

**Bando n. 13/2024 - Selezione pubblica, per titoli ed esami, volto al reclutamento di n. 1 unità di personale da assumere con contratto di lavoro a tempo pieno e determinato, della durata di 2 anni, nel profilo di Ricercatore, del livello professionale III, 1<sup>a</sup> fascia stipendiale, nell'ambito del progetto europeo *Reaching Excellence in Hyperspectral Remote Sensing (EXPERT)* - Grant Agreement: 101160059 CUP: F83D24000220004**

(...)

La Commissione procede quindi all'esame del Bando di concorso che, all'art. 1 comma 1, prevede che la selezione sia per titoli ed esami.

Come previsto dall'art. 6, comma 2 gli esami consistono in una prova scritta e una prova orale e, secondo quanto previsto dall'art. 6, comma 4, del bando stesso, *la Commissione dispone complessivamente per ciascun candidato, fino a un massimo di 90 punti, così distribuiti:*

- *fino a un massimo di 30 punti per la valutazione della prova scritta;*
- *fino a un massimo di 30 punti per la valutazione della prova orale;*
- *fino a un massimo di 30 punti per la valutazione dei titoli.*

La valutazione dei titoli è effettuata dopo lo svolgimento della prova orale (art. 6 comma 3).

La Commissione, prioritariamente, decide che i punteggi attribuiti saranno riportati, per ciascun candidato, in apposite schede analitiche nominative, che verranno allegate al verbale della specifica seduta e procede, dunque, a specificare i criteri della prova scritta, della prova orale e di valutazione dei titoli, come di seguito.

### **CRITERI PER LA VALUTAZIONE DELLA PROVA SCRITTA**

La prova scritta, ai sensi dell'art. 7 comma 4, consiste in un *test* in lingua italiana di natura tecnica, articolato su uno o più quesiti a carattere teorico e/o applicativo, atto a verificare il possesso della conoscenza delle discipline e delle competenze specifiche attinenti alle attività oggetto del contratto stipulando, indicate nell'art. 1, comma 1, del presente Bando e di seguito specificate:

- Telerilevamento ottico multi- e iperspettrale;
- Osservazione della Terra;
- Analisi di elaborazione di immagini;

Per la valutazione della prova scritta, la Commissione dispone di un punteggio non superiore a **30 punti**.

La Commissione decide che la prova consisterà in un *test* di natura tecnica, e si comporrà di 1 o più quesiti correlati alle discipline e alle competenze specifiche attinenti all'oggetto del contratto di cui all'art. 1 del bando.

(...)

Durante la prova scritta, i candidati non potranno introdurre nella sede d'esame carta da scrivere, appunti, manoscritti, dizionari o testi di legge, pena l'esclusione dal concorso; l'uso di telefoni cellulari e, comunque, ogni tipo di comunicazione con l'esterno comporterà l'esclusione dal concorso.

La Commissione stabilisce che per lo svolgimento della prova scritta i candidati avranno a disposizione un tempo massimo pari ad un'ora e mezza (novanta minuti).

Nel corso dello svolgimento della prova sarà assicurata la costante presenza in aula di almeno due dei tre componenti della Commissione.

La valutazione della prova scritta sarà finalizzata ad accertare il possesso, da parte del candidato, di una conoscenza teorica e applicativa delle materie nonché delle sue capacità di analisi e sintesi. Saranno considerate, altresì, l'utilizzo appropriato della terminologia di settore e della sintassi, unitamente alla capacità di ragionamento nell'affrontare le varie problematiche.

**Bando n. 13/2024 - Selezione pubblica, per titoli ed esami, volto al reclutamento di n. 1 unità di personale da assumere con contratto di lavoro a tempo pieno e determinato, della durata di 2 anni, nel profilo di Ricercatore, del livello professionale III, 1<sup>a</sup> fascia stipendiale, nell'ambito del progetto europeo *Reaching Excellence in Hyperspectral Remote Sensing (EXPERT)* - Grant Agreement: 101160059 CUP: F83D24000220004**

La gradualità di giudizio all'interno di ogni valutazione sarà in rapporto alla maggiore o minore rispondenza dell'elaborato ai parametri di riferimento sopra riportati.

La Commissione decide all'unanimità di non valutare gli elaborati che presentino chiari ed inconfutabili segni di riconoscimento e/o presentati in bianco.

Con riferimento alle specifiche competenze richieste dal profilo al quale si concorre, dopo un'attenta valutazione, la Commissione, all'unanimità, stabilisce le modalità di valutazione per l'assegnazione del punteggio da attribuire alla prova scritta secondo i criteri sotto riportati.

<b>PUNTEGGIO (max 30)</b>	<b>GIUDIZIO</b>
Elaborato in bianco	Non valutabile
votazione da 1 a 10/30	Trattazione appena accennata, brevissima, generando un elaborato comunque fortemente carente di elementi obiettivi di risposta alla traccia o contenente vaghi accenni all'argomento da trattare, impreciso, disordinato, confuso.
votazione da 11 a 16/30	Trattazione dell'argomento insufficiente; limitata esposizione dei concetti e approssimata conoscenza della materia.
votazione da 17 a 20/30	Trattazione dell'argomento insufficiente, esposizione delle tematiche povera o disorganica o con mancanza di adeguata sequenza logica nella trattazione.
votazione 21/30	Esposizione sufficientemente corretta e scorrevole. Trattazione attinente con sufficiente conoscenza delle materie.
votazione da 22 a 24/30	Buona proprietà di linguaggio, capacità di sintesi ed esposizione corretta e chiara. Buona trattazione dell'argomento che denota una sicura padronanza della materia.
votazione da 25 a 28/30	Ottima trattazione che denota una notevole e approfondita conoscenza della materia, rilevante proprietà di linguaggio e capacità di analisi.
votazione da 29 a 30/30	Eccellente e lodevole trattazione dell'argomento che denota una profonda conoscenza della materia con elevata capacità di analisi e originalità espositiva.

L'attribuzione del punteggio sarà data dalle medie del punteggio espresso da ciascun componente della Commissione. La votazione potrà avere valori decimali, arrotondati alla seconda cifra decimale.

Ai sensi di quanto previsto dall'art. 8, comma 1 del Bando, alla prova orale sono ammessi i candidati che abbiano riportato nella prova scritta un punteggio pari a almeno **21/30**.

### **CRITERI PER LA VALUTAZIONE DELLA PROVA ORALE**

Ai sensi di quanto disposto dall'art. 8 del Bando, la prova orale, in lingua italiana, è volta a verificare il possesso dei requisiti attitudinali/comportamentali (*soft skills*) e professionali richiesti, e verte su:

- discussione delle precedenti esperienze formative e/o lavorative del candidato;
- domande di natura teorico-applicativa sulle medesime discipline/argomenti di cui alla prova scritta;
- nozioni di diritto amministrativo, nozioni di diritto penale (limitatamente ai delitti contro la Pubblica Amministrazione), CCNL del personale del comparto Istruzione e ricerca Periodo 2019-2021, Statuto e regolamenti ASI (disponibili sul sito istituzionale "[www.asi.it](http://www.asi.it)").

In sede di prova orale, ai sensi all'art. 37, comma 1, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, vengono altresì accertate, mediante prove di idoneità:

**Bando n. 13/2024 - Selezione pubblica, per titoli ed esami, volto al reclutamento di n. 1 unità di personale da assumere con contratto di lavoro a tempo pieno e determinato, della durata di 2 anni, nel profilo di Ricercatore, del livello professionale III, 1<sup>a</sup> fascia stipendiale, nell'ambito del progetto europeo *Reaching Excellence in Hyperspectral Remote Sensing (EXPERT)* - Grant Agreement: 101160059 CUP: F83D24000220004**

- a) la conoscenza della lingua inglese;  
b) la conoscenza del sistema operativo “Microsoft Windows” e della *software suite* di “Microsoft 365 (Office)” o sistemi equivalenti;  
attribuendo, per tali ultime due verifiche, il giudizio sintetico POSITIVO ovvero NEGATIVO.

La prova orale è valutata in trentesimi e si intende superata se il candidato ha conseguito un punteggio non inferiore a 21/30 ed un giudizio “POSITIVO” in ordine alla conoscenza sia della lingua inglese, sia dell'informatica.

Ai sensi di quanto disposto dall'art. 6 del Bando, per la valutazione della prova orale la Commissione dispone di un punteggio non superiore a **30 punti**.

La prova orale, in ossequio all'art. 8, comma 4 del bando, si svolgerà sulla base di n. 3 domande che verteranno sui seguenti argomenti:

- discussione delle precedenti esperienze formative e/o lavorative, attinenti alle materie oggetto del bando ed alla prova scritta;
- domanda di natura tecnico-applicativa sulle discipline/argomenti di cui alla prova scritta;
- una domanda riferita a nozioni di diritto amministrativo, nozioni di diritto penale (limitatamente ai delitti contro la pubblica amministrazione), CCNL del comparto Istruzione e Ricerca per il triennio 2019 - 2021, Statuto e regolamenti ASI (disponibili sul sito istituzionale [www.asi.it](http://www.asi.it)).

e delle seguenti prove di idoneità come da art. 8 comma 5 del Bando:

- un testo scritto in lingua inglese che il candidato leggerà ad alta voce e tradurrà in lingua italiana, senza avvalersi dell'ausilio di alcun vocabolario;
- una prova informatica consistente nell'impiego di una delle applicazioni della software suite di Microsoft 365 (Office) o sistemi equivalenti, da eseguirsi davanti alla Commissione.

La Commissione specifica di non ritenere necessaria l'individuazione di esperti aggiunti per le prove di conoscenza sia della suite *Microsoft Office* o sistemi equivalenti, sia della lingua inglese.

(...)

La Commissione stabilisce i punteggi massimi, da attribuire ai correlati argomenti oggetto del colloquio orale, secondo i seguenti criteri:

<b>Criteri di valutazione</b>	<b>Punteggio (Max 30 punti)</b>
Approfondimento delle esperienze lavorative attinenti alle materie oggetto del bando ed alla prova scritta e delle motivazioni del candidato a svolgere il ruolo previsto dal bando	<b>Max punti 10</b>
Verifica delle competenze tecniche dal candidato su un argomento estratto a sorte nell'ambito delle materie oggetto del bando	<b>Max punti 15</b>
Verifica della conoscenza di nozioni di diritto amministrativo, nozioni di diritto penale (limitatamente ai delitti contro la pubblica amministrazione), CCNL del comparto Istruzione e Ricerca per il triennio 2019 - 2021, Statuto e regolamenti ASI	<b>Max punti 5</b>

Per l'attribuzione dei punteggi definiti nella precedente tabella, la Commissione terrà conto contestualmente della:

**Bando n. 13/2024 - Selezione pubblica, per titoli ed esami, volto al reclutamento di n. 1 unità di personale da assumere con contratto di lavoro a tempo pieno e determinato, della durata di 2 anni, nel profilo di Ricercatore, del livello professionale III, 1<sup>a</sup> fascia stipendiale, nell'ambito del progetto europeo *Reaching Excellence in Hyperspectral Remote Sensing (EXPERT)* - Grant Agreement: 101160059 CUP: F83D24000220004**

- completezza descrittiva e pertinenza delle risposte rispetto agli argomenti oggetto del colloquio;
- padronanza e capacità di approfondimento tecnico rispetto agli argomenti oggetto del colloquio;
- chiarezza espositiva e capacità di sintesi.

L'attribuzione del punteggio sarà data dalle medie del punteggio espresso da ciascun componente della Commissione.

Al termine della prova orale, la Commissione esaminatrice forma immediatamente l'elenco dei candidati esaminati, con indicazione della votazione riportata da ciascuno, incluso il giudizio positivo o negativo in ordine alla conoscenza della lingua inglese e dell'informatica. Tale elenco, sottoscritto dal Presidente e dal Segretario della Commissione, è affisso, nel medesimo giorno, in luogo accessibile ai candidati nella sede di esame, ed è poi altresì pubblicato all'indirizzo "[https://www.asi.it/concorsi\\_e\\_opportunita/concorsi/](https://www.asi.it/concorsi_e_opportunita/concorsi/)", nonché sul Portale "InPA" ("<http://www.inpa.gov.it/>") attraverso il sito internet "<https://selezioni.asi.it/>".

Ai sensi di quanto previsto dall'art. 9, comma 1 del Bando, la prova orale si intende superata qualora il punteggio sia non inferiore a **21/30** ed un giudizio "POSITIVO" in ordine alla conoscenza sia della lingua inglese sia dell'informatica.

### **CRITERI PER LA VALUTAZIONE DEI TITOLI**

La valutazione dei titoli è effettuata dopo lo svolgimento della prova orale (*art. 6 comma 3 del Bando*).

Ai sensi di quanto disposto dall'art. 6 del Bando, per la valutazione dei titoli, la Commissione dispone di un punteggio non superiore a **30 punti**.

Le categorie dei titoli valutabili sono quelle riportate nell'**Allegato B**, che costituisce parte integrante del bando.

In conformità alle prescrizioni contenute all'art. 9, comma 3, del Bando, la Commissione esaminatrice valuta esclusivamente i titoli dichiarati dai candidati all'interno del *curriculum* professionale strutturato redatto secondo il modello di cui all'**Allegato A**, attribuendo a ciascuno di essi i relativi punteggi, secondo i criteri precedentemente stabiliti.

Non sono valutabili i titoli costituenti requisiti per l'accesso al presente concorso. La Commissione chiederà al RUP di indicare per ogni candidato quali titoli siano stati valutati per l'ammissione.

Inoltre, saranno valutati soltanto i titoli posseduti dal candidato alla data di scadenza per la presentazione della domanda di partecipazione al concorso.

La valutazione dei titoli è effettuata entro trenta giorni dalla conclusione dell'ultima sessione giornaliera di colloqui orali (*art. 9 comma 6 del Bando*).

Nel corso della presente riunione, la Commissione esaminatrice definisce i punteggi attribuibili nell'ambito delle categorie di titoli di cui all'**Allegato B** del Bando.

#### **A) Valorizzazione dell'esperienza (max 15 punti)**

I punti verranno assegnati dalla Commissione esaminatrice (per ogni anno o frazione di anno superiore a 6 mesi) sulla base della documentata esperienza del candidato, che sia ulteriore rispetto a quella richiesta quale

**Bando n. 13/2024 - Selezione pubblica, per titoli ed esami, volto al reclutamento di n. 1 unità di personale da assumere con contratto di lavoro a tempo pieno e determinato, della durata di 2 anni, nel profilo di Ricercatore, del livello professionale III, 1<sup>a</sup> fascia stipendiale, nell'ambito del progetto europeo *Reaching Excellence in Hyperspectral Remote Sensing (EXPERT)* - Grant Agreement: 101160059 CUP: F83D24000220004**

requisito di partecipazione e coerente con le attività, previste dal contratto stipulando, indicate nelle tabelle di cui all'art. 1, comma 1, del bando di concorso, come di seguito specificato:

<b>Tipologia di documentata esperienza</b>	<b>Punteggio</b>
A1) per ogni anno o frazione di anno superiore a 6 mesi di attività tecnico/scientifica svolta con contratti di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato svolta presso Università o qualificati Enti e Centri di ricerca pubblici e privati anche stranieri	3,0 punti
A2) per ogni anno o frazione di anno superiore a 6 mesi di attività tecnico/scientifica svolta con contratti di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato, svolta altrove	1,5 punti
A3) per ogni anno o frazione di anno superiore a 6 mesi di attività tecnico/scientifica svolta con altre tipologie contrattuali non rientranti nelle categorie di cui al precedente punto A1) e A2) (compresi co.co.co., assegni di ricerca, somministrazione lavoro, tirocini, stage e borse di studio), svolta presso Università o qualificati Enti e Centri di ricerca pubblici e privati anche stranieri	1,5 punti
A4) per ogni anno o frazione di anno superiore a 6 mesi di attività tecnico/scientifica svolta con altre tipologie contrattuali non rientranti nelle categorie di cui al precedente punto A1) e A2) (compresi co.co.co., assegni di ricerca, somministrazione lavoro, tirocini post-laurea, stage post-laurea e borse di studio), svolta altrove:	0,75 punti

N.B.:

- 1) nel caso di contratti di lavoro a tempo parziale, i punteggi sopra indicati sono ridotti proporzionalmente alla percentuale del tempo del rapporto di lavoro;
- 2) ai fini dell'attribuzione dei punteggi nell'ambito di ciascuna sottocategoria, la Commissione attribuirà un punteggio ad ogni anno o frazione di anno superiore a 6 mesi di ciascun singolo contratto dichiarato. È possibile cumulare i periodi relativi a più contratti, qualora trattasi di rinnovi rispetto ad un contratto principale (es: rinnovi di contratti a tempo determinato, rinnovo di assegno di ricerca, ecc.) o contratti continuativi con lo stesso datore di lavoro, aventi lo stesso oggetto.
- 3) per ogni candidato, ai fini dell'individuazione del periodo di documentata esperienza professionale richiesta quale requisito sarà considerato solo il periodo più risalente nel tempo.

La votazione potrà avere valori decimali, arrotondati alla seconda cifra decimale.

La Commissione ritiene che, laddove nella documentazione prodotta dai candidati si trovi l'espressione "in corso", si intende la data del 19/10/2024, termine ultimo di presentazione della domanda.

### **B) Titoli professionali e culturali (max punti 15)**

I punti verranno assegnati dalla Commissione esaminatrice sulla base delle prescrizioni del bando di concorso e di criteri da essa predefiniti, ai titoli professionali e culturali che siano ulteriori rispetto a quelli richiesti quale requisiti di partecipazione al concorso, che tengano conto, per ciascun titolo, della coerenza con le attività, previste dal contratto da stipulare, e indicate nelle tabelle di cui all'art. 1, comma 1, del bando di concorso, nonché della durata, come segue:

**Bando n. 13/2024 - Selezione pubblica, per titoli ed esami, volto al reclutamento di n. 1 unità di personale da assumere con contratto di lavoro a tempo pieno e determinato, della durata di 2 anni, nel profilo di Ricercatore, del livello professionale III, 1<sup>a</sup> fascia stipendiale, nell'ambito del progetto europeo *Reaching Excellence in Hyperspectral Remote Sensing (EXPERT)* - Grant Agreement: 101160059 CUP: F83D24000220004**

**B1) Titoli professionali: incarichi, conferiti nell'ambito dell'attività svolta o inerenti all'attività svolta (max 8 punti)**

<p>B1.1) responsabilità di coordinamento e/o direzione di posizioni, anche non apicali, di indirizzo e/o controllo e/o valutazione di strutture organizzative, di infrastrutture o di ufficio, in relazione alla loro complessità, formalmente costituiti ed attribuiti con atto formale di nomina; Altri incarichi di responsabilità previsti dalla legge, conferiti dagli organi di indirizzo politico, in ottemperanza alle norme e previsti nella macro-organizzazione, in relazione alla posizione ricoperta</p>	<p>1 punto per ogni semestre di incarico al raggiungimento del sesto mese solare (per incarichi inferiori a 6 mesi solari verranno assegnati 0,6 ad incarico)</p>
<p>B1.2) incarichi con atto formale di nomina da parte dell'organo competente di coordinamento di funzioni tecnico-gestionali e/ o giuridico-amministrative, incarichi di responsabile del procedimento, Responsabile Unico di Progetto di direzione lavori o verifica di conformità/ collaudi, di direttore d'esecuzione contratti di servizi o forniture, responsabile di Programma/Progetto/Sottosistema; Responsabile Scientifico di Ricerca; commissioni; attività di supporto, ecc.</p>	<p>0,50 punto per ogni semestre di incarico al raggiungimento del sesto mese solare (per incarichi inferiori a 6 mesi solari verranno assegnati 0,30 ad incarico)</p>
<p>B1.3) incarichi conferiti in ragione di specifiche competenze professionali in supporto e rappresentanza dell'organismo o ufficio, in qualità di delegato con atto formale di nomina.</p>	<p>0,25 punto per ogni semestre di incarico al raggiungimento del sesto mese solare (per incarichi inferiori a 6 mesi solari verranno assegnati 0,1 ad incarico)</p>
<p>B1.4) incarichi professionali o di collaborazione, conferiti da amministrazioni pubbliche italiane o da organismi pubblici dell'UE od internazionali, e coerenti con le attività previste per il contratto da stipulare e indicate nel bando di concorso.</p>	<p>0,25 punto per ogni semestre di incarico al raggiungimento del sesto mese solare (per incarichi inferiori a 6 mesi solari verranno assegnati 0,1 ad incarico)</p>

**B2) Titoli culturali (max 7 punti)**

<p>B2.1) Produzione scritta tecnico-scientifica e/o tecnico-gestionale-amministrativa: - Atti di congresso; - Capitoli di libro; - Pubblicazioni; - Pubblicazioni referate; - Rapporti tecnico-scientifici e/o amministrativi; - Ulteriori prodotti (e.g. brevetti) N.B.: l'ordine dell'elenco sopra riportato è alfabetico e non indica un ordine prioritario tra le relative categorie.</p>	<p>Max 3 punti totali, attribuiti come segue, per ciascun prodotto:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <i>Atti di congresso (max 0,50);</i></li> <li>• <i>Capitoli di libro (1,0);</i></li> <li>• <i>Pubblicazioni (0,3);</i></li> <li>• <i>Pubblicazioni referate (1,0);</i></li> <li>• <i>Rapporti tecnico-scientifici e/o amministrativi (max 1,0);</i></li> <li>• <i>Ulteriori prodotti (e.g. brevetti, pacchetto software) (max 1,0 a seconda della complessità)</i></li> </ul>
<p>B2.2) Dottorato di ricerca ulteriore rispetto al requisito di ingresso (DR)</p>	<p>Max 5 punti totali, attribuiti come segue, per ciascun prodotto:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <i>2,5 punti per ciascun titolo</i></li> </ul>

**Bando n. 13/2024 - Selezione pubblica, per titoli ed esami, volto al reclutamento di n. 1 unità di personale da assumere con contratto di lavoro a tempo pieno e determinato, della durata di 2 anni, nel profilo di Ricercatore, del livello professionale III, 1<sup>a</sup> fascia stipendiale, nell'ambito del progetto europeo *Reaching Excellence in Hyperspectral Remote Sensing (EXPERT)* - Grant Agreement: 101160059 CUP: F83D24000220004**

B2.3) Diploma di specializzazione universitaria (DS)	Max 2 punti totali, attribuiti come segue, per ciascun prodotto: <ul style="list-style-type: none"> <li>• 1,0 punti per ciascun titolo</li> </ul>
B2.4) Abilitazioni professionali	Max 2 punti totali, attribuiti come segue, per ciascun prodotto: <ul style="list-style-type: none"> <li>• 1,0 punti per ciascun titolo</li> </ul>
B2.5) corsi di alta formazione con esame finale, di cui alle tipologie contenute nel quadro dei titoli italiani del MIUR, ovvero: I. Master universitario di II livello; II. Master universitario di I livello; III. diplomi di perfezionamento universitario	Max 2 punti totali, attribuiti come segue, per ciascun prodotto: <ul style="list-style-type: none"> <li>• master universitario di II livello (1,0 punto)</li> <li>• master universitario di I livello (0,50 punti)</li> <li>• diplomi di perfezionamento universitario (0,50 punti)</li> <li>• altro (0,50 punti)</li> </ul>
B2.6) attività didattica, incarichi/inviti per attività di diffusione scientifica e/o tecnico-gestionale-amministrativa e/o di docenza in corsi di formazione	Max 3 punti totali, attribuiti come segue, per ciascuna attività svolta: <ul style="list-style-type: none"> <li>• 0,50 per semestre svolto di incarico al raggiungimento del sesto mese solare (per incarichi inferiori a 6 mesi solari verranno assegnati 0,1 ad incarico)</li> </ul>
B2.7) tirocini formativi <i>pre-lauream</i> /stage <i>pre-lauream</i>	Max 1 punto totale, attribuito come segue, per ciascun prodotto: <ul style="list-style-type: none"> <li>• 0,2 punti per ciascun titolo</li> </ul>
B2.8) altri corsi di specializzazione/master/corsi di formazione	Max 1 punto totale, attribuito come segue, per ciascun prodotto: <ul style="list-style-type: none"> <li>• 0,1 punti per ciascun titolo</li> </ul>

Per ognuno dei punti si terrà inoltre conto di un coefficiente relativo alla coerenza alle tematiche del bando secondo la seguente tabella

- 1,00 pienamente coerente
- 0,75 molto coerente
- 0,50 abbastanza coerente
- 0,25 poco coerente
- 0,00 non coerente

La Commissione terrà conto per ciascun titolo della coerenza con le attività oggetto del contratto stipulando, indicate nell'Allegato 1 del Bando, nonché della durata ove variabile.

Con riferimento alla data di inizio e conclusione di contratto/incarico/servizio/attività indicata dai candidati, per ciascun titolo indicato nell'allegato alla domanda di partecipazione, la Commissione dispone che, laddove



**Estratto del Verbale della  
Commissione esaminatrice relativo ai  
criteri di valutazione**

Pagina 8 di 8

**Bando n. 13/2024 - Selezione pubblica, per titoli ed esami, volto al reclutamento di n. 1 unità di personale da assumere con contratto di lavoro a tempo pieno e determinato, della durata di 2 anni, nel profilo di Ricercatore, del livello professionale III, 1^ fascia stipendiale, nell'ambito del progetto europeo *Reaching Excellence in Hyperspectral Remote Sensing (EXPERT)* - Grant Agreement: 101160059 CUP: F83D24000220004**

le date non vengano indicate come "certe", ossia complete di giorno, mese, anno, ma solo approssimate, con mese e anno o addirittura solo anno, la Commissione calcolerà tale intervallo di tempo al candidato, considerando l'ultimo giorno del mese o dell'anno indicato come data di inizio ed il primo giorno del mese o dell'anno indicato come data di conclusione.

(...)