



Bando n. 7/2022 - Selezione pubblica, per titoli ed esami, per la copertura di n. 3 posti a tempo pieno e indeterminato nell'Agenzia Spaziale Italiana, nel profilo di Tecnologo, III livello professionale, 1^a fascia stipendiale - Area Contratti. Profili: T1 (1 posto) e T2 (1 posto).

(...)

Per la valutazione, la Commissione dispone per ciascun candidato complessivamente di 90 punti, da distribuire come segue:

- fino ad un massimo di 30 punti per i titoli;
- fino ad un massimo di 30 punti per la prova scritta;
- fino ad un massimo di 30 punti per la prova orale.

La Commissione, dopo un attento esame della declaratoria delle attività e competenze riconducibili, rispettivamente, ai profili T1 e T2, contenuta nell'art. 1 del bando, considerata l'omogeneità delle professionalità ivi previste, stabilisce di adottare una griglia valutativa unitaria per entrambi i profili, fermo restando che i quesiti oggetto del test, nonché le domande della prova orale, saranno orientate alle specifiche competenze richieste da ciascun profilo.

Si riportano di seguito i criteri di valutazione dei titoli, della prova scritta e della prova colloquio stabiliti dalla Commissione:

Criteri per l'attribuzione dei 30 punti disponibili per i titoli

Ai sensi dell'art. 5, comma 3, del bando, le categorie dei titoli valutabili sono quelle riportate nell'Allegato C, che costituisce parte integrante del bando di selezione in oggetto. Come da bando, art. 5, comma 4, verranno valutati esclusivamente i titoli dichiarati dai candidati all'interno del Curriculum strutturato secondo il modello "Allegato B" al decreto e non saranno valutati i titoli costituenti requisito di accesso.

Per la valutazione dei titoli, i punti verranno assegnati sulla base della documentata esperienza del candidato, coerente con le attività oggetto del bando e del profilo per il quale si concorre, con specifico riferimento alla declaratoria concernente ciascun profilo T1 e T2 di cui all'art. 1.1.

A. Valorizzazione dell'esperienza (max 15 punti)

A1	Per ogni anno o frazione di anno superiore a 6 mesi di attività tecnologica e/o amministrativo gestionale svolta con contratti di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato.	3,00 punti se svolta presso Enti Pubblici di Ricerca sottoposti alla vigilanza del MUR e coerente alle attività oggetto del bando.
		0 punti se non coerenti con le attività oggetto del bando.
		1,50 punti se svolta altrove e coerente alle attività oggetto del bando.



Bando n. 7/2022 - Selezione pubblica, per titoli ed esami, per la copertura di n. 3 posti a tempo pieno e indeterminato nell'Agenzia Spaziale Italiana, nel profilo di Tecnologo, III livello professionale, 1^ fascia stipendiale - Area Contratti. Profili: T1 (1 posto) e T2 (1 posto).

		0 punti se non coerente alle attività oggetto del bando.
A2	Per ogni anno o frazione di anno superiore a 6 mesi di attività tecnologica e/o amministrativo gestionale svolta con altre tipologie contrattuali non rientranti nelle categorie di cui al precedente punto A1) (compresi co.co.co., assegni di ricerca, somministrazione lavoro, tirocini post-laurea, stage post-laurea e borse di studio).	1,50 punto se svolta presso Enti Pubblici di Ricerca sottoposti alla vigilanza del MUR e coerente alle attività oggetto del bando. 0 punti se non coerente alle attività oggetto del bando. 0,75 punto se svolta altrove e coerente alle attività oggetto del Bando. 0 punti se non coerente alle attività oggetto del bando

Ai fini dell'individuazione del periodo di documentata esperienza professionale e della conseguente attribuzione del punteggio di cui sopra, verrà dedotto il periodo costituente requisito per la partecipazione al bando.

In caso di contratti di lavoro a tempo parziale, i punteggi sopra indicati sono ridotti proporzionalmente alla percentuale del tempo effettivo di lavoro svolto.

Con riferimento alla data di inizio e conclusione di contratto/incarico/servizio/attività indicata dai candidati, per ciascun titolo, la Commissione dispone che, laddove le date non vengano specificate nel formato richiesto (gg/mm/aaaa) la Commissione considererà il periodo più breve ammesso da tale descrizione, ossia:

- l'ultimo giorno del mese o dell'anno indicato come data di inizio;
- il primo giorno del mese o dell'anno indicato come data di conclusione.

B. Titoli professionali e culturali (max 15 punti)

I punti verranno assegnati dalla Commissione per ciascun titolo e rispetto al profilo per il quale si concorre, in base alla coerenza con le attività oggetto del bando, con specifico riferimento alla declaratoria concernente ciascun profilo T1 e T2 di cui all'art. 1.1., nonché alla durata (ove valutabile).

B1) Titoli professionali (max 8 punti)

Bando n. 7/2022 - Selezione pubblica, per titoli ed esami, per la copertura di n. 3 posti a tempo pieno e indeterminato nell'Agenzia Spaziale Italiana, nel profilo di Tecnologo, III livello professionale, 1^a fascia stipendiale - Area Contratti. Profili: T1 (1 posto) e T2 (1 posto).

B1.1	Saranno considerati gli incarichi coerenti con le attività oggetto del bando, esclusivamente per le seguenti tipologie.	
	<ul style="list-style-type: none"> Incarico di Responsabile Unico del Procedimento 	0,80 punti per ciascun incarico. Laddove l'incarico abbia una durata inferiore a 6 mesi, il punteggio verrà ridotto del 50%
	<ul style="list-style-type: none"> Incarico di Responsabile del Procedimento 	0,60 punti per ciascun incarico. Laddove l'incarico abbia una durata inferiore a 6 mesi, il punteggio verrà ridotto del 50%
	<ul style="list-style-type: none"> Incarico di Responsabile/Referente contrattuale 	0,50 punti per ciascun incarico. Laddove l'incarico abbia una durata inferiore a 6 mesi, il punteggio verrà ridotto del 50%
	<ul style="list-style-type: none"> Gruppi di lavoro Commissioni 	0,15 punti per ciascun incarico.
	<ul style="list-style-type: none"> Attività di supporto al Responsabile del procedimento e al Responsabile Unico del procedimento 	0,10 punti per ciascun incarico. Laddove l'incarico abbia una durata inferiore a 6 mesi, il punteggio verrà ridotto del 50%

B2) Titoli culturali (max 7 punti)

B2.1	Saranno considerati i titoli coerenti con le attività oggetto del bando, esclusivamente per le seguenti tipologie.												
	Produzione scritta relativa ad approfondimenti giuridici/giurisprudenziali	<table> <tr> <td>Monografia/libro</td> <td>1,00 punto</td> </tr> <tr> <td>Capitoli di libro</td> <td>0,50 punti</td> </tr> <tr> <td>Pubblicazioni referate</td> <td>0,40 punti</td> </tr> <tr> <td>Pubblicazioni</td> <td>0,30 punti</td> </tr> <tr> <td>Atti di congresso</td> <td>0,25 punti</td> </tr> <tr> <td>Rapporti/Relazioni</td> <td>0,10 punti</td> </tr> </table>	Monografia/libro	1,00 punto	Capitoli di libro	0,50 punti	Pubblicazioni referate	0,40 punti	Pubblicazioni	0,30 punti	Atti di congresso	0,25 punti	Rapporti/Relazioni
Monografia/libro	1,00 punto												
Capitoli di libro	0,50 punti												
Pubblicazioni referate	0,40 punti												
Pubblicazioni	0,30 punti												
Atti di congresso	0,25 punti												
Rapporti/Relazioni	0,10 punti												
B2.2	Dottorato di ricerca (valutabile se non già considerato nell'ambito del requisito di partecipazione "Esperienza professionale, non inferiore a tre anni")	1,50 punti se coerente con le attività del bando.											
B2.3	Diplomi di specializzazione universitaria	1,00 punto se coerente con le attività del bando.											
B2.4	Abilitazioni professionali	1,00 punto per ciascun titolo se coerente con le attività del bando.											



Bando n. 7/2022 - Selezione pubblica, per titoli ed esami, per la copertura di n. 3 posti a tempo pieno e indeterminato nell'Agenzia Spaziale Italiana, nel profilo di Tecnologo, III livello professionale, 1^ fascia stipendiale - Area Contratti. Profili: T1 (1 posto) e T2 (1 posto).

B2.5	Corsi di alta formazione con esame finale, di cui alle tipologie contenute nel quadro dei titoli italiani del MUR, ovvero: a) Master universitario di I livello b) Master universitario di II livello c) Diplomi di perfezionamento	a) 0,25 punti per ciascun titolo b) 0,50 punti per ciascun titolo c) 0,25 punti per ciascun titolo se coerenti con le attività del bando.
B2.6	Attività didattica, incarichi/inviti per attività di diffusione scientifica e/o tecnico-gestionale-amministrativa, e/o di docenza in corsi di formazione	0,10 punti per ciascuna attività se coerente con le attività del bando se inferiore o uguale alle 6 ore. 0,20 punti per ciascuna attività se coerente con le attività del bando, se superiore alle 6 ore.
B2.7	Corsi di formazione	0,01 punti per ciascun corso se coerente con le attività del bando di durata inferiore o uguale a 18 ore (o tre giornate); 0,03 punti per ciascun corso se coerente con le attività del bando di durata compresa tra 18 ore (o tre giornate) e 180 ore (o 30 giornate); 0,05 punti per ciascun corso se coerente con le attività del bando di durata superiore a 180 ore (o 30 giornate).

Si ribadisce che i titoli non coerenti con le attività oggetto del bando non daranno luogo all'attribuzione di punteggio.

(...)

Criteri per l'attribuzione dei 30 punti disponibili per la prova scritta

La prova scritta, di cui all'Art. 5, comma 10, del Bando, dovrà essere redatta in lingua italiana e consiste in un test atto a verificare il possesso della conoscenza delle discipline e delle competenze specifiche attinenti alle attività indicate all'art. 1, comma 1, del Bando di cui all'oggetto, relativamente al profilo per il quale si concorre.

Per lo svolgimento della prova la Commissione decide che i candidati avranno a disposizione un tempo massimo pari a 90 minuti.

La Commissione decide che la prova consisterà in un test articolato in 3 quesiti a risposta sintetica.

Il giorno della prova la Commissione predisporrà 3 distinte buste anonime da sorteggiare al fine di individuare il test da sottoporre ai candidati.

Bando n. 7/2022 - Selezione pubblica, per titoli ed esami, per la copertura di n. 3 posti a tempo pieno e indeterminato nell'Agenzia Spaziale Italiana, nel profilo di Tecnologo, III livello professionale, 1^ fascia stipendiale - Area Contratti. Profili: T1 (1 posto) e T2 (1 posto).

Le buste contenenti ciascuna un test saranno uguali, chiuse, e controfirmate dal Presidente e dal Segretario.

L'estrazione della busta contenente il test composto da 3 quesiti sarà effettuata da parte di un concorrente individuato al momento.

La valutazione delle prove scritte sarà finalizzata ad accertare il possesso, da parte del candidato, della conoscenza specifica delle materie, delle sue capacità di analisi e sintesi, nonché della sua attitudine a svolgere il lavoro richiesto. Saranno considerate, altresì, la proprietà di linguaggio, l'utilizzo appropriato della terminologia specifica, il grado di approfondimento delle tematiche trattate e la capacità comparativa tra i diversi argomenti della disciplina affrontata, valutando con punteggi superiori gli elaborati contenenti argomentazioni sviluppate in modo svincolato da meri schemi nozionistici.

Gli elaborati che presentino chiari ed inconfutabili segni di riconoscimento non verranno valutati; in tal caso si provvederà all'esclusione del candidato dalla procedura selettiva.

La gradualità di giudizio all'interno di ogni valutazione sarà in rapporto alla maggiore o minore rispondenza dell'elaborato ai parametri di riferimento di seguito riportati:

Criteria	Giudizio	Punti	Punteggio (Max punti 30)
Completezza descrittiva e pertinenza dell'elaborato rispetto a ciascun quesito di cui si compone il test	Ottimo	10	Max punti 10
	Buono	da 8 a 9	
	Discreto	7	
	Sufficiente	6	
	Insufficiente	da 3 a 5	
	Non adeguato	<3	
Padronanza degli argomenti e capacità di approfondimento tecnico/giuridico su ciascun quesito di cui si compone il test	Ottimo	10	Max punti 10
	Buono	da 8 a 9	
	Discreto	7	
	Sufficiente	6	
	Insufficiente	da 3 a 5	
	Non adeguato	<3	
Chiarezza espositiva e capacità di sintesi su ciascun quesito di cui si compone il test	Ottimo	10	Max punti 10
	Buono	da 8 a 9	
	Discreto	7	
	Sufficiente	6	



Bando n. 7/2022 - Selezione pubblica, per titoli ed esami, per la copertura di n. 3 posti a tempo pieno e indeterminato nell'Agenzia Spaziale Italiana, nel profilo di Tecnologo, III livello professionale, 1^ fascia stipendiale - Area Contratti. Profili: T1 (1 posto) e T2 (1 posto).

	Insufficiente	da 3 a 5	
	Non adeguato	<3	

Il giudizio, come valutato e sintetizzato in tabella viene di seguito esplicitato:

- **OTTIMO:** trattazione tecnica eccellente rispetto al quesito sottoposto che denota un'approfondita conoscenza delle materie esposte; ottima capacità di analisi, proprietà di linguaggio e di sintesi delle materie trattate.
- **BUONO:** trattazione tecnica rispetto al quesito sottoposto che denota un'adeguata conoscenza delle materie esposte; buona capacità di analisi, proprietà di linguaggio e di sintesi delle materie trattate.
- **DISCRETO:** trattazione tecnica discreta rispetto al quesito sottoposto che denota una conoscenza tecnica accettabile delle materie esposte; discreta capacità di analisi, proprietà di linguaggio e di sintesi delle materie trattate.
- **SUFFICIENTE:** trattazione tecnica sufficiente rispetto al quesito sottoposto che denota una conoscenza modesta delle materie esposte; incompleta capacità di analisi, proprietà di linguaggio e di sintesi delle materie trattate.
- **INSUFFICIENTE:** trattazione tecnica insufficiente rispetto al quesito sottoposto che denota una conoscenza approssimata delle materie esposte; scarsa capacità di analisi, proprietà di linguaggio e di sintesi delle materie trattate.
- **NON ADEGUATO:** trattazione tecnica particolarmente carente rispetto al quesito sottoposto che denota una conoscenza inadeguata delle materie esposte; capacità di analisi, proprietà di linguaggio e di sintesi delle materie trattate non idonea.

Per ogni quesito sarà assegnato un punteggio da 0 a 30 in base alla tabella di valutazione sopra riportata e ai fini della valutazione finale dell'elaborato la Commissione effettuerà la media aritmetica dei punteggi assegnati a ciascun quesito. Per la valutazione dell'elaborato sarà redatta una scheda riepilogativa dei voti espressi dai singoli componenti della Commissione, contenenti i voti attribuiti in base a ciascun criterio di valutazione. Il punteggio finale del test corrisponderà alla media dei punteggi acquisiti per ciascun quesito.

Conseguono l'ammissione al colloquio i candidati che riportino nella prova scritta un punteggio complessivo pari ad almeno 21/30 (art. 5, comma 13, del Bando).

La Commissione, altresì, decide che non saranno ammessi a sostenere la prova scritta i candidati che giungano, quale che ne sia la ragione, dopo la distribuzione delle tracce.

Ai sensi di quanto previsto dall'articolo 5, comma 12, del bando, durante la prova scritta i candidati non possono introdurre nella sede d'esame carta da scrivere o appunti manoscritti e possono consultare soltanto i dizionari e i testi di legge non commentati e autorizzati dalla Commissione esaminatrice. L'uso dei telefoni cellulari e comunque ogni tipo di comunicazione con l'esterno comporta l'esclusione dal concorso.

Nel corso dello svolgimento della prova scritta sarà assicurata la costante presenza in aula di almeno due componenti della Commissione.



Bando n. 7/2022 - Selezione pubblica, per titoli ed esami, per la copertura di n. 3 posti a tempo pieno e indeterminato nell'Agenzia Spaziale Italiana, nel profilo di Tecnologo, III livello professionale, 1^ fascia stipendiale - Area Contratti. Profili: T1 (1 posto) e T2 (1 posto).

La Commissione si riunirà, in seduta riservata, il giorno stesso della prova scritta e prima dell'inizio della stessa, per la redazione delle 3 tracce da inserire nelle 3 buste succitate.

Criteri per l'attribuzione dei 30 punti disponibili per il colloquio

Prima dello svolgimento della prova orale sarà sorteggiata una lettera dell'alfabeto onde stabilire l'ordine con cui i candidati sosterranno la prova stessa.

Lo svolgimento dei colloqui avverrà in seduta pubblica e si svolgerà, per ciascun profilo, come di seguito indicato.

La Commissione decide che per la prova orale saranno predisposte tante buste chiuse quanti sono i candidati ammessi più 2, affinché ogni candidato possa scegliere tra minimo 3 buste.

Ciascuna busta conterrà 4 domande inerenti alle attività e alle funzioni previste dal bando, le materie oggetto delle prove scritte, le attività e le esperienze professionali svolte dal candidato; nonché, come previsto dal bando all'Art. 6, comma 1 b), la conoscenza di nozioni di diritto amministrativo, nozioni di diritto penale (limitatamente ai delitti contro la pubblica amministrazione), CCNL del comparto Istruzione e Ricerca per il triennio 2016-2018, Statuto e regolamenti ASI.

Ciascuna busta conterrà anche un numero che corrisponderà ad un esercizio da eseguire al computer/pc.

Il punteggio attribuito a ciascuna delle domande sarà graduato sulla base della completezza della risposta, la chiarezza espositiva, il grado di approfondimento, la proprietà di linguaggio utilizzata, la padronanza tecnica e capacità di sintesi mostrata dal candidato nell'affrontare l'argomento proposto dalla domanda.

Il punteggio complessivo attribuito alla prova orale risulterà media aritmetica dei singoli punteggi attribuiti dai singoli componenti della Commissione alle risposte fornite per ciascuna domanda.

La Commissione, stabilisce di esprimere la valutazione della prova orale, sostenuta dai candidati, secondo i seguenti criteri per ciascuna domanda:

Criteri di valutazione	Punteggio
Capacità e chiarezza espositiva, proprietà di linguaggio tecnico	Max 9 punti
Completezza della risposta, capacità di collegamento tra i vari argomenti correlati al quesito posto, anche con riferimento alle norme	Max 15 punti
Capacità di sintesi	Max 6 punti
TOTALE	Max 30 punti



Bando n. 7/2022 - Selezione pubblica, per titoli ed esami, per la copertura di n. 3 posti a tempo pieno e indeterminato nell’Agenzia Spaziale Italiana, nel profilo di Tecnologo, III livello professionale, 1^a fascia stipendiale - Area Contratti. Profili: T1 (1 posto) e T2 (1 posto).

In sede di colloquio, ai sensi all’art. 37, comma 1, del D. Lgs 30 marzo 2001 n. 165, verranno inoltre valutate con giudizio “Positivo” ovvero “Negativo”:

- la conoscenza della lingua inglese, accertata mediante la lettura e la traduzione del contenuto di un testo in lingua inglese;
- la conoscenza della suite Microsoft Office o sistemi equivalenti, tramite una prova tecnica su pc.

A tale proposito, la Commissione specifica di non ritenere necessaria l’individuazione di esperti aggiunti per le prove di conoscenza della lingua inglese e dell’informatica.

Al termine della seduta relativa al colloquio la Commissione formerà l’elenco dei candidati con l’indicazione della votazione da ciascuno riportata in tale prova; tale elenco, sottoscritto dal Presidente e dal Segretario della Commissione (o da chi ne fa le veci), verrà affisso nel medesimo giorno all’albo della sede d’esame.

La votazione complessiva riportata da ciascun candidato è data dalla somma dei seguenti elementi:

- a) punteggio conseguito nella valutazione dei titoli;
- b) punteggio riportato nella prova scritta;
- c) punteggio ottenuto nel colloquio.

La Commissione, al termine dei lavori, formulerà la graduatoria di merito, elencando i Candidati in ordine decrescente di punteggio complessivo conseguito, dato dalla somma dei punteggi risultanti dalla valutazione dei titoli e nelle prove d’esame.

(...)