

**Bando n. 25/2023- Procedura selettiva, per titoli e colloquio, per n. 12 posizioni di Dirigente Tecnologo, I livello, ai sensi dell'art. 15 del CCNL relativo al personale dell'ASI del 29/11/2007.**

(...)

Come definito dall'art. 5 del Bando, la selezione è per titoli e colloquio e per la valutazione la Commissione esaminatrice dispone, complessivamente per ciascun candidato, di 100 punti così ripartiti:

- A. Anzianità di servizio, sino ad un massimo di 25 punti
- B. Titoli, sino ad un massimo di 55 punti
- C. Colloquio, sino ad un massimo di 20 punti.

Nella valutazione dei titoli, per ogni candidato sarà redatta una scheda analitica dei punteggi attribuiti.

#### **A-Criteri per l'attribuzione dei 25 punti disponibili per l'anzianità di servizio**

La Commissione prende atto che ai sensi dell'art. 5 comma 2 lett. A del bando, ai fini della valutazione dell'anzianità di servizio, la documentazione sarà acquisita dalla competente Direzione Risorse Umane e che, come rettificato con decreto n. 87 del 7 febbraio 2024, l'anzianità nel profilo viene considerata fino alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda di partecipazione al concorso ed è conteggiata al 100 % nel livello II e per 2/3 del periodo di appartenenza al livello III.

Per la valutazione dell'anzianità di ciascun candidato la Commissione esaminatrice applicherà la seguente formula, come previsto dal bando:

$$ap/am*pm$$

dove

- "ap" sta per "anzianità posseduta dal candidato",
- "am" sta per "anzianità massima posseduta tra tutti i candidati"
- "pm" sta per "punteggio massimo attribuibile per l'anzianità".

Ai fini della determinazione dei parametri "ap" ed "am" di cui sopra, si considera l'anzianità maturata dal candidato al II livello come Primo Tecnologo, e per i 2/3 del periodo di appartenenza al livello III, a tempo indeterminato e determinato, presso l'ASI, presso altri Enti di Ricerca e presso altra Pubblica Amministrazione, laddove risulti intervenuto espresso provvedimento di equiparazione, così come trasmessa dalla competente Direzione Risorse Umane.

(...)

**Bando n. 25/2023- Procedura selettiva, per titoli e colloquio, per n. 12 posizioni di Dirigente Tecnologo, I livello, ai sensi dell'art. 15 del CCNL relativo al personale dell'ASI del 29/11/2007.**

### **B-Criteri per l'attribuzione dei 55 punti disponibili per la valutazione dei titoli**

Ai sensi dell'art. 5 comma 2 punto B del bando la Commissione dispone, per la valutazione dei titoli fino ad un massimo di 55 punti. **La Commissione prende atto che tale punteggio dovrà essere attribuito in base alla valutazione dei titoli sub b1), b2), b3) conseguiti a decorrere dalla data di inquadramento del candidato nel II livello sino alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda di partecipazione al concorso (27 febbraio 2024).**

Nell'ambito della sola voce sub b4) "Altri prodotti, incarichi e formazione attiva e passiva", saranno altresì valutati i titoli che il candidato abbia conseguito antecedentemente all'inquadramento quale Primo Tecnologo del II livello e che non abbia già descritto nelle categorie sub b1), b2) e b3), nonché gli eventuali prodotti inseriti nella categoria b1) ulteriori rispetto a quelli che saranno presentati dal candidato nel massimo numero di 10 ed in formato PDF dopo la pubblicazione dei criteri di valutazione.

Si sottolinea che non rileva l'Ente/Amministrazione presso cui il titolo è stato realizzato/ricevuto, ma l'inquadramento posseduto dal candidato a quella data.

Si ricorda inoltre che per "inquadramento" si intende sia il livello che il profilo ricoperti dal candidato.

La Commissione dovrà acquisire la data di inquadramento al II livello di ciascun candidato al fine di verificare, per ciascun titolo relativo alle categorie sub b1), b2) e b3), la corrispondenza con il succitato periodo di inquadramento. La Commissione, pertanto, non valuterà i titoli conseguiti antecedentemente alla data di inquadramento del candidato nel II livello, seppur dichiarati dal candidato nelle categorie succitate.

La Commissione ribadisce, come espressamente previsto nel Bando, che i titoli di ciascuna sezione del curriculum professionale strutturato di cui all'Allegato B dovranno essere numerati progressivamente partendo dal titolo più recente fino a quello risalente nel tempo. Inoltre, per tutte le tipologie di titoli, i candidati dovranno fare riferimento ad atti certi identificabili con i singoli elementi di riferimento da considerarsi essenziali, quali: data, protocollo (anche interno), persona fisica o giuridica che ha rilasciato l'atto, breve descrizione dell'attività dell'incarico. Le dichiarazioni prive degli elementi essenziali per la valutazione non saranno prese in considerazione.

In base all'art. 5 comma 2 lett. B il punteggio previsto per i titoli è così ripartito tra le sottocategorie:

- b1) Prodotti Scelti: sino ad un massimo di **15 punti**. (Numero massimo titoli valutabili: 10)
- b2) Incarichi di posizione organizzativa: sino ad un massimo di **10 punti**
- b3) Altri incarichi: sino ad un massimo di **15 punti**
- b4) Altri prodotti, incarichi e formazione attiva e passiva: sino ad un massimo di **15 punti**.

**Bando n. 25/2023- Procedura selettiva, per titoli e colloquio, per n. 12 posizioni di Dirigente Tecnologo, I livello, ai sensi dell'art. 15 del CCNL relativo al personale dell'ASI del 29/11/2007.**

La Commissione decide, che i titoli indicati dal candidato in una sezione non pertinente del Curriculum professionale strutturato non saranno oggetto di valutazione e non verranno riassegnati ad altra categoria, salvo i titoli elencati nella sub-categoria b1) ulteriori rispetto ai dieci prescelti dal candidato che, come da bando, verranno valutati nella sub-categoria b4).

<b>B) Titoli</b> (Art. 5.2.B - punti B1, B2, B3 e B4 dell'allegato B al bando)	
<b>Max 55 punti Totali</b>	
<i>Saranno valutati i titoli sub b1), b2), b3) conseguiti a decorrere dalla data di inquadramento del candidato nel II livello sino alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda di partecipazione al concorso. Diversamente, nell'ambito della sola voce sub b4) "Altri prodotti, incarichi e formazione attiva e passiva", saranno valutati i titoli che il candidato abbia conseguito antecedentemente all'inquadramento quale Primo Tecnologo del II livello e che non abbia già descritto nelle categorie sub b1), b2) e b3).</i>	
<b>Data di inquadramento al II livello</b>	
<b>Data di scadenza del termine per la presentazione della domanda di partecipazione</b>	<b>27 febbraio 2024</b>

Le categorie dei titoli valutabili e il punteggio massimo agli stessi attribuibile (singolarmente e per categoria stabiliti dalla Commissione) sono di seguito descritti.

#### **Criteri per l'attribuzione dei titoli della sottocategoria b1) Prodotti scelti**

I titoli di cui alla lettera "b1), definiti Prodotti Scelti, saranno forniti dai candidati, entro il termine di quindici giorni a decorrere dalla data di pubblicazione sul sito istituzionale dei criteri di valutazione.

Nel caso in cui un candidato presenti più di 10 prodotti per la valutazione nella categoria b1), la Commissione prenderà in esame in questa categoria esclusivamente i primi 10 prodotti seguendo l'ordine in cui vengono elencati dal candidato. Ogni prodotto dovrà essere denominato con esattezza e dovrà contenere l'indicazione della corrispondente posizione numerica nell'ambito del curriculum professionale strutturato di cui all'Allegato B della domanda. Non saranno valutati i prodotti scelti non segnalati con le sopra indicate modalità.

Eventuali ulteriori titoli presentati verranno valutati nella categoria b4.

**Bando n. 25/2023- Procedura selettiva, per titoli e colloquio, per n. 12 posizioni di Dirigente Tecnologo, I livello, ai sensi dell'art. 15 del CCNL relativo al personale dell'ASI del 29/11/2007.**

<b>b1 - Max 15 punti Totali</b> <i>Prodotti scelti</i>	
Titoli valutabili	Punti per prodotto
<b>b1.1</b> Rapporti tecnici/professionali e relazioni tecniche <i>di cui sia inequivocabile il ruolo svolto dal candidato nella produzione del titolo</i>	<b>Fino ad un massimo di Punti 1,5</b>
<b>b.1.2</b> Pubblicazioni	<b>Fino ad un massimo di Punti 1,5</b>
<b>b.1.3</b> Brevetti	<b>Fino ad un massimo di Punti 1,5</b>
<b>b.1.4</b> Soluzioni Tecnologiche e/o Modelli e Metodologie Innovative <i>di cui sia inequivocabile il ruolo svolto dal candidato nella produzione del titolo</i>	<b>Fino ad un massimo di Punti 1,5</b>
<b>b.1.5</b> predisposizione di documenti istituzionali primari da sottoporre agli organi di governo, di controllo e del Direttore Generale quali DVSS, PTA, Bilancio, Regolamenti, documenti istituzionali ed altri atti impegnativi per l'Ente, di natura tecnica, giuridica o finanziaria <i>di cui sia inequivocabile il ruolo svolto dal candidato nella produzione del titolo</i>	<b>Fino ad un massimo di Punti 1,5</b>

Per ciascun titolo presentato nella categoria b1), la Commissione attribuirà un punteggio massimo di **1,5 punti** complessivi, assegnati in base ai seguenti sotto criteri, quali:

Criterio per la valutazione	Punteggio massimo attribuibile
Complessità	0,5
Specificità dei contenuti nell'ambito di tutte le funzioni assegnate all'Agenzia	0,5

**Bando n. 25/2023- Procedura selettiva, per titoli e colloquio, per n. 12 posizioni di Dirigente Tecnologo, I livello, ai sensi dell'art. 15 del CCNL relativo al personale dell'ASI del 29/11/2007.**

Rilevanza esterna/interna	0,5
---------------------------	-----

Per ciascun parametro verrà assegnato dalla Commissione collegialmente un giudizio come segue (N.A.= 0, basso=0,2, medio=0,3, elevato= 0,4, alto=0,5). Il punteggio finale espresso sarà pari alla somma dei punteggi ottenuti.

Nella valutazione delle pubblicazioni, con il criterio "complessità" si terrà conto della presenza di peer review, dell'impact factor della rivista.

Nel caso di presentazione di un prodotto a cui non sia possibile avere accesso nella sua interezza, per motivi di riservatezza/documentazione classificata, la Commissione potrà chiedere all'Ufficio competente di visionarlo attenendosi ai limiti di accessibilità previsti dal documento stesso.

La Commissione fa presente che l'elenco dei titoli relativi alla suddetta categoria b1 è tassativo e non esemplificativo e che pertanto, valuterà in tale categoria esclusivamente atti e documenti corrispondenti alle relative tipologie descritte nel bando.

### **Criteri per l'attribuzione dei titoli della sottocategoria b2)**

Con riferimento agli incarichi di posizione organizzativa, la Commissione valuterà secondo i sotto riportati punteggi, sulla base della diversa natura e della durata delle attività:

<b>B2) Incarichi di posizione amministrativa</b>	Punti al raggiungimento di <b>ogni mese</b> di incarico (*)
Direttore generale	0,3
Direttore di Direzione	0,1
Responsabile di Unità organizzativa/sito/base	0,08
Responsabile di Ufficio	0,04
Responsabile di direzione in altra amministrazione pubblica/privata	0,09
Responsabile di divisione/area / Ufficio dirigenziale in altra amministrazione pubblica/privata	0,07
Responsabile di posizione organizzativa non dirigenziale in altra amministrazione pubblica/privata	0,03
Responsabile ad interim direzione/unità organizzativa/ufficio	0,1/0,08/0,04



**Bando n. 25/2023- Procedura selettiva, per titoli e colloquio, per n. 12 posizioni di Dirigente Tecnologo, I livello, ai sensi dell'art. 15 del CCNL relativo al personale dell'ASI del 29/11/2007.**

Altra eventuale tipologia incarico di posizione organizzativa (vicario/deputy/vice)	0,02
---	------

(\*) per mese si intende un periodo di 30 giorni; per gli incarichi di durata inferiore a trenta giorni, la Commissione decide di attribuire il punteggio proporzionalmente ai giorni di effettivo svolgimento dell'incarico.

La Commissione prenderà in considerazione in detta categoria b2) solo gli incarichi ricevuti durante l'inquadramento nel profilo di Primo Tecnologo, anche da Enti e Amministrazioni diverse dall'ASI. Qualora vi siano titoli relativi al periodo di un diverso e precedente inquadramento, la Commissione li riterrà non valutabili ai sensi del Bando nella suddetta categoria.

Le posizioni organizzative in ASI sono quelle individuate nei Regolamenti di Organizzazione e negli atti di Macro e Micro organizzazione dell'Agenzia vigenti *ratione temporis*, incluse le articolazioni organizzative indicate negli eventuali Piani di Unità o in documenti analoghi.

Analogo criterio si applica per le posizioni organizzative ricoperte in altri Enti/Amministrazioni a parità di inquadramento nel profilo di primo tecnologo.

Laddove non siano indicati gli estremi del documento di conferimento dell'incarico, che dovrà essere sempre un atto formale, ovvero un documento approvato da uno dei livelli organizzativi previsto dal bando all'art. 5, comma 2 : (*"I ruoli di Responsabile e gli incarichi devono essere disposti con atto formale del Consiglio di amministrazione dell'Ente, del Presidente, del Direttore Generale, dei Direttori/Dirigenti amministrativi/Responsabili di struttura organizzativa ovvero dei corrispondenti organi di altre Istituzioni pubbliche/private, aventi carattere nazionale o internazionale"*), la Commissione riterrà l'incarico non valutabile.

Laddove non sia indicata la data completa (gg/mm/aaaa) di inizio e fine dell'incarico, la Commissione considererà come inizio l'ultimo giorno del mese se la data fornita dal candidato è indicata con il formato mm/aaaa, o dell'anno, se la data è indicata con il formato aaaa, mentre considererà come fine dell'incarico il primo giorno del mese se la data è indicata con il formato mm/aaaa, o dell'anno, se la data è indicata con il formato aaaa.

### **Criteri per l'attribuzione dei titoli della sottocategoria b3)**

Con riferimento agli altri incarichi, la Commissione valuterà secondo i sotto riportati punteggi, sulla base della diversa natura e della durata delle attività, con riferimento alla durata in mesi:

**Bando n. 25/2023- Procedura selettiva, per titoli e colloquio, per n. 12 posizioni di Dirigente Tecnologo, I livello, ai sensi dell'art. 15 del CCNL relativo al personale dell'ASI del 29/11/2007.**

**b3 - Max 15 punti Totali**  
*Altri incarichi*

B3) Altri incarichi	Punti per ogni mese di incarico	
		Maggiorazione percentuale, se complessi, (complesso= fino a 50%; molto complesso = fino a 100%)
Incarichi di coordinamento di funzioni tecnico-gestionali e/o giuridico-amministrative	0,05	0%
Incarichi di responsabilità di funzioni tecnico-scientifico-gestionali e/o giuridico-amministrative su progetti attivi (UE/extra-UE/nazionali)	0,02	100%
Incarichi quale presidente di commissioni di verifica di conformità/ collaudi	0,05	100%
Incarichi quale componente di commissioni di verifica di conformità/ collaudi	0,04	100%
Incarichi quale presidente di Commissione di congruità / Congruitore unico	0,04	100%
Incarichi quale componente di Commissione di congruità	0,03	100%
Direttore d'esecuzione contratti di servizi o forniture, con provvedimento di nomina	0,03	100%
Incarichi quale presidente di commissione di concorso, selezione o altra procedura equivalente	0,02	0%
Incarichi quale componente di commissione di concorso, selezione o altra procedura equivalente	0,01	0%
Incarichi di presidente di Commissione di gara o altra procedura equivalente	0,03	100%
Incarichi di componente di Commissione di gara o altra procedura equivalente	0,02	100%
Incarichi conferiti in ragione di specifiche competenze professionali in supporto e	0,02	0%



**Bando n. 25/2023- Procedura selettiva, per titoli e colloquio, per n. 12 posizioni di Dirigente Tecnologo, I livello, ai sensi dell'art. 15 del CCNL relativo al personale dell'ASI del 29/11/2007.**

rappresentanza dell'organismo in qualità di delegato con provvedimento di nomina		
Responsabile del Procedimento (RP)	0,02	100%
Responsabile unico di progetto (RUP)	0,04	100%
Direttore esecuzione lavori (DEC)/Responsabile di programma/progetto (DC)/Responsabile di fase	0,03	100%
Responsabilità di coordinamento di progetto, campagna, attività di valorizzazione	0,02	0%
Responsabile Scientifico di Ricerca, Principal Investigator	0,01	100%
<i>All'interno del Team di Gestione del Contratto figure che riportano funzionalmente al Responsabile di Programma/Progetto (Program/Project Manager)</i>		
Responsabile del Sistema/Satellite/Engineering/Servizio GPS/Applicazioni/ Product Assurance/ Ground Segment/etc. oppure System Engineer/ Technical Officer/ Product Assurance Manager/ Quality Manager/ Coordinatore per gli aspetti tecnici/ Responsabile di esperimento scientifico/etc.	0,01	100%
<i>All'interno del Team di Gestione del Contratto figure che riportano funzionalmente al Responsabile di Programma/Progetto (Program/Project Manager)</i>		
Responsabile Contrattuale/ degli aspetti normativi/ della rendicontazione	0,01	100%
<i>All'interno del Team di Gestione del Contratto figure che riportano funzionalmente al Responsabile di Programma/Progetto (Program/Project Manager)</i>		
Presidente/Componente del Comitato di Coordinamento/Direttivo/Misto/Commissione congiunta/Team scientifico/etc. tra ASI e XXX (in attuazione di Accordo	0,015	0 %



**Bando n. 25/2023- Procedura selettiva, per titoli e colloquio, per n. 12 posizioni di Dirigente Tecnologo, I livello, ai sensi dell'art. 15 del CCNL relativo al personale dell'ASI del 29/11/2007.**

quadro/Accordo operativo/Convenzione/etc.)		
Responsabile tecnico per l'istruttoria del programma/progetto/Accordo (riporta al RUP)	0,015	100%
Componente del Tavolo Negoziale con altra PA	0,015	0%
Coordinatore del Tavolo Negoziale con altra PA	0,02	0%
Incarichi di rappresentanza dell'Ente in board nazionali e/o internazionali	0,025	0%
Incarichi di rappresentanza dell'Italia in board internazionali	0,03	0%
Incarichi di rappresentanza dell'Ente in protocolli di intesa/accordi quadro /Comitati nazionali e/o internazionali	0,02	0%
Incarichi di Presidenza di comitati e board di organismi internazionali	0,02	0%
Incarichi professionali e/o di rappresentanza dell'Ente	0,02	0%
Incarichi in qualità di Presidente/componente Organi delle società partecipate dall'ente	0,03	0%
Incarico di RPCT	0,05	0%
Incarico di RSPP	0,03	0%
Incarico di presidente/componente OIV	0,05	0%
Incarico presidente/componente CUG	0,02	0%
Gruppi di lavoro, Comitati et similia	0,01	0%
Incarico di responsabile del trattamento dei dati personali	0,02	0%
Altra tipologia incarico	0,01	100%

Per l'attribuzione del punteggio sub b3) la Commissione applicherà la seguente formula:

$$Pb3) c / Pb3) m * pm$$

dove

- "Pb3) c" sta per "punteggio riportato dal candidato nella valutazione di tutti i titoli della categoria b3)",
- "Pb3) m" sta per "punteggio massimo riportato tra tutti i candidati nella categoria b3)"
- "pm" sta per "punteggio massimo attribuibile per i titoli sub b3)".

**Bando n. 25/2023- Procedura selettiva, per titoli e colloquio, per n. 12 posizioni di Dirigente Tecnologo, I livello, ai sensi dell'art. 15 del CCNL relativo al personale dell'ASI del 29/11/2007.**

Come già per i titoli di cui al punto b2, la Commissione prenderà in considerazione in detta categoria b3) solo gli incarichi ricevuti durante l'inquadramento nel profilo di Primo Tecnologo, anche da Enti e Amministrazioni diverse dall'ASI. Qualora vi siano titoli relativi al periodo di un diverso e precedente inquadramento, la Commissione li riterrà non valutabili ai sensi del Bando nella suddetta categoria.

Laddove non siano indicati gli estremi del documento di conferimento dell'incarico, la Commissione riterrà l'incarico non valutabile.

Laddove non sia indicata la data completa (gg/mm/aaaa) di inizio e fine dell'incarico, la Commissione considererà come inizio l'ultimo giorno del mese se la data fornita dal candidato è indicata con il formato mm/aaaa, o dell'anno, se la data è indicata con il formato aaaa, mentre considererà come fine dell'incarico il primo giorno del mese se la data è indicata con il formato mm/aaaa, o dell'anno, se la data è indicata con il formato aaaa.

E' responsabilità dei candidati fornire tutti gli elementi descrittivi necessari a valutare gli incarichi laddove tali descrizioni manchino o siano insufficienti ai fini della valutazione, l'incarico verrà considerato non valutabile.

Ove ritenuto opportuno, la Commissione potrà attribuire un punteggio maggiore fino al massimo del 100% sulla base della complessità dell'incarico.

#### **Criteri per l'attribuzione dei titoli della sottocategoria b4)**

Con riferimento ai titoli della categoria b4) la Commissione stabilisce quanto segue:

1. Gli eventuali titoli presentati dai candidati e ulteriori rispetto ai 10 valutabili per la categoria b1), saranno valutati secondo i criteri identificati per l'equivalente titolo della categoria in b4). Ciascun titolo sarà valutato una sola volta.
2. Gli incarichi di posizione amministrativa svolti antecedentemente all'inquadramento quale I tecnologo di II livello saranno i medesimi identificati per la categoria b2) e saranno valutati con il corrispondente punteggio moltiplicato per 0,8.
3. Gli altri incarichi svolti antecedentemente all'inquadramento quale I tecnologo di II livello saranno i medesimi identificati per la categoria b3) e saranno valutati con il corrispondente punteggio moltiplicato per 0,8.
4. I titoli saranno valutati dalla Commissione secondo i sotto riportati punteggi, sulla base della diversa natura e della durata delle attività.
5. Tutti i titoli relativi alla categoria b4) devono essere pertinenti con il profilo per cui si concorre, considerando anche i rapporti di lavoro flessibile in qualità di assegnista di ricerca.

Laddove non siano indicati gli estremi del documento di conferimento dell'incarico, la Commissione riterrà l'incarico non valutabile.

**Bando n. 25/2023- Procedura selettiva, per titoli e colloquio, per n. 12 posizioni di Dirigente Tecnologo, I livello, ai sensi dell'art. 15 del CCNL relativo al personale dell'ASI del 29/11/2007.**

Laddove non sia indicata la data completa (gg/mm/aaaa) di inizio e fine dell'incarico, la Commissione considererà come inizio l'ultimo giorno del mese se la data fornita dal candidato è indicata con il formato mm/aaaa, o dell'anno, se la data è indicata con il formato aaaa, mentre considererà come fine dell'incarico il primo giorno del mese se la data è indicata con il formato mm/aaaa, o dell'anno, se la data è indicata con il formato aaaa.

E' responsabilità dei candidati fornire tutti gli elementi descrittivi necessari a valutare gli incarichi laddove tali descrizioni manchino o siano insufficienti ai fini della valutazione, l'incarico verrà considerato non valutabile.

I prodotti scelti presentati per la valutazione in b1) non saranno valutati nuovamente nella categoria b4).

b4.1) Ulteriori prodotti b1)	
	valutati secondo i criteri identificati per l'equivalente titolo della categoria in b4)
b4.2) Incarichi di posizione amministrativa con altro inquadramento (come b2)	Punti al raggiungimento di <b>ogni mese</b> di incarico <sup>1</sup>
	Come in b2 * 0,8
b4.3) Altri incarichi con altro inquadramento (come b3)	Punti al raggiungimento di <b>ogni mese</b> per incarico
	Come in b3 * 0,8
b4.4) ulteriori titoli	Punti per ogni prodotto o attività attinente
Produzione tecnico-scientifica:	
Atti di congresso/convegni	0,01
Capitoli di libro/Brevetti/Modelli e metodologie innovative	0,1
Pubblicazioni (anche in riviste e siti web)	0,03
Rapporti tecnici, scientifici, amministrativi	0,05
Ulteriori prodotti tecnico/scientifici	0,01
Ulteriore laurea	0,7
Dottorato di ricerca	0,5
Abilitazione professionale	0,5
<b>Corsi di alta formazione con esame finale, di cui alle tipologie contenute nel quadro dei titoli italiani del MUR, ovvero:</b>	

<sup>1</sup> per mese si intende un periodo di 30 giorni; per gli incarichi di durata inferiore a trenta giorni, la Commissione decide di attribuire il punteggio proporzionalmente ai giorni di effettivo svolgimento dell'incarico.

**Bando n. 25/2023- Procedura selettiva, per titoli e colloquio, per n. 12 posizioni di Dirigente Tecnologo, I livello, ai sensi dell'art. 15 del CCNL relativo al personale dell'ASI del 29/11/2007.**

Corsi di specializzazione	0,3
Master di II livello	0,3
Master di I livello	0,2
Corsi di perfezionamento	0,1
Attività didattica, incarichi/inviti per attività di diffusione scientifica e/o tecnico-gestionale-amministrativa, e/o di docenza in corsi di formazione	Docenza 1 giorno=0,01 Docenza > 1giorno e < 1 mese= 0,02 Docenza > di un mese, per anno= 0,25
Corsi di formazione erogati da Università o altre PA	0,05/corso
Altri corsi di formazione	0,03/corso

Per l'attribuzione del punteggio sub b4) la Commissione applicherà la seguente formula:

$$Pb4) c/Pb4) m \cdot pm$$

dove

- "Pb4) c" sta per "punteggio riportato dal candidato nella valutazione di tutti i titoli della categoria b4)",
- "Pb4) m" sta per "punteggio massimo riportato tra tutti i candidati nella categoria b4)"
- "pm" sta per "punteggio massimo attribuibile per i titoli sub b4)".

### **C-Criteri per l'attribuzione dei 20 punti disponibili per il colloquio**

In ottemperanza all'art. 5 comma 2 punto C, il colloquio, che potrà svolgersi anche con modalità telematiche nei termini indicati dall'Ente, sarà teso all'accertamento delle conoscenze professionali del candidato alla luce dei titoli presentati, nonché delle attività ed esperienze professionali dallo stesso indicate.

La Commissione stabilisce che il colloquio sarà effettuato in lingua italiana e si svolgerà sulla base di 2 domande alle quali il candidato darà risposta nell'ordine in cui vengono proposte, che, come previsto dal bando, verteranno su:

- 1° domanda: al candidato verrà chiesto di illustrare, alla luce dei titoli presentati nel curriculum professionale strutturato di cui all'Allegato B, il possesso delle specifiche conoscenze ed esperienze professionali nonché delle capacità attitudinali/comportamentali (soft skills) relative al profilo per il quale si concorre;

**Bando n. 25/2023- Procedura selettiva, per titoli e colloquio, per n. 12 posizioni di Dirigente Tecnologo, I livello, ai sensi dell'art. 15 del CCNL relativo al personale dell'ASI del 29/11/2007.**

- 2° domanda: al candidato verrà chiesto di illustrare il contesto e i contenuti relativi ad uno dei prodotti presentati nella sub categoria b1), individuato con estrazione a sorte di un numero da 1 a 10, corrispondente all'elenco dei prodotti scelti.

Durante l'esposizione, la Commissione potrà intervenire per acquisire ulteriori elementi volti ad approfondire le conoscenze professionali del candidato.

(...)

Di seguito vengono descritti i criteri di valutazione della prova orale definiti dalla Commissione. Da bando sono attribuiti al massimo **20 punti**.

<b>Criterio per la valutazione</b>	<b>Punteggio massimo attribuibile</b>
Pertinenza della risposta	5
Conoscenza del contesto	5
Capacità di collegamento delle risposte con l'attività specifica prevista nel profilo di dirigente tecnologo	5
Chiarezza espositiva, proprietà di linguaggio	5

Per ogni domanda, per ciascun parametro verrà assegnato dalla commissione collegialmente un giudizio (*scarso=0, insufficiente=1, mediocre=2, sufficiente=3, più che sufficiente=3.5, buono=4, più che buono=4.5, ottimo=5*).

Il punteggio relativo a ciascun criterio verrà successivamente normalizzato al punteggio massimo attribuibile attraverso la media matematica. Il punteggio finale complessivo sarà pari, pertanto, alla somma dei punteggi medi ottenuti per ciascun criterio.

(...)