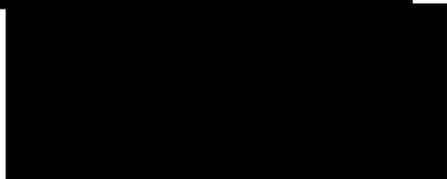
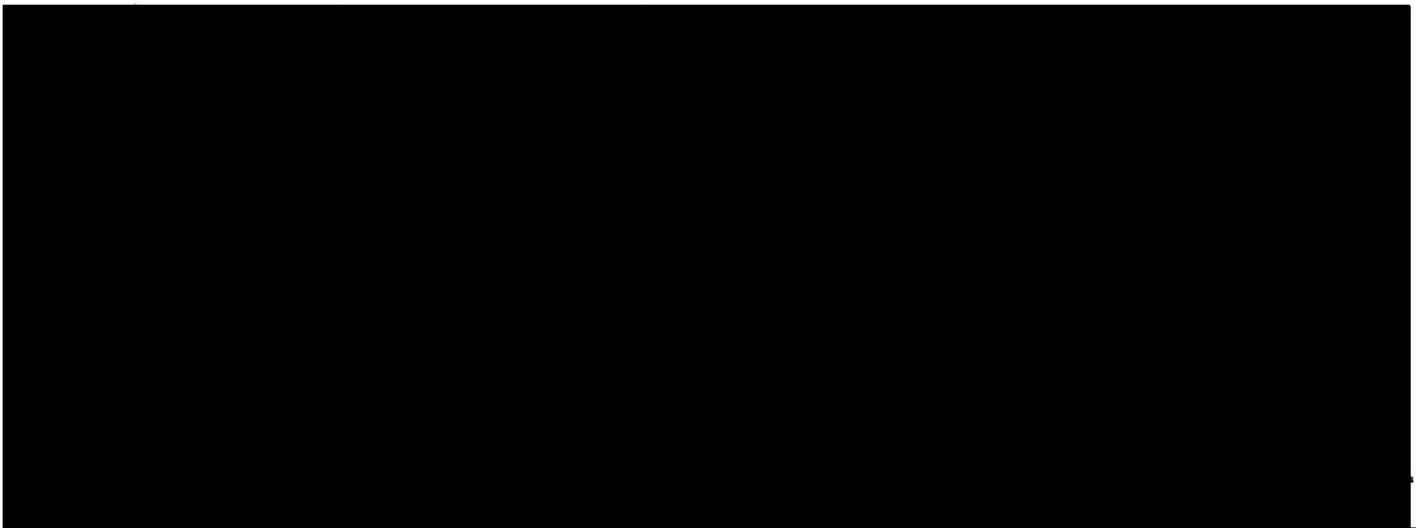
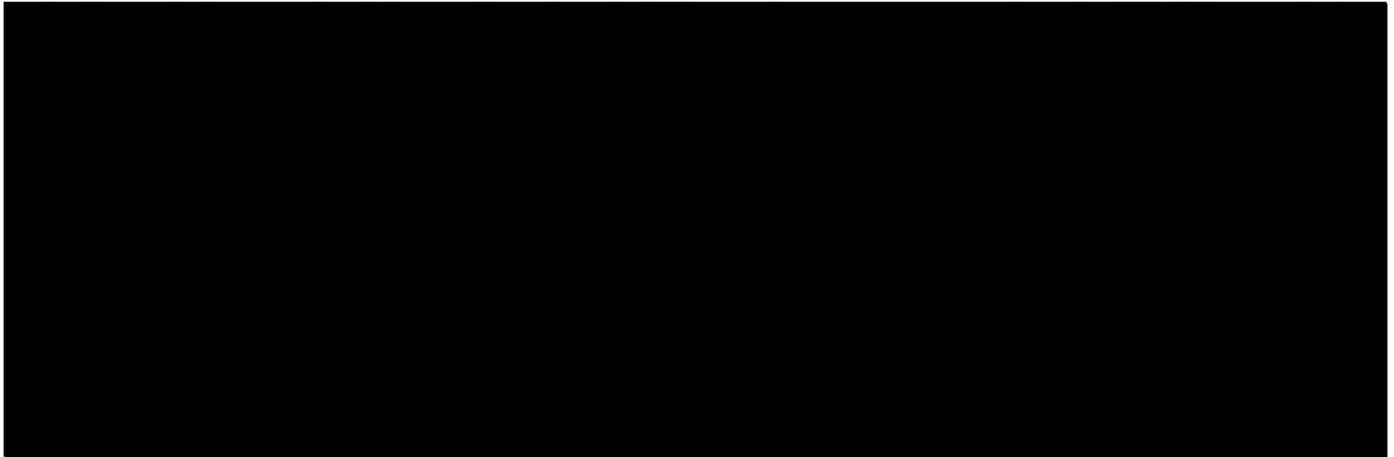




**Verbale n. 1**  
Criteri di Valutazione

Pagina 1 di 5

**Bando 20/2023** - Procedura selettiva, per n. 4 posti, per la progressione al VI livello del profilo di collaboratore di amministrazione di cui all'art. 54 del CCNL per il Personale del Comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione 1998-2001.





**Bando 20/2023** - Procedura selettiva, per n. 4 posti, per la progressione al VI livello del profilo di collaboratore di amministrazione di cui all'art. 54 del CCNL per il Personale del Comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione 1998-2001.

La Commissione presa visione degli atti normativi e regolamentari che disciplinano lo svolgimento delle procedure selettive, nonché del bando di selezione, dà atto che, come previsto in particolare dall'art. 1 del bando medesimo, la selezione è per titoli e secondo quanto previsto dal successivo art.6, ad ogni candidato la Commissione potrà attribuire un punteggio complessivo pari a 100 punti così distribuito:

- Anzianità di servizio fino ad un massimo di 25 punti;
- Formazione fino ad un massimo di 10 punti;
- Titoli fino ad un massimo di 20 punti;
- Verifica dell'attività professionale fino ad un massimo di 45 punti.

I punti verranno assegnati dalla Commissione sulla base della documentata esperienza del candidato e coerentemente con le attività del profilo professionale oggetto del bando.

La Commissione valuterà esclusivamente i titoli dichiarati dai candidati all'interno del *curriculum*, strutturato secondo il modello allegato B, attribuendo a ciascuno di essi i relativi punteggi.

La Commissione, nel fare proprie le categorie di titoli definiti nell'art. 6 del Bando, come sopra specificate, stabilisce unanimemente la modalità di utilizzo dei punti complessivi attribuiti a ciascuna delle categorie predette, come risulta dalla griglia valutativa sottostante:



**Bando 20/2023** - Procedura selettiva, per n. 4 posti, per la progressione al VI livello del profilo di collaboratore di amministrazione di cui all'art. 54 del CCNL per il Personale del Comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione 1998-2001.

#### A. Anzianità di servizio (max 25 punti)

A	Determinazione dell'anzianità: a) anzianità di servizio nel livello e nel profilo di inquadramento al 1° gennaio 2023 – come determinata secondo quanto disposto nell'art. 2 del Bando; b) il 50% dell'anzianità complessiva di servizio alla stessa data, al netto dell'anzianità di servizio nel livello e nel profilo di inquadramento al 1° gennaio 2023 (sub a); c) la somma di a+b determinerà l'anzianità utile per la valutazione. Al candidato/a che abbia la maggiore anzianità verrà attribuito il punteggio massimo di 25. Agli altri candidati/e il punteggio sarà attribuito in modo proporzionale a quello assegnato al candidato/a con la maggiore anzianità utile.	Formula: $(N/MAX) * 25$ <ul style="list-style-type: none"><li>• N=anni anzianità candidato</li><li>• MAX=massima anzianità tra i candidati</li></ul>
---	---	--

#### B. Formazione (max 10 punti)

B	Corsi di formazione	<ul style="list-style-type: none"><li>• punti 1 per ciascun corso di durata &lt; a 10h + 0,50 punto se incluso test finale</li><li>• punti 2 per ciascun corso di durata <math>\geq</math> a 10h + 1 punto se incluso test finale</li></ul>
---	---------------------	---

#### C. Titoli (max 20 punti)

##### C.1 Titoli di studio (max 5 punti)

	a) Laurea Triennale; b) Laurea Vecchio Ordinamento/Laurea Specialistica/Laurea Magistrale; c) Dottorato di ricerca;	a) punti 1,00 per ciascun titolo b) punti 1,50 per ciascun titolo c) punti 2,50 per ciascun titolo
--	---	--



**Bando 20/2023** - Procedura selettiva, per n. 4 posti, per la progressione al VI livello del profilo di collaboratore di amministrazione di cui all'art. 54 del CCNL per il Personale del Comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione 1998-2001.

### C.2 Incarichi/attività (max 15 punti)

	a) incarichi di responsabilità d'ufficio MAX 3 PUNTI b) incarichi di coordinamento di attività MAX 2 PUNTI c) partecipazione a gruppi di lavoro/comitati/tavoli tecnici e rispettiva produzione documentale MAX 2 PUNTI d) partecipazione a commissioni di concorso/gara/collaudato/congruità MAX 2 PUNTI e) partecipazione a comitati di vigilanza MAX 1 PUNTO f) incarichi di DEC MAX 1,50 PUNTI g) pubblicazioni, elaborati tecnici, report MAX 1 PUNTO h) abilitazioni professionali MAX 1 PUNTO i) referente per specifica attività MAX 1,50 PUNTI	a) 1 punto per ogni incarico = o > di 12 mesi; 0,50 punti per ogni incarico = o > a 6 mesi e < a 12 mesi; 0,25 punti per ogni incarico < a 6 mesi; b) 1 punto per ogni incarico = o > di 12 mesi; 0,50 punti per ogni incarico = o > a 6 mesi e < a 12 mesi; 0,25 punti per ogni incarico < a 6 mesi; c) 0,50 punti per ogni partecipazione + 0,25 punti per ogni produzione documentale; d) 0,50 punti per ogni commissione; e) 0,25 punti a partecipazione; f) 0,50 punti a incarico; g) 0,25 punti per ogni documento; h) 1 punto per abilitazione i) 0,25 punti per ogni attività
--	---	---

### D. Verifica dell'attività professionale svolta (max 45 punti)

	Giudizio espresso dal Direttore o Responsabile di Unità di appartenenza del candidato.	a) Ottimo: punti 45 b) Buono: punti 35
--	--	---

La Commissione, per ogni candidato esaminato, redigerà una scheda analitica che conterrà l'elenco dei titoli valutati e il relativo punteggio attribuito. Nel caso di titoli presentati dal candidato, e non valutati dalla Commissione, nella medesima scheda sarà riportata la motivazione della scelta fatta.

La Commissione stabilisce, altresì, che non costituiranno oggetto di valutazione i seguenti titoli:

- le attività non riconducibili ad alcuna delle categorie di titoli previsti dal bando, se non pertinenti;
- la laurea triennale propedeutica alla laurea magistrale, nel caso sia presente quest'ultima;
- non saranno considerati quali "corsi di formazione" le partecipazioni a convegni, seminari, workshop *et similia*;
- incarichi di missione;
- le abilitazioni derivanti da diplomi "auto abilitanti": diploma di Ragioniere *et similia*;
- titoli di formazione e/o aggiornamento rientranti nella formazione obbligatoria per l'assunzione in una pubblica amministrazione (ad es. corsi generali sulla sicurezza sui luoghi di lavoro, competenze di base per conoscenze informatiche e di lingua straniera).



**Verbale n. 1**  
Criteri di Valutazione

Pagina 5 di 5

**Bando 20/2023** - Procedura selettiva, per n. 4 posti, per la progressione al VI livello del profilo di collaboratore di amministrazione di cui all'art. 54 del CCNL per il Personale del Comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione 1998-2001.

