

*Agenzia Spaziale Italiana*

DECRETO N. / 2022	Data :
	Pagina: 1 di 13
<b>Oggetto: Bando n. 49/2021- Procedura selettiva, per titoli e colloquio, per n. 12 posizioni di Dirigente Tecnologo, I livello, ai sensi dell'art. 15 del CCNL relativo al personale dell'ASI del 29/11/2007. Modifica ed integrazione del decreto del Direttore Generale n. 1008/2021 del 24/12/2021.</b>	

**IL DIRETTORE GENERALE**

**VISTI:**

- il Decreto Legislativo 4 giugno 2003, n. 128 recante *"Riordino dell'Agenzia Spaziale Italiana (ASI)"* e successive modifiche;
- il Decreto Legislativo 31 dicembre 2009, n. 213 recante *"Riordino degli enti di ricerca in attuazione dell'articolo 1 della legge 27 settembre 2007, n. 165"* e successive modifiche;
- il Decreto Legislativo 25 novembre 2016, n. 218 recante *"Semplificazione delle attività degli enti pubblici di ricerca ai sensi dell'articolo 13 della legge 7 agosto 2015, n. 124"* e successive modifiche;
- la Legge 11 gennaio 2018, n. 7 recante *"Misure per il coordinamento della politica spaziale e aerospaziale e disposizioni concernenti l'organizzazione e il funzionamento dell'Agenzia spaziale italiana"* e successive modifiche;
- lo Statuto dell'ASI, entrato in vigore il 1° maggio 2011 e ss.mm.ii.;
- il Regolamento di Amministrazione, Finanza e Contabilità, entrato in vigore il 2 marzo 2021, approvato dal Consiglio di Amministrazione con Deliberazione n. 1 del 27 gennaio 2021;
- il Regolamento di Organizzazione, entrato in vigore il 22 febbraio 2018, approvato dal Consiglio di Amministrazione con Deliberazione n. 240 del 15 dicembre 2017;
- il Regolamento del Personale entrato in vigore il 5 aprile 2018, approvato con Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 86 del 29 maggio 2017 e modificato con Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 4 del 6 febbraio 2018 e n. 137 del 22 luglio 2021;
- il Documento di Visione Strategica per lo Spazio 2020-2029 (DVSS) approvato dal Consiglio di amministrazione con deliberazione n. 26/2020 del 20 febbraio 2020;
- il Piano Triennale di Attività 2021-2023 approvato con deliberazione del Consiglio di amministrazione n. 9/2021 del 10 marzo 2021;
- il Piano Triennale della Performance 2021-2023 approvato con deliberazione del Consiglio di amministrazione n. 13 del 10 marzo 2021;
- il preventivo finanziario decisionale 2022 con allegato il preventivo finanziario gestionale 2022 ed il bilancio triennale 2022-2024;
- il Decreto del Ministro dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca n. 357 del 10 aprile 2019 concernente la nomina di Giorgio Saccoccia a Presidente dell'Agenzia Spaziale Italiana e di Alessandra Celletti, Maurizio Cheli e Luisa Riccardi a Consiglieri di Amministrazione dell'Agenzia Spaziale Italiana;
- la nota del 21 febbraio 2020, acquisita agli atti ASI in pari data con prot. n. 1735, con la quale la prof. Alessandra Celletti ha rassegnato le proprie dimissioni da Consigliere di amministrazione dell'Agenzia Spaziale Italiana con decorrenza dalla medesima data;

*Agenzia Spaziale Italiana*

DECRETO N. / 2022	Data :
	Pagina: 2 di 13
<b>Oggetto: Bando n. 49/2021- Procedura selettiva, per titoli e colloquio, per n. 12 posizioni di Dirigente Tecnologo, I livello, ai sensi dell'art. 15 del CCNL relativo al personale dell'ASI del 29/11/2007. Modifica ed integrazione del decreto del Direttore Generale n. 1008/2021 del 24/12/2021.</b>	

- il decreto del Ministro dell'Università e della Ricerca n. 859 del 19 novembre 2020 concernente la nomina di Duilio Farina a componente del Consiglio di amministrazione dell'Agenzia Spaziale Italiana;
- il decreto del Ministro dell'Università e della Ricerca n. 860 del 19 novembre 2020 concernente la nomina di Fabrizio Giulianini a componente del Consiglio di amministrazione dell'Agenzia Spaziale Italiana;
- la Delibera del Consiglio di Amministrazione n. 29/2021 del 29 marzo 2021 avente ad oggetto: "Nomina del Direttore Generale dell'Agenzia Spaziale Italiana (ASI) ai sensi del comma 2, lettera k), dello Statuto";

VISTI:

- il D. Lgs 30 marzo 2001 n. 165 recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni" e s.m.i.;
- la Legge 7 agosto 1990, n. 241, "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto d'accesso ai documenti amministrativi" e s.m.i.;
- il D.P.R. 12 febbraio 1991, n. 171, in particolare l'allegato n. 1;
- il D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487 "Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre assunzioni nei pubblici impieghi" e s.m.i.;
- il D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 "Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa" e s.m.i.;
- il D. Lgs 7 marzo 2005, n. 82 "Codice dell'amministrazione digitale" e s.m.i.;
- il D. Lgs 11 aprile 2006, n. 198 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna", come modificato dal D. Lgs 25 gennaio 2010 n. 5, in attuazione della direttiva 2006/54/CE;
- la Legge 12 marzo 1999, n. 68 "Norme per il diritto al lavoro dei disabili" e s.m.i.;
- la Legge 18 giugno 2009, n. 69 ed in particolare l'art. 32, comma 1, concernente l'eliminazione degli sprechi relativi al mantenimento di documenti in forma cartacea;
- la direttiva del Ministro della pubblica amministrazione e della semplificazione n. 14/2011 per l'applicazione delle nuove disposizioni in materia di certificati e dichiarazioni sostitutive di cui all'art. 15, della legge 12 novembre 2011, n. 183;
- la Legge n. 35 del 4 aprile 2012 "Disposizioni urgenti in materia di semplificazione e di sviluppo" ed in particolare l'art. 8 c. 1;
- il D. Lgs 14 marzo 2013, n. 33 "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni";
- il Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali,

*Agenzia Spaziale Italiana*

DECRETO N. /2022	Data :
	Pagina: 3 di 13
<b>Oggetto: Bando n. 49/2021- Procedura selettiva, per titoli e colloquio, per n. 12 posizioni di Dirigente Tecnologo, I livello, ai sensi dell'art. 15 del CCNL relativo al personale dell'ASI del 29/11/2007. Modifica ed integrazione del decreto del Direttore Generale n. 1008/2021 del 24/12/2021.</b>	

nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la Direttiva 95/46/CE (regolamento generale sulla protezione dei dati)

- il CCNL relativo al personale del Comparto Istruzione e Ricerca per il triennio 2016-2018 del 19 aprile 2018 ed in particolare l'art. 1, comma 10, che dispone: *"Per quanto non espressamente previsto dal presente CCNL, continuano a trovare applicazione le disposizioni contrattuali dei CCNL dei precedenti comparti di contrattazione e le specifiche norme di settore, in quanto compatibili con le suddette disposizioni e con le norme legislative, nei limiti del D.lgs. n. 165/2001"*;
- l'art. 15, commi 5, 6, 7 e 9 del CCNL relativo al personale dell'ASI del 29/11/2007 che dispone:
  - 5. *L'accesso al II livello del profilo di ricercatore e Tecnologo avviene anche attraverso procedure selettive affidate ad apposite Commissioni esaminatrici finalizzate all'accertamento del merito scientifico ovvero tecnologico, attivate con cadenza biennale all'interno dei profili di ricercatore e Tecnologo. Il numero dei posti di cui al presente comma sarà definito con riferimento al numero degli appartenenti al livello inferiore;*
  - 6. *Con gli stessi criteri e modalità di cui al comma 5 saranno attivate selezioni all'interno dei profili di ricercatore e Tecnologo per l'accesso al I livello professionale di ricercatore e Tecnologo da parte del personale appartenente al livello immediatamente inferiore;*
  - 7. *In sede di approvazione del bilancio di previsione, previa contrattazione con le OOSS, vengono definite le risorse destinate al fondo per l'applicazione delle procedure di cui ai precedenti commi 5 e 6. Tali risorse dovranno comunque garantire la copertura di un congruo numero di posti.*
  - 9. *Gli effetti giuridici ed economici delle selezioni di cui al presente articolo decorrono dal 1 gennaio dell'anno di riferimento; i requisiti utili alla valutazione del presente articolo devono essere posseduti alla stessa data"*;
- la Legge 19 giugno 2019, n. 56 recante *"Interventi per la concretezza delle azioni delle pubbliche amministrazioni e la prevenzione dell'assenteismo"*;
- il D.L. 19 maggio 2020, n. 34 *"Misure urgenti in materia di salute, sostegno al lavoro e all'economia, nonché di politiche sociali connesse all'emergenza epidemiologica da COVID-19"* (artt. dal 247 al 250), convertito, con modificazioni, dalla L. 17 luglio 2020, n. 77;
- il D.L. 14 agosto 2020, n. 104 *"Misure urgenti per il sostegno e il rilancio dell'economia"* (art. 25), convertito, con modificazioni, dalla L. 13 ottobre 2020, n. 126;
- il D.L. 1° aprile 2021, n. 44 *"Misure urgenti per il contenimento dell'epidemia da COVID-19, in materia di vaccinazioni anti SARS-CoV-2, di giustizia e di concorsi pubblici"*, convertito, con modificazioni, dalla L. 28 maggio 2021, n. 76 e, in particolare, l'art. 10 *"Misure per lo svolgimento delle procedure per i concorsi pubblici"*;

RICHIAMATO il Piano Triennale di Attività 2021-2023 approvato con deliberazione del Consiglio di amministrazione n. 9/2021 del 10 marzo 2021 ed in particolare il paragrafo 6.2.4. *"Progressioni giuridiche ed economiche"* ove si legge: *"L'ASI nel corso del triennio 2021-2023 intende dare attuazione,*

*Agenzia Spaziale Italiana*

DECRETO N. / 2022	Data :
	Pagina: 4 di 13
<b>Oggetto: Bando n. 49/2021- Procedura selettiva, per titoli e colloquio, per n. 12 posizioni di Dirigente Tecnologo, I livello, ai sensi dell'art. 15 del CCNL relativo al personale dell'ASI del 29/11/2007. Modifica ed integrazione del decreto del Direttore Generale n. 1008/2021 del 24/12/2021.</b>	

con la prevista cadenza biennale, dunque con un'applicazione nell'anno 2021 ed una successiva nell'anno 2023, a quegli istituti di opportunità professionale volti a valorizzare le competenze e le professionalità acquisite dal proprio personale mediante l'avvio delle procedure selettive per la progressione di livello previste: [...] B) Per il personale dei livelli III - I ai sensi dell'articolo 15 del CCNL quadriennio normativo 2002-2005, sottoscritto in data 7 aprile 2006, con la seguente programmazione, a valere sulle risorse assunzionali di cui alla legge 30 dicembre 2020, n. 178, art.1 commi 895, 896, 897, 898, nel rispetto dei limiti ivi previsti (stimando un costo medio di € 14.000 per i passaggi da III al II ed un costo medio di € 19.000 per i passaggi da II a I):

Anno 2021

Passaggi da T (III livello) a 1°T (II livello) n° 14 interventi

Passaggi da R (III livello) a 1°R (II livello) n° 4 interventi

Passaggi da 1°T (II livello) a DT (I livello) n° 12 interventi per una stima di € 490.000 occorrenti";

VISTI i precedenti propri decreti:

- a) n. 1008/2021 del 24/12/2021 con il quale è stato emanato il "Bando n. 49/2021- Procedura selettiva, per titoli e colloquio, per n. 12 posizioni di Dirigente Tecnologo, I livello, ai sensi dell'art. 15 del CCNL relativo al personale dell'ASI del 29/11/2007" ed in particolare:
  - l'art. 5, comma 2, lettera B, primo capoverso ove si legge: "Titoli - sino ad un massimo di 55 punti. Saranno valutati i titoli sub b1), b2), b3) conseguiti a decorrere dalla data di inquadramento del candidato nel II livello sino alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda di partecipazione al concorso. Diversamente, nell'ambito della sola voce sub b4) "Curriculum", saranno valutati i titoli che il candidato abbia conseguito antecedentemente all'inquadramento quale Primo Tecnologo del II livello e che non abbia già descritto nelle categorie sub b1), b2) e b3)";
  - l'art. 5, comma 2, lettera B, capoverso b4) ove si legge: "Curriculum" sino ad un massimo di 20 punti. A titolo esemplificativo e non esaustivo: ulteriori titoli di studio, abilitazioni professionali, assegni di ricerca, borse di studio, altri titoli di formazione, ivi compresi quelli rilasciati da Università o altre PA, docenze, pubblicazioni, anche in riviste o siti web, abstract per congressi e convegni, incarichi per le attività di revisore esterno per la valutazione di prodotti e progetti, attività di servizio che il candidato non abbia già descritto nelle categorie sub b1), b2) e b3) e che abbia conseguito, pubblicato o comunque svolto anche antecedentemente all'inquadramento quale Primo Tecnologo del II livello";
- b) n. 22/2022 del 17/1/2022 con il quale è stata disposta la proroga del termine di presentazione delle domande di partecipazione al giorno 11 febbraio 2022;
- c) n. 76/2022 del 3/2/2022 con il quale è stata disposta la proroga del termine di presentazione delle domande di partecipazione al giorno 28 febbraio 2022;

RILEVATA l'opportunità di precisare le modalità di presentazione dei "prodotti scelti" sub b1) laddove gli stessi:

*Agenzia Spaziale Italiana*

DECRETO N. /2022	Data :
	Pagina: 5 di 13
<b>Oggetto: Bando n. 49/2021- Procedura selettiva, per titoli e colloquio, per n. 12 posizioni di Dirigente Tecnologo, I livello, ai sensi dell'art. 15 del CCNL relativo al personale dell'ASI del 29/11/2007. Modifica ed integrazione del decreto del Direttore Generale n. 1008/2021 del 24/12/2021.</b>	

- a) presentino la caratteristica di documentazione classificata e/o riservata;
- b) presentino la caratteristica di documenti contenenti dati personali, che impongono dunque un trattamento improntato alla protezione del dato;

RILEVATO, inoltre, di dover più opportunamente ricollocare nella categoria b3) "Altri incarichi" gli "incarichi per le attività di revisore esterno per la valutazione di prodotti e progetti" citata nella categoria b4) "Curriculum", contestualmente specificando che tali incarichi:

- ove svolti dal candidato in costanza del suo attuale inquadramento - andranno indicati in b3);
- ove svolti dal candidato antecedentemente al suo attuale inquadramento - andranno indicati in b4);

RITENUTO dunque, al fine di meglio precisare le modalità di presentazione di prodotti scelti sub b1) aventi caratteristica di documentazione classificata, riservata o comunque protetta sia, inoltre, di più opportunamente ricollocare nella categoria b3) "Altri incarichi" gli "incarichi per le attività di revisore esterno per la valutazione di prodotti e progetti" citata nella categoria b4) "Curriculum", di procedere a parziale modifica ed integrazione dell'art. 5, comma 2, lettera B del Bando 49/2021, nel testo di seguito riportato che integralmente sostituisce il medesimo articolo di cui al precedente decreto n. 1008/2021 del 24 dicembre 2021:

*"Art. 5 - Titoli valutabili e prove d'esame*

1. La selezione è per titoli e colloquio.
2. Per la valutazione la Commissione esaminatrice dispone, complessivamente per ciascun candidato, di 100 punti così distribuiti:

A. Anzianità di servizio sino ad un massimo di 25 punti.

Ai fini della valutazione della suddetta anzianità, la documentazione sarà acquisita dalla competente Direzione Risorse Umane.

Per la valutazione dell'anzianità la Commissione esaminatrice applicherà la seguente formula:

$$ap/am*pm$$

dove

"ap" sta per "anzianità posseduta dal candidato",

"am" sta per "anzianità massima posseduta tra tutti i candidati",

"pm" sta per "punteggio massimo attribuibile per l'anzianità".

Ai fini della determinazione dei parametri "ap" ed "am" di cui sopra si considera l'anzianità maturata dal candidato al II livello come Primo Tecnologo, a tempo indeterminato e

*Agenzia Spaziale Italiana*

DECRETO N. /2022	Data :
	Pagina: 6 di 13
<b>Oggetto: Bando n. 49/2021- Procedura selettiva, per titoli e colloquio, per n. 12 posizioni di Dirigente Tecnologo, I livello, ai sensi dell'art. 15 del CCNL relativo al personale dell'ASI del 29/11/2007. Modifica ed integrazione del decreto del Direttore Generale n. 1008/2021 del 24/12/2021.</b>	

determinato, presso l'ASI, presso altri Enti di Ricerca e presso altra Pubblica Amministrazione, laddove risulti intervenuto esposto provvedimento di equiparazione.

Il candidato verrà informato del punteggio conseguito per l'anzianità mediante comunicazione PEC all'indirizzo indicato nella domanda di partecipazione e, nel caso egli riscontri anomalie nel relativo calcolo, dovrà - entro il termine perentorio di giorni quindici dal ricevimento della comunicazione - proporre istanza motivata di verifica e revisione del punteggio attribuito all'indirizzo [concorsi@asi.postacert.it](mailto:concorsi@asi.postacert.it).

B. Titoli - sino ad un massimo di 55 punti.

Saranno valutati i titoli sub b1), b2), b3) conseguiti a decorrere dalla data di inquadramento del candidato nel II livello sino alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda di partecipazione al concorso. Nell'ambito della sola voce sub b4) "Curriculum", saranno valutati i titoli che il candidato o abbia conseguito precedentemente all'inquadramento quale Primo Tecnologo del II livello, oppure che non possa inserire, in quanto non pertinenti, nelle categorie sub b1), b2) e b3); nell'ambito della voce sub b4) saranno inoltre valutati gli eventuali prodotti inseriti nella categoria b1) ulteriori a quelli che saranno presentati dal candidato, nel massimo numero di 10 ed in formato PDF, dopo la pubblicazione dei criteri di valutazione adottati dalla Commissione.

Il punteggio previsto per i titoli è ripartito tra le sotto indicate categorie:

b1) Prodotti Scelti - sino ad un massimo di 10 punti. A titolo esemplificativo e non esaustivo: Rapporti tecnici/professionali; Relazioni Tecniche; Pubblicazioni; Brevetti; Soluzioni Tecnologiche e/o Modelli e Metodologie Innovative, predisposizione di documenti istituzionali primari da sottoporre agli organi di governo, di controllo e del Direttore Generale quali DVSS, PTA, Bilancio, Regolamenti, documenti istituzionali ed altri atti impegnativi per l'Ente, di natura tecnica, giuridica o finanziaria, a rilevanza interna o esterna comunque denominati, predisposti nell'ambito di tutte le funzioni assegnate all'Agenzia. Ai fini della valutazione dei titoli di cui alla lettera "B1" (Prodotti Scelti), i candidati, entro il termine di quindici giorni decorrente dalla data di pubblicazione sul sito istituzionale dei criteri di valutazione stabiliti dalla Commissione esaminatrice e della quale verrà effettuata comunicazione "asiusers", dovranno dichiarare i titoli che intendono sottoporre all'esame della Commissione come "prodotti scelti" (nel numero massimo di 10), da individuare tra quelli già indicati nel curriculum professionale strutturato di cui all'Allegato B alla propria domanda. A tale scopo, e salvo quanto di seguito prescritto in merito alla presentazione di prodotti aventi caratteristica di documentazione classificata/riservata/protetta, i candidati dovranno inviare a mezzo PEC all'indirizzo [concorsi@asi.postacert.it](mailto:concorsi@asi.postacert.it) i 10 prodotti scelti in formato PDF, intesi quali espressione della loro migliore produzione tecnico/scientifica e/o professionale ed un

*Agenzia Spaziale Italiana*

DECRETO N. /2022	Data :
	Pagina: 7 di 13
<b>Oggetto: Bando n. 49/2021- Procedura selettiva, per titoli e colloquio, per n. 12 posizioni di Dirigente Tecnologo, I livello, ai sensi dell'art. 15 del CCNL relativo al personale dell'ASI del 29/11/2007. Modifica ed integrazione del decreto del Direttore Generale n. 1008/2021 del 24/12/2021.</b>	

elenco dei suddetti prodotti, avendo cura di indicare l'esatta denominazione degli stessi e la corrispondente posizione numerica nell'ambito del curriculum professionale strutturato di cui all'allegato B alla propria domanda. Non saranno valutati i prodotti scelti non segnalati con le sopra indicate modalità ed entro il predetto termine.

Qualora il candidato vorrà presentare fra i propri prodotti documentazione classificata e/o riservata, non dovrà in alcun modo inviare tale documentazione tra i 10 prodotti in PDF scelti, ma dovrà solo indicare i riferimenti del documento, rispettando i livelli di riservatezza previsti sugli elementi che possano essere citati, nonché l'indicazione dell'Ufficio presso cui la Commissione potrà chiedere di visionarlo attenendosi ai limiti di accessibilità previsti dal documento stesso.

Qualora il candidato vorrà presentare, fra i propri prodotti, documenti contenenti dati personali, a maggior ragione se sensibili o giudiziari, che impongano dunque un trattamento improntato alla protezione del dato, dovrà preventivamente oscurare tale documentazione in tutte le parti riportanti dati personali di terze persone, sia che questi dati siano 'in chiaro', sia che siano 'desumibili' (intendendo con ciò ogni dato e/o riferimento che potrebbe far identificare una persona fisica specifica - quindi anche non espressamente identificata ma identificabile tramite collegamenti logici).

b2) Incarichi di posizione organizzativa - sino ad un massimo di 15 punti. A titolo esemplificativo e non esaustivo: Responsabilità di direzione, di infrastrutture, di unità, di ufficio. I punti verranno assegnati dalla Commissione esaminatrice anche sulla base della diversa natura e durata degli incarichi.

b3) Altri incarichi - sino ad un massimo di 10 punti. A titolo esemplificativo e non esaustivo: incarichi di coordinamento di funzioni tecnico-gestionali e/o giuridico-amministrative, incarichi di verifica di conformità/ collaudi, di direttore d'esecuzione contratti di servizi o forniture, con provvedimento di nomina; incarichi quale presidente/componente di commissione di concorso, selezione o altra procedura equivalente; incarichi di presidente/componente di gara o altra procedura equivalente; incarichi conferiti in ragione di specifiche competenze professionali in supporto e rappresentanza dell'organismo in qualità di delegato con provvedimento di nomina; incarichi di R.U.P., D.E.C., R.P., Direzione Lavori, responsabilità di coordinamento di progetto, campagna, attività di valorizzazione; incarichi di rappresentanza dell'Ente in board nazionali e/o internazionali; incarichi professionali e/o di rappresentanza dell'Ente, incarico di RPCT; incarichi per le attività di revisore esterno per la valutazione di prodotti e progetti; incarico di RSPP; incarico di componente OIV, Gruppi di lavoro, Comitati *et similia*; incarico di responsabile del trattamento dei dati personali. I punti

*Agenzia Spaziale Italiana*

DECRETO N. /2022	Data :
	Pagina: 8 di 13
<b>Oggetto: Bando n. 49/2021- Procedura selettiva, per titoli e colloquio, per n. 12 posizioni di Dirigente Tecnologo, I livello, ai sensi dell'art. 15 del CCNL relativo al personale dell'ASI del 29/11/2007. Modifica ed integrazione del decreto del Direttore Generale n. 1008/2021 del 24/12/2021.</b>	

verranno assegnati dalla Commissione esaminatrice anche sulla base della diversa natura e durata degli incarichi.

b4) Curriculum - sino ad un massimo di 20 punti. A titolo esemplificativo e non esaustivo: ulteriori titoli di studio, abilitazioni professionali, assegni di ricerca, borse di studio, altri titoli di formazione, ivi compresi quelli rilasciati da Università o altre PA, docenze, pubblicazioni, anche in riviste o siti web, abstract per congressi e convegni, attività di servizio, etc., che il candidato non abbia già descritto, in quanto non pertinenti, nelle categorie sub b1), b2) e b3), oppure, seppur pertinenti, siano stati conseguiti, pubblicati o svolti antecedentemente all'inquadramento quale Primo Tecnologo del II livello. Inoltre, anche gli eventuali prodotti inseriti nella categoria b1), ulteriori a quelli che saranno presentati dal candidato nel massimo numero di 10 ed in formato PDF dopo la pubblicazione dei criteri di valutazione, saranno oggetto di valutazione da parte della stessa Commissione nell'ambito dei titoli della categoria b4).

Il punteggio relativo a tutte le categorie di titoli sub b1), b2), b3) e b4), verrà assegnato dalla Commissione esaminatrice anche sulla base della pertinenza.

I titoli di ciascuna sezione del curriculum professionale strutturato di cui all'Allegato B dovranno essere numerati progressivamente partendo dal titolo più recente fino a quello più risalente nel tempo. È preciso onere del candidato riportare nel curriculum professionale tutte le informazioni necessarie per la valutazione dei titoli, quali a titolo meramente esemplificativo: natura e durata dell'incarico<sup>1</sup>, ruolo svolto dal candidato, indicatori bibliometrici, ove presenti. Per tutte le tipologie di titoli, i candidati dovranno fare riferimento ad atti certi identificabili con i singoli elementi di riferimento, quali: data, protocollo, persona fisica o giuridica che ha rilasciato l'atto, breve descrizione dell'attività che lo svolgimento dell'incarico ha comportato. I ruoli di Responsabile e gli incarichi devono essere disposti con atto formale del Consiglio di amministrazione dell'Ente, del Presidente, del Direttore Generale, dei Direttori/Dirigenti amministrativi/Responsabili di struttura organizzativa ovvero dei corrispondenti organi di altre Istituzioni pubbliche/private, aventi carattere nazionale o internazionale. Le dichiarazioni prive degli elementi essenziali per la valutazione non saranno prese in considerazione dalla Commissione.

<sup>1</sup> Le date debbono essere riportate nel formato gg/mm/aaaa. Laddove, a titolo di esempio, un'esperienza venga descritta come svolta dal 2000 al 2004, senza specificare il mese ed il giorno per ciascuna data, la Commissione giudicatrice considererà il periodo più breve ammesso da tale descrizione ovvero dal 31/12/2000 al 01/01/2004.

*Agenzia Spaziale Italiana*

DECRETO N. /2022	Data :
	Pagina: 9 di 13
Oggetto: Bando n. 49/2021- Procedura selettiva, per titoli e colloquio, per n. 12 posizioni di Dirigente Tecnologo, I livello, ai sensi dell'art. 15 del CCNL relativo al personale dell'ASI del 29/11/2007. Modifica ed integrazione del decreto del Direttore Generale n. 1008/2021 del 24/12/2021.	

L'Amministrazione procede ad idonei controlli sulla veridicità del contenuto delle dichiarazioni sostitutive ai sensi dell'art. 71 del DPR 445/2000.

- C. Colloquio - sino ad un massimo di 20 punti - Il colloquio, che potrà svolgersi anche con modalità telematiche, sarà teso all'accertamento delle conoscenze professionali del candidato alla luce dei titoli presentati, nonché delle attività ed esperienze professionali dallo stesso indicate. Al termine di ciascuna seduta relativa al colloquio, la Commissione esaminatrice forma immediatamente l'elenco dei candidati con l'indicazione della votazione da ciascuno riportata. Tale elenco, sottoscritto dal Presidente e dal Segretario della Commissione, è affisso, nel medesimo giorno, in luogo accessibile ai candidati nella sede di esame.

La votazione complessiva riportata da ciascun candidato è data dalla somma dei seguenti elementi:

- a. punteggio attribuito per l'anzianità di servizio;
  - b. punteggio conseguito nella valutazione dei titoli;
  - c. punteggio ottenuto nel colloquio.
3. La Commissione esaminatrice, al termine dei lavori, forma la graduatoria di merito con l'indicazione del punteggio complessivo conseguito da ciascun candidato”;

VISTA la Relazione CI-UNW-2022-22 del 10/2/2022 che illustra le finalità del presente provvedimento;

**DECRETA**

per le motivazioni di cui alle premesse, ivi integralmente riportate, a parziale modifica ed integrazione del Bando 49/2021 approvato con precedente decreto direttoriale n. 1008/2021 del 24/12/2021:

1. l'art. 5 è modificato come segue:

*“Art. 5 - Titoli valutabili e prove d'esame*

1. La selezione è per titoli e colloquio.
2. Per la valutazione la Commissione esaminatrice dispone, complessivamente per ciascun candidato, di 100 punti così distribuiti:
  - A. Anzianità di servizio sino ad un massimo di 25 punti.  
Ai fini della valutazione della suddetta anzianità, la documentazione sarà acquisita dalla competente Direzione Risorse Umane.

*Agenzia Spaziale Italiana*

DECRETO N. / 2022	Data :
	Pagina: 10 di 13
<b>Oggetto: Bando n. 49/2021- Procedura selettiva, per titoli e colloquio, per n. 12 posizioni di Dirigente Tecnologo, I livello, ai sensi dell'art. 15 del CCNL relativo al personale dell'ASI del 29/11/2007. Modifica ed integrazione del decreto del Direttore Generale n. 1008/2021 del 24/12/2021.</b>	

Per la valutazione dell'anzianità la Commissione esaminatrice applicherà la seguente formula:

$$ap/am*pm$$

dove

“ap” sta per “anzianità posseduta dal candidato”,

“am” sta per “anzianità massima posseduta tra tutti i candidati”,

“pm” sta per “punteggio massimo attribuibile per l'anzianità”.

Ai fini della determinazione dei parametri “ap” ed “am” di cui sopra si considera l'anzianità maturata dal candidato al II livello come Primo Tecnologo, a tempo indeterminato e determinato, presso l'ASI, presso altri Enti di Ricerca e presso altra Pubblica Amministrazione, laddove risulti intervenuto espresso provvedimento di equiparazione.

Il candidato verrà informato del punteggio conseguito per l'anzianità mediante comunicazione PEC all'indirizzo indicato nella domanda di partecipazione e, nel caso egli riscontri anomalie nel relativo calcolo, dovrà - entro il termine perentorio di giorni quindici dal ricevimento della comunicazione - proporre istanza motivata di verifica e revisione del punteggio attribuito all'indirizzo [concorsi@asi.postacert.it](mailto:concorsi@asi.postacert.it).

B. Titoli - sino ad un massimo di 55 punti.

Saranno valutati i titoli sub b1), b2), b3) conseguiti a decorrere dalla data di inquadramento del candidato nel II livello sino alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda di partecipazione al concorso. Nell'ambito della sola voce sub b4) “Curriculum”, saranno valutati i titoli che il candidato o abbia conseguito antecedentemente all'inquadramento quale Primo Tecnologo del II livello, oppure che non abbia potuto inserire, in quanto non pertinenti, nelle categorie sub b1), b2) e b3); nell'ambito della voce sub b4) saranno inoltre valutati gli eventuali prodotti inseriti nella categoria b1) ulteriori a quelli che saranno presentati dal candidato, nel massimo numero di 10 ed in formato PDF, dopo la pubblicazione dei criteri di valutazione adottati dalla Commissione.

Il punteggio previsto per i titoli è ripartito tra le sotto indicate categorie:

b1) Prodotti Scelti - sino ad un massimo di 10 punti. A titolo esemplificativo e non esaustivo: Rapporti tecnici/professionali; Relazioni Tecniche; Pubblicazioni; Brevetti; Soluzioni Tecnologiche e/o Modelli e Metodologie Innovative, predisposizione di documenti istituzionali primari da sottoporre agli organi di governo, di controllo e del Direttore Generale quali DVSS, PTA, Bilancio, Regolamenti, documenti istituzionali ed altri atti impegnativi per l'Ente, di natura tecnica, giuridica o finanziaria, a rilevanza interna o esterna comunque denominati, predisposti nell'ambito di tutte le funzioni assegnate all'Agenzia. Ai fini della valutazione dei titoli di cui alla lettera “B1” (Prodotti

*Agenzia Spaziale Italiana*

DECRETO N. /2022	Data :
	Pagina: 11 di 13
<b>Oggetto: Bando n. 49/2021- Procedura selettiva, per titoli e colloquio, per n. 12 posizioni di Dirigente Tecnologo, I livello, ai sensi dell'art. 15 del CCNL relativo al personale dell'ASI del 29/11/2007. Modifica ed integrazione del decreto del Direttore Generale n. 1008/2021 del 24/12/2021.</b>	

Scelti), i candidati, entro il termine di quindici giorni decorrente dalla data di pubblicazione sul sito istituzionale dei criteri di valutazione stabiliti dalla Commissione esaminatrice e della quale verrà effettuata comunicazione "asiusers", dovranno dichiarare i titoli che intendono sottoporre all'esame della Commissione come "prodotti scelti" (nel numero massimo di 10), da individuare tra quelli già indicati nel curriculum professionale strutturato di cui all'Allegato B alla propria domanda. A tale scopo, e salvo quanto di seguito prescritto in merito alla presentazione di prodotti aventi caratteristica di documentazione classificata/riservata/protetta, i candidati dovranno inviare a mezzo PEC all'indirizzo [concorsi@asi.postacert.it](mailto:concorsi@asi.postacert.it) i 10 prodotti scelti in formato PDF, intesi quali espressione della loro migliore produzione tecnico/scientifica e/o professionale ed un elenco dei suddetti prodotti, avendo cura di indicare l'esatta denominazione degli stessi e la corrispondente posizione numerica nell'ambito del curriculum professionale strutturato di cui all'allegato B alla propria domanda. Non saranno valutati i prodotti scelti non segnalati con le sopra indicate modalità ed entro il predetto termine.

Qualora il candidato vorrà presentare fra i propri prodotti documentazione classificata e/o riservata, non dovrà in alcun modo inviare tale documentazione tra i 10 prodotti in PDF scelti, ma dovrà solo indicare i riferimenti del documento, rispettando i livelli di riservatezza previsti sugli elementi che possano essere citati, nonché l'indicazione dell'Ufficio presso cui la Commissione potrà chiedere di visionarlo attenendosi ai limiti di accessibilità previsti dal documento stesso.

Qualora il candidato vorrà presentare, fra i propri prodotti, documenti contenenti dati personali, a maggior ragione se sensibili o giudiziari, che impongano dunque un trattamento improntato alla protezione del dato, dovrà preventivamente oscurare tale documentazione in tutte le parti riportanti dati personali di terze persone, sia che questi dati siano 'in chiaro', sia che siano 'desumibili' (intendendo con ciò ogni dato e/o riferimento che potrebbe far identificare una persona fisica specifica - quindi anche non espressamente identificata ma identificabile tramite collegamenti logici).

b2) Incarichi di posizione organizzativa - sino ad un massimo di 15 punti. A titolo esemplificativo e non esaustivo: Responsabilità di direzione, di infrastrutture, di unità, di ufficio. I punti verranno assegnati dalla Commissione esaminatrice anche sulla base della diversa natura e durata degli incarichi.

b3) Altri incarichi - sino ad un massimo di 10 punti. A titolo esemplificativo e non esaustivo: incarichi di coordinamento di funzioni tecnico-gestionali e/o giuridico-amministrative, incarichi di verifica di conformità/ collaudi, di direttore d'esecuzione contratti di servizi o forniture, con provvedimento di nomina; incarichi quale presidente/componente di commissione di concorso, selezione o altra procedura

*Agenzia Spaziale Italiana*

DECRETO N. / 2022	Data :
	Pagina: 12 di 13
<b>Oggetto: Bando n. 49/2021- Procedura selettiva, per titoli e colloquio, per n. 12 posizioni di Dirigente Tecnologo, I livello, ai sensi dell'art. 15 del CCNL relativo al personale dell'ASI del 29/11/2007. Modifica ed integrazione del decreto del Direttore Generale n. 1008/2021 del 24/12/2021.</b>	

equivalente; incarichi di presidente/componente di gara o altra procedura equivalente; incarichi conferiti in ragione di specifiche competenze professionali in supporto e rappresentanza dell'organismo in qualità di delegato con provvedimento di nomina; incarichi di R.U.P., D.E.C., R.P., Direzione Lavori, responsabilità di coordinamento di progetto, campagna, attività di valorizzazione; incarichi di rappresentanza dell'Ente in board nazionali e/o internazionali; incarichi professionali e/o di rappresentanza dell'Ente, incarico di RPCT; incarichi per le attività di revisore esterno per la valutazione di prodotti e progetti; incarico di RSPP; incarico di componente OIV, Gruppi di lavoro, Comitati *et similia*; incarico di responsabile del trattamento dei dati personali. I punti verranno assegnati dalla Commissione esaminatrice anche sulla base della diversa natura e durata degli incarichi.

b4) Curriculum - sino ad un massimo di 20 punti. A titolo esemplificativo e non esaustivo: ulteriori titoli di studio, abilitazioni professionali, assegni di ricerca, borse di studio, altri titoli di formazione, ivi compresi quelli rilasciati da Università o altre PA, docenze, pubblicazioni, anche in riviste o siti web, abstract per congressi e convegni, attività di servizio, etc., che il candidato non abbia già descritto, in quanto non pertinenti, nelle categorie sub b1), b2) e b3), oppure, seppur pertinenti, siano stati conseguiti, pubblicati o svolti antecedentemente all'inquadramento quale Primo Tecnologo del II livello. Inoltre, anche gli eventuali prodotti inseriti nella categoria b1), ulteriori a quelli che saranno presentati dal candidato nel massimo numero di 10 ed in formato PDF dopo la pubblicazione dei criteri di valutazione, saranno oggetto di valutazione da parte della stessa Commissione nell'ambito dei titoli della categoria b4).

Il punteggio relativo a tutte le categorie di titoli sub b1), b2), b3) e b4), verrà assegnato dalla Commissione esaminatrice anche sulla base della pertinenza.

I titoli di ciascuna sezione del curriculum professionale strutturato di cui all'Allegato B dovranno essere numerati progressivamente partendo dal titolo più recente fino a quello più risalente nel tempo. È preciso onere del candidato riportare nel curriculum professionale tutte le informazioni necessarie per la valutazione dei titoli, quali a titolo meramente esemplificativo: natura e durata dell'incarico<sup>2</sup>, ruolo svolto dal candidato, indicatori bibliometrici, ove presenti. Per tutte le tipologie di titoli, i candidati dovranno fare riferimento ad atti certi identificabili con i singoli elementi di riferimento, quali: data, protocollo, persona fisica o giuridica che ha rilasciato l'atto, breve descrizione dell'attività

<sup>2</sup> Le date debbono essere riportate nel formato gg/mm/aaaa. Laddove, a titolo di esempio, un'esperienza venga descritta come svolta dal 2000 al 2004, senza specificare il mese ed il giorno per ciascuna data, la Commissione giudicatrice considererà il periodo più breve ammesso da tale descrizione ovvero dal 31/12/2000 al 01/01/2004.

*Agenzia Spaziale Italiana*

DECRETO N. /2022	Data :
	Pagina: 13 di 13
<b>Oggetto: Bando n. 49/2021- Procedura selettiva, per titoli e colloquio, per n. 12 posizioni di Dirigente Tecnologo, I livello, ai sensi dell'art. 15 del CCNL relativo al personale dell'ASI del 29/11/2007. Modifica ed integrazione del decreto del Direttore Generale n. 1008/2021 del 24/12/2021.</b>	

che lo svolgimento dell'incarico ha comportato. I ruoli di Responsabile e gli incarichi devono essere disposti con atto formale del Consiglio di amministrazione dell'Ente, del Presidente, del Direttore Generale, dei Direttori/Dirigenti amministrativi/Responsabili di struttura organizzativa ovvero dei corrispondenti organi di altre Istituzioni pubbliche/private, aventi carattere nazionale o internazionale. Le dichiarazioni prive degli elementi essenziali per la valutazione non saranno prese in considerazione dalla Commissione.

L'Amministrazione procede ad idonei controlli sulla veridicità del contenuto delle dichiarazioni sostitutive ai sensi dell'art. 71 del DPR 445/2000.

- C. Colloquio - sino ad un massimo di 20 punti - Il colloquio, che potrà svolgersi anche con modalità telematiche, sarà teso all'accertamento delle conoscenze professionali del candidato alla luce dei titoli presentati, nonché delle attività ed esperienze professionali dallo stesso indicate. Al termine di ciascuna seduta relativa al colloquio, la Commissione esaminatrice forma immediatamente l'elenco dei candidati con l'indicazione della votazione da ciascuno riportata. Tale elenco, sottoscritto dal Presidente e dal Segretario della Commissione, è affisso, nel medesimo giorno, in luogo accessibile ai candidati nella sede di esame.

La votazione complessiva riportata da ciascun candidato è data dalla somma dei seguenti elementi:

- a. punteggio attribuito per l'anzianità di servizio;
- b. punteggio conseguito nella valutazione dei titoli;
- c. punteggio ottenuto nel colloquio.

3. La Commissione esaminatrice, al termine dei lavori, forma la graduatoria di merito con l'indicazione del punteggio complessivo conseguito da ciascun candidato";

2. di dare mandato ai competenti uffici di provvedere.

Fabrizio Tosone