



Bando n. 25/2022 – Selezione pubblica, per titoli ed esami, per la copertura di n. 1 posto a tempo pieno e indeterminato nell’Agenzia Spaziale Italiana, nel profilo di Collaboratore Tecnico Enti di Ricerca (CTER), VI livello professionale – Area Risorse Umane.

(...)

Come previsto dall’articolo 5 del bando la selezione è per titoli ed esami. Gli esami consistono in una prova scritta ed una prova orale. Per la valutazione la Commissione esaminatrice dispone, complessivamente per ciascun candidato, di 90 punti:

- titoli fino ad un massimo di 30 punti;
- prove d’esame, complessivamente, fino ad un massimo di 60 punti (30 punti per la prova scritta e 30 punti per la prova orale).

Per ogni elaborato e per la prova orale sarà redatta, in base ai criteri di valutazione, una scheda riepilogativa contenente i voti attribuiti. In caso di valutazione non unanime da parte di tutti i commissari, andranno verbalizzati i voti espressi da ciascun componente della commissione esaminatrice e l’attribuzione del punteggio sarà dato dalla loro media. La votazione potrà avere valori decimali, arrotondati alla seconda cifra.

La prova scritta, in lingua italiana, consiste in un test di natura tecnica con n. 1 domanda a risposta aperta e n. 10 domande a risposta multipla, atte a verificare il possesso della conoscenza delle discipline e delle competenze specifiche attinenti le attività oggetto del contratto stipulando, indicate all’articolo 1 comma 1 del bando.

La valutazione della prova scritta sarà finalizzata ad accertare il possesso, da parte del candidato, di una conoscenza tecnica e specifica delle materie nonché delle sue capacità di analisi e sintesi. Saranno considerate, altresì, la proprietà di linguaggio, l’utilizzo appropriato della terminologia tecnica e della sintassi, unitamente alla capacità di ragionamento nell’affrontare le varie problematiche. La Commissione stabilisce, inoltre, ai fini della valutazione della domanda a risposta aperta, di tenere conto dell’autonoma capacità di analisi e di sintesi, valutando con punteggi superiori gli elaborati contenenti argomentazioni sviluppate in modo svincolato da meri schemi nozionistici. La gradualità di giudizio all’interno di ogni valutazione sarà in rapporto alla maggiore o minore rispondenza dell’elaborato ai parametri di riferimento di seguito riportati.

La Commissione delibera all’unanimità di non valutare gli elaborati che presentino chiari ed inconfutabili segni di riconoscimento.

Per quanto concerne l’attribuzione del punteggio numerico agli elaborati della prova scritta con domanda a risposta aperta, la Commissione esaminatrice decide di stabilire i seguenti criteri di riferimento, assegnando un totale di 10 punti:

PUNTEGGIO	GIUDIZIO
Elaborato in bianco	Non valutabile
Votazione da 1/10 a 3/10	In relazione alla consistenza dello svolgimento appena accennato, brevissimo, breve, generando un elaborato comunque fortemente carente di elementi obiettivi di risposta alla traccia o contenente vaghi accenni all’argomento da trattare, impreciso disordinato, confuso.
Votazione 4/10	Trattazione dell’argomento insufficiente; limitata esposizione dei concetti e approssimata conoscenza della materia.



Bando n. 25/2022 – Selezione pubblica, per titoli ed esami, per la copertura di n. 1 posto a tempo pieno e indeterminato nell’Agenzia Spaziale Italiana, nel profilo di Collaboratore Tecnico Enti di Ricerca (CTER), VI livello professionale – Area Risorse Umane.

Votazione 5/10	Trattazione dell'argomento insufficiente, esposizione delle tematiche povera o disorganica o con mancanza di adeguata sequenza logica nella trattazione.
Votazione 6/10	Esposizione sufficientemente corretta e scorrevole. Trattazione attinente con sufficiente conoscenza delle materie.
Votazione 7/10	Esposizione corretta e ordinata. Trattazione discreta che denota conoscenza della materia, buona capacità di sintesi e proprietà di linguaggio.
Votazione 8/10	Proprietà di linguaggio ed esposizione corretta e chiara. Trattazione più che buona dell'argomento che denota una sicura padronanza della materia.
Votazione 9/10	Ottima trattazione che denota una notevole ed approfondita conoscenza delle materie, proprietà di linguaggio ed elevata capacità di analisi.
Votazione 10/10	Eccellente e lodevole trattazione dell'argomento che denota una profonda conoscenza della materia con elevate capacità di analisi e originalità espositiva.

Per quanto concerne l'attribuzione del punteggio numerico agli elaborati della prova scritta con domande a risposta multipla, la Commissione esaminatrice decide di assegnare a ciascuna domanda 2 punti per un totale di 20 punti:

PUNTEGGIO	GIUDIZIO
2	Per ogni risposta corretta
0	Per ogni risposta errata o non fornita

La somma totale dei punteggi assegnati ad ogni domanda (sia aperta che a risposta multipla) darà il punteggio finale della prova.

La prova scritta è valutata in trentesimi. Conseguiranno l'ammissione al colloquio i candidati che avranno riportato nella prova scritta un punteggio pari ad almeno 21/30, quale sommatoria delle votazioni riportate in ciascuna domanda.

(...)

La Commissione, tenuto conto di quanto previsto dall'articolo 5 comma 12 del bando, all'unanimità decide di vietare l'introduzione di qualsiasi testo.

La valutazione dei titoli sarà effettuata dopo la prova scritta e prima che si proceda alla correzione dei relativi elaborati, solo per i concorrenti presenti alla prova scritta che non si siano ritirati.

Ai sensi dell'articolo 5 comma 3 del bando, le categorie dei titoli valutabili sono quelle riportate nel modello "Allegato C" del bando di selezione in oggetto.

Bando n. 25/2022 – Selezione pubblica, per titoli ed esami, per la copertura di n. 1 posto a tempo pieno e indeterminato nell’Agenzia Spaziale Italiana, nel profilo di Collaboratore Tecnico Enti di Ricerca (CTER), VI livello professionale – Area Risorse Umane.

Nel corso della seduta la Commissione esaminatrice definisce i punti attribuibili nell’ambito delle categorie di titoli di cui all’Allegato C:

A) Valorizzazione della professionalità (max 18 punti)

Documentata esperienza professionale, coerente con le attività previste dal contratto stipulando, di cui all’articolo 1 comma 1 del bando - rispetto al profilo per il quale si concorre:

A1) Attività svolta, con contratti di lavoro subordinato a tempo indeterminato e a tempo determinato, presso Enti Pubblici di Ricerca:

– punti 3,00 per ogni anno o frazione di anno superiore a 6 mesi;

A2) Attività svolta, con contratti di lavoro subordinato a tempo indeterminato e a tempo determinato, presso altri Enti (ambito pubblico o privato):

– punti 1,50 per ogni anno o frazione di anno superiore a 6 mesi;

A3) Attività svolta, con altre tipologie contrattuali non rientranti nelle categorie di cui ai precedenti punti A1 e A2 (compresi co.co.co., assegni di ricerca, somministrazione lavoro, tirocini post-laurea, stage post-laurea e borse di studio), presso Enti Pubblici di Ricerca:

– punti 1,50 per ogni anno o frazione di anno superiore a 6 mesi;

A4) Attività svolta, con altre tipologie contrattuali non rientranti nelle categorie di cui ai precedenti punti A1 e A2 (compresi co.co.co., assegni di ricerca, somministrazione lavoro, tirocini, stage e borse di studio), presso altri Enti (ambito pubblico o privato):

– punti 0,75 per ogni anno o frazione di anno superiore a 6 mesi.

Nel caso di contratti di lavoro a tempo parziale, i punteggi sopra indicati sono ridotti proporzionalmente alla percentuale del tempo del rapporto di lavoro.

B) Titoli professionali e culturali (max 12 punti)

La Commissione esaminatrice decide di valutare i soli titoli coerenti con le attività previste dal contratto stipulando, di cui all’articolo 1 comma 1 del bando, indipendentemente dalla loro durata, come segue:

B1) Titoli professionali (max 6 punti complessivi)

B1.1) incarichi, conferiti nell’ambito dell’attività svolta, con provvedimento di nomina;

B2) Titoli culturali: (max 6 punti complessivi)

B2.1) Laurea:

- Triennale;
- Specialistica / Magistrale / Vecchio Ordinamento.

Bando n. 25/2022 – Selezione pubblica, per titoli ed esami, per la copertura di n. 1 posto a tempo pieno e indeterminato nell’Agenzia Spaziale Italiana, nel profilo di Collaboratore Tecnico Enti di Ricerca (CTER), VI livello professionale – Area Risorse Umane.

B2.2) Corsi di formazione:

- Con esame finale;
- Senza esame finale

Tipologia Titolo	Punteggio per ogni titolo	Max punteggio assegnabile
B1.1	0,5	6 punti
B2.1a laurea triennale	1,5	4 punti
B2.1b laurea specialistica/magistrale	2,5	
B2.1c laurea vecchio ordinamento o magistrale a ciclo unico	4,0	
B2.2 Corsi di formazione con esame finale	0,5	1 punto
B2.2 Corsi di formazione senza esame finale	0,2	1 punto
Totale		Max 12 punti

La categoria B2.1c sarà valutata in alternativa alle categorie B2.1a e B2.1b.

Così come previsto all’articolo 5 comma 4 del bando, la Commissione esaminatrice valuterà esclusivamente i titoli dichiarati dai candidati all’interno del curriculum, strutturato secondo il modello “Allegato B” del bando, attribuendo a ciascuno di essi i punteggi secondo i criteri stabiliti.

Non saranno valutabili i titoli costituenti requisiti per l’accesso al presente concorso e saranno valutati i titoli posseduti dal candidato alla data di scadenza per la presentazione della domanda di partecipazione al concorso.

Per quanto riguarda la prova orale, dopo un’attenta valutazione ed in conformità a quanto previsto dall’articolo 6 del bando, la Commissione, all’unanimità, stabilisce le modalità di valutazione per l’assegnazione del punteggio da attribuire alla prova orale secondo i criteri sotto riportati.

Criteri di valutazione	Range di valutazione per ciascun commissario
Capacità espositiva	Max 3 punti
Completezza della risposta, capacità di collegamento tra i vari argomenti correlati al quesito posto, anche con riferimento alle norme	Max 6 punti
Capacità di sintesi	Max 1 punti
Totale	Max 10 punti

Bando n. 25/2022 – Selezione pubblica, per titoli ed esami, per la copertura di n. 1 posto a tempo pieno e indeterminato nell’Agenzia Spaziale Italiana, nel profilo di Collaboratore Tecnico Enti di Ricerca (CTER), VI livello professionale – Area Risorse Umane.

Il colloquio, in lingua italiana, atto a verificare il possesso dei requisiti attitudinali/comportamentali (soft skills) e professionali richiesti, verte su:

- a) La formazione, le attività precedentemente svolte e le esperienze professionali possedute dal candidato;
- b) Le medesime materie oggetto della prova scritta;
- c) Nozioni di diritto amministrativo, nozioni di diritto penale (limitatamente ai delitti contro la pubblica amministrazione), CCNL del comparto Istruzione e Ricerca per il triennio 2016-2018, Statuto e regolamenti ASI (disponibili sul sito istituzionale www.asi.it nella sezione Amministrazione trasparente) – ove non ricompresi nelle materie di cui al punto precedente.

In sede di colloquio, ai sensi all’articolo 37, comma 1, del D.Lgs. 30 marzo 2001 n. 165, vengono altresì accertate, mediante prove di idoneità:

- a) la conoscenza della suite Microsoft Office o sistemi equivalenti;
- b) la conoscenza della lingua inglese.

Per queste verifiche verrà attribuito il giudizio sintetico POSITIVO ovvero NEGATIVO.

La Commissione stabilisce che la prova di idoneità di informatica avverrà attraverso lo svolgimento di un esercizio pratico al computer.

La Commissione stabilisce che la prova di idoneità relativa alla conoscenza della lingua inglese comporterà la lettura e traduzione di un testo dalla lingua inglese alla lingua italiana.

La prova orale è valutata in trentesimi e si intende superata se il candidato ha conseguito un punteggio non inferiore a 21/30 ed un giudizio “POSITIVO” in ordine alla conoscenza sia della lingua inglese sia dell’informatica.

Al termine di ciascuna seduta relativa al colloquio, la Commissione esaminatrice formerà immediatamente l’elenco dei candidati con l’indicazione della votazione da ciascuno riportata. Tale elenco, sottoscritto dal Presidente e dal Segretario della Commissione, sarà affisso, nel medesimo giorno, in luogo accessibile ai candidati nella sede di esame.

La votazione complessiva riportata da ciascun candidato è data dalla somma dei seguenti elementi:

- a. punteggio conseguito nella valutazione dei titoli;
- b. punteggio riportato nella prova scritta;
- c. punteggio ottenuto nel colloquio.

La Commissione, al termine dei lavori, formerà la graduatoria di merito con l’indicazione del punteggio complessivo conseguito da ciascun candidato.

(...)