

Bando n. 16/2024 - Selezione pubblica, per titoli ed esami, volta al reclutamento di n. 2 unità di personale, nel profilo di Tecnologo, del livello professionale III, 1^a fascia stipendiale, da assumere con contratto di lavoro a tempo pieno e indeterminato, da destinare alle Unità organizzative dell’Agenzia. Profilo codice T2

(...)

Come previsto dall’articolo 6 del bando, la selezione è per titoli ed esami. Gli esami consistono in una prova scritta ed una prova orale. Per la valutazione la Commissione esaminatrice dispone, complessivamente per ciascun candidato, fino ad un massimo di 90 punti, così distribuiti:

- prove d’esame, complessivamente, fino ad un massimo di 60 punti (30 punti per la prova scritta e 30 punti per la prova orale);
- titoli fino ad un massimo di 30 punti.

Per ogni elaborato e per la prova orale sarà redatta, in base ai criteri di valutazione, una scheda riepilogativa contenente i voti attribuiti. In caso di valutazione non unanime da parte di tutti i commissari, andranno verbalizzati i voti espressi da ciascun componente della Commissione esaminatrice e l’attribuzione del punteggio sarà dato dalla loro media. La votazione potrà avere valori decimali, arrotondati alla seconda cifra.

La prova scritta, in lingua italiana, consisterà in un elaborato a carattere teorico e/o applicativo atto a verificare il possesso della conoscenza delle discipline e delle competenze specifiche attinenti alle attività oggetto del contratto stipulando come indicato dal bando per il profilo in questione.

La valutazione della prova scritta sarà finalizzata ad accertare il possesso, da parte del candidato, di una conoscenza tecnica e specifica delle materie (MAX 15), capacità di analisi, approfondimento, elaborazione autonoma (MAX 10), chiarezza espositiva e capacità di sintesi (MAX 5).

La Commissione delibera all’unanimità di non valutare gli elaborati che presentino chiari ed inconfutabili segni di riconoscimento.

La prova scritta è valutata in trentesimi. Conseguiranno l’ammissione al colloquio i candidati che avranno riportato nella prova scritta un punteggio pari ad almeno 21 punti su 30.

Il punteggio finale sarà determinato dalla somma dei punteggi attribuiti in relazione ai criteri sopra determinati.

Per quanto riguarda la prova orale, dopo un’attenta valutazione ed in conformità a quanto previsto dall’articolo 9 del bando, la Commissione, all’unanimità, stabilisce le modalità di valutazione per l’assegnazione del punteggio da attribuire alla prova orale, secondo i criteri sotto riportati.

Criteri di valutazione	Range di valutazione per ciascun commissario
Capacità espositiva	Max 3 punti
Completezza della risposta, capacità di collegamento tra i vari argomenti correlati al quesito posto, anche con riferimento alle norme	Max 6 punti

 Agenzia Spaziale Italiana	<u>Estratto del Verbale della Commissione esaminatrice relativo ai criteri di valutazione</u>	Pag. 2 di 6
Bando n. 16/2024 - Selezione pubblica, per titoli ed esami, volta al reclutamento di n. 2 unità di personale, nel profilo di Tecnologo, del livello professionale III, 1^a fascia stipendiale, da assumere con contratto di lavoro a tempo pieno e indeterminato, da destinare alle Unità organizzative dell’Agenzia. Profilo codice T2		

Capacità di sintesi	Max 1 punti
Totale	Max 10 punti

Il colloquio, in lingua italiana, atto a verificare il possesso dei requisiti attitudinali/comportamentali (soft skills) e professionali richiesti, verte su:

- a) discussione delle precedenti esperienze formative e/o lavorative del candidato;
- b) domande di natura teorico-applicativa sulle medesime discipline/argomenti di cui alla prova scritta;
- c) nozioni di diritto amministrativo, nozioni di diritto penale (limitatamente ai delitti contro la Pubblica Amministrazione), CCNL del personale del comparto Istruzione e ricerca Periodo 2019-2021, Statuto e regolamenti ASI (disponibili sul sito istituzionale “www.asi.it)

In sede di colloquio, ai sensi dell’articolo 37, comma 1, del D.Lgs. 30 marzo 2001 n. 165, saranno altresì accertate, mediante prove di idoneità:

- a) la conoscenza della lingua inglese;
- b) la conoscenza del sistema operativo “Microsoft Windows” e della software suite di “Microsoft 365 Office” o sistemi equivalenti.

Per queste idoneità, verrà attribuito il giudizio sintetico **POSITIVO** ovvero **NEGATIVO**.

La Commissione stabilisce che la prova di idoneità relativa alla conoscenza della lingua inglese comporterà la lettura e traduzione di un testo dalla lingua inglese alla lingua italiana.

La Commissione stabilisce che la prova di idoneità di informatica avverrà attraverso lo svolgimento di un esercizio pratico al computer.

La prova orale è valutata in trentesimi e si intende superata se il candidato ha conseguito un punteggio non inferiore a 21 punti su 30 ed un giudizio “POSITIVO” in ordine alla conoscenza sia della lingua inglese sia dell’informatica.

Al termine di ogni sessione giornaliera dei colloqui, la Commissione formerà immediatamente l’elenco dei candidati esaminati con l’indicazione della votazione riportata da ciascuno, incluso il giudizio positivo o negativo in ordine alla conoscenza della lingua inglese e dell’informatica. Tale elenco, sottoscritto dal Presidente e dal Segretario della Commissione, sarà affisso, nel medesimo giorno, in luogo accessibile ai candidati nella sede di esame.

La valutazione dei titoli sarà effettuata entro trenta giorni dalla conclusione dell’ultima sessione giornaliera dei colloqui e riguarderà solo i candidati che abbiano riportato nella prova orale un punteggio pari ad almeno 21 punti su 30 ed un giudizio “positivo” in ordine alla conoscenza sia della lingua inglese sia dell’informatica.



Agenzia Spaziale Italiana

**Estratto del Verbale della Commissione
esaminatrice relativo ai criteri di
valutazione**

Pag. 3 di 6

Bando n. 16/2024 - Selezione pubblica, per titoli ed esami, volta al reclutamento di n. 2 unità di personale, nel profilo di Tecnologo, del livello professionale III, 1^ fascia stipendiale, da assumere con contratto di lavoro a tempo pieno e indeterminato, da destinare alle Unità organizzative dell'Agenzia. Profilo codice T2

Ai sensi dell'articolo 10 comma 2 del bando, le categorie dei titoli valutabili sono quelle riportate nel modello "Allegato B" del bando di selezione in oggetto.

Nel corso della seduta la Commissione esaminatrice definisce i punti attribuibili nell'ambito delle categorie di titoli di cui all'Allegato B (massimo 30 punti):

A. Valorizzazione dell'esperienza (max 15 punti)

A.1	per ogni anno o frazione di anno superiore a 6 mesi di attività tecnologica e/o amministrativo-gestionale svolta con contratti di lavoro subordinato a tempo indeterminato o determinato	punti 3,00
A.2	per ogni anno o frazione di anno superiore a 6 mesi di attività tecnologica e/o amministrativo-gestionale svolta con altre tipologie contrattuali non rientranti nelle categorie di cui al precedente punto A1) (compresi co.co.co., assegni di ricerca, dottorato di ricerca, somministrazione lavoro, tirocini, stage e borse di studio)	punti 1,50

B. Titoli professionali e culturali (max 15 punti)

B.1 Titoli professionali: incarichi, conferiti nell'ambito dell'attività svolta o inerenti all'attività svolta (max. 8 punti)

Bando n. 16/2024 - Selezione pubblica, per titoli ed esami, volta al reclutamento di n. 2 unità di personale, nel profilo di Tecnologo, del livello professionale III, 1^a fascia stipendiale, da assumere con contratto di lavoro a tempo pieno e indeterminato, da destinare alle Unità organizzative dell’Agenzia. Profilo codice T2

<p>B.1.1</p>	<p>a) responsabilità di coordinamento e/o direzione di posizioni, anche non apicali, di indirizzo e/o controllo e/o valutazione di strutture organizzative, di infrastrutture o di ufficio, in relazione alla loro complessità, formalmente costituiti ed attribuiti con atto formale di nomina;</p> <p>b) altri incarichi di responsabilità previsti dalla legge, conferiti dagli organi di indirizzo politico, in ottemperanza alle norme e previsti nella macro-organizzazione, in relazione alla posizione ricoperta</p>	<p>Categoria a) Fino a 6 mesi: 1 punto Da 6 a 12 mesi: 1,5 punti Da 12 a 18 mesi: 2 punti Da 18 a 24 mesi: 2,5 punti Oltre 24 mesi: 3 punti</p> <p>Categoria b) Fino a 6 mesi: 0,5 punto Da 6 a 12 mesi: 1 punto Da 12 a 18 mesi: 1,5 punti Da 18 a 24 mesi: 2 punti Oltre 24 mesi: 2,5 punti</p>
<p>B.1.2</p>	<p>a) Incarichi con atto formale di nomina da parte dell’organo competente di coordinamento di funzioni tecnico-gestionali e/ o giuridico-amministrative, incarichi di Responsabile del Procedimento, Responsabile Unico di Progetto, di direzione lavori o verifica di conformità/collaudi, di direttore d’esecuzione di contratti di servizi o forniture,</p> <p>b) Responsabile di Programma/Progetto/Sottosistema;</p> <p>c) Responsabile Scientifico di Ricerca;</p> <p>d) Commissioni, attività di supporto, ecc.</p>	<p>a) 2 punti ad incarico; b) 1 punto ad incarico; c) 0,75 punto ad incarico; d) 0,5 punti ad incarico.</p>
<p>B.1.3</p>	<p>incarichi conferiti in ragione di specifiche competenze professionali in supporto e rappresentanza dell’organismo o ufficio, in qualità di delegato con atto formale di nomina</p>	<p>0,5 punti ad incarico.</p>

Bando n. 16/2024 - Selezione pubblica, per titoli ed esami, volta al reclutamento di n. 2 unità di personale, nel profilo di Tecnologo, del livello professionale III, 1^a fascia stipendiale, da assumere con contratto di lavoro a tempo pieno e indeterminato, da destinare alle Unità organizzative dell'Agencia. Profilo codice T2

<p>B.1.4</p>	<p>Incarichi professionali o di collaborazione, conferiti da amministrazioni pubbliche italiane o da organismi pubblici dell'UE od internazionali, e coerenti con le attività previste per il contratto da stipulare e indicate nel bando di concorso.</p>	<p>0,25 punti ad incarico.</p>
<p>B.2 Titoli culturali (max 7 punti)</p>		
<p>B.2.1 (fino a un massimo di 3 punti)</p>	<p>Produzione scritta tecnico-scientifica e/o tecnico-gestionale-amministrativa: a) Atti di congresso; b) Capitoli di libro; c) Pubblicazioni non referate; d) Pubblicazioni referate; e) Rapporti tecnico-scientifici e/o amministrativi; f) Ulteriori prodotti, (manuali operativi; documentazione di progetto)</p>	<p>a) 0,2 punti per prodotto; b) 0,5 punti per prodotto; c) 0,4 punti per prodotto; d) 0,6 punto per prodotto; e) 0,5 punti per prodotto; f) 0,2 punti per prodotto.</p>
<p>B.2.2</p>	<p>Dottorato di ricerca (valutabile se non già considerato nell'ambito del requisito di partecipazione)</p>	<p>punto 0,60 (si riconosce solamente un titolo)</p>
<p>B.2.3</p>	<p>Diplomi di specializzazione universitaria</p>	<p>punto 0,40 (si riconosce solamente un titolo)</p>
<p>B.2.4</p>	<p>Abilitazioni professionali</p>	<p>punto 0,50 (si riconosce solamente un titolo)</p>
<p>B.2.5 (fino a un massimo di 1 punto)</p>	<p>Corsi di alta formazione con esame finale, di cui alle tipologie contenute nel quadro dei titoli italiani del MIUR, ovvero: 1.Master universitario di I livello; 2.Master universitario di II livello; 3.Diplomi di perfezionamento</p>	<ul style="list-style-type: none"> • punti 0,20 per tipologia 1 e 3 • punti 0,40 per tipologia 2

Bando n. 16/2024 - Selezione pubblica, per titoli ed esami, volta al reclutamento di n. 2 unità di personale, nel profilo di Tecnologo, del livello professionale III, 1^a fascia stipendiale, da assumere con contratto di lavoro a tempo pieno e indeterminato, da destinare alle Unità organizzative dell'Agenzia. Profilo codice T2

<p>B.2.6 (fino ad un massimo di 2 punti)</p>	<p>Attività didattica, incarichi/inviti per attività di diffusione scientifica e/o tecnico-gestionale- amministrativa, e/o di docenza in corsi di formazione</p>	<p>Attività didattica e di docenza in corsi di formazione:</p> <ul style="list-style-type: none"> • punti 0,20 per ciascuna attività di durata \leq a 16h • punti 0,30 per ciascuna attività di durata $>$ di 16 e \leq a 40h • punti 0,50 per ciascuna attività di durata $>$ di 40h <p>Incarichi/inviti per attività di diffusione scientifica:</p> <ul style="list-style-type: none"> • punti 0,20 per ciascuna attività
<p>B.2.7 (fino ad un massimo di 0.5 punti)</p>	<p>Corsi di formazione *</p>	<ul style="list-style-type: none"> • punti 0,10 per ciascun corso di durata \geq a 6h e $<$ di 30h • punti 0,20 per ciascun corso di durata \geq a 30h

* Nel caso di durata espressa in giorni anziché in ore, la Commissione considera una giornata di formazione equivalente a 6 ore.

In un'ottica di semplificazione, la Commissione definisce la seguente legenda esplicativa degli acronimi che potranno essere utilizzati al fine di identificare in modo inequivocabile le ipotesi di non valutazione dei titoli:

N.V. non valutabile: titolo non previsto tra le fattispecie del bando;

N.A. non attinente: titolo non attinente alla tematica concorsuale;

G.V. già valutato: titolo oggetto di valutazione in altri titoli;

N.C. non completo: titolo con insufficienti informazioni utili ai fini della valutazione.

La votazione complessiva riportata da ciascun candidato è data dalla somma dei seguenti elementi:

- a. punteggio riportato nella prova scritta;
- b. punteggio ottenuto nella prova orale;
- c. punteggio conseguito nella valutazione dei titoli.

La Commissione, al termine dei lavori, formerà la graduatoria di merito con l'indicazione del punteggio complessivo conseguito da ciascun candidato.

(...)