



**Bando n. 6/2022-** Selezione pubblica, per titoli ed esame colloquio, per la copertura di n. 2 posti a tempo pieno e indeterminato nell'Agenzia Spaziale Italiana, nel profilo di Primo Tecnologo, II livello professionale, 1<sup>a</sup> fascia stipendiale - Area Contratti. (Profilo T1 e T2)

(...)

Come previsto dall'art. 5, comma 1, del bando, la selezione è per titoli ed esame colloquio.

Secondo quanto previsto dall'art. 5, comma 2, del bando, per la valutazione la Commissione esaminatrice dispone, complessivamente per ciascun candidato, di 100 punti:

- titoli: fino ad un massimo di 60 punti;
- esame colloquio: fino ad un massimo di 40 punti.

(...)

### Valutazione dei titoli

Ai sensi dell'art. 5, comma 3, del bando, le categorie dei titoli valutabili sono quelle riportate nell'Allegato C che costituisce parte integrante del bando medesimo.

La Commissione esaminatrice preciserà i punti attribuibili nell'ambito delle categorie di titoli di cui all'Allegato C.

La Commissione valuterà esclusivamente i titoli dichiarati dai candidati all'interno del *curriculum strutturato* secondo il modello Allegato B, nel quale verranno indicati i titoli previa dichiarazione sostitutiva di certificazione, attribuendo a ciascuno di essi i relativi punteggi secondo i criteri sottoindicati.

Inoltre, ai sensi dell'art. 5, commi 5 e 6, del bando:

- non sono valutabili i titoli costituenti requisiti per l'accesso al presente concorso;
- saranno valutati i titoli posseduti dal candidato alla data di scadenza per la presentazione della domanda di partecipazione al concorso.

I punti relativi ai titoli di cui alla Lett. A) Allegato C verranno assegnati dalla Commissione esaminatrice (per ogni anno o frazione di anno superiore a 6 mesi) sulla base della documentata esperienza del candidato, ulteriore rispetto a quella richiesta quale requisito di partecipazione e coerente con le attività oggetto del contratto stipulando, relativamente al profilo per il quale si concorre.

Per quel che concerne il criterio di valutazione dell'esperienza del candidato, di cui all' Allegato C Lett. A), la Commissione esaminatrice non terrà conto delle singole attività dichiarate per periodi inferiori ai 6 mesi; ciò anche nel caso in cui gli stessi periodi, se cumulati, potrebbero superare i 6 mesi.

Con riferimento alla data di inizio e conclusione di contratto/incarico/servizio/attività indicata dai candidati, per ciascun titolo indicato nell'allegato alla domanda di partecipazione, la Commissione ricorda che, "le date devono essere riportate nel formato gg/mm/aaaa. Laddove, a titolo di esempio, un'esperienza venga descritta come svolta dal 2000 al 2004, senza specificare il mese ed il giorno per ciascuna data, la Commissione esaminatrice considererà il periodo più breve ammesso da tale descrizione, ovvero dal 31/12/2000 al 01/01/2004". Qualora venisse indicato un solo anno, senza ulteriore specificazione, tale periodo non potrà essere oggetto di valutazione.

La Commissione per ogni candidato esaminato redigerà una scheda analitica secondo il modello di cui



**Bando n. 6/2022-** Selezione pubblica, per titoli ed esame colloquio, per la copertura di n. 2 posti a tempo pieno e indeterminato nell' Agenzia Spaziale Italiana, nel profilo di Primo Tecnologo, II livello professionale, 1<sup>^</sup> fascia stipendiale - Area Contratti. (Profilo T1 e T2)

all' Allegato 1 del presente verbale, che conterrà l'elenco dei titoli valutati e il relativo punteggio attribuito. Nel caso di titoli presentati dal candidato, e non valutati dalla Commissione, nella scheda succitata sarà riportata la motivazione della scelta fatta.

(...)

Considerata l'omogeneità delle professionalità previste dal bando la Commissione, nel fare proprie le categorie di titoli definiti nell' **Allegato C** del Bando, stabilisce, per entrambi i profili T1 e T2, la modalità di utilizzo dei punti complessivi attribuiti dall' **Allegato C** alle singole categorie predette all'interno di ognuna di esse, stabilendo unanimemente la seguente griglia valutativa:

A. Valorizzazione dell'esperienza (max 30punti)		
A.1	per ogni anno o frazione di anno superiore a 6 mesi di attività tecnologica e/o amministrativa gestionale svolta con contratti di lavoro a tempo indeterminato o determinato	<ul style="list-style-type: none"><li>punti <b>3,00</b> (se svolta presso Enti Pubblici di Ricerca sottoposti alla vigilanza del MUR)</li><li>punti <b>1,50</b> (se svolta altrove)</li></ul>
A.2	per ogni anno o frazione di anno superiore a 6 mesi di attività tecnologica e/o amministrativa gestionale svolta con altre tipologie contrattuali non rientranti nelle categorie di cui al precedente punto A1 (compresi co.co.co., assegni di ricerca e borse di studio)	<ul style="list-style-type: none"><li>punti <b>1,50</b> (se svolta presso Enti Pubblici di Ricerca sottoposti alla vigilanza del MUR)</li><li>punti <b>0,75</b> (se svolta altrove)</li></ul>
B. Titoli professionali e culturali (max 30 punti)		
B.1 Titoli professionali: incarichi, conferiti nell'ambito dell'attività svolta (max 20 punti)		
B.1.1	responsabilità di unità, di infrastrutture o di ufficio, formalmente costituita con provvedimento di nomina	Fino a 6 mesi: 1 punto Da 6 a 12 mesi: 2 punti Da 12 a 18 mesi: 3 punti Da 18 a 24 mesi: 4 punti Da 24 a 36 mesi: 5 punti Oltre 36 mesi: 6 punti <i>(il servizio prestato a tempo parziale sarà valutato in misura proporzionale; le frazioni superiori a 15 giorni vengono ragguagliate a mese intero, mentre quelle inferiori a 15 giorni non vengono valutate.)</i>



**Bando n. 6/2022-** Selezione pubblica, per titoli ed esame colloquio, per la copertura di n. 2 posti a tempo pieno e indeterminato nell' Agenzia Spaziale Italiana, nel profilo di Primo Tecnologo, II livello professionale, 1<sup>a</sup> fascia stipendiale - Area Contratti. (Profilo T1 e T2)

<b>B.1.2</b> Fino ad un massimo di 8 punti	incarichi di coordinamento di funzioni tecnico-gestionali e/ o giuridico-amministrative, incarichi di responsabile del procedimento, di direzione lavori o verifica di conformità/ collaudi, di direttore d'esecuzione contratti di servizi o forniture, responsabile di Programma/Progetto/Sottosistema con provvedimento di nomina	<ul style="list-style-type: none"><li>• incarichi di coordinamento di funzioni tecnico-gestionali e/ o giuridico- amministrative: 0,2 punti per ogni incarico;</li><li>• responsabile di Programma/Progetto/Sottosistema: 0,5 punti per ogni incarico;</li><li>• incarichi di responsabile del procedimento, di direzione lavori o verifica di conformità/ collaudi, di direttore d'esecuzione contratti di servizi o forniture: 0,5 punti per ogni incarico.</li></ul>
<b>B.1.3</b> Fino ad un massimo di 6 punti	incarichi conferiti in ragione di specifiche competenze professionali in supporto e rappresentanza dell'organismo in qualità di delegato con provvedimento di nomina	<ul style="list-style-type: none"><li>• 0,5 punti per ogni incarico</li></ul>
<b>B.2 Titoli culturali (max 10 punti)</b>		
<b>B.2.1</b> Fino ad un massimo di 4 punti	Produzione scritta tecnico-scientifica e/o tecnico- gestionale-amministrativa <ul style="list-style-type: none"><li>o Atti di congresso</li><li>o Capitoli di libro</li><li>o Pubblicazioni</li><li>o Pubblicazioni referate</li><li>o Rapporti tecnico-scientifici e/o amministrativi</li></ul>	A. Atti di congresso: 0,10 per ogni produzione; B. Capitoli di libro: 0,50 per ogni produzione; C. Pubblicazioni: 0,2 per ogni produzione; D. Pubblicazioni referate da 0,20 a 0,50 per ciascun prodotto, in relazione alla rilevanza e coerenza rispetto al profilo per il quale si concorre. E. Rapporti tecnico-scientifici e/o amministrativi: 0,10 per ogni produzione
<b>B.2.2</b>	Dottorato di ricerca	punti 2,00 per ciascun titolo
<b>B.2.3</b>	Diplomi di specializzazione universitaria	punti 1,00 per ciascun titolo



**Bando n. 6/2022-** Selezione pubblica, per titoli ed esame colloquio, per la copertura di n. 2 posti a tempo pieno e indeterminato nell' Agenzia Spaziale Italiana, nel profilo di Primo Tecnologo, II livello professionale, 1<sup>a</sup> fascia stipendiale - Area Contratti. (Profilo T1 e T2)

<b>B.2.4</b>	Abilitazioni professionali	punto 1,50 per ciascun titolo
<b>B.2.5</b>	Corsi di alta formazione con esame finale, di cui alle tipologie contenute nel quadro dei titoli italiani del MIUR, ovvero: I. Master universitario di I livello; II. Master universitario di II livello; III. Diplomi di perfezionamento	<ul style="list-style-type: none"><li>• punti 0,50 per ciascun titolo della tipologia I,</li><li>• punti 0,75 per ciascun titolo della tipologia II,</li><li>• punti 0,25 per ciascun titolo della tipologia III</li></ul>
<b>B.2.6</b>	Attività didattica, incarichi/inviti per attività di diffusione scientifica e/o tecnico-gestionale- amministrativa, e/o di docenza in corsi di formazione	Attività didattica coerente rispetto al profilo per il quale si concorre: - Universitaria: 0,50 per ciascun incarico; - Corsi di formazione: 0,20 per ciascun incarico.  Incarichi/inviti per attività di diffusione scientifica e/o tecnico-gestionale- amministrativa coerente rispetto al profilo per il quale si concorre: 0,10 per ciascun incarico.
<b>B.2.7</b> Fino ad un massimo di 2 punti	Corsi di formazione	- 0,02: per ciascun corso di durata inferiore o pari a 8 ore/1 giorno - 0,05: per ciascun corso di durata superiore a 8 ore/1 giorno

Fissati i criteri di valutazione dei titoli, la Commissione esaminatrice procede con la definizione dei criteri di valutazione dell'esame colloquio.

Ai sensi dell'art. 6, comma 1, del bando, l'esame colloquio, in lingua italiana, atto a verificare il possesso dei requisiti attitudinali/comportamentali (soft skills) e professionali richiesti, verte su:

- a) le specifiche materie di cui alle funzioni, agli ambiti di attività e alle competenze richieste, relativamente al profilo per il quale si concorre;
- b) nozioni di diritto amministrativo, nozioni di diritto penale (limitatamente ai delitti contro la pubblica amministrazione), CCNL del comparto Istruzione e Ricerca per il triennio 2016-2018, Statuto e regolamenti ASI, ove non ricompresi nelle materie di cui al punto precedente;
- c) le attività e le esperienze professionali svolte dal candidato;

In sede di colloquio, ai sensi all'art. 37 comma 1 del D.lgs. 30 marzo 2001 n. 165, vengono altresì accertate, mediante prove di idoneità:

- a. la conoscenza della suite Microsoft Office o sistemi equivalenti;
- b. la conoscenza della lingua inglese;

attribuendo, per queste verifiche, il giudizio sintetico POSITIVO ovvero NEGATIVO.



**Bando n. 6/2022-** Selezione pubblica, per titoli ed esame colloquio, per la copertura di n. 2 posti a tempo pieno e indeterminato nell’Agenzia Spaziale Italiana, nel profilo di Primo Tecnologo, II livello professionale, 1<sup>^</sup> fascia stipendiale – Area Contratti. (Profilo T1 e T2)

La Commissione specifica di non ritenere necessaria l'individuazione di esperti aggiunti sia per le prove di conoscenza della suite Microsoft Office o sistemi equivalenti, che della lingua inglese.

La prova orale è valutata in quarantesimi e si intende superata se il candidato ha conseguito un punteggio non inferiore a 28/40 e un giudizio “POSITIVO” in ordine alla conoscenza sia della lingua inglese sia dell’informatica, come da art. 6, comma 4, del bando.

La Commissione stabilisce le modalità di valutazione per l’assegnazione del punteggio da attribuire alla prova orale, secondo i criteri sotto riportati:

Criteri di valutazione	Punteggio (max 40 punti)
Completezza e pertinenza delle risposte alle domande oggetto del colloquio	<b>max punti 10</b>
Padronanza degli argomenti in relazione ai temi delle attività specifiche oggetto del profilo	<b>max punti 10</b>
Capacità di approfondimento critico degli argomenti oggetto del colloquio	<b>max punti 10</b>
Chiarezza espositiva e capacità di sintesi	<b>max punti 10</b>

Lo svolgimento delle prove orali avverrà in seduta pubblica.

La Commissione esaminatrice, prima dell’inizio della seduta di esame, predisporrà le domande che verranno redatte su di un foglio numerato contenente ciascuno tre domande. Ciascun foglio verrà inserito in una busta che verrà scelta dal candidato casualmente. Le buste contenenti le terne di domande saranno in numero maggiore rispetto al numero dei candidati. Ciascun candidato sceglierà una busta contenente un foglio delle terne di domande e precederà alla lettura e alla successiva esposizione.

Per ciascuno dei due profili previsti dal bando, la Commissione procederà come segue:

- al termine del colloquio, in seduta riservata, sarà attribuito il punteggio al candidato che ha appena ultimato la prova nonché i giudizi di idoneità linguistica ed informatica.
- al termine di ciascuna giornata, verrà formato l’elenco dei candidati che hanno sostenuto il colloquio, con l’indicazione della votazione riportata da ognuno. Tale elenco, sottoscritto dal Presidente e dal Segretario della Commissione, verrà affisso nel medesimo giorno in luogo accessibile ai candidati nella sede di esame.

(...)