



Agenzia Spaziale Italiana

Oggetto: Bando n. 13/2024 - Selezione pubblica, per titoli ed esami, volto al reclutamento di n. 1 unità di personale da assumere con contratto di lavoro a tempo pieno e determinato, della durata di 2 anni, nel profilo di Ricercatore, del livello professionale III, 1^a fascia stipendiale, nell'ambito del progetto europeo Reaching Excellence in Hyperspectral Remote Sensing (EXPERT) - Grant Agreement: 101160059 CUP: F83C23002620006.

IL DIRETTORE GENERALE

VISTI:

- il Decreto Legislativo 4 giugno 2003, n. 128, recante “*Riordino dell’Agenzia Spaziale Italiana (ASI)*” e successive modifiche;
- il Decreto Legislativo 31 dicembre 2009, n. 213, recante “*Riordino degli enti di ricerca in attuazione dell’articolo 1 della legge 27 settembre 2007, n. 165*” e successive modifiche;
- il Decreto Legislativo 25 novembre 2016, n. 218, recante “*Semplificazione delle attività degli enti pubblici di ricerca ai sensi dell’articolo 13 della legge 7 agosto 2015, n. 124*” e successive modifiche;
- la Legge 11 gennaio 2018, n. 7, recante “*Misure per il coordinamento della politica spaziale e aerospaziale e disposizioni concernenti l’organizzazione e il funzionamento dell’Agenzia spaziale italiana*” e successive modifiche;
- l’art. 30 (*Riordino dell’Agenzia spaziale italiana e del settore spaziale e aerospaziale*) del Decreto Legge 30 aprile 2022, n. 36 recante “*Ulteriori misure urgenti per l’attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR)*”, così come convertito con modificazioni dalla Legge 29 giugno 2022, n. 79;
- lo Statuto dell’ASI;
- il Regolamento di Amministrazione, Finanza e Contabilità;
- il Regolamento di Organizzazione e di Funzionamento;
- il Regolamento del Personale;
- il Documento di Visione Strategica per lo Spazio 2020-2029 (DVSS), approvato dal Consiglio di amministrazione con deliberazione n. 26/2020 del 20 febbraio 2020;
- il Piano Triennale di Attività 2022-2024, approvato con deliberazione del Consiglio di amministrazione n. 52/2022 del 28 aprile 2022;
- il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024-2026, approvato con deliberazione del Consiglio di amministrazione n. 11 del 29 gennaio 2024;
- il preventivo finanziario decisionale 2024 con allegato il preventivo finanziario gestionale 2024 ed il bilancio triennale 2024-2026;
- il Decreto del Presidente 14 novembre 2023, n. 18, recante la nomina del dott. Luca Vincenzo Maria Salamone a Direttore Generale dell’Agenzia Spaziale Italiana ai sensi dell’art. 11, comma 2 bis, del Decreto Legislativo 4 giugno 2003, n. 128;



Agenzia Spaziale Italiana

Oggetto: Bando n. 13/2024 - Selezione pubblica, per titoli ed esami, volto al reclutamento di n. 1 unità di personale da assumere con contratto di lavoro a tempo pieno e determinato, della durata di 2 anni, nel profilo di Ricercatore, del livello professionale III, 1[^] fascia stipendiale, nell'ambito del progetto europeo Reaching Excellence in Hyperspectral Remote Sensing (EXPERT) - Grant Agreement: 101160059 CUP: F83C23002620006.

VISTI inoltre:

- il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante “*Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni*” e s.m.i. e, in particolare, l’art. 36, “*Personale a tempo determinato o assunto con forme di lavoro flessibile*”;
- la Legge 23 dicembre 2005, n. 266 e s.m.i. e, in particolare, l’art. 1, comma 188, che dispone che: “*Per gli enti di ricerca, l’Istituto superiore di sanità (ISS), l’Istituto nazionale per l’assicurazione contro gli infortuni sul lavoro (INAIL), l’Agenzia nazionale per i servizi sanitari regionali (AGE.NA.S), l’Agenzia italiana del farmaco (AIFA), l’Agenzia spaziale italiana (ASI), l’Agenzia nazionale per le nuove tecnologie, l’energia e lo sviluppo economico sostenibile (ENEA), l’Agenzia per l’Italia Digitale (AgID), nonché per le università e le scuole superiori ad ordinamento speciale e per gli istituti zooprofilattici sperimentali, sono fatte comunque salve le assunzioni a tempo determinato e la stipula di contratti di collaborazione coordinata e continuativa per l’attuazione di progetti di ricerca e di innovazione tecnologica ovvero di progetti finalizzati al miglioramento di servizi anche didattici per gli studenti, i cui oneri non risultino a carico dei bilanci di funzionamento degli enti o del Fondo ordinario per gli enti di ricerca o del Fondo per il finanziamento ordinario delle università, fatta eccezione per quelli finanziati con le risorse premiali di cui all’[articolo 4, comma 2, del decreto legislativo 31 dicembre 2009, n. 213](#).”;*
- l’art. 23, comma 3, ultimo periodo, D.Lgs. 15 giugno 2015, n. 81, “*Disciplina organica dei contratti di lavoro e revisione della normativa in tema di mansioni, a norma dell’articolo 1, comma 7, della legge 10 dicembre 2014, n. 183*.”, che dispone: “*I contratti di lavoro a tempo determinato che hanno ad oggetto in via esclusiva lo svolgimento di attività di ricerca scientifica [...] possono avere durata pari a quella del progetto al quale si riferiscono.*”;
- il CCNL del personale del comparto Istruzione e ricerca Periodo 2019-2021 del 18 gennaio 2024 ed in particolare:
 - l’art. 1, comma 16, che dispone: “*Per quanto non espressamente previsto dal presente CCNL, continuano a trovare applicazione, nei limiti del d.lgs. n. 165 del 2001, i CCNL dei precedenti comparti di contrattazione e le specifiche norme di settore, ove compatibili e/o non sostituite dalle previsioni del presente CCNL e dalle norme legislative.*”;
 - l’art. 141 rubricato “*Contratto di lavoro a tempo determinato*”;
 - l’art. 142 rubricato “*Trattamento economico-normativo del personale con contratto a tempo determinato*”;
- la Legge 7 agosto 1990, n. 241, “*Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto d’accesso ai documenti amministrativi*” e s.m.i.;



Agenzia Spaziale Italiana

Oggetto: Bando n. 13/2024 - Selezione pubblica, per titoli ed esami, volto al reclutamento di n. 1 unità di personale da assumere con contratto di lavoro a tempo pieno e determinato, della durata di 2 anni, nel profilo di Ricercatore, del livello professionale III, 1^a fascia stipendiale, nell'ambito del progetto europeo Reaching Excellence in Hyperspectral Remote Sensing (EXPERT) - Grant Agreement: 101160059 CUP: F83C23002620006.

- il D.P.R. 12 febbraio 1991, n. 171, in particolare l'allegato n. 1;
- il D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487, *“Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre assunzioni nei pubblici impieghi”*, come mod. ex art. 1 D.P.R. n. 82/2023, e s.m.i.;
- il D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 *“Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa”* e s.m.i.;
- il D.Lgs. 7 marzo 2005, n. 82 *“Codice dell'amministrazione digitale”* e s.m.i.;
- il D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198 *“Codice delle pari opportunità tra uomo e donna”*, come modificato dal D.Lgs. 25 gennaio 2010 n. 5, in attuazione della direttiva 2006/54/CE;
- la Legge 18 giugno 2009, n. 69 e, in particolare, l'art. 32, comma 1, concernente l'eliminazione degli sprechi relativi al mantenimento di documenti in forma cartacea;
- la direttiva del Ministro della Pubblica Amministrazione e della semplificazione n. 14/2011 per l'applicazione delle nuove disposizioni in materia di certificati e dichiarazioni sostitutive di cui all'art. 15, della Legge 12 novembre 2011, n. 183;
- la Legge n. 35 del 4 aprile 2012, *“Disposizioni urgenti in materia di semplificazione e di sviluppo”* e, in particolare, l'art. 8, comma 1;
- il D.Lgs. 14 marzo 2013, n. 33 *“Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni”*;
- il Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la Direttiva 95/46/CE (Regolamento generale sulla protezione dei dati);

VISTA la Relazione prot. CI-DRU-2024-569 del 12 settembre 2024, di accompagnamento al presente Bando;

VISTA la Deliberazione del Consiglio di Amministrazione ASI n. 138 del 12 luglio 2024, con la quale è stata autorizzata l'indizione della procedura selettiva in oggetto;

RITENUTO di dover provvedere,



Agenzia Spaziale Italiana

Oggetto: Bando n. 13/2024 - Selezione pubblica, per titoli ed esami, volto al reclutamento di n. 1 unità di personale da assumere con contratto di lavoro a tempo pieno e determinato, della durata di 2 anni, nel profilo di Ricercatore, del livello professionale III, 1^ fascia stipendiale, nell'ambito del progetto europeo Reaching Excellence in Hyperspectral Remote Sensing (EXPERT) - Grant Agreement: 101160059 CUP: F83C23002620006.

DECRETA

Art. 1 - Oggetto e requisiti di partecipazione

1. È indetto un bando di concorso, per titoli ed esami, volto al reclutamento di n. 1 unità di personale da assumere con contratto di lavoro a tempo pieno e determinato, della durata di 2 (due) anni, nel profilo di Ricercatore, del livello professionale III, 1^ fascia stipendiale, nell'ambito del progetto europeo "Reaching Excellence in Hyperspectral Remote Sensing" (EXPERT) - Grant Agreement: 101160059; CUP: F83C23002620006, come di seguito specificato:

N° POSIZIONI	1
PROGETTO	nell'ambito del progetto europeo "Reaching Excellence in Hyperspectral Remote Sensing" (EXPERT) - Grant Agreement: 101160059; CUP: F83C23002620006
DURATA CONTRATTO	2 (due) anni
PROFILO PROFESSIONALE E LIVELLO	Ricercatore, livello professionale III, 1^ fascia stipendiale
SEDE DI LAVORO	ASI - Roma
ATTIVITA' OGGETTO DEL CONTRATTO	Nell'ambito delle attività correlate al progetto europeo "Reaching Excellence in Hyperspectral Remote Sensing" (EXPERT). In tale contesto, le attività della risorsa da assumere riguarderanno: <ul style="list-style-type: none">- Sviluppo e conduzione di attività di ricerca con dati satellitari ottici multi- e iperspettrali sulle tematiche dei research use-cases del progetto, ossia "Mining", "Agricultural", "Pilot demonstrations" e "Cultural Heritage", inclusiva di integrazione con dati geospaziali, rilievi con strumentazione basata a terra e raccolta di verità a terra;



Agenzia Spaziale Italiana

Oggetto: Bando n. 13/2024 - Selezione pubblica, per titoli ed esami, volto al reclutamento di n. 1 unità di personale da assumere con contratto di lavoro a tempo pieno e determinato, della durata di 2 anni, nel profilo di Ricercatore, del livello professionale III, 1^a fascia stipendiale, nell'ambito del progetto europeo Reaching Excellence in Hyperspectral Remote Sensing (EXPERT) - Grant Agreement: 101160059 CUP: F83C23002620006.

- | | |
|--|---|
| | <ul style="list-style-type: none">- Preparazione di materiale formativo per corsi online, in presenza e Summer School sul tema del telerilevamento iperspettrale, primariamente da sensori satellitari;- Partecipazione, anche in qualità di docente, a eventi di formazione e capacity building;- Disseminazione delle attività progettuali a conferenze nazionali e internazionali di settore e pubblicazione dei risultati della ricerca su riviste scientifiche internazionali. |
|--|---|

Il relativo contratto di lavoro dovrà avere, in ogni caso, una durata congruente con la data di conclusione del progetto europeo “*Reaching Excellence in Hyperspectral Remote Sensing*” (EXPERT) che, ad oggi, risulta essere il 31/05/2027. È facoltà dell’ASI, in considerazione della scadenza del progetto di cui al precedente comma 1, qualora l’iter selettivo si concluda più tardi della data utile a consentire una durata contrattuale di 2 (due) anni, ridurre proporzionalmente il periodo di assunzione.

2. Il testo integrale del presente Bando è pubblicato ai sensi dell’art. 16 seguente.
3. Possono partecipare alla selezione coloro che, sia alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande, sia all’atto della sottoscrizione del contratto di lavoro, posseggano i seguenti requisiti:
 - a) cittadinanza italiana o possesso dei requisiti previsti dall’articolo 38, commi 1, 2 e 3-*bis*, del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165;
 - b) maggiore età;
 - c) godimento dei diritti civili e politici;
 - d) idoneità fisica allo svolgimento dell’attività oggetto del contratto;
 - e) il seguente titolo di studio: Diploma di Laurea (vecchio ordinamento), conseguito presso un’Università o analoga istituzione italiana secondo la normativa in vigore anteriormente alla riforma di cui al D.M. 509/99 (o diploma equivalente delle classi D.M. 509/99 e D.M. 270/04 in: “Ingegneria” (tutte le classi) o “Fisica” o “Matematica” o “Informatica” o “Scienze Ambientali” o “Scienze Forestali” o “Scienze Forestali e Ambientali” o “Scienze Geologiche” o “Scienze Naturali”;

Per i titoli di studio conseguiti all’estero è richiesta la dichiarazione di riconoscimento secondo la procedura prevista dall’art. 38 del D.Lgs. 30 marzo 2001 n. 165, la cui modulistica è disponibile sul sito *web* del Dipartimento della Funzione Pubblica. Il candidato che non sia ancora in possesso del provvedimento di riconoscimento dovrà dichiarare nella domanda di partecipazione di aver



Agenzia Spaziale Italiana

Oggetto: Bando n. 13/2024 - Selezione pubblica, per titoli ed esami, volto al reclutamento di n. 1 unità di personale da assumere con contratto di lavoro a tempo pieno e determinato, della durata di 2 anni, nel profilo di Ricercatore, del livello professionale III, 1^a fascia stipendiale, nell'ambito del progetto europeo Reaching Excellence in Hyperspectral Remote Sensing (EXPERT) - Grant Agreement: 101160059 CUP: F83C23002620006.

presentato la relativa richiesta. In tal caso il candidato sarà ammesso al concorso con riserva, fermo restando che il riconoscimento del titolo di studio dovrà obbligatoriamente essere presentato prima della stipula del contratto;

- f) il seguente titolo esperienziale: Esperienza di almeno due anni post-laurea in attività di ricerca, acquisita attraverso borse di studio, dottorati di ricerca o da altri canali equivalenti di formazione, presso Università o qualificati Enti e Centri di ricerca pubblici e privati, anche stranieri, nel campo del telerilevamento ottico multi- e iperspettrale;
 - g) conoscenza della suite Microsoft Office o sistemi equivalenti;
 - h) ottima conoscenza della lingua inglese (scritta, letta e parlata);
 - i) adeguata conoscenza della lingua italiana (per i soli candidati di cittadinanza diversa da quella italiana).
4. Non possono partecipare al concorso:
- a) coloro che siano esclusi dall'elettorato politico attivo;
 - b) coloro che siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente e insufficiente rendimento;
 - c) coloro che siano stati dichiarati decaduti da altro impiego pubblico per aver conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi o viziati da nullità insanabile;
 - d) coloro che siano stati interdetti dai pubblici uffici in base a sentenza passata in giudicato;
 - e) coloro che siano temporaneamente inabilitati o interdetti, per il periodo di durata dell'inabilità o dell'interdizione;
 - f) i dipendenti dello Stato o di enti pubblici collocati a riposo.
5. L'accertamento del possesso dei requisiti di cui al precedente comma 3 è effettuato dal Responsabile del Procedimento di cui al successivo art. 14 del presente Bando.

Art. 2 - Domanda di partecipazione

1. La domanda deve essere compilata e presentata esclusivamente per via telematica, utilizzando un'applicazione informatica, disponibile attraverso il portale unico del reclutamento di cui all'art. 35-ter D.Lgs. n. 165/2001 ("<https://www.inpa.gov.it>") ovvero nell'area concorsi del sito ASI all'indirizzo "<https://selezioni.asi.it>", seguendo le istruzioni specificate al successivo comma 4 del presente articolo.
2. Non sono ammesse altre forme di produzione o modalità di invio della domanda di partecipazione, pena l'esclusione.



Agenzia Spaziale Italiana

Oggetto: Bando n. 13/2024 - Selezione pubblica, per titoli ed esami, volto al reclutamento di n. 1 unità di personale da assumere con contratto di lavoro a tempo pieno e determinato, della durata di 2 anni, nel profilo di Ricercatore, del livello professionale III, 1^a fascia stipendiale, nell'ambito del progetto europeo Reaching Excellence in Hyperspectral Remote Sensing (EXPERT) - Grant Agreement: 101160059 CUP: F83C23002620006.

3. Il termine di scadenza per la presentazione della domanda è di 15 giorni, decorrente dal giorno successivo a quello di pubblicazione dell'avviso del bando sul portale unico del reclutamento ("<https://www.inpa.gov.it>"). Si considera prodotta nei termini la domanda pervenuta entro le ore 18:00 dell'ultimo giorno utile. La data di presentazione della domanda di partecipazione alla procedura è certificata dal sistema informatico che, allo scadere del termine utile per la presentazione, non permetterà più l'invio della domanda. In caso di malfunzionamento, parziale o totale, della piattaforma su cui caricare la domanda, a seguito di accertamento, l'Ente provvederà alla proroga del termine di scadenza per la presentazione della domanda, corrispondente al tempo del malfunzionamento. In tal caso, l'Ente pubblica sul sito istituzionale e sul portale unico del reclutamento un avviso dell'accertato malfunzionamento e del corrispondente periodo di proroga.
4. Per la presentazione delle domande occorre procedere come di seguito indicato (avvalendosi anche del "Manuale utente" presente nell'applicazione informatica "Selezioni Online ASI" alla voce "Manuali"):
 - a) effettuare l'accesso tramite il sistema pubblico di identità digitale (SPID); per maggiori informazioni consultare il "Manuale Utente" presente nell'applicazione informatica "Selezioni Online ASI" alla voce "Manuali"; mentre per ricevere assistenza utilizzare il form accessibile attraverso il menù "Helpdesk" presente nell'applicazione informatica predetta;
 - b) compilare la domanda, inserendo le dichiarazioni indicate nel successivo comma 9 del presente articolo;
 - c) allegare il PDF del **Curriculum vitae et studiorum** (di seguito, anche CV) in formato europeo, in calce al quale dovrà essere riportata la seguente dichiarazione: "*Le informazioni contenute nel presente Curriculum vitae et studiorum sono rese sotto la personale responsabilità del sottoscritto ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445, consapevole della responsabilità penale, civile e amministrativa prevista dagli artt. 75 e 76 del medesimo D.P.R., per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci*";
 - d) allegare il PDF del **Curriculum professionale strutturato**, redatto seguendo il modello di cui all'**Allegato A**, nel quale il candidato indicherà i titoli utili ai fini della valutazione, dettagliatamente specificati nell'**Allegato B**; entrambi i predetti Allegati A e B costituiscono parte integrante del presente bando. Il predetto Allegato A deve essere redatto in modo analitico e contenere tutti gli elementi che lo rendano utilizzabile ai fini della selezione, affinché possano essere utilmente valutati i titoli indicati nella dichiarazione medesima¹;

¹ Le date debbono essere riportate nel formato gg/mm/aaaa. Laddove, a titolo di esempio, un'esperienza venga descritta come svolta dal 2000 al 2004, senza specificare il mese ed il giorno per ciascuna data, la Commissione esaminatrice considererà il periodo più breve ammesso da tale descrizione ovvero dal 31/12/2000 al 01/01/2004.



Agenzia Spaziale Italiana

Oggetto: Bando n. 13/2024 - Selezione pubblica, per titoli ed esami, volto al reclutamento di n. 1 unità di personale da assumere con contratto di lavoro a tempo pieno e determinato, della durata di 2 anni, nel profilo di Ricercatore, del livello professionale III, 1^a fascia stipendiale, nell'ambito del progetto europeo Reaching Excellence in Hyperspectral Remote Sensing (EXPERT) - Grant Agreement: 101160059 CUP: F83C23002620006.

- e) allegare il PDF di un **documento di identità o di riconoscimento** in corso di validità;
- f) confermare ed inviare definitivamente la domanda per ricevere la conferma della corretta sottomissione.
- 5. I documenti di cui alle lett. da c) ad e) del precedente comma dovranno essere inseriti nella procedura informatica esclusivamente in formato PDF (*Portable Document Format*).
- 6. Il candidato, entro il termine utile per la presentazione della candidatura, può modificare o integrare la domanda, nonché rimuovere dalla procedura informatica le domande erroneamente inviate.
- 7. Il sistema informatico invia conferma della corretta sottomissione della domanda all'indirizzo *e-mail* indicato dal candidato in fase di compilazione.
- 8. Le domande, che non vengano inviate e confermate definitivamente come indicato al precedente comma, rimangono in stato provvisorio e, pertanto, sono nulle.
- 9. Nella domanda il candidato, ai sensi degli artt. 46 e 47 D.P.R. n. 445/2000 e ss.mm.ii., consapevole della responsabilità, sotto il profilo penale, civile e amministrativo, prevista dagli artt. 75 e 76 D.P.R. cit. per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, deve indicare, con chiarezza e precisione, sotto la propria personale responsabilità:
 - a) il cognome e il nome, il luogo e la data di nascita;
 - b) il codice fiscale;
 - c) la residenza o il domicilio, se diverso dalla residenza;
 - d) il comune nelle cui liste elettorali è iscritto, ovvero il motivo della mancata iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
 - e) di non aver riportato condanne penali, con sentenza passata in giudicato, per reati che costituiscono impedimento all'assunzione in una Pubblica Amministrazione e di non avere procedimenti penali, né amministrativi per l'applicazione di misure di sicurezza o prevenzione, pendenti a proprio carico; precisando, in caso contrario, quali condanne penali abbia riportato, nonché i procedimenti penali eventualmente pendenti, specificando altresì la data del provvedimento e l'autorità giudiziaria che lo ha emanato ovvero quella presso cui pende il procedimento; la dichiarazione deve essere resa comunque, anche se negativa;
 - f) il titolo di studio richiesto, indicato all'art. 1, comma 3, lett. e), del presente bando, con l'esatta indicazione dell'anno di conseguimento, dell'Istituto presso il quale è stato ottenuto e della votazione riportata;
 - g) il titolo esperienziale richiesto, indicato all'art. 1, comma 3, lett. f), del presente bando, con l'esatta indicazione della esperienza post-laurea di almeno due anni in attività di ricerca, acquisita attraverso borse di studio, dottorati di ricerca o da altri canali equivalenti di formazione, presso Università o qualificati Enti e Centri di ricerca pubblici e privati, anche stranieri, nel campo del



Agenzia Spaziale Italiana

Oggetto: Bando n. 13/2024 - Selezione pubblica, per titoli ed esami, volto al reclutamento di n. 1 unità di personale da assumere con contratto di lavoro a tempo pieno e determinato, della durata di 2 anni, nel profilo di Ricercatore, del livello professionale III, 1^a fascia stipendiale, nell'ambito del progetto europeo Reaching Excellence in Hyperspectral Remote Sensing (EXPERT) - Grant Agreement: 101160059 CUP: F83C23002620006.

telerilevamento ottico multi- e iperspettrale (specificando l'Ente presso cui è stata svolta l'attività, la tipologia di contratto o percorso formativo, data di inizio e fine del periodo indicato, attività svolte con inizio e fine).

- h) la conoscenza dell'informatica e della lingua inglese, come richiesta dall'art. 1, comma 3, lett. g) e h), del presente bando;
 - i) di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero licenziato per le medesime ragioni o per motivi disciplinari ai sensi della vigente normativa di legge e/o contrattuale, ovvero dichiarato decaduto da altro impiego pubblico per aver conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi o viziati da nullità insanabile, ovvero interdetto dai pubblici uffici in base a sentenza passata in giudicato; la dichiarazione deve essere resa comunque, anche se negativa;
 - j) l'autorizzazione al trattamento dei dati personali ai sensi del Regolamento (UE) 2016/679 del 27 aprile 2016, per le finalità connesse all'espletamento della procedura e per le successive attività inerenti all'eventuale procedimento di assunzione;
 - k) l'indirizzo PEC personale al quale saranno trasmesse le comunicazioni relative alla selezione, unitamente a un recapito telefonico;
 - l) gli eventuali titoli di riserva e/o preferenza posseduti, ai sensi della vigente normativa, da far valere a parità di merito tra quelli previsti dall'art. 5 D.P.R. 9 maggio 1994 n. 487 e ss.mm.ii.; dei predetti titoli deve essere fatta espressa menzione, pena la non valutazione dei medesimi;
 - m) l'eventuale necessità di ausili e/o tempi aggiuntivi per l'espletamento delle prove d'esame, ai sensi dell'art. 20 della Legge 5 febbraio 1992 n. 104, in relazione alle proprie specifiche disabilità, con allegazione della relativa certificazione medica comprovante la necessità dichiarata;
 - n) l'eventuale necessità di misure dispensative e/o strumenti compensativi e/o tempi aggiuntivi per l'espletamento delle prove d'esame, ai sensi dell'art. 3, comma 4-bis, del Decreto Legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni dalla Legge 6 agosto 2021, n. 113, in relazione ai propri disturbi specifici di apprendimento (DSA), con allegazione della relativa certificazione medica comprovante la necessità dichiarata.
10. Resta esclusa la possibilità di procedere, in tempi successivi alla data di scadenza del termine di presentazione delle domande di cui all'art. 2, comma 3, del presente bando, alla regolarizzazione della domanda dei candidati che abbiano omesso, in tutto o in parte, la documentazione da allegare alla domanda stessa.
11. Le affermazioni rese e sottoscritte nella domanda di partecipazione e nei relativi allegati hanno valore di dichiarazione sostitutiva ai sensi degli artt. 46 e 47 D.P.R. n. 445 del 2000. Ai sensi dell'art. 71 del medesimo decreto, l'A.S.I. si riserva di procedere a idonei controlli, anche generalizzati o a campione,



Agenzia Spaziale Italiana

Oggetto: Bando n. 13/2024 - Selezione pubblica, per titoli ed esami, volto al reclutamento di n. 1 unità di personale da assumere con contratto di lavoro a tempo pieno e determinato, della durata di 2 anni, nel profilo di Ricercatore, del livello professionale III, 1^a fascia stipendiale, nell'ambito del progetto europeo Reaching Excellence in Hyperspectral Remote Sensing (EXPERT) - Grant Agreement: 101160059 CUP: F83C23002620006.

sulla veridicità di quanto dichiarato nelle domande e nei relativi allegati dai candidati, i quali si intendono consapevoli delle conseguenze, sotto il profilo penale, civile e amministrativo, delle dichiarazioni false o mendaci, ai sensi degli artt. 75 e 76 del citato decreto, ivi compresa la perdita degli eventuali benefici conseguiti sulla base di dichiarazioni non veritiere. Le notizie riportate nella domanda e nei relativi allegati devono, pertanto, contenere tutte le indicazioni necessarie per poter effettuare i suddetti controlli.

12. Le comunicazioni personali relative alla presente procedura saranno inviate esclusivamente all'indirizzo PEC personale del candidato. Ogni eventuale variazione di indirizzo deve essere tempestivamente comunicata dal candidato a mezzo PEC all'indirizzo "concorsi@asi.postacert.it". L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per la mancata ricezione delle domande dovuta a caso fortuito o forza maggiore, né per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatta o incompleta indicazione del recapito da parte del candidato ovvero da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento del recapito indicato nella domanda.
13. Ogni comunicazione concernente la procedura selettiva, compreso il calendario delle relative prove e il loro esito, sarà effettuata mediante pubblicazione sul sito internet dell'A.S.I. all'indirizzo "https://www.asi.it/concorsi_e_opportunita/concorsi/", nonché sul Portale "InPA" ("<http://www.inpa.gov.it>") attraverso il sito internet "<https://selezioni.asi.it>". Tale pubblicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti.

Art. 3 - Esclusioni

1. Costituiscono motivi di esclusione d'ufficio:
 - a) il mancato possesso anche di uno solo dei requisiti di cui all'art. 1, comma 3, del presente bando;
 - b) l'inoltro della domanda in forme o modalità diverse da quelle indicate all'art. 2 del presente bando;
 - c) l'inoltro della domanda oltre il termine di cui all'art. 2, comma 3, del presente bando;
 - d) il ricadere in una delle condizioni di inammissibilità della partecipazione al concorso, di cui all'art. 1, comma 4, del presente bando;
 - e) la mancanza, anche parziale, delle informazioni richieste all'art. 2, comma 9, lett. da a) a k)², del presente bando;

² L'indicazione dell'indirizzo PEC è obbligatoria, in quanto, ai sensi dell'art. 2, comma 12 del presente Bando: "Le comunicazioni personali relative alla presente procedura saranno inviate esclusivamente all'indirizzo PEC personale del candidato. Ogni eventuale variazione di indirizzo deve essere tempestivamente comunicata dal candidato a mezzo PEC all'indirizzo "concorsi@asi.postacert.it". L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per la mancata ricezione



Agenzia Spaziale Italiana

Oggetto: Bando n. 13/2024 - Selezione pubblica, per titoli ed esami, volto al reclutamento di n. 1 unità di personale da assumere con contratto di lavoro a tempo pieno e determinato, della durata di 2 anni, nel profilo di Ricercatore, del livello professionale III, 1^a fascia stipendiale, nell'ambito del progetto europeo Reaching Excellence in Hyperspectral Remote Sensing (EXPERT) - Grant Agreement: 101160059 CUP: F83C23002620006.

- f) la mancata allegazione del CV di cui all'art. 2, comma 4, lett. c), del presente bando;
 - g) la mancata allegazione del Curriculum professionale strutturato di cui all'art. 2, comma 4, lett. d), del presente bando;
 - h) la mancata allegazione del documento di identità o di riconoscimento in corso di validità, di cui all'art. 2, comma 4, lett. e), del presente bando;
2. I candidati non esclusi sono ammessi alla selezione con riserva.
 3. L'esclusione dalla selezione è disposta con provvedimento del Direttore Generale su proposta motivata del Responsabile del Procedimento, che accerta i motivi che determinano l'esclusione.
 4. L'esclusione può essere disposta in qualsiasi momento. Qualora i motivi che determinano l'esclusione siano accertati dopo l'espletamento della selezione, l'adozione del provvedimento di esclusione comporta l'automatica decadenza da ogni diritto conseguente alla partecipazione alla selezione stessa, nonché la risoluzione del rapporto di lavoro ove già instaurato; sarà parimenti disposta la decadenza, con risoluzione del rapporto di lavoro ove già instaurato, dei candidati di cui risulti non veritiera una delle dichiarazioni previste nella domanda di partecipazione alla selezione o delle dichiarazioni rese ai sensi degli artt. 46 e 47 D.P.R. n. 445/2000.

Art. 4 - Commissione esaminatrice

1. Il Direttore Generale dell'A.S.I. nomina, con proprio provvedimento, una Commissione esaminatrice composta da: un Presidente; ulteriori componenti in numero compreso tra due e quattro; e un segretario con funzioni di verbalizzazione.
2. Il decreto di nomina della Commissione è pubblicato sul sito internet dell'A.S.I. all'indirizzo "https://www.asi.it/concorsi_e_opportunita/concorsi/", nonché sul Portale "InPA" ("<http://www.inpa.gov.it>") attraverso il sito internet "<https://selezioni.asi.it>".
3. La Commissione, nel corso della prima riunione, stabilisce i criteri di valutazione della prova scritta, della prova orale e dei titoli.

delle domande dovuta a caso fortuito o forza maggiore, né per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatta o incompleta indicazione del recapito da parte del candidato ovvero da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento del recapito indicato nella domanda".



Agenzia Spaziale Italiana

Oggetto: Bando n. 13/2024 - Selezione pubblica, per titoli ed esami, volto al reclutamento di n. 1 unità di personale da assumere con contratto di lavoro a tempo pieno e determinato, della durata di 2 anni, nel profilo di Ricercatore, del livello professionale III, 1^a fascia stipendiale, nell'ambito del progetto europeo Reaching Excellence in Hyperspectral Remote Sensing (EXPERT) - Grant Agreement: 101160059 CUP: F83C23002620006.

Art. 5 - Disposizioni a favore di alcune categorie di candidati

1. La richiesta di ausili e/o tempi aggiuntivi di cui all'art. 2, comma 9, lett. m), del presente bando deve essere adeguatamente documentata e esplicitata con apposita dichiarazione resa dalla Commissione medico legale dell'A.S.L. di riferimento o da equivalente struttura pubblica. La concessione e l'assegnazione di ausili e/o tempi aggiuntivi e/o misure dispensative e/o strumenti compensativi sarà determinata a insindacabile giudizio della Commissione esaminatrice, sulla base della documentazione presentata, sentito anche l'Ufficio del medico competente dell'A.S.I.. In ogni caso, i tempi aggiuntivi non eccederanno il 50% del tempo assegnato per la prova. Tutta la documentazione di supporto alla dichiarazione resa dovrà essere caricata durante la fase di inoltro della candidatura; i file dovranno essere in formato ".pdf". Il mancato tempestivo inoltro di tale documentazione non consentirà all'Amministrazione di fornire adeguatamente l'assistenza richiesta.
2. I candidati con disturbi specifici di apprendimento (DSA) dovranno fare esplicita richiesta, in apposito spazio disponibile sul format elettronico di candidatura, delle misure dispensative e/o strumenti compensativi e/o tempi aggiuntivi di cui all'art. 2, comma 9, lett. n), del presente bando, necessari in funzione della propria esigenza, che dovrà essere opportunamente documentata ed esplicitata con apposita dichiarazione resa dalla Commissione medico legale dell'A.S.L. di riferimento o da equivalente struttura pubblica. L'adozione delle citate misure sarà determinata a insindacabile giudizio della Commissione esaminatrice, sulla base della documentazione presentata, sentito anche l'Ufficio del medico competente dell'A.S.I. e, comunque, nell'ambito delle modalità individuate dal decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione 9 novembre 2021, in G.U. n. 307 del 28/12/2021. In ogni caso, i tempi aggiuntivi non eccederanno il 50% del tempo assegnato per la prova. Tutta la documentazione di supporto alla dichiarazione resa dovrà essere caricata durante la fase di inoltro della candidatura; i file dovranno essere in formato ".pdf". Il mancato tempestivo inoltro di tale documentazione non consentirà all'Amministrazione di fornire adeguatamente l'assistenza richiesta.
3. Eventuali gravi limitazioni fisiche, sopravvenute successivamente alla data di scadenza del termine di presentazione della domanda, che potrebbero prevedere la concessione di ausili e/o tempi aggiuntivi, dovranno essere documentate con certificazione medica, che sarà valutata dalla Commissione esaminatrice, la cui decisione, sulla scorta della documentazione sanitaria che consenta di quantificare l'ausilio e/o il tempo aggiuntivo ritenuto necessario, resta insindacabile e inoppugnabile; solo ed esclusivamente in tale ultimo caso la documentazione dovrà essere inviata a mezzo PEC all'indirizzo "concorsi@asi.postacert.it", con oggetto "*Documentazione riservata - Selezione pubblica, per titoli*



Agenzia Spaziale Italiana

Oggetto: Bando n. 13/2024 - Selezione pubblica, per titoli ed esami, volto al reclutamento di n. 1 unità di personale da assumere con contratto di lavoro a tempo pieno e determinato, della durata di 2 anni, nel profilo di Ricercatore, del livello professionale III, 1^a fascia stipendiale, nell'ambito del progetto europeo Reaching Excellence in Hyperspectral Remote Sensing (EXPERT) - Grant Agreement: 101160059 CUP: F83C23002620006.

ed esami, volto al reclutamento di n. 3 unità di personale da assumere con contratto di lavoro a tempo pieno e determinato, della durata di 16 mesi, nel profilo di Tecnologo, del livello professionale III, 1^a fascia stipendiale, nell'ambito dei progetti dell'iniziativa Space Surveillance e Tracking (SST), finanziati dall'Unione Europea attraverso il progetto EUSST2023-26GA.”, prima della data prevista per le prove. Il mancato tempestivo inoltro di tale documentazione non consentirà all'Amministrazione di fornire adeguatamente l'assistenza richiesta.

4. Al fine di assicurare la partecipazione alle prove, senza pregiudizio alcuno, alle candidate che risultino impossibilitate al rispetto del calendario previsto a causa dello stato di gravidanza o allattamento, previa comunicazione da parte delle interessate corredata da apposita certificazione medica, da inviare a mezzo PEC all'indirizzo “concorsi@asi.postacert.it”, con oggetto “*Documentazione riservata - Selezione pubblica, per titoli ed esami, volto al reclutamento di n. 3 unità di personale da assumere con contratto di lavoro a tempo pieno e determinato, della durata di 16 mesi, nel profilo di Tecnologo, del livello professionale III, 1^a fascia stipendiale, nell'ambito dei progetti dell'iniziativa Space Surveillance e Tracking (SST), finanziati dall'Unione Europea attraverso il progetto EUSST2023-26GA.*”, almeno 10 giorni prima della data prevista per le prove, saranno adottate appropriate misure di carattere organizzativo. Il mancato tempestivo inoltro di tale documentazione non consentirà all'Amministrazione di fornire adeguatamente l'assistenza richiesta. Resta ferma, in ogni caso, la disponibilità di appositi spazi per consentire l'allattamento.

Art. 6 - Tipologia selettiva

1. Il concorso è per titoli ed esami.
2. Gli esami consistono in una prova scritta e una prova orale.
3. La valutazione dei titoli è effettuata dopo lo svolgimento della prova orale.
4. Per la valutazione la Commissione esaminatrice dispone, complessivamente per ciascun candidato, fino a un massimo di 90 punti, così distribuiti:
 - fino a un massimo di 30 punti per la valutazione della prova scritta;
 - fino a un massimo di 30 punti per la valutazione della prova orale;
 - fino a un massimo di 30 punti per la valutazione dei titoli.
5. La votazione complessiva di ciascun candidato è determinata sommando i punteggi conseguiti nella prova scritta, nella prova orale e nella valutazione dei titoli.



Agenzia Spaziale Italiana

Oggetto: Bando n. 13/2024 - Selezione pubblica, per titoli ed esami, volto al reclutamento di n. 1 unità di personale da assumere con contratto di lavoro a tempo pieno e determinato, della durata di 2 anni, nel profilo di Ricercatore, del livello professionale III, 1^a fascia stipendiale, nell'ambito del progetto europeo Reaching Excellence in Hyperspectral Remote Sensing (EXPERT) - Grant Agreement: 101160059 CUP: F83C23002620006.

Art. 7 - Prova scritta

1. Alla prova scritta sono ammessi i candidati che, avendo inviato candidature valide, risultino in possesso dei requisiti di cui all'art. 1 del presente bando.
2. Il giorno/i, il luogo e l'orario di convocazione della prova scritta sono comunicati ai candidati all'indirizzo PEC indicato nella domanda con almeno quindici giorni di preavviso rispetto alla data stabilita per l'espletamento della prova stessa. Il diario della prova è altresì pubblicato all'indirizzo "https://www.asi.it/concorsi_e_opportunita/concorsi/", nonché sul Portale "InPA" ("<http://www.inpa.gov.it>") attraverso il sito internet "<https://selezioni.asi.it>".
3. Per essere ammessi alla prova scritta i candidati devono presentare un valido documento di identità o di riconoscimento. I candidati che nel giorno fissato non si presentino, per qualsiasi causa, a sostenere la prova scritta o che si presentino in ritardo o privi di documento di identità o di riconoscimento sono esclusi dal concorso e decadono da ogni diritto alla partecipazione.
4. La prova scritta, in lingua italiana consiste in un *test* di natura tecnica, articolato su uno o più quesiti a carattere teorico e/o applicativo, atto a verificare il possesso della conoscenza delle discipline e delle competenze specifiche attinenti alle attività oggetto del contratto stipulando, indicate nell'art. 1, comma 1, del presente Bando e di seguito specificate:
 - Telerilevamento ottico multi- e iperspettrale;
 - Osservazione della Terra;
 - Analisi di elaborazione di immagini;
5. La prova scritta è valutata in trentesimi. I punteggi riportati nella prova scritta sono comunicati a tutti i candidati all'indirizzo PEC indicato nella domanda, nonché pubblicati all'indirizzo "https://www.asi.it/concorsi_e_opportunita/concorsi/", nonché sul Portale "InPA" ("<http://www.inpa.gov.it>") attraverso il sito internet "<https://selezioni.asi.it>".

Art. 8 - Prova orale

1. Alla prova orale sono ammessi i candidati che abbiano riportato nella prova scritta un punteggio pari a almeno 21/30.
2. Il giorno/i, il luogo e l'orario di convocazione della prova orale sono comunicati ai candidati all'indirizzo PEC indicato nella domanda con almeno quindici giorni di preavviso rispetto alla data stabilita per l'espletamento della prova stessa. Il diario della prova è altresì pubblicato all'indirizzo



Agenzia Spaziale Italiana

Oggetto: Bando n. 13/2024 - Selezione pubblica, per titoli ed esami, volto al reclutamento di n. 1 unità di personale da assumere con contratto di lavoro a tempo pieno e determinato, della durata di 2 anni, nel profilo di Ricercatore, del livello professionale III, 1^a fascia stipendiale, nell'ambito del progetto europeo Reaching Excellence in Hyperspectral Remote Sensing (EXPERT) - Grant Agreement: 101160059 CUP: F83C23002620006.

“https://www.asi.it/concorsi_e_opportunita/concorsi/”, nonché sul Portale “InPA” (“<http://www.inpa.gov.it>”) attraverso il sito internet “<https://selezioni.asi.it>”.

3. Per essere ammessi alla prova orale i candidati devono presentare un valido documento di identità o di riconoscimento. I candidati che nel giorno fissato non si presentino, per qualsiasi causa, a sostenere la prova orale o che si presentino in ritardo o privi del documento di identità o di riconoscimento sono esclusi dal concorso e decadono da ogni diritto alla partecipazione.
4. La prova orale, in lingua italiana, è volta a verificare il possesso dei requisiti attitudinali/comportamentali (*soft skills*) e professionali richiesti, e verte su:
 - a) discussione delle precedenti esperienze formative e/o lavorative del candidato;
 - b) domande di natura teorico-applicativa sulle medesime discipline/argomenti di cui alla prova scritta;
 - c) nozioni di diritto amministrativo, nozioni di diritto penale (limitatamente ai delitti contro la Pubblica Amministrazione), CCNL del personale del comparto Istruzione e ricerca Periodo 2019-2021, Statuto e regolamenti ASI (disponibili sul sito istituzionale “www.asi.it”).
5. In sede di prova orale, ai sensi all’art. 37, comma 1, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, vengono altresì accertate, mediante prove di idoneità:
 - a) la conoscenza della lingua inglese;
 - b) la conoscenza del sistema operativo “*Microsoft Windows*” e della *software suite* di “*Microsoft 365 (Office)*” o sistemi equivalenti;attribuendo, per tali ultime due verifiche, il giudizio sintetico POSITIVO ovvero NEGATIVO.
6. La prova orale è valutata in trentesimi. Al termine di ogni sessione giornaliera di colloqui, la Commissione esaminatrice forma immediatamente l’elenco dei candidati esaminati, con indicazione della votazione riportata da ciascuno, incluso il giudizio positivo o negativo in ordine alla conoscenza della lingua inglese e dell’informatica. Tale elenco, sottoscritto dal Presidente e dal Segretario della Commissione, è affisso, nel medesimo giorno, in luogo accessibile ai candidati nella sede di esame, ed è poi altresì pubblicato all’indirizzo “https://www.asi.it/concorsi_e_opportunita/concorsi/”, nonché sul Portale “InPA” (“<http://www.inpa.gov.it>”) attraverso il sito internet “<https://selezioni.asi.it>”.

Art. 9 - Valutazione dei titoli

1. Alla valutazione dei titoli sono ammessi i candidati che abbiano riportato nella prova orale un punteggio pari ad almeno 21/30 ed un giudizio “positivo” in ordine alla conoscenza sia della lingua inglese, sia dell’informatica.



Agenzia Spaziale Italiana

Oggetto: Bando n. 13/2024 - Selezione pubblica, per titoli ed esami, volto al reclutamento di n. 1 unità di personale da assumere con contratto di lavoro a tempo pieno e determinato, della durata di 2 anni, nel profilo di Ricercatore, del livello professionale III, 1^a fascia stipendiale, nell'ambito del progetto europeo Reaching Excellence in Hyperspectral Remote Sensing (EXPERT) - Grant Agreement: 101160059 CUP: F83C23002620006.

2. Le categorie dei titoli valutabili sono quelle riportate nell'Allegato B, che costituisce parte integrante del presente bando.
3. La Commissione esaminatrice valuta esclusivamente i titoli dichiarati dai candidati all'interno del Curriculum professionale strutturato redatto secondo il modello di cui all'Allegato A, attribuendo a ciascuno di essi i relativi punteggi, secondo i criteri precedentemente stabiliti.
4. Non sono valutabili i titoli costituenti requisiti per l'accesso al presente concorso.
5. Sono valutati i titoli posseduti dal candidato alla data di scadenza per la presentazione della domanda di partecipazione al concorso.
6. La valutazione dei titoli è effettuata entro trenta giorni dalla conclusione dell'ultima sessione giornaliera di colloqui orali.
7. La valutazione complessiva dei titoli è espressa in trentesimi. I punteggi complessivi riportati nella valutazione dei titoli sono pubblicati all'indirizzo "https://www.asi.it/concorsi_e_opportunita/concorsi/", nonché sul Portale "InPA" ("<http://www.inpa.gov.it>") attraverso il sito internet "<https://selezioni.asi.it>".

Art. 10 - Titoli di riserva e/o preferenza

1. I candidati che abbiano superato la prova orale e che intendano far valere i titoli di riserva e/o di preferenza, espressamente indicati in domanda, tra quelli previsti dall'art. 5 del D.P.R. 9 maggio 1994 n. 487 e ss.mm.ii., devono inviare al Responsabile del Procedimento di cui all'art. 14 del presente bando, all'indirizzo PEC "concorsi@asi.postacert.it", entro il termine perentorio di quindici giorni decorrenti dal giorno successivo a quello in cui hanno sostenuto la suddetta prova, dichiarazioni sostitutive di certificazione o dell'atto di notorietà ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445, attestanti il possesso dei predetti titoli alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di partecipazione al concorso.
2. In conformità al disposto dell'art. 6 D.P.R. n. 487/1994 e ss.mm.ii., la percentuale di rappresentatività dei generi, calcolata al 31 dicembre 2023, per la qualifica messa a concorso di Ricercatore del livello professionale III è pari a 51,70% per il genere femminile e a 48,30% per il genere maschile: pertanto, posto che il differenziale tra i generi non risulta superiore al 30%, non trova applicazione il titolo di preferenza di cui all'art. 5, comma 4, lett. o), D.P.R. cit. in favore del genere maschile meno rappresentato.



Agenzia Spaziale Italiana

Oggetto: Bando n. 13/2024 - Selezione pubblica, per titoli ed esami, volto al reclutamento di n. 1 unità di personale da assumere con contratto di lavoro a tempo pieno e determinato, della durata di 2 anni, nel profilo di Ricercatore, del livello professionale III, 1[^] fascia stipendiale, nell'ambito del progetto europeo Reaching Excellence in Hyperspectral Remote Sensing (EXPERT) - Grant Agreement: 101160059 CUP: F83C23002620006.

Art. 11 - Formazione, approvazione e pubblicazione della graduatoria - Regolarità degli atti

1. La Commissione, entro quindici giorni dalla conclusione della valutazione dei titoli, forma la graduatoria di merito, con indicazione del punteggio complessivamente riportato da ciascun candidato, espresso in novantesimi e risultante dalla somma dei punteggi conseguiti nella valutazione della prova scritta, della prova orale e dei titoli.
2. Il Responsabile del Procedimento di cui all'art. 14 del presente bando, entro il termine di trenta giorni dalla consegna degli atti da parte della Commissione, accerta la regolarità formale degli atti medesimi.
3. Il Direttore Generale approva la graduatoria e nomina i vincitori, con l'osservanza, a parità di punti, delle preferenze previste dall'art. 5 del D.P.R. n. 487/1994 e ss.mm.ii..
4. Il provvedimento di cui al comma 3 è pubblicato all'indirizzo "https://www.asi.it/concorsi_e_opportunita/concorsi/", nonché sul Portale "InPA" ("<http://www.inpa.gov.it>") attraverso il sito internet "<https://selezioni.asi.it>" e da tale data decorre il termine per le eventuali impugnative.

Art. 12 - Assunzione in servizio

1. I candidati che risultino vincitori della selezione sono invitati a sottoscrivere con l'A.S.I. apposito contratto individuale di lavoro, previa verifica dei requisiti previsti dall'art. 1 del presente bando, secondo le modalità previste dalla normativa vigente di legge e di contratto.
2. Gli inquadramenti verranno effettuati nel profilo professionale di Ricercatore del livello professionale III, 1[^] fascia stipendiale, con il trattamento economico previsto dal vigente CCNL del personale del comparto Istruzione e ricerca Periodo 2019-2021.
3. I vincitori dovranno presentare, nei modi e nei tempi previsti dal Settore Pianificazione e Reclutamento, la documentazione richiesta con la lettera di assunzione.
4. I vincitori che, senza giustificato motivo, non si presentino nel giorno fissato per la stipula del contratto, sebbene regolarmente invitati, o comunque non prendano servizio entro il termine stabilito sono dichiarati decaduti dall'impiego.
5. Sulla base di quanto previsto dall'art. 55-*quater*, commi 1, lett. d), e 3, D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii., in caso di falsità documentali o dichiarative commesse ai fini o in occasione dell'instaurazione del rapporto di lavoro, trova applicazione la sanzione disciplinare del licenziamento senza preavviso.



Agenzia Spaziale Italiana

Oggetto: Bando n. 13/2024 - Selezione pubblica, per titoli ed esami, volto al reclutamento di n. 1 unità di personale da assumere con contratto di lavoro a tempo pieno e determinato, della durata di 2 anni, nel profilo di Ricercatore, del livello professionale III, 1^a fascia stipendiale, nell'ambito del progetto europeo Reaching Excellence in Hyperspectral Remote Sensing (EXPERT) - Grant Agreement: 101160059 CUP: F83C23002620006.

Art. 13 - Trattamento dei dati personali

1. Ai sensi del Regolamento (UE) 2016/679 del 27 aprile 2016, i dati personali forniti dai candidati sono trattati per le esclusive finalità di gestione del presente bando e per le successive previste, con l'utilizzo di procedure anche informatizzate nei modi e nei limiti, anche temporali, necessari per perseguire le predette finalità, anche in caso di eventuale comunicazione a terzi.
2. L'autorizzazione al trattamento di tali dati è obbligatoria ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione dalla selezione.
3. L'interessato gode dei diritti di cui al Capo III, artt. 15 e ss., del citato Regolamento, tra i quali figura: il diritto di accesso ai dati che lo riguardano; il diritto di far rettificare, cancellare, limitare i propri dati nelle modalità e nei casi ivi stabiliti; nonché il diritto di opporsi al loro trattamento per motivi connessi alla sua situazione particolare. Tali diritti possono essere fatti valere nei confronti dell'A.S.I., contattando il Responsabile della Protezione dei dati personali dell'A.S.I. all'indirizzo Agenzia Spaziale Italiana – Responsabile della Protezione dei dati personali, via del Politecnico s.n.c., 00133 Roma, ovvero all'indirizzo di posta elettronica "rpdp@asi.it".

Art. 14 - Responsabile del Procedimento

1. Il Responsabile del Procedimento è la dr.ssa Alessia Polsinelli, Settore Pianificazione e Reclutamento - 1° Ufficio Sviluppo Organizzativo - I Direzione Risorse Umane.

Art. 15 - Contatti

1. Le richieste di assistenza di tipo informatico legate alla procedura di presentazione della domanda ("Problema informatico") e quelle legate alla procedura concorsuale ("Problema normativo"), dovranno pervenire mediante compilazione del form accessibile attraverso il menù "Helpdesk" presente nell'applicazione informatica "Selezioni Online ASI".

Art. 16 - Pubblicità e diffusione

1. Il presente bando è pubblicato integralmente sul sito internet dell'A.S.I. all'indirizzo "https://www.asi.it/concorsi_e_opportunita/concorsi/", nonché attraverso avviso sul Portale "InPA" ("<http://www.inpa.gov.it>").



Agenzia Spaziale Italiana

Oggetto: Bando n. 13/2024 - Selezione pubblica, per titoli ed esami, volto al reclutamento di n. 1 unità di personale da assumere con contratto di lavoro a tempo pieno e determinato, della durata di 2 anni, nel profilo di Ricercatore, del livello professionale III, 1[^] fascia stipendiale, nell'ambito del progetto europeo Reaching Excellence in Hyperspectral Remote Sensing (EXPERT) - Grant Agreement: 101160059 CUP: F83C23002620006.

Art. 17 - Norme finali

1. L'Agenzia Spaziale Italiana non prevede il rimborso di eventuali spese sostenute dai candidati per la partecipazione alle prove della selezione.
2. Il presente bando costituisce *lex specialis* e, pertanto, l'invio di domanda di partecipazione alla selezione costituisce atto di implicita accettazione, senza riserva alcuna, da parte del candidato di tutte le disposizioni contenute nel presente bando, con particolare riferimento al successivo comma 3 del presente articolo.
3. L'Agenzia Spaziale Italiana si riserva la facoltà - anche sulla base di possibili effetti di novelle legislative e regolamentari o di sopravvenute esigenze organizzative e di servizio - di non dar corso alla procedura in oggetto o di non dargli seguito, senza che per i concorrenti insorga alcun diritto o pretesa.
4. Per quanto non espressamente previsto dal presente bando valgono, ove applicabili, le disposizioni contenute nel D.P.R. n. 487/1994 e ss.mm.ii., nei vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro relativi al personale del comparto Istruzione e Ricerca e nel D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.

Luca Vincenzo Maria SALAMONE

Bando n. 13/2024DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA
(ex artt. 46 e 47 D.P.R. 445/2000)

Il/la sottoscritt _____,
(cognome e nome)

nat a _____ (____), il _____,

residente a _____ (____), in _____, n. _____,

consapevole della responsabilità, sotto il profilo penale, civile e amministrativo, prevista dagli artt. 75 e 76 D.P.R. 445/2000 per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci ivi indicate,

DICHIARA di essere in possesso dei seguenti titoli:

Nota:

I titoli valutabili sono indicati nell'Allegato B.

*Tutti i campi presenti nelle schede, salvo la voce "Altre informazioni", sono **obbligatori**; la mancata compilazione di anche uno solo dei campi obbligatori rende il titolo "non valutabile".*

Le date devono essere riportate nel formato gg/mm/aaaa. Laddove, a titolo di esempio, un'esperienza venga descritta come svolta dal 2000 al 2004, senza specificare il mese ed il giorno per ciascuna data, la Commissione esaminatrice considererà il periodo più breve ammesso da tale descrizione, ovvero dal 31/12/2000 al 01/01/2004.

Duplicare, dove necessario, e numerare le schede mantenendo tassativamente la sequenza qui di seguito preimpostata.

A) Valorizzazione dell'esperienza (max. 15 punti): documentata esperienza professionale del candidato, che sia ulteriore rispetto a quella richiesta quale requisito di partecipazione, nonché coerente con le attività previste per il contratto da stipulare e indicate nelle tabelle di cui all'art. 1, comma 1, del bando di concorso.

Nota: *Duplicare, dove necessario, e numerare la Scheda per ogni contratto di lavoro, inserendo le informazioni richieste; per le "Attività svolte", indicare anche le date di inizio/fine attività (rigorosamente nel formato gg/mm/aaaa), raggruppando per attività omogenee.*

<p>SCHEDA "A1": attività tecnico/scientifica svolta con contratti di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato svolta presso Università o qualificati Enti e Centri di ricerca pubblici e privati anche stranieri;</p>	<p>Numero progressivo in "A1": (numerare)</p>
---	---

Bando n. 13/2024

Datore di Lavoro	
Tipo di rapporto di lavoro	
Data di inizio contratto	
Data di conclusione contratto (o "ancora in corso")	
Attività svolte (con inizio/fine)	
Altre informazioni	

<p>SCHEDA "A2": attività tecnico/scientifica svolta con contratti di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato, svolta altrove;</p>	Numero progressivo in "A2": (numerare)
Datore di Lavoro	
Tipo di rapporto di lavoro	
Data di inizio contratto	
Data di conclusione contratto (o "ancora in corso")	
Attività svolte (con inizio/fine)	
Altre informazioni	

<p>SCHEDA "A3": attività tecnico/scientifica svolta con altre tipologie contrattuali non rientranti nelle categorie di cui al precedente punto A1) e A2) (compresi co.co.co., assegni di ricerca, somministrazione lavoro, tirocini, stage e borse di studio), svolta presso Università o qualificati Enti e Centri di ricerca pubblici e privati anche stranieri;</p>	Numero progressivo in "A3": (numerare)
Datore di Lavoro	
Tipo di rapporto di lavoro	
Data di inizio contratto	
Data di conclusione contratto (o "ancora in corso")	
Attività svolte (con inizio/fine)	
Altre informazioni	

<p>SCHEDA "A4": attività tecnico/scientifica svolta con altre tipologie contrattuali non rientranti nelle categorie di cui al precedente punto A1) e A2) (compresi co.co.co., assegni di ricerca, somministrazione lavoro, tirocini post-laurea, stage post-laurea e borse di studio), svolta altrove.</p>	Numero progressivo in "A4": (numerare)
--	--

Bando n. 13/2024

Datore di Lavoro	
Tipo di rapporto di lavoro	
Data di inizio contratto	
Data di conclusione contratto (o "ancora in corso")	
Attività svolte (con inizio/fine)	
Altre informazioni	

B) Titoli professionali e culturali (max. 15 punti): ulteriori rispetto a quelli richiesti quali requisiti di partecipazione, e tenuto conto, per ciascun titolo, della coerenza con le attività previste per il contratto da stipulare e indicate nelle tabelle di cui all'art. 1, comma 1, del bando di concorso, nonché della durata (ove valutabile a termini di bando).

Nota:

Duplicare, dove necessario, e numerare le schede mantenendo tassativamente la sequenza qui di seguito preimpostata.

Le date vanno indicate rigorosamente nel formato gg/mm/aaaa.

B1) Titoli professionali: incarichi, conferiti nell'ambito dell'attività svolta o inerenti all'attività svolta (max. 8 punti):

B1.1) responsabilità di coordinamento e/o direzione di posizioni, anche non apicali, di indirizzo e/o controllo e/o valutazione di strutture organizzative, di infrastrutture o di ufficio, in relazione alla loro complessità, formalmente costituiti ed attribuiti con atto formale di nomina; altri incarichi di responsabilità previsti dalla legge, conferiti dagli organi di indirizzo politico, in ottemperanza alle norme e previsti nella macro-organizzazione, in relazione alla posizione ricoperta:

SCHEDA "B1.1"	Numero progressivo in B1.1: (numerare)
Datore di lavoro	
Tipologia incarico	
Data di inizio incarico	
Data di conclusione incarico (o ancora in corso)	
Riferimento o n. protocollo/data (se non disponibili indicare precisamente la motivazione)	
Altre informazioni	

B1.2) incarichi con atto formale di nomina da parte dell'organo competente di coordinamento di funzioni tecnico-gestionali e/ o giuridico- amministrative, incarichi di Responsabile del Procedimento, Responsabile Unico di Progetto, di direzione lavori o verifica di conformità/collaudi, di direttore d'esecuzione contratti di servizi o forniture, responsabile di Programma/Progetto/Sottosistema; Responsabile Scientifico di Ricerca; commissioni; attività di supporto, ecc.:

Bando n. 13/2024

SCHEDA "B1.2"	Numero progressivo in B1.2: (numerare)
Datore di lavoro	
Tipologia incarico	
Data di inizio incarico	
Data di conclusione incarico <i>(o ancora in corso)</i>	
Riferimento o n. protocollo/data <i>(se non disponibili indicare precisamente la motivazione)</i>	
Altre informazioni	

B1.3) incarichi conferiti in ragione di specifiche competenze professionali in supporto e rappresentanza dell'organismo o ufficio, in qualità di delegato con atto formale di nomina:

SCHEDA "B1.3"	Numero progressivo in B1.3: (numerare)
Datore di lavoro	
Tipologia incarico	
Data di inizio incarico	
Data di conclusione incarico <i>(o ancora in corso)</i>	
Riferimento o n. protocollo/data <i>(se non disponibili indicare precisamente la motivazione)</i>	
Altre informazioni	

B1.4) incarichi professionali o di collaborazione, conferiti da amministrazioni pubbliche italiane o da organismi pubblici dell'UE od internazionali, e coerenti con le attività previste per il contratto da stipulare e indicate nel bando di concorso:

SCHEDA "B1.4"	Numero progressivo in B1.4: (numerare)
Datore di lavoro	
Tipologia incarico	
Data di inizio incarico	
Data di conclusione incarico <i>(o ancora in corso)</i>	
Riferimento o n. protocollo/data <i>(se non disponibili indicare precisamente la motivazione)</i>	
Altre informazioni	

Bando n. 13/2024**B2) Titoli culturali (max. 7 punti):**

B2.1) produzione scritta tecnico-scientifica e/o tecnico-gestionale-amministrativa:

SCHEDA “B2.1”	Numero progressivo in B2.1: (numerare)
Tipologia del prodotto	
Denominazione/Titolo	
Breve descrizione del contenuto	
Riferimento o n. protocollo/data <i>(se non disponibili indicare precisamente la motivazione)</i>	
Altre informazioni	

B2.2) dottorato di ricerca (DR):

SCHEDA “B2.2”	Numero progressivo in B2.2: (numerare)
Disciplina del dottorato	
Istituzione che lo ha rilasciato	
Durata del percorso formativo	
Data di conseguimento	
Altre informazioni	

B2.3) diploma di specializzazione universitaria (DS):

SCHEDA “B2.3”	Numero progressivo in B2.3: (numerare)
Denominazione/Titolo	
Istituzione che lo ha rilasciato	
Durata del percorso formativo	
Data di conseguimento	
Punteggio/valutazione dell’esame finale	
Altre informazioni	

B2.4) abilitazioni professionali:

SCHEDA “B2.4”	Numero progressivo in B2.4: (numerare)
Denominazione/Titolo	
Data di conseguimento	
Organismo di rilascio	
Riferimenti o n. protocollo/data <i>(se non disponibili indicare la motivazione)</i>	

Bando n. 13/2024

Altre informazioni	
--------------------	--

B2.5) corsi di alta formazione con esame finale:

SCHEDA “B2.5”	Numero progressivo in B2.5: (numerare)
Tipologia del corso di alta formazione (se Master, specificare il livello)	
Denominazione/Titolo	
Istituzione che lo ha rilasciato	
Durata del percorso formativo	
Data di conseguimento	
Punteggio/valutazione dell'esame finale	
Altre informazioni	

B2.6) attività didattica, incarichi/inviti per attività di diffusione scientifica e/o tecnico-gestionale-amministrativa e/o di docenza in corsi di formazione:

SCHEDA “B2.6”	Numero progressivo in B2.6: (numerare)
Denominazione/Titolo	
Sede di svolgimento	
Materia di insegnamento	
Periodo di attività dal/al (o “ancora in corso”)	
Numero di ore complessive (già svolte)	
Riferimenti o n. protocollo/data (se non disponibili indicare la motivazione)	
Altre informazioni	

B2.7) tirocini formativi pre-lauream/stage pre-lauream;

SCHEDA “B2.7”	Numero progressivo in B2.7:(numerare)
Tipologia del corso di formazione	
Denominazione/Titolo	
Ente di formazione	
Durata del corso, in ore (se non disponibile la durata in termini di ore, indicare il n. di giorni)	

Bando n. 13/2024

Data di conseguimento (se trattasi di corso di formazione con esame finale)	
Punteggio/valutazione dell'esame finale (se trattasi di corso di formazione con esame finale)	
Altre informazioni	

B2.8) altri corsi di specializzazione/master/corsi di formazione:

SCHEDA "B2.8"	Numero progressivo in B2.8:(numerare)
Tipologia del corso di formazione	
Denominazione/Titolo	
Ente di formazione	
Durata del corso, in ore (se non disponibile la durata in termini di ore, indicare il n. di giorni)	
Data di conseguimento (se trattasi di corso di formazione con esame finale)	
Punteggio/valutazione dell'esame finale (se trattasi di corso di formazione con esame finale)	
Altre informazioni	

Data _____

Firma _____

Bando n. 13/2024**TITOLI VALUTABILI:****A) Valorizzazione dell'esperienza (max 15 punti)**

I punti verranno assegnati dalla Commissione esaminatrice (per ogni anno o frazione di anno superiore a 6 mesi) sulla base della documentata esperienza del candidato, che sia ulteriore rispetto a quella richiesta quale requisito di partecipazione e coerente con le attività, previste dal contratto stipulando, indicate nelle tabelle di cui all'art. 1, comma 1, del bando di concorso, come di seguito specificato:

A1) per ogni anno o frazione di anno superiore a 6 mesi di attività tecnico/scientifica svolta con contratti di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato svolta presso Università o qualificati Enti e Centri di ricerca pubblici e privati anche stranieri: **punti 3,00**

A2) per ogni anno o frazione di anno superiore a 6 mesi di attività tecnico/scientifica svolta con contratti di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato, svolta altrove: **punti 1,50**

A3) per ogni anno o frazione di anno superiore a 6 mesi di attività tecnico/scientifica svolta con altre tipologie contrattuali non rientranti nelle categorie di cui al precedente punto A1) e A2) (compresi co.co.co., assegni di ricerca, somministrazione lavoro, tirocini, stage e borse di studio), svolta presso Università o qualificati Enti e Centri di ricerca pubblici e privati anche stranieri: **punti 1,50**

A4) per ogni anno o frazione di anno superiore a 6 mesi di attività tecnico/scientifica svolta con altre tipologie contrattuali non rientranti nelle categorie di cui al precedente punto A1) e A2) (compresi co.co.co., assegni di ricerca, somministrazione lavoro, tirocini post-laurea, stage post-laurea e borse di studio), svolta altrove: **punti 0,75**

N.B.:

1) nel caso di contratti di lavoro a tempo parziale, i punteggi sopra indicati sono ridotti proporzionalmente alla percentuale del tempo del rapporto di lavoro;

2) ai fini dell'attribuzione dei punteggi nell'ambito di ciascuna sottocategoria, la Commissione attribuirà un punteggio ad ogni anno o frazione di anno superiore a 6 mesi di ciascun singolo contratto dichiarato.

È possibile cumulare i periodi relativi a più contratti, qualora trattasi di rinnovi rispetto ad un contratto principale (es: rinnovi di contratti a tempo determinato, rinnovo di assegno di ricerca, ecc.) o contratti continuativi con lo stesso datore di lavoro, aventi lo stesso oggetto.

3) per ogni candidato, ai fini dell'individuazione del periodo di documentata esperienza professionale richiesta quale requisito sarà considerato solo il periodo più risalente nel tempo.

B) Titoli professionali e culturali (max 15 punti)

I punti verranno assegnati dalla Commissione esaminatrice sulla base delle prescrizioni del bando di concorso e di criteri da essa predefiniti, ai titoli professionali e culturali che siano ulteriori rispetto a quelli richiesti quale requisiti di partecipazione al concorso, che tengano conto, per ciascun titolo, della coerenza con le attività, previste dal contratto da stipulare, e indicate nelle tabelle di cui all'art. 1, comma 1, del bando di concorso, nonché della durata, come segue:

B1) Titoli professionali: incarichi, conferiti nell'ambito dell'attività svolta o inerenti all'attività svolta (max 8 punti)

Bando n. 13/2024

B1.1) responsabilità di coordinamento e/o direzione di posizioni, anche non apicali, di indirizzo e/o controllo e/o valutazione di strutture organizzative, di infrastrutture o di ufficio, in relazione alla loro complessità, formalmente costituiti ed attribuiti con atto formale di nomina;

Altri incarichi di responsabilità previsti dalla legge, conferiti dagli organi di indirizzo politico, in ottemperanza alle norme e previsti nella macro-organizzazione, in relazione alla posizione ricoperta;

B1.2) incarichi con atto formale di nomina da parte dell'organo competente di coordinamento di funzioni tecnico-gestionali e/ o giuridico-amministrative, incarichi di responsabile del procedimento, Responsabile Unico di Progetto di direzione lavori o verifica di conformità/ collaudi, di direttore d'esecuzione contratti di servizi o forniture, responsabile di Programma/Progetto/Sottosistema; Responsabile Scientifico di Ricerca; commissioni; attività di supporto, ecc.

B1.3) incarichi conferiti in ragione di specifiche competenze professionali in supporto e rappresentanza dell'organismo o ufficio, in qualità di delegato con atto formale di nomina;

B1.4) incarichi professionali o di collaborazione, conferiti da amministrazioni pubbliche italiane o da organismi pubblici dell'UE od internazionali, e coerenti con le attività previste per il contratto da stipulare e indicate nel bando di concorso;

B2) Titoli culturali (max 7 punti)

B2.1) produzione scritta tecnico-scientifica e/o tecnico-gestionale-amministrativa:

- o Atti di congresso
- o Capitoli di libro
- o Pubblicazioni
- o Pubblicazioni referate
- o Rapporti tecnico-scientifici e/o amministrativi
- o Ulteriori prodotti (specificati nel Bando di concorso)

N.B.: l'ordine dell'elenco sopra riportato è alfabetico e non indica un ordine prioritario tra le relative categorie.

B2.2) Dottorato di ricerca (DR);

B2.3) Diploma di specializzazione universitaria (DS);

B2.4) Abilitazioni professionali;

B2.5) corsi di alta formazione con esame finale, di cui alle tipologie contenute nel quadro dei titoli italiani del MIUR, ovvero:

- I. Master universitario di II livello;
- II. Master universitario di I livello;
- III. diplomi di perfezionamento universitario;

B2.6) attività didattica, incarichi/inviti per attività di diffusione scientifica e/o tecnico-gestionale-amministrativa e/o di docenza in corsi di formazione;

B2.7) tirocini formativi pre-lauream/stage pre-lauream;

B2.8) altri corsi di specializzazione/master/corsi di formazione.