

	Estratto da Verbale n. 1 Determinazione criteri	Pag. 1 di 7
Bando n. 7/2022- Selezione pubblica, per titoli ed esami, per la copertura di n. 3 posti a tempo pieno e indeterminato nell’Agenzia Spaziale Italiana, nel profilo di Tecnologo, III livello professionale, 1^ fascia stipendiale - Area Contratti. Profilo Codice T3		

Criteri per l’attribuzione dei 30 punti disponibili per la prova scritta

La prova scritta, di cui all’Art. 5 comma 10 del Bando, dovrà essere redatta in lingua italiana e consiste in un test di natura tecnica atto a verificare il possesso della conoscenza delle discipline e delle competenze specifiche attinenti alle attività oggetto del contratto stipulando, indicate all’art. 1, comma 1, del Bando di cui all’oggetto, relativamente al profilo per il quale si concorre. Per lo svolgimento della prova la Commissione decide che i candidati avranno a disposizione un tempo massimo pari a 90 minuti.

La Commissione decide unanimemente di predisporre 3 distinte buste anonime uguali e chiuse, controfirmate dal Presidente e dal Segretario, contenenti ciascuna **un test articolato in 3 quesiti a risposta sintetica**.

L’estrazione della busta che conterrà le tracce della prova scritta sarà effettuata da parte di un concorrente individuato al momento.

La valutazione delle prove scritte sarà finalizzata ad accertare il possesso, da parte del candidato, di una conoscenza specifica delle materie, delle sue capacità di analisi e sintesi, nonché della sua attitudine pratica e manageriale a svolgere il lavoro richiesto. Saranno considerate, altresì, la proprietà di linguaggio, l’utilizzo appropriato della terminologia specifica, il grado di approfondimento delle tematiche trattate e la capacità comparativa tra i diversi argomenti della disciplina affrontata.

La gradualità di giudizio all’interno di ogni valutazione sarà in rapporto alla maggiore o minore rispondenza dell’elaborato ai parametri di riferimento di seguito riportati.

Criteri	Giudizio	Punti	Punteggio (Max punti 30)
Completezza descrittiva e pertinenza dell’elaborato rispetto alla traccia sottoposta.	Ottimo	10	Max punti 10
	Buono	da 8 a 9	
	Discreto	7	
	Sufficiente	6	
	Insufficiente	da 3 a 5	
	Non adeguato	< 3	
Padronanza degli argomenti e capacità di approfondimento tecnico pertinente alla traccia sottoposta.	Ottimo	10	Max punti 10
	Buono	da 8 a 9	
	Discreto	7	
	Sufficiente	6	
	Insufficiente	da 3 a 5	
	Non adeguato	< 3	
Chiarezza espositiva e capacità di sintesi.	Ottimo	10	Max punti 10
	Buono	da 8 a 9	

	Estratto da Verbale n. 1 Determinazione criteri	Pag. 2 di 7
Bando n. 7/2022– Selezione pubblica, per titoli ed esami, per la copertura di n. 3 posti a tempo pieno e indeterminato nell’Agenzia Spaziale Italiana, nel profilo di Tecnologo, III livello professionale, 1^ fascia stipendiale – Area Contratti. Profilo Codice T3		

	Discreto	7	
	Sufficiente	6	
	Insufficiente	da 3 a 5	
	Non adeguato	< 3	

Il giudizio, come valutato e sintetizzato in tabella viene di seguito esplicito:

- **OTTIMO:** trattazione tecnica eccellente rispetto al quesito sottoposto che denota un’approfondita conoscenza delle materie esposte; ottima capacità di analisi, proprietà di linguaggio e di sintesi delle materie trattate.
- **BUONO:** trattazione tecnica rispetto al quesito sottoposto che denota un’adeguata conoscenza delle materie esposte; buona capacità di analisi, proprietà di linguaggio e di sintesi delle materie trattate.
- **DISCRETO:** trattazione tecnica discreta rispetto al quesito sottoposto che denota una conoscenza tecnica accettabile delle materie esposte; discreta capacità di analisi, proprietà di linguaggio e di sintesi delle materie trattate.
- **SUFFICIENTE:** trattazione tecnica sufficiente rispetto al quesito sottoposto che denota una conoscenza modesta delle materie esposte; incompleta capacità di analisi, proprietà di linguaggio e di sintesi delle materie trattate.
- **INSUFFICIENTE:** trattazione tecnica insufficiente rispetto al quesito sottoposto che denota una conoscenza approssimata delle materie esposte; scarsa capacità di analisi, proprietà di linguaggio e di sintesi delle materie trattate.
- **NON ADEGUATO:** trattazione tecnica particolarmente carente rispetto al quesito sottoposto che denota una conoscenza inadeguata delle materie esposte; capacità di analisi, proprietà di linguaggio e di sintesi delle materie trattate non idonea.

Per ogni quesito sarà assegnato un punteggio da 0 a 30 in base alla tabella di valutazione sopra riportata e ai fini della valutazione finale dell’elaborato la commissione effettuerà la media aritmetica dei punteggi assegnati a ciascun quesito. Per la valutazione dell’elaborato sarà redatta una scheda riepilogativa dei voti espressi, contenenti i voti attribuiti in base a ciascun criterio di valutazione.

Conseguono l’ammissione al colloquio i candidati che riportino nella prova scritta un punteggio complessivo pari ad almeno 21/30 (art. 5, comma 13 del Bando).

La Commissione, altresì, decide che non saranno ammessi a sostenere la prova scritta i candidati che giungano, quale che ne sia la ragione, dopo la distribuzione delle tracce e di non valutare gli elaborati che presentino chiari ed inconfutabili segni di riconoscimento.

Ai sensi di quanto previsto dall’articolo 5 comma 12 del bando, durante la prova scritta i candidati non possono introdurre nella sede d’esame carta da scrivere o appunti manoscritti e possono consultare soltanto i dizionari e i testi di legge non commentati e autorizzati dalla commissione esaminatrice. L’uso dei telefoni cellulari e comunque ogni tipo di comunicazione con l’esterno comporta l’esclusione dal concorso.

Nel corso dello svolgimento della prova scritta sarà assicurata la costante presenza in aula di almeno due componenti della Commissione.

La Commissione si riunirà, in seduta riservata, il giorno stesso della prova scritta e prima dell’inizio della stessa, per la redazione delle tre tracce da inserire nelle 3 buste succitate.

	Estratto da Verbale n. 1 Determinazione criteri	Pag. 3 di 7
Bando n. 7/2022- Selezione pubblica, per titoli ed esami, per la copertura di n. 3 posti a tempo pieno e indeterminato nell’Agenzia Spaziale Italiana, nel profilo di Tecnologo, III livello professionale, 1^ fascia stipendiale - Area Contratti. Profilo Codice T3		

Criteri per l’attribuzione dei 30 punti disponibili per i titoli

Ai sensi dell’art. 5 comma 3 del bando, le categorie dei titoli valutabili sono quelle riportate nell’ **Allegato C**, che costituisce parte integrante del bando di selezione in oggetto. Come da bando, art. 5 comma 4, verranno valutati esclusivamente i titoli dichiarati dai candidati all’interno del Curriculum strutturato secondo il modello “Allegato B” al decreto e non saranno valutati i titoli costituenti requisito di accesso.

Per la valutazione dei titoli, i punti verranno assegnati sulla base della documentata esperienza del candidato, coerentemente con le attività oggetto del bando e del profilo per il quale si concorre.

A. Valorizzazione dell’esperienza (max 15 punti)

A1	per ogni anno o frazione di anno superiore a 6 mesi di attività tecnologica e/o amministrativo gestionale svolta con contratti di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato	3,00 punti se svolta presso Enti Pubblici di Ricerca sottoposti alla vigilanza del MUR e coerente alle attività oggetto del contratto stipulando. 0 punti se non coerenti con le attività del contratto stipulando
		1,50 punti se svolta altrove e coerente alle attività oggetto del contratto stipulando. 0 punti se non coerente alle attività oggetto del contratto stipulando
A2	per ogni anno o frazione di anno superiore a 6 mesi di attività tecnologica e/o amministrativo gestionale svolta con altre tipologie contrattuali non rientranti nelle categorie di cui al precedente punto A1) (compresi co.co.co., assegni di ricerca, somministrazione lavoro, tirocini post-laurea, stage post-laurea e borse di studio)	punti 1,50 se svolta presso Enti Pubblici di Ricerca sottoposti alla vigilanza del MUR e coerente alle attività oggetto del contratto stipulando. 0 punti se non coerente alle attività oggetto del contratto stipulando
		punti 0,75 se svolta altrove e coerente alle attività oggetto del contratto stipulando. 0 punti se non coerente alle attività oggetto del contratto stipulando

Ai fini dell’individuazione del periodo di documentata esperienza professionale e della conseguente attribuzione del punteggio di cui sopra, verrà scomputato il periodo costituente requisito per la partecipazione al bando.

In caso di contratti di lavoro a tempo parziale, i punteggi sopra indicati sono ridotti proporzionalmente alla percentuale del tempo del rapporto di lavoro.

Con riferimento alla data di inizio e conclusione di contratto/incarico/servizio/attività indicata dai candidati, per ciascun titolo, la Commissione dispone che, laddove le date non vengano specificate nel formato richiesto (gg/mm/aaaa) la Commissione considererà il periodo più breve ammesso da tale descrizione, ossia:

- l’ultimo giorno del mese o dell’anno indicato come data di inizio;



Bando n. 7/2022- Selezione pubblica, per titoli ed esami, per la copertura di n. 3 posti a tempo pieno e indeterminato nell'Agencia Spaziale Italiana, nel profilo di Tecnologo, III livello professionale, 1^ fascia stipendiale - Area Contratti. Profilo **Codice T3**

- il primo giorno del mese o dell'anno indicato come data di conclusione.

B) Titoli professionali e culturali (max 15 punti)

I punti verranno assegnati dalla Commissione per ciascun titolo e rispetto al profilo per il quale si concorre, **in base alla coerenza con le attività oggetto del contratto stipulando** (specificate nelle tabelle di cui all'art. 1, comma 1, del Bando), **nonché della durata (ove valutabile).**

B1) Titoli professionali (max 8 punti)

Saranno considerati solo gli incarichi coerenti con le attività oggetto del contratto

B1.1	A) <ul style="list-style-type: none">• Responsabile per la prevenzione della corruzione• Responsabile per la Trasparenza• Responsabile del Trattamento Dati personali	3 punti per ciascun incarico. Laddove l'incarico abbia una durata inferiore a 6 mesi, il punteggio verrà ridotto del 50%
	B) <ul style="list-style-type: none">• Incarico per attività di Supporto al Responsabile per la prevenzione della corruzione e/o al Responsabile per la Trasparenza e/o al Responsabile del Trattamento Dati personali• Responsabile Unico del Procedimento• Direttore di Esecuzione dei Lavori	1,50 punti per ciascun incarico. Laddove l'incarico abbia una durata inferiore a 6 mesi, il punteggio verrà ridotto del 50%
	C) <ul style="list-style-type: none">• Responsabile del Procedimento;• Responsabile di Programma/Progetto/Sottosistema;• Responsabile Scientifico di Ricerca• Altri incarichi di responsabilità	1 punto per ciascun incarico. Laddove l'incarico abbia una durata inferiore a 6 mesi, il punteggio verrà ridotto del 50%
	D) <ul style="list-style-type: none">• Gruppi di lavoro;• commissioni;	0,75 punti per ciascun incarico
	E) <ul style="list-style-type: none">• attività di supporto	0,50 punti per ciascun incarico. Laddove l'incarico abbia una durata inferiore a 6 mesi, il punteggio verrà ridotto del 50%.

	Estratto da Verbale n. 1 Determinazione criteri	Pag. 5 di 7
Bando n. 7/2022- Selezione pubblica, per titoli ed esami, per la copertura di n. 3 posti a tempo pieno e indeterminato nell’Agenzia Spaziale Italiana, nel profilo di Tecnologo, III livello professionale, 1^ fascia stipendiale - Area Contratti. Profilo Codice T3		

B2) Titoli culturali (max 7 punti)

B2.1	Produzione scritta tecnico-scientifica e/o tecnico gestionale-amministrativa: <ul style="list-style-type: none"> • Atti di congresso • Capitoli di libro • Pubblicazioni • Pubblicazioni referate • Rapporti tecnico-scientifici e/o amministrativi 	<p>0,10 punti per ciascuna produzione se coerente con attività del contratto stipulando.</p> <p>0 punti per produzioni non coerenti alle attività del contratto stipulando</p>
B2.2	Dottorato di ricerca (valutabile se non già considerato nell’ambito del requisito di partecipazione “Esperienza professionale, non inferiore a tre anni”)	<p>1,00 punti se coerente con le attività del contratto stipulando e del profilo.</p> <p>0,25 punti se non coerente alle attività del contratto stipulando e del profilo.</p>
B2.3	Diplomi di specializzazione universitaria	<p>0,50 punto se coerente alle attività del contratto stipulando e del profilo.</p> <p>0,10 punti se non coerente alle attività del contratto stipulando e del profilo.</p>
B2.4	Abilitazioni professionali	<p>0,50 punti per ciascun titolo se coerente alle attività del contratto stipulando e del profilo.</p> <p>0,10 punti per ciascun titolo se non coerente alle attività del contratto stipulando e del profilo.</p>

	Estratto da Verbale n. 1 Determinazione criteri	Pag. 6 di 7
Bando n. 7/2022- Selezione pubblica, per titoli ed esami, per la copertura di n. 3 posti a tempo pieno e indeterminato nell’Agenzia Spaziale Italiana, nel profilo di Tecnologo, III livello professionale, 1^ fascia stipendiale - Area Contratti. Profilo Codice T3		

B2.5	Corsi di alta formazione con esame finale, di cui alle tipologie contenute nel quadro dei titoli italiani del MUR, ovvero: a) Master universitario di I livello; b) Master universitario di II livello; c) diplomi di perfezionamento;	a) 0,25 punti per ciascun titolo b) 0,50 punti per ciascun titolo c) 0,25 punti per ciascun titolo se coerenti con le attività del contratto stipulando e del profilo. 0,10 punti per ciascun titolo se non coerente con le attività del contratto stipulando
B2.6	attività didattica, incarichi/inviti per attività di diffusione scientifica e/o tecnico-gestionale-amministrativa, e/o di docenza in corsi di formazione	0,10 punti per ciascuna attività se coerente con le attività del contratto stipulando e del profilo se inferiore o uguale alle 6 ore. 0,20 punti per ciascuna attività se coerente con le attività del contratto stipulando e del profilo se superiore alle 6 ore 0 punti per attività non coerenti alle attività del contratto stipulando
B2.7	corsi di formazione	0,01 punti per ciascun corso se coerente alle attività del contratto stipulando di durata inferiore o uguale a 18 ore (o tre giornate); 0,03 punti per ciascun corso se coerente alle attività del contratto stipulando di durata compresa tra 18 ore (o tre giornate) e 180 ore (o 30 giornate); 0,05 punti per ciascun corso se coerente alle attività del contratto stipulando di durata superiore a 180 ore (o 30 giornate); 0 punti per corsi non coerenti alle attività del contratto stipulando

Criteri per l’attribuzione dei 30 punti disponibili per il colloquio

Prima dello svolgimento della prova orale sarà sorteggiata una lettera dell’alfabeto onde stabilire l’ordine con cui i candidati sosterranno la prova stessa. Lo svolgimento dei colloqui avverrà in seduta pubblica. La Commissione decide che per la prova orale saranno predisposte tante buste chiuse quanti sono i candidati ammessi più 2, affinché ogni candidato possa scegliere tra minimo 3 buste. Ciascuna busta conterrà **4** domande inerenti le attività e le funzioni oggetto del contratto, come indicate nel bando di concorso, le materie oggetto delle prove scritte, le attività e le esperienze professionali svolte dal candidato; nonché, come previsto dal bando all’Art. 6 comma 1 b), la conoscenza di nozioni di diritto amministrativo, nozioni di

	Estratto da Verbale n. 1 Determinazione criteri	Pag. 7 di 7
Bando n. 7/2022- Selezione pubblica, per titoli ed esami, per la copertura di n. 3 posti a tempo pieno e indeterminato nell’Agenzia Spaziale Italiana, nel profilo di Tecnologo, III livello professionale, 1^ fascia stipendiale - Area Contratti. Profilo Codice T3		

diritto penale (limitatamente ai delitti contro la pubblica amministrazione), CCNL del comparto Istruzione e Ricerca per il triennio 2016-2018, Statuto e regolamenti ASI.

Il punteggio attribuito a ciascuna delle domande sarà graduato sulla base della completezza della risposta, la chiarezza espositiva, il grado di approfondimento, la proprietà di linguaggio utilizzata, la padronanza tecnica e capacità di sintesi mostrata dal candidato nell’affrontare l’argomento proposto dalla domanda. Il punteggio complessivo attribuito alla prova orale risulterà media aritmetica dei singoli punteggi attribuiti alle risposte fornite per ciascuna domanda.

La Commissione, stabilisce di esprimere la valutazione della prova orale, sostenuta dai candidati, secondo i seguenti criteri per ciascuna domanda:

Criteri di valutazione	Punteggio
Capacità e chiarezza espositiva, proprietà di linguaggio tecnico	Max 9 punti
Completezza della risposta, capacità di collegamento tra i vari argomenti correlati al quesito posto, anche con riferimento alle norme	Max 15 punti
Capacità di sintesi	Max 6 punti
TOTALE	Max 30 punti

In sede di colloquio, ai sensi all’art. 37 comma 1 del D. Lgs 30 marzo 2001 n. 165, verranno inoltre valutate con giudizio **“Positivo” ovvero “Negativo”**:

- la conoscenza della lingua inglese, accertata mediante la lettura e la traduzione del contenuto di un testo in lingua inglese;
- la conoscenza della suite Microsoft Office o sistemi equivalenti, tramite una prova tecnica su pc;

A tale proposito la Commissione specifica di non ritenere necessaria l’individuazione di esperti aggiunti per le prove di conoscenza della lingua inglese e dell’informatica.