

**Bando n. 09/2022 – Selezione pubblica, per titoli ed esami, per la copertura di n. 1 posto a tempo pieno e indeterminato nell’Agenzia Spaziale Italiana, nel profilo di Tecnologo, III livello professionale, 1<sup>a</sup> fascia stipendiale – Area Sicurezza.**

(...)

La Commissione prende atto, altresì delle disposizioni contenute nel “protocollo per lo svolgimento dei concorsi pubblici”, parte integrante dell’ordinanza del Ministero della Salute 25 maggio 2022, che fornisce indicazioni circa le modalità di organizzazione e gestione delle prove selettive delle procedure concorsuali pubbliche tali da consentirne lo svolgimento in presenza in condizioni di sicurezza rispetto al rischio di contagio da COVID-19.

Secondo quanto stabilito nell’art. 5 del bando, la selezione è per titoli e prove d’esame. Gli esami consistono in una prova scritta ed una prova orale.

Per la valutazione la Commissione esaminatrice dispone, complessivamente per ciascun candidato, di 90 punti, così suddivisi:

- fino ad un massimo di 30 punti per la valutazione dei titoli;
- fino ad un massimo di 60 punti per le prove di esame, di cui 30 punti per la prova scritta e 30 punti per la prova orale.

Dopo un’attenta valutazione e in conformità a quanto previsto dall’art. 5 del bando di concorso, la Commissione, all’unanimità, stabilisce i criteri e le modalità di valutazione per l’assegnazione dei complessivi 90 (novanta) punti a disposizione fra titoli, prova scritta e prova orale, nonché la modalità di utilizzo di tale punteggio all’interno di ogni singolo insieme, come specificato nell’Allegato C al bando di concorso.

Per la valutazione dei titoli, i punti verranno assegnati sulla base della documentata esperienza del candidato, coerentemente con le attività oggetto del bando e del profilo per il quale si concorre.

Per ogni candidato, ai fini dell’individuazione del periodo di documentata esperienza professionale richiesta quale requisito (scomputato ai fini dell’attribuzione del punteggio di cui sopra, in quanto il periodo costituente requisito non può essere valutato anche al fine del punteggio aggiuntivo per titoli) sarà considerato il periodo utile immediatamente successivo alla laurea, ovvero il più risalente.

| A. Valorizzazione dell’esperienza (max 15 punti) |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                                                                                        |
|--------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------|
| A.1                                              | per ogni anno o frazione di anno superiore a 6 mesi di attività tecnologica e/o amministrativo gestionale svolta con contratti di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato                                                                                                                                                        | 3,00 punti se svolta presso Enti Pubblici di Ricerca sottoposti alla vigilanza del MUR |
|                                                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | 1,50 punti se svolta altrove                                                           |
| A.2                                              | per ogni anno o frazione di anno superiore a 6 mesi di attività tecnologica e/o amministrativo gestionale svolta con altre tipologie contrattuali non rientranti nelle categorie di cui al precedente punto A1 (compresi co.co.co., assegni di ricerca, somministrazione lavoro, tirocini post-laurea, stage post-laurea e borse di studio) | punti 1,50 se svolta presso Enti Pubblici di Ricerca sottoposti alla vigilanza del MUR |
|                                                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | punti 0,75 se svolta altrove                                                           |

Nel caso di contratti di lavoro a tempo parziale, i punteggi sopra indicati saranno ridotti proporzionalmente alla percentuale del tempo del rapporto di lavoro.

Con riferimento ai titoli da valutare di cui alla su riportata tabella A, la Commissione precisa che per attività “svolta presso” è da intendersi attività lavorativa effettuata presso EPR vigilati dal MUR a prescindere dal datore di lavoro effettivamente contrattualizzante.



**Bando n. 09/2022 – Selezione pubblica, per titoli ed esami, per la copertura di n. 1 posto a tempo pieno e indeterminato nell’Agenzia Spaziale Italiana, nel profilo di Tecnologo, III livello professionale, 1^ fascia stipendiale – Area Sicurezza.**

La commissione valuterà esclusivamente i titoli dichiarati dal candidato all’interno dell’Allegato B al Bando. Ne consegue che eventuali titoli presenti nel CV ma non riportati nel citato allegato B non potranno essere valutati.

Si precisa che nel caso in cui il candidato, nel compilare le diverse sezioni della “SCHEDE A1” del citato Allegato B al Bando, non avesse specificato le date di inizio e di conclusione dei contratti nel richiesto formato gg/mm/aaaa, la Commissione considererà il periodo più breve ammesso da tale descrizione (es. se indicato attività svolta “dal 2010 al 2014” senza specificare giorno e mese, verrà considerato dal 31.12.2010 al 01.01.2014).

Per i titoli professionali e culturali la Commissione dispone complessivamente di **max 15 punti**, così suddivisi:

| B.1 Titoli professionali (max 8 punti) |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                                                                                                                      |
|----------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| B.1                                    | Incarichi, conferiti con provvedimento di nomina per:<br>1. Responsabile del Procedimento,<br>2. Responsabile Unico del Procedimento,<br>3. Direttore di Esecuzione dei Lavori;<br>4. Responsabile di Programma/Progetto/Sottosistema;<br>5. Responsabile Scientifico di Ricerca,<br>6. Partecipazione a gruppi di lavoro; commissioni; comitati; attività di supporto; progetti e programmi di ricerca, industriali, nazionali o internazionali.;<br>7. Incarichi di cui al DPCM 5/2015 e s.m.i.<br>8. Incarichi di responsabilità di strutture coerenti con le attività oggetto del contratto. | 0,50 punti per ciascun incarico della tipologia da 1. a 6.<br>1,00 punti per ciascun incarico della tipologia 7 e 8. |

**Bando n. 09/2022 – Selezione pubblica, per titoli ed esami, per la copertura di n. 1 posto a tempo pieno e indeterminato nell’Agenzia Spaziale Italiana, nel profilo di Tecnologo, III livello professionale, 1<sup>a</sup> fascia stipendiale – Area Sicurezza.**

**B.2 Titoli culturali (max 7 punti)**

|       |                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                                                                                                                                    |
|-------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| B.2.1 | produzione scritta tecnico-scientifica e/o tecnico-gestionale-amministrativa<br>- Atti di congresso<br>- Capitoli di libro<br>- Pubblicazioni<br>- Pubblicazioni referate<br>- Rapporti tecnico-scientifici e/o amministrativi                                                        | 0,25 punti per ciascuna pubblicazione, articoli o atti di congresso, ecc. (max 1,00 punto)                                         |
| B.2.2 | Dottorato di ricerca (valutabile se non già considerato nell’ambito del requisito di partecipazione “Esperienza professionale, non inferiore a tre anni”)                                                                                                                             | 1,00 punto (si riconosce solamente un titolo)                                                                                      |
| B.2.3 | Abilitazioni professionali                                                                                                                                                                                                                                                            | 0,50 punti (si riconosce solamente un titolo)                                                                                      |
| B.2.4 | corsi di alta formazione con esame finale, di cui alle tipologie contenute nel quadro dei titoli italiani del MUR, ovvero:<br>I. diplomi di specializzazione;<br>II. Master universitario di I livello;<br>III. Master universitario di II livello;<br>IV. diplomi di perfezionamento | 0,25 punti per ciascun titolo (max 1,00 punto)                                                                                     |
| B.2.5 | attività didattica, incarichi/inviti per attività di diffusione scientifica e/o tecnico-gestionale-amministrativa, e/o di docenza in corsi di formazione                                                                                                                              | 0,25 punti per ciascuna attività (max 0,50 punti)                                                                                  |
| B.2.6 | corsi di formazione                                                                                                                                                                                                                                                                   | 0,20 punti per ciascun corso senza esame finale (max 1,00 punto)<br>0,50 punti per ciascun corso con esame finale (max 2,00 punti) |

La valutazione dei titoli avverrà dopo la prova scritta e prima che si proceda alla correzione dell’elaborato.

**Criteri per l’attribuzione dei 30 punti disponibili per la prova scritta**

La prova scritta, di cui al punto 10. dell’Art. 5 del Bando, dovrà essere redatta in lingua italiana e consiste in un test di natura tecnica articolato su una o più tracce a carattere teorico e/o applicativo, per lo svolgimento della quale la Commissione decide che i candidati avranno a disposizione un tempo massimo pari a quattro ore.

La Commissione decide unanimemente di predisporre 3 distinte buste anonime uguali e chiuse, controfirmate dal Presidente e dal Segretario, contenenti ciascuna un test articolato in 1 traccia.

L’estrazione della busta che conterrà la traccia della prova scritta sarà effettuata da parte di un concorrente individuato al momento.

La valutazione delle prove scritte sarà finalizzata ad accertare il possesso della conoscenza delle discipline e delle competenze specifiche attinenti alle attività oggetto del contratto stipulando, di cui all’Art. 1, comma 1 del bando di selezione. La valutazione sarà altresì finalizzata ad accertare la capacità di analisi e di sintesi, la proprietà del linguaggio, l’utilizzo appropriato della terminologia tecnica, unitamente alla capacità di ragionamento nell’affrontare e risolvere le varie problematiche.

La gradualità di giudizio all’interno di ogni valutazione sarà in rapporto alla maggiore o minore rispondenza dell’elaborato ai parametri di riferimento di seguito riportati.

**Bando n. 09/2022 – Selezione pubblica, per titoli ed esami, per la copertura di n. 1 posto a tempo pieno e indeterminato nell’Agenzia Spaziale Italiana, nel profilo di Tecnologo, III livello professionale, 1<sup>a</sup> fascia stipendiale – Area Sicurezza.**

La Commissione decide all’unanimità di non valutare gli elaborati che presentino chiari ed inconfutabili segni di riconoscimento e/o presentati in bianco.

In particolare, per quanto concerne l’attribuzione del punteggio numerico agli elaborati, la Commissione stabilisce i seguenti criteri di riferimento.

| Criteria                                 | Giudizio                                                                                                                                                     | Punti | Peso |
|------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|------|
| Pertinenza e competenza                  | Elaborato ampiamente congruente alle richieste della traccia, con costrutti teorici e/o esempi pertinenti ed evidenza di conoscenze complete ed approfondite | 5     | 50%  |
|                                          | Elaborato congruente alle richieste della traccia con evidenza di conoscenze complete                                                                        | 4     |      |
|                                          | Elaborato sostanzialmente congruente alle richieste della traccia con buone conoscenze                                                                       | 3     |      |
|                                          | Elaborato frammentario con argomentazioni confuse rispetto alle richieste della traccia con conoscenze approssimative                                        | 2     |      |
|                                          | L’elaborato non evidenzia elementi minimi che accertino la corretta interpretazione della traccia con conoscenze lacunose                                    | 1     |      |
| Capacità metodologica, analisi e sintesi | Sviluppo analitico, esauriente ed organico di tutti gli argomenti richiesti con evidenti capacità di sintesi                                                 | 5     | 40%  |
|                                          | Sviluppo analitico e completo degli argomenti richiesti con capacità di sintesi                                                                              | 4     |      |
|                                          | Sviluppo organico degli argomenti richiesti                                                                                                                  | 3     |      |
|                                          | Sviluppo poco organico                                                                                                                                       | 2     |      |
|                                          | Sviluppo disorganico                                                                                                                                         | 1     |      |
| Proprietà di linguaggio                  | Eccellente chiarezza espositiva, correttezza sintattica e grammaticale, lessico ricco ed appropriato                                                         | 5     | 10%  |
|                                          | Buona chiarezza espositiva, correttezza sintattica e grammaticale, lessico appropriato                                                                       | 4     |      |
|                                          | Chiarezza espositiva e sufficiente correttezza sintattica e grammaticale                                                                                     | 3     |      |
|                                          | Esposizione imprecisa con alcuni errori sintattici e grammaticali                                                                                            | 2     |      |
|                                          | Esposizione imprecisa con gravi e diffusi errori sintattici e/o grammaticali                                                                                 | 1     |      |

I punteggi ottenuti secondo la tabella sopra indicata saranno espressi in trentesimi e conseguiranno l’ammissione al colloquio i candidati che abbiano riportato nella prova scritta almeno **21/30**.

#### **Criteri per l’attribuzione dei 30 punti disponibili per il colloquio**

Antecedentemente allo svolgimento del colloquio la Commissione predisporrà un set di domande da sottoporre ai candidati; le domande verranno poste in busta chiusa e sigillata. Sarà predisposto un numero di buste pari al numero dei candidati ammessi al colloquio, più due, al fine di consentire all’ultimo candidato esaminato la scelta tra almeno tre buste.

Il colloquio, in lingua italiana, verterà sulle materie di cui all’art. 6 comma 1 del bando, sulla base dei criteri di seguito elencati.



**Bando n. 09/2022 – Selezione pubblica, per titoli ed esami, per la copertura di n. 1 posto a tempo pieno e indeterminato nell’Agenzia Spaziale Italiana, nel profilo di Tecnologo, III livello professionale, 1<sup>a</sup> fascia stipendiale – Area Sicurezza.**

Il colloquio, per i candidati ammessi, sarà teso a verificare il possesso dei requisiti e attitudinali/comportamentali (soft skills) e professionali richiesti, così come indicato dall’art. 6, comma 1 del Bando e verterà su:

- a. aspetti, sia di ordine generale sia particolare, relativi allo specifico profilo di cui alla presente selezione, nonché sulle attività e esperienze professionali, sul curriculum vitae del candidato e sulla prova scritta dallo stesso sostenuta;
- b. nozioni di diritto amministrativo, nozioni di diritto penale (limitatamente ai delitti contro la Pubblica Amministrazione), CCNL del comparto Istruzione e Ricerca per il triennio 2016-2018, Statuto e Regolamenti dell’ASI.

In sede di colloquio, ai sensi dell’art. 37, comma 1, del D. Lgs. 165/2001, verranno altresì accertate, mediante prove di idoneità:

- a) la conoscenza della suite Microsoft Office o sistemi equivalenti, verificata attraverso una prova pratica;
- b) la conoscenza della lingua inglese, mediante una prova di idoneità consistente nella lettura di un testo in lingua inglese e successiva traduzione in lingua italiana senza avvalersi dell’ausilio di alcun vocabolario;

attribuendo, per queste verifiche, il giudizio sintetico POSITIVO ovvero NEGATIVO.

A tale proposito la Commissione specifica di non ritenere necessaria l'individuazione di esperti aggiunti sia per le prove di conoscenza della suite Microsoft Office o sistemi equivalenti, sia della lingua inglese.

La Commissione stabilisce le modalità di valutazione per l’assegnazione del punteggio da attribuire alla prova orale, secondo i criteri sotto riportati.

| <b>Criteri di valutazione</b>                                                           | <b>Punteggio</b>    |
|-----------------------------------------------------------------------------------------|---------------------|
| Completezza e pertinenza delle risposte alle tematiche oggetto del colloquio            | <b>Max punti 10</b> |
| Padronanza degli argomenti in relazione ai requisiti specifici richiesti per il profilo | <b>Max punti 10</b> |
| Capacità di approfondimento critico degli argomenti oggetto del colloquio               | <b>Max punti 6</b>  |
| Chiarezza espositiva e capacità di sintesi                                              | <b>Max punti 4</b>  |

Il colloquio si intenderà superato se il candidato avrà ottenuto un punteggio non inferiore a **21/30** e un giudizio “POSITIVO” in ordine alla conoscenza sia della suite Microsoft Office o sistemi equivalenti, che della lingua inglese.

(...)