

Agenzia Spaziale Italiana

DECRETO 2022	Pagina : 1 di 24
Oggetto: Bando n. 16/2022 - Selezione pubblica, per titoli ed esami, riservata al personale in possesso dei requisiti di cui all'art. 20, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017, per la copertura di n. 10 posti a tempo indeterminato nell'Agenzia Spaziale Italiana, nel profilo di Tecnologo, del livello professionale III - 1 ^a fascia stipendiale.	

IL DIRETTORE GENERALE

VISTI:

- il Decreto Legislativo 4 giugno 2003, n. 128 recante *"Riordino dell'Agenzia Spaziale Italiana (ASI)"* e successive modifiche;
- il Decreto Legislativo 31 dicembre 2009, n. 213 recante *"Riordino degli enti di ricerca in attuazione dell'articolo 1 della legge 27 settembre 2007, n. 165"* e successive modifiche;
- il Decreto Legislativo 25 novembre 2016, n. 218 recante *"Semplificazione delle attività degli enti pubblici di ricerca ai sensi dell'articolo 13 della legge 7 agosto 2015, n. 124"* e successive modifiche;
- la Legge 11 gennaio 2018, n. 7 recante *"Misure per il coordinamento della politica spaziale e aerospaziale e disposizioni concernenti l'organizzazione e il funzionamento dell'Agenzia spaziale italiana"* e successive modifiche;
- lo Statuto dell'ASI, entrato in vigore il 1° maggio 2011 e ss.mm.ii.;
- il Regolamento di Amministrazione, Finanza e Contabilità, entrato in vigore il 2 marzo 2021, approvato dal Consiglio di Amministrazione con Deliberazione n. 1 del 27 gennaio 2021;
- il Regolamento di Organizzazione, entrato in vigore il 22 febbraio 2018, approvato dal Consiglio di Amministrazione con Deliberazione n. 240 del 15 dicembre 2017;
- il Regolamento del Personale entrato in vigore il 5 aprile 2018, approvato con Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 86 del 29 maggio 2017 e modificato con Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 4 del 6 febbraio 2018 e n. 137 del 22 luglio 2021;
- il Documento di Visione Strategica per lo Spazio 2020-2029 (DVSS) approvato dal Consiglio di amministrazione con deliberazione n. 26/2020 del 20 febbraio 2020;
- il Piano Triennale di Attività 2022-2024 approvato con deliberazione del Consiglio di amministrazione n. 52/2022 del 28 aprile 2022;
- Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2022-2024 approvato con deliberazione del Consiglio di amministrazione n. 53 del 28 aprile 2022;
- il preventivo finanziario decisionale 2022 con allegato il preventivo finanziario gestionale 2022 ed il bilancio triennale 2022-2024;
- il Decreto del Ministro dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca n. 357 del 10 aprile 2019 concernente la nomina di Giorgio Saccoccia a Presidente dell'Agenzia Spaziale Italiana e di Alessandra Celletti, Maurizio Cheli e Luisa Riccardi a Consiglieri di Amministrazione dell'Agenzia Spaziale Italiana;
- la nota del 21 febbraio 2020, acquisita agli atti ASI in pari data con prot. n. 1735, con la quale la prof. Alessandra Celletti ha rassegnato le proprie dimissioni da Consigliere di amministrazione dell'Agenzia Spaziale Italiana con decorrenza dalla medesima data;
- il decreto del Ministro dell'Università e della Ricerca n. 859 del 19 novembre 2020 concernente la nomina di Duilio Farina a componente del Consiglio di amministrazione dell'Agenzia Spaziale Italiana;

Agenzia Spaziale Italiana

DECRETO 2022

Pagina : 2 di 24

Oggetto: Bando n. 16/2022 - Selezione pubblica, per titoli ed esami, riservata al personale in possesso dei requisiti di cui all'art. 20, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017, per la copertura di n. 10 posti a tempo indeterminato nell'Agenzia Spaziale Italiana, nel profilo di Tecnologo, del livello professionale III - 1^a fascia stipendiale.

- il decreto del Ministro dell'Università e della Ricerca n. 860 del 19 novembre 2020 concernente la nomina di Fabrizio Giulianini a componente del Consiglio di amministrazione dell'Agenzia Spaziale Italiana;
- la Delibera del Consiglio di Amministrazione n. 29/2021 del 29 marzo 2021 avente ad oggetto: "Nomina del Direttore Generale dell'Agenzia Spaziale Italiana (ASI)";

VISTO l'art. 20 del D. Lgs. 25 maggio 2017, n. 75 rubricato "Superamento del precariato nelle pubbliche amministrazioni" e, in particolare, il comma 2 che dispone: "Fino al 31 dicembre 2022, le amministrazioni, possono bandire, in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di cui all'articolo 6, comma 2, e ferma restando la garanzia dell'adeguato accesso dall'esterno, previa indicazione della relativa copertura finanziaria, procedure concorsuali riservate, in misura non superiore al cinquanta per cento dei posti disponibili, al personale non dirigenziale che possiede tutti i seguenti requisiti:

- a) risulti titolare, successivamente alla data di entrata in vigore della legge n. 124 del 2015, di un contratto di lavoro flessibile presso l'amministrazione che bandisce il concorso;
- b) abbia maturato, alla data del 31 dicembre 2022, almeno tre anni di contratto, anche non continuativi, negli ultimi otto anni, presso l'amministrazione che bandisce il concorso";

VISTO l'art. 6, comma 4 *ter* lettera b) del DL n. 228/2021 convertito, con modificazioni, dalla Legge n. 15/2022;

VISTA la circolare n. 3/2017 emessa dal Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione in data 23/11/2017 avente a oggetto "Indirizzi operativi in materia di valorizzazione dell'esperienza professionale del personale con contratto di lavoro flessibile e superamento del precariato";

VISTA la circolare n. 1/2018 emessa dal Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione in data 09/01/2018 avente a oggetto: "Legge di bilancio 2018 - integrazioni alla circolare del 23 novembre 2017, n. 3, "Indirizzi operativi in materia di valorizzazione dell'esperienza professionale del personale con contratto di lavoro flessibile e superamento del precariato";

VISTO il verbale d'intesa denominato "Indirizzi operativi in materia di valorizzazione dell'esperienza professionale del personale con contratto di lavoro flessibile e superamento del precariato", sottoscritto con le OO.SS. il 05/11/2021, acquisito in pari data agli atti con il prot. n. 12657 del 05/11/2021;

VISTA la deliberazione n. 209 del 02/12/2021 del Consiglio di Amministrazione dell'ASI con cui, tra le altre cose, è stato disposto:

Agenzia Spaziale Italiana

DECRETO 2022

Pagina : 3 di 24

Oggetto: Bando n. 16/2022 - Selezione pubblica, per titoli ed esami, riservata al personale in possesso dei requisiti di cui all'art. 20, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017, per la copertura di n. 10 posti a tempo indeterminato nell'Agenzia Spaziale Italiana, nel profilo di Tecnologo, del livello professionale III - 1[^] fascia stipendiale.

1. di approvare gli "Indirizzi operativi in materia di valorizzazione dell'esperienza professionale del personale con contratto di lavoro flessibile e superamento del precariato" di cui al verbale d'intesa prot. n. 12567 del 05/11/2021, sottoscritto dall'Amministrazione con le Parti Sindacali, nel quale sono stati convenuti i criteri di svolgimento della procedura competitiva di stabilizzazione e altresì elencati i nominativi dei soggetti titolari di contratto flessibile presso l'Agenzia in possesso dei requisiti di ammissione alla procedura di stabilizzazione;
2. di provvedere, con successiva e separata deliberazione, all'autorizzazione all'indizione di bandi di concorso riservati al personale in possesso dei requisiti di cui all'art. 20, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017, per la copertura di n. 17 posti a tempo indeterminato nell'Agenzia Spaziale Italiana, nei profili di Ricercatore e Tecnologo, del livello professionale III - 1[^] fascia stipendiale;

VISTA la deliberazione n. 16 del 28/02/2022 del Consiglio di Amministrazione dell'ASI con cui è stata autorizzata, ai sensi dell'art. 7, comma 2, lettera t) dello Statuto, l'indizione di due bandi di concorso, per titoli ed esami, riservati al personale in possesso dei requisiti di cui all'art. 20, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017, l'uno per la copertura di n. 10 posti a tempo indeterminato nell'Agenzia Spaziale Italiana nel profilo di Tecnologo del livello professionale III - 1[^] fascia stipendiale e l'altro per la copertura di n. 6 posti a tempo indeterminato nell'Agenzia Spaziale Italiana nel profilo di Ricercatore del livello professionale III - 1[^] fascia stipendiale, sulla base delle aree disciplinari descritte nel documento recante "Proposta per l'indizione di due bandi di concorso, per titoli ed esami, riservati al personale in possesso dei requisiti di cui all'art. 20, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017, l'uno per la copertura di n. 10 posti a tempo indeterminato nell'Agenzia Spaziale Italiana nel profilo di Tecnologo del livello professionale III - 1[^] fascia stipendiale e l'altro per la copertura di n. 6 posti a tempo indeterminato nell'Agenzia Spaziale Italiana nel profilo di Ricercatore del livello professionale III - 1[^] fascia stipendiale", allegato al citato provvedimento;

VISTO il verbale d'intesa denominato "Indirizzi operativi in materia di valorizzazione dell'esperienza professionale del personale con contratto di lavoro flessibile e superamento del precariato. Integrazione del precedente verbale d'intesa prot. n. 12657 del 05/11/2021", sottoscritto con le OO.SS. il 13/05/2022, acquisito in pari data agli atti con il prot. n. 7195 del 13/05/2022;

VISTA la deliberazione n. 110 del 26/05/2022 del Consiglio di Amministrazione dell'ASI con cui è stato approvato il ciato Verbale d'intesa prot. 0007195 del 13 maggio 2022 ed è stata ampliata la platea dei destinatari della procedura selettiva *de quo*, a oggi ancoradi ulteriori due ulteriori posizioni nel profilo di Ricercatore del livello professionale III - 1[^] fascia stipendiale come si evince dal dal documento avente a oggetto "Proposta per l'indizione di due bandi di concorso, per titoli ed esami, riservati al personale in possesso dei requisiti di cui all'art. 20, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017, l'uno per la copertura di n. 10 posti a tempo indeterminato nell'Agenzia Spaziale Italiana nel profilo di Tecnologo del livello

Agenzia Spaziale Italiana

DECRETO 2022	Pagina : 4 di 24
Oggetto: Bando n. 16/2022 - Selezione pubblica, per titoli ed esami, riservata al personale in possesso dei requisiti di cui all'art. 20, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017, per la copertura di n. 10 posti a tempo indeterminato nell'Agenzia Spaziale Italiana, nel profilo di Tecnologo, del livello professionale III - 1 [^] fascia stipendiale.	

professionale III - 1[^] fascia stipendiale e l'altro per la copertura di n. 8 posti a tempo indeterminato nell'Agenzia Spaziale Italiana nel profilo di Ricercatore del livello professionale III - 1[^] fascia stipendiale", che costituisce parte integrante della citata deliberazione n. 110/2022 e che sostituisce quello allegato alla citata deliberazione del Consiglio di amministrazione n. 16/2022;

VISTA la Relazione prot. CI-DRU-2022-503 del 30/05/2022 a firma del Responsabile della Direzione Risorse Umane e del Responsabile del procedimento del Bando in oggetto che illustra l'iniziativa e descrive, in particolare, la necessità di avviare la procedura selettiva in argomento;

RAVVISATA, pertanto, la necessità di procedere all'indizione di una procedura concorsuale, per titoli ed esami, riservata al personale in possesso dei requisiti di cui all'art. 20, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017, per la copertura di n. 10 posti a tempo indeterminato nell'Agenzia Spaziale Italiana, nel profilo di Tecnologo, del livello professionale III - 1[^] fascia stipendiale;

DECRETA

Art. 1 - Oggetto della selezione e requisiti di partecipazione

1. E' indetto un concorso, per titoli ed esami, riservato al personale in possesso dei requisiti di cui all'art. 20, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017, per la copertura di n. 10 posti a tempo indeterminato nell'Agenzia Spaziale Italiana, nel profilo di Tecnologo, del livello professionale III - 1[^] fascia stipendiale, come di seguito specificato:

T1 - Profilo tecnico-scientifico	
Aree disciplinari	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Esplorazione e osservazione dell'Universo; ➤ Osservazione della Terra; ➤ Telecomunicazioni e Navigazione; ➤ Lanciatori e trasporto spaziale; ➤ Space Situational Awareness e Space Surveillance and Tracking; ➤ Gestione infrastrutture complesse.
Numero di posti messi a concorso	8
Sede	Roma

Agenzia Spaziale Italiana

DECRETO 2022	Pagina : 5 di 24
Oggetto: Bando n. 16/2022 - Selezione pubblica, per titoli ed esami, riservata al personale in possesso dei requisiti di cui all'art. 20, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017, per la copertura di n. 10 posti a tempo indeterminato nell'Agenzia Spaziale Italiana, nel profilo di Tecnologo, del livello professionale III - 1 [^] fascia stipendiale.	

T2 - Profilo tecnico-gestionale	
Aree disciplinari	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Diritto internazionale e diritto della proprietà intellettuale; ➤ Comunicazione istituzionale, relazioni esterne e alta formazione.
Numero di posti messi a concorso	2
Sede	Roma

2. Il testo integrale del presente Bando è pubblicato ai sensi del seguente art. 14.
3. Possono partecipare alla selezione i cittadini italiani o dei paesi dell'Unione Europea che siano in possesso dei seguenti requisiti:
 - a) età non superiore a 65 anni;
 - b) idoneità fisica a svolgere l'attività prevista per i posti a concorso;
 - c) essere in regola con le norme concernenti gli obblighi militari (per i soli candidati di cittadinanza italiana);
 - d) godere dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza;
 - e) avere adeguata conoscenza della lingua italiana (per i candidati di cittadinanza diversa da quella italiana);
 - f) essere stato titolare di un contratto di lavoro flessibile stipulato con l'ASI successivamente al 28/08/2015;
 - g) aver maturato, al 31/12/2021, almeno tre anni di contratto, anche non continuativi, negli ultimi otto anni, presso ASI, Università o altri Enti di Ricerca ai sensi dell'art. 20, comma 2, lettera b) del Decreto Legislativo 25 maggio 2017 n.75 e dell'art. 12, comma 4 quinquies del Decreto Legislativo 25 novembre 2016 n. 218; le attività dei contratti devono comunque essere sempre relative a quelle della medesima area o categoria professionale di Tecnologo del III livello professionale (senza vincolo però relativamente all'attribuzione alle unità organizzative);
 - h) essere in possesso dei seguenti requisiti, specifici per ciascuno dei due profili, come precisato nella tabella seguente:

Agenzia Spaziale Italiana

DECRETO 2022	Pagina : 6 di 24
Oggetto: Bando n. 16/2022 - Selezione pubblica, per titoli ed esami, riservata al personale in possesso dei requisiti di cui all'art. 20, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017, per la copertura di n. 10 posti a tempo indeterminato nell'Agenzia Spaziale Italiana, nel profilo di Tecnologo, del livello professionale III - 1 ^a fascia stipendiale.	

Codice profilo	Requisiti specifici
T1 - Profilo tecnico-scientifico	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Laurea Magistrale o Specialistica (oppure Diploma di Laurea conseguito secondo la normativa in vigore anteriormente alla riforma di cui al D.M. 509/99). Per i titoli di studio conseguiti all'estero è richiesta la dichiarazione di equipollenza ovvero di equivalenza secondo la procedura prevista dall'art. 38 del d.lgs. 30 marzo 2001 n. 165, la cui modulistica è disponibile sul sito web del Dipartimento della Funzione Pubblica. Il candidato che non sia ancora in possesso del provvedimento di equipollenza o equivalenza dovrà dichiarare nella domanda di partecipazione di aver presentato la relativa richiesta. In tal caso il candidato sarà ammesso al concorso con riserva, fermo restando che l'equipollenza o l'equivalenza del titolo di studio dovranno obbligatoriamente essere presentati prima della stipula del contratto; ➤ aver maturato almeno tre anni di esperienza post-laurea nell'area disciplinare per la quale si intende concorrere; ➤ conoscenza della suite Microsoft Office o sistemi equivalenti; ➤ buona conoscenza della lingua inglese.

Codice profilo	Requisiti specifici
T2 - Profilo tecnico-gestionale	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Laurea Magistrale o Specialistica (oppure Diploma di Laurea conseguito secondo la normativa in vigore anteriormente alla riforma di cui al D.M. 509/99). Per i titoli di studio conseguiti all'estero è richiesta la dichiarazione di equipollenza ovvero di equivalenza secondo la procedura prevista dall'art. 38 del d.lgs. 30 marzo 2001 n. 165, la cui modulistica è disponibile sul sito web del Dipartimento della Funzione Pubblica. Il candidato che non sia ancora in possesso del provvedimento di equipollenza o equivalenza dovrà dichiarare nella domanda di partecipazione di aver presentato la relativa richiesta. In tal caso il candidato

Agenzia Spaziale Italiana

DECRETO 2022

Pagina : 7 di 24

Oggetto: Bando n. 16/2022 - Selezione pubblica, per titoli ed esami, riservata al personale in possesso dei requisiti di cui all'art. 20, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017, per la copertura di n. 10 posti a tempo indeterminato nell'Agenzia Spaziale Italiana, nel profilo di Tecnologo, del livello professionale III - 1^a fascia stipendiale.

	<p>sarà ammesso al concorso con riserva, fermo restando che l'equipollenza o l'equivalenza del titolo di studio dovranno obbligatoriamente essere presentati prima della stipula del contratto;</p> <ul style="list-style-type: none">➤ aver maturato almeno tre anni di esperienza post-laurea nell'area disciplinare per la quale si intende concorrere;➤ conoscenza della suite Microsoft Office o sistemi equivalenti;➤ buona conoscenza della lingua inglese.
--	--

4. L'accertamento del possesso dei requisiti di cui al precedente comma 3 è effettuato dal Responsabile del procedimento di cui al successivo art. 13 del presente Bando.

Art. 2 - Domanda di partecipazione

1. Nell'ambito della presente selezione, è possibile concorrere per **un unico profilo**, indicando **soltanto una delle aree disciplinari** ricomprese nello stesso. In caso di violazione di tale disposizione, il candidato sarà escluso dalla selezione ai sensi di quanto disposto dal successivo art. 3, comma 1, lettera j).
2. La domanda di partecipazione alla procedura selettiva deve essere presentata, a pena di esclusione, in formato PDF mediante invio da un indirizzo di Posta Elettronica Certificata (PEC) intestato al candidato al seguente indirizzo: concorsi@asi.postacert.it. Nell'oggetto della PEC dovrà essere riportata la seguente dicitura "Domanda di partecipazione al Bando di concorso n. 16/2022 - profilo T....., area disciplinare.....", specificando il codice del profilo (T1 o T2) per il quale si concorre e la relativa area disciplinare selezionata. Le domande devono essere presentate entro e non oltre il termine perentorio di **quindici giorni** a decorrere dal giorno successivo alla data di pubblicazione dell'avviso della presente procedura nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana - 4° Serie Speciale "Concorsi ed esami". Qualora tale termine venga a cadere di sabato o in un giorno festivo, si intende protratto al primo giorno non festivo immediatamente seguente.
3. La validità della presentazione della domanda di partecipazione è attestata dalla "Ricevuta di avvenuta consegna" che, a pena di esclusione, deve pervenire alla casella PEC personale del mittente entro le ore 23:59:59 dell'ultimo giorno utile per la presentazione delle candidature di cui al comma precedente; è onere del mittente verificare la ricezione sulla propria PEC di tale conferma, rilasciata dal sistema telematico, quale prova che il messaggio inviato sia stato correttamente consegnato al destinatario (ASI) in tempo utile. Non sono ammessi alla selezione i candidati le cui domande, per qualsiasi motivo, risultino presentate dopo il termine suddetto.

Agenzia Spaziale Italiana

DECRETO 2022

Pagina : 8 di 24

Oggetto: Bando n. 16/2022 - Selezione pubblica, per titoli ed esami, riservata al personale in possesso dei requisiti di cui all'art. 20, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017, per la copertura di n. 10 posti a tempo indeterminato nell'Agenzia Spaziale Italiana, nel profilo di Tecnologo, del livello professionale III - 1^a fascia stipendiale.

4. La domanda di partecipazione deve essere redatta in lingua italiana, utilizzando il modello in **Allegato A** ed essere sottoscritta dal candidato, a pena di esclusione, **in forma autografa o digitale**. Il candidato deve allegare copia di un proprio documento di riconoscimento in corso di validità; ai sensi dell'art. 39 del D.P.R. n. 445/2000 non è richiesta l'autenticazione della sottoscrizione della domanda.
5. Resta esclusa qualsiasi diversa forma di inoltro e presentazione delle domande e dei relativi allegati.
6. Non possono partecipare al concorso:
 - a) coloro che siano esclusi dall'elettorato attivo politico;
 - b) coloro che siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente e insufficiente rendimento;
 - c) coloro che siano stati dichiarati decaduti da altro impiego pubblico per aver conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile;
 - d) coloro che siano stati interdetti dai pubblici uffici in base a sentenza passata in giudicato;
 - e) coloro che siano temporaneamente inabilitati o interdetti, per il periodo di durata dell'inabilità o dell'interdizione;
 - f) i dipendenti dello Stato o di enti pubblici collocati a riposo;
 - g) **coloro che abbiano nel frattempo acquisito un contratto a tempo indeterminato, sia in ASI, sia in altri soggetti pubblici o privati.**
7. Nella domanda il candidato, ai sensi dell'art. 46 del D.P.R. 445/2000, consapevole della responsabilità penale prevista dall'art. 76 del medesimo Decreto per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, deve indicare, con chiarezza e precisione, sotto la propria personale responsabilità:
 - a) il codice del profilo (T1 o T2) e la relativa area disciplinare per la quale si desidera concorrere;
 - b) il cognome, il nome, il luogo e la data di nascita;
 - c) la residenza e il codice fiscale;
 - d) la cittadinanza;
 - e) il comune nelle cui liste elettorali il candidato è iscritto oppure i motivi della mancata iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
 - f) di godere dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza;
 - g) di non aver riportato condanne penali e di non avere procedimenti penali pendenti a proprio carico ovvero precisando, in caso contrario, quali condanne penali abbia riportato nonché i procedimenti penali eventualmente pendenti, precisando gli estremi del provvedimento di condanna o di applicazione dell'amnistia, del condono, dell'indulto o del perdono giudiziale e del titolo del reato; la dichiarazione deve essere resa comunque, anche se negativa;
 - h) di essere stato titolare, successivamente al 28/08/2015, di un contratto di lavoro flessibile stipulato con l'ASI;

Agenzia Spaziale Italiana

DECRETO 2022	Pagina : 9 di 24
<p>Oggetto: Bando n. 16/2022 - Selezione pubblica, per titoli ed esami, riservata al personale in possesso dei requisiti di cui all'art. 20, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017, per la copertura di n. 10 posti a tempo indeterminato nell'Agenzia Spaziale Italiana, nel profilo di Tecnologo, del livello professionale III - 1^a fascia stipendiale.</p>	

- i) di aver maturato, al 31/12/2021, almeno tre anni di contratto, anche non continuativi, negli ultimi otto anni, presso ASI, Università o altri Enti di Ricerca ai sensi dell'art. 20, comma 2, lettera b) del Decreto Legislativo 25 maggio 2017 n.75 e dell'art. 12, comma 4 quinquies del Decreto Legislativo 25 novembre 2016 n. 218;
- j) di essere in possesso degli ulteriori requisiti specifici di cui all'art. 1, comma 3, lett. h) del Bando, relativamente al profilo per cui si concorre;
- k) la conoscenza della lingua italiana (per i soli cittadini stranieri);
- l) di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento e non essere stato dichiarato decaduto da altro impiego pubblico per aver conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile, nonché di non essere stato interdetto dai pubblici uffici in base a sentenza passata in giudicato; la dichiarazione deve essere resa comunque, anche se negativa;
- m) di essere in regola con le norme concernenti gli obblighi militari;
- n) di possedere l'idoneità fisica al servizio continuativo e incondizionato all'impiego al quale il concorso si riferisce;
- o) l'autorizzazione al trattamento dei dati personali ai sensi del Regolamento (UE) 2016/679 del 27 aprile 2016;
- p) l'indirizzo PEC personale al quale si desidera siano trasmesse le comunicazioni relative alla selezione;
- q) gli eventuali titoli di precedenza e/o preferenza posseduti, ai sensi della vigente normativa, da far valere a parità di merito tra quelli previsti dall'art. 5 del D.P.R. 9 maggio 1994 n. 487; dei predetti titoli deve essere fatta espressa menzione pena la non valutazione dei medesimi;
- r) l'eventuale necessità di ausili in sede di esame, ai sensi dell'art. 20 della legge 5 febbraio 1992 n. 104, in relazione alle specifiche disabilità ovvero, per i candidati affetti da disgrafia, la facoltà di sostituire la prova scritta, ai sensi di quanto disposto dall'art. 3, comma 4 *bis* del D.L. n. 80/2021.
8. Alla domanda il candidato deve allegare:
- a) **il curriculum vitae et studiorum** (di seguito, CV), in formato standardizzato Europass, redatto in lingua italiana e sottoscritto, in forma autografa o digitale; in calce al Curriculum dovrà essere riportata la dichiarazione: "*Le informazioni contenute nel presente Curriculum vitae et studiorum sono rese sotto la personale responsabilità del sottoscritto ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445, consapevole della responsabilità penale prevista dall'art. 76 del medesimo D.P.R., per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci*";
- b) un **curriculum professionale strutturato**, redatto seguendo il modello di cui all'**Allegato B**, nel quale il candidato indicherà i titoli utili ai fini della valutazione, quali dettagliatamente specificati nell'**Allegato C** che costituisce parte integrante del presente Bando. Il predetto **Allegato B** deve essere redatto in modo analitico e contenere tutti gli elementi che lo

Agenzia Spaziale Italiana

DECRETO 2022	Pagina : 10 di 24
Oggetto: Bando n. 16/2022 - Selezione pubblica, per titoli ed esami, riservata al personale in possesso dei requisiti di cui all'art. 20, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017, per la copertura di n. 10 posti a tempo indeterminato nell'Agenzia Spaziale Italiana, nel profilo di Tecnologo, del livello professionale III - 1 ^a fascia stipendiale.	

rendano utilizzabile ai fini della selezione, affinché possano essere utilmente valutati i titoli indicati nella dichiarazione medesima¹;

c) **fotocopia di un documento di riconoscimento (fronte/retro) in corso di validità.**

9. Il candidato non deve produrre alcuna ulteriore documentazione secondo quanto previsto all'art. 15 L. n. 183/2011.

10. Eventuale documentazione di dettaglio presentata dal candidato (ad esempio, copie di contratti, pubblicazioni, incarichi, attestati, etc.) riguardante i titoli dichiarati, che sia ulteriore rispetto a quella prevista in questo articolo, non sarà presa in considerazione.

11. Resta esclusa la possibilità di procedere alla regolarizzazione della domanda, in tempi successivi alla data di scadenza stabilita per l'inoltro delle domande, da parte dei candidati che abbiano ommesso, totalmente o in modo parziale, la documentazione da allegare alla domanda stessa.

12. L'ASI si riserva la facoltà di procedere a idonei controlli generalizzati o a campione sulla veridicità di quanto dichiarato dai candidati nella domanda, nell'Allegato B e nel CV. Pertanto, i dati riportati nei citati documenti devono contenere le indicazioni necessarie per poter effettuare i suddetti controlli.

13. Le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda di partecipazione e nei suoi allegati hanno valore di autocertificazione, ai sensi del D.P.R. n. 445/2000; nel caso di falsità in atti e dichiarazioni mendaci si applicano le sanzioni previste dall'articolo 76 del suddetto D.P.R.

14. Ogni eventuale variazione del proprio indirizzo PEC deve essere tempestivamente comunicata dal candidato a mezzo PEC all'indirizzo concorsi@asi.postacert.it. L'ASI non assume alcuna responsabilità per la mancata ricezione delle domande, dovuta a caso fortuito o forza maggiore, né per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatta o incompleta indicazione del recapito da parte del candidato o da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento del recapito indicato nella domanda.

Art. 3 - Esclusioni

1. Costituiscono motivi di esclusione d'ufficio:

- a) l'inoltro della domanda oltre i termini di cui all'art. 2, comma 3, del presente Bando;
- b) l'inoltro della domanda in forme diverse da quelle indicate all'art. 2, comma 2, del presente Bando;
- c) il ricadere in una delle condizioni di inammissibilità della partecipazione al concorso, di cui all'art. 2, comma 6, del presente Bando;

¹ Le date devono essere riportate nel formato gg/mm/aaaa. Laddove, a titolo di esempio, un'esperienza venga descritta come svolta dal 2000 al 2004, senza specificare il mese ed il giorno per ciascuna data, la Commissione esaminatrice considererà il periodo più breve ammesso da tale descrizione ovvero dal 31/12/2000 al 01/01/2004.

Agenzia Spaziale Italiana

DECRETO 2022	Pagina : 11 di 24
Oggetto: Bando n. 16/2022 - Selezione pubblica, per titoli ed esami, riservata al personale in possesso dei requisiti di cui all'art. 20, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017, per la copertura di n. 10 posti a tempo indeterminato nell'Agenzia Spaziale Italiana, nel profilo di Tecnologo, del livello professionale III - 1 ^a fascia stipendiale.	

- d) la mancanza, anche parziale, delle informazioni richieste all'art. 2, comma 7, lettere da a) a o) del presente Bando;
- e) la mancata sottoscrizione della domanda, in forma autografa o digitale, ai sensi di quanto prescritto dall'art. 2, comma 4, del presente Bando;
- f) l'omessa inclusione, in allegato alla domanda, della fotocopia di un proprio documento di riconoscimento in corso di validità ai sensi di quanto prescritto dall'art. 2, comma 8, lettera c) del presente Bando;
- g) il mancato possesso anche di uno solo dei requisiti richiesti dall'art. 1 del presente Bando;
- h) la mancata allegazione del CV e dell'**Allegato B**, di cui all'art. 2, comma 8, lettere a) e b), del presente Bando;
- i) l'omissione dell'autorizzazione al trattamento dei dati, di cui all'art. 12, comma 2, del presente Bando, nell'**Allegato A** e nel CV;
- j) **la presentazione di più di una candidatura per diversi profili o aree disciplinari.**
2. I candidati sono ammessi alla selezione con riserva.
3. L'esclusione dalla selezione è disposta con provvedimento del Direttore generale, su proposta motivata del Responsabile del procedimento, che accerta i motivi che determinano l'esclusione.
4. L'esclusione può essere disposta in qualsiasi momento. Qualora i motivi che determinino l'esclusione siano accertati dopo l'espletamento della selezione, l'adozione del provvedimento di esclusione comporta la automatica decadenza da ogni diritto conseguente alla partecipazione alla selezione stessa.

Art. 4 - Commissione esaminatrice

1. Per ciascuno dei due profili posti a Bando, il Direttore generale nomina, con proprio provvedimento, una Commissione esaminatrice composta da un Presidente e ulteriori componenti, in numero compreso tra due e quattro; le operazioni di verbalizzazione sono svolte da un Segretario.
2. Il decreto di nomina di ciascuna Commissione è pubblicato sulla seguente pagina del sito istituzionale dell'ASI: <https://www.asi.it/concorsi/opportunita-di-lavoro/>.
3. Ciascuna Commissione, nel corso della prima riunione, stabilisce i criteri di valutazione dei titoli e delle prove di esame di cui al successivo art. 5.

Art. 5 - Titoli valutabili e prove di esame

1. La selezione è per titoli ed esami consistenti in una prova scritta e un colloquio.
2. Per la valutazione, ciascuna Commissione esaminatrice dispone complessivamente per ciascun candidato, di 90 punti così distribuiti:

Agenzia Spaziale Italiana

DECRETO 2022	Pagina : 12 di 24
Oggetto: Bando n. 16/2022 - Selezione pubblica, per titoli ed esami, riservata al personale in possesso dei requisiti di cui all'art. 20, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017, per la copertura di n. 10 posti a tempo indeterminato nell'Agenzia Spaziale Italiana, nel profilo di Tecnologo, del livello professionale III - 1 ^a fascia stipendiale.	

- titoli: fino a un massimo di 30 punti;
- prova scritta: fino a un massimo di 30 punti;
- colloquio: fino a un massimo di 30 punti.

Art. 6 - Valutazione dei titoli

1. Ciascuna Commissione esaminatrice valuterà esclusivamente i titoli dichiarati dai candidati all'interno del *curriculum* strutturato secondo il citato **Allegato B**, attribuendo a ciascuno di essi i relativi punteggi. Le categorie dei titoli valutabili, con l'indicazione per ciascuna categoria del punteggio massimo attribuibile, sono quelle riportate nell'**Allegato C** che costituisce parte integrante del presente Bando. Ciascuna Commissione esaminatrice preciserà i punteggi attribuibili nell'ambito delle categorie di titoli di cui all'**Allegato C** durante la prima riunione, ai sensi di quanto disposto dall'art. 4, comma 3 del presente Bando.
2. Eventuali titoli presenti nel CV ma non riportati nell'**Allegato B** non potranno essere valutati da ciascuna Commissione.
3. Non sono valutabili, ai fini dell'attribuzione del punteggio titoli di cui al precedente art. 5, comma 1, i titoli costituenti requisiti per l'accesso al presente concorso.
4. Saranno valutati i titoli posseduti dal candidato alla data di scadenza per la presentazione della domanda di partecipazione al concorso.
5. La valutazione dei titoli è effettuata dopo lo svolgimento della prova scritta e prima che si proceda alla correzione dei relativi elaborati.

Art. 7 - Prova scritta

1. Alla prova scritta sono ammessi i candidati che, avendo inviato candidature valide, siano risultati in possesso dei requisiti di cui all'art. 1 del presente Bando.
2. Il diario della prova scritta sarà comunicato ai candidati all'indirizzo PEC indicato nella domanda, con almeno **quindici giorni** di anticipo, nonché pubblicato sul sito istituzionale dell'Agenzia al seguente link: <https://www.asi.it/concorsi/opportunita-di-lavoro/>;
3. La prova scritta, in lingua italiana, consiste in un test di natura tecnica, articolato su una traccia, a carattere teorico e/o applicativo, atto a verificare il possesso della conoscenza delle **tematiche ricomprese nell'area disciplinare di riferimento** indicata dal candidato nella domanda.
4. Per essere ammessi alla prova scritta, i candidati devono presentare un valido documento di identità personale. I candidati che non si presentino a sostenere la prova scritta nei giorni stabiliti decadono da ogni diritto alla partecipazione.

Agenzia Spaziale Italiana

DECRETO 2022

Pagina : 13 di 24

Oggetto: Bando n. 16/2022 - Selezione pubblica, per titoli ed esami, riservata al personale in possesso dei requisiti di cui all'art. 20, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017, per la copertura di n. 10 posti a tempo indeterminato nell'Agenzia Spaziale Italiana, nel profilo di Tecnologo, del livello professionale III - 1^a fascia stipendiale.

5. Durante la prova scritta, i candidati non possono introdurre nella sede d'esame carta da scrivere, appunti, manoscritti e possono consultare soltanto i dizionari e testi di legge non commentati e autorizzati preventivamente da ciascuna Commissione esaminatrice. L'uso di telefoni cellulari e comunque ogni tipo di comunicazione con l'esterno comporta l'esclusione dal concorso.
6. La prova scritta è valutata in trentesimi. Conseguono l'ammissione al colloquio i candidati che riportino nella prova scritta un punteggio pari ad almeno **21/30**.

Art. 8 - Colloquio

1. Il colloquio, in lingua italiana, verterà su:
 - a) tematiche inerenti all'area disciplinare relativa indicata dal candidato nella domanda nonché sulle attività e sul *curriculum vitae* del candidato;
 - b) nozioni di diritto amministrativo, nozioni di diritto penale (limitatamente ai delitti contro la pubblica amministrazione), Statuto e regolamenti ASI (disponibili sul sito istituzionale www.asi.it nella sezione Amministrazione trasparente).
2. I criteri di valutazione del colloquio sono definiti da ciascuna Commissione esaminatrice nel corso della prima riunione, ai sensi di quanto disposto dall'art. 4, comma 3, del presente Bando.
3. In sede di svolgimento del colloquio, ai sensi all'art. 37, comma 1, del D. Lgs. 30 marzo 2001 n. 165, sono altresì accertate, mediante prove di idoneità:
 - a) la conoscenza della suite Microsoft Office o sistemi equivalenti;
 - b) la buona conoscenza della lingua inglese;attribuendo, per tali verifiche il giudizio sintetico POSITIVO o NEGATIVO.
4. Il diario del colloquio è comunicato ai candidati ammessi all'indirizzo PEC indicato nella domanda, con almeno **venti giorni** di anticipo. Tale comunicazione conterrà, altresì, il punteggio ottenuto dal candidato nella valutazione dei titoli e della prova scritta. Il diario del colloquio è altresì pubblicato sul sito istituzionale dell'Agenzia al seguente link: <https://www.asi.it/concorsi/opportunita-di-lavoro/>
5. Per essere ammessi a sostenere il colloquio, i candidati devono presentare un valido documento di identità personale. I candidati che non si presentino a sostenere il colloquio nei giorni fissati decadono da ogni diritto alla partecipazione.
6. Il colloquio si intende superato se il candidato consegue un punteggio non inferiore a **21/30** e un giudizio "POSITIVO" sia in ordine alla buona conoscenza della lingua inglese sia in ordine alla conoscenza della suite Microsoft Office o sistemi equivalenti.
7. Al termine della seduta relativa al colloquio, ciascuna Commissione esaminatrice forma immediatamente l'elenco dei candidati con l'indicazione della votazione da ciascuno riportata. Tale

Agenzia Spaziale Italiana

DECRETO 2022	Pagina : 14 di 24
Oggetto: Bando n. 16/2022 - Selezione pubblica, per titoli ed esami, riservata al personale in possesso dei requisiti di cui all'art. 20, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017, per la copertura di n. 10 posti a tempo indeterminato nell'Agenzia Spaziale Italiana, nel profilo di Tecnologo, del livello professionale III - 1 ^a fascia stipendiale.	

elenco, sottoscritto dal Presidente e dal Segretario della Commissione, è affisso, nel medesimo giorno, in luogo accessibile ai candidati nella sede di esame.

8. La votazione complessiva riportata da ciascun candidato è data dalla somma dei seguenti elementi:
 - punteggio conseguito nella valutazione dei titoli;
 - punteggio riportato nella prova scritta;
 - punteggio ottenuto nel colloquio.
9. Ciascuna Commissione, al termine dei lavori, forma la graduatoria di merito con l'indicazione del punteggio complessivo conseguito da ciascun candidato.

Art. 9 - Titoli di riserva e/o preferenza

1. I candidati che abbiano superato la prova orale e che intendano far valere i titoli di riserva e/o preferenza a parità di merito, espressamente indicati in domanda tra quelli previsti dall'art. 5 del D.P.R. 9 maggio 1994 n. 487, devono inviare al Responsabile del procedimento di cui all'art. 12 del presente bando all'indirizzo PEC: concorsi@asi.postacert.it, entro il termine perentorio di quindici giorni, decorrenti dal giorno successivo a quello in cui hanno sostenuto la suddetta prova, le dichiarazioni sostitutive di certificazione o dell'atto di notorietà ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445, attestanti il possesso dei predetti titoli alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di partecipazione al concorso.

Art. 10 - Regolarità degli atti, approvazione della graduatoria e nomina del vincitore

1. Il Responsabile del procedimento del presente Bando, entro il termine di trenta giorni dalla consegna degli atti da parte di ciascuna Commissione esaminatrice, accerta la regolarità formale degli atti medesimi.
2. Il Direttore generale approva le graduatorie e nomina i vincitori, per ciascuno dei due profili.
3. I provvedimenti di cui al comma 2 del presente articolo sono pubblicati sul sito istituzionale dell'ASI al seguente link: <https://www.asi.it/concorsi/opportunita-di-lavoro/> e da tale data decorre il termine per le eventuali azioni giurisdizionali.

Art. 11 - Assunzione in servizio

1. I candidati risultati vincitori sono invitati a sottoscrivere con l'ASI apposito contratto individuale di lavoro, previa verifica dei requisiti previsti dall'art. 1 del presente Bando, secondo le modalità previste dalla normativa e dalla contrattazione collettiva di riferimento. L'inquadramento è

Agenzia Spaziale Italiana

DECRETO 2022

Pagina : 15 di 24

Oggetto: Bando n. 16/2022 - Selezione pubblica, per titoli ed esami, riservata al personale in possesso dei requisiti di cui all'art. 20, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017, per la copertura di n. 10 posti a tempo indeterminato nell'Agenzia Spaziale Italiana, nel profilo di Tecnologo, del livello professionale III - 1^a fascia stipendiale.

effettuato nel profilo di Tecnologo, del livello professionale III - 1^a fascia stipendiale, con il trattamento giuridico ed economico previsto dal CCNL relativo al personale del comparto Istruzione e Ricerca 2016-2018.

2. I vincitori devono presentare, nei modi e nei tempi che saranno indicati dalla Direzione Risorse Umane, la documentazione richiesta con la lettera di assunzione.
3. I vincitori che, nel termine stabilito, non prendano servizio, senza giustificato motivo, sono dichiarati decaduti dall'impiego.
4. Sulla base di quanto previsto dall'art. 55-*quater* del d.lgs. n. 30 marzo 2001 n. 165 e successive modifiche e integrazioni, in caso di falsità documentali o dichiarative commesse ai fini o in occasione dell'instaurazione del rapporto di lavoro, trova applicazione la sanzione disciplinare del licenziamento senza preavviso.

Art. 12 - Trattamento dei dati personali

1. Ai sensi del Regolamento (UE) 2016/679 del 27 aprile 2016, i dati personali forniti sono trattati per le esclusive finalità di gestione del presente Bando e per le successive previste, con l'utilizzo di procedure anche informatizzate nei modi e nei limiti, anche temporali, necessari per perseguire le predette finalità, anche in caso di eventuale comunicazione a terzi.
2. L'autorizzazione al trattamento di tali dati è obbligatoria ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione dalla selezione.
3. L'interessato gode dei diritti di cui al Capo III del citato Regolamento, tra i quali figura il diritto di accesso ai dati che lo riguardano, il diritto di far rettificare, cancellare, limitare i propri dati nelle modalità e nei casi ivi stabiliti, nonché il diritto di opporsi al loro trattamento per motivi connessi alla sua situazione particolare. Tali diritti possono essere fatti valere nei confronti dell'ASI, contattando il Responsabile della Protezione dei dati personali dell'ASI all'indirizzo Agenzia Spaziale Italiana - Responsabile della Protezione dei dati personali, via del Politecnico snc, 00133 Roma, o all'indirizzo di posta elettronica rdp@asi.it.

Art. 13 - Responsabile del procedimento

1. Il Responsabile del procedimento è la dott.ssa Ginevra Evangelista, Responsabile dell'Unità Normative e Welfare.
2. Qualsiasi comunicazione dovrà avvenire per iscritto all'indirizzo e-mail: ginevra.evangelista@asi.it, a eccezione dell'invio della domanda che avverrà secondo le prescrizioni di cui all'art. 2, comma 2 del presente Bando.

Agenzia Spaziale Italiana

DECRETO 2022	Pagina : 16 di 24
Oggetto: Bando n. 16/2022 - Selezione pubblica, per titoli ed esami, riservata al personale in possesso dei requisiti di cui all'art. 20, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017, per la copertura di n. 10 posti a tempo indeterminato nell'Agenzia Spaziale Italiana, nel profilo di Tecnologo, del livello professionale III - 1 [^] fascia stipendiale.	

Art. 14 - Pubblicità e diffusione

1. Il presente Bando è pubblicato integralmente sulla seguente pagina del sito istituzionale dell'ASI: <https://www.asi.it/concorsi/opportunita-di-lavoro/>, con avviso nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana - Sezioni Concorsi ed Esami.

Art. 15 - Norme finali

1. L'Agenzia Spaziale Italiana non prevede il rimborso di eventuali spese sostenute dai candidati per la partecipazione alle prove della selezione.
2. Il presente Bando costituisce *lex specialis*, pertanto l'invio di domanda di partecipazione alla selezione costituisce atto di implicita accettazione, senza riserva alcuna, da parte del candidato di tutte le disposizioni contenute nel presente Bando, con particolare riferimento al successivo comma 3 del presente articolo.
3. L'Agenzia Spaziale Italiana si riserva la facoltà, anche sulla base di possibili effetti di novelle legislative o regolamentari e/o di sopravvenute esigenze organizzative e di servizio, di non dar corso alla procedura in oggetto o di non dargli seguito, senza che per i concorrenti insorga alcun diritto o pretesa.
4. Per quanto non espressamente previsto dal presente Bando, si applicano le disposizioni previste dalla normativa vigente.

Fabrizio Tosone

All'ASI - Agenzia Spaziale Italiana
Via del Politecnico, snc
00133 Roma
concorsi@asi.postacert.it

...1...sottoscritt... (NOME e COGNOME) chiede di essere ammesso... a partecipare alla selezione pubblica, per titoli ed esami, per la copertura di n. 10 posti a tempo pieno e indeterminato nell'Agenzia Spaziale Italiana, nel profilo di Tecnologo, III livello professionale, 1^ fascia stipendiale di cui al Bando n. 16/2022.

A tal fine, ai sensi dell'art. 46 del D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445 e consapevole della responsabilità penale prevista dall'art. 76 del medesimo D.P.R. per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci ivi indicate, dichiara:

- a) **codice del profilo** per cui si concorre: T...; **area disciplinare**:.....;
- b) di essere nat.. a.....in data.....;
- c) di essere residente a.....e che il proprio codice fiscale è
- d) di essere cittadino
- e) di essere iscritt.....nelle liste elettorali del comune di.....;
- f) di godere dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza;
- g) di non aver riportato condanne penali e di non avere procedimenti penali pendenti a proprio carico²;
- h) di essere stato titolare, successivamente al 28/08/2015, di un contratto di lavoro flessibile stipulato con l'ASI;
- i) di aver maturato, al 31/12/2021, almeno tre anni di contratto, anche non continuativi, negli ultimi otto anni, presso ASI, Università o altri Enti di Ricerca ai sensi dell'art. 20, comma 2, lettera b) del Decreto Legislativo 25 maggio 2017 n.75 e dell'art. 12, comma 4 quinquies del Decreto Legislativo 25 novembre 2016 n. 218;
- j) di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento e non essere stato dichiarato decaduto da altro impiego pubblico per aver conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile, nonché di non essere stato interdetto dai pubblici uffici in base a sentenza passata in giudicato;
- k) di essere in regola con le norme concernenti gli obblighi militari;
- l) di possedere l'idoneità fisica al servizio continuativo e incondizionato all'impiego al quale il concorso si riferisce;
- m) l'autorizzazione al trattamento dei dati personali ai sensi del Regolamento (UE) 2016/679 del 27 aprile 2016;
- n) l'indirizzo PEC personale al quale si desidera siano trasmesse le comunicazioni relative alla selezione è:
- o) di essere in possesso dei seguenti titoli precedenza e/o preferenza, a parità di merito, tra quelli previsti dall'art. 5 del D.P.R. 9 maggio 1994 n. 487 e successive modificazioni:
- p) di necessitare dei seguenti ausili e/o tempi aggiuntivi, ai sensi dell'art. 20 della L. 5 febbraio 1992 n. 104: ovvero, per i

² In caso contrario, riportare le condanne e i procedimenti penali pendenti a proprio carico.

candidati affetti da disgrafia, la facoltà di sostituire la prova scritta, ai sensi di quanto disposto dall'art. 3, comma 4 bis del D.L. n. 80/2021.

...l... sottoscritt... esprime il proprio consenso affinché i dati personali forniti possano essere trattati, nel rispetto del Regolamento (UE) 2016/679 del 27 aprile 2016, per gli adempimenti connessi alla presente procedura.

...l... sottoscritt... allega alla presente domanda di partecipazione i seguenti documenti, che ne formano parte integrante:

- Curriculum vitae et studiorum*, debitamente sottoscritto;**
- un **curriculum professionale strutturato**, redatto seguendo il modello di cui all'**Allegato B**, contenente i titoli considerati utili ai fini della valutazione, dettagliatamente specificati nell'**Allegato C** del bando.
- fotocopia** (fronte - retro) **di un documento di riconoscimento in corso di validità.**

Data: _____

Firma

DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DI CERTIFICAZIONE

(art. 46 del D.P.R. 445/2000)

Il/la sottoscritto/a _____
(cognome e nome)

nat...a _____ (____) il _____

residente a _____ (____) in _____ n. _____

consapevole della responsabilità penale prevista, dall'art. 76 del D.P.R. 445/2000, per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci ivi indicate

DICHIARA di essere in possesso dei seguenti titoli:

A. Valorizzazione dell'esperienza (max 15 punti): documentata esperienza del candidato, che sia ulteriore rispetto a quella richiesta quale requisito di partecipazione e coerente con l'area disciplinare indicata dal candidato nell'Allegato A.

SCHEDA "A1": attività tecnologica e/o amministrativo gestionale svolta con contratti di lavoro a tempo indeterminato o determinato	Numero progressivo in "A1": (numerare)
Datore di Lavoro	
Tipo di rapporto di lavoro	
Data di inizio contratto	
Data di conclusione contratto (o "ancora in corso")	
Attività svolte (con inizio/fine)	
Altre informazioni	

SCHEDA "A2": attività tecnologica e/o amministrativo gestionale svolta con altre tipologie contrattuali non rientranti nelle categorie di cui al precedente punto A1) (compresi co.co.co., assegni di ricerca, somministrazione lavoro, tirocini post-laurea, stage post-laurea e borse di studio)	Numero progressivo in "A2": (numerare)
Datore di Lavoro	

Tipo di rapporto di lavoro	
Data di inizio contratto	
Data di conclusione contratto (o "ancora in corso")	
Attività svolte (con inizio/fine)	
Altre informazioni	

B. Titoli professionali e culturali (max 15 punti):

B1) Titoli professionali: max 8 punti complessivi

B1.1) incarichi, conferiti nell'ambito dell'attività svolta (incarichi di Responsabile del Procedimento, Responsabile Unico del Procedimento, Direttore di Esecuzione dei Lavori; incarichi di Responsabile di Programma/Progetto/Sottosistema; Responsabile Scientifico di Ricerca; componente di gruppi di lavoro; componente di commissioni di gara o di concorso; attività di supporto, ecc.)

SCHEDA "B1.1"	Numero progressivo in B1.1: (numerare)
Datore di lavoro	
Tipologia incarico	
Data di inizio incarico	
Data di conclusione incarico (o ancora in corso)	
Riferimento o n. protocollo/ data (se non disponibili indicare precisamente la motivazione)	
Altre informazioni	

B2) Titoli culturali: max 7 punti complessivi

B2.1) produzione scritta tecnico-scientifica e/o tecnico-gestionale-amministrativa:

SCHEDA "B2.1"	Numero progressivo in B2.1: (numerare)
Tipologia del prodotto	
Denominazione/Titolo	
Breve descrizione del contenuto	
Riferimento o n. protocollo/ data (se non disponibili indicare precisamente la motivazione)	
Altre informazioni	

B2.2) Dottorato di ricerca:

SCHEDA "B2.2"	Numero progressivo in B2.2: (numerare)
Disciplina del Dottorato	
Istituzione che lo ha rilasciato	

Durata del percorso formativo	
Data di conseguimento	
Altre informazioni	

B2.3) Diplomi di specializzazione universitaria:

SCHEDA "B2.3"	Numero progressivo in B2.3: (numerare)
Denominazione/Titolo	
Istituzione che lo ha rilasciato	
Durata del percorso formativo	
Data di conseguimento	
Punteggio/valutazione dell'esame finale	
Altre informazioni	

B2.4) abilitazioni professionali:

SCHEDA "B2.4"	Numero progressivo in B2.4: (numerare)
Denominazione/Titolo	
Data conseguimento	
Organismo di rilascio	
Riferimenti o n. protocollo/data (<i>se non disponibili indicare la motivazione</i>)	
Altre informazioni	

B2.5) corsi di alta formazione con esame finale:

SCHEDA "B2.5"	Numero progressivo in B2.5: (numerare)
Tipologia del corso di alta formazione (<i>se Master, specificare il livello</i>)	
Denominazione/Titolo	
Istituzione che lo ha rilasciato	
Durata del percorso formativo	
Data di conseguimento	
Punteggio/valutazione dell'esame finale	
Altre informazioni	

B2.6) attività didattica, incarichi/inviti per attività di diffusione scientifica e/o tecnico-gestionale-amministrativa e/o di docenza in corsi di formazione:

SCHEDA "B2.6"	Numero progressivo in B2.6: (numerare)
Denominazione/Titolo	
Sede di svolgimento	
Materia di insegnamento	

Periodo di attività dal/al (o "ancora in corso")	
Numero di ore complessive (già svolte)	
Riferimenti o n. protocollo/data (se non disponibili indicare la motivazione)	
Altre informazioni	

B2.7) corsi di formazione:

SCHEDA "B2.7"	Numero progressivo in B2.7:(numerare)
Tipologia del corso di formazione	
Denominazione/Titolo	
Ente di formazione	
Durata del corso, in ore (se non disponibile la durata in termini di ore, indicare il n. di giorni)	
Altre informazioni	

Data _____

Firma _____

Nota:

I titoli valutabili sono indicati nell'Allegato C.

*Tutti i campi presenti nelle schede, salvo la voce "Altre informazioni", sono **obbligatori**; la mancata compilazione di anche uno solo dei campi obbligatori, rende il titolo "non valutabile".*

Le date devono essere riportate nel formato gg/mm/aaaa. Laddove, a titolo di esempio, un'esperienza venga descritta come svolta dal 2000 al 2004, senza specificare il mese ed il giorno per ciascuna data, la Commissione esaminatrice considererà il periodo più breve ammesso da tale descrizione, ovvero dal 31/12/2000 al 01/01/2004.

Le tabelle devono essere numerate progressivamente mantenendo tassativamente la sequenza di cui sopra.

TITOLI VALUTABILI

A) Valorizzazione dell'esperienza (max 15 punti)

I punti verranno assegnati dalla Commissione esaminatrice (per ogni anno o frazione di anno superiore a 6 mesi) sulla base della documentata esperienza del candidato, che sia **ulteriore** rispetto a quella richiesta quale requisito di partecipazione e **coerente con l'area disciplinare indicata dal candidato nell'Allegato A**, come di seguito specificato:

- A1) per ogni anno o frazione di anno superiore a 6 mesi di attività tecnologica e/o amministrativo gestionale svolta con contratti di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato):
 - punti 3,0 se svolta presso Enti Pubblici di Ricerca di cui al D. Lgs. n. 218/2016;
 - punti 1,5 se svolta altrove;
- A2) per ogni anno o frazione di anno superiore a 6 mesi di attività tecnologica e/o amministrativo gestionale svolta con altre tipologie contrattuali non rientranti nelle categorie di cui al precedente punto A1) (compresi co.co.co., assegni di ricerca, somministrazione lavoro, tirocini post-laurea, stage post-laurea e borse di studio):
 - punti 1,50 se svolta presso Enti Pubblici di Ricerca di cui al D. Lgs. n. 218/2016;
 - punti 0,75 se svolta altrove.

N.B.: nel caso di contratti di lavoro a tempo parziale, i punteggi sopra indicati sono ridotti proporzionalmente alla percentuale del tempo del rapporto di lavoro;

B) Titoli professionali e culturali (max 15 punti)

I punti verranno assegnati dalla Commissione esaminatrice sulla base di criteri predefiniti, che tengano conto della **coerenza con l'area disciplinare indicata dal candidato nell'Allegato A**, nonché della durata (ove valutabile), come segue:

B1) Titoli professionali: incarichi, conferiti nell'ambito dell'attività svolta (max 8 punti)

B1.1) incarichi, conferiti nell'ambito dell'attività svolta (incarichi di Responsabile del Procedimento, Responsabile Unico del Procedimento, Direttore di Esecuzione dei Lavori; incarichi di Responsabile di Programma/Progetto/Sottosistema; Responsabile Scientifico di Ricerca; gruppi di lavoro; commissioni; attività di supporto, ecc.).

B2) Titoli culturali (max 7 punti)

B2.1) produzione scritta tecnico-scientifica e/o tecnico-gestionale-amministrativa:

- Atti di congresso;
- Capitoli di libro;
- Pubblicazioni;
- Pubblicazioni referate;
- Rapporti tecnico-scientifici e/o amministrativi;
- Ulteriori prodotti (da specificare a cura della Commissione esaminatrice).

N.B.: l'ordine dell'elenco sopra riportato è alfabetico e non indica un ordine prioritario tra le relative categorie.

B2.2) Dottorato di ricerca;

B2.3) Diplomi di specializzazione universitaria;

B2.4) Abilitazioni professionali;

B2.5) corsi di alta formazione con esame finale, di cui alle tipologie contenute nel quadro dei titoli italiani del MIUR, ovvero:

I. Master universitario di I livello;

II. Master universitario di II livello;

III. diplomi di perfezionamento;

B2.6) attività didattica, incarichi/inviti per attività di diffusione scientifica e/o tecnico-gestionale-amministrativa e/o di docenza in corsi di formazione;

B2.7) corsi di formazione.