



Bando n. 21/2023 - Procedura selettiva per n. 1 posto per la progressione al VII livello del profilo di operatore di amministrazione di cui all'art. 54 del CCNL per il Personale del Comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione 1998-2001.

(omissis)

La Commissione presa visione degli atti normativi e regolamentari che disciplinano lo svolgimento delle procedure selettive, nonché del bando di selezione, dà atto che, come previsto in particolare dall'art. 1 del bando medesimo, la selezione è per titoli e secondo quanto previsto dal successivo art.6, ad ogni candidato la Commissione potrà attribuire un punteggio complessivo pari a 100 punti così distribuito:

- Anzianità di servizio fino ad un massimo di 35 punti;
- Formazione fino ad un massimo di 15 punti;
- Titoli fino ad un massimo di 20 punti;
- Verifica dell'attività professionale fino ad un massimo di 30 punti.

I punti verranno assegnati dalla Commissione sulla base della documentata esperienza del candidato e coerentemente con le attività del profilo professionale oggetto del bando.

La Commissione valuterà esclusivamente i titoli dichiarati dai candidati all'interno del *curriculum*, strutturato secondo il modello allegato B, attribuendo a ciascuno di essi i relativi punteggi.

La Commissione, nel fare proprie le categorie di titoli definiti nell'art.6 del Bando come sopra specificate, stabilisce unanimemente la modalità di utilizzo dei punti complessivi attribuiti a ciascuna delle categorie predette, come risulta dalla griglia valutativa sottostante:

A. Anzianità di servizio (max 35 punti)

A	Determinazione dell'anzianità: a) anzianità di servizio nel livello e nel profilo di inquadramento al 1° gennaio 2023 – come determinata secondo quanto disposto nell'art. 2 del Bando; b) il 50% dell'anzianità complessiva di servizio alla stessa data, al netto dell'anzianità di servizio nel livello e nel profilo di inquadramento al 1° gennaio 2023 (sub a); c) la somma di a+b determinerà l'anzianità utile per la valutazione. Al candidato/a che abbia la maggiore anzianità verrà attribuito il punteggio massimo di 35. Agli altri candidati/e il punteggio sarà attribuito in modo proporzionale a quello assegnato al candidato/a con la maggiore anzianità.	Formula: $(N/MAX)*35$ <ul style="list-style-type: none">• N=anni anzianità candidato• MAX=massima anzianità tra i candidati
---	---	--



Bando n. 21/2023 - Procedura selettiva per n. 1 posto per la progressione al VII livello del profilo di operatore di amministrazione di cui all'art. 54 del CCNL per il Personale del Comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione 1998-2001.

B. Formazione (max 15 punti)

B	Corsi di formazione	<ul style="list-style-type: none">• punti 2 per ciascun corso di durata < a 10h + 1 punto se incluso test finale• punti 4 per ciascun corso di durata \geq a 10h + 1 punto se incluso test finale
----------	---------------------	--

C. Titoli (max 20 punti)

C.1 Titoli di studio (max 5 punti)

	<ul style="list-style-type: none">a) Diploma Scuola media superiore;b) Laurea Triennale;c) Laurea Vecchio Ordinamento/Laurea Specialistica/Laurea Magistrale;d) Dottorato di ricerca;	<ul style="list-style-type: none">a) punti 0,75 per ciascun titolob) punti 1,00 per ciascun titoloc) punti 1,50 per ciascun titolod) punti 2,00 per ciascun titolo
--	--	---

C.2 Incarichi/attività (max 15 punti)

	<ul style="list-style-type: none">a) incarichi di responsabilità e/o coordinamento di attività MAX 5 PUNTIb) partecipazione a gruppi di lavoro/comitati/tavoli tecnici e rispettiva produzione documentale MAX 5 PUNTIc) pubblicazioni, elaborati tecnici, report MAX 4 PUNTId) abilitazioni professionali MAX 1 PUNTO	<ul style="list-style-type: none">a) punti 2 per ciascun incaricob) punti 1 per ogni partecipazione e 0,50 per ogni produzione documentalec) punti 1 per ogni documentod) punti 1 per abilitazione
--	---	---

D. Verifica dell'attività professionale svolta (max 30 punti)



Verbale n. 2
Criteri di Valutazione

Pagina 3 di 3

Bando n. 21/2023 - Procedura selettiva per n. 1 posto per la progressione al VII livello del profilo di operatore di amministrazione di cui all'art. 54 del CCNL per il Personale del Comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione 1998-2001.

Giudizio espresso dal Direttore o Responsabile di Unità di appartenenza del candidato.

- a) Ottimo: punti 30
- b) Buono: punti 20

La Commissione, per ogni candidato esaminato, redigerà una scheda analitica che conterrà l'elenco dei titoli valutati e il relativo punteggio attribuito. Nel caso di titoli presentati dal candidato, e non valutati dalla Commissione, nella medesima scheda sarà riportata la motivazione della scelta fatta.

La Commissione stabilisce, altresì, che non costituiranno oggetto di valutazione i seguenti titoli:

- le attività non riconducibili ad alcuna delle categorie di titoli previsti dal bando, se non pertinenti;
- la laurea triennale propedeutica alla laurea magistrale, nel caso sia presente quest'ultima;
- non saranno considerati quali "corsi di formazione" le partecipazioni a convegni, seminari, workshop *et similia*;
- incarichi di missione;
- le abilitazioni derivanti da diplomi "auto abilitanti": diploma di Ragioniere *et similia*;
- titoli di formazione e/o aggiornamento rientranti nella formazione obbligatoria per l'assunzione in una pubblica amministrazione (ad es. corsi generali sulla sicurezza sui luoghi di lavoro, competenze di base per conoscenze informatiche e di lingua straniera).

(omissis)