orale**

1. Alla prova orale sono ammessi i candidati che abbiano riportato nella prova scritta un punteggio pari a almeno 21/30.



# *Agenzia Spaziale Italiana*

**Oggetto: Bando n. 16/2024 - Selezione pubblica, per titoli ed esami, volta al reclutamento di n. 2 unità di personale, nel profilo di Tecnologo, del livello professionale III, 1<sup>a</sup> fascia stipendiale, da assumere con contratto di lavoro a tempo pieno e indeterminato, da destinare alle Unità organizzative dell'Agenzia.**

2. Il giorno/i, il luogo e l'orario di convocazione della prova orale sono comunicati ai candidati all'indirizzo PEC indicato nella domanda con almeno quindici giorni di preavviso rispetto alla data stabilita per l'espletamento della prova stessa. Il diario della prova è altresì pubblicato all'indirizzo "[https://www.asi.it/concorsi\\_e\\_opportunita/concorsi/](https://www.asi.it/concorsi_e_opportunita/concorsi/)", nonché sul Portale "InPA" ("<http://www.inpa.gov.it>") attraverso il sito internet "<https://selezioni.asi.it>".
3. Per essere ammessi alla prova orale i candidati devono presentare un valido documento di identità o di riconoscimento. I candidati che nel giorno fissato non si presentino, per qualsiasi causa, a sostenere la prova orale o che si presentino in ritardo o privi del documento di identità o di riconoscimento sono esclusi dal concorso e decadono da ogni diritto alla partecipazione.
4. La prova orale, in lingua italiana, è volta a verificare il possesso dei requisiti attitudinali/comportamentali (*soft skills*) e professionali richiesti, e verte su:
  - a) discussione delle precedenti esperienze formative e/o lavorative del candidato;
  - b) domande di natura teorico-applicativa sulle medesime discipline/argomenti di cui alla prova scritta;
  - c) nozioni di diritto amministrativo, nozioni di diritto penale (limitatamente ai delitti contro la Pubblica Amministrazione), CCNL del personale del comparto Istruzione e ricerca Periodo 2019-2021, Statuto e regolamenti ASI (disponibili sul sito istituzionale "[www.asi.it](http://www.asi.it)").
5. In sede di prova orale, ai sensi all'art. 37, comma 1, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, vengono altresì accertate, mediante prove di idoneità:
  - a) la conoscenza della lingua inglese;
  - b) la conoscenza del sistema operativo "*Microsoft Windows*" e della *software suite* di "*Microsoft 365 (Office)*" o sistemi equivalenti;attribuendo, per tali ultime due verifiche, il giudizio sintetico POSITIVO ovvero NEGATIVO.
6. La prova orale è valutata in trentesimi. Al termine di ogni sessione giornaliera di colloqui, ciascuna Commissione esaminatrice forma immediatamente l'elenco dei candidati esaminati, con indicazione della votazione riportata da ciascuno, incluso il giudizio positivo o negativo in ordine alla conoscenza della lingua inglese e dell'informatica. Tale elenco, sottoscritto dal Presidente e dal Segretario della Commissione, è affisso, nel medesimo giorno, in luogo accessibile ai candidati nella sede di esame, ed è poi altresì pubblicato all'indirizzo "[https://www.asi.it/concorsi\\_e\\_opportunita/concorsi/](https://www.asi.it/concorsi_e_opportunita/concorsi/)", nonché sul Portale "InPA" ("<http://www.inpa.gov.it>") attraverso il sito internet "<https://selezioni.asi.it>".



# *Agenzia Spaziale Italiana*

**Oggetto: Bando n. 16/2024 - Selezione pubblica, per titoli ed esami, volta al reclutamento di n. 2 unità di personale, nel profilo di Tecnologo, del livello professionale III, 1<sup>a</sup> fascia stipendiale, da assumere con contratto di lavoro a tempo pieno e indeterminato, da destinare alle Unità organizzative dell’Agenzia.**

1. Alla valutazione dei titoli sono ammessi i candidati che abbiano riportato nella prova orale un punteggio pari ad almeno 21/30 ed un giudizio “positivo” in ordine alla conoscenza sia della lingua inglese, sia dell’informatica.
2. Le categorie dei titoli valutabili sono quelle riportate nell’Allegato B, che costituisce parte integrante del presente Bando.
3. Ciascuna Commissione esaminatrice valuta esclusivamente i titoli dichiarati dai candidati all’interno del Curriculum professionale strutturato, redatto secondo il modello di cui all’Allegato A, attribuendo a ciascuno di essi i relativi punteggi, secondo i criteri precedentemente stabiliti.
4. Non sono valutabili i titoli costituenti requisiti per l’accesso al presente concorso.
5. Sono valutati i titoli posseduti dal candidato alla data di scadenza per la presentazione della domanda di partecipazione al concorso.
6. La valutazione dei titoli è effettuata entro trenta giorni dalla conclusione dell’ultima sessione giornaliera di colloqui orali.
7. La valutazione complessiva dei titoli è espressa in trentesimi. I punteggi complessivi riportati nella valutazione dei titoli sono pubblicati all’indirizzo “[https://www.asi.it/concorsi e opportunita/concorsi/](https://www.asi.it/concorsi_e_opportunita/concorsi/)”, nonché sul Portale “InPA” (“<http://www.inpa.gov.it>”) attraverso il sito internet “<https://selezioni.asi.it>”.

## ***Art. 11 - Titoli di riserva e/o preferenza***

1. I candidati che abbiano superato la prova orale e che intendano far valere i titoli di riserva e/o di preferenza, espressamente indicati in domanda, tra quelli previsti dall’art. 5 del D.P.R. 9 maggio 1994 n. 487 e ss.mm.ii., devono inviare al Responsabile del Procedimento di cui all’art. 15 del presente Bando, all’indirizzo PEC “[concorsi@asi.postacert.it](mailto:concorsi@asi.postacert.it)”, entro il termine perentorio di quindici giorni decorrenti dal giorno successivo a quello in cui hanno sostenuto la suddetta prova, dichiarazioni sostitutive di certificazione o dell’atto di notorietà ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445, attestanti il possesso dei predetti titoli alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di partecipazione al concorso.
2. In conformità al disposto dell’art. 6 D.P.R. n. 487/1994 e ss.mm.ii., la percentuale di rappresentatività dei generi, calcolata al 31 dicembre 2023, per la qualifica messa a concorso di Tecnologo del livello professionale III è pari a 42,40% per il genere femminile e a 57,60% per il genere maschile: pertanto, posto che il differenziale tra i generi non risulta superiore al 30%, non trova applicazione il titolo di



# *Agenzia Spaziale Italiana*

**Oggetto: Bando n. 16/2024 - Selezione pubblica, per titoli ed esami, volta al reclutamento di n. 2 unità di personale, nel profilo di Tecnologo, del livello professionale III, 1<sup>a</sup> fascia stipendiale, da assumere con contratto di lavoro a tempo pieno e indeterminato, da destinare alle Unità organizzative dell'Agenzia.**

preferenza di cui all'art. 5, comma 4, lett. o), D.P.R. cit. in favore del genere femminile meno rappresentato.

## ***Art. 12 - Formazione, approvazione e pubblicazione delle graduatorie - Regolarità degli atti***

1. Ciascuna Commissione, entro quindici giorni dalla conclusione della valutazione dei titoli, forma la graduatoria di merito, con indicazione del punteggio complessivamente riportato da ciascun candidato, espresso in novantesimi e risultante dalla somma dei punteggi conseguiti nella valutazione della prova scritta, della prova orale e dei titoli.
2. Il Responsabile del Procedimento di cui all'art. 15 del presente Bando, entro il termine di trenta giorni dalla consegna degli atti da parte di ciascuna Commissione, accerta la regolarità formale degli atti medesimi.
3. Il Direttore Generale approva le graduatorie e nomina i vincitori, con l'osservanza, a parità di punti, delle preferenze previste dall'art. 5 del D.P.R. n. 487/1994 e ss.mm.ii..
4. Il provvedimento di cui al comma 3 è pubblicato all'indirizzo "[https://www.asi.it/concorsi\\_e\\_opportunita/concorsi/](https://www.asi.it/concorsi_e_opportunita/concorsi/)", nonché sul Portale "InPA" ("<http://www.inpa.gov.it>") attraverso il sito internet "<https://selezioni.asi.it>" e da tale data decorre il termine per le eventuali impugnative.

## ***Art. 13 - Assunzione in servizio***

1. I candidati che risultino vincitori della selezione sono invitati a sottoscrivere con l'A.S.I. apposito contratto individuale di lavoro, previa verifica dei requisiti previsti dall'art. 1 del presente Bando, secondo le modalità previste dalla normativa vigente di legge e di contratto.
2. Gli inquadramenti verranno effettuati nel profilo professionale di Tecnologo, del livello professionale III, 1<sup>a</sup> fascia stipendiale, con il trattamento economico previsto dal vigente CCNL del personale del comparto Istruzione e ricerca Periodo 2019-2021.
3. I vincitori dovranno presentare, nei modi e nei tempi previsti dal Settore Pianificazione e Reclutamento - 1° Ufficio Sviluppo Organizzativo - I Direzione Risorse Umane, la documentazione richiesta con la lettera di assunzione.
4. I vincitori che, senza giustificato motivo, non si presentino nel giorno fissato per la stipula del contratto, sebbene regolarmente invitati, o comunque non prendano servizio entro il termine stabilito sono dichiarati decaduti dall'impiego.



# *Agenzia Spaziale Italiana*

**Oggetto: Bando n. 16/2024 - Selezione pubblica, per titoli ed esami, volta al reclutamento di n. 2 unità di personale, nel profilo di Tecnologo, del livello professionale III, 1<sup>a</sup> fascia stipendiale, da assumere con contratto di lavoro a tempo pieno e indeterminato, da destinare alle Unità organizzative dell'Agenzia.**

5. Sulla base di quanto previsto dall'art. 55-*quater*, commi 1, lett. d), e 3, D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii., in caso di falsità documentali o dichiarative commesse ai fini o in occasione dell'instaurazione del rapporto di lavoro, trova applicazione la sanzione disciplinare del licenziamento senza preavviso.

## ***Art. 14 - Trattamento dei dati personali***

1. Ai sensi del Regolamento (UE) 2016/679 del 27 aprile 2016, i dati personali forniti dai candidati sono trattati per le esclusive finalità di gestione del presente Bando e per le successive previste, con l'utilizzo di procedure anche informatizzate nei modi e nei limiti, anche temporali, necessari per perseguire le predette finalità, anche in caso di eventuale comunicazione a terzi.
2. L'autorizzazione al trattamento di tali dati è obbligatoria ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione dalla selezione.
3. L'interessato gode dei diritti di cui al Capo III, artt. 15 e ss., del citato Regolamento, tra i quali figura: il diritto di accesso ai dati che lo riguardano; il diritto di far rettificare, cancellare, limitare i propri dati nelle modalità e nei casi ivi stabiliti; nonché il diritto di opporsi al loro trattamento per motivi connessi alla sua situazione particolare. Tali diritti possono essere fatti valere nei confronti dell'A.S.I., contattando il Responsabile della Protezione dei dati personali dell'A.S.I. all'indirizzo Agenzia Spaziale Italiana – Responsabile della Protezione dei dati personali, via del Politecnico s.n.c., 00133 Roma, ovvero all'indirizzo di posta elettronica "[rpd@asi.it](mailto:rpd@asi.it)".

## ***Art. 15 - Responsabile del Procedimento***

1. Il Responsabile del Procedimento è la Dott.ssa Federica Iafolla, Responsabile del 1° Ufficio Sviluppo Organizzativo - I Direzione Risorse Umane.

## ***Art. 16 - Contatti***

1. Le richieste di assistenza di tipo informatico legate alla procedura di presentazione della domanda ("Problema informatico") e quelle legate alla procedura concorsuale ("Problema normativo"), dovranno pervenire mediante compilazione del form accessibile attraverso il menù "Helpdesk" presente nell'applicazione informatica "Selezioni Online ASI".



# *Agenzia Spaziale Italiana*

**Oggetto: Bando n. 16/2024 - Selezione pubblica, per titoli ed esami, volta al reclutamento di n. 2 unità di personale, nel profilo di Tecnologo, del livello professionale III, 1<sup>^</sup> fascia stipendiale, da assumere con contratto di lavoro a tempo pieno e indeterminato, da destinare alle Unità organizzative dell’Agenzia.**

## *Art. 17 - Pubblicità e diffusione*

1. Il presente Bando è pubblicato integralmente sul sito internet dell’A.S.I. all’indirizzo “[https://www.asi.it/concorsi\\_e\\_opportunita/concorsi/](https://www.asi.it/concorsi_e_opportunita/concorsi/)”, nonché attraverso avviso sul Portale “InPA” (“<http://www.inpa.gov.it>”).

## *Art. 18 - Norme finali*

1. L’Agenzia Spaziale Italiana non prevede il rimborso di eventuali spese sostenute dai candidati per la partecipazione alle prove della selezione.
2. Il presente Bando costituisce *lex specialis* e, pertanto, l’invio di domanda di partecipazione alla selezione costituisce atto di implicita accettazione, senza riserva alcuna, da parte del candidato di tutte le disposizioni contenute nel presente Bando, con particolare riferimento al successivo comma 3 del presente articolo.
3. L’Agenzia Spaziale Italiana si riserva la facoltà - anche sulla base di possibili effetti di novelle legislative e regolamentari o di sopravvenute esigenze organizzative e di servizio - di non dar corso alla procedura in oggetto o di non dargli seguito, senza che per i concorrenti insorga alcun diritto o pretesa.
4. Per quanto non espressamente previsto dal presente Bando valgono, ove applicabili, le disposizioni contenute nel D.P.R. n. 487/1994 e ss.mm.ii., nei vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro relativi al personale del comparto Istruzione e Ricerca e nel D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.

Luca Vincenzo Maria SALAMONE

**Bando n. 16/2024**DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA  
(ex artt. 46 e 47 D.P.R. 445/2000)

Il/la sottoscritt \_\_\_\_\_,  
(cognome e nome)

nat a \_\_\_\_\_ (\_\_\_\_), il \_\_\_\_\_,

residente a \_\_\_\_\_ (\_\_\_\_), in \_\_\_\_\_, n. \_\_\_\_\_,

**consapevole** della responsabilità, sotto il profilo penale, civile e amministrativo, prevista dagli artt. 75 e 76 D.P.R. 445/2000 per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci ivi indicate,

DICHIARA di essere in possesso dei seguenti titoli:

Nota:

*I titoli valutabili sono indicati nell'Allegato B.*

*Tutti i campi presenti nelle schede, salvo la voce "Altre informazioni", sono **obbligatori**; la mancata compilazione di anche uno solo dei campi obbligatori rende il titolo "non valutabile".*

*Le date devono essere riportate nel formato gg/mm/aaaa. Laddove, a titolo di esempio, un'esperienza venga descritta come svolta dal 2000 al 2004, senza specificare il mese ed il giorno per ciascuna data, la Commissione esaminatrice considererà il periodo più breve ammesso da tale descrizione, ovvero dal 31/12/2000 al 01/01/2004.*

*Duplicare, dove necessario, e numerare le schede mantenendo tassativamente la sequenza qui di seguito preimpostata.*

**A) Valorizzazione dell'esperienza (max. 15 punti):** documentata esperienza professionale del candidato, che sia ulteriore rispetto a quella richiesta quale requisito di partecipazione, nonché coerente con le attività previste per il contratto da stipulare e indicate, per ciascun profilo, nelle tabelle di cui all'art. 1, comma 1, del Bando di concorso.

*Nota: Duplicare, dove necessario, e numerare la Scheda per ogni contratto di lavoro, inserendo le informazioni richieste; per le "Attività svolte", indicare anche le date di inizio/fine attività (rigorosamente nel formato gg/mm/aaaa), raggruppando per attività omogenee.*

SCHEDA "A1": attività tecnologica e/o amministrativo-gestionale svolta con contratti di lavoro subordinato a tempo indeterminato o determinato	Numero progressivo in "A1": ..... (numerare)
Datore di Lavoro	
Tipo di rapporto di lavoro	
Data di inizio contratto	

**Bando n. 16/2024**

Data di conclusione contratto (o “ <i>ancora in corso</i> ”)	
Attività svolte (con inizio/fine)	
Altre informazioni	

SCHEDA “A2”: attività tecnologica e/o amministrativo-gestionale svolta con altre tipologie contrattuali non rientranti nelle categorie di cui al precedente punto A1) (compresi co.co.co., assegni di ricerca, dottorato di ricerca, somministrazione lavoro, tirocini, stage e borse di studio)	Numero progressivo in “A2”: ..... (numerare)
Datore di Lavoro	
Tipo di rapporto di lavoro	
Data di inizio contratto	
Data di conclusione contratto (o “ <i>ancora in corso</i> ”)	
Attività svolte (con inizio/fine)	
Altre informazioni	

**B) Titoli professionali e culturali (max. 15 punti):** ulteriori rispetto a quelli richiesti quali requisiti di partecipazione, e tenuto conto, per ciascun titolo, della coerenza con le attività previste per il contratto da stipulare e indicate, per ciascun profilo, nelle tabelle di cui all’art. 1, comma 1, del Bando di concorso, nonché della durata (ove valutabile a termini di Bando).

Nota:

Duplicare, dove necessario, e numerare le schede mantenendo tassativamente la sequenza qui di seguito preimpostata.

Le date vanno indicate rigorosamente nel formato gg/mm/aaaa.

**B1) Titoli professionali: incarichi, conferiti nell’ambito dell’attività svolta o inerenti all’attività svolta (max. 8 punti):**

B1.1) responsabilità di coordinamento e/o direzione di posizioni, anche non apicali, di indirizzo e/o controllo e/o valutazione di strutture organizzative, di infrastrutture o di ufficio, in relazione alla loro complessità, formalmente costituiti ed attribuiti con atto formale di nomina; altri incarichi di responsabilità previsti dalla legge, conferiti dagli organi di indirizzo politico, in ottemperanza alle norme e previsti nella macro-organizzazione, in relazione alla posizione ricoperta:

SCHEDA “B1.1”	Numero progressivo in B1.1: ..... (numerare)
Datore di lavoro	
Tipologia incarico	
Data di inizio incarico	

**Bando n. 16/2024**

Data di conclusione incarico ( <i>o ancora in corso</i> )	
Riferimento o n. protocollo/data ( <i>se non disponibili indicare precisamente la motivazione</i> )	
Altre informazioni	

B1.2) incarichi con atto formale di nomina da parte dell'organo competente di coordinamento di funzioni tecnico-gestionali e/ o giuridico-amministrative, incarichi di Responsabile del Procedimento, Responsabile Unico di Progetto, di direzione lavori o verifica di conformità/collaudi, di direttore d'esecuzione di contratti di servizi o forniture, responsabile di Programma/Progetto/Sottosistema; Responsabile Scientifico di Ricerca; commissioni; attività di supporto, ecc.:

SCHEDA "B1.2"	Numero progressivo in B1.2: ..... (numerare)
Datore di lavoro	
Tipologia incarico	
Data di inizio incarico	
Data di conclusione incarico ( <i>o ancora in corso</i> )	
Riferimento o n. protocollo/data ( <i>se non disponibili indicare precisamente la motivazione</i> )	
Altre informazioni	

B1.3) incarichi conferiti in ragione di specifiche competenze professionali in supporto e rappresentanza dell'organismo o ufficio, in qualità di delegato con atto formale di nomina:

SCHEDA "B1.3"	Numero progressivo in B1.3: ..... (numerare)
Datore di lavoro	
Tipologia incarico	
Data di inizio incarico	
Data di conclusione incarico ( <i>o ancora in corso</i> )	
Riferimento o n. protocollo/data ( <i>se non disponibili indicare precisamente la motivazione</i> )	
Altre informazioni	

B1.4) incarichi professionali o di collaborazione, conferiti da amministrazioni pubbliche italiane o da organismi pubblici dell'UE o internazionali, nonché coerenti con le attività previste per il contratto da stipulare e indicate nel Bando di concorso:

**Bando n. 16/2024**

SCHEDA "B1.4"	Numero progressivo in B1.4: ..... (numerare)
Datore di lavoro	
Tipologia incarico	
Data di inizio incarico	
Data di conclusione incarico ( <i>o ancora in corso</i> )	
Riferimento o n. protocollo/data ( <i>se non disponibili indicare precisamente la motivazione</i> )	
Altre informazioni	

**B2) Titoli culturali (max. 7 punti):**

B2.1) produzione scritta tecnico-scientifica e/o tecnico-gestionale-amministrativa:

SCHEDA "B2.1"	Numero progressivo in B2.1: ..... (numerare)
Tipologia del prodotto	
Denominazione/Titolo	
Breve descrizione del contenuto	
Riferimento o n. protocollo/data ( <i>se non disponibili indicare precisamente la motivazione</i> )	
Altre informazioni	

B2.2) dottorato di ricerca (DR):

SCHEDA "B2.2"	Numero progressivo in B2.2: ..... (numerare)
Disciplina del dottorato	
Istituzione che lo ha rilasciato	
Durata del percorso formativo	
Data di conseguimento	
Altre informazioni	

B2.3) diploma di specializzazione universitaria (DS):

SCHEDA "B2.3"	Numero progressivo in B2.3: ..... (numerare)
Denominazione/Titolo	
Istituzione che lo ha rilasciato	
Durata del percorso formativo	
Data di conseguimento	

**Bando n. 16/2024**

Punteggio/valutazione dell'esame finale	
Altre informazioni	

## B2.4) abilitazioni professionali:

SCHEDA "B2.4"	Numero progressivo in B2.4: ..... (numerare)
Denominazione/Titolo	
Data di conseguimento	
Organismo di rilascio	
Riferimenti o n. protocollo/data ( <i>se non disponibili indicare la motivazione</i> )	
Altre informazioni	

## B2.5) corsi di alta formazione con esame finale, di cui alle tipologie contenute nel quadro dei titoli italiani del MUR:

SCHEDA "B2.5"	Numero progressivo in B2.5: ..... (numerare)
Tipologia del corso di alta formazione ( <i>se Master, specificare il livello</i> )	
Denominazione/Titolo	
Istituzione che lo ha rilasciato	
Durata del percorso formativo	
Data di conseguimento	
Punteggio/valutazione dell'esame finale	
Altre informazioni	

## B2.6) attività didattica, incarichi/inviti per attività di diffusione scientifica e/o tecnico-gestionale-amministrativa e/o di docenza in corsi di formazione:

SCHEDA "B2.6"	Numero progressivo in B2.6: ..... (numerare)
Denominazione/Titolo	
Sede di svolgimento	
Materia di insegnamento	
Periodo di attività dal/al (o " <i>ancora in corso</i> ")	
Numero di ore complessive (già svolte)	
Riferimenti o n. protocollo/data ( <i>se non disponibili indicare la motivazione</i> )	
Altre informazioni	

**Bando n. 16/2024**

B2.7) altri corsi di specializzazione/master/corsi di formazione:

SCHEDA "B2.7"	Numero progressivo in B2.7: .....(numerare)
Tipologia del corso di formazione	
Denominazione/Titolo	
Ente di formazione	
Durata del corso, in ore (se non disponibile la durata in termini di ore, indicare il n. di giorni)	
Data di conseguimento (se trattasi di corso di formazione con esame finale)	
Punteggio/valutazione dell'esame finale (se trattasi di corso di formazione con esame finale)	
Altre informazioni	

Data \_\_\_\_\_

Firma \_\_\_\_\_

**Bando n. 16/2024****TITOLI VALUTABILI****A) Valorizzazione dell'esperienza (max. 15 punti)**

I punti verranno assegnati dalla Commissione esaminatrice (per ogni anno o frazione di anno superiore a 6 mesi) sulla base della documentata esperienza professionale del candidato, che sia ulteriore rispetto a quella richiesta quale requisito di partecipazione, nonché coerente con le attività previste per il contratto da stipulare e indicate, per ciascun profilo, nelle tabelle di cui all'art. 1, comma 1, del Bando di concorso, come di seguito specificato:

- A1) per ogni anno o frazione di anno superiore a 6 mesi di attività tecnologica e/o amministrativo-gestionale svolta con contratti di lavoro subordinato a tempo indeterminato o determinato: **punti 3,0**;
- A2) per ogni anno o frazione di anno superiore a 6 mesi di attività tecnologica e/o amministrativo-gestionale svolta con altre tipologie contrattuali non rientranti nelle categorie di cui al precedente punto A1) (compresi co.co.co., assegni di ricerca, dottorato di ricerca, somministrazione lavoro, tirocini, stage e borse di studio): **punti 1,50**.

**N.B.:**

- 1) nel caso di contratti di lavoro a tempo parziale, i punteggi sopra indicati sono ridotti proporzionalmente alla percentuale del tempo del rapporto di lavoro.
- 2) ai fini dell'attribuzione dei punteggi nell'ambito di ciascuna sottocategoria, la Commissione attribuirà un punteggio ad ogni anno o frazione di anno superiore a 6 mesi di ciascun singolo contratto dichiarato.  
È possibile cumulare i periodi relativi a più contratti, qualora trattasi di rinnovi rispetto ad un contratto principale (es: rinnovi di contratti a tempo determinato, rinnovo di assegno di ricerca, ecc.) o contratti continuativi con lo stesso datore di lavoro, aventi lo stesso oggetto.
- 3) per ogni candidato, ai fini dell'individuazione del periodo di documentata esperienza professionale richiesta quale requisito, sarà considerato solo il periodo più risalente nel tempo.

\*\*\*

**B) Titoli professionali e culturali (max. 15 punti)**

I punti verranno assegnati dalla Commissione esaminatrice, sulla base delle prescrizioni del Bando e dei criteri da essa predefiniti, ai titoli professionali e culturali che siano ulteriori rispetto a quelli richiesti quali requisiti di partecipazione, e tenuto conto, per ciascun titolo, della coerenza con le attività previste per il contratto da stipulare e indicate, per ciascun profilo, nelle tabelle di cui all'art. 1, comma 1, del Bando di concorso, nonché della durata (ove valutabile a termini di Bando), come segue:

**B1) Titoli professionali: incarichi, conferiti nell'ambito dell'attività svolta o inerenti all'attività svolta (max. 8 punti):**

- B1.1) responsabilità di coordinamento e/o direzione di posizioni, anche non apicali, di indirizzo e/o controllo e/o valutazione di strutture organizzative, di infrastrutture o di ufficio, in relazione alla loro complessità, formalmente costituiti ed attribuiti con atto formale di nomina; altri incarichi di responsabilità previsti dalla legge, conferiti dagli organi di indirizzo politico, in ottemperanza alle norme e previsti nella macro-organizzazione, in relazione alla posizione ricoperta;

**Bando n. 16/2024**

- B1.2) incarichi con atto formale di nomina da parte dell'organo competente di coordinamento di funzioni tecnico-gestionali e/ o giuridico-amministrative, incarichi di Responsabile del Procedimento, Responsabile Unico di Progetto, di direzione lavori o verifica di conformità/collaudi, di direttore d'esecuzione di contratti di servizi o forniture, responsabile di Programma/Progetto/Sottosistema; Responsabile Scientifico di Ricerca; commissioni; attività di supporto, ecc.;
- B1.3) incarichi conferiti in ragione di specifiche competenze professionali in supporto e rappresentanza dell'organismo o ufficio, in qualità di delegato con atto formale di nomina;
- B1.4) incarichi professionali o di collaborazione, conferiti da amministrazioni pubbliche italiane o da organismi pubblici dell'UE o internazionali, nonché coerenti con le attività previste per il contratto da stipulare e indicate nel Bando di concorso.

**B2) Titoli culturali (max. 7 punti):**

- B2.1) produzione scritta tecnico-scientifica e/o tecnico-gestionale-amministrativa:
- o Atti di congresso;
  - o Capitoli di libro;
  - o Pubblicazioni;
  - o Pubblicazioni referate;
  - o Rapporti tecnico-scientifici e/o amministrativi;
  - o Ulteriori prodotti (specificati a cura della Commissione)

**N.B.:** l'ordine dell'elenco sopra riportato è alfabetico e non indica un ordine prioritario tra le relative categorie.

B2.2) dottorato di ricerca (DR);

B2.3) diploma di specializzazione universitaria (DS);

B2.4) abilitazioni professionali;

B2.5) corsi di alta formazione con esame finale, di cui alle tipologie contenute nel quadro dei titoli italiani del MUR, ovvero:

- I. Master universitario di II livello;
- II. Master universitario di I livello;
- III. diplomi di perfezionamento universitario;

B2.6) attività didattica, incarichi/inviti per attività di diffusione scientifica e/o tecnico-gestionale-amministrativa e/o di docenza in corsi di formazione;

B2.7) altri corsi di specializzazione/master/corsi di formazione.