



Bando n. 1/2024 – Selezione pubblica, per titoli ed esami, volta al reclutamento di n. 2 unità di personale, nel profilo di Ricercatore, del livello professionale III, 1<sup>a</sup> fascia stipendiale, da assumere con contratto di lavoro a tempo pieno e determinato, della durata di 1 anno, nell'ambito del progetto europeo QUID (*Quantum Italy Deployment*).

(...)

Come previsto dall'art. 1, comma 1, del bando, la selezione è per titoli ed esami e, secondo quanto previsto dall'art. 6, comma 4, del bando stesso, la Commissione dispone complessivamente per ogni candidato di 90 punti, distribuiti come segue:

- prove d'esame fino ad un massimo di 60 punti (30 punti per la prova scritta e 30 punti per la prova orale);
- titoli fino ad un massimo di 30 punti.

La Commissione procede, dunque, a specificare i criteri di valutazione della prova scritta, della prova colloquio e dei titoli, come di seguito:

#### **Prova scritta**

La prova scritta, come da art. 7, comma 4, del bando, consiste in un test di natura tecnica, articolato su uno o più quesiti, a carattere teorico e/o applicativo, atto a verificare il possesso della conoscenza delle discipline e delle competenze specifiche attinenti alle attività oggetto del contratto stipulando, indicate nell'art. 1, comma 1, del Bando e di seguito specificate:

- Metrologia;
- Spettroscopia;
- Quantum Technologies.

(...)

La valutazione sarà, altresì, finalizzata ad accertare la capacità di ragionamento nell'istruire, analizzare, sviluppare e trovare soluzioni operative agli scenari di attività oggetto del contratto stipulando, indicate nell'art.1, comma 1, del Bando, unitamente alla capacità di sintesi, nonché la proprietà del linguaggio e l'utilizzo appropriato della terminologia tecnica.

La gradualità di giudizio all'interno di ogni valutazione sarà in rapporto alla maggiore o minore rispondenza dell'elaborato ai parametri di riferimento di seguito riportati.

La Commissione decide all'unanimità di non valutare gli elaborati che presentino chiari ed inconfutabili segni di riconoscimento e/o presentati in bianco.

Conseguono l'ammissione al colloquio i candidati che abbiano riportato nella prova scritta un punteggio pari ad almeno 21/30, come da art. 8, comma 1, del bando. La Commissione distribuirà i 30 punti complessivi, stabilendo i seguenti criteri di riferimento da assegnare alla totalità dell'elaborato, come riportato nella tabella sotto riportata:

| Criteria | Giudizio | Punti | Punteggio<br>(Max punti 30) |
|----------|----------|-------|-----------------------------|
|----------|----------|-------|-----------------------------|



Bando n. 1/2024 – Selezione pubblica, per titoli ed esami, volta al reclutamento di n. 2 unità di personale, nel profilo di Ricercatore, del livello professionale III, 1<sup>a</sup> fascia stipendiale, da assumere con contratto di lavoro a tempo pieno e determinato, della durata di 1 anno, nell'ambito del progetto europeo QUID (*Quantum Italy Deployment*).

|   |               |          |                     |
|---|---------------|----------|---------------------|
| <b>Completezza descrittiva e pertinenza dell'elaborato rispetto alla traccia sottoposta.</b>                | Ottimo        | 10       | <b>Max punti 10</b> |
|   | Buono         | da 8 a 9 |                     |
|   | Sufficiente   | 7        |                     |
|   | Mediocre      | da 5 a 6 |                     |
|   | Insufficiente | da 3 a 4 |                     |
|   | Non adeguato  | < 3      |                     |
| <b>Padronanza degli argomenti e capacità di approfondimento tecnico pertinente alla traccia sottoposta.</b> | Ottimo        | 10       | <b>Max punti 10</b> |
|   | Buono         | da 8 a 9 |                     |
|   | Sufficiente   | 7        |                     |
|   | Mediocre      | da 5 a 6 |                     |
|   | Insufficiente | da 3 a 4 |                     |
|   | Non adeguato  | < 3      |                     |
| <b>Chiarezza espositiva e capacità di sintesi.</b>  | Ottimo        | 10       | <b>Max punti 10</b> |
|   | Buono         | da 8 a 9 |                     |
|   | Sufficiente   | 7        |                     |
|   | Mediocre      | da 5 a 6 |                     |
|   | Insufficiente | da 3 a 4 |                     |
|   | Non adeguato  | < 3      |                     |

Il giudizio, come valutato e sintetizzato in tabella viene di seguito spiegato:

- **OTTIMO:** trattazione tecnica eccellente rispetto al quesito sottoposto che denota un'approfondita conoscenza delle materie esposte; ottima capacità di analisi, proprietà di linguaggio e di sintesi delle materie trattate.
- **BUONO:** trattazione tecnica discreta rispetto al quesito sottoposto che denota un'adeguata conoscenza delle materie esposte; buona capacità di analisi, proprietà di linguaggio e di sintesi delle materie trattate.
- **SUFFICIENTE:** trattazione tecnica sufficientemente corretta rispetto al quesito sottoposto che denota una conoscenza tecnica accettabile delle materie esposte; sufficiente capacità di analisi, proprietà di linguaggio e di sintesi delle materie trattate.
- **MEDIOCRE:** trattazione tecnica mediocre rispetto al quesito sottoposto che denota una conoscenza modesta delle materie esposte; incompleta capacità di analisi, proprietà di linguaggio e di sintesi delle materie trattate.



Bando n. 1/2024 – Selezione pubblica, per titoli ed esami, volta al reclutamento di n. 2 unità di personale, nel profilo di Ricercatore, del livello professionale III, 1<sup>a</sup> fascia stipendiale, da assumere con contratto di lavoro a tempo pieno e determinato, della durata di 1 anno, nell'ambito del progetto europeo QUID (*Quantum Italy Deployment*).

- **INSUFFICIENTE:** trattazione tecnica insufficiente rispetto al quesito sottoposto che denota una conoscenza approssimata delle materie esposte; scarsa capacità di analisi, proprietà di linguaggio e di sintesi delle materie trattate.
- **NON ADEGUATO:** trattazione tecnica particolarmente carente rispetto al quesito sottoposto che denota una conoscenza inadeguata delle materie esposte; capacità di analisi, proprietà di linguaggio e di sintesi delle materie trattate non idonea.

Il punteggio attribuito ad ogni singolo criterio dovrà raggiungere almeno il valore di sufficienza pari a 7/10; il punteggio finale è dato dalla somma dei punteggi dei tre criteri di valutazione, secondo le modalità di giudizio della tabella sopra riportata.

### Prova orale

Ai sensi dell'art. 8, comma 4, del bando, il colloquio, in lingua italiana è volto a verificare il possesso dei requisiti attitudinali/comportamentali (*soft skills*) e professionali richiesti, e verte su:

- a) discussione delle precedenti esperienze formative e/o lavorative del candidato;
- b) domande di natura teorico-applicativa sulle medesime discipline/argomenti di cui alla prova scritta;
- c) nozioni di diritto amministrativo, nozioni di diritto penale (limitatamente ai delitti contro la pubblica amministrazione), CCNL del personale del comparto Istruzione e ricerca Periodo 2019-2021, Statuto e regolamenti ASI (disponibili sul sito istituzionale "www.asi.it").

In sede di colloquio, ai sensi all'art. 37, comma 1, D.lgs. 30 marzo 2001 n. 165, vengono altresì accertate, mediante prove di idoneità:

- a) la conoscenza della lingua inglese;
- b) la conoscenza del sistema operativo "*Microsoft Windows*" e della *software suite* di "*Microsoft 365 (Office)*" o sistemi equivalenti;

attribuendo, per queste verifiche, il giudizio sintetico POSITIVO ovvero NEGATIVO.

La Commissione specifica di non ritenere necessaria l'individuazione di esperti aggiunti per le prove di conoscenza sia della suite Microsoft Office o sistemi equivalenti, sia della lingua inglese.

La prova orale è valutata in trentesimi e si intende superata, con conseguente ammissione alla valutazione dei titoli, se il candidato ha conseguito un punteggio non inferiore a 21/30 ed un giudizio "POSITIVO" in ordine alla conoscenza sia della lingua inglese, sia dell'informatica, come da art. 9, comma 1, del bando.

Il colloquio si svolgerà sulla base di 3 domande, che verteranno sui seguenti argomenti:

- una domanda inerente all'esposizione delle esperienze professionali dichiarate dal candidato nel proprio c.v., attinenti alle attività oggetto del contratto stipulando, indicate nell'art. 1, comma 1, del Bando;
- una domanda tecnica inerente all'attività oggetto del contratto stipulando, indicate nell'art. 1, comma 1, del Bando;



Bando n. 1/2024 – Selezione pubblica, per titoli ed esami, volta al reclutamento di n. 2 unità di personale, nel profilo di Ricercatore, del livello professionale III, 1<sup>a</sup> fascia stipendiale, da assumere con contratto di lavoro a tempo pieno e determinato, della durata di 1 anno, nell’ambito del progetto europeo QUID (*Quantum Italy Deployment*).

- una domanda riferita a nozioni di: diritto amministrativo; di diritto penale (limitatamente ai delitti contro la pubblica amministrazione); CCNL del comparto Istruzione e Ricerca per il triennio 2019-2021; Statuto e regolamenti ASI;

e delle seguenti prove di idoneità:

- un testo scritto in lingua inglese, che il candidato leggerà ad alta voce e tradurrà in lingua italiana, senza avvalersi dell’ausilio di alcun vocabolario;
- una prova di informatica consistente nell’impiego di una delle applicazioni della suite Microsoft Office, da eseguirsi dinanzi alla Commissione.

La Commissione stabilisce le modalità di valutazione per l’assegnazione del punteggio da attribuire alla prova orale, secondo i criteri sotto riportati:

| Criteri di valutazione   | Punteggio<br>(Max 30 punti) |
|--|-----------------------------|
| Approfondimento delle esperienze lavorative attinenti al profilo per il quale si concorre e delle motivazioni del candidato a svolgere il ruolo previsto dal bando.  | <b>Max punti 10</b>         |
| Verifica di natura teorico-applicativa sulle medesime discipline/argomenti di cui alla prova scritta.  | <b>Max punti 15</b>         |
| Verifica della conoscenza di nozioni di diritto amministrativo, diritto penale (limitatamente ai delitti contro la pubblica amministrazione), del CCNL del comparto Istruzione e Ricerca per il triennio 2019/2021, dello Statuto e dei regolamenti ASI. | <b>Max punti 5</b>          |

(...)

### Valutazione dei titoli

La valutazione dei titoli, come da art. 6, comma 3, del bando, verrà effettuata dopo lo svolgimento della prova orale, e riguarderà solamente i candidati che abbiano riportato nella prova orale un punteggio pari ad almeno 21/30 ed un giudizio “positivo” in ordine alla conoscenza sia della lingua inglese, sia dell’informatica, come da art. 9, comma 1, del bando.

Le categorie dei titoli valutabili sono quelle riportate nell’Allegato C del bando. La Commissione valuterà esclusivamente i titoli dichiarati dai candidati all’interno del *curriculum* strutturato redatto secondo il modello di cui all’Allegato B del bando (cfr. art. 9, commi 2 e 3, del bando), attribuendo a ciascuno di essi i relativi punteggi secondo i criteri sottoindicati.

Non sono valutabili i titoli costituenti requisiti per l’accesso al presente concorso (cfr. art. 9, comma 4,



Bando n. 1/2024 – Selezione pubblica, per titoli ed esami, volta al reclutamento di n. 2 unità di personale, nel profilo di Ricercatore, del livello professionale III, 1<sup>a</sup> fascia stipendiale, da assumere con contratto di lavoro a tempo pieno e determinato, della durata di 1 anno, nell'ambito del progetto europeo QUID (*Quantum Italy Deployment*).

del bando).

Con riferimento alla data di inizio e conclusione di contratto/incarico/servizio/attività indicata dai candidati per ciascun titolo dichiarato in Allegato B, si precisa che, laddove le date non vengano indicate come "certe", ossia complete di giorno, mese, anno, ma solo approssimate, con mese e anno o addirittura solo anno, la Commissione calcolerà tale intervallo di tempo considerando l'ultimo giorno del mese o dell'anno indicato come data di inizio ed il primo giorno del mese o dell'anno indicato come data di conclusione.

La Commissione, per ogni candidato esaminato, redigerà una scheda analitica che conterrà il numero dei titoli valutati e il relativo punteggio attribuito. Nel caso di titoli presentati dal candidato e non valutati dalla Commissione, all'interno della succitata scheda sarà riportata la motivazione della scelta fatta.

La Commissione, nel fare proprie le categorie di titoli definiti nell'Allegato C del Bando, stabilisce la modalità di utilizzo dei punti complessivi attribuiti dall'Allegato medesimo alle singole categorie predette all'interno di ognuna di esse, stabilendo unanimemente la seguente griglia valutativa:

| A. Valorizzazione dell'esperienza (max 15 punti) |  |             |
|--|--|-------------|
| <b>A.1</b><br>(fino a un massimo di 6,00 punti)  | Per ogni anno o frazione di anno superiore a 6 mesi di attività tecnico/scientifica svolta con contratti di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato presso Università o qualificati Enti e Centri di ricerca pubblici e privati anche stranieri.  | 1,5 punti.  |
| <b>A.2</b><br>(fino a un massimo di 4,00 punti)  | Per ogni anno o frazione di anno superiore a 6 mesi di attività tecnico/scientifica prestata con contratti di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato, svolta altrove.  | 1,00 punto. |
| <b>A.3</b><br>(fino a un massimo di 3,00 punti)  | Per ogni anno o frazione di anno superiore a 6 mesi di attività tecnico/scientifica svolte con altre tipologia contrattuali non rientranti nelle categorie di cui al precedente punto A1) e A2) (compresi co.co.co., assegni di ricerca, somministrazione lavoro, tirocini, stage e borse di studio), presso Università o qualificati Enti e Centri di ricerca pubblici e privati e anche stranieri. | 0,75 punti. |



Bando n. 1/2024 – Selezione pubblica, per titoli ed esami, volta al reclutamento di n. 2 unità di personale, nel profilo di Ricercatore, del livello professionale III, 1<sup>a</sup> fascia stipendiale, da assumere con contratto di lavoro a tempo pieno e determinato, della durata di 1 anno, nell'ambito del progetto europeo QUID (*Quantum Italy Deployment*).

|   |  |  |
|---|--|--|
| <b>A.4</b><br><b>(fino a un massimo di 2,00 punti)</b>    | Per ogni anno o frazione di anno superiore a 6 mesi di attività tecnico/scientifica prestata con altre tipologie contrattuali non rientranti nelle categorie di cui al precedente punto A1) e A2) (compresi co.co.co., assegni di ricerca, somministrazione lavoro, tirocini post-laurea, stage post-laurea e borse di studio), svolta altrove.  | 0,5 punti.   |
| <b>B. Titoli professionali e culturali (max 15 punti)</b> |  |  |
| <b>B.1 Titoli professionali (max 8 punti)</b>             |  |  |
| <b>B.1.1</b>  | Incarichi, conferiti nell'ambito dell'attività svolta o inerenti all'attività svolta:<br><ol style="list-style-type: none"><li>1. Responsabilità di coordinamento e/o direzione di posizioni, anche non apicali, di indirizzo e/o controllo e/o valutazione di strutture organizzative, di infrastrutture o di ufficio, in relazione alla loro complessità, formalmente costituiti ed attribuiti con atto formale di nomina;</li><li>2. Altri incarichi di responsabilità previsti dalla legge, conferiti dagli organi di indirizzo politico, in ottemperanza alle norme e previsti nella macro-organizzazione, in relazione alla posizione ricoperta.</li></ol> | <ol style="list-style-type: none"><li>1. <b>1</b> punto ad incarico;</li><li>2. <b>0,5</b> punti ad incarico.</li></ol>  |
| <b>B1.2</b>   | <ol style="list-style-type: none"><li>1. Incarichi con atto formale di nomina da parte dell'organo competente di coordinamento di funzioni tecnico-gestionali e/ o giuridico-amministrative, incarichi di responsabile del procedimento, RUP (Responsabile Unico del Procedimento/Progetto), di direzione lavori o verifica di conformità/ collaudi, di direttore d'esecuzione contratti di servizi o forniture, responsabile di Programma/Progetto;</li><li>2. Responsabile Scientifico di Ricerca;</li><li>3. Responsabile di Sottosistema, gruppi di lavoro, commissioni, attività di supporto, ecc.</li></ol>  | <ol style="list-style-type: none"><li>1. <b>2</b> punti ad incarico;</li><li>2. <b>1</b> punto ad incarico;</li><li>3. <b>0,5</b> punti ad incarico.</li></ol> |



Bando n. 1/2024 – Selezione pubblica, per titoli ed esami, volta al reclutamento di n. 2 unità di personale, nel profilo di Ricercatore, del livello professionale III, 1<sup>a</sup> fascia stipendiale, da assumere con contratto di lavoro a tempo pieno e determinato, della durata di 1 anno, nell'ambito del progetto europeo QUID (*Quantum Italy Deployment*).

|              |   |                               |
|--------------|---|-------------------------------|
| <b>B.1.3</b> | Incarichi conferiti in ragione di specifiche competenze professionali in supporto e rappresentanza dell'organismo o ufficio, in qualità di delegato con atto formale di nomina.   | <b>0,5</b> punti ad incarico. |
| <b>B.1.4</b> | Incarichi professionali o di collaborazione, conferiti da amministrazioni pubbliche italiane o da organismi pubblici dell'UE od internazionali, e coerenti con le attività previste per il contratto da stipulare e indicate nel bando di concorso. | <b>0,5</b> punti ad incarico. |
| <b>B.1.5</b> | Partecipazione e/o supporto a Commissioni/ Gruppi di Lavoro, con atto formale di nomina.  | <b>0,2</b> punti ad incarico. |

**B.2 Titoli culturali (max 7 punti)**



**Estratto del verbale  
della  
Commissione esaminatrice**

Pagina 8 di 9

Bando n. 1/2024 – Selezione pubblica, per titoli ed esami, volta al reclutamento di n. 2 unità di personale, nel profilo di Ricercatore, del livello professionale III, 1<sup>a</sup> fascia stipendiale, da assumere con contratto di lavoro a tempo pieno e determinato, della durata di 1 anno, nell'ambito del progetto europeo QUID (*Quantum Italy Deployment*).

|  |   |  |
|--|---|--|
| <b>B.2.1</b>                                 | Produzione scritta tecnico-scientifica e/o tecnico-gestionale-amministrativa:<br><ol style="list-style-type: none"><li>1. Atti di congresso;</li><li>2. Capitoli di libro;</li><li>3. Pubblicazioni non referate;</li><li>4. Pubblicazioni referate;</li><li>5. Rapporti tecnico-scientifici e/o amministrativi;</li><li>6. Ulteriori prodotti.</li></ol> | <ol style="list-style-type: none"><li>1. <b>0,2</b> punti per prodotto;</li><li>2. <b>0,8</b> punti per prodotto;</li><li>3. <b>0,4</b> punti per prodotto;</li><li>4. <b>1</b> punto per prodotto;</li><li>5. <b>0,2</b> punti per prodotto;</li><li>6. <b>0,2</b> punti per prodotto (limite massimo 1 punto).</li></ol> |
| <b>B.2.2</b>                                 | Dottorato di ricerca (valutabile se non già considerato nell'ambito del requisito di partecipazione art.1, comma 4, lett. f) del bando).  | <b>2</b> punti per dottorato.  |
| <b>B.2.3</b>                                 | Diplomi di specializzazione universitaria.  | <b>0,5</b> punti per diploma.  |
| <b>B.2.4</b>                                 | Abilitazioni professionali.   | <b>0,8</b> punti per abilitazione.   |
| <b>B.2.5</b>                                 | Corsi di alta formazione con esame finale, di cui alle tipologie contenute nel quadro dei titoli italiani del MIUR, ovvero:<br><ol style="list-style-type: none"><li>1. Master universitario di I livello;</li><li>2. Master universitario di II livello;</li><li>3. Diplomi di perfezionamento universitario.</li></ol>                                  | <ol style="list-style-type: none"><li>1. <b>0,5</b> punti per ciascun Master di I livello;</li><li>2. <b>1</b> punto per ciascun Master di II livello;</li><li>3. <b>0,5</b> punti per ciascun diploma.</li></ol>  |
| <b>B.2.6<br/>(fino a un massimo 1 punto)</b> | Attività didattica, incarichi/inviti per attività di diffusione scientifica e/o tecnico-gestionale- amministrativa, e/o di docenza in corsi di formazione.  | <b>0,20</b> punti per ciascuna attività.   |





Bando n. 1/2024 – Selezione pubblica, per titoli ed esami, volta al reclutamento di n. 2 unità di personale, nel profilo di Ricercatore, del livello professionale III, 1<sup>a</sup> fascia stipendiale, da assumere con contratto di lavoro a tempo pieno e determinato, della durata di 1 anno, nell'ambito del progetto europeo QUID (*Quantum Italy Deployment*).

|  |  |   |
|--|--|---|
| <b>B.2.7</b>   | <ol style="list-style-type: none"><li>1. Tirocini formativi pre-lauream;</li><li>2. stage pre-lauream.</li></ol> | <ol style="list-style-type: none"><li>1. <b>1</b> punto a tirocinio;</li><li>2. <b>0,5</b> punti a stage.</li></ol> |
| <b>B.2.8<br/>(fino a un<br/>massimo 1<br/>punto)</b> | Altri corsi di specializzazione/master/corsi di formazione.  | <b>0,10</b> punti per ciascun corso.  |

In un'ottica di semplificazione, la Commissione definisce la seguente legenda esplicativa degli acronimi che potranno essere utilizzati al fine di identificare in modo inequivocabile le ipotesi di non valutazione dei titoli:

N.V. non valutabile: titolo non previsto tra le fattispecie del bando;

N.A. non attinente: titolo non attinente alla tematica concorsuale;

G.V. già valutato: titolo oggetto di valutazione in altri titoli;

N.C. non completo: titolo con insufficienti informazioni utili ai fini della valutazione.

La Commissione, al termine dei lavori, formerà la graduatoria di merito, con l'indicazione del punteggio complessivo conseguito dai singoli candidati, dato dalla somma dei seguenti elementi:

- punteggio riportato nella prova scritta;
- punteggio ottenuto nel colloquio;
- punteggio conseguito nella valutazione dei titoli.

(...)