



Agenzia Spaziale Italiana

Verbale prima riunione Commissione esaminatrice

Determinazione dei criteri

15 giugno 2022

Pagina 1

Bando n. 46/2021 – Selezione pubblica, per titoli ed esami, per la copertura di n. 1 posto nell’Agenzia Spaziale Italiana, a tempo pieno e indeterminato, nel profilo di C.T.E.R., VI livello professionale – Area Sicurezza sul Lavoro.

(...)

La Commissione, come prescritto nell’art. 4 del Bando di selezione, procede quindi alla definizione dei criteri per la valutazione dei titoli, della prova scritta e della prova colloquio, tenendo presente che la selezione è per titoli ed esami e che per ciascun candidato dispone complessivamente di 90 punti, suddivisi come segue:

- fino ad un massimo di 30 punti per la valutazione dei titoli;
- fino ad un massimo di 30 punti per la valutazione della prova scritta;
- fino ad un massimo di 30 punti per la valutazione della prova orale.

La Commissione, analizzate le attività oggetto del contratto indicate nell’art. 1 del Bando di selezione (*“Addetto al Servizio di Prevenzione e Protezione con compiti di supporto tecnico-gestionale nel settore della manutenzione delle infrastrutture edili, con particolare riferimento a: → predisposizione di progetti tecnici, sia per interventi di manutenzione migliorativa sia per nuove infrastrutture, redigendo i capitolati tecnici e le relazioni tecniche; → gestione delle problematiche inerenti l’ambito catastale; → gestione delle utenze per i*

servizi di approvvigionamento; → manutenzione impiantistica degli impianti di climatizzazione estiva ed invernale, impianti idrici, apparecchi di sollevamento, ecc.; → manutenzione delle aree a verde; → gestione dei servizi di igiene ambientale e raccolta e smaltimento rifiuti; → adeguamento delle infrastrutture e degli impianti alle normative tecniche e di sicurezza; → gestione dei contratti per l’acquisizione di servizi tecnici.”) e le previsioni di cui agli artt. 5 e 6 del Bando, che definiscono le modalità per lo svolgimento della selezione, dopo approfondita discussione e attenta valutazione determina quanto segue.

Criteri per l’attribuzione dei 30 punti disponibili per i Titoli posseduti dai candidati

A - Valorizzazione della professionalità (max 18 punti) documentata esperienza professionale coerente con le attività oggetto dello stipulando contratto	
Titolo posseduto dal candidato	Punteggio attribuito al candidato
A1 - per ogni anno o frazione di anno superiore a 6 mesi di attività svolta con contratti di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato	Punti 3,0 se svolta presso Enti Pubblici di Ricerca sottoposti alla vigilanza del MUR.
	Punti 1,5 se svolta altrove.
A2 - per ogni anno o frazione di anno superiore a 6 mesi di attività svolta con altre tipologie contrattuali non rientranti nelle categorie di cui al precedente punto A1) (compresi co.co.co, assegni di ricerca, somministrazione lavoro, tirocini, stage e borse di studio)	Punti 1,50 se svolta presso Enti Pubblici di Ricerca sottoposti alla vigilanza del MUR.
	Punti 0,75 se svolta altrove.



Bando n. 46/2021 – Selezione pubblica, per titoli ed esami, per la copertura di n. 1 posto nell’Agenzia Spaziale Italiana, a tempo pieno e indeterminato, nel profilo di C.T.E.R., VI livello professionale – Area Sicurezza sul Lavoro.

Nel caso di contratti di lavoro a tempo parziale, i punteggi sopra indicati saranno ridotti proporzionalmente alla percentuale del tempo del rapporto di lavoro.

Con riferimento ai titoli da valutare di cui alla su riportata tabella A, la Commissione precisa che per attività “svolta presso” è da intendersi attività lavorativa effettuata presso EPR vigilati dal MUR a prescindere dal datore di lavoro effettivamente contrattualizzante.

La Commissione valuterà esclusivamente i titoli dichiarati dal candidato all’interno dell’Allegato B al Bando. Ne consegue che eventuali titoli presenti nel CV ma non riportati nel citato allegato B non potranno essere valutati.

La Commissione precisa che nel caso in cui il candidato, nel compilare le diverse sezioni della “SCHEDA A1” del citato Allegato B al Bando, non avesse specificato le date di inizio e di conclusione dei contratti nel richiesto formato gg/mm/aaaa, la Commissione considererà il periodo più breve ammesso da tale descrizione (es. se indicato attività svolta “dal 2000 al 2004” senza specificare giorno e mese, verrà considerato dal 31.12.2000 al 01.01.2004).

B – Titoli professionali e culturali (max 12 punti)

tenuto conto per ciascun titolo della coerenza con le attività oggetto del contratto stipulando, nonché della durata ove valutabile

Titolo posseduto dal candidato	Punteggio max	Punteggio
B1) Titoli professionali B1.1 – Incarichi, conferiti nell’ambito dell’attività svolta, con provvedimento di nomina	Punti 6 Complessivi	<ul style="list-style-type: none">• <u>Incarichi individuali</u>: punti 0,75 ciascuno, più ulteriori punti 0,25 per ciascun semestre compiuto;• <u>Incarichi in gruppi di lavoro</u>, comitati, commissioni et alia: punti 0,50, ciascuno.
B2) Titoli culturali B2.1) <u>Laurea</u> * - Triennale - Specialistica - Magistrale/Vecchio Ordinamento	Punti 6 complessivi	Punti 0,6 se pertinente Punti 0,3 se poco pertinente Punti 0,4 se pertinente Punti 0,2 se poco pertinente Punti 1,0 se pertinente Punti 0,5 se poco pertinente massimo 1 punto complessivo



Agenzia Spaziale Italiana

Verbale prima riunione Commissione esaminatrice

Determinazione dei criteri

15 giugno 2022

Pagina 3

Bando n. 46/2021 – Selezione pubblica, per titoli ed esami, per la copertura di n. 1 posto nell’Agenzia Spaziale Italiana, a tempo pieno e indeterminato, nel profilo di C.T.E.R., VI livello professionale – Area Sicurezza sul Lavoro.

B – Titoli professionali e culturali (max 12 punti)

tenuto conto per ciascun titolo della coerenza con le attività oggetto del contratto stipulando, nonché della durata ove valutabile

Titolo posseduto dal candidato	Punteggio max	Punteggio
B2.2) <u>Corsi di formazione</u> - Con esame finale - Senza esame finale		Punti 0,2 se di durata fino a 16 ore incluse; Punti 0,5 se di durata superiore alle 16 ore e fino a 32 ore incluse; Punti 0,8 se di durata superiore alle 32 ore incluse Punti 0,2 aggiuntivi se con esame finale; Punti 0,2 ulteriori se esame con votazione pari o superiore a 9/10.

La commissione precisa che verranno valutati i soli titoli professionali e culturali coerenti con le attività previste dal contratto stipulando, di cui all’Art. 1, co. 1 del Bando.

Criteri per l’attribuzione dei 30 punti disponibili per la prova scritta

La prova scritta, di cui al punto 10. dell’Art. 5 del Bando, dovrà essere redatta in lingua italiana e consisterà di n. 2 tracce a carattere teorico e/o applicativo, per lo svolgimento della quale i candidati avranno a disposizione un tempo massimo pari a 90 minuti.

La valutazione della prova scritta sarà finalizzata ad accertare il possesso della conoscenza delle discipline e delle competenze specifiche attinenti alle attività oggetto del contratto stipulando, di cui all’Art. 1, co. 1 del bando di selezione. La valutazione sarà altresì finalizzata ad accertare la capacità di analisi e di sintesi, la proprietà del linguaggio, l’utilizzo appropriato della terminologia tecnica, unitamente alla capacità di ragionamento nell’affrontare e risolvere le varie problematiche.

La gradualità di giudizio all’interno di ogni valutazione sarà in rapporto alla maggiore o minore rispondenza dell’elaborato ai parametri di riferimento di seguito riportati.

La Commissione decide all’unanimità di non valutare gli elaborati che presentino chiari ed inconfutabili segni di riconoscimento.

In particolare, per quanto concerne l’attribuzione del punteggio numerico ad ogni singola traccia, la Commissione stabilisce i seguenti criteri di riferimento.

Punteggio (max 30)	Giudizio
0	Elaborati in bianco, non valutabile
Votazione da 1 a 9	In relazione della consistenza dello svolgimento appena accennato, brevissimo, breve, generando un elaborato comunque fortemente carente di elementi obiettivi di risposta alle tracce, o contenenti vaghi accenni all’argomento da trattare, impreciso, disordinato, confuso.

**Verbale prima riunione Commissione esaminatrice****15 giugno 2022**

Determinazione dei criteri

Pagina 4

Bando n. 46/2021 – Selezione pubblica, per titoli ed esami, per la copertura di n. 1 posto nell’Agenzia Spaziale Italiana, a tempo pieno e indeterminato, nel profilo di C.T.E.R., VI livello professionale – Area Sicurezza sul Lavoro.

Punteggio (max 30)	Giudizio
Votazione da 10 a 17	Elaborato carente di elementi obiettivi di risposta alle tracce o contenente solo vaghi accenni all’argomento da trattare. Assoluta insufficienza nell’esposizione e nella capacità di analisi.
18	Trattazione dell’argomento che denota gravi lacune nella conoscenza dei fondamentali della materia. Insufficiente esposizione, capacità di analisi, ragionamento e sintesi.
19	Trattazione dell’argomento che denota ampia insufficienza della conoscenza della materia. Insufficiente esposizione, capacità di analisi, ragionamento e sintesi.
20	Trattazione dell’argomento che denota insufficiente conoscenza della materia. Appena sufficiente esposizione, capacità di analisi, ragionamento e sintesi.
21	Trattazione dell’argomento che denota sufficiente conoscenza della materia. Sufficiente esposizione, capacità di analisi, ragionamento e sintesi.
22	Trattazione dell’argomento che denota discreta conoscenza della materia. Sufficiente esposizione, capacità di analisi, ragionamento e sintesi.
23	Trattazione dell’argomento che denota discreta conoscenza della materia. Discreta esposizione, capacità di analisi, ragionamento e sintesi.
24	Trattazione dell’argomento che denota discreta conoscenza della materia. Buona esposizione, capacità di analisi, ragionamento e sintesi.
25	Trattazione dell’argomento che denota buona conoscenza della materia. Discreta esposizione, capacità di analisi, ragionamento e sintesi.
26	Trattazione dell’argomento che denota buona conoscenza della materia. Buona esposizione, capacità di analisi, ragionamento e sintesi.
27	Trattazione dell’argomento che denota buona conoscenza della materia. Ottima esposizione, capacità di analisi, ragionamento e sintesi.
28	Trattazione dell’argomento che denota una piena e completa conoscenza della materia. Buona esposizione, capacità di analisi, ragionamento e sintesi.
29	Trattazione dell’argomento ricca di dettagli che denota una piena e completa conoscenza della materia. Ottima esposizione, capacità di analisi, ragionamento e sintesi.
30	Trattazione dell’argomento ricca di dettagli che denota una piena e completa conoscenza della materia. Eccellente esposizione, capacità di analisi, ragionamento e sintesi.



Agenzia Spaziale Italiana

Verbale prima riunione Commissione esaminatrice

Determinazione dei criteri

15 giugno 2022

Pagina 5

Bando n. 46/2021 – Selezione pubblica, per titoli ed esami, per la copertura di n. 1 posto nell’Agenzia Spaziale Italiana, a tempo pieno e indeterminato, nel profilo di C.T.E.R., VI livello professionale – Area Sicurezza sul Lavoro.

Il punteggio conclusivo sarà il risultato della media delle valutazioni ottenute in ciascuna traccia.

La Commissione decide che non saranno ammessi a sostenere la prova scritta i candidati che giungano, quale che ne sia la ragione, dopo la dettatura delle tracce.

(...)

Criteri per l’attribuzione dei 30 punti disponibili per la prova orale

Come stabilito nell’ Art. 6 del Bando, il colloquio, in lingua italiana, sarà atto a verificare il possesso, da parte dei candidati esaminati, dei requisiti attitudinali/comportamentali (soft skills) e professionali richiesti, e verterà su:

- a. le specifiche materie di cui alle funzioni, gli ambiti di attività ed alle competenze richieste, come indicate nel bando di concorso;
- b. nozioni di diritto amministrativo, nozioni di diritto penale (limitatamente ai delitti contro la Pubblica Amministrazione), CCNL del comparto Istruzione e Ricerca per il triennio 2016-2018, Statuto e Regolamenti dell’ASI (disponibili sul sito istituzionale www.asi.it, nella sezione “Amministrazione trasparente”) - ove non ricompresi nelle materie di cui al punto precedente;
- c. le materie oggetto delle prove scritte;
- d. le attività e le esperienze professionali svolte dal candidato;

In sede di colloquio, come prescritto dall’art. 37, co. 1. del D. Lgs. 165/2001, verranno altresì accertate mediante prove di idoneità la conoscenza della suite *Microsoft Office* (o sistemi equivalenti) e la conoscenza della lingua inglese, attribuendo per tali verifiche il sintetico giudizio POSITIVO ovvero NEGATIVO.

La prova di idoneità informatica consisterà nello svolgimento di un esercizio pratico al computer; la prova di idoneità relativa alla conoscenza della lingua inglese consisterà nella lettura e traduzione di un testo.

La Commissione stabilisce le modalità di valutazione per l’assegnazione del punteggio da attribuire alla prova orale, secondo i criteri sotto riportati.

Criteri di valutazione	punteggio
Capacità e chiarezza espositiva, proprietà di linguaggio tecnico	Max 5 punti
Completezza della risposta e grado di approfondimento, capacità di collegamento tra i vari argomenti correlati al quesito posto	Max 25 punti

Con espresso riferimento alle modalità pratiche di svolgimento della prova, la Commissione stabilisce che, in ottemperanza a quanto previsto dalla specifica normativa di riferimento, per la



Agenzia Spaziale Italiana

Verbale prima riunione Commissione esaminatrice

Determinazione dei criteri

15 giugno 2022

Pagina 6

Bando n. 46/2021 – Selezione pubblica, per titoli ed esami, per la copertura di n. 1 posto nell’Agenzia Spaziale Italiana, a tempo pieno e indeterminato, nel profilo di C.T.E.R., VI livello professionale – Area Sicurezza sul Lavoro.

prova orale saranno predisposte tante buste chiuse ed anonime quanti sono i candidati ammessi alla prova più 2, affinché ogni candidato possa scegliere tra minimo 3 buste.

Ciascuna busta conterrà:

- 2 domande su aspetti, sia di ordine generale sia particolare, relativi allo specifico profilo ed attività oggetto dello stipulando contratto.
- 1 domanda su nozioni di diritto amministrativo, nozioni di diritto penale (limitatamente ai delitti contro la Pubblica Amministrazione), nozioni sul CCNL del comparto Istruzione e Ricerca per il triennio 2016-2018, Statuto e Regolamenti ASI;
- un testo in lingua inglese per la relativa prova di idoneità;
- le indicazioni per la prova pratica di informatica da effettuare al computer.

La Commissione potrà porre ulteriori domande sulle attività e/o esperienze professionali di cui al *curriculum vitae* del candidato e sulla prova scritta dallo stesso sostenuta.

(...)