



Estratto del verbale della Commissione Esaminatrice

Bando n. 33/2021- Bando n. 33/2021- Selezione pubblica, per titoli ed esami, volta al reclutamento di n. 1 unità di personale, nel profilo di Tecnologo, del livello professionale III - 1^ fascia stipendiale, da assumere con contratto di lavoro a tempo pieno e determinato, della durata di 12 mesi prorogabili da utilizzare nell'ambito del progetto H2020 NEOROCKS finanziato dall'Unione Europea (Grant Agreement n. N.870403).

(...)

La prova scritta, come da art. 5.11 del bando di concorso, sarà diretta ad accertare le conoscenze del candidato in merito alle attività del contratto stipulando, indicate all'art.1 comma 1.

(...)

La Commissione decide che la prova si comporrà di una traccia, attribuendo un tempo massimo di svolgimento pari a 1 ora, ad esclusione dei tempi tecnici aggiuntivi.

(...)

La Commissione distribuirà i 30 punti complessivi, come riportato nella seguente tabella:

Critério per la valutazione	Punteggio massimo attribuibile
Chiarezza espositiva, fluidità e sicurezza	5
Grado di conoscenza degli argomenti trattati	15
Conoscenze complementari emergenti dall'esposizione	5
Conoscenza della terminologia tecnica	5

(...)

CRITERI PER LA VALUTAZIONE DEI TITOLI

La valutazione dei titoli è effettuata dopo la prova scritta e prima che si proceda alla correzione dei relativi elaborati (art. 5 comma 7 del bando).

Titoli valutabili (art. 5 del bando):

Le categorie dei titoli valutabili sono quelle riportate nell'Allegato C che costituisce parte integrante del bando.

La Commissione valuterà esclusivamente i titoli dichiarati dai candidati all'interno del curriculum strutturato secondo il modello Allegato B, attribuendo a ciascuno di essi i relativi punteggi, secondo i criteri stabiliti.

I punti verranno assegnati dalla Commissione esaminatrice sulla base della documentata



**Estratto del verbale della
Commissione Esaminatrice**

Bando n. 33/2021- Bando n. 33/2021- Selezione pubblica, per titoli ed esami, volta al reclutamento di n. 1 unità di personale, nel profilo di Tecnologo, del livello professionale III - 1^ fascia stipendiale, da assumere con contratto di lavoro a tempo pieno e determinato, della durata di 12 mesi prorogabili da utilizzare nell'ambito del progetto H2020 NEOROCKS finanziato dall'Unione Europea (Grant Agreement n. N.870403).

esperienza del candidato, che sia ulteriore rispetto a quella richiesta quale requisito di partecipazione e coerente con le attività, previste dal contratto stipulando, di cui all'art. 1 comma 1 del presente bando.

(...)

Con riferimento alla data di inizio e conclusione di contratto/incarico/servizio/attività indicata dai candidati, per ciascun titolo indicato nell'allegato alla domanda di partecipazione, la Commissione indica che, laddove le date non vengano indicate come "certe", ossia complete di giorno, mese, anno, ma solo approssimate, con mese e anno o addirittura solo anno, la Commissione calcolerà tale intervallo di tempo al candidato, considerando l'ultimo giorno del mese o dell'anno indicato come data di inizio ed il primo giorno del mese o dell'anno indicato come data di conclusione.

(...)

La Commissione, nel fare proprie le categorie di titoli definiti nell'Allegato C del Bando, stabilisce il criterio di distribuzione dei complessivi 30 (trenta) punti a disposizione tra le predette categorie, nonché la modalità di utilizzo di tali punti all'interno di ognuna di esse, stabilendo unanimemente la seguente griglia valutativa.

Le categorie dei titoli valutabili, ossia dei titoli che non costituiscono requisito per la partecipazione, e il punteggio massimo agli stessi attribuibile (singolarmente e per categoria stabiliti dalla commissione), sono di seguito descritti:

Criterio	Punteggio massimo	Sotto-criterio	Titolo	Punteggio massimo
		A1) per ogni anno o frazione di anno superiore a 6 mesi di attività svolta con contratti di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato N.B.: nel caso di contratti di lavoro a tempo parziale, i punteggi indicati sono ridotti proporzionalmente alla percentuale del tempo del rapporto di lavoro	punti 3,0 se svolta presso altri Enti Pubblici di Ricerca sottoposti alla vigilanza del MIUR	Max punti 8,0
			punti 1,5 se svolta altrove	



**Estratto del verbale della
Commissione Esaminatrice**

Bando n. 33/2021- Bando n. 33/2021- Selezione pubblica, per titoli ed esami, volta al reclutamento di n. 1 unità di personale, nel profilo di Tecnologo, del livello professionale III - 1^a fascia stipendiale, da assumere con contratto di lavoro a tempo pieno e determinato, della durata di 12 mesi prorogabili da utilizzare nell'ambito del progetto H2020 NEOROCKS finanziato dall'Unione Europea (Grant Agreement n. N.870403).

Valorizzazione dell'esperienza (punto A dell'allegato C al bando)	15 punti	A2) per ogni anno o frazione di anno superiore a 6 mesi di attività svolta con altre tipologie contrattuali non rientranti nelle categorie di cui al precedente punto A1) (compresi co.co.co., assegni di ricerca, somministrazione lavoro, tirocini, stage e borse di studio) N.B.: nel caso di contratti di lavoro a tempo parziale, i punteggi indicati sono ridotti proporzionalmente alla percentuale del tempo del rapporto di lavoro	punti 1,50 se svolta presso altri Enti Pubblici di Ricerca sottoposti alla vigilanza del MIUR	Max punti 7,0
			punti 0,75 se svolta altrove	



**Estratto del verbale della
Commissione Esaminatrice**

Bando n. 33/2021- Bando n. 33/2021- Selezione pubblica, per titoli ed esami, volta al reclutamento di n. 1 unità di personale, nel profilo di Tecnologo, del livello professionale III - 1^ fascia stipendiale, da assumere con contratto di lavoro a tempo pieno e determinato, della durata di 12 mesi prorogabili da utilizzare nell'ambito del progetto H2020 NEOROCKS finanziato dall'Unione Europea (Grant Agreement n. N.870403).

		B1) max 8 punti complessivi (punto B.1 dell'allegato C al bando)	B1.1) incarichi, conferiti nell'ambito dell'attività svolta	1 punto per incarico
			B2.1) produzione scritta tecnico-scientifica e/o tecnico-gestionale-amministrativa	Max 1,5 punti
Titoli professionali e culturali (punto B dell'allegato C al bando)	15 punti	B2) max 5 punti complessivi (punto B.2 dell'allegato C al bando)	B2.2) Dottorato di ricerca	Max 1,5 punti
			B2.3) Diploma di specializzazione e universitaria	Max 1 punto
			B2.4) Abilitazioni professionali	Max 1 punto
			B2.5) corsi di alta formazione con esame finale, di cui alle tipologie contenute nel quadro dei titoli italiani del MIUR, ovvero:	



**Estratto del verbale della
Commissione Esaminatrice**

Bando n. 33/2021- Bando n. 33/2021- Selezione pubblica, per titoli ed esami, volta al reclutamento di n. 1 unità di personale, nel profilo di Tecnologo, del livello professionale III – 1^a fascia stipendiale, da assumere con contratto di lavoro a tempo pieno e determinato, della durata di 12 mesi prorogabili da utilizzare nell’ambito del progetto H2020 NEOROCKS finanziato dall’Unione Europea (Grant Agreement n. N.870403).

			I. diplomi di specializzazione; II. Master universitario di II livello; III. Master universitario di III livello; IV. diplomi di perfezionamento.	Max 1 punto
--	--	--	--	--------------------

		B3) max 2 punti Complessivi (punto B.3 dell’allegato C al bando)	B3.1) attività didattica, incarichi/inviti per attività di diffusione scientifica e/o tecnico-gestionale-amministrativa, e/o di docenza in corsi di formazione	Max 1 punto
			B3.2) tirocini formativi <i>pre-lauream</i> /stage <i>pre-lauream</i>	Max 0,5 punti
			B3.3) corsi di formazione	Max 0,5 punti

	<u>Verbale n. 1</u>	Documento: verbale Data: 15/04/2022 Pag. 6 di 11
<p>Bando n. 33/2021- Bando n. 33/2021- Selezione pubblica, per titoli ed esami, volta al reclutamento di n. 1 unità di personale, nel profilo di Tecnologo, del livello professionale III - 1^ fascia stipendiale, da assumere con contratto di lavoro a tempo pieno e determinato, della durata di 12 mesi prorogabili da utilizzare nell'ambito del progetto H2020 NEOROCKS finanziato dall'Unione Europea (Grant Agreement n. N.870403).</p>		

La Commissione per il candidato esaminato redigerà una scheda analitica che conterrà l'elenco dei titoli valutati e il relativo punteggio attribuito. Nel caso di titoli presentati dal candidato, e non valutati dalla Commissione, nella scheda succitata sarà riportata la motivazione della scelta fatta (es. non pertinenza, ecc).

Prova orale

Ai sensi dell'art. 6, il colloquio, in lingua italiana, atto a verificare il possesso dei requisiti attitudinali e professionali richiesti, in relazione al profilo per il quale si concorre, verterà su:

- a) discussione su aspetti, sia di ordine generale sia particolare, relativi alle attività oggetto del contratto stipulando, nonché sulle attività e/o esperienze professionali, sul *curriculum vitae* del candidato e sulle prove scritte;
- b) nozioni di diritto amministrativo, nozioni di diritto penale (limitatamente ai delitti contro la pubblica amministrazione), CCNL del comparto Istruzione e Ricerca per il triennio 2016-2018, Statuto e regolamenti ASI.

In sede di colloquio, ai sensi all'art. 37, comma 1, del d.lgs. 30 marzo 2001 n. 165, verranno altresì accertate, mediante prove di idoneità:

- a) la conoscenza della suite Microsoft Office o sistemi equivalenti;
- b) la conoscenza della lingua inglese;

attribuendo, per queste verifiche, il giudizio sintetico POSITIVO ovvero NEGATIVO.

(...)

La conoscenza dell'informatica verrà accertata mediante una prova che preveda l'utilizzo dei programmi del pacchetto Microsoft Office, mentre la conoscenza della lingua inglese verrà accertata mediante la lettura e la traduzione di un brano.

La prova orale è valutata in trentesimi e si intende superata se il candidato ha conseguito un punteggio non inferiore a 21/30 ed un giudizio "POSITIVO" in ordine alla conoscenza sia della lingua inglese sia dell'informatica.

1) Il colloquio si svolgerà sulla base di:

a. **3 domande**, contenute in un unico foglio, alle quali il candidato darà risposta in lingua italiana nell'ordine con cui sono riportate sul foglio, che verteranno sui seguenti argomenti:

- 1 domanda inerente l'esposizione delle proprie esperienze professionali attinenti

	<u>Verbale n. 1</u>	Documento: verbale Data: 15/04/2022 Pag. 7 di 11
<p>Bando n. 33/2021- Bando n. 33/2021- Selezione pubblica, per titoli ed esami, volta al reclutamento di n. 1 unità di personale, nel profilo di Tecnologo, del livello professionale III - 1^ fascia stipendiale, da assumere con contratto di lavoro a tempo pieno e determinato, della durata di 12 mesi prorogabili da utilizzare nell'ambito del progetto H2020 NEOROCKS finanziato dall'Unione Europea (Grant Agreement n. N.870403).</p>		

l'oggetto della selezione ed il proprio c.v.;

- 1 domanda tecnica inerente l'attività oggetto del contratto, come da art. 1, c. 1 del bando;
- 1 domanda riferita a quanto indicato all'art. 6, c. 1, lett. b).

Il candidato potrà destinare a ciascuna delle risposte il tempo che preferisce all'interno di un tempo totale assegnato di massimo 30 minuti, trascorsi i quali l'esposizione orale del candidato terminerà comunque;

b. un brano scritto in lingua inglese, riprodotto su un secondo foglio, che il candidato leggerà ad alta voce e tradurrà in lingua italiana. Il tempo di esecuzione assegnato sarà di massimo 10 minuti. Il candidato effettuerà la traduzione senza avvalersi dell'ausilio di alcun vocabolario (prova finalizzata all'accertamento della conoscenza linguistica, che non inciderà nella determinazione del punteggio ma sarà valutata con il criterio POSITIVO/NEGATIVO indicato dal bando);

c. una prova di informatica, da eseguirsi dinanzi alla Commissione, le cui istruzioni (concernenti l'utilizzo di applicativi della suite di Office in ambiente Windows) saranno contenute all'interno di un terzo foglio, il cui tempo di esecuzione assegnato sarà pari a 10 minuti massimo, trascorsi i quali il candidato che non avesse ultimato la prova dovrà, comunque, interrompere l'esecuzione (prova finalizzata all'accertamento della competenza nell'informatica, che non inciderà nella determinazione del punteggio ma sarà valutata con il criterio POSITIVO/NEGATIVO indicato dal bando);

2) (...)

Criteria per la valutazione del colloquio (punteggio max 30 punti)

Criterio per la valutazione	Punteggio massimo attribuibile
Chiarezza espositiva, fluidità e sicurezza	5
Grado di conoscenza degli argomenti trattati	15
Conoscenze complementari emergenti dall'esposizione	5
Conoscenza della terminologia tecnica	5

La prova orale è valutata in trentesimi e si intenderà superata se il candidato avrà ottenuto un punteggio non inferiore a 21/30 e un giudizio sintetico POSITIVO in ordine alla conoscenza sia della lingua inglese sia dell'informatica.

(...)