

**Estratto del Verbale n. 3**Criteri di Valutazione
Integrazione

Pagina 1 di 3

Bando 22/2023. Procedura selettiva per n. 3 posti per la progressione al IV livello del profilo di collaboratore tecnico di cui all'art. 54 del CCNL per il Personale del Comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione 1998-2001.

(...)

la Commissione, nel fare proprie le categorie di titoli definiti nell'Art.6 del Bando, stabilisce la corretta e definitiva modalità di utilizzo dei punti complessivi attribuiti dall'Art. 6 alle singole categorie predette all'interno di ognuna di esse, stabilendo unanimemente la seguente griglia valutativa:

A. Anzianità di servizio (max 25 punti)

A	L'attribuzione del punteggio per l'anzianità di servizio sarà effettuata in base ai dati che saranno a tal fine forniti dalla Direzione Risorse Umane dell'Agenzia, secondo la formula riportata a fianco. L'anzianità del candidato sarà conteggiata in giorni e la Commissione considererà solo le prime 2 cifre significative dopo la virgola, con un arrotondamento all'intero più vicino (per difetto se minore o uguale a 4, per eccesso se maggiore o uguale a 5).	Formula: $(N/MAX)*25$ N=giorni anzianità candidato MAX=massima anzianità tra i candidati
----------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------

B. Formazione (max 10 punti)

Corsi di Formazione	punti 0,05 per ciascun corso di durata \leq di 7h +0,02 se incluso test finale
	punti 0,15 per ciascun corso di durata $>$ di 7 h e \leq di 20h + 0,05 punto se incluso test finale
	punti 0,75 per ciascun corso di durata >20 h \leq di 30h + 0,25 punto se incluso test finale
	punti 1 per ciascun corso di durata $>$ di 30h + 0,3 punto se incluso test finale
	Corso con durata espressa in giorni: nel caso specifico si applica il punteggio minimo della presente tabella per ogni giornata di corso dichiarata dal candidato (ovvero 0,05 + 0,02 se presente test finale), sino ad un massimo di punti 1 ovvero 1,30 se presente esame/test/prova finale.

**Estratto del Verbale n. 3**Criteri di Valutazione
Integrazione

Pagina 2 di 3

Bando 22/2023. Procedura selettiva per n. 3 posti per la progressione al IV livello del profilo di collaboratore tecnico di cui all'art. 54 del CCNL per il Personale del Comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione 1998-2001.

MasterPunti 1 per Master di primo livello
Punti 1,2 per Master di secondo livello**C. Titoli (max 20 punti)****C.1 Titoli di studio (max 5 punti)**

1	Laurea Triennale;	punti 1 per ciascun titolo
2	Laurea Vecchio Ordinamento/Laurea Specialistica/Laurea Magistrale;	punti 1,5 per ciascun titolo
3	Dottorato di ricerca;	punti 2 per ciascun titolo
Nota: Non è consentito il cumulo dei punteggi per laurea triennale e laurea specialistica/magistrale dello stesso indirizzo.		

C.2 Incarichi/attività (max 15 punti)

1	Partecipazione a Comitati di vigilanza, gruppi di lavoro, commissioni, attività di supporto, comitati, tavoli tecnici, board.	punti 0,1 per ogni partecipazione ai Comitati di Vigilanza; punti 0,3 per ogni partecipazione alle altre voci
2	Docenze	punti 1 per ogni incarico ≥ 20 ore; 0,5 per ogni incarico ≥ 10 ore e < 20 ore; 0,25 punti per ogni incarico < 10 ore
3	Capitolati tecnici; elaborati tecnici; pubblicazioni; report	punti 0,25 per ogni capitolato tecnico; punti 0,2 per ogni elaborato tecnico; punti 0,3 per ogni pubblicazione; punti 0,1 per ogni report
4	Abilitazioni professionali;	punti 1 per ogni titolo
5	Partecipazione a commissioni di concorso/gara/collauda/congruità;	punti 0,5 per ogni partecipazione come componente di commissione; punti 0,3 per ogni partecipazione come



Bando 22/2023. Procedura selettiva per n. 3 posti per la progressione al IV livello del profilo di collaboratore tecnico di cui all'art. 54 del CCNL per il Personale del Comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione 1998-2001.

		segretario
6	Incarichi di Rdp, RUP, DEC;	punti 0,4 per ogni incarico Rdp \geq 12 mesi; punti 0,6 per ogni incarico DEC \geq 12 mesi; punti 0,8 per ogni incarico RUP \geq 12 mesi; il punteggio di ciascuna voce viene dimezzato per incarico di durata $<$ 12 mesi
7	Incarichi di responsabilità e coordinamento (Ufficio, Segreteria etc. che implicino il coordinamento di più unità di personale o specifica attività);	punti 1 per ogni incarico \geq 12 mesi; 0,5 per ogni incarico \geq 6 mesi e $<$ 12 mesi; 0,25 punti per ogni incarico $<$ 6 mesi
8	Attività che preveda la conoscenza di macchine, strumenti o impianti; (se non valutata già negli altri punti)	punti 0,5 per ogni incarico \geq 12 mesi; 0,25 per ogni incarico \geq 6 mesi e $<$ 12 mesi; 0,12 punti per ogni incarico $<$ 6 mesi
9	Attività che preveda la realizzazione di procedure informatiche e archivi informatici; che preveda la gestione operativa di sistemi informatici e reti; (se non valutata già negli altri punti)	punti 0,7 per ogni incarico \geq 12 mesi; 0,35 per ogni incarico \geq 6 mesi e $<$ 12 mesi; 0,2 punti per ogni incarico $<$ 6 mesi
10	Trattamento dati e attività che prevedano lo svolgimento di mansioni specializzate che comportino capacità di valutazione per l'adozione di scelte operative e la valutazione dei risultati; (se non valutata già negli altri punti)	punti 0,5 per ogni incarico \geq 12 mesi; 0,25 per ogni incarico \geq 6 mesi e $<$ 12 mesi; 0,12 punti per ogni incarico $<$ 6 mesi
11	Incarico per temporanea assegnazione ad altra Amministrazione (Art. 23 bis comma 8 D.lgs. 165/2001);	punti 0,2 per ogni incarico \geq 12 mesi; 0,1 per ogni incarico \geq 6 mesi e $<$ 12 mesi; 0,05 punti per ogni incarico $<$ 6 mesi

D. Verifica dell'attività professionale svolta (max 45 punti)

D.1	Giudizio espresso dal Direttore o Responsabile di Unità di appartenenza del candidato.	Ottimo: punti 45 Buono: punti 35
------------	----------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------

(...)