



## Estratto del verbale della Commissione Esaminatrice

Pag. 1 di 6

**Bando n. 22/2022- Selezione pubblica, per titoli ed esami, per la copertura di n. 1 posto a tempo pieno e indeterminato nell'Agenzia Spaziale Italiana, nel profilo di Funzionario di Amministrazione, V livello professionale - Area Risorse Umane.**

(...)

Come previsto dall'art. 5 del bando, la selezione è per titoli ed esami. Gli esami consistono in una prova scritta e una prova orale. Per la valutazione di tali prove, la Commissione esaminatrice dispone, complessivamente per ciascun candidato, di 90 punti:

- titoli fino ad un massimo di 30 punti;
- prove d'esame, complessivamente, fino ad un massimo di 60 punti (30 punti per la prova scritta e 30 punti per la prova orale).

Per ogni elaborato e per la prova orale, sarà successivamente redatta una scheda riepilogativa dei voti espressi contenenti i voti attribuiti in base a ciascun criterio di valutazione. In caso di valutazione non unanime da parte di tutti i commissari, andrà verbalizzato il voto espresso da ciascun componente della Commissione esaminatrice e l'attribuzione del punteggio sarà dato dalle loro medie. La votazione potrà avere valori decimali, arrotondati alla seconda cifra decimale.

La prova scritta, in lingua italiana, consisterà in un test di natura tecnico-gestionale, articolato su tre tracce, a carattere teorico e/o applicativo atto a verificare il possesso della conoscenza delle discipline e delle competenze specifiche attinenti alle attività oggetto del contratto stipulando, indicate all'art. 1, comma 1, del Bando.

La commissione esaminatrice stabilisce che la durata della prova scritta sarà di 2 ore e 30 minuti.

La valutazione della prova scritta sarà finalizzata ad accertare il possesso, da parte del candidato, di una conoscenza nelle materie previste dal bando nonché delle sue capacità di analisi e sintesi. Saranno considerate, altresì, la proprietà di elaborazione dell'elaborato, un'adeguata conoscenza tecnico-gestionale e della sintassi, unitamente alla capacità di ragionamento nell'affrontare le varie problematiche. La Commissione stabilisce, inoltre, ai fini della valutazione, di tenere conto dell'autonoma capacità di analisi e sintesi, valutando con punteggi superiori gli elaborati contenenti argomentazioni sviluppate in modo svincolato da meri schemi nozionistici.

La gradualità di giudizio all'interno di ogni valutazione sarà in rapporto alla maggiore o minore rispondenza dell'elaborato ai parametri di riferimento sopra riportati.

Sulla base dei parametri sopra riportati, per quanto concerne l'attribuzione del punteggio numerico agli elaborati della prova scritta, la Commissione esaminatrice decide di stabilire i seguenti giudizi da assegnare a ciascuna domanda a risposta sintetica, assegnando 10 punti a ogni domanda per un totale di 30:

**Bando n. 22/2022- Selezione pubblica, per titoli ed esami, per la copertura di n. 1 posto a tempo pieno e indeterminato nell’Agenzia Spaziale Italiana, nel profilo di Funzionario di Amministrazione, V livello professionale - Area Risorse Umane.**

PUNTEGGIO	GIUDIZIO PER CIASCUN COMMISSARIO
elaborato in bianco	Non valutabile
votazione da 1 a 3/10	In relazione alla consistenza dello svolgimento appena accennato, brevissimo, breve, generando un elaborato comunque fortemente carente di elementi obiettivi di risposta alla traccia o contenente vaghi accenni all'argomento da trattare, impreciso disordinato, confuso.
votazione 4/10	Trattazione dell'argomento insufficiente; limitata esposizione dei concetti e approssimata conoscenza della materia.
votazione 5/10	Trattazione dell'argomento insufficiente, esposizione delle tematiche povera o disorganica o con mancanza di adeguata sequenza logica nella trattazione.
votazione 6/10	Esposizione sufficientemente corretta e scorrevole. Trattazione attinente con sufficiente conoscenza delle materie.
votazione 7/10	Esposizione corretta e ordinata. Trattazione discreta che denota conoscenza della materia, buona capacità di sintesi e proprietà di linguaggio.
votazione 8/10	Proprietà di linguaggio ed esposizione corretta e chiara. Trattazione più che buona dell'argomento che denota una sicura padronanza della materia.
votazione 9/10	Ottima trattazione che denota una notevole e approfondita conoscenza della materia, proprietà di linguaggio ed elevata capacità di analisi.
votazione 10/10	Eccellente e lodevole trattazione dell'argomento che denota una profonda conoscenza della materia con elevate capacità di analisi e originalità espositiva.

La somma dei punteggi assegnati a ogni domanda darà il punteggio finale assegnato alla prova scritta.

La prova scritta è valutata in trentesimi. Conseguiranno l'ammissione al colloquio i candidati che avranno riportato nella prova scritta un punteggio pari ad almeno 21/30, quale sommatoria delle votazioni riportate in ciascuna domanda.

La Commissione delibera all'unanimità di non valutare gli elaborati che presentino chiari ed inconfutabili segni di riconoscimento.

La Commissione esaminatrice fissa per il giorno 10 febbraio 2023 alle ore 10:30 la data per la prova scritta che si svolgerà presso la sede dell’Agenzia Spaziale Italiana (Via del Politecnico, snc – 00133, Roma). Il Presidente della Commissione chiede al Segretario di comunicare al Responsabile del Procedimento il diario della prova scritta, affinché venga comunicato ai candidati all'indirizzo PEC indicato nella domanda, con almeno quindici giorni di anticipo, nonché pubblicato sul sito istituzionale dell'Agenzia al link [https://www.asi.it/concorsi\\_e\\_opportunita/concorsi/](https://www.asi.it/concorsi_e_opportunita/concorsi/).

La Commissione, tenuto conto di quanto previsto dall'articolo 5 comma 12 del bando, all'unanimità decide di vietare l'introduzione di qualsiasi testo.



**Bando n. 22/2022- Selezione pubblica, per titoli ed esami, per la copertura di n. 1 posto a tempo pieno e indeterminato nell'Agenzia Spaziale Italiana, nel profilo di Funzionario di Amministrazione, V livello professionale - Area Risorse Umane.**

La valutazione dei titoli è effettuata dopo la prova scritta e prima che si proceda alla correzione dei relativi elaborati, solo per i concorrenti presenti alla prova scritta.

Ai sensi dell'art. 5 del bando, le categorie dei titoli valutabili sono quelle riportate nell'**Allegato C** che costituisce parte integrante del bando di selezione in oggetto (**allegato 3**).

Nel corso della presente seduta la Commissione esaminatrice definisce i punteggi attribuibili nell'ambito delle categorie di titoli di cui all'**Allegato C**:

**A) Valorizzazione della professionalità (max 15 punti)**

Documentata esperienza professionale, coerente con le attività previste dal contratto stipulando, di cui all'art. 1 comma 1 del bando - rispetto al profilo per il quale si concorre:

A1) attività svolta con contratti di lavoro subordinato a tempo indeterminato e a tempo determinato, svolta presso Università o qualificati Enti e Centri di ricerca pubblici e privati anche stranieri: punti 3,00 per ogni anno o frazione di anno superiore a 6 mesi;

A2) attività svolta con contratti di lavoro subordinato a tempo indeterminato e a tempo determinato, svolta altrove: punti 2,50 per ogni anno o frazione di anno superiore a 6 mesi;

A3) attività svolta con altre tipologie contrattuali non rientranti nelle categorie di cui al precedente punto A1) e A2) (compresi co.co.co., assegni di ricerca, somministrazione lavoro, tirocini post-laurea, stage post-laurea e borse di studio), svolta presso Università o qualificati Enti e Centri di ricerca pubblici e privati anche stranieri: punti 1,50 per ogni anno o frazione di anno superiore a 6 mesi;

A4) attività svolta con tipologie contrattuali non rientranti nelle categorie di cui al precedente punto A1) e A2) (compresi co.co.co., assegni di ricerca, somministrazione lavoro, tirocini post-laurea, stage post-laurea e borse di studio), svolta altrove: punti 1,00 per ogni anno o frazione di anno superiore a 6 mesi;

Nel caso di contratti di lavoro a tempo parziale, i punteggi sopra indicati sono ridotti proporzionalmente alla percentuale del tempo del rapporto di lavoro;

**Bando n. 22/2022- Selezione pubblica, per titoli ed esami, per la copertura di n. 1 posto a tempo pieno e indeterminato nell'Agenzia Spaziale Italiana, nel profilo di Funzionario di Amministrazione, V livello professionale - Area Risorse Umane.**

**B) Titoli professionali e culturali (max 15 punti)**

La Commissione esaminatrice decide di valutare i soli titoli coerenti con le attività previste dal contratto stipulando, di cui all'art. 1 comma 1 del bando, indipendentemente dalla loro durata, come segue:

**B1) Titoli professionali: incarichi, conferiti nell'ambito dell'attività svolta (max 7 punti)**

- Bl.1) Partecipazione e/o supporto gestione progetto/istruttoria, con provvedimento di nomina;
- Bl.2) Partecipazione e/o supporto a Commissioni/ Gruppi di Lavoro, con provvedimento di nomina;
- Bl.3) Partecipazione e/o supporto ad altre attività e altra tipologia incarico, con provvedimento di nomina;

Tipologia Titolo	Punteggio per ogni titolo	Max punteggio assegnabile
B1.1	0,5	4 punti
B1.2	0,4	2 punti
B1.3	0,2	1 punto
<b>Totale</b>		<b>Max 7 punti</b>

**B2) Titoli culturali (max 8 punti)**

B2.1) produzione scritta tecnico-gestionale-amministrativa:

- o Capitoli di libro
- o Pubblicazioni
- o Pubblicazioni referate
- o Rapporti amministrativi (disciplinari, regolamenti, ecc...)
- o Ulteriori prodotti (quali rapporti tecnico-gestionali, atti e note sottoscritte del candidato e adeguatamente formalizzate).

L'ordine dell'elenco sopra riportato è alfabetico e non indica un ordine prioritario tra le relative categorie.

B2.2) Dottorato di ricerca

B2.3) Abilitazioni professionali

B2.4) diplomi di specializzazione

B2.5) corsi di alta formazione con esame finale, di cui alle tipologie contenute nel quadro dei titoli italiani del MIUR, ovvero:

- I Master universitario di I livello;
- II Master universitario di II livello;
- III diplomi di perfezionamento.

**Bando n. 22/2022- Selezione pubblica, per titoli ed esami, per la copertura di n. 1 posto a tempo pieno e indeterminato nell'Agenzia Spaziale Italiana, nel profilo di Funzionario di Amministrazione, V livello professionale - Area Risorse Umane.**

B2.6) attività didattica, incarichi/inviti per attività di diffusione scientifica e/o tecnico-gestionale-amministrativa, e/o di docenza in corsi di formazione

B2.7) corsi di formazione

Tipologia Titolo	Punteggio per ogni titolo	Max punteggio assegnabile
B2.1	0,50	2 punti
B2.2	1	1 punto
B2.3	1	1 punto
B2.4	1	1 punto
B2.5	Master di I livello - 0,50	1 punto
	Master di II livello - 1	
	Diplomi di perfezionamento - 0,50	
B2.6	0,25	1 punto
B2.7	0,20	1 punto
<b>Totale</b>		<b>Max 8 punti</b>

Così come previsto all'art. 5 del bando, la Commissione esaminatrice valuterà esclusivamente i titoli dichiarati dai candidati all'interno del curriculum strutturato secondo il modello **Allegato B (allegato 4)**, attribuendo a ciascuno di essi i relativi punteggi, secondo i criteri stabiliti. Non saranno valutabili i titoli costituenti requisiti per l'accesso al presente concorso e saranno valutati i titoli posseduti dal candidato alla data di scadenza per la presentazione della domanda di partecipazione al concorso.

Dopo un'attenta valutazione e in conformità a quanto previsto dall'art. 6 del bando di concorso, la Commissione, all'unanimità, stabilisce le modalità di valutazione per l'assegnazione del punteggio da attribuire alla prova orale secondo i criteri sotto riportati.

Criteri di valutazione	Range di valutazione per ciascun commissario
Capacità espositiva	Max 3 punti
Completezza della risposta, capacità di approfondimento degli argomenti.	Max 6 punti
Capacità di sintesi	Max 1 punto
<b>TOTALE</b>	<b>Max 10 punti</b>

Il colloquio, in lingua italiana, atto a verificare il possesso dei requisiti attitudinali/comportamentali (soft skills) e professionali richiesti, in relazione al profilo per il quale si concorre, verterà su:



**Bando n. 22/2022- Selezione pubblica, per titoli ed esami, per la copertura di n. 1 posto a tempo pieno e indeterminato nell’Agenzia Spaziale Italiana, nel profilo di Funzionario di Amministrazione, V livello professionale - Area Risorse Umane.**

- a. la formazione, le attività precedentemente svolte e le esperienze professionali possedute dal candidato; (art.6 del bando)
- b. le medesime materie previste per la prova scritta. (art. 5 comma 10 del bando)

In sede di colloquio, ai sensi all’art. 37, comma 1, del d.lgs. 30 marzo 2001 n. 165, verranno altresì accertate, mediante prove di idoneità:

- a) la conoscenza della suite Microsoft Office o sistemi equivalenti;
- b) la conoscenza della lingua inglese;

attribuendo, per queste verifiche, il giudizio sintetico POSITIVO ovvero NEGATIVO.

La Commissione stabilisce che la prova di idoneità relativa alla conoscenza della lingua inglese comporterà la lettura e traduzione di un testo.

La Commissione stabilisce inoltre che la prova di idoneità di informatica avverrà attraverso lo svolgimento di un esercizio pratico al computer.

La prova orale è valutata in trentesimi e si intende superata se il candidato ha conseguito un punteggio non inferiore a 21/30 e un giudizio “POSITIVO” in ordine alla conoscenza sia della lingua inglese sia dell’informatica.

Al termine di ciascuna seduta relativa al colloquio, la Commissione esaminatrice formulerà immediatamente l’elenco dei candidati con l’indicazione della votazione da ciascuno riportata. Tale elenco, sottoscritto dal Presidente e dal Segretario della Commissione, sarà affisso, nel medesimo giorno, in luogo accessibile ai candidati nella sede di esame. La votazione complessiva riportata da ciascun candidato sarà data dalla somma dei seguenti elementi:

- a. punteggio conseguito nella valutazione dei titoli;
- b. punteggio riportato nella prova scritta;
- c. punteggio ottenuto nel colloquio.

La Commissione, al termine dei lavori, stilerà la graduatoria di merito in ordine decrescente, con l’indicazione del punteggio complessivo conseguito da ciascun candidato.

(...)