



Bando n. 16/2024 – “Selezione pubblica, per titoli ed esami, volta al reclutamento di n. 2 unità di personale, nel profilo di Tecnologo, del livello professionale III, 1^ fascia stipendiale, da assumere con contratto di lavoro a tempo pieno e indeterminato, da destinare alle Unità organizzative dell’Agenzia”. Codice Profilo T1.

[...]

Ai sensi dell’art. 6 del Bando, nell’ambito della presente selezione per titoli ed esami la Commissione dispone complessivamente, per ciascun candidato, fino a un massimo di 90 punti così distribuiti:

- fino a un massimo di 30 punti per la valutazione della prova scritta;
- fino a un massimo di 30 punti per la valutazione della prova orale;
- fino a un massimo di 30 punti per la valutazione dei titoli.

La Commissione procede, dunque, a specificare i criteri di valutazione della prova scritta, della prova orale e dei titoli, come di seguito.

Prova scritta

Come previsto dall’art. 8, comma 4, del Bando, la prova scritta, in lingua italiana, consisterà in un *test* di natura tecnica, articolato su uno o più quesiti a carattere teorico e/o applicativo, atto a verificare il possesso della conoscenza delle discipline e delle competenze specifiche attinenti alle attività oggetto del contratto stipulando, indicate dall’art. 1, comma 1, del Bando e di seguito specificate in relazione al Codice Profilo T1:

- progettazione, implementazione e gestione delle infrastrutture informatiche nel *Cloud Computing*, tramite l’impiego dei servizi *cloud IaaS (Infrastructure-as-a-Service)*, *PaaS (Platform-as-a-Service)*, *SaaS (Software-as-a-Service)*, ivi compresi aspetti di sicurezza informatica e identità digitale;
- progettazione e realizzazione di applicazioni *Web based*, attraverso strumenti di *continuous integration* e *continous deployment*, utilizzando i più comuni *framework* e linguaggi di programmazione (*.NET Framework*, *C#*, *ASP.NET Core*, *ASP.NET MVC*, *Entity Framework*, *ANGULAR*, *Java*, *Javascript*);
- tematiche di interoperabilità tra sistemi informatici (es. *API*, *web services*) e principali *standard* di autenticazione (*OAuth 2.0*, *OpenId Connect*, *SAML*);
- progettazione, realizzazione e configurazione di database, attraverso i modelli più diffusi, come *MySQL*, *Microsoft SQL Server*, *NoSQL* e *Database in cloud* nelle principali configurazioni, *DBaaS (database-as-a-service)*, *SaaS (Software-as-a-Service)*, *PaaS (Platform-as-a-Service)*.

La Commissione stabilisce che, oltre alla conoscenza delle discipline e competenze appena elencate, la valutazione degli elaborati scritti sarà altresì finalizzata a accertare:

- la capacità di ragionamento del candidato nell’istruire, analizzare, sviluppare e trovare soluzioni operative agli scenari di attività sottoposti;
- la precisione e la chiarezza espositiva;
- l’utilizzo appropriato della terminologia tecnica;
- la capacità di sintesi;
- la correttezza dell’ortografia, della grammatica e della sintassi.

Per la prova scritta saranno predisposte tre buste, ognuna contenente una traccia articolata in tre quesiti. La Commissione distribuirà i 30 punti complessivi in base ai criteri di valutazione descritti nella tabella sotto riportata, espressa in decimi e da applicarsi a ciascuna delle tre risposte fornite ai quesiti, in modo che il punteggio della prova scritta sia espresso in trentesimi e dato dalla somma dei punteggi conseguiti in relazione ai tre quesiti. La gradualità di giudizio all’interno di ogni valutazione sarà in rapporto alla maggiore o minore rispondenza degli elaborati ai seguenti criteri di valutazione:



Bando n. 16/2024 – “Selezione pubblica, per titoli ed esami, volta al reclutamento di n. 2 unità di personale, nel profilo di Tecnologo, del livello professionale III, 1^ fascia stipendiale, da assumere con contratto di lavoro a tempo pieno e indeterminato, da destinare alle Unità organizzative dell’Agenzia”. Codice Profilo T1.

Criterio di valutazione	Punteggio
Elaborato che presenti chiari e inconfutabili segni di riconoscimento e/o presentato in bianco.	Non Valutabile (N.V.)
Svolgimento totalmente insufficiente. Elaborato fortemente carente, impreciso, disordinato, confuso.	1/10
Trattazione dell’argomento appena accennata, brevissima; minima esposizione dei concetti e conoscenza molto approssimativa della materia.	2/10
Trattazione dell’argomento fortemente insufficiente; esposizione delle tematiche povera o disorganica o con mancanza di adeguata sequenza logica nella trattazione.	3/10
Esposizione non corretta, né scorrevole. Trattazione della materia lacunosa.	4/10
Esposizione che denota una conoscenza superficiale della materia, scarsa capacità di ragionamento, sintesi e insufficiente proprietà di linguaggio.	5/10
La capacità di ragionamento, la precisione, la chiarezza espositiva, la terminologia tecnica, la capacità di sintesi, l’ortografia, la grammatica e la sintassi mostrate nell’esposizione risultano sufficienti, ma limitate e non pienamente adeguate.	6/10
Terminologia tecnica ed esposizione più che sufficiente. Buona trattazione dell’argomento, che denota un’adeguata padronanza della materia.	7/10
Discreta trattazione dell’argomento, che denota un’approfondita conoscenza della materia, con padronanza della terminologia tecnica e elevata capacità di analisi.	8/10
Ottima trattazione dell’argomento, che denota una consolidata conoscenza della materia, con ottima capacità di analisi e originalità espositiva.	9/10
Eccellente e lodevole trattazione dell’argomento, che denota profonda conoscenza della materia, unita a elevata capacità di sintesi e originalità espositiva.	10/10



Bando n. 16/2024 – “Selezione pubblica, per titoli ed esami, volta al reclutamento di n. 2 unità di personale, nel profilo di Tecnologo, del livello professionale III, 1^ fascia stipendiale, da assumere con contratto di lavoro a tempo pieno e indeterminato, da destinare alle Unità organizzative dell’Agenzia”. Codice Profilo T1.

La Commissione stabilisce che per lo svolgimento della prova scritta i candidati avranno a disposizione un tempo massimo pari a 120 minuti (centoventi minuti).

Prima dello svolgimento della prova scritta, la Commissione si riunirà in seduta riservata per la redazione delle tre tracce, in conformità all’art. 11, comma 1, del D.P.R. n. 487/1994, come modificato dal D.P.R. n. 82/2023. Ogni busta verrà chiusa in plico sigillato e firmato esteriormente sul lembo di chiusura dai membri della Commissione e dal Segretario; al momento della prova verrà estratta una busta da uno dei candidati e la traccia ivi contenuta sarà comunicata a tutti i candidati. Le tracce contenute all’interno delle due buste non sorteggiate verranno lette subito dopo per farne constatare la diversità da quella estratta.

Durante la prova scritta, i candidati non potranno introdurre nella sede d’esame carta da scrivere, appunti, manoscritti, dizionari o testi di legge, pena l’esclusione dal concorso; l’uso di telefoni cellulari e, comunque, di ogni tipo di comunicazione con l’esterno comporterà l’esclusione dal concorso.

Conseguiranno l’ammissione alla prova orale i candidati che riportino nella prova scritta un punteggio pari a almeno 21/30, come previsto dall’art. 9, comma 1, del Bando.

Prova orale

Ai sensi dell’art. 9, comma 4, del Bando, la prova orale, in lingua italiana, sarà volta a verificare il possesso dei requisiti attitudinali/comportamentali (*soft skills*) e professionali richiesti, e verterà su:

- a) discussione delle precedenti esperienze formative e/o lavorative del candidato;
- b) domande di natura teorico-applicativa sulle medesime discipline/argomenti di cui alla prova scritta;
- c) nozioni di diritto amministrativo, nozioni di diritto penale (limitatamente ai delitti contro la Pubblica Amministrazione), CCNL del personale del comparto Istruzione e ricerca Periodo 2019-2021, Statuto e regolamenti ASI (disponibili sul sito istituzionale “www.asi.it”).

In sede di prova orale, ai sensi all’art. 37, comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001, verranno altresì accertate, mediante prove di idoneità:

- a) la conoscenza della lingua inglese;
- b) la conoscenza del sistema operativo “Microsoft Windows” e della *software suite* di “Microsoft 365 (Office)” o sistemi equivalenti;

attribuendo, per tali ultime due verifiche, il giudizio sintetico POSITIVO ovvero NEGATIVO.

La prova orale è valutata in trentesimi e si intende superata ove il candidato consegua un punteggio non inferiore a 21/30 e un giudizio “POSITIVO” in ordine alla conoscenza sia della lingua inglese, sia dell’informatica, come previsto dall’art. 10, comma 1, del Bando.

La Commissione specifica di non ritenere necessaria l’individuazione di esperti aggiunti per le prove di idoneità in lingua inglese e informatica.

La Commissione stabilisce che il colloquio si svolgerà sulla base di tre domande così strutturate:

- una domanda inerente all’esposizione delle esperienze professionali dichiarate dal candidato nel proprio C.V., attinenti alle attività oggetto del contratto stipulando e descritte dall’art. 1, comma 1, del Bando;
- una domanda di natura tecnica sulle medesime discipline/argomenti di cui alla prova scritta e inerente all’attività oggetto del contratto stipulando di cui all’art. 1, comma 1, del Bando;



Bando n. 16/2024 – “Selezione pubblica, per titoli ed esami, volta al reclutamento di n. 2 unità di personale, nel profilo di Tecnologo, del livello professionale III, 1^ fascia stipendiale, da assumere con contratto di lavoro a tempo pieno e indeterminato, da destinare alle Unità organizzative dell’Agenzia”. Codice Profilo T1.

- una domanda riferita a nozioni di diritto amministrativo, diritto penale limitatamente ai delitti contro la Pubblica Amministrazione, CCNL del personale del comparto Istruzione e ricerca Periodo 2019-2021, Statuto e regolamenti ASI disponibili sul sito istituzionale “www.asi.it”;

e delle seguenti prove di idoneità:

- un testo scritto in lingua inglese, che il candidato leggerà ad alta voce e tradurrà in lingua italiana senza avvalersi dell’ausilio di alcun vocabolario;
- una prova di informatica consistente nell’impiego di una delle applicazioni della *suite Microsoft Office*, da eseguirsi di fronte alla Commissione.

La Commissione stabilisce i criteri di valutazione per l’assegnazione del punteggio da attribuire alla prova orale, secondo i criteri sotto riportati:

Criterio di valutazione	Punteggio (max. 30 punti)
Completezza e padronanza degli argomenti in relazione alle domande oggetto del colloquio	max. punti 12
Capacità di approfondimento critico degli argomenti oggetto del colloquio	max. punti 10
Chiarezza espositiva e capacità di sintesi	max. punti 8

Lo svolgimento delle prove orali avverrà in seduta pubblica. Al termine di ciascun colloquio la Commissione, in seduta riservata, attribuirà il punteggio al candidato che ha appena ultimato la prova, nonché i giudizi di idoneità linguistica e informatica.

Al termine di tutti i colloqui, la Commissione formerà l’elenco dei candidati con l’indicazione della votazione riportata da ognuno. Tale elenco, sottoscritto dal Presidente e dal Segretario, verrà affisso nel medesimo giorno in luogo accessibile ai candidati nella sede di esame.

Conseguiranno l’ammissione alla valutazione dei titoli i candidati che riportino nella prova orale un punteggio non inferiore a 21/30 e un giudizio “POSITIVO” in ordine alla conoscenza sia della lingua inglese, sia dell’informatica, come previsto dall’art. 10, comma 1, del Bando.

Titoli

Ai sensi dell’art. 6, comma 3, del Bando, la valutazione dei titoli verrà effettuata dopo lo svolgimento della prova orale.

Come disposto dall’art. 10 del Bando, le categorie dei titoli valutabili sono riportate in Allegato B al Bando stesso. La Commissione esaminatrice valuterà esclusivamente i titoli dichiarati all’interno del Curriculum professionale strutturato di cui all’Allegato A al Bando, attribuendo a ciascuno di essi i relativi punteggi secondo i criteri sottoindicati. Non saranno valutabili i titoli costituenti requisiti di accesso al concorso. Saranno valutati i titoli posseduti dal candidato alla data di scadenza per la presentazione della domanda di partecipazione al concorso (nella specie, il 3 novembre 2024).



Bando n. 16/2024 – “Selezione pubblica, per titoli ed esami, volta al reclutamento di n. 2 unità di personale, nel profilo di Tecnologo, del livello professionale III, 1^ fascia stipendiale, da assumere con contratto di lavoro a tempo pieno e indeterminato, da destinare alle Unità organizzative dell’Agenzia”. Codice Profilo T1.

Con particolare riferimento alla data di inizio e conclusione di contratto/incarico/servizio/attività indicato dai candidati per ciascun titolo dichiarato in Allegato A, si precisa che, laddove le date non vengano indicate come “certe”, ossia complete di giorno, mese, anno, ma solo approssimate con solo mese e anno o addirittura con solo anno, la Commissione calcolerà tale intervallo di tempo considerando l’ultimo giorno del mese e/o dell’anno indicato come data di inizio e il primo giorno del mese e/o dell’anno indicato come data di conclusione.

La Commissione, per ogni candidato esaminato, redigerà una scheda di valutazione che conterrà l’elenco dei titoli valutati e il relativo punteggio attribuito. In un’ottica di semplificazione, la Commissione definisce la seguente legenda esplicativa degli acronimi che potranno essere utilizzati all’interno delle schede di valutazione, al fine di identificare in modo inequivocabile le ipotesi di non valutazione dei titoli:

- N.V. (non valutabile): titolo non previsto tra le categorie di cui all’All. B al Bando;
- N.A. (non attinente): titolo non attinente o non coerente rispetto alle attività oggetto del contratto stipulando e descritte dall’art. 1, comma 1, del Bando;
- G.V. (già valutato): titolo costituente requisito di accesso al concorso o già valutato in relazione a altri titoli;
- N.C. (non completo): titolo dichiarato con insufficienti informazioni utili ai fini della valutazione.

La Commissione, nel fare proprie le categorie di titoli definiti nell’Allegato B al Bando, stabilisce le modalità di utilizzo dei punti complessivi attribuiti dall’Allegato medesimo alle singole categorie predette, all’interno di ognuna di esse, stabilendo unanimemente la seguente griglia valutativa:

A) Valorizzazione dell’esperienza (max. 15 punti)		
A1)	per ogni anno o frazione di anno superiore a 6 mesi di documentata attività tecnologica e/o amministrativo-gestionale svolta con contratti di lavoro subordinato a tempo indeterminato o determinato *	punti 3,00
A2)	per ogni anno o frazione di anno superiore a 6 mesi di documentata attività tecnologica e/o amministrativo-gestionale, svolta con altre tipologie contrattuali non rientranti nelle categorie di cui al precedente punto A1), compresi co.co.co., assegni di ricerca, dottorato di ricerca, somministrazione lavoro, tirocini, <i>stage</i> e borse di studio *	punti 1,50



Bando n. 16/2024 – “Selezione pubblica, per titoli ed esami, volta al reclutamento di n. 2 unità di personale, nel profilo di Tecnologo, del livello professionale III, 1^ fascia stipendiale, da assumere con contratto di lavoro a tempo pieno e indeterminato, da destinare alle Unità organizzative dell’Agenzia”. Codice Profilo T1.

B) Titoli professionali e culturali (max. 15 punti)

B1) Titoli professionali: incarichi, conferiti nell’ambito dell’attività svolta o inerenti all’attività svolta (max. 8 punti)

B1.1)	responsabilità di coordinamento e/o direzione di posizioni, anche non apicali, di indirizzo e/o controllo e/o valutazione di strutture organizzative, di infrastrutture o di ufficio, in relazione alla loro complessità, formalmente costituiti ed attribuiti con atto formale di nomina; altri incarichi di responsabilità previsti dalla legge, conferiti dagli organi di indirizzo politico, in ottemperanza alle norme e previsti nella macro-organizzazione, in relazione alla posizione ricoperta	punti 0,50 per ciascun incarico
B1.2)	incarichi con atto formale di nomina da parte dell’organo competente di coordinamento di funzioni tecnico-gestionali e/o giuridico-amministrative, incarichi di Responsabile del Procedimento, Responsabile Unico di Progetto, di direzione lavori o verifica di conformità/collaudi, di direttore d’esecuzione di contratti di servizi o forniture, responsabile di Programma/Progetto/Sottosistema; Responsabile Scientifico di Ricerca; commissioni; attività di supporto, ecc.	punti 0,50 per ciascun incarico
B1.3)	incarichi conferiti in ragione di specifiche competenze professionali in supporto e rappresentanza dell’organismo o ufficio, in qualità di delegato con atto formale di nomina	punti 0,20 per ciascun incarico



Bando n. 16/2024 – “Selezione pubblica, per titoli ed esami, volta al reclutamento di n. 2 unità di personale, nel profilo di Tecnologo, del livello professionale III, 1^ fascia stipendiale, da assumere con contratto di lavoro a tempo pieno e indeterminato, da destinare alle Unità organizzative dell’Agenzia”. Codice Profilo T1.

B1.4)	incarichi professionali o di collaborazione, conferiti da amministrazioni pubbliche italiane o da organismi pubblici dell’UE o internazionali, nonché coerenti con le attività previste per il contratto da stipulare e indicate nel Bando di concorso	punti 0,20 per ciascun incarico
B2) Titoli culturali (max. 7 punti)		
B2.1)	Produzione scritta tecnico-scientifica e/o tecnico-gestionale-amministrativa: a) Atti di congresso b) Capitoli di libro c) Pubblicazioni** d) Pubblicazioni referate e) Rapporti tecnico-scientifici e/o amministrativi f) Ulteriori prodotti (prodotti software, documentazione di progetto, banche dati, brevetti)	punti 0,20 per ciascuna produzione <i>ex lett.</i> a) punti 0,20 per ciascuna produzione <i>ex lett.</i> b) punti 0,30 per ciascuna produzione <i>ex lett.</i> c) punti 0,40 per ciascuna produzione <i>ex lett.</i> d) punti 0,50 per ciascuna produzione <i>ex lett.</i> e) punti 0,30 per ciascuna produzione <i>ex lett.</i> f)
B2.2)	Dottorato di Ricerca (DR)	punti 1,00 (si riconosce solamente un titolo)
B2.3)	Diploma di Specializzazione universitaria (DS);	punti 0,70 (si riconosce solamente un titolo)
B2.4)	Abilitazioni professionali	punti 0,50 (si riconosce solamente un titolo)



Bando n. 16/2024 – “Selezione pubblica, per titoli ed esami, volta al reclutamento di n. 2 unità di personale, nel profilo di Tecnologo, del livello professionale III, 1^ fascia stipendiale, da assumere con contratto di lavoro a tempo pieno e indeterminato, da destinare alle Unità organizzative dell’Agenzia”. Codice Profilo T1.

B2.5)	Corsi di alta formazione con esame finale, di cui alle tipologie contenute nel quadro dei titoli italiani del MUR, ovvero: a) <i>Master</i> universitario di II livello; b) <i>Master</i> universitario di I livello; c) Diplomi di perfezionamento universitario.	- punti 0,30 per ciascun corso <i>ex lett. a)</i> - punti 0,20 per ciascun corso <i>ex lett. b)</i> - punti 0,10 per ciascun corso <i>ex lett. c)</i>
B2.6)	Attività didattica, incarichi/inviti per attività di diffusione scientifica e/o tecnico-gestionale-amministrativa e/o di docenza in corsi di formazione	- punti 0,30 per ciascuna attività di durata > 20 ore - punti 0,20 per ciascuna attività di durata da 9 a 20 ore - punti 0,10 per ciascuna attività di durata ≤ 8 ore
B2.7)	Corsi di specializzazione / <i>master (erogati da enti diversi dalle Università) / corsi di formazione***</i>	- punti 0,30 per ciascuna attività di durata > 40 ore - punti 0,20 per ciascuna attività di durata da 17 a 40 ore - punti 0,10 per ciascuna attività di durata ≤ 16 ore

*Nel caso di contratti di lavoro a tempo parziale, i punteggi sopra indicati saranno ridotti proporzionalmente alla percentuale del tempo del rapporto di lavoro. Ai fini dell’attribuzione dei punteggi nell’ambito di ciascuna sottocategoria, si attribuirà un punteggio ad ogni anno o frazione di anno superiore a 6 mesi di ciascun singolo contratto dichiarato. Sarà possibile cumulare i periodi relativi a più contratti, qualora trattasi di rinnovi rispetto ad un contratto principale (es: rinnovi di contratti a tempo determinato, rinnovo di assegno di ricerca, ecc.) o contratti continuativi con lo stesso datore di lavoro, aventi lo stesso oggetto. Per ogni candidato, ai fini dell’individuazione del periodo di documentata esperienza professionale richiesta quale requisito, sarà considerato solo il periodo più risalente nel tempo.

**Per pubblicazioni si intendono volumi e monografie.

***Nel caso di durata espressa in giorni anziché in ore, si considererà una giornata di formazione equivalente a 6 ore.

Infine, come previsto dall’art. 12, comma 1, del Bando, entro quindici giorni dalla conclusione della



Bando n. 16/2024 – “Selezione pubblica, per titoli ed esami, volta al reclutamento di n. 2 unità di personale, nel profilo di Tecnologo, del livello professionale III, 1^ fascia stipendiale, da assumere con contratto di lavoro a tempo pieno e indeterminato, da destinare alle Unità organizzative dell’Agenzia”. Codice Profilo T1.

valutazione dei titoli la Commissione formerà la graduatoria finale di merito con indicazione del punteggio complessivo conseguito dai singoli candidati, espresso in novantesimi e dato dalla somma dei seguenti elementi:

- punteggio riportato nella prova scritta;
- punteggio ottenuto nella prova orale;
- punteggio conseguito nella valutazione dei titoli.

[...]