



Bando n. 26/2022– Selezione pubblica, per titoli ed esami, per la copertura di n. 8 posti a tempo pieno e indeterminato nell’Agenzia Spaziale Italiana, nel profilo di Tecnologo, III livello professionale, 1^ fascia stipendiale – Area Scienza e Ricerca. – Profili codici URI1 e URI2.

(...)

Come previsto dall’art. 1, comma 1, del bando, la selezione è per titoli ed esami e secondo quanto previsto dall’art. 5, comma 2, del bando stesso, la Commissione dispone complessivamente per ogni candidato di 90 punti:

- titoli fino ad un massimo di 30 punti;
- prove d’esame fino ad un massimo di 60 punti (30 punti la prova scritta e 30 punti per la prova orale).

(...)

Valutazione dei titoli

La valutazione dei titoli, come da art. 5, comma 7, del bando, verrà effettuata dopo la prova scritta e prima della correzione dei relativi elaborati, riguarderà solamente i candidati che saranno ammessi alla prova scritta e che non si siano ritirati nel corso della stessa.

Le categorie dei titoli valutabili sono quelle riportate nell’Allegato D del bando. La Commissione valuterà esclusivamente i titoli dichiarati dai candidati all’interno del *curriculum* strutturato secondo il modello Allegato B, attribuendo a ciascuno di essi i relativi punteggi secondo i criteri sottoindicati.

Non sono valutabili i titoli costituenti requisiti per l’accesso al presente concorso.

Con riferimento alla data di inizio e conclusione di contratto/incarico/servizio/attività indicata dai candidati, per ciascun titolo indicato nell’allegato alla domanda di partecipazione, la Commissione indica che, laddove le date non vengano indicate come “certe”, ossia complete di giorno, mese, anno, ma solo approssimate, con mese e anno o addirittura solo anno, la Commissione calcolerà tale intervallo di tempo al candidato, considerando l’ultimo giorno del mese o dell’anno indicato come data di inizio ed il primo giorno del mese o dell’anno indicato come data di conclusione.

La Commissione per ogni candidato esaminato redigerà una scheda analitica che conterrà l’elenco dei titoli valutati e il relativo punteggio attribuito. Nel caso di titoli presentati dal candidato, e non valutati dalla Commissione, nella scheda succitata sarà riportata la motivazione della scelta fatta.

La Commissione, nel fare proprie le categorie di titoli definiti nell’Allegato D del Bando, stabilisce la modalità di utilizzo dei punti complessivi attribuiti dall’Allegato medesimo alle singole categorie predette all’interno di ognuna di esse, stabilendo unanimemente la seguente griglia valutativa:

A. Valorizzazione dell’esperienza (max 15 punti)		
A.1	per ogni anno o frazione di anno superiore a 6 mesi di attività tecnologica e/o amministrativo gestionale svolta con contratti di lavoro a tempo indeterminato e determinato	<ul style="list-style-type: none">• punti 3,00 (se svolta presso Università o qualificati Enti e Centri di ricerca pubblici e privati, anche stranieri)• punti 1,50 (se svolta altrove)



Bando n. 26/2022– Selezione pubblica, per titoli ed esami, per la copertura di n. 8 posti a tempo pieno e indeterminato nell’Agenzia Spaziale Italiana, nel profilo di Tecnologo, III livello professionale, 1^ fascia stipendiale – Area Scienza e Ricerca. – Profili codici URI1 e URI2.

A.2	per ogni anno o frazione di anno superiore a 6 mesi di attività tecnologica e/o amministrativo gestionale svolta con altre tipologie contrattuali non rientranti nelle categorie di cui al precedente punto A1 (compresi co.co.co., assegni di ricerca, somministrazione lavoro, tirocini post-laurea, stage post-laurea e borse di studio)	<ul style="list-style-type: none">• punti 1,50 (se svolta presso Università o qualificati Enti e Centri di ricerca pubblici e privati, anche stranieri)• punti 0,75 (se svolta altrove)
B. Titoli professionali e culturali (max 15 punti)		
B.1 Titoli professionali (max 8 punti)		
B.1.1	Incarichi, conferiti con provvedimento di nomina per: 1. Responsabile del Procedimento; 2. Responsabile Unico del Procedimento; 3. Direttore di Esecuzione dei Lavori e/o Responsabile di Programma; 4. Responsabile di Progetto/Sottosistema; 5. Responsabile Scientifico di Ricerca; 6. Partecipazione a gruppi di lavoro; commissioni; attività di supporto; 7. coordinamento e supervisione progetti e programmi di ricerca, nazionali o internazionali.	<ul style="list-style-type: none">• punti 1,00 per ciascun incarico della tipologia 1 e 6• punti 1,50 per ciascun incarico della tipologia 3, 4, 5 e 7• punti 2,00 per ciascun incarico della tipologia 2
B.2 Titoli culturali (max 7 punti)		
B.2.1 (fino a un massimo di 3 punti)	Produzione scritta tecnico-scientifica e/o tecnico-gestionale-amministrativa: 1. Atti di congresso 2. Capitoli di libro 3. Pubblicazioni 4. Pubblicazioni referate 5. Rapporti tecnico-scientifici e/o amministrativi	<ul style="list-style-type: none">• punti 0,10 per i titoli delle categorie 1 (esclusi Abstract e simili), 3 e 5.• punti 0,25 per i titoli delle categorie 2 e 4• punti 0,05 per i titoli della categoria 1 (Abstract e simili)
B.2.2	Dottorato di ricerca (valutabile se non già considerato nell’ambito del requisito di partecipazione di cui al punto ii. della tabella relativa al profilo oggetto di valutazione contenuta nell’Allegato 1 del bando)	punto 0,60 (si riconosce solamente un titolo)
B.2.3	Diplomi di specializzazione universitaria	punto 0,40 (si riconosce solamente un titolo)
B.2.4	Abilitazioni professionali	punto 0,50 (si riconosce solamente un titolo)



Bando n. 26/2022– Selezione pubblica, per titoli ed esami, per la copertura di n. 8 posti a tempo pieno e indeterminato nell’Agenzia Spaziale Italiana, nel profilo di Tecnologo, III livello professionale, 1^ fascia stipendiale – Area Scienza e Ricerca. – Profili codici URI1 e URI2.

B.2.5 (fino a un massimo di 1 punto)	Corsi di alta formazione con esame finale, di cui alle tipologie contenute nel quadro dei titoli italiani del MIUR, ovvero: I. Master universitario di I livello; II. Master universitario di II livello; III. Diplomi di perfezionamento	<ul style="list-style-type: none">• punti 0,20 per tipologia 1 e 3• punti 0,40 per tipologia 2
B.2.6 (fino ad un massimo di 2 punti)	Attività didattica, incarichi/inviti per attività di diffusione scientifica e/o tecnico-gestionale-amministrativa, e/o di docenza in corsi di formazione	Attività didattica e di docenza in corsi di formazione: <ul style="list-style-type: none">• punti 0,20 per ciascuna attività di durata \leq a 16h• punti 0,30 per ciascuna attività di durata $>$ di 16 e \leq a 40h• punti 0,50 per ciascuna attività di durata $>$ di 40h Incarichi/inviti per attività di diffusione scientifica: <ul style="list-style-type: none">• punti 0,20 per ciascuna attività
B.2.7 (fino ad un massimo di 0.5 punti)	Corsi di formazione *	<ul style="list-style-type: none">• punti 0,10 per ciascun corso di durata \geq a 6h e $<$ di 30h• punti 0,20 per ciascun corso di durata \geq a 30h

* Nel caso di durata espressa in giorni anziché in ore, la Commissione considera una giornata di formazione equivalente a 6 ore.

In un'ottica di semplificazione, la Commissione definisce la seguente legenda esplicativa degli acronimi che potranno essere utilizzati al fine di identificare in modo inequivocabile le ipotesi di non valutazione dei titoli:

N.V. non valutabile: titolo non previsto tra le fattispecie del bando;

N.A. non attinente: titolo non attinente alla tematica concorsuale;

G.V. già valutato: titolo oggetto di valutazione in altri titoli;

N.C. non completo: titolo con insufficienti informazioni utili ai fini della valutazione.



Bando n. 26/2022– Selezione pubblica, per titoli ed esami, per la copertura di n. 8 posti a tempo pieno e indeterminato nell’Agenzia Spaziale Italiana, nel profilo di Tecnologo, III livello professionale, 1^ fascia stipendiale – Area Scienza e Ricerca. – Profili codici URI1 e URI2.

Prova scritta

La prova scritta, come da art. 5, comma 10, del bando, consiste in un test di natura tecnica, articolato su una o più tracce, a carattere teorico e/o applicativo, atto a verificare il possesso della conoscenza delle discipline e delle competenze specifiche attinenti le attività oggetto del contratto stipulando indicate nell’Allegato 1 al Bando, relativamente al profilo per il quale si concorre.

La Commissione si riunirà in seduta riservata, prima della prova scritta, per la redazione delle 3 (tre) tracce in conformità a quanto disposto dall’art. 11 del D.P.R. 9 maggio 1994 n.487.

La valutazione sarà, altresì, finalizzata ad accertare la capacità di ragionamento nell’istruire, analizzare, sviluppare e trovare soluzioni operative agli scenari di attività attinenti al profilo, unitamente alla capacità di sintesi, nonché la proprietà del linguaggio e l’utilizzo appropriato della terminologia tecnica.

La gradualità di giudizio all’interno di ogni valutazione sarà in rapporto alla maggiore o minore rispondenza dell’elaborato ai parametri di riferimento di seguito riportati.

La Commissione decide all’unanimità di non valutare gli elaborati che presentino chiari ed inconfutabili segni di riconoscimento e/o presentati in bianco.

Conseguono l’ammissione al colloquio i candidati che abbiano riportato nella prova scritta un punteggio pari ad almeno 21/30, come da art. 5, comma 13, del bando.

Con riferimento alle specifiche competenze richieste dal profilo al quale si concorre, ad ogni traccia sarà attribuito un punteggio massimo di 30 punti, secondo i criteri e le modalità di giudizio stabiliti all’unanimità dalla Commissione e riportati nella tabella che segue.

Criteria	Giudizio	Punti	Punteggio (Max punti 30)
Completezza descrittiva e pertinenza dell’elaborato rispetto alla traccia sottoposta.	Ottimo	10	Max punti 10
	Buono	da 8 a 9	
	Sufficiente	7	
	Mediocre	da 5 a 6	
	Insufficiente	da 3 a 4	
	Non adeguato	< 3	
Padronanza degli argomenti e capacità di approfondimento tecnico pertinente alla traccia sottoposta.	Ottimo	10	Max punti 10
	Buono	da 8 a 9	
	Sufficiente	7	
	Mediocre	da 5 a 6	
	Insufficiente	da 3 a 4	
	Non adeguato	< 3	
	Ottimo	10	Max punti 10



Bando n. 26/2022– Selezione pubblica, per titoli ed esami, per la copertura di n. 8 posti a tempo pieno e indeterminato nell’Agenzia Spaziale Italiana, nel profilo di Tecnologo, III livello professionale, 1^ fascia stipendiale – Area Scienza e Ricerca. – Profili codici URI1 e URI2.

Chiarezza espositiva e capacità di sintesi.	Buono	da 8 a 9
	Sufficiente	7
	Mediocre	da 5 a 6
	Insufficiente	da 3 a 4
	Non adeguato	< 3

Il giudizio, come valutato e sintetizzato in tabella viene di seguito esplicito:

- **OTTIMO:** trattazione tecnica eccellente rispetto al quesito sottoposto che denota un’approfondita conoscenza delle materie esposte; ottima capacità di analisi, proprietà di linguaggio e di sintesi delle materie trattate.
- **BUONO:** trattazione tecnica discreta rispetto al quesito sottoposto che denota un’adeguata conoscenza delle materie esposte; buona capacità di analisi, proprietà di linguaggio e di sintesi delle materie trattate.
- **SUFFICIENTE:** trattazione tecnica sufficientemente corretta rispetto al quesito sottoposto che denota una conoscenza tecnica accettabile delle materie esposte; sufficiente capacità di analisi, proprietà di linguaggio e di sintesi delle materie trattate.
- **MEDIOCRE:** trattazione tecnica mediocre rispetto al quesito sottoposto che denota una conoscenza modesta delle materie esposte; incompleta capacità di analisi, proprietà di linguaggio e di sintesi delle materie trattate.
- **INSUFFICIENTE:** trattazione tecnica insufficiente rispetto al quesito sottoposto che denota una conoscenza approssimata delle materie esposte; scarsa capacità di analisi, proprietà di linguaggio e di sintesi delle materie trattate.
- **NON ADEGUATO:** trattazione tecnica particolarmente carente rispetto al quesito sottoposto che denota una conoscenza inadeguata delle materie esposte; capacità di analisi, proprietà di linguaggio e di sintesi delle materie trattate non idonea.

Il punteggio finale della prova scritta è dato dalla media aritmetica dei singoli punteggi in decimi attribuiti a ciascuna traccia del test - secondo i criteri e le modalità di giudizio della tabella sopra riportata - e successivamente convertita in trentesimi.



Bando n. 26/2022– Selezione pubblica, per titoli ed esami, per la copertura di n. 8 posti a tempo pieno e indeterminato nell’Agenzia Spaziale Italiana, nel profilo di Tecnologo, III livello professionale, 1^ fascia stipendiale – Area Scienza e Ricerca. – Profili codici URI1 e URI2.

Prova orale

Ai sensi dell’art. 6, comma 1, del bando, il colloquio, in lingua italiana e volto a verificare il possesso dei requisiti attitudinali/comportamentali (*soft skills*) e professionali richiesti in relazione al profilo per il quale si concorre, verte su:

- a) discussione su aspetti, sia di ordine generale sia particolare, relativi allo specifico profilo per il quale si concorre, nonché sulle attività e/o esperienze professionali, sul *curriculum vitae* del candidato e sulla prova scritta;
- b) nozioni di diritto amministrativo, nozioni di diritto penale (limitatamente ai delitti contro la pubblica amministrazione), CCNL del comparto Istruzione e Ricerca per il triennio 2016- 2018, Statuto e regolamenti ASI (disponibili sul sito istituzionale www.asi.it nella sezione Amministrazione trasparente) – ove non ricompresi nelle materie di cui al punto precedente;

In sede di colloquio, ai sensi all’art. 37, comma 1, D.lgs. 30 marzo 2001 n. 165, vengono altresì accertate, mediante prove di idoneità:

- a. la conoscenza della suite Microsoft Office o sistemi equivalenti;
- b. l’ottima conoscenza della lingua inglese;

attribuendo, per queste verifiche, il giudizio sintetico POSITIVO ovvero NEGATIVO.

La Commissione specifica di non ritenere necessaria l’individuazione di esperti aggiunti per le prove di conoscenza sia della suite Microsoft Office o sistemi equivalenti, sia della lingua inglese.

La prova orale è valutata in trentesimi e si intende superata se il candidato ha conseguito un punteggio non inferiore a 21/30 ed un giudizio “POSITIVO” in ordine alla conoscenza sia della lingua inglese sia dell’informatica, come da art. 6, comma 5, del bando.

Il colloquio si svolgerà sulla base di 3 domande che verteranno sui seguenti argomenti:

- una domanda inerente all’esposizione delle esperienze professionali dichiarate dal candidato nel proprio c.v., attinenti all’oggetto del profilo per cui concorre ed alla prova scritta;
- una domanda tecnica inerente all’attività oggetto del profilo per cui il candidato concorre, come indicato nelle relative tabelle contenute nell’Allegato 1 al bando;
- una domanda riferita a nozioni di: diritto amministrativo; di diritto penale (limitatamente ai delitti contro la pubblica amministrazione); CCNL del comparto Istruzione e Ricerca per il triennio 2016-2018; Statuto e regolamenti ASI;

e delle seguenti prove di idoneità:

- un testo scritto in lingua inglese che il candidato leggerà ad alta voce e tradurrà in lingua italiana, senza avvalersi dell’ausilio di alcun vocabolario;
- una prova di informatica consistente nell’impiego di una delle applicazioni della suite Microsoft Office, da eseguirsi dinanzi alla Commissione.

La Commissione stabilisce le modalità di valutazione per l’assegnazione del punteggio da attribuire alla prova orale, secondo i criteri sotto riportati:



Bando n. 26/2022– Selezione pubblica, per titoli ed esami, per la copertura di n. 8 posti a tempo pieno e indeterminato nell’Agenzia Spaziale Italiana, nel profilo di Tecnologo, III livello professionale, 1^ fascia stipendiale – Area Scienza e Ricerca. – Profili codici URI1 e URI2.

Criteri di valutazione	Punteggio (Max 30 punti)
Approfondimento delle esperienze lavorative attinenti al profilo per il quale si concorre e delle motivazioni del candidato a svolgere il ruolo previsto dal bando	Max punti 10
Verifica delle competenze tecniche dal candidato su un argomento estratto a sorte nell’ambito del settore relativo allo specifico profilo	Max punti 15
Verifica della conoscenza di nozioni di diritto amministrativo, diritto penale (limitatamente ai delitti contro la pubblica amministrazione), del CCNL del comparto Istruzione e Ricerca per il triennio 2016/2018, dello Statuto e dei regolamenti ASI.	Max punti 5

Lo svolgimento delle prove orali avverrà in seduta pubblica. Al termine del colloquio la Commissione, in seduta riservata, attribuirà il punteggio al candidato che ha appena ultimato la prova nonché i giudizi di idoneità linguistica ed informatica.

Al termine di tutti i colloqui e per ciascuno dei due profili oggetto della selezione, la Commissione esaminatrice formerà l’elenco dei candidati con l’indicazione della votazione riportata da ognuno. Tale elenco, sottoscritto dal Presidente e dal Segretario della Commissione, verrà affisso nel medesimo giorno in luogo accessibile ai candidati nella sede di esame.

La Commissione, al termine dei lavori, per ciascuno dei profili oggetto della selezione, formulerà la graduatoria di merito, con l’indicazione del punteggio complessivo conseguito dai singoli candidati, dato dalla somma dei seguenti elementi:

- punteggio conseguito nella valutazione dei titoli;
- punteggio riportato nella prova scritta;
- punteggio ottenuto nel colloquio.

(...)