



**Bando n. 10/2022- Selezione pubblica, per titoli ed esame colloquio, per la copertura di n. 1 posto a tempo pieno e indeterminato nell’Agenzia Spaziale Italiana, nel profilo di Primo Tecnologo, II livello professionale, 1^ fascia stipendiale - Area Ispettore Generale.**

(...)

Come previsto dall’art. 1 del bando, la selezione è per titoli ed esame colloquio e secondo quanto previsto dall’art.5 del bando medesimo, la Commissione dispone complessivamente per ogni candidato di 100 punti:

- titoli: fino ad un massimo di 60 punti;
- esame colloquio: fino ad un massimo di 40 punti.

Conseguono l’ammissione al colloquio i candidati che abbiano riportato nella valutazione dei titoli un punteggio pari ad almeno 42/60 (art. 5, comma 7).

Il colloquio si intende superato con un punteggio non inferiore a 28 dei 40 massimi previsti, integrato dal giudizio POSITIVO conseguito all’accertamento della competenza informatica e dal giudizio POSITIVO conseguito per la lingua inglese.

#### **A) VALUTAZIONE DEI TITOLI: 60 punti**

Le categorie dei titoli valutabili sono quelle riportate nell’Allegato C del bando. La Commissione valuterà esclusivamente i titoli dichiarati dai candidati all’interno del *curriculum*, strutturato secondo il modello Allegato B, attribuendo a ciascuno di essi i relativi punteggi secondo i criteri sottoindicati.

I punti verranno assegnati dalla Commissione sulla base della documentata esperienza del candidato, che sia ulteriore rispetto a quella richiesta quale requisito di partecipazione e coerente con le attività, previste dal contratto stipulando per il profilo, di cui all’art. 1.1 del bando.

Con riferimento alla data di inizio e conclusione di contratto/incarico/servizio/attività indicata dai candidati, per ciascun titolo indicato nell’allegato alla domanda di partecipazione, la Commissione indica che, laddove le date non vengano indicate come “certe”, ossia complete di giorno, mese, anno, ma solo approssimate, con mese e anno o addirittura solo anno, la Commissione calcolerà tale intervallo di tempo al candidato, considerando l’ultimo giorno del mese o dell’anno indicato come data di inizio ed il primo giorno del mese o dell’anno indicato come data di conclusione.

La Commissione, nel fare proprie le due categorie di titoli definiti dall’Allegato C del Bando, stabilisce il criterio di distribuzione dei punti complessivi a disposizione tra le predette categorie, nonché la modalità di utilizzo di tali punti all’interno di ognuna di esse, favorendo la diversificazione delle competenze del candidato e stabilendo unanimemente la seguente griglia valutativa.

##### **A) Valorizzazione dell’esperienza (max 30 punti)**

Le attività/esperienze in cui sono raggruppati tutti gli elementi riferiti all’arricchimento professionale e qualitativo coerenti con le attività oggetto del bando, nonché della durata (ove valutabile).

Concretamente, i punti sono assegnati sulla base di criteri predefiniti dal Bando, che tengano conto, per ciascuna esperienza se svolta presso enti pubblici di ricerca vigilati dal MUR o se svolta altrove.



**Bando n. 10/2022- Selezione pubblica, per titoli ed esame colloquio, per la copertura di n. 1 posto a tempo pieno e indeterminato nell'Agencia Spaziale Italiana, nel profilo di Primo Tecnologo, II livello professionale, 1^ fascia stipendiale - Area Ispettore Generale.**

**I criteri per la valorizzazione dell'esperienza sono i seguenti:**

A1) per ogni anno o frazione di anno superiore a 6 mesi di attività tecnologica e/o amministrativo gestionale svolta con contratti di lavoro a tempo indeterminato o determinato, svolta presso Enti Pubblici di Ricerca sottoposti alla vigilanza del MUR	
se svolta presso enti pubblici di ricerca vigilati dal MUR	3 punti
se svolta altrove	1,5 punti
A2) per ogni anno o frazione di anno superiore a 6 mesi di attività tecnologica e/o amministrativo gestionale svolta con altre tipologie contrattuali non rientranti nelle categorie di cui al precedente punto A1) (compresi co.co.co., assegni di ricerca e borse di studio):	
se svolta presso enti pubblici di ricerca vigilati dal MUR	1,5 punti
se svolta altrove	0,75 punti

**B) Titoli professionali e culturali (max 30 punti)**

**B1) Titoli professionali (max 20 punti)**

I punti sono assegnati sulla base di criteri predefiniti, che tengano conto, per ciascun titolo, della coerenza con le attività oggetto del bando, nonché della durata (ove valutabile).

**I criteri per la valutazione dei titoli professionali sono i seguenti:**

B1) Titoli professionali: incarichi, conferiti nell'ambito dell'attività svolta (max 20 punti)	
B1.1 Responsabilità di unità, di infrastrutture o di ufficio, formalmente costituita con provvedimento di nomina;	1 punto ogni 6 mesi per ogni incarico, max 10 punti
B1.2 Incarichi di coordinamento di funzioni tecnico-gestionali e/ o giuridico-amministrative, incarichi di responsabile del procedimento, di direzione lavori o verifica di conformità/ collaudi, di direttore d'esecuzione contratti di servizi o forniture, responsabile di Programma/Progetto/Sottosistema con provvedimento di nomina;	0,25 per ogni incarico, max 5 punti
B1.3 Incarichi conferiti in ragione di specifiche competenze professionali in supporto e rappresentanza dell'organismo in qualità di delegato con provvedimento di nomina;	0,5 per ogni incarico max 5 punti



**Bando n. 10/2022- Selezione pubblica, per titoli ed esame colloquio, per la copertura di n. 1 posto a tempo pieno e indeterminato nell' Agenzia Spaziale Italiana, nel profilo di Primo Tecnologo, II livello professionale, 1^ fascia stipendiale - Area Ispettore Generale.**

## B2) Titoli culturali (max 10 punti)

### I criteri per la valutazione dei titoli culturali sono i seguenti:

B2.1) produzione scritta tecnico-scientifica e/o tecnico-gestionale-amministrativa:	
Atti di congresso	Per ogni elaborato: Autore 0,20, Co-Autore 0,10 Fino ad un max 1 punto
Capitoli di libro	Per ogni elaborato: Autore 0,5, Co-Autore 0,25 Fino ad un max 1 punto
Pubblicazioni	Per ogni elaborato: Autore 0,20, Co-Autore 0,10 Fino ad un max 1 punto
Pubblicazioni referate	Per ogni elaborato: Autore 0,50, Co-Autore 0,25 Fino ad un max 1 punto
Rapporti tecnico-scientifici e/o amministrativi	Per ogni elaborato: Autore 0,20, Co-Autore 0,10 Fino ad un max 1 punto
Ulteriori prodotti: studi, relazioni e note di carattere economico o giuridico	Per ogni elaborato: Autore 0,20, Co-Autore 0,10 Fino ad un max 1 punto
B2.2) Dottorato di ricerca	2 punti
B2.3) Diplomi di specializzazione universitaria	1,5 punti
B2.4) Abilitazioni professionali	1 punto
B2.5) corsi di alta formazione con esame finale, di cui alle tipologie contenute nel quadro dei titoli italiani del MIUR, ovvero:	
I. Master universitario di I livello;	0,50 punti
II. Master universitario di II livello;	1 punto
III. diplomi di perfezionamento.	0,25 punti
B2.6) attività didattica incarichi/inviti per attività di diffusione scientifica e/o tecnico-gestionale-amministrativa, e/o di docenza in corsi di formazione	



**Bando n. 10/2022- Selezione pubblica, per titoli ed esame colloquio, per la copertura di n. 1 posto a tempo pieno e indeterminato nell' Agenzia Spaziale Italiana, nel profilo di Primo Tecnologo, II livello professionale, 1^ fascia stipendiale - Area Ispettore Generale.**

attività didattica	Per ogni docenza: 1 punto per anno accademico di docenza universitaria 0,50 punti per docenza corsi di formazione, fino ad un max 4 punti
incarichi/inviti per attività di diffusione scientifica e/o tecnico-gestionale- amministrativa, e/o di docenza in corsi di formazione	Per ogni incarico/invito 0,2 punti fino ad un max di 2 punti
B 2.7) corsi di formazione	Per ogni corso di formazione 0,10 fino ad un max 1 punto

(...)

#### **METODOLOGIA E CRITERI PER LA VALUTAZIONE AL COLLOQUIO**

Ai sensi dell'art. 6, comma 1, del bando, il colloquio, in lingua italiana, atto a verificare il possesso dei requisiti attitudinali/comportamentali (soft skills) e professionali richiesti, in relazione al profilo per il quale si concorre, verterà su:

- a. discussione su aspetti, sia di ordine generale sia particolare, relativi allo specifico profilo oggetto della selezione, nonché sulle attività e/o esperienze professionali, sul curriculum vitae del candidato;
- b. nozioni di diritto amministrativo, nozioni di diritto penale (limitatamente ai delitti contro la pubblica amministrazione), CCNL del comparto Istruzione e Ricerca per il triennio 2016-2018, Statuto e regolamenti ASI.

In sede di colloquio, ai sensi all'art. 37, comma 1 del D.lgs. 30 marzo 2001 n. 165, vengono altresì accertate, mediante prove di idoneità:

- a. la conoscenza della suite Microsoft Office o sistemi equivalenti;
- b. la conoscenza della lingua inglese;

attribuendo, per queste verifiche, il giudizio sintetico POSITIVO ovvero NEGATIVO.

(...)

La prova orale è valutata in quaresimesimi e si intende superata se il candidato ha conseguito un punteggio non inferiore a 28/40 e un giudizio "POSITIVO" in ordine alla conoscenza sia della lingua inglese sia dell'informatica, come da art. 6, comma 4, del bando.

Il colloquio si svolgerà sulla base di 3 domande che verteranno sui seguenti argomenti:

- una domanda inerente all'esposizione delle esperienze professionali dichiarate dal candidato nel proprio c.v.;
- una domanda tecnica inerente all'attività oggetto del profilo per cui il candidato concorre, come da art. 1, comma 1, del bando;
- una domanda riferita a nozioni di diritto amministrativo, nozioni di diritto penale (limitatamente ai delitti contro la pubblica amministrazione), CCNL del comparto Istruzione e Ricerca per il triennio 2016-2018, Statuto e regolamenti ASI;



**Bando n. 10/2022- Selezione pubblica, per titoli ed esame colloquio, per la copertura di n. 1 posto a tempo pieno e indeterminato nell'Agencia Spaziale Italiana, nel profilo di Primo Tecnologo, II livello professionale, 1^ fascia stipendiale - Area Ispettore Generale.**

e delle seguenti prove di idoneità:

- un testo scritto in lingua inglese che il candidato leggerà ad alta voce e tradurrà in lingua italiana, senza avvalersi dell'ausilio di alcun vocabolario;
- una prova di informatica consistente nell'impiego di una delle applicazioni della suite Microsoft Office, da eseguirsi dinanzi alla Commissione.

La Commissione stabilisce le modalità di valutazione per l'assegnazione del punteggio da attribuire alla prova orale, secondo i criteri sotto riportati:

<b>Punteggio relativo alla prova colloquio</b>	
Completezza e pertinenza delle risposte alle tematiche oggetto del colloquio	0-10 punti
Padronanza degli argomenti in relazione ai requisiti specifici	0-10 punti
Capacità di approfondimento critico degli argomenti oggetto	0-10 punti
Chiarezza espositiva e capacità di sintesi	0-10 punti

La Commissione stabilisce la seguente gradazione dei parametri di valutazione:

<b>Range - Punteggio</b>	<b>Giudizio della Commissione</b>
0-2	Insufficiente
3-4	Sufficiente
5-6	Buono
7-8	Molto buono
9-10	Eccellente

(...)