



Agenzia Spaziale Italiana

TRACCE PROVA SCRITTA

Pag. 1 di 5

**Bando n. 25/2022- Selezione pubblica, per titoli ed esami, per la copertura di n. 1 posto a tempo pieno e indeterminato nell’Agenzia Spaziale Italiana, nel profilo di Collaboratore Tecnico Enti di Ricerca (CTER), VI livello professionale - Area Risorse Umane.**

**TRACCIA N. 1 (estratta)**

1. Il prospetto informativo di cui alla Legge 68/1999 assolve alla finalità di:
  - a. Verificare il rispetto in materia di obbligo assunzionale di personale disabile e/o appartenente alle categorie protette
  - b. Verificare il rispetto in materia di obbligo assunzionale di personale disabile
  - c. Verificare il rispetto in materia di obbligo assunzionale di personale appartenente alle categorie protette.
2. Per la partecipazione a concorsi o esami, l’articolo 72 CCNL 19 aprile 2018 prevede permessi giornalieri retribuiti nella misura massima di:
  - a. 6 giorni
  - b. 8 giorni
  - c. 10 giorni
3. L’articolo 70 del DPR 1124/1965 prevede che, nel caso di infortunio occorso al dipendente, il datore di lavoro:
  - a. Debba anticipare l’indennità per inabilità temporanea quando richiesto dall’istituto assicuratore
  - b. Possa anticipare l’indennità per inabilità temporanea quando richiesto dall’istituto assicuratore
  - c. Possa scegliere se anticipare o meno l’indennità per inabilità temporanea
4. Nella procedura di pignoramento presso terzi prevista dall’articolo 48-bis DPR 602/1973, l’Agenzia Spaziale Italiana quale sostituto di imposta:
  - a. È il creditore pignoratizio
  - b. È il debitore pignoratizio
  - c. È il terzo pignorato
5. Per il personale di qualifica dirigenziale, l’autoliquidazione Inail si calcola:
  - a. Sempre sul massimale stabilito dall’Inail
  - b. Sempre sulla retribuzione effettivamente erogata
  - c. Sul valore più alto tra la retribuzione effettivamente erogata e il massimale Inail
6. I contributi previdenziali e assistenziali a carico del datore di lavoro sono esclusi:

- a. Dalla sola base previdenziale del dipendente
  - b. Dalla sola base fiscale del dipendente
  - c. Sia dalla base previdenziale sia dalla base fiscale del dipendente
7. L'articolo 76 CCNL 19 aprile 2018 disciplina le assenze per l'espletamento di visite, terapie, prestazioni specialistiche o esami diagnostici nella misura massima di:
- a. 18 ore annuali
  - b. 18 ore trimestrali
  - c. 18 ore quadrimestrali
8. Un emolumento viene considerato assoggettato a contribuzione ai fini pensionistici se corrisposto:
- a. In dipendenza del rapporto di lavoro
  - b. In relazione al rapporto di lavoro
  - c. In costanza di rapporto di lavoro
9. Negli Enti di Ricerca, nella determinazione dei permessi sindacali complessivi da distribuire annualmente alle Organizzazioni sindacali, il monte ore complessivo disponibile è dato dal valore pro-capite di 25 minuti e 30 secondi per ogni dipendente moltiplicato per il numero:
- a. dei dipendenti dell'Ente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato effettivamente in servizio presso l'ente compresi quelli che vi prestano servizio in posizione di comando o fuori ruolo
  - b. dei soli dipendenti dell'Ente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, indipendentemente dall'amministrazione diversa presso cui eventualmente prestano servizio
  - c. dato dalla somma dei soli dipendenti dell'Ente effettivamente in servizio con rapporto di lavoro a tempo determinato e indeterminato
10. Dal 1° gennaio 2022, gli scaglioni dell'Irpef sono:
- a. Tre
  - b. Quattro
  - c. Cinque

\* \* \*

Domanda aperta:

Il candidato illustri la disciplina dei permessi previsti dalla Legge 05 febbraio 1992 n. 104 utilizzabili dal lavoratore dipendente.

## TRACCIA N. 2

1. L'invio del prospetto informativo di cui alla Legge 68/1999, in presenza di variazioni rispetto all'anno precedente, deve avvenire:
  - a. Entro il 31 gennaio dell'anno cui si riferisce
  - b. Entro il 31 gennaio dell'anno successivo
  - c. Entro il 31 dicembre dell'anno successivo

2. Nel caso di lutto del coniuge del dipendente, l'articolo 72 CCNL 19 aprile 2018 prevede permessi giornalieri retribuiti nella misura massima di:
  - a. 3 giorni per evento da fruire entro 7 giorni lavorativi dal decesso
  - b. 3 giorni consecutivi per evento
  - c. 3 giorni consecutivi per evento da fruire entro 7 giorni lavorativi dal decesso
3. Gli enti pubblici sottoposti al sistema di tesoreria unica dello Stato, per il versamento delle ritenute alla fonte, Irap e contributi previdenziali, utilizzano il modello:
  - a. F24 ordinario
  - b. 194/BD
  - c. F24EP
4. Le detrazioni per figli a carico, al ricorrere delle condizioni di legge, spettano:
  - a. Fino al 18esimo anno di età
  - b. Fino al 21esimo anno di età
  - c. Dopo il 21esimo anno di età
5. Per i dipendenti dell'Agenzia Spaziale Italiana, la previdenza complementare:
  - a. È gestita dal Fondo Perseo-Sirio
  - b. È gestita dal Fondo Espero
  - c. Deve essere ancora attivata
6. I redditi assimilati a lavoro dipendente sono:
  - a. Sempre soggetti a imposizione contributiva
  - b. Sempre esclusi dall'imposizione contributiva
  - c. Esclusi dall'imposizione contributiva se manca un nesso con il rapporto di servizio
7. Per il personale di qualifica dirigenziale, l'autoliquidazione Inail si calcola:
  - a. Sempre sul massimale stabilito dall'Inail
  - b. Sempre sulla retribuzione effettivamente erogata
  - c. Sul valore più alto tra la retribuzione effettivamente erogata e il massimale Inail
8. I permessi orari di cui all'articolo 73 CCNL 19 aprile 2018 per particolari motivi personali o familiari:
  - a. Possono essere fruiti solo ad ore intere
  - b. Possono essere fruiti nella stessa giornata congiuntamente con altre tipologie di permessi orari
  - c. Possono essere fruiti anche per l'intera durata dell'intera giornata lavorativa
9. Negli Enti di Ricerca, nella determinazione dei permessi sindacali complessivi da distribuire annualmente alle Organizzazioni sindacali, il monte ore complessivo disponibile è dato dal valore pro-capite di 25 minuti e 30 secondi per ogni dipendente moltiplicato per il numero:
  - a. dei soli dipendenti dell'Ente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, indipendentemente dall'amministrazione diversa presso cui eventualmente prestano servizio
  - b. dato dalla somma dei soli dipendenti dell'Ente effettivamente in servizio con rapporto di lavoro a tempo determinato e indeterminato

- c. dei dipendenti dell'Ente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato effettivamente in servizio presso l'ente compresi quelli che vi prestano servizio in posizione di comando o fuori ruolo

10. Un emolumento viene considerato assoggettato a contribuzione ai fini pensionistici se corrisposto:

- a. In relazione al rapporto di lavoro
- b. In dipendenza del rapporto di lavoro
- c. In costanza di rapporto di lavoro

\* \* \*

Domanda aperta:

Il candidato illustri l'adempimento delle comunicazioni obbligatorie per i datori di lavoro pubblici.

### TRACCIA N. 3

1. Il collocamento mirato di cui all'articolo 1 della Legge 68/1999 si applica, tra le altre categorie, anche agli:
  - a. Invalidi del lavoro con riduzione della capacità lavorativa inferiore al 30 per cento
  - b. Invalidi civili, a prescindere dalla percentuale di riduzione della capacità lavorativa
  - c. Invalidi civili con riduzione della capacità lavorativa superiore al 45 per cento
2. I permessi orari a recupero di cui all'articolo 75 CCNL 19 aprile 2018:
  - a. Non possono superare le 36 ore all'anno
  - b. Non possono superare le 18 ore all'anno
  - c. Non possono superare le 30 ore all'anno
3. Il durc serve a verificare la regolarità contributiva:
  - a. Ai fini delle contribuzioni dovute all'Inps
  - b. Ai fini delle contribuzioni dovute all'Inail
  - c. Ai fini delle contribuzioni dovute all'Inps, all'Inail e alle Casse Edili
4. L'articolo 71 CCNL 19 aprile 2018 prevede che il dipendente possa cedere le proprie ferie ad altro personale:
  - a. Al fine di prestare assistenza a figli minori che necessitino di cure costanti per particolari condizioni di salute
  - b. Al fine di prestare assistenza a un familiare convivente
  - c. Al fine di prestare assistenza a figli che necessitino di cure costanti per particolari condizioni di salute
5. La comunicazione di infortunio all'Inail deve essere inoltrata:
  - a. Entro 24 ore dalla ricezione dei riferimenti del certificato medico
  - b. Entro 48 ore dalla ricezione dei riferimenti del certificato medico
  - c. Entro 72 ore dalla ricezione dei riferimenti del certificato medico

6. Il trattamento di fine rapporto è:
  - a. Soggetto solo a tassazione fiscale separata
  - b. Soggetto a contribuzione pensionistica e fiscale
  - c. Soggetto solo a tassazione fiscale ordinaria
  
7. Per il personale di qualifica dirigenziale, l'autoliquidazione Inail si calcola:
  - a. Sempre sulla retribuzione effettivamente erogata
  - b. Sul valore più alto tra la retribuzione effettivamente erogata e il massimale Inail
  - c. Sempre sul massimale stabilito dall'Inail
  
8. Negli Enti di Ricerca, nella determinazione dei permessi sindacali complessivi da distribuire annualmente alle Organizzazioni sindacali, il monte ore complessivo disponibile è dato dal valore pro-capite di 25 minuti e 30 secondi per ogni dipendente moltiplicato per il numero:
  - a. dei dipendenti dell'Ente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato effettivamente in servizio presso l'ente compresi quelli che vi prestano servizio in posizione di comando o fuori ruolo
  - b. dei soli dipendenti dell'Ente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, indipendentemente dall'amministrazione diversa presso cui eventualmente prestano servizio
  - c. dato dalla somma dei soli dipendenti dell'Ente effettivamente in servizio con rapporto di lavoro a tempo determinato e indeterminato
  
9. Secondo l'articolo 16 del D.Lgs. 151/2001, di norma, la durata del congedo di maternità è:
  - a. Di almeno 5 mesi
  - b. Di almeno 5 mesi e un giorno
  - c. Fissa e pari a 5 mesi
  
10. Un emolumento viene considerato assoggettato a contribuzione ai fini pensionistici se corrisposto:
  - a. In relazione al rapporto di lavoro
  - b. In dipendenza del rapporto di lavoro
  - c. In costanza di rapporto di lavoro

\* \* \*

Domanda aperta:

Il candidato illustri i contenuti e le finalità del conto annuale, con particolare riferimento alle diverse tabelle che lo compongono e ai destinatari di tale rilevazione.