

*Agenzia Spaziale Italiana*

DECRETO 2023

Pagina : 1 di 9

Oggetto: Avviso n. 6/2023 di selezione finalizzata ad individuare una risorsa a cui affidare l'incarico di Direttore della Direzione Risorse Umane dell'Agenzia Spaziale Italiana, di cui alla vigente Macro Struttura Organizzativa.

**IL DIRETTORE GENERALE**

VISTI:

- il Decreto Legislativo 4 giugno 2003, n. 128 recante *"Riordino dell'Agenzia Spaziale Italiana (ASI)"* e successive modifiche;
- il Decreto Legislativo 31 dicembre 2009, n. 213 recante *"Riordino degli enti di ricerca in attuazione dell'articolo 1 della legge 27 settembre 2007, n. 165"* e successive modifiche;
- il Decreto Legislativo 25 novembre 2016, n. 218 recante *"Semplificazione delle attività degli enti pubblici di ricerca ai sensi dell'articolo 13 della legge 7 agosto 2015, n. 124"* e successive modifiche;
- la Legge 11 gennaio 2018, n. 7 recante *"Misure per il coordinamento della politica spaziale e aerospaziale e disposizioni concernenti l'organizzazione e il funzionamento dell'Agenzia spaziale italiana"* e successive modifiche;
- l'art. 30 (*Riordino dell'Agenzia spaziale italiana e del settore spaziale e aerospaziale*) del Decreto Legge 30 aprile 2022, n. 36 recante *"Ulteriori misure urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR)"* così come convertito con modificazioni dalla Legge 29 giugno 2022, n. 79;
- lo Statuto dell'ASI;
- il Regolamento di Amministrazione, Finanza e Contabilità;
- il Regolamento di Organizzazione e di Funzionamento;
- il Regolamento del Personale;
- il Documento di Visione Strategica per lo Spazio 2020-2029 (DVSS) approvato dal Consiglio di amministrazione con deliberazione n. 26/2020 del 20 febbraio 2020;
- il Piano Triennale di Attività 2022-2024 approvato con deliberazione del Consiglio di amministrazione n. 52/2022 del 28 aprile 2022;
- il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023-2025 approvato con deliberazione del Consiglio di amministrazione n. 3 del 27 gennaio 2023;
- il preventivo finanziario decisionale 2023 con allegato il preventivo finanziario gestionale 2023 ed il bilancio triennale 2023-2025;
- la Delibera del Consiglio di Amministrazione n. 29 del 29 marzo 2021 avente ad oggetto: *"Nomina del Direttore Generale dell'Agenzia Spaziale Italiana (ASI)"*;

VISTI:

- il D. Lgs 30 marzo 2001 n. 165 recante *"Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni"* e s.m.i.;
- la Legge 7 agosto 1990, n. 241, *"Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto d'accesso ai documenti amministrativi"* e s.m.i.;
- il D.P.R. 12 febbraio 1991, n. 171, in particolare l'allegato n. 1;

*Agenzia Spaziale Italiana*

DECRETO 2023

Pagina : 2 di 9

Oggetto: Avviso n. 6/2023 di selezione finalizzata ad individuare una risorsa a cui affidare l'incarico di Direttore della Direzione Risorse Umane dell'Agenzia Spaziale Italiana, di cui alla vigente Macro Struttura Organizzativa.

- il D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487 "Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre assunzioni nei pubblici impieghi" e s.m.i., per le parti compatibili;
- il D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 "Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa" e s.m.i.;
- il D. Lgs 7 marzo 2005, n. 82 "Codice dell'amministrazione digitale" e s.m.i.;
- il D. Lgs 11 aprile 2006, n. 198 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna", come modificato dal D. Lgs 25 gennaio 2010 n. 5, in attuazione della direttiva 2006/54/CE;
- la Legge 18 giugno 2009, n. 69 ed in particolare l'art. 32, comma 1, concernente l'eliminazione degli sprechi relativi al mantenimento di documenti in forma cartacea;
- la direttiva del Ministro della pubblica amministrazione e della semplificazione n. 14/2011 per l'applicazione delle nuove disposizioni in materia di certificati e dichiarazioni sostitutive di cui all'art. 15, della legge 12 novembre 2011, n. 183;
- la Legge n. 35 del 4 aprile 2012 "Disposizioni urgenti in materia di semplificazione e di sviluppo" ed in particolare l'art. 8 c. 1;
- il D. Lgs 14 marzo 2013, n. 33 "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni";
- il Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la Direttiva 95/46/CE (regolamento generale sulla protezione dei dati)
- il CCNL relativo al personale del Comparto Istruzione e Ricerca per il triennio 2016-2018 del 19 aprile 2018 ed in particolare:
  - o l'art. 1, comma 10, che dispone: "Per quanto non espressamente previsto dal presente CCNL, continuano a trovare applicazione le disposizioni contrattuali dei CCNL dei precedenti comparti di contrattazione e le specifiche norme di settore, in quanto compatibili con le suddette disposizioni e con le norme legislative, nei limiti del D.lgs. n. 165/2001";

VISTA la Deliberazione de Consiglio di Amministrazione ASI n. 47/2023 del 24 febbraio 2023, con la quale è stata autorizzata la selezione in oggetto;

VISTA la Relazione prot. CI-DRU-2023-325 del 17 marzo 2023, di accompagnamento al presente Avviso;

*Agenzia Spaziale Italiana*

DECRETO 2023

Pagina : 3 di 9

Oggetto: Avviso n. 6/2023 di selezione finalizzata ad individuare una risorsa a cui affidare l'incarico di Direttore della Direzione Risorse Umane dell'Agenzia Spaziale Italiana, di cui alla vigente Macro Struttura Organizzativa.

*Art. 1 - Oggetto della selezione e requisiti di partecipazione*

1. È indetta una procedura selettiva esterna finalizzata alla selezione di n. 1 unità di personale idonea a ricoprire l'incarico di Direttore della Direzione Risorse Umane di cui alla nuova Macro Struttura Organizzativa, per un periodo di tre anni, salva esplicita revoca, i cui requisiti sono di seguito riportati:

a) essere

a. personale di ruolo degli Enti Pubblici di Ricerca inquadrato nel profilo di Dirigente tecnologo di I livello;

oppure, in alternativa

b. personale in possesso della qualifica di Dirigente amministrativo di II fascia presso una p.a.;

b) essere in possesso di Laurea Magistrale (DM 270/04) ovvero Laurea Specialistica (DM 509/99) ovvero Diploma di Laurea (vecchio ordinamento), in discipline afferenti all'area socio-giuridico-economica;

c) possedere un'esperienza professionale qualificante nelle materie ed ambiti coerenti con la gestione amministrativa e strategica delle risorse umane non inferiore a 8 anni ed almeno una esperienza di 12 anni maturata nella gestione di strutture organizzative complesse<sup>1</sup>.

La coerenza delle esperienze professionali richieste sarà, dunque, valutata tenendo conto che il Direttore Risorse Umane dovrà assicurare l'intera gamma di attività connesse all'incarico oggetto della presente selezione che, in estrema sintesi, attengono:

- alla gestione, di concerto con i Vertici dell'Agenzia, delle politiche relative al personale;
- alla gestione amministrativa del personale e delle attività di reporting verso la Dirigenza apicale;
- al coordinamento dell'attuazione dei processi di pianificazione e reclutamento, valutazione, sviluppo e valorizzazione delle competenze, anche attraverso opportuni percorsi di formazione;
- alla cura degli adempimenti di cui al ciclo di gestione della performance e al Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance vigente per quanto di competenza, e supporto dei responsabili di ogni settore nella valutazione dei collaboratori, assicurando il mantenimento del fascicolo individuale di ogni dipendente;
- al coordinamento delle Unità organizzative e degli Uffici afferenti alla Direzione Risorse Umane la cui declaratoria delle funzioni è contenuta nel Decreto Presidente n. 13/2022

<sup>1</sup> Per "strutture organizzative complesse" si intendono strutture organizzative equiparate ai centri di Responsabilità di terzo livello di cui all'Annesso I del Regolamento di Organizzazione dell'ASI, entrato in vigore il 22 febbraio 2018, approvato dal Consiglio di Amministrazione con Deliberazione n. 240 del 15 dicembre 2017.

*Agenzia Spaziale Italiana*

DECRETO 2023

Pagina : 4 di 9

Oggetto: Avviso n. 6/2023 di selezione finalizzata ad individuare una risorsa a cui affidare l'incarico di Direttore della Direzione Risorse Umane dell'Agenzia Spaziale Italiana, di cui alla vigente Macro Struttura Organizzativa.

avente a oggetto "Adeguamento della nuova Macro Struttura Organizzativa in attuazione della Deliberazione del CdA n. 128 del 10 luglio 2020".

2. L'accertamento del possesso dei requisiti di cui al precedente comma è effettuato:
  - a. dal Responsabile del Procedimento di cui al successivo art. 9 del presente Avviso, per i requisiti di cui alle lettere a) e b) del precedente comma 1. del presente articolo;
  - b. dalla Commissione valutatrice per i requisiti di cui alla lettera c) del precedente comma 1. del presente articolo;
3. La partecipazione alla selezione in oggetto non costituisce in alcun modo diritto all'attribuzione dell'incarico né presupposto per il riconoscimento di alcun istituto contrattuale a carattere retributivo.
4. La presente selezione non è assimilabile ad un concorso pubblico, né per le procedure, né per le modalità di selezione.

*Art. 2 - Manifestazione di interesse*

1. La manifestazione di interesse deve essere redatta in lingua italiana, utilizzando il modello in **Allegato A**, ed essere sottoscritta digitalmente dal candidato, a pena di esclusione; la stessa deve essere presentata:
  - a. entro e non oltre il termine perentorio di **trenta giorni** a decorrere dal giorno successivo alla data di pubblicazione del presente Avviso sulla seguente pagina del sito istituzionale dell'Agenzia: [https://www.asi.it/concorsi\\_e\\_opportunita/concorsi/](https://www.asi.it/concorsi_e_opportunita/concorsi/).  
Qualora tale termine, venga a cadere in un giorno festivo, si intende protratto al primo giorno non festivo immediatamente seguente.
  - b. in formato PDF, esclusivamente mediante invio da un indirizzo di Posta Elettronica Certificata (PEC), intestata al candidato, all'indirizzo [concorsi@asi.postacert.it](mailto:concorsi@asi.postacert.it).  
Nell'oggetto della PEC dovrà essere riportata la seguente dicitura "*Manifestazione di interesse all'Avviso n. 6/2023*".  
La validità della presentazione della manifestazione d'interesse è attestata dalla "Ricevuta di avvenuta consegna" che, a pena di esclusione, deve pervenire alla casella PEC personale del mittente entro le ore 23:59:59 dell'ultimo giorno utile per la presentazione delle candidature di cui al comma precedente; è onere del mittente verificare la ricezione sulla propria PEC di tale conferma, rilasciata dal sistema telematico, quale prova che il messaggio inviato sia stato correttamente consegnato al destinatario (ASI) in tempo utile.  
Non saranno ammessi alla selezione i candidati le cui manifestazioni d'interesse, per qualsiasi motivo, risulteranno presentate dopo il termine suddetto.
2. La manifestazione di interesse deve essere corredata da:
  - i. un **Curriculum vitae et studiorum** (di seguito, CV), in formato standardizzato Europass, redatto in lingua italiana e sottoscritto digitalmente, nel quale il candidato indicherà tutti

*Agenzia Spaziale Italiana*

DECRETO 2023

Pagina : 5 di 9

Oggetto: Avviso n. 6/2023 di selezione finalizzata ad individuare una risorsa a cui affidare l'incarico di Direttore della Direzione Risorse Umane dell'Agenzia Spaziale Italiana, di cui alla vigente Macro Struttura Organizzativa.

gli elementi ritenuti utili ai fini della valutazione; in calce al *Curriculum* dovrà essere riportata la dichiarazione: "*Le informazioni contenute nel presente Curriculum vitae et studiorum sono rese sotto la personale responsabilità del sottoscritto ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445, consapevole della responsabilità penale prevista dall'art. 76 del medesimo D.P.R., per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci*";

- ii. una relazione, di max 15.000 battute, spazi compresi (corrispondenti indicativamente a circa 10 pagine standard), che:
    - a) espliciti le motivazioni sottese alla candidatura alla selezione *de quo* nonché - ad integrazione del CV di cui sopra - evidenzi quali delle esperienze professionali e competenze possedute siano ritenute dal candidato particolarmente significative e qualificanti per la posizione a cui si concorre, segnalando anche i risultati ottenuti, al fine della più efficace valutazione delle capacità possedute ed appropriate all'incarico oggetto della presente selezione;
    - b) contenga un sintetico progetto che descriva le modalità di espletamento dell'incarico di Direttore Risorse Umane dell'ASI, che il candidato si proporrebbe di adottare, ove scelto, declinandolo nel contesto normativo e contrattuale in cui si colloca l'Agenzia.
  - iii. **fotocopia di un documento di riconoscimento in corso di validità.**
3. Le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda di partecipazione e nei suoi allegati hanno valore di autocertificazione, ai sensi del decreto del D.P.R. n. 445/2000; nel caso di falsità in atti e dichiarazioni mendaci si applicano le sanzioni previste dall'articolo 76 del suddetto D.P.R. n. 445/2000.
  4. Ogni eventuale variazione di indirizzo deve essere tempestivamente comunicata dal candidato a mezzo PEC all'indirizzo [concorsi@asi.postacert.it](mailto:concorsi@asi.postacert.it). L'amministrazione non assume alcuna responsabilità per la mancata ricezione delle domande, dovuta a caso fortuito o forza maggiore, né per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatta o incompleta indicazione del recapito da parte del candidato, o da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento del recapito indicato nella domanda.

**Art. 3 - Esclusioni**

1. Costituiscono motivi di esclusione d'ufficio:
  - a) l'inoltro della manifestazione d'interesse oltre i termini di cui all'art. 2 del presente Avviso;
  - b) l'inoltro della manifestazione d'interesse in forme diverse da quelle indicate all'art. 2 del presente Avviso;
  - c) la mancata sottoscrizione della domanda;

*Agenzia Spaziale Italiana*

DECRETO 2023

Pagina : 6 di 9

Oggetto: Avviso n. 6/2023 di selezione finalizzata ad individuare una risorsa a cui affidare l'incarico di Direttore della Direzione Risorse Umane dell'Agenzia Spaziale Italiana, di cui alla vigente Macro Struttura Organizzativa.

- d) l'omessa inclusione della fotocopia di un proprio documento di riconoscimento in corso di validità in allegato alla manifestazione d'interesse;
  - e) il mancato possesso anche di uno solo dei requisiti richiesti dall'art. 2 del presente Avviso;
  - f) la mancata allegazione del CV e della relazione, di cui all'art. 2 del presente Avviso, da accludere alla domanda di partecipazione alla selezione;
  - g) l'omissione dell'autorizzazione al trattamento dei dati di cui all'art. 6 del presente Avviso.
2. I candidati sono ammessi alla selezione con riserva.
  3. L'esclusione dalla selezione è disposta con provvedimento del Direttore Generale, su proposta motivata del Responsabile del procedimento, che accerta i motivi che determinino l'esclusione.
  4. L'esclusione può essere disposta in qualsiasi momento. Qualora i motivi che determinino l'esclusione siano accertati dopo l'espletamento della selezione, l'adozione del provvedimento di esclusione comporta la automatica decadenza da ogni diritto conseguente alla partecipazione alla selezione stessa.

*Art. 4 - Commissione esaminatrice e svolgimento della selezione*

1. La procedura di selezione sarà effettuata da una Commissione di valutazione, nominata dal Direttore generale, composta da tre soggetti esterni all'ASI, esperti nelle materie oggetto della selezione, scelti tra i Direttori Generali e/o tra i Dirigenti degli Enti Pubblici di Ricerca e/o tra i Dirigenti di altre p.a. (ivi compresi docenti universitari, magistrati, avvocati dello Stato, ecc.) e da un Segretario con funzioni di verbalizzazione.
2. Il decreto di nomina della Commissione è pubblicato sul sito web istituzionale dell'ASI di seguito indicato: [https://www.asi.it/concorsi\\_e\\_opportunita/concorsi/](https://www.asi.it/concorsi_e_opportunita/concorsi/).
3. Ai fini della valutazione, la Commissione adotta i criteri di attribuzione del punteggio, all'interno dei seguenti limiti:
  - a) fino ad un massimo di 60 punti per la valutazione del CV e della relazione;
  - b) fino ad un massimo di 40 punti per la valutazione del colloquio tecnico-attitudinale, che potrà svolgersi anche con modalità telematiche, finalizzato all'approfondimento del livello di capacità manageriale e conoscenze possedute, anche linguistiche, valutandone la maggiore adeguatezza in relazione alla tipicità dell'incarico da conferire.
4. Sono ammessi al colloquio tecnico-attitudinale i candidati che abbiano riportato nella valutazione del CV e della relazione tecnica e motivazionale un punteggio pari o superiore a 42/60.
5. Il diario e le modalità di svolgimento del colloquio di cui al punto precedente sono comunicati, all'indirizzo PEC indicato nella manifestazione di interesse, ai candidati ammessi, con almeno 7 giorni di anticipo. Il diario del colloquio è altresì pubblicato sul sito istituzionale dell'Agenzia al link: [https://www.asi.it/concorsi\\_e\\_opportunita/concorsi/](https://www.asi.it/concorsi_e_opportunita/concorsi/).

*Agenzia Spaziale Italiana*

DECRETO 2023

Pagina : 7 di 9

Oggetto: Avviso n. 6/2023 di selezione finalizzata ad individuare una risorsa a cui affidare l'incarico di Direttore della Direzione Risorse Umane dell'Agenzia Spaziale Italiana, di cui alla vigente Macro Struttura Organizzativa.

6. Il colloquio è superato dai candidati che riportino in tale prova un punteggio non inferiore a 28/40.
7. La Commissione, al termine dei lavori, individua una ristretta rosa di n. 3 candidati, ove possibile in ragione del numero delle candidature pervenute, e provvede a consegnare gli atti al Responsabile del Procedimento del presente Avviso, cui compete l'accertamento della regolarità formale degli atti medesimi.

*Art. 5 - Regolarità degli atti. Approvazione degli atti*

1. Il Responsabile del procedimento del presente Avviso, entro il termine di trenta giorni dalla consegna degli atti da parte della Commissione, accerta la regolarità formale degli atti medesimi.
2. Il Direttore Generale approva la relazione del Responsabile del Procedimento;

*Art. 6 - Conferimento dell'incarico*

1. Il Presidente, a valle della procedura selettiva di cui al presente Avviso, acquisiti dal Direttore Generale gli atti della Commissione di valutazione corredati dalla relazione di accertamento della regolarità formale degli atti medesimi da parte del Responsabile del Procedimento, individua il candidato da sottoporre alla deliberazione del Consiglio di Amministrazione.
2. Il Consiglio di Amministrazione:
  - a) esprime un parere vincolante sul CV del Direttore della Direzione Risorse Umane;
  - b) ne delibera la nomina;
3. L'incarico di Direttore della Direzione Risorse Umane è conferito, con atto del Direttore Generale, il quale provvede:
  - o ove Dirigente Tecnologo di I livello in una delle Amministrazioni comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca, all'affidamento dell'incarico di Direttore della Direzione Risorse Umane dell'Agenzia Spaziale Italiana, di cui alla vigente Macro Struttura Organizzativa, per un periodo di tre anni, salva esplicita revoca, previa l'immissione in ruolo tramite mobilità, ai sensi di quanto disposto dall'art. 30 del Decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165;oppure, in alternativa
  - o ove in possesso della qualifica di Dirigente amministrativo di II fascia in una p.a., al conferimento di un incarico di durata triennale di Direttore della Direzione Risorse Umane dell'Agenzia Spaziale Italiana, di cui alla vigente Macro Struttura Organizzativa, condizionato da clausola risolutiva, in quanto la disponibilità

*Agenzia Spaziale Italiana*

DECRETO 2023

Pagina : 8 di 9

Oggetto: Avviso n. 6/2023 di selezione finalizzata ad individuare una risorsa a cui affidare l'incarico di Direttore della Direzione Risorse Umane dell'Agenzia Spaziale Italiana, di cui alla vigente Macro Struttura Organizzativa.

dell'unica posizione dirigenziale utilizzabile di II fascia potrebbe essere pregiudicata dal rientro in servizio del Dirigente titolare della posizione, attualmente collocato fuori ruolo;

4. Il provvedimento di cui al comma 3 viene pubblicato sul sito istituzionale dell'ASI al link [https://www.asi.it/concorsi\\_e\\_opportunita/concorsi/](https://www.asi.it/concorsi_e_opportunita/concorsi/) e da tale data decorre il termine per le eventuali impugnative.

*Art. 7 - Pubblicità*

Il presente Avviso di selezione è pubblicato sul sito istituzionale dell'ASI: [https://www.asi.it/concorsi\\_e\\_opportunita/concorsi/](https://www.asi.it/concorsi_e_opportunita/concorsi/).

*Art. 8 - Trattamento e tutela dei dati personali*

1. Ai sensi del Regolamento (UE) 2016/679 del 27 aprile 2016, i dati personali forniti sono trattati per le esclusive finalità di gestione del presente Avviso e per le successive previste, con l'utilizzo di procedure anche informatizzate nei modi e nei limiti, anche temporali, necessari per perseguire le predette finalità, anche in caso di eventuale comunicazione a terzi.
2. L'autorizzazione al trattamento di tali dati è obbligatoria ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione dalla selezione.
3. L'interessato gode dei diritti di cui al Capo III del citato Regolamento, tra i quali figura il diritto di accesso ai dati che lo riguardano, il diritto di far rettificare, cancellare, limitare i propri dati nelle modalità e nei casi ivi stabiliti, nonché il diritto di opporsi al loro trattamento per motivi connessi alla sua situazione particolare. Tali diritti possono essere fatti valere nei confronti dell'ASI, contattando il Responsabile della Protezione dei dati personali dell'ASI all'indirizzo Agenzia Spaziale Italiana - Responsabile della Protezione dei dati personali, via del Politecnico snc, 00133 Roma, o all'indirizzo di posta elettronica [rpd@asi.it](mailto:rpd@asi.it).

*Art. 9 - Responsabile del procedimento*

1. Il Responsabile del procedimento è la dr.ssa Federica Iafolla - Responsabile dell'Unità Pianificazione, Sviluppo e Reclutamento.
2. Qualsiasi comunicazione dovrà avvenire per iscritto all'indirizzo e-mail: [responsabileprocedimentorum@asi.it](mailto:responsabileprocedimentorum@asi.it), eccettuato l'invio della manifestazione d'interesse che avverrà secondo le indicazioni di cui all'art. 2 del presente Avviso.

*Agenzia Spaziale Italiana*

DECRETO 2023

Pagina : 9 di 9

Oggetto: Avviso n. 6/2023 di selezione finalizzata ad individuare una risorsa a cui affidare l'incarico di Direttore della Direzione Risorse Umane dell'Agenzia Spaziale Italiana, di cui alla vigente Macro Struttura Organizzativa.

*Art. 10 - Norme finali*

1. L'Agenzia Spaziale Italiana non prevede il rimborso di eventuali spese sostenute dai candidati per la partecipazione alle prove della selezione.
2. Il presente Avviso costituisce *lex specialis*, pertanto l'invio di domanda di partecipazione alla selezione costituisce atto di implicita accettazione, senza riserva alcuna, da parte del candidato di tutte le disposizioni contenute nel presente Avviso, con particolare riferimento al successivo comma 3 del presente articolo.
3. L'Agenzia Spaziale Italiana si riserva la facoltà - anche sulla base di possibili effetti di novelle legislative o regolamentari e/o di sopravvenute esigenze organizzative e di servizio - di non dar corso alla procedura in oggetto o di non dargli seguito, senza che per i concorrenti insorga alcun diritto o pretesa.
4. Per quanto non espressamente previsto dal presente Avviso si applicano le disposizioni previste dalla normativa vigente.

Fabrizio Tosone

## Avviso n. 6/2023

All'ASI - Agenzia Spaziale Italiana  
Via del Politecnico, snc  
00133 Roma  
[concorsi@asi.postacert.it](mailto:concorsi@asi.postacert.it)

..I...sottoscritt.....  
chiede di essere valutato nell'ambito procedura selettiva finalizzata alla selezione di n. 1 unità di personale in possesso dei requisiti di cui all'art. 1 dell'Avviso, idonea a ricoprire l'incarico di Direttore della Direzione Risorse Umane di cui alla vigente Macro Struttura Organizzativa.

A tal fine, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000 e consapevole della responsabilità penale prevista dall'art. 76 del medesimo D.P.R., per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci ivi indicate, dichiara:

- a) di essere nat.....in data .....a.....;
- b) il proprio codice fiscale è .....
- c) di essere residente a.....;
- d) di essere cittadino .....
- e) di essere iscritt.....nelle liste elettorali del comune di.....<sup>2</sup>;
- f) di non aver riportato condanne penali e di non avere procedimenti penali pendenti a proprio carico<sup>3</sup>;
- g) di essere in possesso dei requisiti richiesti all'art. 1 dell'Avviso;
- h) di non essere collocato in quiescenza;
- i) di possedere l'idoneità fisica al servizio continuativo e incondizionato all'impiego al quale la selezione si riferisce;
- j) l'indirizzo PEC personale al quale si desidera siano trasmesse le comunicazioni relative alla selezione è: .....
- k) l'eventuale necessità di ausili in sede di esame, ai sensi dell'art. 20 della legge 5 febbraio 1992 n. 104, in relazione alle specifiche disabilità;
- l) l'eventuale necessità in sede di esame di misure dispensative e/o strumenti compensativi e/o tempi aggiuntivi, ai sensi dell'art. 3, comma 4-bis del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni dalla legge 6 agosto 2021, n. 113.

...I... sottoscritt... esprime il proprio consenso affinché i dati personali forniti possano essere trattati, nel rispetto del Regolamento (UE) 2016/679 del 27 aprile 2016, per gli adempimenti connessi alla presente procedura.

Data.....

Firma

.....

<sup>2</sup> Coloro che non risultano iscritti nelle liste elettorali dovranno indicare i motivi della non iscrizione o cancellazione dalle liste stesse.

<sup>3</sup> In caso contrario indicare le eventuali condanne riportate, gli estremi delle relative sentenze (anche nei casi in cui sia stata concessa la non menzione dei certificati rilasciati dal casellario giudiziale a richiesta di privati ovvero siano intervenuti amnistia, indulto, grazia, perdono giudiziale o riabilitazione) e i procedimenti penali eventualmente pendenti.

**Avviso n. 6/2023**

...I... sottoscritt... allega alla presente candidatura i seguenti documenti, che ne formano parte integrante:

- Curriculum vitae et studiorum;*
- Relazione (di cui all'art. 2, comma 2, punto ii);
- fotocopia di un documento di riconoscimento in corso di validità.

Data.....

Firma

.....