



Bando n. 15/2024 – Procedura selettiva, per titoli e colloquio, riservata al personale titolare di contratto a tempo determinato, in possesso dei requisiti di cui all’art. 12-bis del D.Lgs. 25 novembre 2016, n. 218, per la copertura di n. 2 posti a tempo pieno e indeterminato nell’Agenzia Spaziale Italiana, nel profilo di Tecnologo, del livello professionale III, 1^a fascia stipendiale – Profilo codice T1.

(...)

La Commissione procede quindi all’esame del Bando di concorso che, all’art. 5, prevede che la selezione sia per titoli e colloquio. Secondo quanto stabilito al comma 2 del medesimo articolo, la valutazione dei titoli è effettuata dopo lo svolgimento del colloquio.

Al comma 3 del medesimo articolo è stabilito che per la valutazione, la Commissione esaminatrice dispone complessivamente di 90 punti così ripartiti:

- prova colloquio fino ad un massimo di 60 punti,
- titoli fino ad un massimo di 30 punti.

A mente di quanto disposto dall’art. 4, comma 3 del Bando, la Commissione, nel corso della presente riunione, stabilisce i criteri di valutazione del colloquio e dei titoli.

CRITERI PER LA VALUTAZIONE DEL COLLOQUIO

Ai sensi di quanto disposto dall’art. 6 comma 1 del Bando alla prova colloquio sono ammessi i candidati che, avendo inviato candidature valide, risultino in possesso dei requisiti di cui all’art. 1 del presente Bando.

Il colloquio, in lingua italiana, verterà su:

- a) tematiche inerenti al profilo indicato in domanda dal candidato, tra quelli descritti nelle tabelle di cui all’art. 1, comma 1, del presente Bando, nonché attività professionali svolte - *curriculum vitae* del candidato;
- b) nozioni di diritto amministrativo, nozioni di diritto penale (limitatamente ai delitti contro la pubblica amministrazione), contratti collettivi nazionali di lavoro applicabili al personale del comparto Istruzione e Ricerca, nonché Statuto e regolamenti ASI (disponibili sul sito istituzionale www.asi.it nella sezione Amministrazione trasparente).

In sede di svolgimento del colloquio, ai sensi all’art. 37, comma 1, del D. Lgs. 30 marzo 2001 n. 165, sono altresì accertate, mediante prove di idoneità:

- a) la conoscenza della suite Microsoft Office o sistemi equivalenti;
- b) la buona conoscenza della lingua inglese;

attribuendo, per tali verifiche, il giudizio sintetico POSITIVO o NEGATIVO.

La Commissione specifica di non ritenere necessaria l’individuazione di esperti aggiunti per le prove di conoscenza sia della suite Microsoft Office o sistemi equivalenti, sia della lingua inglese.

Il colloquio comprenderà la somministrazione al candidato di n. 3 quesiti e i 60 punti previsti dalla prova saranno così articolati:

- un quesito relativo all’approfondimento delle attività indicate dal candidato nella domanda nonché sulle attività e sul curriculum vitae del candidato (max 20 punti);
- un quesito relativo alla verifica delle competenze possedute inerenti all’area disciplinare indicata dal candidato nella domanda (Profilo codice T1) (max 30 punti);



**Estratto del Verbale della
Commissione esaminatrice relativo ai
criteri di valutazione**

Pagina 2 di 6

Bando n. 15/2024 – Procedura selettiva, per titoli e colloquio, riservata al personale titolare di contratto a tempo determinato, in possesso dei requisiti di cui all’art. 12-bis del D.Lgs. 25 novembre 2016, n. 218, per la copertura di n. 2 posti a tempo pieno e indeterminato nell’Agenzia Spaziale Italiana, nel profilo di Tecnologo, del livello professionale III, 1^ fascia stipendiale – Profilo codice T1.

- un quesito relativo alla verifica della conoscenza delle nozioni di diritto amministrativo, delle nozioni di diritto penale (limitatamente ai delitti contro la pubblica amministrazione), dello Statuto e dei regolamenti ASI (disponibili sul sito istituzionale www.asi.it nella sezione Amministrazione trasparente) (max 10 punti).

La Commissione stabilisce le modalità di valutazione per l’assegnazione del punteggio da attribuire alla prova orale, secondo i criteri sotto riportati:

Criteri di valutazione	Punteggio (Max 30 punti)
Approfondimento delle esperienze lavorative attinenti al profilo per il quale si concorre e delle motivazioni del candidato a svolgere il ruolo previsto dal Bando.	Max punti 20
Verifica di natura tecnico-gestionale sulle discipline/argomenti relativi alle tematiche inerenti al profilo per cui si concorre nel presente Bando.	Max punti 30
Verifica della conoscenza di nozioni di diritto amministrativo, diritto penale (limitatamente ai delitti contro la pubblica amministrazione), del CCNL del comparto Istruzione e Ricerca per il triennio 2019/2021, dello Statuto e dei regolamenti ASI.	Max punti 10

Ai fini dell’attribuzione del punteggio a ogni domanda, saranno valutati:

- la padronanza degli argomenti,
- la pertinenza e la completezza delle risposte,
- il rigore tecnico-scientifico e metodologico,
- l’uso di un linguaggio tecnico-scientifico appropriato,
- la chiarezza espositiva.

In caso di valutazione non unanime da parte di tutti i Commissari, andrà verbalizzato il voto espresso da ciascun Componente della Commissione esaminatrice e l’attribuzione del punteggio sarà data dalle loro medie.

La Commissione stabilisce che la prova di idoneità relativa alla conoscenza della lingua inglese comporterà la lettura, traduzione e commento di un testo.

La Commissione stabilisce, inoltre, che la prova di idoneità di informatica avverrà attraverso lo svolgimento di un esercizio pratico al computer.

(...)



**Estratto del Verbale della
Commissione esaminatrice relativo ai
criteri di valutazione**

Pagina 3 di 6

Bando n. 15/2024 – Procedura selettiva, per titoli e colloquio, riservata al personale titolare di contratto a tempo determinato, in possesso dei requisiti di cui all’art. 12-bis del D.Lgs. 25 novembre 2016, n. 218, per la copertura di n. 2 posti a tempo pieno e indeterminato nell’Agenzia Spaziale Italiana, nel profilo di Tecnologo, del livello professionale III, 1^a fascia stipendiale – Profilo codice T1.

CRITERI PER LA VALUTAZIONE DEI TITOLI

Ai sensi di quanto disposto dall’art. 7 comma 1 del Bando, alla valutazione dei titoli sono ammessi i candidati che abbiano riportato nella prova colloquio un punteggio pari ad almeno 42/60 ed un giudizio “positivo” in ordine alla conoscenza sia della lingua inglese, sia dell’informatica.

Ai sensi di quanto disposto dall’art. 5 del Bando, per la valutazione dei titoli la Commissione dispone di un punteggio non superiore a 30 punti.

In conformità alle prescrizioni contenute nell’ art. 7 del Bando, la Commissione esaminatrice valuta esclusivamente i titoli dichiarati dai candidati all’interno del curriculum strutturato secondo il modello Allegato A, attribuendo a ciascuno di essi i relativi punteggi, secondo i criteri stabiliti. Non sono valutabili i titoli costituenti requisiti per l’accesso al presente concorso. Saranno valutati i titoli posseduti dal candidato alla data di scadenza per la presentazione della domanda di partecipazione al concorso.

Nel corso della presente riunione, la Commissione esaminatrice definisce i punteggi attribuibili nell’ambito delle categorie di titoli di cui all’Allegato B del Bando.

Con riferimento alla data di inizio e conclusione di contratto/incarico/servizio/attività indicata dai candidati per ciascun titolo dichiarato in Allegato A, si precisa che, laddove le date non vengano indicate come “certe”, ossia complete di giorno, mese, anno, ma solo approssimate, con mese e anno o addirittura solo anno, la Commissione calcolerà tale intervallo di tempo considerando l’ultimo giorno del mese o dell’anno indicato come data di inizio ed il primo giorno del mese o dell’anno indicato come data di conclusione.

La Commissione redigerà una scheda analitica che conterrà il numero dei titoli valutati e il relativo punteggio attribuito. Nel caso di titoli presentati dal candidato e non valutati dalla Commissione, all’interno della succitata scheda sarà riportata la motivazione della scelta fatta.

La Commissione, nel fare proprie le categorie di titoli definiti nell’Allegato B del Bando, stabilisce la modalità di utilizzo dei punti complessivi attribuiti dall’Allegato medesimo alle singole categorie predette all’interno di ognuna di esse, stabilendo unanimemente la seguente griglia valutativa:

A. Valorizzazione dell’esperienza (max 15 punti)		
A.1 (fino a un massimo di 10,00 punti)	Per ogni anno o frazione di anno superiore a 6 mesi di attività tecnologica e/o amministrativo-gestionale svolta con contratti di lavoro subordinato a tempo indeterminato o determinato.	3 punti.



**Estratto del Verbale della
Commissione esaminatrice relativo ai
criteri di valutazione**

Pagina 4 di 6

Bando n. 15/2024 – Procedura selettiva, per titoli e colloquio, riservata al personale titolare di contratto a tempo determinato, in possesso dei requisiti di cui all’art. 12-bis del D.Lgs. 25 novembre 2016, n. 218, per la copertura di n. 2 posti a tempo pieno e indeterminato nell’Agenzia Spaziale Italiana, nel profilo di Tecnologo, del livello professionale III, 1^a fascia stipendiale – Profilo codice T1.

A.2 (fino a un massimo di 5,00 punti)	Per ogni anno o frazione di anno superiore a 6 mesi di attività tecnologica e/o amministrativo-gestionale svolta con altre tipologie contrattuali non rientranti nelle categorie di cui al precedente punto A1) (compresi co.co.co., assegni di ricerca, dottorato di ricerca, somministrazione lavoro, tirocini, stage e borse di studio).	1.5 punti.
B. Titoli professionali e culturali (max 15 punti)		
B.1 Titoli professionali (max 8 punti)		
B.1.1	Responsabilità di coordinamento e/o direzione di posizioni, anche non apicali, di indirizzo e/o controllo e/o valutazione di strutture organizzative, di infrastrutture o di ufficio, in relazione alla loro complessità, formalmente costituiti ed attribuiti con atto formale di nomina. Altri incarichi di responsabilità previsti dalla legge, conferiti dagli organi di indirizzo politico, in ottemperanza alle norme e previsti nella macro-organizzazione, in relazione alla posizione ricoperta.	1 punto ad incarico.
B1.2	<ol style="list-style-type: none">Incarichi con atto formale di nomina da parte dell’organo competente di coordinamento di funzioni tecnico-gestionali e/ o giuridico-amministrative, incarichi di responsabile del procedimento, RUP (Responsabile Unico del Procedimento/Progetto), di direzione lavori o verifica di conformità/ collaudi, di direttore d’esecuzione contratti di servizi o forniture,Responsabile di Programma/Progetto/Sottosistema;Responsabile Scientifico di Ricerca;Responsabile di commissioni, attività di supporto, ecc.	<ol style="list-style-type: none">2 punti ad incarico;1 punto ad incarico;0,5 punto ad incarico;0,75 punti ad incarico.
B.1.3	Incarichi conferiti in ragione di specifiche competenze professionali in supporto e rappresentanza dell’organismo o ufficio, in qualità di delegato con atto formale di nomina.	0,5 punti ad incarico.



Bando n. 15/2024 – Procedura selettiva, per titoli e colloquio, riservata al personale titolare di contratto a tempo determinato, in possesso dei requisiti di cui all’art. 12-bis del D.Lgs. 25 novembre 2016, n. 218, per la copertura di n. 2 posti a tempo pieno e indeterminato nell’Agenzia Spaziale Italiana, nel profilo di Tecnologo, del livello professionale III, 1[^] fascia stipendiale – Profilo codice T1.

B.1.4	Incarichi professionali o di collaborazione, conferiti da amministrazioni pubbliche italiane o da organismi pubblici dell’UE od internazionali, e coerenti con le attività previste per il contratto da stipulare e indicate nel bando di concorso.	0,5 punti ad incarico.
B.2 Titoli culturali (max 7 punti)		
B.2.1	Produzione scritta tecnico-scientifica e/o tecnico-gestionale-amministrativa: 1. Atti di congresso; 2. Capitoli di libro; 3. Pubblicazioni non referate; 4. Pubblicazioni referate; 5. Rapporti tecnico-scientifici e/o amministrativi; 6. Ulteriori prodotti.	1. 0,2 punti per prodotto; 2. 0,5 punti per prodotto; 3. 0,4 punti per prodotto; 4. 0,8 punto per prodotto; 5. 0,5 punti per prodotto; 6. 0,2 punti per prodotto.
B.2.2	Dottorato di ricerca.	2 punti per dottorato.
B.2.3	Diplomi di specializzazione universitaria.	0,5 punti per diploma.
B.2.4	Abilitazioni professionali.	0,5 punti per abilitazione.
B.2.5	Corsi di alta formazione con esame finale, di cui alle tipologie contenute nel quadro dei titoli italiani del MIUR, ovvero: 1. Master universitario di II livello; 2. Master universitario di I livello; 3. Diplomi di perfezionamento universitario.	1. 1 punto per ciascun Master di II livello; 2. 0,5 punti per ciascun Master di I livello; 3. 0,3 punti per ciascun diploma.
B.2.6	Attività didattica, incarichi/inviti per attività di diffusione scientifica e/o tecnico-gestionale-amministrativa, e/o di docenza in corsi di formazione.	per ciascuna attività coerente con il profilo: 0,2 punti se ≤ 8 ore 0,5 punti se $8 < \text{ore} \leq 24$ 0,8 punti se > 24 ore



**Estratto del Verbale della
Commissione esaminatrice relativo ai
criteri di valutazione**

Pagina 6 di 6

Bando n. 15/2024 – Procedura selettiva, per titoli e colloquio, riservata al personale titolare di contratto a tempo determinato, in possesso dei requisiti di cui all’art. 12-bis del D.Lgs. 25 novembre 2016, n. 218, per la copertura di n. 2 posti a tempo pieno e indeterminato nell’Agenzia Spaziale Italiana, nel profilo di Tecnologo, del livello professionale III, 1^ fascia stipendiale – Profilo codice T1.

B.2.7	Altri corsi di specializzazione/master/corsi di formazione.	0,1 punti per ciascun corso.
--------------	---	-------------------------------------

In un'ottica di semplificazione, la Commissione definisce la seguente legenda esplicativa degli acronimi che potranno essere utilizzati al fine di identificare in modo inequivocabile le ipotesi di non valutazione dei titoli:

N.V. non valutabile: titolo non previsto tra le fattispecie del bando;

N.A. non attinente: titolo non attinente alla tematica concorsuale;

G.V. già valutato: titolo oggetto di valutazione in altri titoli;

N.C. non completo: titolo con insufficienti informazioni utili ai fini della valutazione.

(...)