



**Estratto del Verbale della
Commissione esaminatrice relativo ai
criteri di valutazione**

Pagina 1 di 6

Bando n. 7/2024 – Selezione pubblica, per titoli ed esami, ai sensi dell’art. 35, comma 3-bis, lett. b), D.Lgs. n. 165/2001, volta al reclutamento di n. 8 unità di personale, nel profilo di Collaboratore di Amministrazione, del livello professionale VII, da assumere con contratto di lavoro a tempo pieno e indeterminato, da destinare alle Unità organizzative dell’Agenzia.

(...)

La prova preselettiva, in lingua italiana, consisterà in un test composto da 30 quesiti a risposta multipla, atti a verificare il possesso della conoscenza delle discipline e delle competenze specifiche attinenti alle attività oggetto del contratto stipulando, indicate all’articolo 1 comma 1 del bando.

Per quanto concerne l’attribuzione del punteggio numerico agli elaborati della prova preselettiva, la Commissione decide di assegnare a ciascun quesito punti 1, per un totale di 30 punti. Le risposte non fornite verranno valutate zero punti, mentre quelle errate comporteranno una penalità di - 0,33 punti.

Giudizio	Punteggio
Per ogni risposta corretta	1,00
Per ogni risposta non fornita	0,00
Per ogni risposta errata	-0,33

Saranno ammessi alle successive prove d’esame un numero di candidati non superiore a cinque volte i posti messi a concorso, oltre ai candidati con votazione pari merito con l’ultimo posto utile, che abbiano comunque conseguito un punteggio minimo di 21 punti su 30.

Il punteggio conseguito nella prova preselettiva non si aggiunge a quello stabilito per il prosieguo della procedura concorsuale e pertanto non è computato nella formazione della graduatoria di merito definitiva.

La Commissione procede ora alla definizione della metodologia e dei criteri con cui effettuerà la valutazione dei candidati, nelle fasi in cui si articola il concorso.

Come previsto dall’articolo 6 del bando, la selezione è per titoli ed esami. Gli esami consistono in una prova scritta ed una prova orale. Per la valutazione la Commissione esaminatrice dispone, complessivamente per ciascun candidato, fino ad un massimo di 90 punti, così distribuiti:

- prove d’esame, complessivamente, fino ad un massimo di 60 punti (30 punti per la prova scritta e 30 punti per la prova orale);
- titoli fino ad un massimo di 30 punti.

Per ogni elaborato e per la prova orale sarà redatta, in base ai criteri di valutazione, una scheda riepilogativa contenente i voti attribuiti. In caso di valutazione non unanime da parte di tutti i commissari, andranno verbalizzati i voti espressi da ciascun componente della Commissione esaminatrice e l’attribuzione del punteggio sarà dato dalla loro media. La votazione potrà avere valori decimali, arrotondati alla seconda cifra.

La prova scritta, in lingua italiana, consiste in un test composto da n. 3 domande a risposta sintetica, dirette ad accertare le conoscenze del candidato in merito alle attività oggetto del contratto da stipulare e delle materie d’esame previste nel bando.



**Estratto del Verbale della
Commissione esaminatrice relativo ai
criteri di valutazione**

Pagina 2 di 6

Bando n. 7/2024 – Selezione pubblica, per titoli ed esami, ai sensi dell’art. 35, comma 3-bis, lett. b), D.Lgs. n. 165/2001, volta al reclutamento di n. 8 unità di personale, nel profilo di Collaboratore di Amministrazione, del livello professionale VII, da assumere con contratto di lavoro a tempo pieno e indeterminato, da destinare alle Unità organizzative dell’Agenzia.

La valutazione della prova scritta sarà finalizzata ad accertare il possesso, da parte del candidato, di una conoscenza tecnica e specifica delle materie nonché delle sue capacità di analisi e sintesi, valutando con punteggi superiori gli elaborati contenenti argomentazioni sviluppate in modo svincolato da meri schemi nozionistici. Saranno considerate, altresì, la proprietà di linguaggio, l’utilizzo appropriato della terminologia tecnica e della sintassi, unitamente alla capacità di ragionamento nell’affrontare le varie problematiche.

La gradualità di giudizio all’interno di ogni valutazione sarà in rapporto alla maggiore o minore rispondenza dell’elaborato ai parametri di riferimento di seguito riportati.

La Commissione delibera all’unanimità di non valutare gli elaborati che presentino chiari ed inconfutabili segni di riconoscimento.

Per quanto concerne l’attribuzione del punteggio numerico agli elaborati della prova scritta, la Commissione esaminatrice decide di stabilire i seguenti criteri di riferimento, assegnando un totale di massimo 10 punti a domanda:

PUNTEGGIO	GIUDIZIO
Elaborato in bianco	Non valutabile
Votazione da 1/10 a 3/10	In relazione alla consistenza dello svolgimento appena accennato, brevissimo, breve, generando un elaborato comunque fortemente carente di elementi obiettivi di risposta alla traccia o contenente vaghi accenni all’argomento da trattare, impreciso disordinato, confuso.
Votazione 4/10	Trattazione dell’argomento insufficiente; limitata esposizione dei concetti e approssimata conoscenza della materia.
Votazione 5/10	Trattazione dell’argomento insufficiente, esposizione delle tematiche povera o disorganica o con mancanza di adeguata sequenza logica nella trattazione.
Votazione 6/10	Esposizione sufficientemente corretta e scorrevole. Trattazione attinente con sufficiente conoscenza delle materie.
Votazione 7/10	Esposizione corretta e ordinata. Trattazione discreta che denota conoscenza della materia, buona capacità di sintesi e proprietà di linguaggio.
Votazione 8/10	Proprietà di linguaggio ed esposizione corretta e chiara. Trattazione più che buona dell’argomento che denota una sicura padronanza della materia.
Votazione 9/10	Ottima trattazione che denota una notevole ed approfondita conoscenza delle materie, proprietà di linguaggio ed elevata capacità di analisi.
Votazione 10/10	Eccellente e lodevole trattazione dell’argomento che denota una profonda conoscenza della materia con elevate capacità di analisi e originalità espositiva.



**Estratto del Verbale della
Commissione esaminatrice relativo ai
criteri di valutazione**

Pagina 3 di 6

Bando n. 7/2024 – Selezione pubblica, per titoli ed esami, ai sensi dell’art. 35, comma 3-bis, lett. b), D.Lgs. n. 165/2001, volta al reclutamento di n. 8 unità di personale, nel profilo di Collaboratore di Amministrazione, del livello professionale VII, da assumere con contratto di lavoro a tempo pieno e indeterminato, da destinare alle Unità organizzative dell’Agenzia.

La somma totale dei punteggi assegnati ad ogni domanda darà il punteggio finale della prova.

La prova scritta è valutata in trentesimi. Conseguiranno l’ammissione al colloquio i candidati che avranno riportato nella prova scritta un punteggio pari ad almeno 21 punti su 30, quale sommatoria delle votazioni riportate in ciascuna domanda.

Per quanto riguarda la prova orale, dopo un’attenta valutazione ed in conformità a quanto previsto dall’articolo 8 del bando, la Commissione, all’unanimità, stabilisce le modalità di valutazione per l’assegnazione del punteggio da attribuire alla prova orale, secondo i criteri sotto riportati.

Criteri di valutazione	Range di valutazione per ciascun commissario
Capacità espositiva	Max 3 punti
Completezza della risposta, capacità di collegamento tra i vari argomenti correlati al quesito posto, anche con riferimento alle norme	Max 6 punti
Capacità di sintesi	Max 1 punti
Totale	Max 10 punti

Il colloquio, in lingua italiana, atto a verificare il possesso dei requisiti attitudinali/comportamentali (soft skills) e professionali richiesti, verte su:

- a) Le specifiche materie di cui alle funzioni, agli ambiti di attività e alle competenze richieste, come indicate nel bando di concorso;
- b) Nozioni di diritto amministrativo, nozioni di diritto penale (limitatamente ai delitti contro la pubblica amministrazione), CCNL applicabili al personale del comparto Istruzione e Ricerca, nonché Statuto e regolamenti ASI (disponibili sul sito istituzionale www.asi.it nella sezione Amministrazione trasparente) – ove non ricompresi nelle materie di cui al punto precedente;
- c) Le materie oggetto della prova scritta;
- d) Le attività e le esperienze professionali svolte dal candidato.

In sede di colloquio, ai sensi dell’articolo 37, comma 1, del D.Lgs. 30 marzo 2001 n. 165, saranno altresì accertate, mediante prove di idoneità:

- a) la conoscenza della lingua inglese;
- b) la conoscenza del sistema operativo “Microsoft Windows” e della software suite di “Microsoft 365 Office” o sistemi equivalenti.

Per queste idoneità, verrà attribuito il giudizio sintetico **POSITIVO** ovvero **NEGATIVO**.



**Estratto del Verbale della
Commissione esaminatrice relativo ai
criteri di valutazione**

Pagina 4 di 6

Bando n. 7/2024 – Selezione pubblica, per titoli ed esami, ai sensi dell’art. 35, comma 3-bis, lett. b), D.Lgs. n. 165/2001, volta al reclutamento di n. 8 unità di personale, nel profilo di Collaboratore di Amministrazione, del livello professionale VII, da assumere con contratto di lavoro a tempo pieno e indeterminato, da destinare alle Unità organizzative dell’Agenzia.

La Commissione stabilisce che la prova di idoneità relativa alla conoscenza della lingua inglese comporterà la lettura e traduzione di un testo dalla lingua inglese alla lingua italiana.

La Commissione stabilisce che la prova di idoneità di informatica avverrà attraverso lo svolgimento di un esercizio pratico al computer.

La prova orale è valutata in trentesimi e si intende superata se il candidato ha conseguito un punteggio non inferiore a 21 punti su 30 ed un giudizio “POSITIVO” in ordine alla conoscenza sia della lingua inglese sia dell’informatica.

Al termine di ogni sessione giornaliera dei colloqui, la Commissione formerà immediatamente l’elenco dei candidati esaminati con l’indicazione della votazione riportata da ciascuno, incluso il giudizio positivo o negativo in ordine alla conoscenza della lingua inglese e dell’informatica. Tale elenco, sottoscritto dal Presidente e dal Segretario della Commissione, sarà affisso, nel medesimo giorno, in luogo accessibile ai candidati nella sede di esame.

La valutazione dei titoli sarà effettuata entro trenta giorni dalla conclusione dell’ultima sessione giornaliera dei colloqui e riguarderà solo i candidati che abbiano riportato nella prova orale un punteggio pari ad almeno 21 punti su 30 ed un giudizio “positivo” in ordine alla conoscenza sia della lingua inglese sia dell’informatica.

Ai sensi dell’articolo 9 comma 2 del bando, le categorie dei titoli valutabili sono quelle riportate nel modello “Allegato B” del bando di selezione in oggetto.

Nel corso della seduta la Commissione esaminatrice definisce i punti attribuibili nell’ambito delle categorie di titoli di cui all’Allegato B (massimo 30 punti):

A) Valorizzazione della professionalità (max 20 punti)

Documentata esperienza professionale, coerente con le attività previste dal contratto stipulando ed in relazione alla qualifica e/o profilo e livello di inquadramento, di cui all’articolo 1 comma 1 del bando:

A1) Triennio di attività svolta, alla data di pubblicazione del bando, con contratti di lavoro subordinato a tempo determinato o flessibile presso l’ASI:

– punti 10,00.

A2) Attività svolta con contratti di lavoro a tempo indeterminato o determinato, presso datore di lavoro pubblico o privato:

– punti 3,00 per ogni anno o frazione di anno superiore a 6 mesi.

A3) Attività svolta con altre tipologie contrattuali non rientranti nelle categorie di cui al precedente



Bando n. 7/2024 – Selezione pubblica, per titoli ed esami, ai sensi dell’art. 35, comma 3-bis, lett. b), D.Lgs. n. 165/2001, volta al reclutamento di n. 8 unità di personale, nel profilo di Collaboratore di Amministrazione, del livello professionale VII, da assumere con contratto di lavoro a tempo pieno e indeterminato, da destinare alle Unità organizzative dell’Agenzia.

punto (compresi co.co.co., assegni di ricerca, somministrazione lavoro, tirocini, stage e borse di studio), presso datore di lavoro pubblico o privato:

- punti 2,50 per ogni anno o frazione di anno superiore a 6 mesi.

Nel caso di contratti di lavoro a tempo parziale, i punteggi sopra indicati sono ridotti proporzionalmente alla percentuale del tempo del rapporto di lavoro.

B) Titoli professionali e culturali (max 10 punti)

La Commissione esaminatrice decide di valutare i soli titoli coerenti con le attività previste dal contratto da stipulare, di cui all’articolo 1 comma 1 del bando, nonché dalla loro durata (ove valutabile a termini di bando), come segue:

B1) Titoli professionali (max 5 punti)

B1.1) incarichi, conferiti nell’ambito dell’attività svolta, con atto formale di nomina;

B2) Titoli culturali: (max 5 punti)

B2.1) Laurea:

- Triennale (L);
- Specialistica (LS) / Magistrale (LM) / Vecchio Ordinamento (DL).

B2.2) Corsi di formazione:

- Con esame finale;
- Senza esame finale

B2.3) Abilitazioni professionali:

Tipologia Titolo	Punteggio per ogni titolo	Max punteggio assegnabile
B1.1	0,50	5 punti
B2.1a laurea triennale	1,00	3 punti
B2.1b laurea specialistica/magistrale	2,00	
B2.1c laurea vecchio ordinamento o magistrale a ciclo unico	3,00	
B2.2 Corsi di formazione con esame finale	0,20	0,60 punti
B2.2 Corsi di formazione senza esame finale	0,10	0,40 punti



**Estratto del Verbale della
Commissione esaminatrice relativo ai
criteri di valutazione**

Pagina 6 di 6

Bando n. 7/2024 – Selezione pubblica, per titoli ed esami, ai sensi dell’art. 35, comma 3-bis, lett. b), D.Lgs. n. 165/2001, volta al reclutamento di n. 8 unità di personale, nel profilo di Collaboratore di Amministrazione, del livello professionale VII, da assumere con contratto di lavoro a tempo pieno e indeterminato, da destinare alle Unità organizzative dell’Agenzia.

B2.3 Abilitazioni professionali	1,00	1 punto
Totale		Max 10 punti

La categoria B2.1c sarà valutata in alternativa alle categorie B2.1a e B2.1b.

Così come previsto all’articolo 9 comma 4 del bando, la Commissione valuterà esclusivamente i titoli dichiarati dai candidati all’interno del curriculum professionale, redatto secondo il modello “Allegato B” del bando, attribuendo a ciascuno di essi i punteggi secondo i criteri stabiliti.

Non saranno valutabili i titoli costituenti requisiti per l’accesso al presente concorso e saranno valutati i titoli posseduti dal candidato alla data di scadenza per la presentazione della domanda di partecipazione al concorso.

La votazione complessiva riportata da ciascun candidato è data dalla somma dei seguenti elementi:

- a. punteggio riportato nella prova scritta;
- b. punteggio ottenuto nella prova orale;
- c. punteggio conseguito nella valutazione dei titoli.

(...)