



**Estratto del Verbale della
Commissione esaminatrice**

Bando n. 31/2021- Selezione pubblica, per titoli ed esami, volta al reclutamento di n. 3 unità di personale, nel profilo di Ricercatore, del livello professionale III - 1^a fascia stipendiale, da assumere con contratto di lavoro a tempo pieno e determinato, della durata di 1 anno - rinnovabile - nell'ambito del progetto PON QUANCOM -Sviluppo di sistemi e tecnologie quantistiche per la sicurezza informatica in reti di comunicazione.

(...)

Come previsto dall'art. 5 c. 1 del bando, la selezione è per titoli ed esami. Gli esami consistono in una prova scritta ed una prova orale.

La Commissione, nel fare propri:

- l'oggetto del bando di cui all'art.1 che definisce le attività cui sarà destinato il vincitore e dunque gli skills professionali da accertare;
- le previsioni di cui agli artt. 5 e 6 del bando che definiscono le modalità di effettuazione della selezione;

Secondo quanto previsto all'art. 5 del Bando per la valutazione la Commissione esaminatrice dispone, complessivamente per ogni candidato, di **90 punti**:

- titoli fino ad un massimo di 30 punti;
- prove d'esame, complessivamente, fino ad un massimo di 60 punti (30 punti la prova scritta e 30 punti per la prova orale).

(...)

Prova scritta

(...)

Nella valutazione, la Commissione distribuirà i 30 punti complessivi, come riportato nella seguente tabella:

Criterio per la valutazione	Punteggio massimo attribuibile
Chiarezza espositiva	5
Completezza della trattazione	10
Aderenza dell'elaborato al tema indicato	5
Rigore Tecnico-Scientifico	10

Per ciascun parametro verrà assegnato dalla commissione collegialmente un giudizio (scarso=0, insufficiente=1, mediocre=2, sufficiente=3, più che sufficiente=3.5, buono=4, più che buono=4.5, ottimo=5), che verrà successivamente normalizzato al punteggio massimo attribuibile al criterio. Il punteggio finale espresso sarà pari alla somma dei punteggi ottenuti.

(...)

Conseguono l'ammissione al colloquio i candidati che abbiano riportato nella prova scritta un punteggio pari ad almeno 21/30.



**Estratto del Verbale della
Commissione esaminatrice**

Bando n. 31/2021– Selezione pubblica, per titoli ed esami, volta al reclutamento di n. 3 unità di personale, nel profilo di Ricercatore, del livello professionale III – 1[^] fascia stipendiale, da assumere con contratto di lavoro a tempo pieno e determinato, della durata di 1 anno – rinnovabile - nell’ambito del progetto PON QUANCOM -Sviluppo di sistemi e tecnologie quantistiche per la sicurezza informatica in reti di comunicazione.

CRITERI PER LA VALUTAZIONE DEI TITOLI

La valutazione dei titoli è effettuata dopo la prova scritta e prima che si proceda alla correzione dei relativi elaborati (art. 5 comma 7 del bando) solo per i candidati che si sono presentati alla prova scritta stessa.

Titoli valutabili (art. 5 del bando):

Le categorie dei titoli valutabili sono quelle riportate nell’**Allegato C** che costituisce parte integrante del bando. La Commissione esaminatrice preciserà i punti attribuibili nell’ambito delle categorie di titoli di cui all’**Allegato C**.

La Commissione valuterà esclusivamente i titoli dichiarati dai candidati all’interno del *curriculum* strutturato secondo il modello **Allegato B**, attribuendo a ciascuno di essi i relativi punteggi, secondo i criteri di seguito stabiliti.

Dopo un’attenta valutazione, la Commissione, all’unanimità, stabilisce i criteri e le modalità di valutazione per l’assegnazione dei punteggi da attribuire ai titoli, avuto riguardo alle disposizioni del bando di concorso.

La Commissione riterrà attinenti le esperienze ed i titoli presentati dal candidato se sono funzionali a svolgere le attività che saranno oggetto dello specifico contratto.

Con riferimento alla data di inizio e conclusione di contratto/incarico/servizio/attività indicata dai candidati, per ciascun titolo indicato nell’allegato alla domanda di partecipazione, la Commissione indica che, laddove le date non vengano indicate come “certe”, ossia complete di giorno, mese, anno, ma solo approssimate, con mese e anno o addirittura solo anno, la Commissione calcolerà tale intervallo di tempo al candidato, considerando l’ultimo giorno del mese o dell’anno indicato come data di inizio ed il primo giorno del mese o dell’anno indicato come data di conclusione.

Sulla base dei criteri di valutazione, la Commissione stabilisce, altresì, che i punteggi attribuiti ai titoli verranno riportati su un apposito prospetto riepilogativo.

La Commissione, nel fare proprie le categorie di titoli definiti nell’Allegato C del Bando, stabilisce il criterio di distribuzione dei complessivi 30 (trenta) punti a disposizione tra le predette categorie, nonché la modalità di utilizzo di tali punti all’interno di ognuna di esse, stabilendo unanimemente la seguente griglia valutativa.

La Commissione, ai fini del computo dell’anzianità richiesta quale requisito di partecipazione, si riserva di valutare quota parte del periodo di svolgimento del dottorato, anche qualora non dichiarato dal candidato tra i titoli di cui al punto A) dell’Allegato C al Bando. Il periodo residuo



**Estratto del Verbale della
Commissione esaminatrice**

Bando n. 31/2021- Selezione pubblica, per titoli ed esami, volta al reclutamento di n. 3 unità di personale, nel profilo di Ricercatore, del livello professionale III - 1[^] fascia stipendiale, da assumere con contratto di lavoro a tempo pieno e determinato, della durata di 1 anno - rinnovabile - nell'ambito del progetto PON QUANCOM -Sviluppo di sistemi e tecnologie quantistiche per la sicurezza informatica in reti di comunicazione.

verrà valorizzato nell'ambito del criterio B 2.2.

Le categorie dei titoli valutabili, ossia dei titoli che non costituiscono requisito per la partecipazione, e il punteggio massimo agli stessi attribuibile (singolarmente e per categoria stabiliti dalla commissione), sono di seguito descritti:

A) Valorizzazione dell'esperienza (punto A dell'allegato C al bando)		
<i>I punti verranno assegnati dalla Commissione esaminatrice sulla base della documentata esperienza del candidato che sia <u>ulteriore</u> rispetto a quella richiesta quale requisito di partecipazione e <u>coerente</u> con le attività, previste dal contratto stipulando, di cui all'art. 1 comma 1 del bando</i>		
Max 15 punti Totali		
1) nel caso di contratti di lavoro a tempo parziale, i punteggi indicati sono ridotti proporzionalmente alla percentuale del tempo del rapporto di lavoro		
2) per ogni candidato, ai fini dell'individuazione del periodo di documentata esperienza professionale richiesta quale requisito (scomputato ai fini dell'attribuzione del punteggio di cui sopra, in quanto il periodo costituente requisito non può essere valutato anche al fine del punteggio aggiuntivo per titoli) sarà considerato il periodo utile immediatamente successivo alla laurea, ovvero il più risalente.		
Sotto-criterio	Punti	Punteggio massimo
A1) <i>per ogni anno o frazione di anno superiore a 6 mesi di attività tecnico-scientifica svolta con contratti di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato</i>	punti 3,0 <i>se svolta presso altri Enti Pubblici di Ricerca sottoposti alla vigilanza del MUR</i>	Max punti 15
	punti 1,5 <i>se svolta altrove</i>	
A2) <i>per ogni anno o frazione di anno superiore a 6 mesi di attività tecnico-scientifica svolta con altre tipologie contrattuali non rientranti nelle</i>	punti 2 <i>se svolta presso altri Enti Pubblici di Ricerca sottoposti alla vigilanza del MUR</i>	

 Agenzia Spaziale Italiana	<u>Estratto del Verbale della Commissione esaminatrice</u>	
Bando n. 31/2021 – Selezione pubblica, per titoli ed esami, volta al reclutamento di n. 3 unità di personale, nel profilo di Ricercatore, del livello professionale III – 1 [^] fascia stipendiale, da assumere con contratto di lavoro a tempo pieno e determinato, della durata di 1 anno – rinnovabile - nell’ambito del progetto PON QUANCOM -Sviluppo di sistemi e tecnologie quantistiche per la sicurezza informatica in reti di comunicazione.		
<i>categorie di cui al precedente punto A1) (compresi co.co.co., assegni di ricerca, somministrazione lavoro, tirocini, stage e borse di studio)</i>	punti 1 <i>se svolta altrove</i>	

Con riferimento all’esperienza professionale, nel caso di contratti a tempo parziale, la Commissione valuterà secondo i sopra riportati punteggi, proporzionalmente alla percentuale del tempo dell’attività.

B) Titoli professionali e culturali (punto B dell’allegato C al bando) <i>I punti verranno assegnati dalla Commissione esaminatrice sulla base di criteri predefiniti, che tengano conto, per ciascun titolo, della coerenza con le attività oggetto del contratto stipulando (specificate nella tabella di cui all’art. 1, comma 1, del bando), nonché della durata (ove valutabile)</i> (max 15 punti totali)		
B1) Titoli professionali: Max 8 punti complessivi	Punti al raggiungimento di ogni semestre per incarico	Per incarichi la cui durata è inferiore ai sei mesi e maggiori o uguali a 2 mesi
B1.1) Incarichi, conferiti nell’ambito dell’attività svolta:		
Responsabile del Procedimento (RP), responsabile unico di procedimento	1,5	0,75
Direttore esecuzione lavori/Responsabile di programma/progetto (DC) Responsabile Scientifico di Ricerca, Principal Investigator	1,5	0,75
Responsabile di sottosistemi/specifiche attività tecniche o scientifiche (RS)	1	0,5
Altra tipologia incarico	0,5	0,25
Commissione e Gruppi di Lavoro (CG)	0,5	0,25
B2) Titoli culturali Max 7 punti complessivi		
B2.1) Produzione scritta tecnico-scientifica:		
Atti di congresso	0,2	-
Capitoli di libro	0,5	-
Pubblicazioni	0,2	-
Pubblicazioni referate	1 (per riviste ad impact factor>3.5) 0.5 altri casi	-
Rapporti tecnico-scientifici	0,2	-
Ulteriori prodotti	0	-
B2.2) Dottorato di ricerca	1/anno*	-
B2.3) Abilitazioni professionali	0,3	-

B2.4) corsi di alta formazione con esame finale, di cui alle tipologie contenute nel quadro dei titoli italiani del MIUR, ovvero:		
Corsi di specializzazione	1	-
Master di II livello	1	-
Master di I livello	0,5	
Corsi di perfezionamento	0,5	
B2.5) attività didattica, incarichi/inviti per attività di diffusione scientifica e/o tecnico-gestionale-amministrativa, e/o di docenza in corsi di formazione	0,02/ora	-
B2.6) corsi di formazione	0,2/corso	-

*anni valutabili se non già considerati ai fini dell'esperienza post lauream richiesta come requisiti di partecipazione

La Commissione per il candidato esaminato redigerà una scheda analitica che conterrà l'elenco dei titoli valutati e il relativo punteggio attribuito. Nel caso di titoli presentati dal candidato, e non valutati dalla Commissione, nella scheda succitata sarà riportata la motivazione della scelta fatta (es. non pertinenza, ecc).

(...)

Prova orale

Ai sensi dell'art. 6, il colloquio, in lingua italiana, atto a verificare il possesso dei requisiti attitudinali/comportamentali (soft skills) e professionali richiesti, in relazione al profilo per il quale si concorre, verterà su:

- a) discussione su aspetti, sia di ordine generale sia particolare, relativi allo specifico profilo di cui alla presente selezione, nonché sulle attività e/o esperienze professionali, sul *curriculum vitae* del candidato e sulla prova scritta;
- b) nozioni di diritto amministrativo, nozioni di diritto penale (limitatamente ai delitti contro la pubblica amministrazione), CCNL del comparto Istruzione e Ricerca per il triennio 2016-2018, Statuto e regolamenti ASI (disponibili sul sito istituzionale www.asi.it nella sezione Amministrazione trasparente).

In sede di colloquio, ai sensi all'art. 37, comma 1, del d.lgs. 30 marzo 2001 n. 165, verranno altresì accertate, mediante prove di idoneità:

- a) la conoscenza della suite Microsoft Office o sistemi equivalenti;
- b) la conoscenza della lingua inglese;

attribuendo, per queste verifiche, il giudizio sintetico POSITIVO ovvero NEGATIVO.

A tale proposito la Commissione specifica di non ritenere necessaria l'individuazione di altri esperti per le prove di conoscenza della lingua inglese e dell'informatica.

La conoscenza dell'informatica verrà accertata mediante una prova che preveda l'utilizzo dei programmi del pacchetto Microsoft Office, mentre la conoscenza della lingua inglese verrà accertata mediante la lettura e la traduzione di un brano.

La prova orale è valutata in trentesimi e si intende superata se il candidato ha conseguito un punteggio non inferiore a 21/30 ed un giudizio "POSITIVO" in ordine alla conoscenza sia della lingua inglese sia dell'informatica.

1) Il colloquio si svolgerà sulla base di:

a. 4 **domande**, contenute in un unico foglio, alle quali il candidato darà risposta in lingua italiana nell'ordine con cui sono riportate sul foglio, che verteranno sui seguenti argomenti:

- 1 domanda inerente l'esposizione delle proprie esperienze professionali attinenti l'oggetto della selezione ed il proprio c.v.;
- 1 domanda tecnica inerente l'attività oggetto del contratto, come da art. 1, c. 1 del bando;
- 1 domanda inerente la prova scritta;
- 1 domanda riferita a quanto indicato all'art. 6, c. 1, lett. b).

Il candidato potrà destinare a ciascuna delle risposte il tempo che preferisce all'interno di un tempo totale assegnato di massimo 30 minuti, trascorsi i quali l'esposizione orale del candidato terminerà comunque;

b. **un brano tecnico-scientifico scritto in lingua inglese**, riprodotto su un secondo foglio, che il candidato leggerà ad alta voce e tradurrà in lingua italiana. Il tempo di esecuzione assegnato sarà di massimo 10 minuti. Il candidato effettuerà la traduzione senza avvalersi dell'ausilio di alcun vocabolario (prova finalizzata all'accertamento della conoscenza linguistica, che non inciderà nella determinazione del punteggio ma sarà valutata con il criterio POSITIVO/NEGATIVO indicato dal bando);

c. **una prova di informatica**, da eseguirsi dinanzi alla Commissione, le cui istruzioni (concernenti l'utilizzo di applicativi della suite di Microsoft Office in ambiente Windows o equivalenti) saranno contenute all'interno di un terzo foglio, il cui tempo di esecuzione assegnato sarà pari a 10 minuti massimo, trascorsi i quali il candidato che non avesse ultimato la prova dovrà, comunque, interromperne l'esecuzione (prova finalizzata all'accertamento della competenza nell'informatica, che non inciderà nella determinazione del punteggio ma sarà valutata con il criterio POSITIVO/NEGATIVO indicato dal bando);

(...)

Criteri per la valutazione del colloquio (punteggio max 30 punti)

Criterio per la valutazione	Punteggio massimo attribuibile
Pertinenza della risposta	5
Chiarezza espositiva, proprietà di linguaggio	5
Completezza delle risposte:	
Conoscenza del contesto	10
Approfondimenti specifici	10

Per ogni domanda, per ciascun parametro verrà assegnato dalla commissione collegialmente un giudizio (scarso=0, insufficiente=1, mediocre=2, sufficiente=3, più che sufficiente=3.5, buono=4, più che buono=4.5, ottimo=5), che verrà successivamente normalizzato al punteggio massimo attribuibile al criterio. Il punteggio finale espresso sarà pari alla somma dei punteggi ottenuti.

La prova orale è valutata in trentesimi e si intenderà superata se il candidato avrà ottenuto un punteggio non inferiore a 21/30 e un giudizio "POSITIVO" in ordine alla conoscenza sia della lingua inglese sia dell'informatica.