

**Criteria di valutazione del bando 50/2021  
(estratto del Verbale della Commissione esaminatrice)**

**ANZIANITA' DI SERVIZIO**

Ai fini della valutazione dell'anzianità, la Commissione prende atto che ai sensi dell'art. 5 comma 2 lett. A del bando, la documentazione sarà acquisita dalla competente Direzione Risorse Umane.

Per la valutazione dell'anzianità la Commissione esaminatrice applicherà la seguente formula:

$$\mathbf{ap/am*pm}$$

dove

“ap” sta per “anzianità posseduta dal candidato”,

“am” sta per “anzianità massima posseduta tra tutti i candidati”,

“pm” sta per “punteggio massimo attribuibile per l'anzianità”.

Ai fini della determinazione dei parametri “ap” ed “am” di cui sopra si considera l'anzianità maturata dal candidato al III livello come Tecnologo, a tempo indeterminato e determinato, presso l'ASI, presso altri Enti di Ricerca e presso altra Pubblica Amministrazione, laddove risulti intervenuto espresso provvedimento di equiparazione.

**CRITERI PER LA VALUTAZIONE DEI TITOLI**

Ai sensi dell'art.5 comma 2 lett. B del bando, la Commissione per la valutazione dei titoli, ha a disposizione un massimo di 55 punti per candidato.

Nella valutazione di tutti i titoli, la Commissione così come stabilito dall'art.5 comma 2 terrà in considerazione la pertinenza del prodotto e dell'incarico svolto.

**B1) Prodotti Scelti - sino ad un massimo di 10 punti- :**

Il candidato dovrà inviare al massimo 10 prodotti da lui scelti, intesi quali espressione della sua migliore produzione tecnico/scientifica e/o professionale e di cui sia inequivocabile il suo ruolo svolto nella produzione degli stessi.

B1) PRODOTTI SCELTI	PUNTEGGIO BASE	VALENZA ESTERNA del doc. punteggio aggiuntivo	AUTORE UNICO- punteggio aggiuntivo	TOTALE
Rapporti tecnici/professionali o assimilati	0,6	0,15	0,05	0,8
Relazioni Tecniche o assimilati	0,6	0,15	0,05	0,8
Pubblicazioni	0,6		0,2	0,8
Brevetti	0,7		0,1	0,8
Soluzioni Tecnologiche e/o Modelli e Metodologie Innovative	0,7		0,1	0,8
Predisposizione di doc. Istituzionali primari quali DVSS, PTA, Bilancio, Regolamenti da sottoporre a:				
Organi di Governo	1,1			1,1
Organi di Controllo	1	0,1		1,1
Direttore Generale	0,9	0,1	0,1	1,1
Documenti istituzionali ed altri atti impegnativi per Ente di natura tecnica, giuridica o finanziaria comunque denominati o assimilati predisposti nell'ambito di tutte le funzioni assegnate all'Agenzia.	0,8	0,2	0,1	1,1
Altri documenti non assimilabili ai prodotti sopra indicati	0,1	0,1	0,1	0,3

Nel caso in cui un Candidato presenti più di 10 prodotti per la valutazione nella categoria b1), la Commissione prenderà in esame in questa categoria esclusivamente i primi 10 prodotti seguendo l'ordine in cui vengono elencati dal candidato ovvero, se tale elenco non fosse fornito, l'ordine cronologico di ricezione.

### **B2) Incarichi di posizione organizzativa - sino ad un massimo di 15 punti.**

I titoli di cui all' art. 5 comma 2, lettera B -categoria b2)- si riferiscono agli incarichi formali di posizione organizzativa ricevuti con inquadramento da Tecnologo III livello.

La commissione si atterrà alla valutazione delle posizioni organizzative svolte in ASI successivamente all'inquadramento da Tecnologo III livello, così come individuate dai Regolamenti di organizzazione e negli atti di Macro e Micro organizzazione dell'Agenzia, incluse le articolazioni organizzative indicate nei piani di unità o in documenti analoghi.

Analoghi criteri si applicano per le posizioni organizzative ricoperte in altri Enti/ Amministrazioni.

B2) Incarichi di posizione organizzativa	Punti per ogni mese di incarico (30 giorni)
Responsabilità di Direzione o assimilata	1 punto
Responsabilità di infrastruttura o assimilata	0.80 punti
Responsabilità di Unità organizzativa o assimilata	0.60 punti
Responsabilità di Ufficio o assimilata	0.30 punti
Altra Responsabilità non assimilabile alle precedenti categorie	0.05 punti

I ruoli di Responsabile e gli incarichi di posizione organizzativa devono essere disposti con atto formale.

Laddove, il candidato, non avesse specificato le date di inizio e di conclusione dell'attività/incarico nel richiesto formato gg/mm/aaaa, la Commissione considererà il periodo più breve ammesso da tale descrizione (es. attività svolta dal 2019 al 2021 verrà considerata l'attività dal 31/12/2019 al 1/1/2021).

**B3) Altri incarichi - sino ad un massimo di 10 punti.**

In relazione ai titoli di cui all' art. 5 comma 2 - categoria b3), la Commissione assegnerà per ogni singolo incarico formalmente attribuito, il seguente punteggio sino ad un massimo di 10 punti:

<b>B3) Altri Incarichi</b>	<b>Punteggio</b>	<b>Se di durata superiore ai 6 mesi - punteggio aggiuntivo +50%</b>
Incarichi di coordinamento di funzioni tecnico-gestionali e/o giuridico amministrative	0,5	0,25
Incarichi di verifica di conformità/ collaudi	0,5	n.a.
Incarichi di direttore d'esecuzione contratti di servizi o forniture con provvedimento di nomina	0,5	0,25
Incarico quale Presidente di commissione di concorso, selezione o altra procedura equivalente	1	n.a.
Incarico di componente di commissione di concorso, selezione o altra procedura equivalente	0,8	n.a.
Incarico di Presidente di commissione di gara o altra procedura equivalente	1	n.a.
Componente di commissione di gara o altra procedura equivalente	0,8	n.a.
Incarico conferito in ragione di specifiche competenze professionali in supporto e rappresentanza dell'organismo in qualità di delegato con provvedimento di nomina	1	0,5
Incarico di R.U.P	1	0,5
Incarico di D.E.C	0,5	0,25
Incarico di RdP	0,5	0,25
Direzione Lavori	0,5	0,25
Incarico di responsabilità di coordinamento di progetto, campagna, attività di valorizzazione;	0,2	0,1
Incarico professionale e/o di rappresentanza dell'Ente	1	0,5
Incarico di RPCT	1	0,5
Incarico per le attività di revisore esterno per la valutazione di prodotti e progetti	1	0,5
Incarico di RSPP	1	0,5
Incarico di componente OIV	1	0,5
Gruppi di lavoro, Comitati et similia	0,3	0,15
Incarico di responsabile del trattamento dei dati personali	1	0,5
Ogni altro incarico non rientrante/non equiparabile ai precedenti	0,2	0,1

Gli incarichi dichiarati, privi degli elementi essenziali per la valutazione e privi degli elementi formali, non saranno presi in considerazione dalla Commissione.

Laddove, il candidato, non avesse specificato le date di inizio e di conclusione dell'attività/incarico nel richiesto formato gg/mm/aaaa, la Commissione considererà il periodo più breve ammesso da tale descrizione (es. attività svolta dal 2019 al 2021 verrà considerata l'attività dal 31/12/2019 al 1/1/2021).

#### **b4) Curriculum - sino ad un massimo di 20 punti.**

Per quanto concerne la valutazione del Curriculum, di cui all'art 5, comma 2 lettera B -categoria b4)- la Commissione dopo ampia ed approfondita discussione, individua le seguenti sottocategorie di titoli:

	<b>Punteggio</b>
Ulteriore Diploma di Laurea magistrale o vecchio ordinamento	1 punto
Ulteriore Laurea Triennale	0,5 punti
Dottorato di Ricerca	3 punti
Master I livello	1 punto
Master II livello	2 punti
Corsi di Perfezionamento e/o Alta Formazione Universitaria	0,70 punti
Abilitazioni professionali	1 punto
Corsi di formazione e/o aggiornamento	0,10 punti - <u>per un massimo di 1 punto-</u>
Assegni di ricerca e/o borse di studio ivi compresi altri titoli di formazione	0,5 punti
Docenze, pubblicazioni anche in riviste o siti web, abstract per congressi e convegni	0,3 punti

Con riferimento alle attività di servizio etc che il candidato non abbia già descritto in quanto non pertinenti nelle categorie sub b1), b2), b3) oppure, seppur pertinenti siano stati conseguiti, pubblicati o svolti antecedentemente all'inquadramento quale Tecnologo del III livello, la Commissione stabilisce che gli eventuali ulteriori prodotti scelti, gli incarichi di posizione organizzativa e gli altri incarichi saranno valutati secondo i criteri sopra identificati per l'equivalente titolo, nelle categorie b1), b2), b3) con il corrispondente punteggio moltiplicato per un fattore di 0,8.

La Commissione, stabilisce che:

- le dichiarazioni/titoli privi degli elementi formali e essenziali per la valutazione saranno considerate non valutabili e non saranno prese in considerazione dalla Commissione;
- laddove si trovi l'espressione "in corso", si intende la data del 28 febbraio 2022, termine ultimo di presentazione della domanda;
- i titoli indicati dal Candidato nella sezione non pertinente del CV professionale, saranno considerati non valutabili e non verranno riassegnati in altra categoria.

**CRITERI PER LA VALUTAZIONE DELLA PROVA ORALE- sino ad un massimo di 20 punti-**

In ottemperanza a quanto stabilito dall'art. 5 comma 2 punto C, il colloquio, che potrà svolgersi anche con modalità telematiche nei termini indicati dall'Ente, sarà teso all'accertamento delle conoscenze professionali del candidato alla luce dei titoli presentati, nonché delle attività ed esperienze professionali dallo stesso indicate.

Alla chiusura della valutazione dei titoli, la Commissione estrarrà a sorte una lettera dell'alfabeto a partire dalla quale si procederà a definire l'ordine di convocazione per le prove orali.

La Commissione stabilisce che il colloquio sarà effettuato in lingua italiana e si svolgerà sulla base di 2 domande alle quali il candidato darà risposta nell'ordine in cui vengono proposte, che, verteranno su:

- aspetti ed esperienze professionali del proprio Curriculum maggiormente rilevanti ai fini del proprio passaggio dal 3 livello Tecnologo al 2 livello Tecnologo;
- conoscenze professionali relative ad un titolo estratto a sorte dal candidato tra quelli presentati nella categoria "prodotti scelti" di cui alla lettera b1) del Bando.

Durante l'esposizione, la Commissione potrà intervenire richiedendo elementi specifici volti ad accertare le conoscenze del candidato.

Di seguito vengono descritti i criteri di valutazione della prova orale come definiti dalla Commissione (sino ad un massimo di 20 punti)

Criterio per la valutazione	Punteggio massimo attribuibile
Pertinenza della risposta	5
Chiarezza espositiva, proprietà di linguaggio	5
Completezza delle risposte:	
Conoscenza del contesto	5
Capacità di approfondimenti specifici	5

Per ogni domanda, per ciascun parametro verrà assegnato dalla commissione collegialmente un giudizio (scarso=0, insufficiente=1, mediocre=2, sufficiente=3, più che sufficiente=3.5, buono=4, più che buono=4.5, ottimo=5).

Lo svolgimento delle prove avverrà in seduta pubblica, anche in caso di prove sostenute in modalità telematica.

Al termine di ogni colloquio la Commissione, in seduta riservata, attribuirà il punteggio al candidato che ha appena ultimato la prova.