



**Bando n. 26/2022– Selezione pubblica, per titoli ed esami, per la copertura di n. 8 posti a tempo pieno e indeterminato nell’Agenzia Spaziale Italiana, nel profilo di Tecnologo, III livello professionale, 1^ fascia stipendiale – Area Scienza e Ricerca. – Profili codici UVS1, UVS2 e UVS3.**

(...)

Come previsto dall’art. 1, comma 1, del bando, la selezione è per titoli ed esami e secondo quanto previsto dall’art. 5, comma 2, del bando stesso, la Commissione dispone complessivamente per ogni candidato di 90 punti:

- titoli fino ad un massimo di 30 punti;
- prove d’esame fino ad un massimo di 60 punti (30 punti la prova scritta e 30 punti per la prova orale).

(...)

### Valutazione dei titoli

La valutazione dei titoli, come da art. 5, comma 7, del bando, verrà effettuata dopo la prova scritta e prima della correzione dei relativi elaborati, riguarderà solamente i candidati che saranno ammessi alla prova scritta e che non si siano ritirati nel corso della stessa.

Le categorie dei titoli valutabili sono quelle riportate nell’Allegato D del bando. La Commissione valuterà esclusivamente i titoli dichiarati dai candidati all’interno del *curriculum* strutturato secondo il modello Allegato B, attribuendo a ciascuno di essi i relativi punteggi secondo i criteri sottoindicati.

Non sono valutabili i titoli costituenti requisiti per l’accesso al presente concorso.

Con riferimento alla data di inizio e conclusione di contratto/incarico/servizio/attività indicata dai candidati, per ciascun titolo indicato nell’allegato alla domanda di partecipazione, la Commissione indica che, laddove le date non vengano indicate come “certe”, ossia complete di giorno, mese, anno, ma solo approssimate, con mese e anno o addirittura solo anno, la Commissione calcolerà tale intervallo di tempo al candidato, considerando l’ultimo giorno del mese o dell’anno indicato come data di inizio ed il primo giorno del mese o dell’anno indicato come data di conclusione.

La Commissione per ogni candidato esaminato redigerà una scheda analitica che conterrà l’elenco dei titoli valutati e il relativo punteggio attribuito. Nel caso di titoli presentati dal candidato, e non valutati dalla Commissione, nella scheda succitata sarà riportata la motivazione della scelta fatta.

La Commissione, nel fare proprie le categorie di titoli definiti nell’Allegato D del Bando, stabilisce la modalità di utilizzo dei punti complessivi attribuiti dall’Allegato medesimo alle singole categorie predette all’interno di ognuna di esse, stabilendo unanimemente la seguente griglia valutativa:

A. Valorizzazione dell’esperienza (max 15 punti)		
<b>A.1</b>	per ogni anno o frazione di anno superiore a 6 mesi di attività tecnologica e/o amministrativo gestionale svolta con contratti di lavoro a tempo indeterminato e determinato	<ul style="list-style-type: none"><li>• punti <b>3,00</b> (se svolta presso Università o qualificati Enti e Centri di ricerca pubblici e privati, anche stranieri)</li><li>• punti <b>1,50</b> (se svolta altrove)</li></ul>



**Bando n. 26/2022– Selezione pubblica, per titoli ed esami, per la copertura di n. 8 posti a tempo pieno e indeterminato nell’Agenzia Spaziale Italiana, nel profilo di Tecnologo, III livello professionale, 1^ fascia stipendiale – Area Scienza e Ricerca. – Profili codici UVS1, UVS2 e UVS3.**

<b>A.2</b>	per ogni anno o frazione di anno superiore a 6 mesi di attività tecnologica e/o amministrativo gestionale svolta con altre tipologie contrattuali non rientranti nelle categorie di cui al precedente punto A1 (compresi co.co.co., assegni di ricerca, somministrazione lavoro, tirocini post-laurea, stage post-laurea e borse di studio)	<ul style="list-style-type: none"><li>• punti <b>1,50</b> (se svolta presso Università o qualificati Enti e Centri di ricerca pubblici e privati, anche stranieri)</li><li>• punti <b>0,75</b> (se svolta altrove)</li></ul>
<b>B. Titoli professionali e culturali (max 15 punti)</b>		
<b>B.1 Titoli professionali (max 8 punti)</b>		
<b>B.1.1</b>	Incarichi, conferiti con provvedimento di nomina per: 1. Responsabile del Procedimento; 2. Responsabile Unico del Procedimento; 3. Direttore di Esecuzione dei Lavori e/o Responsabile di Programma; 4. Responsabile di Progetto/Sottosistema; 5. Responsabile Scientifico di Ricerca; 6. Partecipazione a gruppi di lavoro; commissioni; attività di supporto; 7. progetti e programmi di ricerca, nazionali o internazionali in qualità di rappresentante governativo o in ruoli di coordinamento e supervisione.	<ul style="list-style-type: none"><li>• punti 1,50 per ciascun incarico della tipologia 1 e 3</li><li>• punti 1,00 per ciascun incarico della tipologia 4, 5, 6 e 7</li><li>• punti 2,00 per ciascun incarico della tipologia 2</li></ul>
<b>B.2 Titoli culturali (max 7 punti)</b>		
<b>B.2.1</b>	Produzione scritta tecnico-scientifica e/o tecnico-gestionale-amministrativa: a) Atti di congresso b) Capitoli di libro c) Pubblicazioni d) Pubblicazioni referate e) Rapporti tecnico-scientifici e/o amministrativi f) Ulteriori prodotti, riferibili a documentazione di progetto	<ul style="list-style-type: none"><li>• punti 0,10 per i titoli a), b), c) e d)</li><li>• punti 0,25 per i titoli e) ed f)</li></ul>
<b>B.2.2</b>	Dottorato di ricerca (valutabile se non già considerato nell’ambito del requisito di partecipazione di cui al punto ii. della tabella relativa al profilo oggetto di valutazione contenuta nell’Allegato 1 del bando)	punto <b>1,50</b> (si riconosce solamente un titolo)



**Bando n. 26/2022– Selezione pubblica, per titoli ed esami, per la copertura di n. 8 posti a tempo pieno e indeterminato nell’Agenzia Spaziale Italiana, nel profilo di Tecnologo, III livello professionale, 1^ fascia stipendiale – Area Scienza e Ricerca. – Profili codici UVS1, UVS2 e UVS3.**

B.2.3	Diplomi di specializzazione universitaria	punto <b>1,00</b> (si riconosce solamente un titolo)
B.2.4	Abilitazioni professionali	punto <b>1,00</b> (si riconosce solamente un titolo)
B.2.5	Corsi di alta formazione con esame finale, di cui alle tipologie contenute nel quadro dei titoli italiani del MIUR, ovvero: I. Master universitario di I livello; II. Master universitario di II livello; III. Diplomi di perfezionamento	<ul style="list-style-type: none"><li>• punti <b>0,50</b> per ciascun titolo della tipologia I e III</li><li>• punti <b>2,00</b> per ciascun titolo della tipologia II</li></ul>
B.2.6	Attività didattica, incarichi/inviti per attività di diffusione scientifica e/o tecnico-gestionale-amministrativa, e/o di docenza in corsi di formazione	punti <b>0,25</b> per ciascuna attività
B.2.7	Corsi di formazione *	punti <b>0,10</b> per ciascun corso di durata ≤ 30 ore  punti <b>0,20</b> per ciascun corso di durata > 30 ore

\* Nel caso di durata espressa in giorni anziché in ore, la Commissione considera una giornata di formazione equivalente a 6 ore

### **Prova scritta**

La prova scritta, come da art. 5, comma 10, del bando, consiste in un test di natura tecnica, articolato su una o più tracce, a carattere teorico e/o applicativo, atto a verificare il possesso della conoscenza delle discipline e delle competenze specifiche attinenti le attività oggetto del contratto stipulando indicate nell’Allegato 1 al Bando, relativamente al profilo per il quale si concorre; per lo svolgimento della prova scritta i candidati avranno a disposizione un tempo massimo pari ad 1,5 ore (un’ora e mezza).

La Commissione si riunirà in seduta riservata, prima della prova scritta, per la redazione delle 3 (tre) tracce in conformità a quanto disposto dall’art. 11 del D.P.R. 9 maggio 1994 n.487.

La valutazione sarà, altresì, finalizzata ad accertare la capacità di ragionamento nell’istruire, analizzare, sviluppare e trovare soluzioni operative agli scenari di attività attinenti al profilo, unitamente alla capacità di sintesi, nonché la proprietà del linguaggio e l’utilizzo appropriato della terminologia tecnica.

La gradualità di giudizio all’interno di ogni valutazione sarà in rapporto alla maggiore o minore rispondenza dell’elaborato ai parametri di riferimento di seguito riportati.

La Commissione decide all’unanimità di non valutare gli elaborati che presentino chiari ed inconfutabili



**Bando n. 26/2022– Selezione pubblica, per titoli ed esami, per la copertura di n. 8 posti a tempo pieno e indeterminato nell’Agenzia Spaziale Italiana, nel profilo di Tecnologo, III livello professionale, 1^ fascia stipendiale – Area Scienza e Ricerca. – Profili codici UVS1, UVS2 e UVS3.**

segni di riconoscimento e/o presentati in bianco.

Conseguono l’ammissione al colloquio i candidati che abbiano riportato nella prova scritta un punteggio pari ad almeno 21/30, come da art. 5, comma 13, del bando.

La Commissione distribuirà i 30 punti complessivi, come riportato nella seguente tabella valutando i criteri con riferimento alle specifiche competenze richieste dal profilo:

PUNTEGGIO	GIUDIZIO
votazione 0	Elaborato in bianco - Non valutabile
votazione da 1 a 15/30	Trattazione dell'argomento insufficiente, esposizione delle tematiche incompleta e/o disorganica e/o con mancanza di adeguata sequenza logica nella trattazione.
votazione da 16 a 20/30	Esposizione non completamente esaustiva ed attinente a quanto richiesto dalla traccia.
votazione 21/30	Esposizione sufficiente, ma limitata. Trattazione adeguata che denota sufficiente conoscenza delle materie, ma limitata capacità di sintesi.
votazione da 22 a 25/30	Terminologia tecnica ed esposizione corretta e chiara. Trattazione buona dell'argomento che denota un'adeguata padronanza delle materie.
votazione da 26 a 29/30	Ottima trattazione che denota una notevole e approfondita conoscenza delle materie, una notevole padronanza della terminologia tecnica ed elevata capacità di analisi.
votazione 30/30	Eccellente e lodevole trattazione dell'argomento che denota una consolidata conoscenza delle materie con ottima capacità di analisi e di originalità espositiva.

### Prova orale

Ai sensi dell’art. 6, comma 1, del bando, il colloquio, in lingua italiana e volto a verificare il possesso dei requisiti attitudinali/comportamentali (*soft skills*) e professionali richiesti in relazione al profilo per il quale si concorre, verte su:

- discussione su aspetti, sia di ordine generale sia particolare, relativi allo specifico profilo per il quale si concorre, nonché sulle attività e/o esperienze professionali, sul *curriculum vitae* del candidato e sulla prova scritta;
- nozioni di diritto amministrativo, nozioni di diritto penale (limitatamente ai delitti contro la pubblica amministrazione), CCNL del comparto Istruzione e Ricerca per il triennio 2016- 2018, Statuto e regolamenti ASI (disponibili sul sito istituzionale [www.asi.it](http://www.asi.it) nella sezione Amministrazione trasparente) – ove non ricompresi nelle materie di cui al punto precedente;

In sede di colloquio, ai sensi all’art. 37, comma 1, D.lgs. 30 marzo 2001 n. 165, vengono altresì accertate, mediante prove di idoneità:

- la conoscenza della suite Microsoft Office o sistemi equivalenti;



**Bando n. 26/2022– Selezione pubblica, per titoli ed esami, per la copertura di n. 8 posti a tempo pieno e indeterminato nell’Agenzia Spaziale Italiana, nel profilo di Tecnologo, III livello professionale, 1^ fascia stipendiale – Area Scienza e Ricerca. – Profili codici UVS1, UVS2 e UVS3.**

b. l’ottima conoscenza della lingua inglese;

attribuendo, per queste verifiche, il giudizio sintetico POSITIVO ovvero NEGATIVO.

La Commissione specifica di non ritenere necessaria l’individuazione di esperti aggiunti per le prove di conoscenza sia della suite Microsoft Office o sistemi equivalenti, sia della lingua inglese.

La prova orale è valutata in trentesimi e si intende superata se il candidato ha conseguito un punteggio non inferiore a 21/30 ed un giudizio “POSITIVO” in ordine alla conoscenza sia della lingua inglese sia dell’informatica, come da art. 6, comma 5, del bando.

Il colloquio si svolgerà sulla base di 3 domande che verteranno sui seguenti argomenti:

- una domanda inerente all’esposizione delle esperienze professionali dichiarate dal candidato nel proprio c.v., attinenti all’oggetto del profilo per cui concorre ed alla prova scritta;
- una domanda tecnica inerente all’attività oggetto del profilo per cui il candidato concorre, come indicato nelle relative tabelle contenute nell’Allegato 1 al bando;
- una domanda riferita a nozioni di: diritto amministrativo; di diritto penale (limitatamente ai delitti contro la pubblica amministrazione); CCNL del comparto Istruzione e Ricerca per il triennio 2016-2018; Statuto e regolamenti ASI;

e delle seguenti prove di idoneità:

- un testo scritto in lingua inglese che il candidato leggerà ad alta voce e tradurrà in lingua italiana, senza avvalersi dell’ausilio di alcun vocabolario;
- una prova di informatica consistente nell’impiego di una delle applicazioni della suite Microsoft Office, da eseguirsi dinanzi alla Commissione.

La Commissione stabilisce le modalità di valutazione per l’assegnazione del punteggio da attribuire alla prova orale, secondo i criteri sotto riportati:

Criteri di valutazione	Punteggio (max 30 punti)
Completezza e pertinenza delle risposte alle domande oggetto del colloquio	<b>max punti 12</b>
Padronanza degli argomenti in relazione ai temi delle attività specifiche oggetto del profilo	<b>max punti 8</b>
Capacità di approfondimento critico degli argomenti oggetto del colloquio	<b>max punti 6</b>
Chiarezza espositiva e capacità di sintesi	<b>max punti 4</b>

Lo svolgimento delle prove orali avverrà in seduta pubblica. Al termine del colloquio la Commissione, in seduta riservata, attribuirà il punteggio al candidato che ha appena ultimato la prova nonché i giudizi di idoneità linguistica ed informatica.

Al termine di tutti i colloqui e per ciascuno dei due profili oggetto della selezione, la Commissione



**Bando n. 26/2022- Selezione pubblica, per titoli ed esami, per la copertura di n. 8 posti a tempo pieno e indeterminato nell’Agenzia Spaziale Italiana, nel profilo di Tecnologo, III livello professionale, 1^ fascia stipendiale - Area Scienza e Ricerca. - Profili codici UVS1, UVS2 e UVS3.**

esaminatrice formerà l’elenco dei candidati con l’indicazione della votazione riportata da ognuno. Tale elenco, sottoscritto dal Presidente e dal Segretario della Commissione, verrà affisso nel medesimo giorno in luogo accessibile ai candidati nella sede di esame.

La Commissione, al termine dei lavori, per ciascuno dei profili oggetto della selezione, formulerà la graduatoria di merito, con l’indicazione del punteggio complessivo conseguito dai singoli candidati, dato dalla somma dei seguenti elementi:

- punteggio conseguito nella valutazione dei titoli;
- punteggio riportato nella prova scritta;
- punteggio ottenuto nel colloquio.

(...)