



Bando n. 14/2022- Procedura selettiva, per titoli ed esami, ai sensi dell'articolo 22, comma 15 del D.lgs. 75/2017, e s.m.i., finalizzata alla progressione verticale riservata al personale di ruolo dell'Agenzia Spaziale Italiana, per la copertura di 12 posti nel profilo di Collaboratore Tecnico Enti di Ricerca (CTER), VI livello professionale.

(...)

Come previsto dall'art. 5 del bando la selezione è per titoli ed esami. Gli esami consistono in una prova scritta ed una prova orale. Per la valutazione la Commissione esaminatrice dispone, complessivamente per ciascun candidato, di 100 punti.

La Commissione decide all'unanimità, in coerenza con il dettato del bando di concorso, di valutare i titoli con i criteri e le modalità sotto riportati, attribuendo ai titoli stessi fino ad un massimo di 40 punti, così distribuiti:

• **Valorizzazione della professionalità (max 30 punti):**

- A1) Anzianità, alla data di scadenza prevista per la presentazione delle domande, nel profilo di Operatore Tecnico: punti 3 per ogni anno o frazione di anno superiore a 6 mesi
- A2) Anzianità di servizio presso Pubbliche Amministrazioni al netto dei periodi compresi nella categoria A1: punti 1,5 per ogni anno o frazione di anno superiore a 6 mesi

Ai fini del calcolo delle anzianità di cui ai punti A1 e A.2, non verranno presi in considerazione i periodi di assenza non computabili in quanto - ai sensi delle disposizioni vigenti, normative e contrattuali - si è interrotta la maturazione dell'anzianità di servizio a tutti gli effetti (esempio: aspettativa per motivi personali o di famiglia).

Nel caso di contratti di lavoro a tempo parziale, i punteggi sopra indicati sono ridotti proporzionalmente alla percentuale del tempo del rapporto di lavoro.

B) Titoli professionali e culturali (max 7 punti)

Prevedendo il bando che i punti verranno assegnati dalla Commissione esaminatrice sulla base di criteri predefiniti, che tengano conto, per ciascun titolo, dell'idoneità rispetto alle mansioni proprie del profilo di destinazione, nonché della durata (ove valutabile), la Commissione unanime decide quanto segue:

B1) Titoli professionali (max 5 punti)

B1.1) incarichi, conferiti nell'ambito dell'attività svolta, con provvedimento di nomina:

- Per ciascun incarico di durata inferiore a 6 mesi **punti 0,5**
- Per ciascun incarico di durata compresa tra 6 mesi e 1 anno **punti 1**
- Per ciascun incarico superiore ad 1 anno **punti 1,5**

B2) Titoli culturali (max 2 punti)

B2.1) Laurea max 1 punto

- o Triennale max **0,5 punti**
- o Specialistica/ Magistrale/Vecchio Ordinamento **1 punto** (precisando che in caso di laurea diversa dal vecchio ordinamento il punteggio è comprensivo anche della laurea triennale sottesa)

B2.2) corsi di formazione max **1 punto**

- o con esame finale:
 - di durata fino a 2 gg **0,1 punti**
 - di durata superiore a 2 gg **0,2 punti**
- o senza esame finale
 - di durata fino a 2 gg **0,05 punti**
 - di durata superiore a 2 gg **0,1 punti**



Bando n. 14/2022- Procedura selettiva, per titoli ed esami, ai sensi dell'articolo 22, comma 15 del D.lgs. 75/2017, e s.m.i., finalizzata alla progressione verticale riservata al personale di ruolo dell'Agenzia Spaziale Italiana, per la copertura di 12 posti nel profilo di Collaboratore Tecnico Enti di Ricerca (CTER), VI livello professionale.

C) Valutazione positiva conseguita nel triennio 2019-2021: 1 punto.

Qualora la valutazione positiva dovesse riferirsi ad un periodo inferiore (decorrente dalla data di inizio del rapporto di lavoro presso ASI) rispetto al triennio considerato, il punteggio è ridotto proporzionalmente come segue:

- 2 anni: **0,7 punti**
- 1anno: **0,5 punti**
- periodo inferiore a 1anno: **0,1 punti**

- **Superamento (per vincita o idoneità) di precedenti procedure concorsuali a tempo indeterminato o a tempo determinato per l'accesso al profilo equivalente a quello per cui si concorre: 2 punti**

Per ogni procedura concorsuale a tempo determinato e a tempo indeterminato superata **1 punto**.

Onde stabilire i criteri con cui verranno predisposte e valutate le prove d'esame, a cui il bando attribuisce fino ad un massimo di 60 punti, così distribuiti

- **prova scritta** fino ad un massimo di **30 punti**
- **colloquio** fino ad un massimo di **30 punti**

la Commissione unanime decide quanto segue.

(...)

La valutazione sarà finalizzata ad accertare, oltre alla conoscenza della materia, la capacità di ragionamento, di sintesi, la proprietà di linguaggio e l'utilizzo appropriato della terminologia.

La Commissione decide all'unanimità di non valutare gli elaborati che presentino chiari ed inconfutabili segni di riconoscimento e/o presentati in bianco.

Conseguono l'ammissione al colloquio i candidati che abbiano riportato nella prova scritta un punteggio pari ad almeno 21/30, come da art. 5.12 del bando.

La Commissione distribuirà i 30 punti complessivi valutando le prove scritte come riportato nella seguente tabella:

Criteria	Giudizio	Punti	Peso
Pertinenza e competenza	Elaborato ampiamente congruente alle richieste della traccia, con evidenza di complete ed approfondite conoscenze della materia ed esposizione esaustiva	5	1
	Elaborato congruente alle richieste della traccia con evidenza di conoscenze complete	4	
	Elaborato solo parzialmente congruente alle richieste della traccia con buone conoscenze	3	
	Elaborato non congruente, con argomentazioni confuse rispetto alle richieste della traccia con conoscenze approssimative	2	
	Elaborato minimale, privo di elementi minimi che accertino la corretta interpretazione della traccia e delle conoscenze richieste	1	
	Sviluppo strutturato, approfondito ed esauriente di tutti gli argomenti richiesti con evidenti capacità di sintesi	5	0,5



Estratto del Verbale 1 della
Commissione esaminatrice relativo ai
criteri di valutazione
del Bando 14/2022

Pagina 3 di 4

Bando n. 14/2022- Procedura selettiva, per titoli ed esami, ai sensi dell'articolo 22, comma 15 del D.lgs. 75/2017, e s.m.i., finalizzata alla progressione verticale riservata al personale di ruolo dell'Agenzia Spaziale Italiana, per la copertura di 12 posti nel profilo di Collaboratore Tecnico Enti di Ricerca (CTER), VI livello professionale.

di Capacità ragionamento metodologico, sintesi	Sviluppo approfondito ed esauriente di alcuni degli argomenti richiesti con capacità di sintesi	4	
	Sviluppo superficiale degli argomenti richiesti	3	
	Sviluppo poco coerente degli argomenti richiesti	2	
	Sviluppo minimale privo di elementi che accertino l'applicazione di metodo, analisi e sintesi	1	
Proprietà di linguaggio	Eccellente chiarezza espositiva, correttezza sintattica e grammaticale, lessico ricco e tecnicamente appropriato	5	0,5
	Buona chiarezza espositiva, correttezza sintattica e grammaticale, lessico tecnicamente appropriato	4	
	Chiarezza espositiva e sufficiente correttezza sintattica e grammaticale, sufficiente padronanza del lessico	3	
	Esposizione imprecisa con alcuni errori sintattici e grammaticali, lessico impreciso	2	
	Esposizione imprecisa con gravi e diffusi errori sintattici e/o grammaticali, lessico inappropriato	1	

La somma dei punteggi assegnati a ogni domanda (max 10) darà il punteggio finale assegnato alla prova scritta.

In ordine alla modalità di svolgimento e criteri di valutazione del colloquio, la Commissione unanime decide quanto segue.

(...)

La valutazione sarà finalizzata ad accertare, oltre alla conoscenza delle materie oggetto della prova scritta, la capacità di ragionamento, di sintesi, la proprietà di linguaggio e l'utilizzo appropriato della terminologia.

La Commissione distribuirà i 30 punti complessivi valutando i colloqui come riportato nella seguente tabella:

Criteri	Giudizio	Punti	Peso
Pertinenza e competenza	Risposta ampiamente congruente alle richieste della traccia, con evidenza di complete ed approfondite conoscenze della materia ed esposizione esaustiva	5	1
	Risposta congruente alla domanda con evidenza di conoscenze complete	4	
	Risposta solo parzialmente congruente alla domanda con buone conoscenze	3	
	Risposta non congruente, con argomentazioni confuse rispetto alla domanda con conoscenze approssimative	2	
	Risposta minimale, priva di elementi minimi che accertino la corretta interpretazione della domanda e delle conoscenze richieste	1	
Capacità di ragionamento metodologico	Esposizione strutturata, approfondita ed esauriente di tutti gli argomenti richiesti con evidenti capacità di sintesi	5	0,5
	Esposizione approfondita ed esauriente di alcuni degli argomenti richiesti con capacità di sintesi	4	



Bando n. 14/2022- Procedura selettiva, per titoli ed esami, ai sensi dell'articolo 22, comma 15 del D.lgs. 75/2017, e s.m.i., finalizzata alla progressione verticale riservata al personale di ruolo dell'Agenzia Spaziale Italiana, per la copertura di 12 posti nel profilo di Collaboratore Tecnico Enti di Ricerca (CTER), VI livello professionale.

	Esposizione superficiale degli argomenti richiesti	3	
	Esposizione poco coerente degli argomenti richiesti	2	
	Esposizione minimale priva di elementi che accertino l'applicazione di metodo, analisi e sintesi	1	
Proprietà di linguaggio	Esposizione eccellente per chiarezza espositiva, correttezza sintattica e grammaticale, lessico ricco e tecnicamente appropriato	5	0,5
	Buona chiarezza espositiva, correttezza sintattica e grammaticale, lessico tecnicamente appropriato	4	
	Chiarezza espositiva e sufficiente correttezza sintattica e grammaticale, sufficiente padronanza del lessico	3	
	Esposizione imprecisa con alcuni errori sintattici e grammaticali, lessico impreciso	2	
	Esposizione imprecisa con gravi e diffusi errori sintattici e/o grammaticali, lessico inappropriato	1	

La somma dei punteggi assegnati a ogni domanda (max 10) darà il punteggio finale assegnato al colloquio. Il colloquio si intende superato dai soli candidati che avranno conseguito un punteggio non inferiore a 21/30, come da art. 5.12 del bando.

(...)