



**Bando n. 4/2022** - Selezione pubblica, per titoli ed esami, per la copertura di n. 2 posti a tempo pieno e indeterminato nell'Agenzia Spaziale Italiana, nel profilo di Tecnologo, III livello professionale, 1<sup>a</sup> fascia stipendiale – Area Affari Legali. (Profilo T1 e T2)

(...)

La Commissione concorda una durata massima di 90 minuti delle prove selettive in presenza.

Come previsto dall'art. 1 del bando, la selezione è per titoli ed esami e secondo quanto previsto dall'art.5 del bando, la Commissione dispone complessivamente per ogni candidato di 90 punti:

- titoli fino ad un massimo di 30 punti;
- prove d'esame, complessivamente, fino ad un massimo di 60 punti (30 punti per la prova scritta e 30 punti per la prova orale).

### Valutazione dei titoli

La valutazione dei titoli, come da art. 5.7 del bando, verrà effettuata dopo la prova scritta e prima della correzione dei relativi elaborati, riguarderà solamente i candidati che saranno ammessi alla prova scritta e che non si siano ritirati nel corso della stessa.

Le categorie dei titoli valutabili sono quelle riportate nell'Allegato C del bando. La Commissione valuterà esclusivamente i titoli dichiarati dai candidati all'interno del *curriculum* strutturato secondo il modello Allegato B, attribuendo a ciascuno di essi i relativi punteggi secondo i criteri sottoindicati.

I punti verranno assegnati dalla Commissione sulla base della documentata esperienza del candidato, che sia ulteriore rispetto a quella richiesta quale requisito di partecipazione e coerente con le attività, previste dal contratto stipulando per ciascun profilo, di cui all'art. 1.1 del bando. La Commissione concorda che, relativamente al requisito indicato dal Bando, Art. 1.3 che per ciascun profilo recita: "dottorato di ricerca attinente all'attività oggetto del contratto stipulando ovvero aver svolto per un triennio attività di ricerca ovvero tecnologica e/o professionale attinente all'attività oggetto del contratto stipulando, presso Università o qualificati Enti e Centri di ricerca pubblici e privati, anche stranieri", nella valutazione dei Titoli di candidati in possesso di entrambe le fattispecie verrà considerato requisito, e quindi non valutato come titolo, il dottorato di ricerca attinente all'attività oggetto del contratto stipulando.

Con riferimento alla data di inizio e conclusione di contratto/incarico/servizio/attività indicata dai candidati, per ciascun titolo indicato nell'allegato alla domanda di partecipazione, la Commissione indica che, laddove le date non vengano indicate come "certe", ossia complete di giorno, mese, anno, ma solo approssimate, con mese e anno o addirittura solo anno, la Commissione calcolerà tale intervallo di tempo al candidato, considerando l'ultimo giorno del mese o dell'anno indicato come data di inizio ed il primo giorno del mese o dell'anno indicato come data di conclusione.

La Commissione per ogni candidato esaminato redigerà una scheda analitica che conterrà l'elenco dei titoli valutati e il relativo punteggio attribuito. Nel caso di titoli presentati dal candidato, e non valutati dalla Commissione, nella scheda succitata sarà riportata la motivazione della scelta fatta.

La Commissione, nel fare proprie le categorie di titoli definiti nell'Allegato C del Bando, stabilisce la modalità di utilizzo dei punti complessivi attribuiti dall'Allegato C alle singole categorie predette all'interno di ognuna di esse, stabilendo unanimemente la seguente griglia valutativa:

| A. Valorizzazione dell'esperienza (max 15 punti) |  |   |
|--|--|---|
| A.1  | per ogni anno o frazione di anno superiore a 6 mesi di attività tecnologica e/o amministrativo gestionale svolta con contratti di lavoro a tempo indeterminato e determinato | <ul style="list-style-type: none"><li>• punti <b>3,00</b> (se svolta presso Enti Pubblici di Ricerca sottoposti alla vigilanza del MUR)</li></ul> |



**Bando n. 4/2022** - Selezione pubblica, per titoli ed esami, per la copertura di n. 2 posti a tempo pieno e indeterminato nell'Agenzia Spaziale Italiana, nel profilo di Tecnologo, III livello professionale, 1<sup>^</sup> fascia stipendiale – Area Affari Legali. (Profilo T1 e T2)

|            |   |   |
|------------|---|---|
|            |   | <ul style="list-style-type: none"><li>• punti <b>1,50</b><br/>(se svolta altrove)</li></ul>   |
| <b>A.2</b> | per ogni anno o frazione di anno superiore a 6 mesi di attività tecnologica e/o amministrativo gestionale svolta con altre tipologie contrattuali non rientranti nelle categorie di cui al precedente punto A1 (compresi co.co.co., assegni di ricerca, somministrazione lavoro, tirocini post-laurea, stage post-laurea e borse di studio) | <ul style="list-style-type: none"><li>• punti <b>1,50</b><br/>(se svolta presso Enti Pubblici di Ricerca sottoposti alla vigilanza del MUR)</li><li>• punti <b>0,75</b><br/>(se svolta altrove)</li></ul> |

### B. Titoli professionali e culturali (max 15 punti)

#### B.1 Titoli professionali (max 8 punti)

|              |   |   |
|--------------|---|---|
| <b>B.1.1</b> | Incarichi, conferiti con provvedimento di nomina per:<br>1. Responsabile del Procedimento;<br>2. Responsabile Unico del Procedimento;<br>3. Direttore di Esecuzione dei Lavori;<br>4. Responsabile di Programma/Progetto/Sottosistema;<br>5. Responsabile Scientifico di Ricerca;<br>6. Partecipazione a gruppi di lavoro; commissioni; comitati; attività di supporto; progetti e programmi di ricerca, nazionali o internazionali:<br>a. in qualità di rappresentante governativo presso organi di organizzazioni internazionali;<br>b. in ruoli di coordinamento e supervisione;<br>c. in ruolo di partecipante. | <ul style="list-style-type: none"><li>• punti 0,80 per ciascun incarico della tipologia 1, 3, 4, 5 e 6c</li><li>• punti 1,00 per ciascun incarico della tipologia 2 e 6b.</li><li>• punti 1,50 per ciascun incarico della tipologia 6a.</li></ul> |
|--------------|---|---|

#### B.2 Titoli culturali (max 7 punti)

|              |   |   |
|--------------|---|---|
| <b>B.2.1</b> | Produzione scritta tecnico-scientifica e/o tecnico-gestionale-amministrativa:<br>- Atti di congresso<br>- Capitoli di libro<br>- Pubblicazioni<br>- Pubblicazioni referate<br>- Rapporti tecnico-scientifici e/o amministrativi                   | <p><b>max 1,25 punti</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• punti 0,15 per ciascuna produzione non referata</li><li>• punti 0,25 per ciascuna pubblicazione referata</li></ul>         |
| <b>B.2.2</b> | Dottorato di ricerca (valutabile se non già considerato nell'ambito del requisito di partecipazione "Esperienza professionale, non inferiore a tre anni")   | <p><b>punto 1,00</b><br/>(si riconosce solamente un titolo)</p>   |
| <b>B.2.3</b> | Diplomi di specializzazione universitaria   | <p><b>punto 0,50</b><br/>(si riconosce solamente un titolo)</p>   |
| <b>B.2.4</b> | Abilitazioni professionali  | <p><b>punto 1,00</b><br/>(si riconosce solamente un titolo)</p>   |
| <b>B.2.5</b> | Corsi di alta formazione con esame finale, di cui alle tipologie contenute nel quadro dei titoli italiani del MUR, ovvero:<br>I. Master universitario di I livello;<br>II. Master universitario di II livello;<br>III. Diplomi di perfezionamento | <p><b>max 1,00 punto</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• punti 0,20 per ciascun titolo della tipologia I e III</li><li>• punti 0,25 per ciascun titolo della tipologia II</li></ul> |



**Bando n. 4/2022** - Selezione pubblica, per titoli ed esami, per la copertura di n. 2 posti a tempo pieno e indeterminato nell'Agenzia Spaziale Italiana, nel profilo di Tecnologo, III livello professionale, 1<sup>a</sup> fascia stipendiale - Area Affari Legali. (Profilo T1 e T2)

|              |  |   |
|--------------|--|---|
| <b>B.2.6</b> | Attività didattica, incarichi/inviti per attività di diffusione scientifica e/o tecnico-gestionale-amministrativa, e/o di docenza in corsi di formazione | <b>max 1,00 punto</b><br>(punti 0,20 per ciascuna attività) |
| <b>B.2.7</b> | Corsi di formazione  | <b>max 1,25 punti</b><br>(punti 0,25 per ciascun corso)     |

### Prova scritta

La prova scritta, come da art. 5.10 del bando, consiste in un test in lingua italiana di natura tecnica, articolato su una o più tracce, a carattere teorico e/o applicativo, atto a verificare il possesso della conoscenza delle discipline e delle competenze specifiche attinenti alle attività oggetto del contratto stipulando, indicate all'art. 1.1 del bando, relativamente al profilo per il quale si concorre, per lo svolgimento della quale i candidati avranno a disposizione un tempo massimo pari a 90 (novanta) minuti.

(...)

La valutazione sarà altresì finalizzata ad accertare la capacità di analisi e di sintesi, la proprietà del linguaggio, l'utilizzo appropriato della terminologia tecnica, unitamente alla capacità di ragionamento nell'affrontare e risolvere le varie problematiche in relazione al profilo esaminato.

La gradualità di giudizio all'interno di ogni valutazione sarà in rapporto alla maggiore o minore rispondenza dell'elaborato ai parametri di riferimento di seguito riportati.

La Commissione decide all'unanimità di non valutare gli elaborati che presentino chiari ed inconfutabili segni di riconoscimento e/o presentati in bianco.

Conseguono l'ammissione al colloquio i candidati che abbiano riportato nella prova scritta un punteggio pari ad almeno 21/30, come da art. 5.13 del bando.

La Commissione distribuirà i 30 punti complessivi, come riportato nella seguente tabella valutando i criteri con riferimento alle specifiche competenze richieste da ciascun profilo:

| Criteri                                  | Giudizio   | Punti | Peso |
|--|--|-------|------|
| Pertinenza e competenza                  | Elaborato ampiamente congruente alle richieste della traccia, con evidenza di complete ed approfondite conoscenze tecniche, operative e metodologiche, nonché esposizione esaustiva di esempi pertinenti | 5     | 40%  |
|  | Elaborato congruente alle richieste della traccia con evidenza di conoscenze complete  | 4     |      |
|  | Elaborato solo parzialmente congruente alle richieste della traccia con buone conoscenze   | 3     |      |
|  | Elaborato non congruente, con argomentazioni confuse rispetto alle richieste della traccia con conoscenze approssimative   | 2     |      |
|  | Elaborato privo di elementi minimi che accertino la corretta interpretazione della traccia e delle conoscenze richieste  | 1     |      |
| Capacità metodologica, analisi e sintesi | Sviluppo analitico ed esauriente di tutti gli argomenti richiesti con evidenti capacità di sintesi   | 5     | 30%  |
|  | Sviluppo analitico ed esauriente di alcuni degli argomenti richiesti con capacità di sintesi   | 4     |      |
|  | Sviluppo superficiale degli argomenti richiesti  | 3     |      |
|  | Sviluppo incoerente degli argomenti richiesti  | 2     |      |
|  | Sviluppo privo di elementi minimi che accertino l'applicazione di metodo,  | 1     |      |



**Bando n. 4/2022** - Selezione pubblica, per titoli ed esami, per la copertura di n. 2 posti a tempo pieno e indeterminato nell'Agenzia Spaziale Italiana, nel profilo di Tecnologo, III livello professionale, 1<sup>a</sup> fascia stipendiale - Area Affari Legali. (Profilo T1 e T2)

analisi e sintesi

|                         |  |   |     |
|-------------------------|--|---|-----|
| Proprietà di linguaggio | Eccellente chiarezza espositiva, correttezza sintattica e grammaticale, lessico ricco e tecnicamente appropriato | 5 | 30% |
|                         | Buona chiarezza espositiva, correttezza sintattica e grammaticale, lessico tecnicamente appropriato              | 4 |     |
|                         | Chiarezza espositiva e sufficiente correttezza sintattica e grammaticale, sufficiente lessico tecnico            | 3 |     |
|                         | Esposizione imprecisa con alcuni errori sintattici e grammaticali, lessico tecnico impreciso                     | 2 |     |
|                         | Esposizione imprecisa con gravi e diffusi errori sintattici e/o grammaticali, lessico tecnico inappropriato      | 1 |     |

### Prova orale

Ai sensi dell'art. 6.1 del bando, il colloquio, in lingua italiana, atto a verificare il possesso dei requisiti attitudinali/comportamentali (soft skills) e professionali richiesti, in relazione al profilo per il quale si concorre, verterà su:

- le specifiche materie di cui alle funzioni, agli ambiti di attività e alle competenze richieste per ciascun profilo, come indicate nel bando di concorso;
- nozioni di diritto amministrativo, nozioni di diritto penale (limitatamente ai delitti contro la pubblica amministrazione), CCNL del comparto Istruzione e Ricerca per il triennio 2016-2018, Statuto e regolamenti ASI (disponibili sul sito istituzionale [www.asi.it](http://www.asi.it) nella sezione Amministrazione trasparente) - ove non ricompresi nelle materie di cui al punto precedente;
- le materie oggetto della prova scritta, ad esclusione delle tracce estratte;
- le attività e le esperienze professionali svolte dal candidato.

In sede di colloquio, ai sensi all'art. 37.1 del D.lgs. 30 marzo 2001 n. 165, vengono altresì accertate, mediante prove di idoneità:

- la conoscenza della suite Microsoft Office o sistemi equivalenti;
- la conoscenza della lingua inglese;

attribuendo, per queste verifiche, il giudizio sintetico POSITIVO ovvero NEGATIVO.

La Commissione specifica di non ritenere necessaria l'individuazione di esperti aggiunti sia per le prove di conoscenza della suite Microsoft Office o sistemi equivalenti, che della lingua inglese.

La prova orale è valutata in trentesimi e si intende superata se il candidato ha conseguito un punteggio non inferiore a 21/30 ed un giudizio "POSITIVO" in ordine alla conoscenza sia della lingua inglese sia dell'informatica, come da art. 6.5 del bando.

Il colloquio, in sessioni distinte per ciascun profilo, si svolgerà sulla base di 4 domande che verteranno sui seguenti argomenti:

- una domanda inerente alle specifiche materie di cui alle funzioni, agli ambiti di attività e alle competenze richieste per ciascun profilo, come indicate nel bando di concorso;
- una domanda riferita a nozioni di diritto amministrativo, nozioni di diritto penale (limitatamente ai delitti contro la pubblica amministrazione), CCNL del comparto Istruzione e



**Bando n. 4/2022** - Selezione pubblica, per titoli ed esami, per la copertura di n. 2 posti a tempo pieno e indeterminato nell'Agenzia Spaziale Italiana, nel profilo di Tecnologo, III livello professionale, 1<sup>a</sup> fascia stipendiale – Area Affari Legali. (Profilo T1 e T2)

Ricerca per il triennio 2016-2018, Statuto e regolamenti ASI (art. 6.1, lett. B del bando);

- una domanda inerente alle materie oggetto della prova scritta, ad esclusione delle tracce estratte;
- una domanda inerente all'esposizione delle attività e delle esperienze professionali dichiarate dal candidato nel proprio c.v. attinenti all'oggetto del profilo per cui concorre;

e delle seguenti prove di idoneità:

- un brano scritto in lingua inglese che il candidato leggerà ad alta voce e tradurrà in lingua italiana, senza avvalersi dell'ausilio di alcun vocabolario;
- una prova di informatica consistente nell'impiego di una delle applicazioni della suite Microsoft Office, da eseguirsi dinanzi alla Commissione.

La Commissione stabilisce le modalità di valutazione per l'assegnazione del punteggio da attribuire alla prova orale, secondo i criteri sotto riportati:

| Criteri di valutazione   | Punteggio<br>(max 30 punti) |
|--|-----------------------------|
| Completezza e pertinenza delle risposte alle domande oggetto del colloquio                     | <b>max punti 10</b>         |
| Padronanza degli argomenti in relazione ai temi delle attività specifiche, oggetto del profilo | <b>max punti 10</b>         |
| Capacità di approfondimento critico degli argomenti oggetto del colloquio                      | <b>max punti 6</b>          |
| Chiarezza espositiva e capacità di sintesi   | <b>max punti 4</b>          |

Lo svolgimento delle prove orali avverrà in seduta pubblica. Al termine del colloquio la Commissione, in seduta riservata, attribuirà il punteggio al candidato che ha appena ultimato la prova nonché i giudizi di idoneità linguistica ed informatica.

(...)