



**Bando n. 24/2023** - Procedura selettiva per n. 1 posto per la progressione al VI livello del profilo di operatore tecnico di cui all'art. 54 del CCNL per il Personale del Comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione 1998-2001.

(...)

Come previsto dall'art. 1 del bando, la selezione è per titoli e secondo quanto previsto dall'art.6 del bando, ad ogni candidato la Commissione potrà attribuire un punteggio complessivo pari a 100 punti così distribuito:

- Anzianità di servizio fino ad un massimo di 35 punti;
- Formazione fino ad un massimo di 15 punti;
- Titoli fino ad un massimo di 20 punti;
- Verifica dell'attività professionale fino ad un massimo di 30 punti.

### **Valutazione dei titoli**

Le categorie dei titoli valutabili sono quelle riportate nell'Art. 6 del bando. La Commissione valuterà esclusivamente i titoli dichiarati dai candidati all'interno del *curriculum*, strutturato secondo il modello Allegato B, attribuendo a ciascuno di essi i relativi punteggi secondo i criteri sottoindicati.

I punti verranno assegnati dalla Commissione sulla base della documentata esperienza del candidato e coerente con le attività del profilo professionale oggetto del bando.

Con riferimento alla data di inizio e conclusione di incarichi/attività di cui al punto C. dell'Art. 6 indicata dai candidati, per ciascun titolo indicato nell'allegato alla domanda di partecipazione, la Commissione indica che, laddove le date non vengano indicate come "certe", ossia complete di giorno, mese, anno, ma solo approssimate, con mese e anno o addirittura solo anno, la Commissione calcolerà tale intervallo di tempo al candidato, considerando l'ultimo giorno del mese o dell'anno indicato come data di inizio ed il primo giorno del mese o dell'anno indicato come data di conclusione.

La Commissione per ogni candidato esaminato redigerà una scheda analitica che conterrà l'elenco dei titoli valutati e il relativo punteggio attribuito. Nel caso di titoli presentati dal candidato, e non valutati dalla Commissione, nella scheda succitata sarà riportata la motivazione della scelta fatta.

Con esplicito riferimento agli incarichi di cui al punto C dell'Art. 6, da intendersi in ogni caso a titolo



**Bando n. 24/2023** - Procedura selettiva per n. 1 posto per la progressione al VI livello del profilo di operatore tecnico di cui all'art. 54 del CCNL per il Personale del Comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione 1998-2001.

esemplificativo e non esaustivo, la Commissione esclude dalla valutazione dei titoli le categorie non ritenute compatibili con il profilo e livello oggetto della selezione.

La Commissione, nel fare proprie le categorie di titoli definiti nell'Art.6 del Bando, stabilisce la modalità di utilizzo dei punti complessivi attribuiti dall'Art. 6 alle singole categorie predette all'interno di ognuna di esse, stabilendo unanimemente la seguente griglia valutativa:

| <b>A. Anzianità di servizio (max 35 punti)</b> |  |   |
|--|--|---|
| <b>A</b>                                       | L'attribuzione del punteggio per l'anzianità di servizio sarà effettuata in base ai dati che saranno a tal fine forniti dalla Direzione Risorse Umane dell'Agenzia, secondo la formula riportata a fianco. | Formula: $(N/MAX)*35$ <ul style="list-style-type: none"><li>• N=anni anzianità candidato</li><li>• MAX=massima anzianità tra i candidati</li></ul>  |
| <b>B. Formazione (max 15 punti)</b>            |  |   |
| <b>B</b>                                       | Corsi di formazione  | <ul style="list-style-type: none"><li>• punti 2 per ciascun corso di durata <math>\geq</math> a 3h e <math>&lt;</math> di 10h + 1 punto se incluso test finale</li><li>• punti 4 per ciascun corso di durata <math>\geq</math> a 10h + 1 punto se incluso test finale</li></ul> |
| <b>C. Titoli (max 20 punti)</b>                |  |   |
| <b>C.1 Titoli di studio (max 6 punti)</b>      |  |   |



**Bando n. 24/2023** - Procedura selettiva per n. 1 posto per la progressione al VI livello del profilo di operatore tecnico di cui all'art. 54 del CCNL per il Personale del Comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione 1998-2001.

1. Diploma Scuola media superiore;
2. Laurea Triennale;
3. Laurea Vecchio Ordinamento/Laurea Specialistica/Laurea Magistrale;
4. Dottorato di ricerca;

Nota: Non è consentito il cumulo dei punteggi per laurea triennale e laurea specialistica/magistrale dello stesso indirizzo.

- punti 0,75 per ciascun titolo della tipologia 1
- punti 1,00 per ciascun titolo della tipologia 2
- punti 1,50 per ciascun titolo della tipologia 3
- punti 2,00 per ciascun titolo della tipologia 4

#### **C.2 Incarichi/attività (max 14 punti)**

1. Partecipazione a gruppi di lavoro; commissioni; attività di supporto;
2. coordinamento delle professionalità attinenti al medesimo profilo;
3. partecipazione a Comitati di vigilanza;
4. pubblicazioni;
5. elaborati tecnici/report;
6. abilitazioni professionali.

- punti 0,75 per la tipologia 1
- punti 2,00 per la tipologia 2
- punti 0,50 per la tipologia 3
- punti 0,50 per la tipologia 4
- punti 0,25 per la tipologia 5
- punti 2,00 per la tipologia 6

#### **D. Verifica dell'attività professionale svolta (max 30 punti)**



**Estratto del Verbale n. 1  
della Commissione esaminatrice relativo  
ai criteri di valutazione del Bando 24/2023**

Pagina 4 di 4

**Bando n. 24/2023** - Procedura selettiva per n. 1 posto per la progressione al VI livello del profilo di operatore tecnico di cui all'art. 54 del CCNL per il Personale del Comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione 1998-2001.

|            |  |  |
|------------|--|--|
| <b>D.1</b> | Giudizio espresso dal Direttore o Responsabile di Unità di appartenenza del candidato. | <ul style="list-style-type: none"><li>• Ottimo: punti 30</li><li>• Buono: punti 20</li></ul> |
|------------|--|--|

(...)