



Bando n. 11/2024 – Selezione pubblica, per titoli ed esami, ai sensi dell’art. 35, comma 3-bis, lett. b), D.Lgs. n. 165/2001, volta al reclutamento di n. 2 unità di personale, nel profilo di Operatore Tecnico, del livello professionale VIII, da assumere con contratto di lavoro a tempo pieno e indeterminato – Area Presidenza.

(...)

Come previsto dall’articolo 6 del bando la selezione è per titoli ed esami. Gli esami consistono in una prova teorico-pratica ed una prova orale. Per la valutazione, la Commissione esaminatrice dispone, complessivamente, per ciascun candidato, di 90 punti:

- prove d’esame, complessivamente, fino ad un massimo di 60 punti (massimo di 30 punti per la prova teorico-pratica e massimo di 30 punti per la prova orale);
- titoli fino ad un massimo di 30 punti.

La prova teorico-pratica, in lingua italiana, consiste in:

- un test composto da n. 15 domande a risposta multipla, diretto ad accertare le conoscenze del candidato in merito all’attività oggetto del contratto da stipulare, indicata all’articolo 1, comma 1 del bando, e delle materie di esame, indicate all’articolo 7, comma 4, lettera a) del bando;
- una prova pratica di guida di un mezzo, per cui è previsto il possesso della patente B, secondo un percorso stabilito dalla Commissione esaminatrice.

La valutazione della prova teorico-pratica sarà finalizzata ad accertare il possesso, da parte del candidato, di una conoscenza tecnica e specifica delle materie, nonché alla capacità di ragionamento nell’affrontare le varie problematiche. Sarà considerata, altresì, la capacità di guida.

La Commissione delibera all’unanimità di non valutare i test che presentino chiari ed inconfutabili segni di riconoscimento.

Per quanto concerne l’attribuzione del punteggio numerico ai test con domande a risposta multipla, la Commissione esaminatrice decide di assegnare a ciascuna domanda un massimo di 2,00 punto per un totale di massimo 30,00 punti:

PUNTEGGIO	GIUDIZIO
2,00	Per ogni risposta corretta
0,00	Per ogni risposta non fornita
- 1,00	Per ogni risposta errata o multipla

In caso di punteggio complessivo negativo, il punteggio finale attribuito alla prova teorica sarà di 0,00 punti.

Per quanto concerne la prova pratica, dopo un’attenta valutazione, la Commissione, all’unanimità, stabilisce le modalità di valutazione per l’assegnazione del punteggio da attribuire alla prova pratica



**Estratto del Verbale della
Commissione esaminatrice relativo ai
criteri di valutazione**

Pagina 2 di 5

Bando n. 11/2024 – Selezione pubblica, per titoli ed esami, ai sensi dell’art. 35, comma 3-bis, lett. b), D.Lgs. n. 165/2001, volta al reclutamento di n. 2 unità di personale, nel profilo di Operatore Tecnico, del livello professionale VIII, da assumere con contratto di lavoro a tempo pieno e indeterminato – Area Presidenza.

secondo i criteri sotto riportati, per un totale di 30 punti:

Criteri di valutazione	Range di valutazione per ciascun candidato
Capacità di guida (es. utilizzo del cambio, gestione delle corsie stradali, distanze di sicurezza)	Max 10 punti
Capacità nelle manovre	Max 6 punti
Capacità di reagire all’imprevisto e prudenza	Max 14 punti
Totale	Max 30 punti

La prova teorico-pratica è valutata in trentesimi e sarà superata con un punteggio pari ad almeno 21/30; il punteggio complessivo sarà dato dalla media del punteggio ottenuto nella prova teorica e del punteggio ottenuto nella prova pratica. Conseguiranno l’ammissione al colloquio i candidati che avranno comunque riportato nella prova teorico-pratica un punteggio pari ad almeno 21/30 in ciascuna delle due prove.

(...)

Per quanto riguarda la prova orale, dopo un’attenta valutazione ed in conformità a quanto previsto dall’articolo 8 del bando, la Commissione, all’unanimità, stabilisce le modalità di valutazione per l’assegnazione del punteggio da attribuire alla prova orale secondo i criteri sotto riportati.

Il colloquio, in lingua italiana, atto a verificare il possesso dei requisiti attitudinali/comportamentali (*soft skills*) e professionali richiesti, verterà su tre domande, per un massimo di 10 punti ciascuna (30 punti totali), di cui due domande relative alle materie oggetto del test compreso nella prova teorico-pratica e una domanda sulle attività e esperienze professionali svolte dal candidato, secondo i seguenti criteri di valutazione:

Criteri di valutazione per ciascuna domanda	Range di valutazione per ciascuna domanda
Capacità espositiva	Max 3 punti
Completezza della risposta, capacità di collegamento tra i vari argomenti correlati al quesito posto, anche con riferimento alle norme	Max 6 punti
Capacità di sintesi	Max 1 punto
Totale	Max 10 punti

Per la prova orale sarà redatta, in base ai criteri di valutazione, una scheda riepilogativa contenente i voti attribuiti dalla Commissione collegialmente. La votazione potrà avere valori decimali, arrotondati alla seconda cifra.



Bando n. 11/2024 – Selezione pubblica, per titoli ed esami, ai sensi dell’art. 35, comma 3-bis, lett. b), D.Lgs. n. 165/2001, volta al reclutamento di n. 2 unità di personale, nel profilo di Operatore Tecnico, del livello professionale VIII, da assumere con contratto di lavoro a tempo pieno e indeterminato – Area Presidenza.

In sede di colloquio, ai sensi dell’articolo 37, comma 1, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, vengono altresì accertate, mediante prove di idoneità:

- a) la conoscenza del sistema operativo Microsoft Windows e della software suite di Microsoft 365 (Office) o sistemi equivalenti;
- b) la conoscenza della lingua inglese.

Per queste verifiche verrà attribuito il giudizio sintetico POSITIVO ovvero NEGATIVO.

La Commissione stabilisce che la prova di idoneità di informatica avverrà attraverso lo svolgimento di un esercizio pratico al computer.

La Commissione stabilisce che la prova di idoneità relativa alla conoscenza della lingua inglese comporterà la lettura e traduzione di un testo dalla lingua inglese alla lingua italiana.

La prova orale è valutata in trentesimi e si intende superata se il candidato ha conseguito un punteggio non inferiore a 21/30 ed un giudizio “POSITIVO” in ordine alla conoscenza sia della lingua inglese sia dell’informatica.

Al termine di ciascuna seduta relativa al colloquio, la Commissione esaminatrice formerà immediatamente l’elenco dei candidati con l’indicazione della votazione da ciascuno riportata. Tale elenco, sottoscritto dal Presidente e dal Segretario della Commissione, sarà affisso, nel medesimo giorno, in luogo accessibile ai candidati nella sede di esame.

La valutazione dei titoli sarà effettuata dopo la prova orale, solo per i candidati che abbiano riportato nella prova orale un punteggio pari ad almeno 21/30 ed un giudizio positivo in ordine alla conoscenza sia della lingua inglese, sia dell’informatica.

Ai sensi dell’articolo 9 del bando, le categorie dei titoli valutabili sono quelle riportate nel modello “Allegato B” del bando di selezione in oggetto.

Nel corso della seduta la Commissione esaminatrice definisce i punti attribuibili nell’ambito delle categorie di titoli di cui all’Allegato B.

A) Valorizzazione della professionalità (max 20 punti)

Documentata esperienza professionale, coerente con le attività previste dal contratto stipulando, di cui all’articolo 1 comma 1 del bando - rispetto al profilo per il quale si concorre:

A1) Triennio di attività svolta, alla data di pubblicazione del bando, con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato o flessibile, presso l’ASI:

– punti 10,0;

A2) Attività svolta, con contratti di lavoro subordinato a tempo indeterminato o determinato presso datore di lavoro pubblico o privato:



Bando n. 11/2024 – Selezione pubblica, per titoli ed esami, ai sensi dell’art. 35, comma 3-bis, lett. b), D.Lgs. n. 165/2001, volta al reclutamento di n. 2 unità di personale, nel profilo di Operatore Tecnico, del livello professionale VIII, da assumere con contratto di lavoro a tempo pieno e indeterminato – Area Presidenza.

– punti 3,0 per ogni anno o frazione di anno superiore a 6 mesi;

A3) Attività svolta, con altre tipologie contrattuali non rientranti nelle categorie di cui al precedente punto (compresi co.co.co., assegni di ricerca, somministrazione lavoro, tirocini, stage e borse di studio), presso datore di lavoro pubblico o privato:

– punti 2,5 per ogni anno o frazione di anno superiore a 6 mesi.

Nel caso di contratti di lavoro a tempo parziale, i punteggi sopra indicati sono ridotti proporzionalmente alla percentuale del tempo del rapporto di lavoro.

Ai fini dell’attribuzione dei punteggi nell’ambito di ciascuna sottocategoria, la Commissione attribuirà un punteggio ad ogni anno o frazione di anno superiore a 6 mesi di ciascun singolo contratto dichiarato. È possibile cumulare i periodi relativi a più contratti, qualora trattasi di rinnovi rispetto ad un contratto principale (es: rinnovi di contratti a tempo determinato, rinnovo di assegno di ricerca, ecc.) o contratti continuativi con lo stesso datore di lavoro, aventi lo stesso oggetto.

B) Titoli professionali e culturali (max 10 punti)

La Commissione esaminatrice decide di valutare i soli titoli coerenti con le attività previste dal contratto stipulando, indicate nel bando di concorso, nonché dalla loro durata (ove valutabile a termini di bando), come segue:

B1) Titoli professionali (max 4 punti complessivi)

B1.1) incarichi, conferiti nell’ambito dell’attività svolta;

B2) Titoli culturali: (max 6 punti complessivi)

B2.1) Diploma di istruzione secondaria di secondo grado;

B2.2) Laurea:

- Triennale;
- Specialistica / Magistrale / Vecchio Ordinamento.

B2.3) Corsi di formazione:

- Con esame finale;
- Senza esame finale;

B2.4) Abilitazioni professionali.

Tipologia Titolo	Punteggio per ogni titolo	Max punteggio assegnabile
B1.1 Incarichi, conferiti nell’ambito dell’attività svolta	1	4 punti
B2.1 Diploma di istruzione secondaria di secondo grado	0,5	6 punti
B2.2a laurea triennale	1	



**Estratto del Verbale della
Commissione esaminatrice relativo ai
criteri di valutazione**

Pagina 5 di 5

Bando n. 11/2024 – Selezione pubblica, per titoli ed esami, ai sensi dell’art. 35, comma 3-bis, lett. b), D.Lgs. n. 165/2001, volta al reclutamento di n. 2 unità di personale, nel profilo di Operatore Tecnico, del livello professionale VIII, da assumere con contratto di lavoro a tempo pieno e indeterminato – Area Presidenza.

B2.2b laurea specialistica/magistrale	1,5	
B2.2c laurea vecchio ordinamento o magistrale a ciclo unico	2,5	
B2.3a Corsi di formazione con esame finale	0,5	
B2.3b Corsi di formazione senza esame finale	0,25	
B2.4 Abilitazioni professionali	3	
Totale		Max. 10 punti

La categoria B2.2c sarà valutata in alternativa alle categorie B2.2a e B2.2b.

Così come previsto all’articolo 9 comma 4 del bando, la Commissione esaminatrice valuterà esclusivamente i titoli dichiarati dai candidati all’interno del *curriculum*, strutturato secondo il modello “Allegato A” del bando, attribuendo a ciascuno di essi i punteggi secondo i criteri stabiliti.

Non saranno valutabili i titoli costituenti requisiti per l’accesso al presente concorso e saranno valutati i titoli posseduti dal candidato alla data di scadenza per la presentazione della domanda di partecipazione al concorso.

La votazione complessiva riportata da ciascun candidato è data dalla somma dei seguenti elementi:

- a. punteggio conseguito nella valutazione della prova teorico-pratica;
- b. punteggio conseguito nella valutazione della prova orale;
- c. punteggio conseguito nella valutazione dei titoli.

(...)