



**Bando n. 26/2023– Procedura selettiva, per titoli e colloquio, per n. 14 posizioni di Primo Tecnologo, II livello, ai sensi dell’art. 15 del CCNL relativo al personale dell’ASI del 29/11/2007.**

(...) Come definito dall’art. 5 del Bando, la selezione è per titoli e colloquio e per la valutazione la Commissione esaminatrice dispone, complessivamente per ciascun candidato, di 100 punti così ripartiti:

- A. Anzianità di servizio, sino ad un massimo di 25 punti
- B. Titoli, sino ad un massimo di 55 punti
- C. Colloquio, sino ad un massimo di 20 punti.

Nella valutazione dei titoli, per ogni candidato sarà redatta una scheda analitica dei punteggi attribuiti, che verrà allegata ai relativi verbali. (...)

#### **A - Criteri per l’attribuzione dei 25 punti disponibili per l’anzianità di servizio**

La Commissione prende atto che ai sensi dell’art. 5 comma 2 lett. A del bando, ai fini della valutazione dell’anzianità di servizio, la documentazione sarà acquisita dalla competente Direzione Risorse Umane e che si considera l’anzianità maturata dal candidato al III livello come Tecnologo.

Per la valutazione dell’anzianità di ciascun candidato la Commissione esaminatrice applicherà la seguente formula, come previsto dal bando:

$$ap/am*pm$$

dove

- “ap” sta per “anzianità posseduta dal candidato”,
- “am” sta per “anzianità massima posseduta tra tutti i candidati”
- “pm” sta per “punteggio massimo attribuibile per l’anzianità”.

Ai fini della determinazione dei parametri “ap” ed “am” di cui sopra, si considera l’anzianità maturata dal candidato al III livello come Tecnologo, a tempo indeterminato e determinato, presso l’ASI, presso altri Enti di Ricerca e presso altra Pubblica Amministrazione laddove risulti intervenuto espresso provvedimento di equiparazione, così come trasmessa dalla competente Direzione Risorse Umane.

La Commissione (...) con riferimento alla metodologia di valutazione dell’Anzianità (...) precisa che l’unità di misura impiegata nel calcolo delle anzianità possedute dai Candidati, sulla base dei dati forniti dalla competente Direzione Risorse Umane a valle della richiesta prevista da Bando, sarà in giorni.

**Bando n. 26/2023– Procedura selettiva, per titoli e colloquio, per n. 14 posizioni di Primo Tecnologo, II livello, ai sensi dell’art. 15 del CCNL relativo al personale dell’ASI del 29/11/2007.**

### **B - Criteri per l’attribuzione dei 55 punti disponibili per la valutazione dei titoli**

Ai sensi dell’art. 5 comma 2 punto B del bando la Commissione dispone, per la valutazione dei titoli fino ad un massimo di 55 punti. **La Commissione prende atto che tale punteggio dovrà essere attribuito in base alla valutazione dei titoli sub b1), b2), b3) conseguiti a decorrere dalla data di inquadramento del candidato nel III livello sino alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda di partecipazione al concorso (27 febbraio 2024). (...)**

La Commissione procede poi alla definizione e stesura dei criteri di valutazione dei Titoli e del Colloquio, tenuto conto che, in base all’art. 5 comma 2 lett. B del Bando, il punteggio previsto per i titoli è così ripartito tra le sottocategorie:

- b1) Prodotti Scelti: sino ad un massimo di **15 punti**. (Numero massimo titoli valutabili: 10)
- b2) Incarichi di posizione organizzativa: sino ad un massimo di **10 punti**
- b3) Altri incarichi- sino ad un massimo di **15 punti**
- b4) Altri prodotti, incarichi e formazione attiva e passiva sino ad un massimo di **15 punti**.

La Commissione prende atto che, secondo quanto previsto dal Bando, saranno valutati i titoli sub b1), b2), b3) conseguiti a decorrere dalla data di inquadramento del candidato nel III livello sino alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda di partecipazione al concorso. Nell’ambito della sola voce sub b4) “Altri prodotti, incarichi e formazione attiva e passiva”, saranno valutati anche i titoli che il candidato abbia conseguito antecedentemente al predetto inquadramento. Inoltre, la Commissione rileva che, secondo quanto definito dal Bando all’art. 5 punto b4), il punteggio relativo a tutte le categorie di titoli sub b1), b2), b3) e b4) dovrà essere assegnato tenuto conto del criterio della “pertinenza” rispetto alla categoria in cui il titolo medesimo è stato dichiarato.

La Commissione appura che gli incarichi e l’esperienza maturata nell’ambito di istituzioni private trovino applicazione con esclusivo riferimento ai titoli presentati dai Candidati nell’ambito della categoria b4).

I punteggi attribuiti ai titoli presentati potranno avere valori decimali.

Per quanto attiene la valutabilità dei titoli presentati, la Commissione si atterrà a quanto stabilito dal Bando all’art. 5 in materia di oneri a carico dei Candidati di fornire le informazioni necessarie per la valutazione stessa. La Commissione attribuirà, tenendone traccia, un punteggio pari a zero ai titoli non valutabili perché privi di elementi essenziali.

**Bando n. 26/2023– Procedura selettiva, per titoli e colloquio, per n. 14 posizioni di Primo Tecnologo, II livello, ai sensi dell’art. 15 del CCNL relativo al personale dell’ASI del 29/11/2007.**

In un'ottica di semplificazione, la Commissione definisce la seguente legenda esplicativa degli acronimi che saranno utilizzati al fine di identificare in modo inequivocabile le ipotesi di non valutazione dei titoli:

- N.V. “non valutabile”: titolo non previsto tra le fattispecie del bando o non pertinente con la categoria in cui è stato dichiarato o carente degli elementi essenziali ai fini della valutazione;
- G.V. “già valutato”: titolo oggetto di valutazione in altre categorie;

<b>B) Titoli</b> (Art. 5.2.B – punti B1, B2, B3 e B4 dell’allegato B al bando)	
<b>Max 55 punti Totali</b>	
<i>Saranno valutati i titoli sub b1), b2), b3) conseguiti a decorrere dalla data di inquadramento del candidato nel III livello sino alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda di partecipazione al concorso: 27 febbraio 2024. Diversamente, nell’ambito della sola voce sub b4) “Altri prodotti, incarichi e formazione attiva e passiva”, saranno valutati i titoli che il candidato abbia conseguito antecedentemente all’inquadramento quale Tecnologo del III livello e che non abbia già descritto nelle categorie sub b1), b2) e b3).</i>	
<b>Data di inquadramento al III livello</b>	
<b>Data di scadenza del termine per la presentazione della domanda di partecipazione</b>	<b>27 febbraio 2024</b>

Le categorie dei titoli valutabili e il punteggio massimo attribuibile agli stessi (singolarmente e per categoria stabiliti dalla Commissione) sono di seguito descritti.



**Bando n. 26/2023– Procedura selettiva, per titoli e colloquio, per n. 14 posizioni di Primo Tecnologo, II livello, ai sensi dell’art. 15 del CCNL relativo al personale dell’ASI del 29/11/2007.**

**Criteria per l’attribuzione dei titoli della sottocategoria b1) Prodotti scelti**

I titoli di cui alla lettera “b1), definiti Prodotti Scelti, da individuare tra quelli già indicati nel curriculum professionale strutturato di cui all’Allegato B alla propria domanda, saranno forniti dai candidati entro il termine di quindici giorni a decorrere dalla data di pubblicazione dei criteri di valutazione sul sito istituzionale ASI.

Nel caso in cui un candidato presenti più di 10 prodotti scelti per la valutazione nella categoria b1), la Commissione prenderà in esame in questa categoria esclusivamente i primi dieci (10) seguendo l’ordine in cui gli stessi vengono elencati dal candidato nella PEC di relativa individuazione e trasmissione. Ogni prodotto dovrà essere denominato con esattezza e dovrà contenere l’indicazione della corrispondente posizione numerica nell’ambito del curriculum professionale strutturato di cui all’Allegato B della domanda. Non saranno valutati i prodotti scelti non segnalati con le sopra indicate modalità ed inviati oltre il termine predetto.

<b>b1 - Max 15 punti Totali</b> <i>Prodotti scelti</i>	
<b>Titoli valutabili</b>	<b>Punti per prodotto</b>
<b>b1.1</b> Rapporti tecnici/professionali e relazioni tecniche <i>di cui sia inequivocabile il ruolo svolto dal candidato nella produzione del titolo</i>	<b>Fino ad un massimo di Punti 1,5</b>
<b>b.1.2</b> Pubblicazioni	<b>Fino ad un massimo di Punti 1,5</b>
<b>b.1.3</b> Brevetti	<b>Fino ad un massimo di Punti 1,5</b>
<b>b.1.4</b> Soluzioni Tecnologiche e/o Modelli e Metodologie Innovative <i>di cui sia inequivocabile il ruolo svolto dal candidato nella produzione del titolo</i>	<b>Fino ad un massimo di Punti 1,5</b>
<b>b.1.5</b> predisposizione di documenti istituzionali primari da sottoporre agli organi di governo, di controllo e del Direttore Generale quali DVSS, PTA, Bilancio, Regolamenti, documenti istituzionali ed altri atti impegnativi per l’Ente, di natura tecnica, giuridica o finanziaria, a rilevanza interna o esterna, comunque denominati, predisposti nell’ambito di tutte le funzioni assegnate all’Agenzia <i>di cui sia inequivocabile il ruolo svolto dal candidato nella produzione del titolo</i>	<b>Fino ad un massimo di Punti 1,5</b>



**Estratto dei verbali della  
Commissione Esaminatrice:  
criteri di valutazione**

Pagina: 5 di 13

**Bando n. 26/2023– Procedura selettiva, per titoli e colloquio, per n. 14 posizioni di Primo Tecnologo, II livello, ai sensi dell’art. 15 del CCNL relativo al personale dell’ASI del 29/11/2007.**

Per ciascuno dei prodotti scelti presentati dai candidati per la categoria b1), la Commissione verificherà che lo stesso sia stato realizzato durante l’attuale inquadramento. Come premesso, i prodotti realizzati durante un inquadramento precedente non saranno ritenuti valutabili per la presente categoria.

Per ciascuno dei prodotti scelti la Commissione attribuirà un punteggio numerico, sino a 1,5 punti, tenendo conto di uno o più dei seguenti fattori desumibili dall’analisi del singolo prodotto scelto: complessità, rilevanza interna ed esterna, autonomia nella funzione o nello svolgimento del task, innovatività, originalità ed eventuale autonomia nella stesura (autore unico).

Si specifica che il criterio della rilevanza interna fa riferimento all’utilizzo del prodotto nel solo ambito dell’Agenzia, mentre il criterio della rilevanza esterna fa riferimento alla rilevanza del prodotto all’esterno dell’Agenzia, in ambito nazionale ed internazionale.

Nel caso di presentazione di un prodotto a cui non sia possibile avere accesso nella sua interezza, per motivi di riservatezza/documentazione classificata, la Commissione potrà chiedere all’Ufficio competente di visionarlo attenendosi ai limiti di accessibilità previsti dal documento stesso.

**Bando n. 26/2023– Procedura selettiva, per titoli e colloquio, per n. 14 posizioni di Primo Tecnologo, II livello, ai sensi dell’art. 15 del CCNL relativo al personale dell’ASI del 29/11/2007.**

**Criteri per l’attribuzione dei titoli della sottocategoria b2)**

Con riferimento agli incarichi di posizione organizzativa, la Commissione valuterà gli stessi secondo i sotto riportati punteggi, sulla base della diversa natura e della durata delle attività.

<b>b2 - Max 10 punti Totali</b> <i>Incarichi di posizione organizzativa</i>	
<b>B2) Incarichi di posizione amministrativa</b>	Punti per ogni semestre effettivo di incarico svolto
Responsabilità di Direzione o equivalente in altra amministrazione pubblica	1
Responsabilità di Unità Organizzativa o equivalente in altra amministrazione pubblica	0,8
Responsabilità di infrastruttura o equivalente in altra amministrazione pubblica	0,7
Responsabilità di Ufficio o equivalente in altra amministrazione pubblica	0,6

La Commissione prenderà in considerazione gli incarichi ricevuti durante l’inquadramento quale Tecnologo del III livello, anche da Enti e Amministrazioni diverse dall’ASI.

Le posizioni organizzative in ASI sono quelle individuate nei Regolamenti di Organizzazione e negli atti di Macro e Micro organizzazione dell’Agenzia vigenti *ratione temporis*, incluse le articolazioni organizzative indicate negli eventuali Piani di Unità o in documenti analoghi.

Analogo criterio si applica per le posizioni organizzative ricoperte in altri Enti/Amministrazioni, a parità di inquadramento.

Laddove non siano indicati gli estremi del documento di conferimento dell’incarico, che dovrà essere sempre un atto formale, ovvero un documento approvato da uno dei livelli organizzativi previsto dal bando all’art. 5, comma 2 : (“*I ruoli di Responsabile e gli incarichi devono essere disposti con atto formale del Consiglio di amministrazione dell’Ente, del Presidente, del Direttore Generale, dei Direttori/Dirigenti amministrativi/Responsabili di struttura organizzativa ovvero dei corrispondenti organi di altre Istituzioni pubbliche/private, aventi carattere nazionale o internazionale*”), la Commissione riterrà l’incarico non valutabile.

*Ove non sia indicata la data completa (gg/mm/aaaa) di inizio e fine dell’incarico, la Commissione considererà come inizio l’ultimo giorno del mese se la data fornita dal candidato è indicata con il formato mm/aaaa, o dell’anno, se la data è indicata con il formato aaaa, mentre considererà come*



**Estratto dei verbali della  
Commissione Esaminatrice:  
criteri di valutazione**

Pagina: 7 di 13

**Bando n. 26/2023– Procedura selettiva, per titoli e colloquio, per n. 14 posizioni di Primo Tecnologo, II livello, ai sensi dell’art. 15 del CCNL relativo al personale dell’ASI del 29/11/2007.**

*fine dell’incarico il primo giorno del mese se la data è indicata con il formato mm/aaaa, o dell’anno, se la data è indicata con il formato aaaa. (...)*

**Criteri per l’attribuzione dei titoli della sottocategoria b3)**

**Bando n. 26/2023– Procedura selettiva, per titoli e colloquio, per n. 14 posizioni di Primo Tecnologo, II livello, ai sensi dell’art. 15 del CCNL relativo al personale dell’ASI del 29/11/2007.**

Con riferimento alla categoria in oggetto, la Commissione valuterà gli incarichi sulla base della diversa natura e della durata delle attività calcolate in semestri, secondo i punteggi sotto descritti.

Come già per i titoli di cui al punto b2, la Commissione prenderà in considerazione esclusivamente gli incarichi ricevuti durante l’inquadramento come Tecnologo di III Livello, anche presso Enti e Amministrazioni diverse dall’ASI.

Laddove non siano indicati gli estremi del documento di conferimento dell’incarico o gli elementi essenziali previsti dal Bando, la Commissione riterrà l’incarico non valutabile.

<b>b3 - Max 15 punti Totali - “Altri incarichi”</b>			
<b>B3) Altri incarichi</b>	Punteggi		
	a) Punteggio per ciascun incarico	b) nel caso di incarichi pluriennali, punteggio aggiuntivo per ogni semestre	c) coefficiente di particolare complessità (ove ritenuto applicabile) (*)
Incarichi di coordinamento di funzioni tecnico- gestionali e/o giuridico amministrative	0,05	50%	x 1,5
Incarichi di direttore d'esecuzione contratti di servizi o forniture o Direttore lavori con provvedimento di nomina	0,04	50%	
Incarico quale Presidente di commissione di concorso, selezione o altra procedura equivalente o di gara, di verifica di conformità/ collaudi o altra procedura equivalente	0,03	N.A.	
Incarico di componente di commissione di concorso, selezione o altra procedura equivalente o di gara, di verifica di conformità/ collaudi o altra procedura equivalente	0,02	N.A.	
Incarico conferito in ragione di specifiche competenze professionali in supporto e rappresentanza dell'organismo in qualità di delegato con provvedimento di nomina	0,05	50%	
Incarico di R.U.P	0,05	50%	
Incarico di RdP	0,02	50% (**)	
Incarico di responsabilità di coordinamento di progetto, campagna, attività di valorizzazione;	0,05	50%	
Incarico professionale e/o di rappresentanza dell’Ente	0,05	50%	
Incarico di RPCT/RSPP/RpD	0,05	80%	

**Bando n. 26/2023– Procedura selettiva, per titoli e colloquio, per n. 14 posizioni di Primo Tecnologo, II livello, ai sensi dell’art. 15 del CCNL relativo al personale dell’ASI del 29/11/2007.**

Incarico di componente OIV/CUG/OPI	0,02	N.A.
Gruppi di lavoro, Comitati et similia	0,02	N.A.
Altri incarichi che prevedono un processo di selezione e di nomina.	0,02	N.A.

(\* ) In casi ritenuti di particolare complessità, la Commissione potrà attribuire per ciascun titolo presentato, un coefficiente di maggiorazione del punteggio mediante un moltiplicatore pari a 1,5 da applicarsi al punteggio già conseguito come sommatoria delle voci a) e b).

(\*\*) La Commissione stabilisce che il coefficiente tempo verrà applicato laddove si ritenga che la durata del procedimento in esame costituisca un fattore determinante nella valutazione.

Per l’attribuzione del punteggio sub b3) la Commissione applicherà la seguente formula:

$$\text{“Pb3) c”/”Pb3) m”} * \text{pm}$$

dove

- “Pb3) c” sta per “punteggio riportato dal candidato nella valutazione di tutti i titoli della categoria b3)”,
- “Pb3) m” sta per “punteggio massimo riportato tra tutti i candidati nella categoria b3)”
- “pm” sta per “punteggio massimo attribuibile per i titoli sub b3)”.

*Laddove non sia indicata la data completa (gg/mm/aaaa) di inizio e fine dell’incarico, la Commissione considererà come inizio l’ultimo giorno del mese se la data fornita dal candidato è indicata con il formato mm/aaaa, o dell’anno, se la data è indicata con il formato aaaa, mentre considererà come fine dell’incarico il primo giorno del mese se la data è indicata con il formato mm/aaaa, o dell’anno, se la data è indicata con il formato aaaa.*

#### **Criteri per l’attribuzione dei titoli della sottocategoria b4**

**Bando n. 26/2023– Procedura selettiva, per titoli e colloquio, per n. 14 posizioni di Primo Tecnologo, II livello, ai sensi dell’art. 15 del CCNL relativo al personale dell’ASI del 29/11/2007.**

Con riferimento ai titoli della categoria b4), premesso che ciascun titolo, purché coerente con il profilo per il quale si concorre, sarà valutato una sola volta, la Commissione stabilisce quanto segue:

1. Gli eventuali titoli (c.d. prodotti scelti) riferibili alla categoria b1) ulteriori ai 10 presentati, saranno valutati secondo i criteri identificati nella tabella sottostante (rif. punto b4.4);
2. Gli incarichi di posizione amministrativa svolti precedentemente all’inquadramento quale III Tecnologo, saranno i medesimi identificati per la categoria b2) e saranno valutati con il corrispondente punteggio moltiplicato per 0,8;
3. Gli altri incarichi svolti precedentemente all’inquadramento quale III Tecnologo saranno i medesimi identificati per la categoria b3) e saranno valutati con il corrispondente punteggio moltiplicato per 0,8.
4. I titoli di formazione e scientifici saranno valutati dalla Commissione secondo i sotto riportati punteggi, sulla base della diversa natura e della durata delle attività.

La Commissione prenderà in considerazione in questa categoria esclusivamente gli incarichi, di cui ai punti 2 e 3 del presente paragrafo, attribuiti precedentemente all’attuale inquadramento, anche da Enti e Amministrazioni diverse dall’ASI e/o Istituzioni Pubbliche/Private. Laddove non siano identificabili gli estremi di conferimento dell’incarico previsti da Bando, la Commissione riterrà l’incarico non valutabile.

b4) - Max 15 punti Totali - Altri prodotti, incarichi e formazione attiva e passiva	
b4.1) Prodotti della categoria b1.) ulteriori ai dieci (10) presentati	valutati secondo i criteri identificati per l’equivalente titolo della categoria in b4.4)
b4.2) Incarichi di posizione organizzativa con inquadramento diverso dal III Tecnologo (come b2)	Punti al raggiungimento di ogni semestre di incarico (*)
	Come in b2 * 0,8
b4.3) Altri incarichi con inquadramento diverso dal III Tecnologo (come b3)	Punteggio per ciascun incarico
	Come in b3 * 0,8
b4.4) ulteriori titoli	Punti per ogni prodotto o attività
Capitoli di libro o pubblicazioni (anche web)	0,03
Rapporti tecnici/professionali aventi carattere di particolare rilevanza strategica	0,05
Relazioni tecniche/amministrative	0,04
Atti di congresso e prodotti assimilabili	0,01
Ulteriori prodotti non ricompresi tra i precedenti, purché rilevanti ai fini della selezione	0,01
Brevetti, Soluzioni Tecnologiche e/o Modelli e Metodologie Innovative	0,06
Documenti istituzionali primari da sottoporre agli organi di governo, di controllo e del Direttore Generale	0,04

**Bando n. 26/2023– Procedura selettiva, per titoli e colloquio, per n. 14 posizioni di Primo Tecnologo, II livello, ai sensi dell’art. 15 del CCNL relativo al personale dell’ASI del 29/11/2007.**

quali ad esempio DVSS, PTA, Bilancio, Regolamenti, Documenti istituzionali ed altri atti impegnativi per la propria Amministrazione, di natura tecnica, giuridica o finanziaria, a rilevanza interna o esterna comunque denominati, predisposti nell’ambito delle proprie funzioni <i>di cui sia inequivocabile il ruolo svolto dal candidato nella produzione del titolo</i>	
Ulteriori lauree (corrispondente a quella a ciclo unico)	0,3
Dottorato di ricerca	0,5
Abilitazioni professionali	0,3
Corsi di alta formazione con esame finale, di cui alle tipologie contenute nel quadro dei titoli italiani del MUR, ovvero:	
Corsi di specializzazione	0,3
Master di II livello	0,4
Master di I livello	0,3
Corsi di perfezionamento	0,1
Attività didattica, incarichi/inviti per attività di diffusione scientifica e/o tecnico-gestionale-amministrativa, e/o di docenza in corsi di formazione	0,01 (docenza tra 1 e 3 giorni) 0,03 (docenza tra 3 giorni e 1 mese) 0,05 (docenza superiore a 1 mese)
Corsi di formazione seguiti presso Università o altre PA	0,05/corso
Altri corsi di formazione seguiti presso soggetti differenti da quelli indicati in precedenza	0,03/corso

*Laddove non sia indicata la data completa (gg/mm/aaaa) di inizio e fine dell’incarico, la Commissione considererà come inizio l’ultimo giorno del mese se la data fornita dal candidato è indicata con il formato mm/aaaa, o dell’anno, se la data è indicata con il formato aaaa, mentre considererà come fine dell’incarico il primo giorno del mese se la data è indicata con il formato mm/aaaa, o dell’anno, se la data è indicata con il formato aaaa.*

Poiché è responsabilità dei candidati fornire tutti gli elementi necessari a valutare gli incarichi, laddove gli stessi manchino o siano insufficienti ai fini della valutazione, l’incarico verrà considerato non valutabile.

I dieci (10) prodotti scelti presentati per la valutazione nella categoria b1) non saranno valutati nuovamente nella categoria b4).

Per l’attribuzione del punteggio sub b4) la Commissione applicherà la seguente formula:

$$c^{Pb4} / m^{Pb4} * pm$$

dove



Agenzia Spaziale Italiana

**Estratto dei verbali della  
Commissione Esaminatrice:  
criteri di valutazione**

Pagina: 12 di 13

**Bando n. 26/2023– Procedura selettiva, per titoli e colloquio, per n. 14 posizioni di Primo Tecnologo, II livello, ai sensi dell’art. 15 del CCNL relativo al personale dell’ASI del 29/11/2007.**

- “Pb4) c” sta per “punteggio riportato dal candidato nella valutazione di tutti i titoli della categoria b4)”,
- “Pb4) m” sta per “punteggio massimo riportato tra tutti i candidati nella categoria b4)”
- “pm” sta per “punteggio massimo attribuibile per i titoli sub b4)”.

(...)

**C-Criteri per l’attribuzione dei 20 punti disponibili per il colloquio**

**Bando n. 26/2023– Procedura selettiva, per titoli e colloquio, per n. 14 posizioni di Primo Tecnologo, II livello, ai sensi dell’art. 15 del CCNL relativo al personale dell’ASI del 29/11/2007.**

In ottemperanza all’art. 5 comma 2 punto C del Bando, il colloquio, che potrà svolgersi anche con modalità telematiche nei termini indicati dall’Ente, sarà teso all’accertamento delle conoscenze professionali del Candidato alla luce dei titoli presentati, nonché delle attività ed esperienze professionali dallo stesso indicate.

Alla chiusura della valutazione dei titoli, la Commissione estrarrà a sorte una lettera dell’alfabeto a partire dalla quale si procederà a definire l’ordine di convocazione dei Candidati per le prove orali.

La Commissione stabilisce che il colloquio sarà effettuato in lingua italiana e si svolgerà sulla base di **2 domande**, che, come previsto dal Bando, verteranno su:

- **1° domanda:** al Candidato verrà chiesto di illustrare, sulla base del Curriculum professionale presentato, le proprie esperienze e conoscenze professionali;
- **2° domanda:** dopo l’estrazione a sorte di un numero in base all’elenco dei prodotti scelti effettivamente presentati, al Candidato verrà chiesto di illustrarne il contesto e i contenuti.

Durante l’esposizione, la Commissione potrà intervenire per acquisire ulteriori elementi volti ad approfondire le conoscenze professionali del Candidato. La Commissione stabilisce di accordare a ciascun Candidato una finestra temporale per il colloquio pari a circa 30 minuti, da distribuirsi orientativamente in misura equa fra le due domande.

Da Bando saranno attribuiti al colloquio un massimo di 20 punti, secondo i criteri di valutazione di seguito definiti dalla Commissione:

<b>Criterio per la valutazione</b>	<b>Punteggio massimo attribuibile</b>
Pertinenza della risposta	5
Conoscenza del contesto	5
Padronanza degli argomenti trattati	5
Chiarezza espositiva e proprietà di linguaggio	5

Per ogni domanda, per ciascun parametro verrà assegnato dalla commissione collegialmente un giudizio (*insufficiente=1, mediocre=2, sufficiente=3, più che sufficiente=3.5, buono=4, più che buono=4.5, ottimo=5*).

(...)