



Bando n. 13/2022- Procedura selettiva, per titoli ed esami, ai sensi dell'articolo 22, comma 15 del D.lgs. 75/2017, e s.m.i., finalizzata alla progressione verticale riservata al personale di ruolo dell'Agenzia Spaziale Italiana, per la copertura di 6 posti nel profilo di Funzionario di Amministrazione, V livello professionale.

(...)

Come previsto dall'art. 5 del bando la selezione è per titoli ed esami. Gli esami consistono in una prova scritta ed una prova orale. Per la valutazione la Commissione esaminatrice dispone, complessivamente per ciascun candidato, di 100 punti.

La Commissione decide all'unanimità, in attuazione del dettato del bando di concorso, di valutare i titoli con i criteri e le modalità sotto riportati, attribuendo ai titoli stessi fino ad un massimo di 40 punti, così distribuiti:

A) Valorizzazione della professionalità (max punti 30):

A1) Anzianità, alla data di scadenza prevista per la presentazione delle domande, nel profilo di Collaboratore di Amministrazione: punti 3 per ogni anno o frazione di anno superiore a 6 mesi

A2) Anzianità di servizio presso Pubbliche Amministrazioni al netto dei periodi compresi nella categoria A1: punti 1,5 per ogni anno o frazione di anno superiore a 6 mesi

Considerato che l'articolo 5 al comma 2 precisa che "Ai fini del calcolo dell'anzianità di cui ai punti A.1 e A.2 non verranno presi in considerazione i periodi di assenza non computabili ai fini della maturazione dell'anzianità di servizio a tutti gli effetti (esempio: aspettativa per motivi personali o di famiglia) e che, nel caso di contratti di lavoro a tempo parziale, i punteggi sopra indicati sono ridotti proporzionalmente alla percentuale del tempo del rapporto di lavoro", il Presidente della Commissione chiede al Responsabile del Procedimento, per il tramite del Segretario, di acquisire le suddette informazioni relative ai candidati.

B) Titoli professionali e culturali (max punti 7)

Prevedendo il bando che i punti verranno assegnati dalla Commissione esaminatrice sulla base di criteri predefiniti, che tengano conto, per ciascun titolo, dell'idoneità rispetto alle mansioni proprie del profilo di destinazione, nonché della durata (ove valutabile), la Commissione unanime decide quanto segue:

B1) Titoli professionali (max punti 5 e max punti 3,5 per ogni sotto categoria)

Bl.1) Partecipazione e/o supporto gestione progetto/istruttoria con provvedimento di nomina:

- Per ciascun incarico di durata inferiore a 6 mesi **punti 0,5**
- Per ciascun incarico di durata compresa tra 6 mesi e 1 anno **punti 0,75**
- Per ciascun incarico superiore ad 1 anno **punti 1,**

Bl.2) Partecipazione e/o supporto a commissioni/gruppi di lavoro con provvedimento di nomina:

- Per ciascun incarico di durata inferiore a 6 mesi **punti 0,5**
- Per ciascun incarico di durata compresa tra 6 mesi e 1 anno **punti 0,75**
- Per ciascun incarico superiore ad 1 anno **punti 1,**

Bl.3) Partecipazione e/o supporto ad altre attività e altra tipologia incarico, con provvedimento di nomina:

- Per ciascun incarico di durata inferiore a 6 mesi **punti 0,5**
- Per ciascun incarico di durata compresa tra 6 mesi e 1 anno **punti 0,75**
- Per ciascun incarico superiore ad 1 anno **punti 1,**



Bando n. 13/2022- Procedura selettiva, per titoli ed esami, ai sensi dell'articolo 22, comma 15 del D.lgs. 75/2017, e s.m.i., finalizzata alla progressione verticale riservata al personale di ruolo dell'Agenzia Spaziale Italiana, per la copertura di 6 posti nel profilo di Funzionario di Amministrazione, V livello professionale.

B2) Titoli culturali (max punti 2)

B2.1) Produzione scritta tecnico-gestionale-amministrativa **punti 0,1** per ogni documento

B2.2) Dottorato di ricerca **punti 2**

B2.3) Diploma di specializzazione universitaria **punti 1,5**

B2.4) Abilitazioni professionali **punti 1**

B2.5) Corsi di alta formazione con esame finale, di cui alle tipologie contenute nel quadro dei titoli italiani del MIUR, ovvero:

- I. Master universitario di I livello **punti 0,5**
- II. Master universitario di II livello **punti 1**
- III. Diplomi di perfezionamento **punti 0,5**

B2.6) Attività didattica, incarichi/inviti per attività di diffusione scientifica e/o tecnico-gestionale-amministrativa, e/o di docenza in corsi di formazione **punti 0,5** per ciascuna attività

B2.7) Corsi di formazione max **punti 1**

- o con esame finale:
 - di durata fino a 2 gg **punti 0,1**
 - di durata superiore a 2 gg **punti 0,2**
- o senza esame finale
 - di durata fino a 2 gg **punti 0,05**
 - di durata superiore a 2 gg **punti 0,1**

C) Valutazione positiva conseguita nel triennio 2019-2021: punti 1

Qualora la valutazione positiva dovesse riferirsi ad un periodo inferiore (decorrente dalla data di inizio del rapporto di lavoro presso ASI) rispetto al triennio considerato, il punteggio è ridotto proporzionalmente come segue:

- 2 anni: **punti 0,7**
- 1 anno: **punti 0,5**
- periodo inferiore a 1 anno: **punti 0,1**

D) Superamento (per vincita o idoneità) di precedenti procedure concorsuali a tempo indeterminato o a tempo determinato per l'accesso al profilo equivalente a quello per cui si concorre: punti 2 al verificarsi della condizione

Onde stabilire i criteri con cui verranno predisposte e valutate le prove d'esame, a cui il bando attribuisce fino ad un massimo di punti 60, così distribuiti

- **prova scritta** fino ad un massimo di **punti 30**
- **colloquio** fino ad un massimo di **punti 30**

la Commissione unanime decide quanto segue.

La prova scritta, in lingua italiana, consiste in un test di natura tecnica, articolato su tre tracce a risposta sintetica, a carattere teorico e/o applicativo, atto a verificare il possesso delle competenze necessarie allo svolgimento delle mansioni proprie del profilo di destinazione.

Nello specifico, come disposto dal bando, la prova scritta verterà sulle seguenti materie d'esame:

- Elementi essenziali del Decreto Legislativo 30 marzo 2001 n. 165 concernente "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e ss.mm.ii.;



Bando n. 13/2022- Procedura selettiva, per titoli ed esami, ai sensi dell'articolo 22, comma 15 del D.lgs. 75/2017, e s.m.i., finalizzata alla progressione verticale riservata al personale di ruolo dell'Agenzia Spaziale Italiana, per la copertura di 6 posti nel profilo di Funzionario di Amministrazione, V livello professionale.

- Elementi essenziali del Decreto Legislativo 18 aprile 2016, n. 50 concernente “Codice dei contratti pubblici”, e ss.mm.ii.;
- Elementi essenziali del Decreto Legislativo 7 marzo 2005, n. 82 concernente “Codice dell’Amministrazione Digitale”, e ss.mm.ii.;
- Legge 7 agosto 1990 n. 241, recante “Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto d’accesso ai documenti amministrativi”, e ss.mm.ii.;
- DPR 28 dicembre 2000 n. 445 concernente “T.U. delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa”, e ss.mm.ii.;
- Decreto Legislativo 30 giugno 2003 n. 196 concernente “Codice in materia di protezione dei dati personali” e s.m.i, e Regolamento dell’Unione Europea n. 679 del 2016 recante “Regolamento generale sulla protezione dei dati”;
- Principi generali in materia di trasparenza e anticorruzione nelle pubbliche amministrazioni;
- Statuto e Regolamenti (Regolamento di Organizzazione, Regolamento del Personale e Regolamento di Amministrazione Finanza e Contabilità) dell’ASI;
- Legge 11 gennaio 2018, n. 7 recante “Misure per il coordinamento della politica spaziale e aerospaziale e disposizioni concernenti l’organizzazione e il funzionamento dell’Agenzia spaziale italiana” e ss.mm.ii.;
- Codice di Comportamento dell’ASI.

La Commissione, tenuto conto di quanto previsto dall’articolo 5 comma 12 del bando, all’unanimità decide di vietare l’introduzione di qualsiasi testo durante la prova scritta.

(...)

La valutazione sarà finalizzata ad accertare, oltre alla conoscenza della materia, la capacità di ragionamento, di sintesi, la proprietà di linguaggio e l’utilizzo appropriato della terminologia.

La Commissione decide all’unanimità di non valutare gli elaborati che presentino chiari ed inconfutabili segni di riconoscimento e/o presentati in bianco.

Conseguono l’ammissione al colloquio i candidati che abbiano riportato nella prova scritta un punteggio pari ad almeno 21/30, come da art. 5.12 del bando.

La Commissione distribuirà i 30 punti complessivi valutando le prove scritte come riportato nella seguente tabella:

| Criteri | Giudizio | Punti | Peso |
|-------------------------------|--|-------|------|
| Pertinenza e competenza | Elaborato ampiamente congruente alle richieste della traccia, con evidenza di complete ed approfondite conoscenze della materia ed esposizione esaustiva | 5 | 1 |
| | Elaborato congruente alle richieste della traccia con evidenza di conoscenze complete | 4 | |
| | Elaborato solo parzialmente congruente alle richieste della traccia con buone conoscenze | 3 | |
| | Elaborato non congruente, con argomentazioni confuse rispetto alle richieste della traccia con conoscenze approssimative | 2 | |
| | Elaborato minimale, privo di elementi minimi che accertino la corretta interpretazione della traccia e delle conoscenze richieste | 1 | |



Bando n. 13/2022- Procedura selettiva, per titoli ed esami, ai sensi dell'articolo 22, comma 15 del D.lgs. 75/2017, e s.m.i., finalizzata alla progressione verticale riservata al personale di ruolo dell'Agenzia Spaziale Italiana, per la copertura di 6 posti nel profilo di Funzionario di Amministrazione, V livello professionale.

| | | | |
|--|--|---|-----|
| Capacità di ragionamento metodologico, sintesi | Sviluppo strutturato, approfondito ed esauriente di tutti gli argomenti richiesti con evidenti capacità di sintesi | 5 | 0,5 |
| | Sviluppo approfondito ed esauriente di alcuni degli argomenti richiesti con capacità di sintesi | 4 | |
| | Sviluppo superficiale degli argomenti richiesti | 3 | |
| | Sviluppo poco coerente degli argomenti richiesti | 2 | |
| | Sviluppo minimale privo di elementi che accertino l'applicazione di metodo, analisi e sintesi | 1 | |
| Proprietà di linguaggio | Eccellente chiarezza espositiva, correttezza sintattica e grammaticale, lessico ricco e tecnicamente appropriato | 5 | 0,5 |
| | Buona chiarezza espositiva, correttezza sintattica e grammaticale, lessico tecnicamente appropriato | 4 | |
| | Chiarezza espositiva e sufficiente correttezza sintattica e grammaticale, sufficiente padronanza del lessico | 3 | |
| | Esposizione imprecisa con alcuni errori sintattici e grammaticali, lessico impreciso | 2 | |
| | Esposizione imprecisa con gravi e diffusi errori sintattici e/o grammaticali, lessico inappropriato | 1 | |

La somma ponderata dei punteggi assegnati a ogni domanda (max 10) darà il punteggio finale assegnato alla prova scritta (max 30).

In ordine alla modalità di svolgimento e criteri di valutazione del colloquio, la Commissione unanime decide quanto segue.

Il colloquio, in lingua italiana, sarà finalizzato ad accertare le esperienze lavorative acquisite dai candidati, le attività svolte, i risultati conseguiti ed il possesso delle adeguate conoscenze e attitudini necessarie allo svolgimento delle mansioni del profilo di destinazione. Il colloquio sarà articolato in due domande:

- Una domanda inerente le attività e/o esperienze professionali del candidato;
- Una domanda inerente le materie di cui all'articolo 5 comma 9 del bando.

(...)

La valutazione sarà finalizzata ad accertare, oltre alla conoscenza delle materie oggetto della prova scritta, la capacità di ragionamento, di sintesi, la proprietà di linguaggio e l'utilizzo appropriato della terminologia amministrativo gestionale.

La Commissione distribuirà i 30 punti valutando il colloquio complessivamente, secondo i criteri riportati nella seguente tabella:

| Criteri di valutazione | Punteggio (max 30 punti) |
|--|--------------------------|
| Padronanza degli argomenti in relazione alle attività svolte ed alle esperienze acquisite anche ai fini della valutazione attitudinale del | max 10 punti |



**Estratto del Verbale 1 della
Commissione esaminatrice relativo ai
criteri di valutazione
del Bando 13/2022**

Pagina 5 di 5

Bando n. 13/2022- Procedura selettiva, per titoli ed esami, ai sensi dell'articolo 22, comma 15 del D.lgs. 75/2017, e s.m.i., finalizzata alla progressione verticale riservata al personale di ruolo dell'Agenzia Spaziale Italiana, per la copertura di 6 posti nel profilo di Funzionario di Amministrazione, V livello professionale.

| | |
|--|---------------------|
| candidato a svolgere le mansioni del profilo di destinazione | |
| Completezza e pertinenza delle risposte alle domande oggetto del colloquio | max 10 punti |
| Capacità di approfondimento critico degli argomenti oggetto del colloquio | max 6 punti |
| Chiarezza espositiva e capacità di sintesi | max 4 punti |
| TOTALE | 30 punti |

Il colloquio si intende superato dai soli candidati che avranno conseguito un punteggio non inferiore a 21/30, come da art. 5.12 del bando.

(...)