



Agenzia Spaziale Italiana

**PROCEDURA APERTA PER L’AFFIDAMENTO DEL SERVIZIO DI
SOMMINISTRAZIONE DI LAVORO TEMPORANEO PRESSO
L’AGENZIA SPAZIALE ITALIANA PER UNA DURATA DI 1 ANNO
– CON OPZIONE DI RINNOVO PER UN ULTERIORE ANNO - CON
DESTINAZIONE PRESSO LE PROPRIE SEDI BASI DI ROMA E
MATERA.**

CIG 9126258A57

CAPITOLATO TECNICO

Sommario

| | |
|--------------------------------------------|---|
| 1. INTRODUZIONE | 3 |
| 2. OGGETTO DELL'APPALTO | 3 |
| 3. DESCRIZIONE DEL SERVIZIO | 3 |
| 4. LUOGO DI ESECUZIONE DELLE ATTIVITÀ | 3 |
| 5. VALORE ECONOMICO | 3 |
| 6. DURATA | 5 |
| 7. PROFILO PROFESSIONALE DEI SOMMINISTRATI | 5 |
| 8. MODALITÀ DI ESPLETAMENTO DEL SERVIZIO | 6 |
| 9. ESECUZIONE DEL SERVIZIO | 7 |

1. INTRODUZIONE

Il presente documento rappresenta il Capitolato Tecnico relativo alla fornitura del servizio di somministrazione di lavoro temporaneo presso l’Agenzia Spaziale Italiana per una durata di 1 anno – con opzione di rinnovo per un ulteriore anno - con destinazione presso le proprie Sedi Basi di Roma e Matera.

Il presente Capitolato specifica-i requisiti dei servizi richiesti in termini di contenuti.

Vengono inoltre definite le modalità e le condizioni di erogazione dei servizi cui l’Agenzia aggiudicataria dovrà attenersi.

La gestione del contratto avverrà sotto la sorveglianza e la supervisione del R.U.P. e del DEC dell’ASI.

2. OGGETTO DELL'APPALTO

Il servizio di somministrazione di lavoro temporaneo è teso a soddisfare l’esistenza di temporanee esigenze tecnico organizzative nell’ambito di alcune Unità Operative dell’Agenzia, per picchi di lavoro, per sostituzione temporanea di personale o per realizzazione di specifici progetti/attività.

3. DESCRIZIONE DEL SERVIZIO

L’affidamento ha ad oggetto il servizio di somministrazione di lavoro a tempo determinato. Il servizio verrà erogato sulla base delle esigenze che si manifesteranno durante il periodo contrattuale, tramite “Ordini di Somministrazione” di lavoro. Il Contrente si impegna ad individuare

4. LUOGO DI ESECUZIONE DELLE ATTIVITÀ

Il personale somministrato potrà essere destinato ad una qualsiasi delle sedi di ASI (Roma e Matera), in ragione delle esigenze dell’ente.

5. VALORE ECONOMICO

L’Agenzia Spaziale Italiana corrisponderà, per ogni ora di lavoro effettivamente prestata dal lavoratore somministrato, a seguito di sottoscrizione dei contratti applicativi, la tariffa oraria derivante dall’offerta e dal CCNL di riferimento, oltre Iva sulla parte imponibile.

Il costo orario è pari a € 28,139, fermo restando l’eventuale adeguamento derivante da rinnovi del CCNL, come dettagliato nella seguente tabella:

LIVELLO DI INQUADRAMENTO: 7[^]

PROFILO PROFESSIONALE: COLLABORATORE DI AMMINISTRAZIONE

**Costo annuale CCNL ASI
2006/2009**

| | Mensile | M. | Annuo | sogg. TFR | |
|---------------------------|----------|-------|------------------|--------------|---------------------------|
| Stipendio tabellare | 1.689,89 | 12,00 | 20.278,62 | si | |
| IVC | 20,28 | 12,00 | 243,36 | si | |
| Elemento perequativo | 11,00 | 12,00 | 132,00 | si | |
| Tredicesima | 1.710,17 | 1,00 | 1.710,17 | si | 39,27 |
| Indennità di Ente mensile | 572,16 | 12,00 | 6.865,92 | no | 9,190 |
| Indennità di Ente annuale | 1.988,13 | 1,00 | 1.988,13 | si | 30,080 inps |
| STE A+ B | 627,59 | 12,00 | 7.531,03 | si | 0,505 Inail |
| STE C | 162,95 | 1,00 | 162,95 | si | 30,59 Totale oneri |
| Parziale | | | 38.912,18 | | |
| Oneri previdenziali | | | 11.901,29 | | |
| TFR | | | 2.214,40 | | |
| Totale costo | | | 53.027,87 | | |
| costo orario | | | 28,327 | | 156 |
| irap (*) | | | 3.307,54 | | |

(*) gli oneri Irap sono posti a carico dell'ASI la quale provvede direttamente al versamento all'erario, all'atto del pagamento delle fatture periodiche

Il suddetto costo orario si intende comprensivo di tutti i costi relativi a:

- o retribuzione del lavoratore e salario accessorio;
- o oneri contributivi, previdenziali ed assistenziali ed ogni altro diritto spettante al lavoratore e conseguente all'applicazione del predetto CCNL, nonché gli oneri derivanti dall'applicazione del CCNL dei dipendenti delle Agenzie di somministrazione di lavoro temporaneo;
- o quota assicurativa INAIL;
- o ferie ed ex festività;
- o tredicesima mensilità;
- o rateo trattamento fine rapporto;

Il costo orario non comprende:

- o valore dei buoni pasto;
- o eventuali festività infrasettimanali, ricadenti nel periodo del contratto, che saranno fatturate dalla società aggiudicataria al verificarsi dell'evento ed alla tariffa dell'ora ordinaria;
- o eventuali prestazioni di lavoro straordinario.

Si specifica, inoltre, che ciascun periodo di tempo corrispondente alla fattura (un mese) corrisponderà una ed una sola fattura, all'interno della quale saranno evidenziate separatamente le diverse fattispecie.

Infine, si precisa quanto segue:

- a) le ferie e/o ex-festività maturate nel periodo di somministrazione sono godute dal lavoratore somministrato all'interno del periodo di missione stesso;
- b) egualmente, le ore di ROL sono recuperate dal lavoratore all'interno del periodo di missione;
- c) infine, se all'interno del periodo di missione cade una festività in giorno lavorativo, il dipendente somministrato ne godrà (ossia fruirà del giorno di assenza retribuita come previsto dal CCNL relativo al personale del comparto Istruzione e Ricerca per i dipendenti diretti dell'ASI) conservando la retribuzione prevista per il suo livello/profilo.

Tutto ciò premesso, solo laddove, per circostanze eccezionali, al termine del periodo di missione (quindi a scadenza contratto individuale e non per singola mensilità) residuassero ferie e/o ex-festività maturate e non godute ovvero ROL (banca ore) non integralmente recuperato, si darà luogo alla monetizzazione di tali periodi (con ovvia evidenza di tali importi nell'ultima fattura del periodo di missione).

Il moltiplicatore offerto per la realizzazione del servizio si intende liberamente determinato da parte del Contraente in base a calcoli e valutazioni di propria convenienza. Esso si intende pertanto fisso ed invariabile per tutta la durata dell'appalto, indipendentemente da qualsiasi eventualità ancorché imprevista, intendendosi conseguentemente esclusa ogni revisione del prezzo contrattuale, ad eccezione della eventuale variazione del costo del lavoro determinato dai CCNL di riferimento e/o in funzione della posizione assicurativa INAIL di riferimento.

6. DURATA

La durata contrattuale prevista è di 1 (uno) anno, con opzione di rinnovo per un ulteriore anno fatto salvo quanto previsto dal contratto.

Le somministrazioni potranno essere richieste con decorrenza dal giorno successivo a quello di comunicazione da parte di ASI del nominativo del Direttore Esecutivo del contratto presente presso la sede. (vedi punto 9).

7. PROFILO PROFESSIONALE DEI SOMMINISTRATI

I lavoratori somministrati con contratto di somministrazione a tempo determinato saranno adibiti alle mansioni specificate negli "Ordini di Somministrazione" previste nel seguente inquadramento contrattuale del C.C.N.L. relativo al personale del comparto Istruzione e Ricerca per il triennio 2016/2018:

Profilo: Collaboratore/Operatore di amministrazione

Livello: VII

I lavoratori somministrati avranno diritto, a parità di mansioni svolte, a condizioni economiche e normative complessivamente non inferiori a quelle dei dipendenti di pari livello dell'utilizzatore.

I requisiti specifici dei lavoratori somministrati saranno definiti nei singoli Ordini di Somministrazione.

8. MODALITÀ DI ESPLETAMENTO DEL SERVIZIO

ASI procederà, sulla base delle esigenze che si manifesteranno durante il periodo contrattuale, alla richiesta delle singole forniture di lavoro all’Agenzia mediante appositi “Ordini di Somministrazione”. Negli Ordini di Somministrazione saranno specificati:

- nominativi delle risorse;
- il numero di risorse richieste;
- i requisiti delle predette risorse;
- tipologia di attività da svolgere;
- luogo di lavoro;
- la durata presunta della prestazione lavorativa;
- orario di lavoro;
- istruzioni in merito all’erogazione dei buoni pasto;
- il nominativo del referente dell’Agenzia Spaziale Italiana cui i prestatori di lavoro dovranno fare riferimento per l’espletamento dell’attività lavorativa.

I prestatori di lavoro saranno adibiti alle mansioni previste per i dipendenti di analogo livello professionale del comparto Istruzione e Ricerca, in conformità a quanto stabilito dal CCNL.

I prestatori di lavoro dovranno prestare la propria attività secondo le istruzioni impartite da ASI e sono tenuti all’osservanza di tutte le norme di legge e di regolamento applicate ai lavoratori di ASI.

Nei casi di assenza del lavoratore, L’Agenzia si impegna sostituire il medesimo solo nel caso di espressa richiesta di ASI.

Il trattamento economico sarà corrispondente a quello previsto dal CCNL.

In caso di assenza del lavoratore per malattia, ricovero ospedaliero o infortunio, congedo per maternità, congedo parentale ed altri permessi e assenze legittime, il contraente dovrà comunque retribuire il prestatore di lavoro, in applicazione delle vigenti disposizioni legislative e contrattuali.

Il Contraente si impegna al pagamento diretto ai lavoratori somministrati della retribuzione dovuta in base alla corrispondente categoria professionale di inquadramento, entro il giorno 15 del mese successivo alla prestazione, nonché al versamento dei contributi previdenziali e assistenziali previsti per legge. L’agenzia aggiudicataria si impegna inoltre a fornire, dietro richiesta di ASI, copia delle buste paga dei lavoratori somministrati al fine di accertare la regolarità dell’inquadramento, della retribuzione e della contribuzione versata.

Sono a carico dell’aggiudicatario tutti gli obblighi per l’assicurazione contro gli infortuni e le malattie professionali.

L’Agenzia aggiudicataria garantisce inoltre la prestazione dei servizi connessi quali la ricerca, selezione, formazione e della gestione amministrativa e giuridica del personale oggetto della somministrazione, in particolare l’Agenzia garantisce:

- la continuità del servizio di somministrazione per tutta la durata contrattuale;
- di stipulare separati contratti individuali di lavoro per ogni prestatore di lavoro temporaneo, con la modalità prevista dalla normativa vigente;
- di trasmettere al Committente, prima dell’inizio dell’attività e comunque non oltre 10 (dieci) giorni dalla stipula, copia del contratto individuale tra Agenzia e lavoratore somministrato, ai fini della

propria tutela in ordine alla responsabilità solidale contemplata nell'art. 35, comma 2, D. Lgs. n. 81/2015;

- nel caso di assenze a qualsiasi titolo del lavoratore che superino i 2 giorni naturali e consecutivi, e qualora richiesto dal committente, di provvedere a sostituire il lavoratore somministrato per la durata dell'assenza entro 3 giorni lavorativi a decorrere dalla data di richiesta di sostituzione.
- di assicurare il rispetto di tutte prestazioni con le modalità offerte in sede di gara.

9. ESECUZIONE DEL SERVIZIO

L'Assuntore, entro dieci giorni dalla stipula contrattuale, provvederà a designare ed a comunicare al R.U.P. dell'ASI i nominativi del responsabile e del personale di staff della società, che sarà adibito alla gestione dei rapporti con ASI relativamente al servizio oggetto del contratto.

Di contro ASI provvederà a comunicare il nominativo del Direttore Esecutivo del contratto presente presso la sede.

ASI, attraverso il R.U.P., si riserva la facoltà di chiedere la sostituzione di personale ritenuto non idoneo allo svolgimento del servizio.