	<b>Stralcio del Verbale della Commissione</b> Determinazione criteri	Pag. 1 di 7
Bando n. 3/2022- Selezione pubblica, per titoli ed esami, per la copertura di n. 8 posti a tempo pieno e indeterminato nell’Agenzia Spaziale Italiana, nel profilo di Tecnologo, III livello professionale, 1^ fascia stipendiale e di n. 1 posto a tempo pieno e indeterminato nell’Agenzia Spaziale Italiana, nel profilo di Ricercatore, III livello professionale, 1^ fascia stipendiale – Area Affari Internazionali – Profili codice T4, T5, R1.		

Come previsto dall’art. 1 del bando, la selezione è per titoli ed esami. Gli esami consistono in una prova scritta e una prova orale. Per ciascun candidato, la Commissione dispone complessivamente di 90 punti, da distribuire come segue:

- titoli fino ad un massimo di 30 punti;
- prove d’esame, complessivamente, fino ad un massimo di 60 punti (30 punti per la prova scritta e 30 punti per la prova orale).

In sede di colloquio, ai sensi all’art. 37 comma 1 del D. Lgs 30 marzo 2001 n. 165, verranno altresì accertate, mediante prove di idoneità, le conoscenze:

- a) della suite Microsoft Office o sistemi equivalenti;
- b) della lingua inglese

Per le suddette verifiche verrà attribuito il giudizio sintetico di POSITIVO, ovvero NEGATIVO.

La valutazione dei titoli, come da art. comma 7 del Bando, verrà effettuata dopo la prova scritta e prima della correzione degli elaborati.

**Criteri per l’attribuzione dei 30 punti disponibili per la prova scritta**

La prova scritta, di cui all’Art. 5 comma 10 del Bando, dovrà essere redatta in lingua italiana e consiste in un test di natura tecnica articolato su una o più tracce a carattere teorico e/o applicativo, per lo svolgimento della quale la Commissione decide che i candidati avranno a disposizione un tempo massimo pari a 90 minuti.

La Commissione decide unanimemente di predisporre 3 distinte buste anonime uguali e chiuse, controfirmate dal Presidente e dal Segretario, contenenti ciascuna **un test articolato in 3 tracce**.

L’estrazione della busta che conterrà le tracce della prova scritta sarà effettuata da parte di un concorrente individuato al momento.

La valutazione delle prove scritte sarà finalizzata ad accertare il possesso, da parte del candidato, di una conoscenza specifica delle materie, delle sue capacità di analisi e sintesi, nonché della sua attitudine pratica e manageriale a svolgere il lavoro richiesto. Saranno considerate, altresì, la proprietà di linguaggio, l’utilizzo appropriato della terminologia specifica, il grado di approfondimento delle tematiche trattate e la capacità comparativa tra i diversi argomenti della disciplina affrontata.

La gradualità di giudizio all’interno di ogni valutazione sarà in rapporto alla maggiore o minore rispondenza dell’elaborato ai parametri di riferimento di seguito riportati.

Criteri	Giudizio	Punti	Punteggio (Max punti 30)
<b>Completezza descrittiva e pertinenza dell’elaborato rispetto alla traccia sottoposta.</b>	Ottimo	10	<b>Max punti 10</b>
	Buono	da 8 a 9	
	Discreto	7	
	Sufficiente	6	
	Insufficiente	da 3 a 5	



**Stralcio del Verbale della Commissione**  
Determinazione criteri

Pag. 2 di 7

Bando n. 3/2022- Selezione pubblica, per titoli ed esami, per la copertura di n. 8 posti a tempo pieno e indeterminato nell’Agenzia Spaziale Italiana, nel profilo di Tecnologo, III livello professionale, 1<sup>a</sup> fascia stipendiale e di n. 1 posto a tempo pieno e indeterminato nell’Agenzia Spaziale Italiana, nel profilo di Ricercatore, III livello professionale, 1<sup>a</sup> fascia stipendiale – Area Affari Internazionali – Profili codice T4, T5, R1.

	Non adeguato	< 3	
<b>Padronanza degli argomenti e capacità di approfondimento tecnico pertinente alla traccia sottoposta.</b>	Ottimo	10	<b>Max punti 10</b>
	Buono	da 8 a 9	
	Discreto	7	
	Sufficiente	6	
	Insufficiente	da 3 a 5	
	Non adeguato	< 3	
<b>Chiarezza espositiva e capacità di sintesi.</b>	Ottimo	10	<b>Max punti 10</b>
	Buono	da 8 a 9	
	Discreto	7	
	Sufficiente	6	
	Insufficiente	da 3 a 5	
	Non adeguato	< 3	

Il giudizio, come valutato e sintetizzato in tabella viene di seguito esplicito:

- **OTTIMO:** trattazione tecnica eccellente rispetto al quesito sottoposto che denota un’approfondita conoscenza delle materie esposte; ottima capacità di analisi, proprietà di linguaggio e di sintesi delle materie trattate.
- **BUONO:** trattazione tecnica rispetto al quesito sottoposto che denota un’adeguata conoscenza delle materie esposte; buona capacità di analisi, proprietà di linguaggio e di sintesi delle materie trattate.
- **DISCRETO:** trattazione tecnica discreta rispetto al quesito sottoposto che denota una conoscenza tecnica accettabile delle materie esposte; discreta capacità di analisi, proprietà di linguaggio e di sintesi delle materie trattate.
- **SUFFICIENTE:** trattazione tecnica sufficiente rispetto al quesito sottoposto che denota una conoscenza modesta delle materie esposte; incompleta capacità di analisi, proprietà di linguaggio e di sintesi delle materie trattate.
- **INSUFFICIENTE:** trattazione tecnica insufficiente rispetto al quesito sottoposto che denota una conoscenza approssimata delle materie esposte; scarsa capacità di analisi, proprietà di linguaggio e di sintesi delle materie trattate.
- **NON ADEGUATO:** trattazione tecnica particolarmente carente rispetto al quesito sottoposto che denota una conoscenza inadeguata delle materie esposte; capacità di analisi, proprietà di linguaggio e di sintesi delle materie trattate non idonea.

**Conseguono l’ammissione al colloquio i candidati che riportino nella prova scritta un punteggio complessivo pari ad almeno 21/30 (art. 5, comma 13 del Bando), con un punteggio per singola traccia non inferiore a 6/10.**

La Commissione, altresì, decide che non saranno ammessi a sostenere la prova scritta i candidati che giungano, quale che ne sia la ragione, dopo la distribuzione delle tracce e di non valutare gli elaborati che presentino chiari ed inconfutabili segni di riconoscimento.

	<b>Stralcio del Verbale della Commissione</b> Determinazione criteri	Pag. 3 di 7
Bando n. 3/2022- Selezione pubblica, per titoli ed esami, per la copertura di n. 8 posti a tempo pieno e indeterminato nell’Agenzia Spaziale Italiana, nel profilo di Tecnologo, III livello professionale, 1^ fascia stipendiale e di n. 1 posto a tempo pieno e indeterminato nell’Agenzia Spaziale Italiana, nel profilo di Ricercatore, III livello professionale, 1^ fascia stipendiale – Area Affari Internazionali – Profili codice T4, T5, R1.		

Ai sensi di quanto previsto dall’articolo 5 comma 12 del bando, durante la prova scritta i candidati non possono introdurre nella sede d’esame carta da scrivere o appunti manoscritti. L’uso dei telefoni cellulari e comunque ogni tipo di comunicazione con l’esterno comporta l’esclusione dal concorso.

Nel corso dello svolgimento della prova scritta sarà assicurata la costante presenza in aula di almeno due componenti della Commissione.

(...)

La valutazione dei titoli è effettuata dopo la prova scritta e prima che si proceda alla correzione dei relativi elaborati, solo per i concorrenti presenti alla prova scritta che non si siano ritirati.

Per ogni elaborato sarà redatta una scheda riepilogativa dei voti espressi, contenenti i voti attribuiti in base a ciascun criterio di valutazione.


**Criteri per l’attribuzione dei 30 punti disponibili per i titoli**

Ai sensi dell’art. 5 comma 3 del bando, le categorie dei titoli valutabili sono quelle riportate nell’**Allegato C**, che costituisce parte integrante del bando di selezione in oggetto. Come da bando, art. 5 comma 4, verranno valutati esclusivamente i titoli dichiarati dai candidati all’interno del Curriculum strutturato secondo il modello “Allegato B” al decreto e non saranno valutati i titoli costituenti requisito di accesso.

Per la valutazione dei titoli, i punti verranno assegnati sulla base della documentata esperienza del candidato, coerentemente con le attività oggetto del bando e del profilo per il quale si concorre.

**A. Valorizzazione dell’esperienza (max 15 punti)**

A1	per ogni anno o frazione di anno superiore a 6 mesi di attività tecnologica e/o amministrativo gestionale svolta con contratti di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato	<b>3,00 punti</b> se svolta presso Enti Pubblici di Ricerca sottoposti alla vigilanza del MUR e attinente alle attività oggetto del contratto stipulando e dello specifico profilo <b>0 punti</b> se non coerenti con le attività del contratto <b>1,50 punti</b> se svolta altrove e attinente alle attività oggetto del contratto stipulando e dello specifico profilo. <b>0 punti</b> se non attinente alle attività oggetto del contratto stipulando e dello specifico profilo
A2	per ogni anno o frazione di anno superiore a 6 mesi di attività tecnologica e/o amministrativo gestionale svolta con altre tipologie contrattuali non rientranti nelle categorie di cui al precedente punto A1) (compresi co.co.co., assegni di ricerca, somministrazione lavoro, tirocini post-laurea, stage post-laurea e borse di studio)	<b>punti 1,50</b> se svolta presso Enti Pubblici di Ricerca sottoposti alla vigilanza del MUR e attinente alle attività oggetto del contratto stipulando e dello specifico profilo <b>0 punti</b> se non attinente alle attività oggetto del contratto stipulando e dello specifico profilo

	<b>Stralcio del Verbale della Commissione</b> Determinazione criteri	Pag. 4 di 7
Bando n. 3/2022- Selezione pubblica, per titoli ed esami, per la copertura di n. 8 posti a tempo pieno e indeterminato nell’Agenzia Spaziale Italiana, nel profilo di Tecnologo, III livello professionale, 1^ fascia stipendiale e di n. 1 posto a tempo pieno e indeterminato nell’Agenzia Spaziale Italiana, nel profilo di Ricercatore, III livello professionale, 1^ fascia stipendiale – Area Affari Internazionali – Profili codice T4, T5, R1.		

		punti <b>0,75</b> se svolta altrove e attinente alle attività oggetto del contratto stipulando e dello specifico profilo <b>0 punti</b> se non attinente alle attività oggetto del contratto stipulando e dello specifico profilo
--	--	--

In caso di contratti di lavoro a tempo parziale, i punteggi sopra indicati sono ridotti proporzionalmente alla percentuale del tempo del rapporto di lavoro;

Con riferimento alla data di inizio e conclusione di contratto/incarico/servizio/attività indicata dai candidati, per ciascun titolo, la Commissione dispone che, laddove le date non vengano specificate nel formato richiesto (gg/mm/aaaa) la Commissione considererà il periodo più breve ammesso da tale descrizione, ossia:

- l’ultimo giorno del mese o dell’anno indicato come data di inizio;
- il primo giorno del mese o dell’anno indicato come data di conclusione

**B) Titoli professionali e culturali (max 15 punti)**

I punti verranno assegnati dalla Commissione per ciascun titolo e rispetto al profilo per il quale si concorre, **in base alla coerenza con le attività oggetto del contratto stipulando** (specificate nelle tabelle di cui all’art. 1, comma 1, del Bando), **nonché della durata (ove valutabile).**

**B1) Titoli professionali (max 8 punti)**

B1.1	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Responsabile del Procedimento;</li> <li>2. Responsabile Unico del Procedimento;</li> <li>3. Direttore di Esecuzione dei Lavori/contratto;</li> <li>4. Responsabile di Programma/Progetto/Sottosistema;</li> <li>5. Responsabile Scientifico di Ricerca,</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. <b>0,30 punti</b> per ciascun incarico della tipologia 1 se attinente alle attività oggetto del contratto stipulando e dello specifico profilo <b>0 punti</b> se non attinente alle attività oggetto del contratto stipulando e dello specifico profilo</li> <li>2. <b>0,30 punti</b> per ciascun incarico della tipologia 2 se attinente alle attività oggetto del contratto stipulando e dello specifico profilo <b>0 punti</b> se non attinente alle attività oggetto del contratto stipulando e dello specifico profilo</li> <li>3. <b>0,40 punti</b> per ciascun incarico della tipologia 3 se attinente alle attività oggetto del contratto stipulando e dello specifico profilo <b>0 punti</b> se non attinente alle attività oggetto del contratto</li> </ol>
------	--	---



Bando n. 3/2022- Selezione pubblica, per titoli ed esami, per la copertura di n. 8 posti a tempo pieno e indeterminato nell'Agenzia Spaziale Italiana, nel profilo di Tecnologo, III livello professionale, 1<sup>a</sup> fascia stipendiale e di n. 1 posto a tempo pieno e indeterminato nell'Agenzia Spaziale Italiana, nel profilo di Ricercatore, III livello professionale, 1<sup>a</sup> fascia stipendiale - Area Affari Internazionali - Profili codice T4, T5, R1.

	<p>6. Gruppi di lavoro; commissioni; attività di supporto</p> <p>7. Incarichi presso Organizzazioni o Organismi Internazionali</p>	<p>stipulando e dello specifico profilo</p> <p>4. <b>0,40 punti</b> per ciascun incarico della tipologia 4 se attinente alle attività oggetto del contratto stipulando e dello specifico profilo <b>0 punti</b> se non attinente alle attività oggetto del contratto stipulando e dello specifico profilo</p> <p>5. <b>0,50 punti</b> per ciascun incarico della tipologia 5 se attinente alle attività oggetto del contratto stipulando e dello specifico profilo <b>0 punti</b> se non se attinente alle attività oggetto del contratto stipulando e dello specifico profilo</p> <p>6. <b>0,75 punti</b> per ciascun incarico della tipologia 6 se attinente alle attività del contratto stipulando e del profilo. <b>0 punti</b> se non attinente alle attività oggetto del contratto stipulando e dello specifico profilo</p> <p>7. <b>1 punto</b> per ciascun incarico della tipologia 7 se attinente alle attività oggetto del contratto stipulando e dello specifico profilo <b>0 punti</b> se non attinente alle attività oggetto del contratto stipulando e dello specifico profilo</p> <p><i>N.B. il punteggio di ogni titolo sarà incrementato di + 0,05 per ogni anno o frazione di anno superiore ai 6 mesi di durata dell'incarico</i></p>
--	--	--

**B2) Titoli culturali (max 7 punti)**




Bando n. 3/2022- Selezione pubblica, per titoli ed esami, per la copertura di n. 8 posti a tempo pieno e indeterminato nell’Agenzia Spaziale Italiana, nel profilo di Tecnologo, III livello professionale, 1<sup>^</sup> fascia stipendiale e di n. 1 posto a tempo pieno e indeterminato nell’Agenzia Spaziale Italiana, nel profilo di Ricercatore, III livello professionale, 1<sup>^</sup> fascia stipendiale – Area Affari Internazionali – Profili codice T4, T5, R1.

B2.1	a) Atti di congresso b) Capitoli di libro c) Pubblicazioni d) Pubblicazioni referate e) Rapporti tecnico-scientifici e/o amministrativi	a) c) e) 0,25 punti per ciascuna produzione se attinente alle attività del contratto stipulando e del profilo. b) d) 0,30 punti per ciascuna produzione se attinente alle attività del contratto stipulando e del profilo. <i>N.B.: il punteggio di ogni produzione sarà incrementato di + 0,05 in caso di pubblicazione in lingua inglese o francese e + 0,03 nelle altre lingue</i>
B2.2	Dottorato di ricerca ( <b>per i profili T4 e T5 valutabile se non già considerato nell’ambito del requisito di partecipazione “Esperienza professionale, non inferiore a tre anni”</b> )	2,00 punti se attinente alle attività del contratto stipulando e del profilo.
B2.3	Diplomi di specializzazione universitaria	1 punto se attinente alle attività del contratto stipulando e del profilo.
B2.4	Abilitazioni professionali	0,5 punti per ciascun titolo (max 0,5 punti) se attinente alle attività del contratto stipulando e del profilo.
B2.5	Corsi di alta formazione con esame finale, di cui alle tipologie contenute nel quadro dei titoli italiani del MUR, ovvero: a) Master universitario di I livello; b) Master universitario di II livello; c) diplomi di perfezionamento;	a) 1 punto per ciascun titolo b) 1,5 punti per ciascun titolo c) 1 punto per ciascun titolo  (max 2,00 punti) se attinenti alle attività del contratto stipulando e del profilo.
B2.6	attività didattica, incarichi/inviti per attività di diffusione scientifica e/o tecnico-gestionale-amministrativa, e/o di docenza in corsi di formazione	0,30 punti per ciascuna attività (max 1,50 punti) se attinente alle attività del contratto stipulando e del profilo.
B2.7	corsi di formazione	0,25 punti per ciascun corso (max 1,00 punti) se attinente alle attività del contratto stipulando e del profilo.

I punteggi attribuiti ai titoli verranno riportati su schede individuali e su una tabella generale riepilogativa. Sulle medesime schede verranno riportati i punteggi finali relativi alla valutazione degli elaborati, al fine di identificare gli ammessi alla prova orale.

#### **Criteri per l’attribuzione dei 30 punti disponibili per il colloquio**

Prima dello svolgimento della prova orale sarà sorteggiata una lettera dell’alfabeto onde stabilire l’ordine con cui i candidati sosterranno la prova stessa. Lo svolgimento dei colloqui avverrà in seduta pubblica.

	<b>Stralcio del Verbale della Commissione</b> Determinazione criteri	Pag. 7 di 7
Bando n. 3/2022- Selezione pubblica, per titoli ed esami, per la copertura di n. 8 posti a tempo pieno e indeterminato nell’Agenzia Spaziale Italiana, nel profilo di Tecnologo, III livello professionale, 1^ fascia stipendiale e di n. 1 posto a tempo pieno e indeterminato nell’Agenzia Spaziale Italiana, nel profilo di Ricercatore, III livello professionale, 1^ fascia stipendiale – Area Affari Internazionali – Profili codice T4, T5, R1.		

La Commissione decide che per la prova orale saranno predisposte tante buste chiuse quanti sono i candidati ammessi più 2, affinché ogni candidato possa scegliere tra minimo 3 buste. Ciascuna busta conterrà 3 domande:

- 1 domanda uguale per tutti i candidati relativa alle proprie attività ed esperienze professionali connesse all’oggetto della selezione ed al proprio curriculum vitae - punteggio massimo attribuibile 10,00 punti.
- 2 domande specifiche inerenti le attività e le funzioni oggetto del contratto, come indicate nel bando di concorso (medesimi argomenti individuati dalla Commissione per predisporre le tracce della prova scritta) - punteggio massimo attribuibile 20,00 punti.

La Commissione, come previsto dal bando art. 6 comma 1 b), si riserva di verificare la conoscenza di nozioni di diritto amministrativo, nozioni di diritto penale (limitatamente ai delitti contro la pubblica amministrazione), CCNL del comparto Istruzione e Ricerca per il triennio 2016-2018, Statuto e regolamenti ASI.

Il punteggio attribuito a ciascuna delle domande sarà graduato sulla base della completezza della risposta, la chiarezza espositiva, il grado di approfondimento, la proprietà di linguaggio utilizzata, la padronanza tecnica e capacità di sintesi mostrata dal candidato nell’affrontare l’argomento proposto dalla domanda. Il punteggio complessivo attribuito alla prova orale risulterà dalla somma dei singoli punteggi attribuiti alle risposte fornite per ciascuna domanda.

Verranno inoltre valutate con giudizio **“Positivo” ovvero “Negativo”**:

- la conoscenza della lingua inglese, accertata mediante la lettura e l’esposizione del contenuto di un testo in lingua inglese;
- la conoscenza della suite Microsoft Office o sistemi equivalenti, tramite una prova tecnica su pc;

A tale proposito la Commissione specifica di non ritenere necessaria l’individuazione di esperti aggiunti per le prove di conoscenza della lingua inglese e dell’informatica.

Al termine di ciascun colloquio la Commissione, in seduta riservata, attribuirà il punteggio al candidato che ha appena ultimato la sua prova, nonché i giudizi di idoneità linguistica ed informatica.

La prova orale si intenderà superata se il candidato avrà ottenuto un punteggio non inferiore a 21/30 e un giudizio sintetico POSITIVO in ordine alla conoscenza sia della lingua inglese che della suite Microsoft Office o sistemi equivalenti (art. 6, comma 5 del Bando).

(...)