



**Bando n. 23/2023** - Procedura selettiva per n. 6 posti per la progressione al V livello del profilo di collaboratore tecnico di cui all'art. 54 del CCNL per il Personale del Comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione 1998-2001.

(...)

La Commissione, nel fare proprie le categorie di titoli definiti nell'Art.6 del Bando, stabilisce la modalità di utilizzo dei punti complessivi attribuiti dall'Art. 6 alle singole categorie predette all'interno di ognuna di esse, stabilendo unanimemente la seguente griglia valutativa:

A. Anzianità di servizio (max 25 punti)		
<b>A</b>	L'attribuzione del punteggio per l'anzianità di servizio sarà effettuata in base ai dati che saranno a tal fine forniti dalla Direzione Risorse Umane dell'Agenzia, secondo la formula riportata a fianco.	Formula: $(N/MAX)*25$ N=anni anzianità candidato MAX=massima anzianità tra i candidati

B. Formazione (max 10 punti)		
<b>B</b>	Corsi di formazione	<ul style="list-style-type: none"><li>• punti 0,05 per ciascun corso di durata <math>\leq</math> di 7h + 0,02 punto se incluso test finale</li><li>• punti 0,15 per ciascun corso di durata <math>&gt;</math> di 7 h e <math>\leq</math> di 20h + 0,05 punto se incluso test finale</li><li>• punti 0,75 per ciascun corso di durata <math>&gt;20</math> h <math>\leq</math> di 30h + 0,25 punto se incluso test finale</li><li>• punti 1 per ciascun corso di durata <math>&gt;</math> di 30h + 0,3 punto se incluso test finale</li></ul>



**Bando n. 23/2023** - Procedura selettiva per n. 6 posti per la progressione al V livello del profilo di collaboratore tecnico di cui all'art. 54 del CCNL per il Personale del Comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione 1998-2001.

### C. Titoli (max 20 punti)

#### C.1 Titoli di studio (max 5 punti)

1. Laurea Triennale;
2. Laurea Vecchio Ordinamento/Laurea Specialistica/Laurea Magistrale;
3. Dottorato di ricerca;

1. punti 1 per ciascun titolo
2. punti 1,5 per ciascun titolo
3. punti 2 per ciascun titolo

Nota: Non è consentito il cumulo dei punteggi per laurea triennale e laurea specialistica/magistrale dello stesso indirizzo.



**Bando n. 23/2023** - Procedura selettiva per n. 6 posti per la progressione al V livello del profilo di collaboratore tecnico di cui all'art. 54 del CCNL per il Personale del Comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione 1998-2001.

## C.2 Incarichi/attività (max 15 punti)

1. Partecipazione a gruppi di lavoro; commissioni; attività di supporto; comitati, tavoli tecnici, board;
2. partecipazione a Comitati di vigilanza;
3. pubblicazioni;
4. capitolati e elaborati tecnici;
5. report;
6. abilitazioni professionali;
7. partecipazione a commissioni di concorso/gara/collauda/congruità;
8. incarichi di Rdp, RUP, DEC;
9. incarichi di responsabilità e coordinamento (Ufficio, Segreteria etc. che implicino il coordinamento di più unità di personale o specifica attività);
10. attività che preveda la conoscenza di macchine, strumenti o impianti; (se non valutata già negli altri punti)
11. attività che preveda la realizzazione di procedure informatiche e archivi informatici; che preveda la gestione operativa di sistemi informatici e reti; (se non valutata già negli altri punti)
12. attività che preveda lo svolgimento di mansioni specializzate che comportino capacità di valutazione per l'adozione di scelte operative e la valutazione dei risultati; (se non valutata già negli altri punti)
13. incarico per temporanea assegnazione ad altra Amministrazione (Art. 23 bis comma 8 D.lgs. 165/2001);

1. punti 0,3 per ogni partecipazione
2. punti 0,1 per ogni partecipazione
3. punti 0,3 per ogni documento
4. punti 0,25 per ogni capitolato tecnico; punti 0,2 per ogni elaborato tecnico
5. punti 0,1 per ogni documento
6. punti 1 per ogni titolo
7. punti 0,5 per ogni partecipazione come componente di commissione; punti 0,3 per ogni partecipazione come segretario
8. punti 0,4 per ogni incarico Rdp  $\geq 12$  mesi; punti 0,6 per ogni incarico DEC  $\geq 12$  mesi; punti 0,8 per ogni incarico RUP  $\geq 12$  mesi; il punteggio di ciascuna voce viene dimezzato per incarico di durata  $< 12$  mesi
9. punti 1 per ogni incarico  $\geq 12$  mesi; 0,5 per ogni incarico  $\geq 6$  mesi e  $< 12$  mesi; 0,25 punti per ogni incarico  $< 6$  mesi
10. punti 0,5 per ogni incarico  $\geq 12$  mesi; 0,25 per ogni incarico  $\geq 6$  mesi e  $< 12$  mesi; 0,12 punti per ogni incarico  $< 6$  mesi
11. punti 0,7 per ogni incarico  $\geq 12$  mesi; 0,35 per ogni incarico  $\geq 6$  mesi e  $< 12$  mesi; 0,2 punti per ogni incarico  $< 6$  mesi
12. punti 0,5 per ogni incarico  $\geq 12$  mesi; 0,25 per ogni incarico  $\geq 6$  mesi e  $< 12$  mesi; 0,12 punti per ogni incarico  $< 6$  mesi
13. punti 0,2 per ogni incarico  $\geq 12$  mesi; 0,1 per ogni incarico  $\geq 6$  mesi e  $< 12$  mesi; 0,05 punti per ogni incarico  $< 6$  mesi



**Estratto del Verbale n. 2 della  
Commissione esaminatrice relativo  
ai criteri di valutazione del Bando n.  
23/2023**

Pagina 4 di 4

**Bando n. 23/2023** - Procedura selettiva per n. 6 posti per la progressione al V livello del profilo di collaboratore tecnico di cui all'art. 54 del CCNL per il Personale del Comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione 1998-2001.

**D. Verifica dell'attività professionale svolta (max 45 punti)**

<b>D.1</b>	Giudizio espresso dal Direttore o Responsabile di Unità di appartenenza del candidato.	Ottimo: punti 45 Buono: punti 35
------------	--	-------------------------------------

(...)